



# LOKALFORHANDLINGER

TIPS OG INSPIRATION

## 2016



**BLIK&RØR**  
ARBEJDERFORBUNDET

Kontakt din kreds, hvis du og kollegerne ønsker gode råd og inspiration før lønforhandlinger. Måske vil det også være muligt at få firmaets regnskab kigget igennem.



### **KREDS NORD-MIDTJYLLAND**

#### **Aalborg**

Hadsundsvej 184 B  
9000 Aalborg  
Tlf. 3638 3510

#### **Viborg**

Lundborgvej 3  
8800 Viborg  
Tlf. 3638 3510

#### **Aarhus**

Sonnesgade 9  
8000 Århus C  
Tlf. 3638 3510



### **KREDS SJÆLLAND-BORNHOLM**

#### **Roskilde**

Grønnegade 14  
4000 Roskilde  
Tlf. 4634 0097

#### **Næstved**

Åderupvej 12  
4700 Næstved  
Tlf. 5573 5160

#### **Bornholm**

Fabriksvej 1  
3700 Rønne  
Tlf. 5695 1417



### **KREDS SYDJYLLAND-FYN**

#### **Middelfart**

Valmuevej 2  
5500 Middelfart  
Tlf. 3638 3550



### **KREDS KØBENHAVN**

#### **Byggefagenes Hus**

Lygten 10  
2400 København NV  
Tlf. 3583 2422

# LØNNEN FORHANDLES LOKALT

Overenskomsterne på VVS-området hører til på minimallønsområdet. Det betyder, at lønnen skal forhandles lokalt i hver eneste VVS-virksomhed. Og det skal man hvert eneste år.

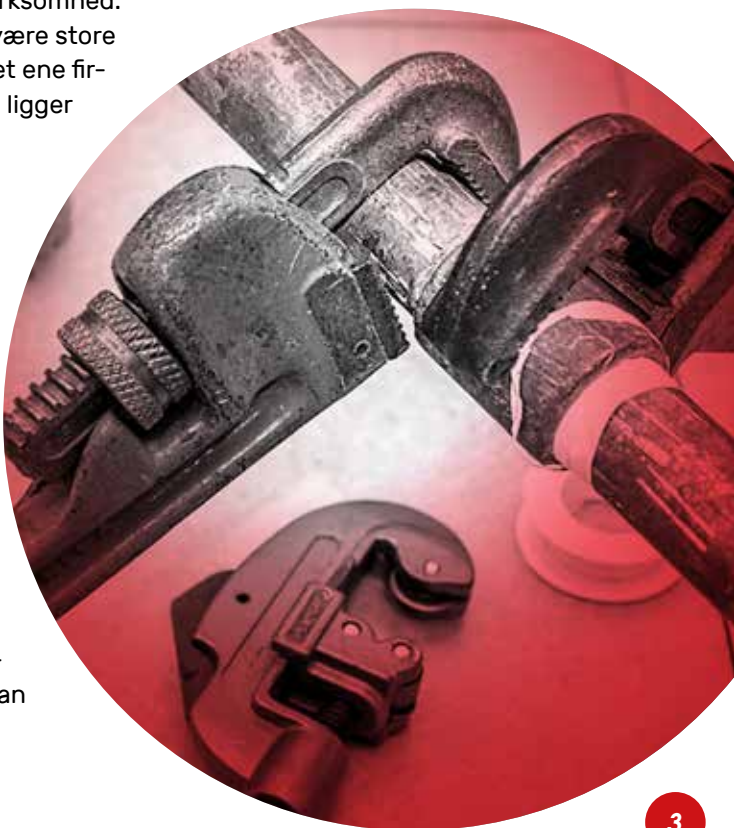
De lokale forhandlinger er forhandlinger, der ene og alene skal tage udgangspunkt i den enkelte virksomhed. Derfor kan der selvfølgelig være store forskelle på resultatet fra det ene firma til det andet. Selv om de ligger dør om dør.

Har du og dine kolleger brug for gode råd og inspiration, så hold Jer ikke tilbage med at kontakte Jeres lokale kreds. De kan også være behjælpelige med at få overblik over lønudviklingen i lokalområdet og din arbejdsgivers regnskaber, så I har et reelt billede af virksomhedens økonomi.

De lokale forhandlinger drejer sig ikke kun om løn. Alt kan forhandles.

Derfor indeholder denne pjece ikke blot facts om lønudviklingen i VVS-branchen. Den indeholder også en række gode råd til de lokale forhandlinger og inspiration til emner, som kan overvejes lokalt.

## **God fornøjelse**



# GOD FORBEREDELSE ER AFGØRENDE

For at få det bedste resultat ud af din og kollegernes lokalforhandlinger, er det nødvendigt med en grundig forberedelse.

Inden I sætter Jer til forhandlingsbordet, skal I have afklaret:

- *Hvad I vil have i løn, og hvilke andre emner I også ønsker at forhandle om.*
- *Hvordan I prioriterer de forskellige krav og ønsker.*
- *Hvad I som minimum vil acceptere, bliver resultatet af lokalforhandlingerne.*

Det tager tid at forberede en god lokalforhandling. Begynd derfor i god tid med at indsamle materiale og forberede argumenter. Det kan være tal fra Blik- og Rørarbejderforbundets lønstatistik, de gode resultater som du og kollegerne har lavet i det forløbne år, få afdækket lønniveauet i lokalområdet og oplysninger om virksomhedens økonomi m.v.

## **Lønforhandlinger foregår hver dag**

Din og kollegernes løn bliver ikke fastlagt den dag, I forhandler løn. Den bliver fastlagt på baggrund af, hvordan I løser Jeres arbejdsopgaver i hverdagen. Derfor er det rigtig vigtigt, at du og kollegerne løbende gør mester opmærksom på Jeres resultater. Det kan være opgaver, som kun er blevet løst gennem en ekstraordinær indsats eller ved at videregive positive tilbagemeldinger fra kunder m.m.

## **Skriv de gode argumenter ned**

Mange af de gode argumenter til forbedring af lønnen og andre ting, som løbende bliver brugt, kan være glemt, når lokalforhandlingerne starter. Derfor kan det være en rigtig god idé at skrive dem ned, så I har en hel liste af argumenter klar, når forhandlingerne går i gang.



## **Vær ambitiøs**

Du og kollegerne skal ikke regne med, at I lander på det resultat, som I spiller ud med. Det kan derfor være en fordel at stille ambitiøse lønkrav, så der er noget at forhandle om.

Brug både tallene fra forbundets lønstatistik, lønnen fra andre virksomheder

i lokalområdet og virksomhedens økonomi til at blive skarpere på jeres forhandlingsudspil. Desuden er blandt andet erfaring, uddannelse, kompetencer, arbejdsopgaver, ansvar, arbejdspladsens beliggenhed og størrelse blandt de faktorer, som kan være med til at afgøre lønnens størrelse.



# SÅDAN LIGGER LØNNEN –

Den gennemsnitlige timeløn for VVS'ere og blikkenslagere i hele landet lå i 2015 på 186,82 kroner. Det viser Blik- og Rørarbejderforbundets lønstatistik, der er indsamlet i oktober og november sidste år.

I nedenstående tabel kan du se, hvad svendenes gennemsnitlige timeløn er i de forskellige afdelinger rundt om i landet. I tabellen kan du også se, hvad den gennemsnitlige timeløn var i 2014, og hvor meget den er steget.

## Kreds Sjælland-Bornholm

### SLAGELSE // AFD. 71

TIMELØN 2015 **185,19 kr.**

TIMELØN 2014 **182,58 kr.**

STIGNING **1,43 %**

### LOLLAND FALSTER // AFD. 74

TIMELØN 2015 **180,13 kr.**

TIMELØN 2014 **182,47 kr.**

STIGNING **-1,28 %**

### KALUNDBORG // AFD. 83

TIMELØN 2015 **194,74 kr.**

TIMELØN 2014 **188,00 kr.**

STIGNING **3,59 %**

### KØGE // AFD. 72

TIMELØN 2015 **184,80 kr.**

TIMELØN 2014 **185,96 kr.**

STIGNING **-0,62 %**

### HELSINGØR // AFD. 81

TIMELØN 2015 **188,71 kr.**

TIMELØN 2014 **184,48 kr.**

STIGNING **2,29 %**

### ROSKILDE // AFD. 84

TIMELØN 2015 **196,63**

TIMELØN 2014 **193,75 kr.**

STIGNING **1,49 %**

### NÆSTVED // AFD. 73

TIMELØN 2015 **188,00 kr.**

TIMELØN 2014 **185,89 kr.**

STIGNING **1,14 %**

### HILLERØD // AFD. 82

TIMELØN 2015 **187,30 kr.**

TIMELØN 2014 **185,82 kr.**

STIGNING **0,80 %**

### BORNHOLM // AFD. 91

TIMELØN 2015 **185,24 kr.**

TIMELØN 2014 **183,42 kr.**

STIGNING **0,99 %**

## Kreds Nord-Midtjylland

### FREDERIKSHAVN // AFD. 11

TIMELØN 2015 **183,94 kr.**

TIMELØN 2014 **183,77 kr.**

STIGNING **0,09 %**

### AALBORG // AFD. 13

TIMELØN 2015 **184,55 kr.**

TIMELØN 2014 **179,64 kr.**

STIGNING **2,73 %**

### SKIVE // AFD. 22

TIMELØN 2015 **183,47 kr.**

TIMELØN 2014 **178,46 kr.**

STIGNING **2,81 %**

### HJØRRING // AFD. 12

TIMELØN 2015 **172,59 kr.**

TIMELØN 2014 **179,64 kr.**

STIGNING **4,08 %**

### NYKØBING MORS // AFD. 14

TIMELØN 2015 **173,00 kr.**

TIMELØN 2014 **164,93 kr.**

STIGNING **4,89 %**

### HOLSTEBRO // AFD. 23

TIMELØN 2015 **180,35 kr.**

TIMELØN 2014 **183,84 kr.**

STIGNING **-1,90 %**

# HVORDAN LIGGER DU?

## Kreds Sydjylland-Fyn

**HORSENS // AFD. 41**  
TIMELØN 2015 **179,17 kr.**  
TIMELØN 2014 **178,20 kr.**  
STIGNING **0,54 %**

**VEJLE // AFD. 42**  
TIMELØN 2015 **180,14 kr.**  
TIMELØN 2014 **172,95 kr.**  
STIGNING **4,16**

**FREDERICIA // AFD. 43**  
TIMELØN 2015 **182,80 kr.**  
TIMELØN 2014 **177,60 kr.**  
STIGNING **2,93 %**

**KOLDING // AFD. 44**  
TIMELØN 2015 **179,95 kr.**  
TIMELØN 2014 **174,92 kr.**  
STIGNING **2,88 %**

**ESBJERG // AFD. 51**  
TIMELØN 2015 **173,54 kr.**  
TIMELØN 2014 **173,29 kr.**  
STIGNING **0,14 %**

**ÅBENRÅ // AFD. 53**  
TIMELØN 2015 **172,27 kr.**  
TIMELØN 2014 **171,76 kr.**  
STIGNING **0,30 %**

**SØNDERBORG // AFD. 54**  
TIMELØN 2015 **171,96 kr.**  
TIMELØN 2014 **180,46 kr.**  
STIGNING **-4,71 %**

**ODENSE // AFD. 61**  
TIMELØN 2015 **179,06 kr.**  
TIMELØN 2014 **175,98 kr.**  
STIGNING **1,75 %**

**SYD VEST FYN // AFD. 62**  
TIMELØN 2015 **176,43 kr.**  
TIMELØN 2014 **176,69 kr.**  
STIGNING **-0,15 %**

**SVENDBORG // AFD. 63**  
TIMELØN 2015 **177,47 kr.**  
TIMELØN 2014 **178,11 kr.**  
STIGNING **-0,36 %**

## Kreds København

**KØBENHAVN // AFD. 10**  
TIMELØN 2015 **192,83 kr.**  
TIMELØN 2013 **193,04 kr.**  
STIGNING **-0,11 %**

**VIBORG // AFD. 24**  
TIMELØN 2015 **181,23 kr.**  
TIMELØN 2014 **195,09 kr.**  
STIGNING **-7,10**

**RANDERS // AFD. 31**  
TIMELØN 2015 **181,57 kr.**  
TIMELØN 2014 **181,21 kr.**  
STIGNING **0,20 %**

**SILKEBORG // AFD. 33**  
TIMELØN 2015 **185,89 kr.**  
TIMELØN 2014 **180,69 kr.**  
STIGNING **2,88 %**

**HERNING // AFD. 25**  
TIMELØN 2015 **181,05 kr.**  
TIMELØN 2014 **181,71 kr.**  
STIGNING **-0,36**

**AARHUS // AFD. 32**  
TIMELØN 2015 **189,61 kr.**  
TIMELØN 2014 **184,00 kr.**  
STIGNING **3,05 %**

# FORVENTET LØNU

Inflationen forventes i 2016 at blive på 1,5 procent. Det viser en samlet skøn, når vi ser på vurderinger fra Nationalbanken, Det Økonomiske Råd, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd og andre økonomiske supervægtere.

De samme økonomiske eksperter forventer også, at der i igen er plads til stigninger i reallønnen. De forventer således at lønnen på tværs af brancher stiger med 2,3 procent i 2016.

Tallene for inflation og forventet lønstigning er nøgletallene ved de kommende lokale forhandlinger, når lønnen skal fastsættes.

På landsplan var den gennemsnitlige timeløn for en VVS'er og en blikkenslager i 2015 på 186,82 kroner.

En VVS'er eller blikkenslager med en tilsvarende løn, skal altså stige mindst med 2,80 kroner i timen, hvis han vil bevare sin købekraft og undgå at få udhulet sin løn. Og skal lønnen følge eksperternes forventninger, skal den stige med 4,30 kroner i 2016.

**DET FORVENTER  
EKSPERTERNE**

**FORVENTET LØNSTIGNING I 2016:**

**2,3 %**

**FORVENTET INFLATION 2016:**

**1,5 %**



# DVIKLING I 2016

## LEDIGHEDEN ER I BUND

Over de seneste år er ledigheden faldet kraftigt i VVS-branchen.

Ved udgangen af 2015 var ledigheden for landets blikkenslagere og VVS'ere faldet til blot 2,7 procent. I samme periode året før var den 5,1 procent, mens den til sammenligning var helt oppe på 10,9 procent ved årets udgang i 2010.

Optimismen er derfor tilbage i branchen, og det forventes derfor, at ledigheden vil falde yderligere i 2015. Det er værd at huske på ved de lokale forhandlinger.

## LØNFREMANG TIL SVENDE PÅ AKKORD

Selv om de timelønnede blikkenslagere og VVS'ere igen oplever fremgang i reallønnen, er det fortsat svendene på akkord, der over de senere år har hentet den største lønfremgang. Det viser en analyse af alle de akkord-regnskaber, som registreres i forbundet.

Det seneste år er akkordsvendenes gennemsnitlige timeløn vokset fra 288,99

kroner til 293,05 kroner i timen. Det giver en samlet lønstigning på 4,06 kroner i timen, hvilket svarer til en procentvis fremgang i lønnen på 1,4 procent.

Ved de seneste to overenskomstforhandlinger er prislisterne ikke blevet reguleret. Alligevel er akkordsvendenes gennemsnitlige timeløn de seneste fire år vokset fra 280,71 kroner til 293,05

kroner i timen. Det giver en samlet lønstigning i perioden på 12,34 kroner i timen. Fremgangen skyldes primært, at akkordsvendene er blevet mere effektive ude på pladserne.

Tallene i de årlige opgørelser viser således, at det opmålte akkordarbejde er en oplagt måde at forbedre lønnen på.

# INSPIRATION TIL DE LOKALE

Som tidligere nævnt er det ikke kun lønnen, der kan forhandles ved de lokale forhandlinger.

Over hele landet findes en lang række lokale aftaler, hvor svendene har opnået tillæg og andre goder, der rækker ud over overenskomsten.

Her er et udpluk af de mange goder, som kan bruges til inspiration til dig og dine kollegers forhandlinger.

*Der udbetales barns 1. sygedag med gældende timeløn*

**VVS-FIRMA I HVIDOVRE**

*Der udbetales fuld løn under sygdom i op til 9 uger for medarbejdere med min. 1 års anciennitet*

**VVS-FIRMA I AALBORG**

*Overtidstillæg for lærlinge 100 % af svendebetalingen*

**VVS-FIRMA I TAASTRUP**

*Servicesvende får tillæg på 32 kr. pr. time i akkordafsvan*

**VVS-FIRMA I ROSKILDE**

*Ved dødsfald i nærmeste familie er der 1 dag fri med løn*

**VVS-FIRMA NYKØBING MORS**

*For medarbejdere, der er fyldt 60 år og med min. 2 års anciennitet. tildeles 22 timer frit disponibel hvert kalender år til timeløn uden personligt tillæg*

**VVS-FIRMA VIBORG**

*2.000 kr. til lærlinge til hjælp til kørekort*

**VVS-FIRMA I HEDEHUSENE**

*Overarbejde betales altid med højeste sats*

**VVS-FIRMA I HOLSTEBRO**

# FORHANDLINGER

*Lærlinge skal have skurpenge og zonepenge på lige fod med svendene*

**VVS-FIRMA I ÅRHUS**

*Lærlingeløn – Der udbetales et bonustillæg pr. time på 15 kr. for samtlige produktive timer*

**VVS-FIRMA I VALBY**

*3 procent ekstra på pension, SH-betaling og feriepenge*

**VVS-FIRMA I ESBJERG**

*Frugtordning – 2 stk. frugt om dagen til svende og lærlinge*

**VVS-FIRMA I FREDERICIA**

*Efter endt læretid tilbydes lærlinge min. 3 måneders arbejde*

**VVS-FIRMA I BRØNDBY**

*Deltagelse i kurser, som firmaet får refusion for, udbetales med kr. 200 pr. time*

**VVS-FIRMA I BRØNDBY**

**Kort ridset op kan de lokale forhandlinger udover løn f.eks. også dreje sig om:**

- Ekstra procenter til pension
- Højere SH-procent
- Højere ferieprocent
- Indføre lokal mentorordning for lærlinge.
- Mulighed for mere efteruddannelse end 2 uger
- Højere betaling ved deltagelse på efteruddannelse
- Medarbejderlister til tillidsrepræsentant (TR) og arbejdsmiljørepræsentant (AMR)
- Tid til velkomst for TR og AMR ift. nye medarbejdere
- Tid til sikkerhedsinstruktion til nye lærlinge
- Seniorordning med betalte fridage
- Ekstra forhøjelse af betalingen for overarbejde
- Forhøjelse af service-tillægget
- Fritids-ulykkesforsikring til alle
- Fuld løn ved barns sygdom

