

# Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



OK2020

**FÆLLES KAMP FOR EN  
NY OVERENSKOMST**

Læs side 2, 4 og 5

# Utætheden

47. årgang nr. 2/februar 2020

Ucensureret blad udgivet af  
Rør og Blikkenslagernes  
Fagforening af 1873  
Lygten 10, 2400 NV  
Telefon: 3583 2422  
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:  
Henrik Juul Rasmussen  
E-mail: hjr@blikroer.dk  
Redaktion:  
Journalist Ole Sønderby, DJ  
E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612

Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet: 28. feb 2020

Deadline for næste nummer: 7. april 2020



## Forsiden

Rør & Blik har arbejdet for en ny overenskomst i lang tid. Når du får UTÆTHEDEN i hånden, kan en ny aftale være på plads.

## LEDER

### Efterlyser:

## En moderne og ansvarlig arbejdsgiver

Lederen i UTÆTHEDEN er skrevet d. 25. februar midt i vores OK2020 forhandlinger. Bladet er cirka 10 dage undervejs. Når du læser dette, kan der foreligge et overenskomstforlig. Som alle os, der er medlemmer af fagforeningen, skal stemme ja eller nej til.

Så kig i din indbakke. Rør & Blik udsender et nyhedsbrev, så snart der er aktuelle nyheder om OK2020.

I Dansk VVS blad skriver den administrerende direktør Niels Jørgen, at arbejdsgiverne vil have en ansvarlig og moderne overenskomst.

I det ansvarlige ligger klart, at lønmodtagerne til trods for et stort aktivitetsniveau i branchen ikke kan tillade sig at skabe forventninger til en større lønudvikling.

I det moderne ligger som vanligt et arbejdsgiver krav om mere fleksibilitet og rummelighed. Lokale aftaler og gerne flere individuelle aftaler.

Afslutningsvis skriver Niels Jørgen at det vigtigste er at nå et godt resultat og vi skal ikke grave grøfter i medierne.

Det sidste først: Jeg er fuldstændig enig. Vi forhandler i forhandlingslokalet og ikke via medierne. Denne gang skal vi have reelle forhandlinger og nå et godt resultat og ikke starte med at grave grøfter. Der hører enigheden så også op.

Selvfølgelig vil Rør & Blik gerne have en ansvarlig og moderne overenskomst.

Ansvarligheden skal ligge i en aftale, som sikrer at ingen i branchen arbejder udenfor overenskomstens rammer med et markant løft af lønnen. En løn som står fornuftigt i forhold til de gode tider for branchen.

Et løft med fokus på de lavestlønnede kollegaer. Med sikring af vores grundlæggende rettigheder som arbejdstid, barsel, seniorfri, feriefri, sygeløn og ret til uddannelse med løn.

Det moderne kunne være, at vi sammen med TEKNIQ Arbejdsgiverne fandt værktøjer og metoder til at komme social dumping til livs. Til glæde og gavn for alle i branchen både for os arbejdstagere og de ordentlige arbejdsgivere. Alle dem der har rent mel i posen.

Vi har tidligere foreslået kædeansvar, en markant forhøjelse af mindstelønnen og kontrol med arbejdstiden. Men vi er som altid åbne for moderne og fremadrettede forslag. Bare vi bekæmper social dumping.

Så det bliver spændende at se, hvor moderne og ansvarlig TEKNIQ Arbejdsgiverne er, når det kommer til stykket.

Som sagt. Husk at tjekke din indbakke. Der ligger måske allerede et nyhedsbrev med en invitation til ekstraordinær generalforsamling. Her kan vi i fællesskab tage stilling til eventuelle forligsforslag. Husk at stemme, når den tid kommer.

*Henrik Juul Rasmussen, formand for  
Rør & Blik København*





# Rørsmede udsættes for farlige kemiske gasser

HOFOR overtræder arbejdsmiljøloven på BIO4

■ **ARBEJDSMILJØ** Kedlerne på BIO4 buldrer. Hovedstadens nye kraftvarmewærk bliver afprøvet. Der varmes op i det store kedelrum, hvor flere hundrede bygningsarbejdere er på arbejde. Varmeluft siver frit mellem etagerne, da adskillelsen består af elefantriste.

## Ingen sikkerhedsvurdering fra bygherren

Rørsjakket fra Kemp & Lauritzen fører tilsyn med opstarten. Men siden maj har svendene observeret en kraftig afgang fra isoleringsmaterialet på de mange opvarmede rør. Kemisk uddunstning som umiddelbart virker ubehagelige og måske er sundhedsskadelige.

Bygherren HOFOR har ingen risikovurdering. Der er ikke udført en kemisk APV eller lagt en sikkerhedsplan for opstarten. Så det er rørsmedene selv, der opdager at giftige kemiske gasser fra bindemidlet i isoleringsmaterialet bliver frigivet ved opvarmningen. Derfor rejser de spørgsmålet overfor Sikkerhedsorganisationen.

## Skjulte farer

Da HOFOR undersøger forholdene, er det kemiske stoffer som epoxy, isocyanater, blåsyre og metanol. De afgives til om-

givelserne ved opvarmningen. Alle farlige gifte, der er stærkt allergifremkaldende og kan give eksem, astma og kræft mv.

HOFOR sætter sit vagtkorps, Site Facility Manager, i gang med at foretage daglige risikomålinger. Sikkerhedsfolkene har ingen uddannelse til at foretage målinger. Vagtfolkene bruger et helt ny indkøbt måleapparat. Redskabet måler 480 gasser samtidig, men kan ikke sige hvilke gasser og i hvilken mængde, der afgasses. Derfor er HOFORs undersøgelser kun vejledende og ikke akkrediterede målinger. Samtidig virker det helt uforvarsligt, når sikkerhedsmanden subjektivt lugter sig frem til faren. Vagten kan heller ikke nulstille anlægget korrekt og bruger ikke sikkerhedsudstyret selv.

## HOFOR advarer ikke sin udenlandske arbejdskraft

HOFOR vælger at sætte minimumsgrænseværdien ud fra en svensk undersøgelse. Måles der mere end 0,02 ppm, kræves der hel- eller halvmaske. Ved højere måleværdier skal der bruges turbomaske. Endelig påbydes friskluftsforsynet åndedrætsværn eller et adgangsforbud ved høje værdier. Men skønt der foretages tre målinger dagligt, bliver resultaterne ikke fulgt konsekvent af sikkerhedsfolkene. Målingerne virker tilfældige og arbejdernes arbejdsmiljø varetages meget flydende og usikkert.

»Kemp & Lauritzen udruster os med relevant sikkerhedsudstyr, de holder informationsmøder og trækker sjakket væk fra pladsen i perioder. Men ingen af de andre entreprenører sikrer deres udenlandske og danske arbejdere forsvarligt. Endsige advarer dem om at de udsættes for isocyanat. HOFOR er helt passiv«, siger arbejdsmiljørepræsentanten Morten Hjorth Myrhøj. Derfor vælger rørsjakkets selv at gå videre.

## HOFOR tager ikke ansvaret

I samarbejde med konstitueret arbejdsmiljøsekretær, Christian Ingebrect fra Rør & Blik, rettes der henvendelse til to bestyrelsesmedlemmer i HOFOR. Marcus Vesterager fra Socialdemokratiet og Karina Vestergård Madsen fra Enhedslisten orienteres. Politikerne rejser bekymret spørgsmålet på HOFORs bestyrelsesmøde d. 12. november. HOFOR svarer, at de omgående vil foretage nye kontroller og henviser til Sikkerhedsorganisationen og forsyningsdirektøren. Men intet konkret sker på BIO4. Nu går rørsjakkets videre til Arbejdstilsynet.

## Arbejdstilsynets påbud

AT sender fire mand til BIO4 i slutningen af november. Samtidig besøger Christian Ingebrect både BIO4s Sikkerhedsorganisation og rørsjakkets for at >

- › trække linjerne op. Han orienterer om de nødvendige tiltag, anbefaler bedre planlægning og at alle kollegaer skal gå til egen læge.

»Arbejdet er dårligt planlagt. Sikkerheden varetages tilfældigt. Bygherrens opstart kunne foretages uden at der behøvede at være kollegaer direkte på pladsen«, siger Christian. Han følger nøje tilsynet og sikkerhedsorganisationens arbejde.

Efter tre kontrolbesøg konstaterer AT en stribe overtrædelser af HOFORs egne sikkerhedsmålinger. AT konstaterer at hverken sikkerhedsfolk eller de udenlandske bygningsarbejdere bruger korrekte værnemidler. Vagtkorpset leverer ikke akkrediterede målinger og de bliver ikke fulgt, når de er overskredet. Samtidig anbefaler AT en grænseværdi på kun 0,005 ppm. HOFORs svenske grænseværdi er fire gange



## Arbejdet er dårligt planlagt. Sikkerheden varetages tilfældigt.

for høj og den er overskredet stribevis af gange. Derfor udløser det et straks påbud i december fra AT.

### Alvorlige brud på arbejdsmiljøloven

På den baggrund anmoder Christian fra Rør & Blik om aktindsigt og sender en stribe opklarende spørgsmål til AT. Da svarene falder efter flere rykkere i februar, er der ingen tvivl. Arbejdsmiljølovens § 37, stk. 1, hvor bygherren skal planlægge, afgrænse og koordinere foranstaltningerne til fremme af de ansattes sikkerhed og sundhed, er ikke er overholdt.

Bygherren skal også medvirke til, at arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Hvilket ikke er sket ifølge AT. Derfor er HOFORs overtrædelser strafbare efter arbejds miljøloven.

»Jeg har opfordret alle kollegaer til at blive registreret for arbejdsrelaterede sygdomme. Først ved egen læge og bagefter på Arbejdsmedicinsk Klinik. Forløbet viser at HOFOR svigter sit ansvar som bygherre på en stribe områder. Samtidig reagerer AT alt for langsomt og passivt på de påviste brud«, siger Christian.

Rør & Blik har nu sendt flere opklarende spørgsmål til AT. Samtidig undersøger Rør & Blik i samarbejde med en jurist en mulig anmeldelse af den ansvarlig bygherre HOFOR for flere overtrædelser af arbejds miljøloven til politiet.

## OK-forhandlinger 2020

# Kampen for en overenskomst, vi kan stemme ja til

### 9. december 2019:

Starten på byggeriets forhandlinger. Rør & Blik var på banen og stod sammen med bygningsarbejdere fra hele landet foran Dansk Byggeri.

### 8. januar 2020:

Gik industriens forhandlinger i gang. Aftalen mellem CO-industri og DI dækker 230.000 ansatte på danske produktionsvirksomheder og sætter rammen for mange arbejdere. Derfor danner Rør & Blik faneborg sammen med mange fagforeninger på Rådhuspladsen.

### 15. januar:

Starter forhandlingerne på VVS-området for alvor. Forhandlerne fra Blik og

Rør Arbejderforbundet og Dansk Metal mødes hos TEKNIQ Arbejdsgiverne. Opbakningen til det indledende møde med arbejdsgiverne var stærk.

### 29. januar:

Fagligt Formandsinitiativ holder en tillidsmandskonference i Odense på tværs af brancher i den private sektor med 170 deltagere og planlægger landsdækkende aktionsdag Rør & Blik deltog med otte tillidsvalgte.

### 3. februar:

Rør & Blik deltager i optakten til Malernes forhandlinger med faneborg foran forbundshuset.

### 4. februar:

Tillidsmandsmøde i Rør & Blik med orientering og planlægning af kommende aktiviteter.

### 9. februar:

CO-industri og DI aftaler overenskomst. Stigning på frit valg, pension til lærlinge og mere barsel til fædre er bl.a. med i aftalen. Men kun med en mindre forøgelse af mindstelønnen.

### 10. februar:

Blik & Rørforbundets hovedbestyrelse er tilfredse med den økonomiske ramme for det indgåede forlig i industrien.



### 14. februar:

Landsdækkende aktionsdag med faglige happenings. Rør & Bliks medlemmer er på gaden og deltager også i demonstrationen foran Tivoli Food Halls for at sikre overenskomst.

### Ultimo februar:

Blik og Rørarbejderforbundet forhandler med TEKNIQ Arbejdsgiverne.

### 1. marts:

Vores nuværende overenskomster fra 2017 udløber. Strejker og lockout kan nu varsles.

### April:

Ved et **forlig** skal Rør & Bliks medlemmer høres og stemme om aftalen.

### 2. april:

Ved et **sammenbrud** kan en storkonflikt gå i gang.

Forligsmanden vil typisk kunne udskyde konflikten to gange 14 dage.

### Maj:

Kan en eventuel **storkonflikt** brage igennem og lukke Danmark ned.

## DEKLARATION:

Vær opmærksom på at dette blad er færdigredigeret d. 25. februar og tingene har udviklet sig væsentligt før du fik UTÆTHEDEN i postkassen. Du vil modtage et nyhedsbrev, så snart resultatet foreligger.

Følg forløbet på Facebook: OK2020 VVS- og skorstensfejerbranchen.

# Stop udhulingen af vores dagpenge

Sikkerhed, velfærd og tryghed på arbejdsmarkedet er alvorligt truet og skal forbedres, men politikerne tøver



Statsminister Mette Frederiksen

■ **DAGPENGE** I dag er to millioner lønmodtagere medlem af en a-kasse. Dagpengene er den økonomiske sikring for arbejdstagerne mod arbejdsløshed. Men for hvert år forringes vores dagpenge.

Andre grupper i samfundet, som pensionister og kontanthjælpsmodtagere, reguleres løbende af lønudviklingen. Mens arbejdsløses dagpenge er koblet af udviklingen af lønninger og priser. Det skyldes Thorning-regeringens skattereform fra 2012. Politikerne besluttede dengang, at dagpengesatsen fra 2016 og frem til 2023 ikke skal reguleres nær så meget som lønudviklingen i resten af samfundet. Dækningsgraden er ovenikøbet allerede faldet voldsomt i de foregående 15 til 20 år.

## Ingen gavebod

Nedskrivningen er meget reel. Ledige får i dag højest omkring halvdelen udbetalt som dagpenge i forhold til deres oprindelige løn. En voldsom økonomisk begyndelse for den enkelte arbejdsløse og familien, hvor indkomstgrundlaget går voldsomt ned.

Samtidig fik vi også en halvering af

længden på dagpengeperioden. Som dog var besluttet, inden den daværende socialdemokratiske ledede regering tiltrådte, men med langt mere omfattende konsekvenser, end politikerne havde regnet med.

Enhedslisten og SF har lovet at dagpengene skal forbedres i denne valgperiode. Senest har Radikale Venstre og Dansk Folkeparti tilsluttet sig. Men Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard er til gengæld mere end forbeholden. Pengene mangler og intet konkret bliver gjort på nuværende tidspunkt.

## Beskæftigelsesminister versus Statsminister

Helt i modstrid med Statsministerens egen udmelding i Politiken:

»I dag kan jeg som leder af partiet sige, at den slags gør vi ikke igen. Når en ny økonomisk krise dukker op, kommer vi ikke til at se tusindvis af gode danske lønmodtagere miste deres forsørgelsesgrundlag. Det kommer ikke til at ske, og det skulle heller ikke være sket i vores regeringstid«, siger Mette Frederiksen.

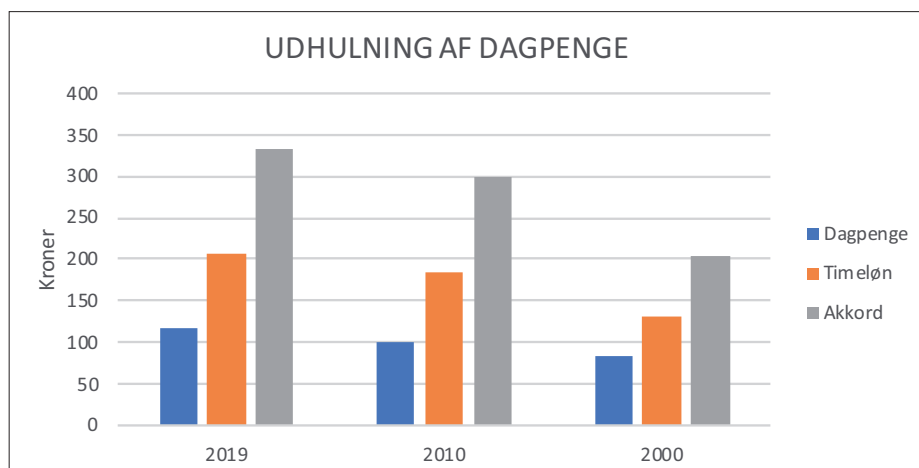
Hun var beskæftigelsesminister i den forrige regering. Men vi venter stadig Mette.

## Utrygt for arbejdere, familier og virksomheder

I øjeblikket, hvor ledigheden er relativt begrænset, er det ikke nødvendigvis

nogen stor udgift. Økonomer vurderer, at det koster cirka halvanden milliard kroner at stoppe udhulingen. Samtidig er den politiske tilbageholdenhed åbenlyst farlig for den danske flexicurity-model. Et dagpengesystem, der historisk har gjort det enkelt for virksomheder at hyre og fyre medarbejdere i Danmark.

»Et velfungerende dagpengesystem skabt af fagbevægelsen har historisk være med til at skabe tryghed for lønmodtagerne, udvikle et velfungerende arbejdsmarked med dynamiske og fleksible virksomheder og i sidste ende givet rigdom i Danmark. Det har vi ikke råd til at give køb på. Vi skal tværtimod have forbedret systemet, så ledighedsperioden bliver længere og optjeningen nemmere, så er vi igen fornuftigt rustet til kommende krisetider«, siger Henrik Juul Rasmussen, formand for Rør & Blik.





Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard

# En trussel mod den danske model

Forslag om minimumsløn i EU på vej mod Danmark

■ **LØN** 100 dage! Så kort tid gav den nyvalgte formand for EU, Ursula von der Leyen, sin nybagte kommission til at fremsætte et forslag om en fælles minimumsløn i EU.

Opgaven er kompliceret og målet uklart. Kun seks af 28 lande i EU, herunder Danmark, har ikke en lovbestemt minimumsløn, herunder Danmark. I dag er der ikke bare store forskelle på løn- og arbejdsvilkår i Europa, men også på de sociale sikkerhedsnet, som de forskellige medlemslande tilbyder deres borgere. I Danmark har vi i 120 år haft tradition for at aftale løn mellem arbejdsmarkedets parter. Her har hverken politikere eller Folketinget nogen direkte indflydelse.

## Gift for arbejdsmarkedet

I Danmark er der derfor en naturlig modstand mod tanken. Særligt i

fagbevægelsen og hos beskæftigelsesministeren samt regeringens støttepartier. Modstanden skyldes en alvorlig bekymring for, at lovgivning om løn vil gøre den danske model helt overflødig. Så er det ikke længere arbejdsgivere og arbejdstagere, der aftaler løn- og arbejdsvilkår.

Samtidig kan man frygte at minimumslønnen i fremtiden, også bliver et maksimum lønloft.

En tredje åbenlys fare ved at gå den vej er at det giver politikerne adgang til at blande sig i løndannelsen i Danmark i fremtiden. Sammenligner vi med udlandet er aflønningen tydeligvis bedre end i lande med lovbestemt minimumsløn. I Bulgarien er den på 1.754 kr. om måneden, mens Luxembourg ligger på 14.920 kr. Altså cirka det halve af en gennemsnits månedsløn for en ufaglært bygningsarbejderarbejder i Danmark.

»Det må være klart og tydeligt, at vi

ikke kan eller vil afvikle et system, der er bygget på overenskomstforhandlinger mellem parterne. Her skal politikerne slet ikke blande sig, når vi har et aftalesystem, der har sikret arbejdstagere fornuftige lønninger og arbejdsforhold i Danmark i 120 år«, siger Henrik Juul Rasmussen, formand for Rør & Blik.

## Minimumsløn er social dumping

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har også kaldt forslaget for "Gift for lønmodtagerne i Danmark". Sporene skræmmer nemlig. Både i Irland, Grækenland og Spanien har regeringen konsekvent brugt lovbestemte nedskæringer i minimumslønnen som kriseværktøjer.

Enhedslisten har i parlamentet spurgt EU's nye beskæftigelsesminister, Nicolas Schmit, om konsekvenserne. Løftet fra ministeren var: »Vi skal bevare det, der fungerer godt og det er en garanti jeg kan give dig«.

UTÆTHEDEN følger udviklingen tæt med nedtælling med deadline 9. marts. For vi vil ikke have lovbestemt social dumping i Danmark.



”

»Vi skal bevare det, der fungerer godt og det er en garanti jeg kan give dig«.

Nicolas Schmit, EU's nye beskæftigelsesminister

# Tillidsvalgte er (og bliver) virksomhedens nøglearbejdere

Rør & Blik sikrer AMR mod usaglig advarsel med principiel afgørelse

## ■ ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Rygning, ulovligt fravær, grimt og racistisk sprog, druk, misbrug af sin position og alvorlige brud på sikkerhedsregler. Listen over fejl var lang på Kemp & Lauritzens liste, da de gav en advarsel til en erfaren AMR.

Ingen medarbejder skal finde sig i en usaglig og udokumenteret advarsel. Særligt ikke en TM eller AMR. Tillidsvalgte er normalt forskånet for den slags overgreb fra ledelsen, da de har en særlig beskyttelse.

Alligevel valgte den daværende ledelse hos Kemp & Lauritsen at tildele en advarsel til deres AMR. Endda en AMR, der havde udført en større og gennemgribende indsats til gavn for medarbejdernes og firmaets arbejdsmiljø.

Advarslen har Kemp & Lauritsen nu trukket helt tilbage, firmaet har beklaget og har betalt en godtgørelse på 65.000 kroner. Samtidig måtte firmaet også betale en bod. I fællesskab med Rør & Blik er firmaet nu enige om at samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere, herunder naturligvis arbejdsmiljøet, altid skal ske på en god og konstruktiv måde.

## Usaglig ledelse straffes

Der burde ikke være tvivl om at samarbejdet er vigtigt og altid skal foregå fornuftigt. Ledelsesretten er givet, men skal udøves med respekt. Særligt efter de tydelige fagretslige aftaler, der knytter sig til både tildeling af advarsler og den særlige beskyttelse af en AMRs opgaver.

Alligevel kom faglig sekretær Bjørn Due på et længere sagsforløb før arbejdsgiveren forstod teksten.



Jimmi Hakmann Nielsen, TM hos Kemp & Lauritzen



Faglig sekretær Bjørn Due

»Sagen er jo principiel på flere måder. Dels skal alle advarsler, skriftlige som mundtlige advarsler, altid, som i hver eneste gang, være grundigt og objektivt dokumenterede. Der skal slet ikke kunne sættes et spørgsmålstejn ved dem. Den opgave havde den daværende ledelse i Kemp & Lauritzen slet ikke magtet at løfte«, siger Bjørn Due:

»Samtidig burde et stort firma med HR-afdeling og jurister vide alt om, hvordan man skal forholde sig til de tillidsvalgte kollegaer i virksomheden. Tillidsvalgte skal naturligvis behandles med al den respekt, som tilfalder deres funktion som medarbejdernes mand.«

Bjørn Due er tilfreds med at Forbundet og TEKNIQ Arbejdsgiverne nu er enige om at advarsler altid skal ske på et sagligt og veldokumenteret grundlag.

## Uhørt og overraskende opførsel

Jimmi Hakmann Nielsen er TM hos Kemp & Lauritzen og indkaldte straks ledelsen til lokalforhandling, da advarslen blev varslet.

»Jeg fandt det dybt problematisk at den daværende ledelse gik efter en tillidsvalgt på den usaglige måde. Det er jo vigtigt at vi kan passe vores arbejde og tale kollegaernes sag. Det må der aldrig være tvivl om og det har vi en fælles overenskomst om. Sagen var jo uden nogle former for beviser, så det forekommer uprofessionelt og bekymrende at den daværende ledelse handlede på den måde. Heldigvis var alle kollegaer fuldt solidariske og stod fuldt bag vores AMR og de var ikke bange for at gå hele vejen med deres støtte. Det skal de have tak for«, siger Jimmi.

Han er tilfreds med at der er truffet en principiel aftale med arbejdsgiverne fremadrettet.



# HELT KORT



## Et rigtigt godt år for arbejdsgiverne

■ **PROFIT** I 2018 havde arbejdsgiverne en fremgang i omsætningen på syv procent. VVS-branchen havde ved udgangen af året mere end 47.000 medarbejdere og de lavede gode penge. Sammenlignet med en samlet vækst på vores fælles bruttonationalprodukt på 1,5 procent er det en markant fremgang for mestrene.

Aktiviteten har givet arbejdsgiverne en øget mulighed for indtjening. Mestrene øgede deres overskud med 76.000 kroner i gennemsnit for hver ansat medarbejder. Særligt de mellemstore virksomheder har øget produktiviteten.

I 2018 havde de en indtjening pr. ansat på omkring 90.000 kroner. De positive resultater for arbejdsgiverne kan ses i en ny regnskabsanalyse fra Deloitte og TEKNIQ Arbejdsgiverne.

Resultaterne viser arbejdsgivernes fornuftige råderum for overenskomstforhandlingerne.



## Asbest epidemi

■ **ASBEST** »Man har vidst i 100 år at asbest er farlig. Alligevel oplever vi i dag en epidemi af lungehindekræft og andre aggressive kræftformer på grund af as-

best«, siger Torben Sigsgaard, professor på Institut for Folkesundhed ved Aarhus Universitet. Han anslår at 30 procent af alle bygninger i Danmark indeholder asbest.

Han er med i en gruppe danske forskere, der skal undersøge asbest de kommende tre år. Opgaven bliver at foretage luftmålinger på byggepladser, hvor der foregår nedbrydnings- og renoveringsarbejde for at vurdere om de tiltag, som man i dag har for at beskytte arbejderne, er tilstrækkelige.

»Jeg hilser naturligvis al forskning på området velkommen, men så hellere strengere lovgivning. Asbest relaterede sygdomme dræber hvert år flere, end der dør i trafikken« siger Christian Ingebrekt, Rør & Blik.



## Færre faglærte

■ **FAGLÆRTE** Vi kommer til at mangle 70.000 faglærte i fremtiden. Desværre rasler antallet af faglærte ned. I dag er der ca. 1.1 million faglærte i Danmark, men frem mod 2025 falder antallet med mere end 70.000 personer, skriver FH.

Det bliver 70.000 færre ansatte, der ellers skulle lægge vores fjernvarme, renovere vores bygninger, producere vores

varer og passe vores ældre. Dystre tal fra Børne- og Undervisningsministeriet viser en generel tilbagegang for alle erhvervsuddannelser på hele 3,4 procent i forhold til samme periode året før. Også VVS-uddannelserne oplevede et fald på 1,6 procent i 2019. Det sker efter flere års fornuftig fremgang på området.

I Rør & Blik er antallet af organiserede lærlinge steget i 2019.



## FH organiserer E-sport

■ **FAGFORENING** Danske professionelle bliver de første fagligt organiserede E-sport udøvere i verden. Fagbevægelsens Hovedorganisation organiserer nu også E-sport Spillerforeningen. Nu har de mulighed for at organisere sig og få ordnede forhold omkring løn, ansættelse og arbejdsmiljø. Præcist som alle andre faggrupper på det danske arbejdsmarked.

E-Sport Spillerforeningen er blevet til via en samarbejdsaftale mellem HK og Danske Elitesportsudøveres forening (DEF-Sport). Så der er teknisk set ikke tale om en ny fagforening, men medlemmerne vil få dobbelt medlemskab af HK og DEF, skriver FH.

»Når arbejdsmarkedet udvikler sig, gør fagbevægelsen det selvfølgelig også. For der er i den grad brug for ordnede forhold«, siger Lizette Risgaard, formand for FH.

# Hjælp de udenlandske kollegaer



Vi vil bekæmpe social dumping indefra siger Zahra Roustamova, leder af Migrantcenter Hovedstaden.

arbejdsgiveren og samtidig hjælpe fagforeningerne med at få nye medlemmer,« fortæller Zahra.

Hun kommer oprindeligt fra Aserbajdsjan og har uddannet sig til jurist. Via sit arbejde som tolk har hun ofte personligt oplevet migranternes elendige arbejdsvilkår.

Bestyrelsen har foreløbigt besluttet at ansætte en halvtids medarbejder til at styre arbejdet i opstartsperioden. I første omgang i en seks måneders periode, men man arbejder på at få økonomi til en fuldtidsstilling.

## Bliv frivillig

»Idéen er rigtig god. Både ud fra et solidarisk og medmenneskeligt synspunkt. Men naturligvis også for at sikre et sikkert arbejdsmiljø og fornuftige ansættelsesforhold ude på vores arbejdspladser. Med gode råd om altid at søge bistand og melde sig ind i fagforeningen«, siger Henrik Juul Rasmussen, formand for Rør & Blik.

Har du lyst til at forbygge social dumping, støtte dine udenlandske kollegaer og organisere dem godt. Så meld dig som frivillig rådgiver på Kæmnervej 1, 2400 KBH N.

## Frivillige faglige bekæmper social dumping

■ **FAGLIG RÅDGIVNING** I januar åbnede MigrantCenter Hovedstaden. Centeret er sat i verden for at hjælpe og rådgive migranter. Mennesker, der oplever dårlige arbejdsforhold og udnyttes på danske arbejdspladser. Idéen er oprindeligt født i Byggefagenes Samvirke med inspiration fra et tilsvarende center i Stockholm. Nu har LO Hovedstaden åbnet centret på Nørrebro.

Servicecenteret drives af frivillige aktivister med erfaring og viden om det danske samfund, fagforeninger, lønforhold, ansættelsesregler samt vores rettigheder og pligter.

## Hjælp til selvhjælp

MigrationsCentret er åbent hver tirsdag med anonym og gratis faglig rådgivning. Tolkebistand ydes også, når det er nødvendigt. De frivillige i centeret kan ikke løse faglige problemer men hjælper

med kontakt til faglige organisationer, tandlæger, banker, offentlige myndigheder mv.

Fagforeninger og andre organisationer kan også henvise personer til MigrantCentret.

Bestyrelsen består af repræsentanter fra fagbevægelsen samt Kirkens Korshær og Trampolinhuset.

»Vores mål er at gøre migranter stærkere. Vi giver dem nogle redskaber og rykker dem tættere på det danske samfund. Jo bedre informeret den enkelte er, jo stærkere står man til at hjælpe sig selv og andre,« siger Zahra Roustamova, leder af Migrantcenter Hovedstaden.

## Vi vil bekæmpe social dumping indefra

»Oftest står den enkelte udlænding alene uden viden om det danske arbejdsmarked, løn og ansættelsesforhold eller fagforening. Vi vil bekæmpe social dumping indefra. Ved at hjælpe den enkelte udlænding til at stå stærkere overfor

Migrantcenteret har åbent hver tirsdag mellem 16-18.

Telefon 4063 8580 eller skriv til [migrantcenter@hotmail.com](mailto:migrantcenter@hotmail.com).

Du kan læse mere om centeret på [migrantcenter.dk](http://migrantcenter.dk).



## FAKTA

Du finder alle planlagte kurser på ny hjemmeside: Amukurs.dk

Går du via forsiden, kommer du nemt til alle VVS-kurser. Her finder du indhold, tider, varighed, tilmeldte, økonomi mv.

Nogle kurser er garantkurser og bliver altid afviklet.

TEC Gladsaxe kan også tilbyde et skræddersyet kursus til dig og dit sjak.

Tjek støtte muligheder på aleu.dk

# Morgenmøde om kurser på TEC Gladsaxe

Muligheder, morgenkaffe og brød blev serveret på Gas-værkstedet

■ **EFTERUDDANNELSE** Morgenfriske rørsmede, blikkenslagere og VVSere sad bænket i Gas-værkstedet. Rør & Blik og TEC havde inviteret interesserede medlemmer til en introduktion til fagets mange muligheder for efteruddannelse.

Hele tre erfarne undervisere fra VVS-branchens efteruddannelse stod parat med kaffe, the og varme boller før de kyndigt gennemgik kataloget og tilmeldingsmuligheder. Eller som underviser Jan Pedersen også understregede: »Vi opretter også kurser, når I har et konkret behov for det ude hos jer. Skal I på en særlig opgave, kan vi fleksibelt tilrettelægge et kursus. Henvendt direkte til jeres behov og ønsker.«

Jan gav et eksempel med blikkenslageren, der skulle udføre en stribe rundbuekviste i kobber. Han prøvede de forskellige teknikker grundigt af på TEC på en 1:1 model, før han skulle ud på opgaven.

»Udgiften til et tilrettelagt AMU-kursus er i den forbindelse meget lille (kursusudgift 124 kroner pr. dag), sammen-



lignet med prisen på den udførte opgave ude i virkeligheden«fortæller Jan.

Bjørn Due, faglig sekretær i Rør & Blik og konsulent på TEC, Philip Jensen, supplerede med en gennemgang af de rettigheder medlemmerne har jf. overenskomstens pkt. 18, samt firmaets kursusøkonomi når medarbejdere sendes på kursus eller tager afsted på selvvalgt efteruddannelse under AMU.

## Fælles initiativ for medlemmerne

Morgenmødet var arrangeret i fællesskab mellem din fagforening og uddannelsesstedet. På initiativ af Bjørn Due var medlemmerne inviteret direkte ind på skolen til en helt ny type møde om efteruddannelse.

Hvilket Jan Pedersen hilste velkommen. »Normalt inviterer vi mestrene til at høre om efteruddannelse, når de kom-

mer forbi for at møde deres lærlinge. Så nu håber TEC at vi sammen med Rør & Blik kan få direkte fat på svendene med dette nye fælles initiativ.«

Dan Stjernholm Christiansen fra Charles Nielsen VVS var også tilfreds:

»Fint med kontant information om kurser. Vi får selvfølgelig kataloget og følger med i fagbladet, men det er meget bedre med et morgenmøde. Her kan vi spørge og få et konkret svar. Mange af os i branchen med års erfaring får et efterslæb på ny viden. Så det er godt at komme hjem til kollegaerne med ny information og motivere dem til et AMU-kursus. Samtidig presser mester også på. Han ser også store fordele ved ny viden og bedre kvalificering. Han er jo selv med til at finansiere uddannels og ser et behov for at udnytte det.«

Kenny Wellberg, Nydahl VVS »Jeg blev væsentligt klogere på de mange muligheder for fleksibel uddannelse og glæder mig til at komme hjem og tale med kollegaerne. Jeg syntes det er et rigtigt godt nyt initiativ.«

Mødet var en klar succes for alle. Så nu følger et nyt arrangement i efteråret. Følg med på Rør & Bliks Facebook.



En flok dygtige, flittige og stolte blikkenslagere afsluttede ti kursusdage på TEC Gladsaxes kobberværksted med god mad og drikke. Mange af kursusedtagerne ser allerede frem til efterårets kobberkursus. Følg med når det bliver udbudt i UTÆTHEDEN.

## Håndværkere og kobberkunstnere i alle aldre

4. sæson for Rør & Bliks populære kobberkursus er veloverstået



Kursus giver nye færdigheder, socialt samvær, fagligt netværk og smukke produkter.



De tyve deltagere producerede deltagere otte høje hatte, to postkasser, en vandkan-  
de, en vejrhane, fem lanterner, fire lamper  
og en stor buket roser uden torne.

# Blikkenslager på livslang læring

Omstillingsfonden og voksenstudiestøtte giver VVS'er nye muligheder

■ **UDDANNELSE** Når man starter i lære som femtenårig og nu runder 30 år er det slet ikke for sent at lære nyt. Selv om omstillingen fra skurvogn til skolebænk kræver lidt tilvænning for Mikkel Mayland Carlsen, der tager en akademiuddannelse ved siden af sit arbejde som VVS'er.

»Ud over at sætte to dage af til undervisning, skal jeg også bruge tid på at læse i min fritid. Så studiet er krævende, men også meget givende og motiverende. De teoretiske kompetencer giver mange gode input til det praktiske arbejde i dagligdagen og tilføjer en spændende dimension til faget«, fortæller Mikkel.

Han læser Akademiuddannelsen i VVS-installation på KEA Kompetence i Hellerup og har brugt mulighederne for at få økonomisk støtte fra Omstillingsfonden (se UTÆTHEDEN 6, 2019).

## Omstilling med vilje

Mikkel havde planlagt at tage fat på en akademiuddannelse, men der var flere udfordringer.

»Når man starter tidligt på arbejdsmarkedet, oplever man også skavanker, som ondt i ryg og knæ. Jeg kunne ikke se mig selv klare en hård akkord, når jeg bliver 50 år. Derfor havde jeg planlagt at lære noget nyt og relevant, selvom det er svært med økonomien«.

Først sagde hans firma nej til at støtte ham i en uddannelse, skønt de oprindeligt havde lovet at betale udgifterne. Derfor har Mikkel fået nyt arbejde i et firma, der giver ham fri til at uddanne sig, men økonomien klarer han selv.

»Jeg har to fulde undervisningsdage



om ugen og så skal jeg læse op til 280 timer pr. modul hjemme og lave opgaver. Så økonomien og tiden bliver naturligvis presset i studietiden, der er normeret til cirka to år«.

Mikkel får udover støtten fra Omstillingsfonden også voksenstudiestøtte, der delvis kompenserer løntabet, men der skal også investeres i bøger mv.

## Skarpe kompetencer baner nye veje på jobmarkedet

Mikkel bruger løbende sin nye viden og ser også frem til nye jobmuligheder. Undervisningen på KEA Kompetence fungerer godt. Samtidig er det altid interessant at møde nye studiekammerater og dele deres erfaringer.

»Alle på studiet har prøvet forskellige ting på arbejdsmarkedet. En er entreprenør uden egentlig faglig baggrund, men står overfor et generationsskifte. Andre har slet ikke prøvet VVS faget før nu, men vi er alle seriøse omkring studiet og bruger hinandens erfaringer. For man skal ville det, når man tager så lang en videreuddannelse«, siger Mikkel.

Uddannelsen på KEA kan føre til

**De teoretiske kompetencer giver mange gode input til det praktiske arbejde i dagligdagen og tilføjer en spændende dimension til faget**

meget nyt. Mikkel er interesseret i en fremtid som konsulent med speciale i rådgivning om energiteknologi og -optimering for boligforeninger og virksomheder.



**TJEK VEU** – omstillingsfonden på [ufm.dk](http://ufm.dk)

**KONTAKT** Henrik Roos, Rør & Blik, 3583 2422, hvis du vil vide mere om de forskellige muligheder for støtte.



## GENERALFORSAMLING I RØR- & BLIK UNGDOM KREDS KØBENHAVN

Ordinær generalforsamling afholdes

**torsdag d. 19 marts  
kl. 16.30-19**

i Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400  
Kbh. NV

### Dagsorden

Valg af dirigent

Godkendelse af protokol

Bestyrelsens beretning v./ Formand

Casper Steppat

Regnskabsforelæggelse v./ Faglig

sekretær Bjørn Rosenørn Due

Valg af

· Formand

· Sekretær

· Kassierer

· 2 Bestyrelsesmedlemmer

### Indkomne forslag

Lærlinge, der ønsker at stille op til bestyrelsen, skal være til stede på generalforsamlingen eller have meldt lovligt forfald skriftligt.

Forslag til generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde senest otte dage før generalforsamlingen.

Der vil være lidt til både hals og gane efter generalforsamlingen.

Vel mødt!



## Tværfaglig kampagnebar for lærlingeløn



### Ungdommens Fredagsbar i Byggefagenes Hus samler fagligt bredt

■ **LÆRLINGE** Malere, blikkenslagere, elektrikere, smede, kontorfolk og sygeplejersker hang ud i lærlingenes fredagsbar d. 11. januar. Baren var et velsmurt kampagneinitiativ for at sætte fokus på de unges OK krav. Håbet er at samle friske kræfter, der kan gøre forhandlerne på begge sider opmærksomme på et stærkt fælles ønske: At lærlinges løn- og pensionsforhold kommer højt op på listen over væsentlige faglige krav.

»Ungdommen er reelt bekymret. Bekymret over en for lav lærlingeløn, der også er en væsentlig hindring for at få flere unge til at søge håndværkeruddannelser. I dag starter vi på kun 66 kroner i timen. Unge er også bekymrede over, at selvom de lige er startet på et stensikkert langt og nedslidende arbejdsliv, bliver alt for mange udelukket fra at

spare op til pension før de fylder 20 år. Mange er blevet uddannet som svend før opsparingen overhovedet starter«, siger Casper Andreas Steppat, formand for Blik & Rør Ungdom.

Han havde sammen med flere andre ungdomsformænd samlet cirka 50 unge til en kulørt og festlig fredagsbar som optakt til OK2020. Men anledningen var alvorlig nok.

### Lærlingene løfter

»I dag er en stor del lærlinge et par og tyve år før de starter. Her er det bestemt ikke lønnen, der lokker folk til faget. Lærlingelønnen er alt for lav. Derfor vil vi gerne give den et skub opad i forbindelse med OK2020. Når politikerne i Folketinget kun snakker og ikke vil give erhvervsuddannelserne et nødvendigt løft, må vi selv skubbe på fra den anden side«, siger Casper.

Han mener arbejdsgiverne fint kan betale. For der er ikke en mester eller VVS firma, der ikke laver fornuftige penge på at uddanne deres lærlinge.

»Som ungdomsformand, så ser jeg gerne at det kommer øverst på listen hos vores forhandlere. Jeg er klar over at der er mange vigtige ønsker på listen omkring social dumping, efteruddannelse, frit valg mv.

Lærlinge er jo branchens fødekæde«, siger Casper.

# International Blikkenslager-dag

■ **INTERNATIONALT** Vi kender kvindernes kampdag d. 8. marts. Men blikkenslagere og rørsmede har også en international dag.

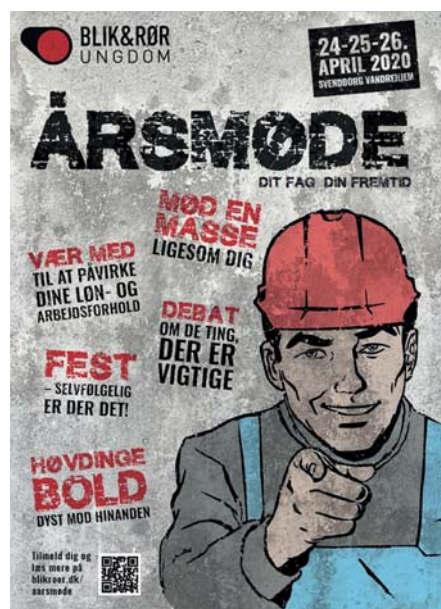
Den 11. marts er fastlagt som en international hyldest-dag for blikkenslagerfaget. Dagen er grundlagt af World Plumbing Community og er nu en fast kalenderdag for mange politiske og sociale institutioner over hele kloden.

Sidste år blev den markeret så forskel-

lige steder på kloden som Kina, Australien, Indien, Canada, Marokko, Rwanda, Storbritannien og Sydafrika.

WPC er en international faglig organisation, hvis mål er at sikre verden den bedste form for VVS og vækste VVS industrien. I spidsen sidder den canadiske fagforening for blikkenslagere.

Organisationens motto er flot: VVS - En integreret del af menneskets historie og dens fremtid.



## Dit fag – din fremtid

UNGDOM Kom til årsmøde for lærlinge i weekenden 24. 25. og 26. april. Traditionen tro inviterer Blik & Rør Ungdom til træf i Svendborg. Faglige input, nye netværk, fest og sport bliver nogle af ingredienserne i en weekend i fagets tegn. Rør & Bliks faglige sekretærer Bjørn Due og Christian Ingebrectt deltager og der er fælles bus fra Byggefagenes Hus. Læs mere på [blikroer.dk/ungdom](http://blikroer.dk/ungdom) Tilmelding QR

## Rør & Blik rydder vejen for lærlinge

Din fagforening har fået en præcisering af lærlingenes ret til fornuftige vejpenge.

■ **LÆRLINGE** En lærling bliver, som alle VVS'ere eller rørlæggere, tit sendt ud på lange ture til udearbejdspladser. Det er en naturlig del af jobbet, men firmaet finder det ikke altid naturligt, at de skal betale transport eller mertiden.

Bjørn Due, faglig sekretær i Rør & Blik, havde i flere år påpeget at overenskomstens tekst om lærlinges vejpenge var meget upræcis og åben for misvisende fortolkninger. Han havde flere gange arbejdet hårdt på at sikre en gennemskuelig afregningsmodel. Så lærlingen selv nemt kan fastslå hvad, der eventuelt skal betales for rejsetid og ekstraomkostninger.

Derfor var han tilfreds med det protokollat, som Blik- og Rørarbejderforbundet oprindeligt havde indgået med arbejdsgiverne i 2017 om lærlingenes vejpenge. Nu har et Organisationsmøde mellem forbund og arbejdsgiverne i TEKNIQ yderligere lagt fast: at forøget rejsetid altid skal udregnes efter rejseplanen.dk, også selvom lærlingen får stillet en firmabil til rådighed.

»Nu ved alle at eventuel mertid som måtte fremkomme, ved at der skal mødes på en udearbejdsplads, nemt og præcist kan udregnes via rejseplanen.dk. Så behøver hverken lærling eller mester at være i tvivl. Det er fair og meget gennemskueligt for alle«, siger Bjørn Due.

Han ser frem til at teksten bliver en del af OK2020.





Rør og Blikkenslagernes  
Fagforening af 1873

## Opstilling til bestyrelsen i Rør & Blik

Kandidater til bestyrelsen i Rør & Blik Fagforeningen skal senest seks uger før generalforsamlingens afholdelse d. 21. april give besked om deres kandidatur.

Posterne, der skal foretages valg til, er:

- Faglig sekretær A
- Faglig sekretær B
- To medlemmer til bestyrelsen
- Revisor
- To medlemmer til stemmeudvalget

Forårets generalforsamlingen er tirsdag den 21. april. Derfor skal Rør & Blik senest tirsdag den 10. marts 2020 kl. 16:00 have modtaget besked om du er kandidat og hvilken post, du stiller op til.

I henhold til lovene skal kandidater til personvalg være til stede eller have meldt lovligt forfald for at være valgbare.

Forslag som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal fagforeningen have modtaget senest otte dage før GF torsdag d. 13. april. 2020.

### Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2019

Note	2019	2018 t.kr.	
<b>1</b>	Kontingent, netto Opmålergebyr Andre indtægter	9.281.924 512.902 563.041	9.463 926 485
	<b>Indtægter</b>	<b>10.357.867</b>	<b>10.874</b>
<b>2</b>	Personaleomkostninger Administrationsomkostninger Ejendommens drift Faglige omkostninger Andre omkostninger	6.847.269 642.024 958.110 1.013.044 231.481	7.346 701 757 932 242
	<b>Omkostninger</b>	<b>9.691.928</b>	<b>9.978</b>
	<b>Resultat før finansielle poster</b>	<b>665.939</b>	<b>896</b>
<b>3</b>	Finansielle poster, indtægter	886.083	75
	<b>Årets resultat, overskud</b>	<b>1.552.022</b>	<b>821</b>
	Der foreslås fordelt således: Til fagforeningens egenkapital, overskud Til andre reserver, netto overskud	1.442.627 109.395 <b>1.552.022</b>	639 182 <b>821</b>
	<b>Balance pr. 31. december 2019</b>		
	<b>AKTIVER</b>		
	Aktier og andele	8.413	8
	<b>Finansielle anlægsaktiver</b>	<b>8.413</b>	<b>8</b>
	<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>8.413</b>	<b>8</b>
	Tilgodehavender Forudbetalte omkostninger	775.477 33.075	59 20
	<b>Tilgodehavender</b>	<b>808.552</b>	<b>79</b>
	<b>Værdipapirer</b>	<b>20.686.910</b>	<b>19.837</b>
	<b>Likvide beholdninger</b>	<b>9.436.837</b>	<b>9.924</b>
	<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>30.932.300</b>	<b>29.840</b>
	<b>Aktiver i alt</b>	<b>30.940.713</b>	<b>29.848</b>
	<b>PASSIVER</b>		
<b>4</b>	Andre reserver	8.759.572	8.650
<b>5</b>	Fagforeningens egenkapital	20.472.350	19.030
	<b>Egenkapital i alt</b>	<b>29.231.922</b>	<b>27.680</b>
	Feriepengeforpligtelse (indefrysning)	190.910	0
	<b>Langfristet gæld</b>	<b>190.910</b>	<b>0</b>
	Kreditorer Anden gæld	183.522 1.334.359	553 1.615
	<b>Kortfristet gæld</b>	<b>1.517.881</b>	<b>2.168</b>
	<b>Gældsforpligtelser i alt</b>	<b>1.708.791</b>	<b>2.168</b>
	<b>Passiver i alt</b>	<b>30.940.713</b>	<b>29.848</b>



## Noter til årsregnskabet

Note	2019	2018 t.kr.
<b>1 Kontingent, netto</b>		
Kontingentindtægt	9.397.917	9.558
- Kontingent til Blik og Rør Ungdom	159.248	140
Kontingent tidligere år	43.255	45
	<b>9.281.924</b>	<b>9.463</b>
<b>2 Personaleomkostninger</b>		
Løn og gager	5.867.005	6.323
Sociale omkostninger	85.584	84
Pensioner	522.229	529
Lønsumsafgift m.v.	347.641	373
Personaleomkostninger i øvrigt	24.810	37
	<b>6.847.269</b>	<b>7.346</b>
Gennemsnitlig antal beskæftiget medarbejdere	11	12
<b>3 Finansielle poster</b>		
<b>Finansielle indtægter</b>		
Renteindtægter	5.099	24
Udbytte	292.332	227
Realiseret og urealiserede kursgevinster	588.652	0
<b>Finansielle omkostninger</b>		
Renteomkostninger	0	3
Realiseret og urealiserede kurstab	0	323
	<b>886.083</b>	<b>75</b>
<b>4 Andre reserver</b>		
<b>Konfliktfond</b>		
Saldo pr. 1. januar 2019	8.552.700	8.333
Henlagt i året	109.395	220
	<b>8.662.095</b>	<b>8.553</b>
<b>Konfliktfond pr. 31. december 2019</b>	<b>8.662.095</b>	<b>8.553</b>
<b>Fanefonden</b>		
Saldo pr. 1. januar 2019	34.648	34
Henlagt i året	0	0
	<b>34.648</b>	<b>34</b>
<b>Fanefonden pr. 31. december 2019</b>	<b>34.648</b>	<b>34</b>
<b>Opretholdelse af EU-dataforordningen</b>		
Saldo pr. 1. januar 2019	62.830	100
Henlagt i året	0	0
Forbrugt	0	37
	<b>62.830</b>	<b>63</b>
<b>Opretholdelse af EU-dataforordningen pr. 31. december 2019</b>	<b>62.830</b>	<b>63</b>
<b>Andre reserver pr. 31. december 2019</b>	<b>8.759.572</b>	<b>8.650</b>
<b>5 Fagforeningens egenkapital</b>		
Saldo pr. 1. januar 2019	19.029.723	18.391
Årets resultat, overskud	1.442.627	639
	<b>20.472.350</b>	<b>19.030</b>

## Generalforsamling

### i Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873

Der holdes ordinær generalforsamling

**tirsdag den 21. april 2020 kl. 16.30**

i Byggefagenes Hus, Lygten 10,  
2400 Kbh. NV

Husk der er selvsmurt mad kl. 15.30.

#### Dagsorden

- Valg af dirigenter
- Godkendelse af protokol
- Bestyrelsens beretning
- Regnskab

Valg af:

- 1 sekretær A
- 1 sekretær B
- 2 bestyrelsesmedlemmer
- 1 revisor
- 2 stemmetællere
- Indkomne forslag

Kontingent-kvittering vises ved indgangen.  
Marts måned 2020 skal være betalt.

Som sædvanligt starter mødet med en  
aktuel oplægsholder.

- Generalforsamlingen er planlagt til at  
slutte senest kl. 21.00

#### 6 Eventualforpligtigelser

Opnår en tillidsmand ikke genvalg, erholder vedkommende løn i 1-3 måneder, såfremt vedkommende ikke er pensionsberettiget eller finder anden beskæftigelse indenfor denne periode.

Ifølge Blik og Rørarbejderforbundets love er afdelingen forpligtiget til at foretage udbetalinger til strejkeformål. Der er henlagt midler hertil under egenkapitalen.

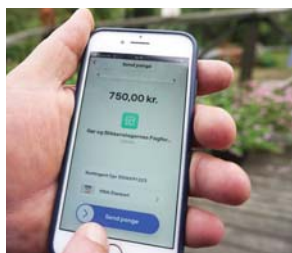
For lejemålet Lygten 10 er indgået en lejeaftale med 12 måneders opsigelse, Årlig leje inkl. drift udgør kr. 924.000.

# Kreds 10 guldnåle 2020

09.08. 1949	Kurt Ahrensberg Nielsen	Sommer
16.10. 1949	Jens Pede Birk-Kristensen	Sommer
18.10. 1949	Henry Just Pedersen	Sommer
19. 09. 1949	Allan Nybye Olesen	Sommer
21.12. 1946	Willy Poulsen	Sommer
26.12. 1949	Mogens Sørensen	Sommer
31.05. 1949	Vagn Larsen	Sommer
07.05. 1944	Jens Ole Nielsen	Jul
07.12. 1950	Leif Iversen	Jul
15.08. 1945	Per Juul Kisum	Jul
20.08. 1945	Leif Morton	Jul
23.05. 1948	Per Hofstetter	Ju
25.05. 1943	Leo V. Borglund	Jul



Jan Brylow, Hardy Hansen og Poul Henning Andreasen modtog deres guldnåle ved Seniorklubbens julefrokost 2019.



## 58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er. Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder MobilePay.

## Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have

aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik (Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten på nedenstående formular eller på mail. Husk: Navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom.

Navn: .....

Personnummer: .....

Startdato for ledighed eller sygeperiode: .....

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: [Kbh@blikroer.dk](mailto:Kbh@blikroer.dk)



## Nye pladser

### Firma

Engelgaard VVS  
Wicotec/Kirkebjerg  
Andersen & Heegaard  
Øens VVS Teknik  
Eurodan  
DTEK  
Bøgelund VVS

### Arbejdspladsen

Brøndbyvester Boulevard 22  
Olivia Hansens Gade 2  
Helgolandsgade 12  
Bykildevej 5  
Gl. Kongevej 1  
Lundtoftegårdsvej 92  
Bernhard Bangs Allé 1-15

### Arbejde

Renovering  
Nybyg  
Renovering  
Renovering  
Nybyg  
Nybyg (Hempel Byg)  
Renovering

## Nye tillidsmænd

### Firma

Caverion A/S  
Combi Byg ApS

### Tillidsmand

Thomas Skougaard Hansen  
Anders Vedel Buxbom Frederiksen

## Ny arbejdsmiljørepræsentant

### Firma

Caverion A/S  
DTEK A/S

### Arbejdsmiljørepræsentant

Mogens Johan Alstrup (Ekstern)  
Per Dehn Christensen (Ekstern)

## Underskrevet tiltrædelsesoverenskomst

Navi consult ApS Kastrupvej 171, st. tv. 2300 København S	MB VVS ApS Ingstrup Allé 2 2770 Kastrup
---	---

## Døde

**Thomas Naaby**  
18.11.80- 15.10.2019  
**Søren Christensen**  
27.05.63- 31.10.2019  
**Per Frederik Hansen**  
26.03.53- 04.2.2020

## A-klubben

Møde hver mandag  
kl.10.00 i  
Byggefagenes Hus

## Seniorklubben

Møde månedens sidste  
mandag kl.10.00  
Formand Finn Iwanouw  
mobil: 2327 0890

## Åbningstider

### Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00  
Torsdag: 8.00-17.00  
Fredag: 8.00-14.00  
Telefon: 3583 2422

### A-kassen

Mandag: 9.00-11.30  
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Onsdag: Lukket  
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Fredag: 9.00-11.30

## KALENDER 2020

Byggefagenes hus

### Bestyrelsesmøder

*Medlemmerne har adgang til at overvære dem.*

09. juni 2020  
18. august 2020  
06. oktober 2020  
08. december 2020

### Generalforsamling

21. april 2020  
06. oktober 2020

### TM-møder

14. maj 2020  
19. november 2020

### Klubkonference

26. september 2020

### Juletræsfest

13. december 2020

### Seniorklubben

30. marts 10-12 Generalforsamling  
22. april Busudflugt til Sverige  
Vi mødes kl. 9.00 ved Silvan på Lygten  
27. april 10-12 Medlemsmøde  
20. maj 2020 Skovtur



Følg din fagforening  
Rør og Blik på facebook



## Tip os din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til UTÆTHEDEN



Kontakt journalist Ole Sønderby  
på 26 88 20 74/35 83 24 22  
og osd@blikroer.dk



# Blikkenslager sejr til både københavner og Danmark

■ **DM I SKILLS 2020** 300 dygtige unge håndværker lærlinge konkurrerede i tre dage i Bella Centeret i København i januar. 45 forskellige fag var repræsenteret. Der var også landedyst og Øresundsmesterskab i kobber og zink.

Næsten 51.000 unge, forældre og andre fagligt interesserede besøgte DM i Skills.

Til sidst kårede statsminister Mette Frederiksen vinderne.

Stort tillykke til danmarksmesteren som VVS-energispecialist: Lucas Barkow, uddannet på TEC, og medlem af Rør & Blik. *Læs interview med Lucas i UTÆTHEDEN 1. 2020.*

I faget Blikkenslager var der et "Øresundsmesterskab" i kobber og i zink mellem Sverige og Danmark. Her gik vi ud med et dobbeltmesterskab og klar samlet sejr til Danmark.

Benjamin Engel Rasmussen og Marlo Boeckstein de Ligt er Øresundsregionens bedste lærlinge til kobber. De går begge på EUC Sjælland.

Torbjørn J. Malchau og Jeppe K. Kristensen vandt dysten i zink og kan dermed også kalde sig Øresundsmestre. De går begge på Roskilde Tekniske Skole.

