



FORBUNDSLOVE

2014



BLIK&RØR
ARBEJDERFORBUNDET

§1 - NAVN OG FORMÅL

FORBUNDETS NAVN ER: BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET, MED HJEMSTED I STORKØBENHAVN.

Forbundets formål er:

1. At arbejde for at samle alle bygningsarbejdere i et forbund.
2. At påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt samt arbejde for, at bekæmpe social dumping, at gennemføre en grøn omstilling generelt, at styrke og bevare medlemmernes fagpolitiske og faglige identitet.
3. At arbejde for at fremme de bedst mulige beskæftigelsesforhold for at afskaffe arbejdsløsheden samt arbejde for de bedst mulige overenskomst- og arbejdsforhold, miljø-, uddannelses- og økonomiske vilkår for forbundets medlemmer.
4. At søge det bedst mulige samarbejde med andre faglige, politiske og kooperative organisationer i ind- og udland.
5. At iværksætte et effektivt informations- og oplysningsarbejde til fremme af medlemmernes interesser og forståelse for at arbejde for vore fælles mål og resultater.
6. At støtte og udvikle forbundets ungdomsarbejde.
7. At arbejde for fred og afrustning.

§ 2 - OPTAGELSE OG MEDLEMSKAB

Stk. 1: Alle faglærte, tillærte og elever under uddannelse, der er beskæftiget indenfor VVS fagets og skorstensfejernes fagområde, skal optages som medlemmer af forbundet. Optagelse sker i kreds/afdeling iht. § 3 stk. 4. Ved optagelsen forpligter medlemmet sig til, at overholde forbundets, kredsens og afdelingens love, overenskomster og prislistes, samt andre opnåede resultater som organisationen har erhvervet.

Stk. 2: Medlemmer, der ankommer til en kreds/afdeling må ikke tilmeldes forinden det er konstateret, at deres faglige/økonomiske forhold til den kreds/afdeling de kommer fra, er i orden. Optagelse af medlemmer, som menes at have forbrudt sig mod forbundets love, henvises til forretningsudvalget.

Stk. 3: Det er ethvert medlems pligt at være medlem af såvel forbundet, kreds og afdeling.

Stk. 4: Forbundet skal arbejde for at alle medlemmer inklusiv lærlinge skal være medlem af Arbejdsløsheds-kassen. I henhold til lov om arbejdsløshedsforsikring. Hovedbestyrelsen kan i hvert enkelt tilfælde dispensere fra denne regel.

Stk. 5: Når et flertal i en kreds eller afdelingsbestyrelse skønner, at et medlem groft har forbrudt sig mod lovene eller organisationens beslutninger ved at modarbejde forbundets interesser, skal kreds- eller afdelingsledelse, skriftligt forelægge forholdet for forbundets forretningsudvalg, der herefter vil forelægge eventuel indstilling om eksklusion af medlemmet, for hovedbestyrelsen, der herefter træffer endelig beslutning.

Stk. 6: Medlemmet skal, så hurtigt som muligt, oplyse forbund eller kreds/afdeling om adresseændring, samt skift af arbejdsgiver.

Stk. 7: Det er ethvert medlems pligt på forlangende, at fremvise sit medlemsbevis eller kvittering for betalt medlemskab på arbejdspladsen, eller for tillidsrepræsentant.

Stk. 8: Medlemmerne er pligtige i henhold til overenskomst, at holde fridag hele dagen 1. maj.

Stk. 9: Det er ethvert medlems pligt nøje at overholde ferielovens bestemmelser.

Stk. 10: Det er hvert medlems pligt i så vid udstrækning som muligt, at inddrage lærlinge i akkordarbejde.

§ 3 – AFDELINGERNE

Stk. 1: Afdelingernes formål er:

At skabe grundlaget for en social/faglig kontakt mellem afdelingens medlemmer samt at være forbundets demokratiske grundlag.

At samarbejde med andre organisationer inden for afdelingens område. Afdeling kan oprettes i byer/geografiske områder, hvor der er mindst 60 medlemmer.

Stk. 2: Hvor det findes hensigtsmæssigt, at oprette afdelinger med et mindre antal medlemmer end 60, kan hovedbestyrelsen behandle spørgsmålet. I områder, hvor det ikke er muligt at opretholde en afdeling, og den efter en generalforsamlings beslutning nedlægges, besluttet det samtidig af afdelingen, hvilken afdeling de herefter vil tilsluttes, indenfor samme kreds.

Stk. 3: Afdelingens medlemsområde (grænser) fastsættes af hovedbestyrelsen i henhold til afdelingernes indbyrdes geografiske beliggenhed og med skyldig hensyntagen til lokale interesser og arbejdsforhold.

Stk. 4: Medlemmerne er pligtige til at stå tilmeldt den afdeling, i hvis område arbejdsgiverens indregistrerede virksomhed har sit hjemsted. Der kan dispenseres fra denne regel under hensyn til organisations-, arbejds- og boligforhold. Kan enighed ikke opnås, afgøres sagen af forretningsudvalget.

Stk. 5: En allerede oprettet afdeling kan opdeles i flere afdelinger, og afdelinger indenfor kredsens område kan sammenlægges efter generalforsamlingens beslutning og hovedbestyrelsens godkendelse.

Stk. 6: Hovedbestyrelsen kan træffe afgørelse om ændring af afdelingsgrænser.

Stk. 7: Afdelingens love skal være i overensstemmelse med kreds- og forbundslovene og må ikke indeholde bestemmelser, der er i strid med disse.

§ 4 - KREDSENE

Stk. 1: Kredsenes formål er:

- At sikre kontakten mellem afdelingerne i kredsen.
- At sikre kontakten mellem afdelinger og forbund.
- At sikre kontakten til det enkelte medlem
- At samarbejde med andre organisationer inden for kredsens område I samarbejde med kredsens afdelinger.
- At være igangsætter af aktiviteter i henhold til beslutningen i kredsbestyrelsen.
- At være serviceorgan for kredsens afdelinger, klubber og medlemmer.
- At være afdelingerne behjælpelig ved gennemførelse af faglige aktiviteter.
- Kredsene vælger/ansætter selvstændigt den arbejdskraft der skal sikre gennemførelse af de af forbundet og kredsene faglige, politiske og økonomiske beslutninger. Hver enkelt kreds vælger blandt deres valgte/ansatte en politiskansvarlig for kredsens arbejde.
- Valget foretages i kredsrepræsentantskabet eller generalforsamling i henhold til kredslovene.

Stk. 2: Afdelingerne inddeles i følgende kredse:

Nord/Midtjylland

Afdelingerne: Frederikshavn, Hjørring, Nykøbing M, Aalborg og Skorstensfejernes Jyllands afdeling Skive, Holstebro, Viborg, Herning Randers, Silkeborg og Århus.

Syddjylland/Fyn

Horsens, Vejle, Fredericia/Middelfart, Kolding, Esbjerg, Haderslev/ Aabenrå og Sønderborg Odense, Svendborg, Syd/Vest Fyn og Skorstensfejernes Fyn-Sønderjyllands Afdeling.

Sjælland/Bornholm

Slagelse, Køge, Næstved og Lolland/Falster. Helsingør, Hillerød, Roskilde og Kalundborg og 3 Skorstensfejerafdelinger 1 for Sjælland, 1 for Københavns Omegn og 1 for Københavns City. Afdelingen på Bornholm.

København

Hovedstadsområdet.

- a) Kredsene fastsætter selv deres love og arbejdsforhold. Kredslovene skal være i overensstemmelse med forbundslovene og må ikke indeholde bestemmelser, der er i strid med disse.

- b) Kredsgrænser kan kun ændres ved enighed mellem de implicerede kredse, og ændringen forelægges til godkendelse i hovedbestyrelsen.
- c) Til kredsrepræsentantskabsmøder har hver afdeling i kredsen ret til at stille med 1 repræsentant pr. påbegyndt 50 medlemmer dog minimum 2 repræsentanter pr. afdeling, samt 1 repræsentant fra Blik og RørUngdom med stemmeret. Kredsrepræsentanter kan kun vælges blandt samme medlemsgrupper som i § 6 stk. 16.
- d) Kredsrepræsentantskabet skal vælge en kredsbestyrelse, der består af mindst 1 repræsentant fra hver afdeling, samt 1 repræsentant fra Blik og RørUngdom. Der afholdes mindst 4 kredsbestyrelsesmøder pr. år. Kreds Købehavn fungerer i henhold til deres afdelingslove.
- e) Kredsbestyrelsen indkalder mindst én gang om året til kredsrepræsentantskabsmøde.
- f) Når en afdeling/kreds eller forbundet ønsker det, eller forholdene gør det påkrævet, skal kredsens hovedbestyrelsesmedlem eller en repræsentant fra forbundets daglige ledelse, deltage i afdelingsgeneralforsamling, medlemsmøde, kredsmøde etc.
- g) Kredsene opdaterer et register over medlemmernes ansættelsessted. Medlemmerne forpligtes til at meddele i hvilket firma de er beskæftiget og underrette kredsen ved jobskifte, ved at indsende kopi af deres ansættelsesbevis.
- h) Kredsene administrerer selvstændigt løn- og arbejdsforhold, opmålerordningen og kredsøkonomien.
- i) Mæglingsmøder foretages selvstændigt på kredsplan. Mæglingsmanden for kredsen fortsætter som sagsfremstiller overfor forbundet ved fortsat fagretlig behandling.
- j) Kredsen skal styrke og anvende strejkefonden til fremme af medlemmernes interesser.

§ 5 - FAGLIGE KREDSE

Stk. 1 Skorstensfejerkredsen

Den enkelte kreds/afdeling vælger selv deres repræsentanter, som skal være beskæftiget inden for området.

Udvalget tilføres en repræsentant fra forbundet der er født medlem af udvalget. Udvalget har til opgave at være rådgivende overfor forbundet i alle spørgsmål vedrørende udvalget. For Skorstensfejerkredsen afholdes der mindst 2 landsmøder i kongresperioden.

På Landsmøderne kan skorstensfejernes afdelinger være repræsenteret med mindst 2 repræsentanter. Herudover vælger afdelingerne 1 for hver 50 medlemmer ud over de 50. Der kan ligeledes deltage en kredsrepræsentant fra hver kreds til hvert landsmøde. På

landsmødet som afholdes i kongresåret vælges en formand for kongresperioden, som indtræder i hovedbestyrelsen som medlem.

Stk. 2: Skorstensfejernes Landsudvalg består af 10 repræsentanter der vælges af Skorstensfejernes afdelinger.

Hver afdeling er repræsenteret af mindst 1 medlem, herudover vælger afdelingerne de resterende på baggrund af skorstensfejernes medlemstal pr. 31.12. året før.

Stk. 3: Forbundet afholder i hver kongresperiode 2 møder med deltagere fra hele landet for offentligt ansatte, ansatte beskæftiget med ventilationsarbejde samt ansatte under industriens overenskomst

Kredsene afholder møder for ovennævnte grupper i forhold til behov.

Såfremt der skulle være behov for det, kan der indkaldes til ad-hoc udvalgsarbejde inden for den enkelte branche.

Hvert udvalg består af en repræsentant fra hver kreds.

§ 6 - KONGRESSEN

Stk. 1: Den højeste myndighed i alle forbundets anliggender er kongressen, der afholdes hvert fjerde år. Forbundslove, handlingsprogrammer og udtalelser skal være tilgængelige på forbundets hjemmeside.

Stk. 2: Hovedbestyrelsen fastsætter tid og sted og meddeler dette senest 1 år før kongressens afholdelse.

Stk. 3: Forslag, der ønskes behandlet, skal gennem kreds eller afdeling med forslagsstillers motivering være tilsendt forbundet senest 4 måneder forud for kongressen. Forbundet fremsender samlede indsendte forslag til HB senest 3 måneder før kongressen.

Stk. 4: Forslagene skal være behandlet af hovedbestyrelsen, der tilføjer sin bemærkning og indstilling til hvert enkelt forslag.

Stk. 5: De samlede kongresforslag skal være til behandling i afdelingerne senest 2 måneder før en ordinær kongres.

Stk. 6: Ekstraordinær kongres kan indkaldes med 1 måneds varsel af et almindeligt flertal i hovedbestyrelsen, eller såfremt 2 kredse blandt de regionale-kredse på deres repræsentantskabsmøde, repræsenterende mindst 35% af forbundets medlemmer kræver det, eller såfremt 15 afdelinger, repræsenterende mindst 35% af forbundets medlemmer, på en generalforsamling kræver det, med angivelse af skriftlig motiveret dagsorden herfor. Den ekstraordinære kongres kan kun behandle denne dagsorden.

Stk. 7: Der delegeres 143 personer til kongressen, efter følgende fordeling:

5 valgte medlemmer af forbundets daglige ledelse.

17 medlemmer af HB, som ikke er medlemmer af forbundets daglige ledelse.

3 repræsentanter fra hver kreds, som ikke er medlemmer af HB.

De resterende op til 143 delegerede vælges af afdelingerne samt Rør og Blikkenslagernes fagforening København. Hver afdeling samt Rør og Blikkenslagernes fagforening København, tildeles det antal delegerede, som deres størrelse i fuldtidsmedlemmer pr. 30. november året før kongressens afholdelse berettiger til. Beregningen af antal delegerede pr. enhed beregnes efter simpelt forholdstal, dog således at alle afdelinger har ret til mindst 1 delegeret.

Stk. 8: Enhver delegeret har 1 stemme.

Stk. 9: Beslutninger på kongressen afgøres ved almindelig stemmeflerhed.

Stk. 10: De delegerede er frit stillet ved alle afstemninger vedrørende de på kongressens dagsorden opførte punkter.

Stk. 11: Beregningen af afdelingernes antal af kongresdelegerede foretages ved, at forbundets samlede, ordinære medlemmer, inklusive Blik og RørUngdom og efterlønsmedlemmer, medlemstal divideres med 109 (antal af delegerede), hvorved fremkommer et fordelingstal. Fordelingstallet divideres op i den enkelte afdelings medlemstal af ordinære medlemmer, inklusive Blik og RørUngdom og efterlønsmedlemmer. Delegerede kan kun vælges blandt disse medlemsgrupper. Afdelingerne har herefter ret til det fulde antal delegerede. Afdelingerne tildeles herudover ovenstående minimumsrepræsentation. De overskydende delegerede fordeles til de afdelinger, der har den størst overskydende decimal.

Stk. 12: Når afdelingerne og kredsene har foretaget valg af delegerede, meddeles der forbundet cpr.nr. og navn på de pågældende, og der udarbejdes af forbundet en liste over de valgte delegerede. Denne liste forelægges, før kongressens dagsorden behandles, til godkendelse af et af kongressen valgt mandatudvalg.

Stk. 13: Senest 28 dage før kongressen tilsendes de delegerede forbundets regnskab, kongresforslag, beretning over forbundets virksomhed i kongresperioden, samt eventuelt forslag til handlingsprogram. Senest 14 dage før kongressen tilsendes de delegerede de politiske og faglige udtalelser.

Stk. 14: Hovedbestyrelsen møder samlet på kongressen, men regnes ikke som afdelings- og kredsdelegerede. Hvert enkelt hovedbestyrelsesmedlem har stemmeret med en stemme i alle spørgsmål med undtagelse af beretning og regnskaber

Stk. 15: På kongressen aflægger forbundsformanden beretning. Den Økonomiansvarlige forelægger regnskabet i revideret stand.

Stk. 16: De indsendte forslag behandles eventuelt i et eller flere af kongressens nedsatte udvalg, hvorpå de sættes under afstemning efter en generel debat. Ved alle afstemninger fordres simpelt flertal (over halvdelen af de afgivne stemmer).

Stk. 17: Der udarbejdes en protokol over kongressens møder, der kan rekvireres af medlemmerne gennem deres respektive afdelinger.

Stk. 18: Rejseudgifter, diæter og eventuelle løntab i forbindelse med kongressen betales af forbundet.

Stk. 19: Løntab og diæter fastsættes af kongressen. Hovedbestyrelsen kan i kongresperioden regulere beløbene.

Valg af forbundsledelse

Stk. 20: Forbundsformanden, næstformanden, og forbundssekretærerne samt Hovedbestyrelsen afgår ved hver kongres. Genvalg kan finde sted.

Stk. 21: Ved nyvalg af forbundets tillidsmænd indtræder de straks i forbundets tjeneste. De afgåede tillidsmænd forbliver dog i forbundets tjeneste i tre måneder og oppebærer fuld løn, for at kunne sætte den nyvalgte tillidsmand ind i arbejdsopgaverne.

Stk. 22: Forbundsformandens, næstformandens og forbundssekretærernes grundløn fastsættes af kongressen.

Stk. 23: Grundlønnen reguleres hvert år af Hovedbestyrelsen efter indstilling fra økonomiudvalget.

Stk. 24: Når forbundets valgte tillidsmænd bestrider tillidshverv i andre organisationer/ virksomheder på forbundets vegne, tilfalder evt. honorar/løn forbundet.

Stk. 25: Ved afgang fra forbundets ledelse, ophører andre tillidshverv ved førstkommande hovedbestyrelsesmøde. Hovedbestyrelsen kan dispensere for dette.

Stk. 26: Kongressen vælger ved skriftlig afstemning, og hver for sig, med absolut majoritet af de afgivne stemmer, fastlønnet forbundsformand, næstformand, og 3 forbundssekretærer. Den valgte forbundsledelse konstituerer en økonomiansvarlig i blandt sig som godkendes efterfølgende af hovedbestyrelsen.

Stk. 27: Fratræder forbundsformanden, i en periode der ligger før 1 år til den ordinære kongres, indkaldes der til ekstraordinær kongres med det ene punkt på dagsordenen, at foretage valg af forbundsformand.

Stk. 28: Fratræder næstformanden eller forbundssekretærerne i kongresperioden, konstitueres der andre i stedet med mindst 2/3 af hovedbestyrelsesmedlemmers stemmer.

Stk. 29: Det samme gælder hvis forbundsformanden fratræder i perioden 1 år før ordinær kongres.

Valg af revision

Stk. 30: Til at revidere forbundets regnskaber vælges på kongressen to bilagsrevisorer, der ikke må være medlemmer af hovedbestyrelsen, desuden vælges to suppleanter, der alle afgår på hver kongres. Genvalg kan finde sted.

De valgte bilagsrevisorer skal være tilstede på kongressen, men har kun stemmeret, såfremt de er valgt som delegerede for en afdeling/kreds.

Stk. 31: Bilagsrevisorerne fører en særlig protokol, der forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse ved regnskabets fremlæggelse. Bilagsrevisorerne skal have tilsendt referater fra forretningsudvalgs- og hovedbestyrelsesmøder, således at de kan se, at alle udbetalinger er i overensstemmelse med beslutningerne. Endvidere skal der ved revisionen altid forefindes originale bilag.

§7 - HOVEDBESTYRELSEN

Stk. 1: Hovedbestyrelsen har ansvaret for de overordnede faglige, politiske og økonomiske beslutninger mellem kongresserne, og skal sikre at vedtagne beslutninger gennemføres i forbundet og kredsene.

Stk. 2: Med baggrund i kongressens overordnede afstukne retningslinjer i handlingsprogrammer og protokollater, udarbejder hovedbestyrelsen årligt mere detaljerede målbeskrivelser på de faglige indsatsområder.

Stk. 3: På de faglige indsatsområder, hvor der er nedsat ad hoc udvalg, forelægges kommissorium inden indstilling til Hovedbestyrelsen.

Stk. 4: Når Hovedbestyrelsen har godkendt de overordnede mål og rammer, er organisationen forpligtet til på alle niveauer, at arbejde efter den del af ansvarsplaceringen der er fastlagt.

Stk. 5: Ordinært hovedbestyrelsesmøde afholdes mindst 4 gange årligt.

Stk. 6: Hovedbestyrelsen består af 19 repræsentanter.

Stk. 7: Hovedbestyrelsesmedlemmerne vælges af kredsene på kongressen, herudover tiltrædes Hovedbestyrelsen af forbundsformand og næstformand.
Øvrige forbundssekretærer deltager uden stemmeret i hovedbestyrelsesmøder

Stk. 8: Suppleanter til Hovedbestyrelsen vælges i kredsene.

Stk. 9: Hovedbestyrelsen tiltrædes med en repræsentant fra Skorstensfejerkredsen og Blik og RørUngdom med stemmeret. Hovedbestyrelsesmedlemmet er formand for skorstensfejerkredsen henholdsvis Blik og RørUngdom.

Stk.10: Suppleant for hovedbestyrelses-medlemmet vælges af kredsen/Blik og RørUngdom.

Stk. 11: Hovedbestyrelsesmedlemmet skal arbejde inden for området, og for Blik og RørUngdom være i et læreforhold. Dog kan landsformanden blive i hovedbestyrelsen op til 3 år efter endt uddannelse, hvis Blik og RørUngdoms kredsen ikke kan vælge en anden repræsentant der er under uddannelse.

Valg af 15 hovedbestyrelsesmedlemmer valgt af kredsene

Stk. 12: Forbundets medlemstal for ordinære, efterløns- og ungdomsmedlemmer, divideres med 15, hvorved fremkommer et fordelingstal. Fordelingstallet divideres op i de enkelte kredses medlemstal.

Kredsene har herefter ret til det fulde antal hovedbestyrelsesmedlemmer.

De resterende hovedbestyrelsesmedlemmer fordeles efter den størst overskydende decimal.

Stk. 13: Valget gælder for en kongresperiode.

Stk. 14: Modtager et hovedbestyrelsesmedlem et mistillidsvotum på 2 på hinanden følgende kredsmøder / i kreds København dog generalforsamlinger, skal det pågældende hovedbestyrelsesmedlem stille sit mandat til rådighed for valg på kredsmøder / generalforsamlinger.

Stk. 15: Alle vigtige sager behandles på hovedbestyrelsesmøder.

Stk. 16: I tilfælde af stemmelighed bortfalder forslaget.

Stk. 17: Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem bliver syg, sender afbud eller tager fast arbejde udenfor den kreds han repræsenterer, skal det meddeles forbundet, der indkalder suppleanten

Stk. 18: Udskrift af hovedbestyrelsens forhandlingsprotokol udsendes til kredsene.

Urafstemning

Stk. 19: Hovedbestyrelsen kan sende betydningsfulde sager ud til afgørelse blandt medlemmerne ved urafstemning.

Urafstemningen skal være hemmelig.

Resultatet afgøres ved almindelig stemmeflerhed ved de afgivne stemmer.

Forbundet tilsender hvert enkelt medlem stemmesedler og stemmemateriale med returkuvert.

Stk. 20: Hovedbestyrelsen nedsætter et stemmeudvalg med 2 repræsentanter fra hver deres kreds og Næstformanden som er formand for stemmeudvalget

Stk. 21: Hovedbestyrelsen lader afholde konferencer og møder i kongresperioden på specifikke områder, af forbundets virke f. eks. overenskomstændringer, opmålingsvirksomhed, arbejdsmiljø, grund- og efteruddannelse o.s.v.

Et sådant møde kan kun være af orienterende art og kan i intet tilfælde foretage beslutninger.

§ 8 - FORRETNINGSUDVALGET

Stk. 1: Forretningsudvalget forestår de løbende faglige, politiske og økonomiske beslutninger mellem hovedbestyrelsesmøderne.

Stk. 2: Forretningsudvalget består af 6 medlemmer.

Stk. 3: Forbundsformanden og næstformanden, samt 1 medlem fra kredse Nord-Midtjylland, 1 medlem fra Sydjylland-Fyn, 1 medlem fra Sjælland-Bornholm, 1 medlem fra København

Stk. 4: Forretningsudvalgsmedlemmer og suppleanter vælges af de delegerede fra de respektive kredse på kongressen.

Stk. 5: Forretningsudvalget fastsætter selv forretningsordenen. Forretningsudvalgsmøde afholdes mindst 6 gange årligt.

§ 9 – FORBUNDSLEDELSEN

Stk. 1: Forbundsformanden leder forbundets daglige virksomhed og er politisk ansvarlig for forbundets arbejde. Forbundsformand, næstformand og forbundssekretærene udgør forbundets valgte Daglige Ledelse

Stk. 2: Den økonomiansvarlige har ansvaret for forbundets regnskaber, økonomi og for de til forbundet indgåede pengemidler og afholder udbetalinger i overensstemmelser med lovene eller lovlige beslutninger.

Stk. 3: Forbundsledelsen forestår de løbende faglige, politiske og økonomiske beslutninger imellem forretningsudvalgs- og hovedbestyrelsesmøder.

Stk. 4: Herunder at sikre materialet til beslutninger i hovedbestyrelse og forretningsudvalg er disse i hænde senest 1 uge før mødets afholdelse.

Stk. 5: Forbundet tegnes i alle forhold, herunder køb og salg samt pantsætning af fast ejendom, af forbundsformanden, den økonomiansvarlige samt to medlemmer af forretningsudvalget.

Stk. 6: Forbundsformanden antager assistance når dette er påkrævet. Ansættelsen forelægges forretningsudvalget til godkendelse.

Stk. 7: I forbindelse med de på kongressen valgte revisorer revideres bilag hvert kvartal.

Stk. 8: Efter afslutningen af regnskabsåret (1. januar til 31. december) udarbejdes en års- og revisionsberetning, indeholdende det således reviderede regnskab over forbundets indtægter og udgifter.

Stk. 9: Årsregnskabet skal foruden regnskaberne tillige indeholde den statsautoriserede - såvel som den kongresvalgte - revisionsbemærkninger til det foreliggende regnskab og dets enkeltheder.

Stk. 10: Statsautoriseret revision foretages 2 gange om året eller efter hovedbestyrelsens beslutninger.

Stk. 11: Den økonomiansvarlige må ikke have større kassebeholdning, end det er nødvendigt til at bestride de løbende udgifter. De øvrige midler indsættes i Arbejdernes Landsbank, eller et andet dansk pengeinstitut. Af disse kan ikke hæves uden forbundsformandens og den økonomiansvarliges underskrifter i forening.

§ 10 - KONTINGENT

Stk. 1: Kontingentet til forbundets virksomhed, og afdelingstilskud, er pr. 1. januar 2015 i alt kr. 263,00 pr. måned.

Stk. 2: Regulering af kontingentet til Forbund og strejkefond, foretages hvert år pr. 1. januar af hovedbestyrelsen. Grundlaget er det af hovedbestyrelsen godkendte budget. Hovedbestyrelsen kan herudover regulere kontingentet når særlige forhold gør det nødvendigt.

Stk. 3: Kredse og afdelinger fastsætter selvstændigt deres kontingent efter samme princip.

Stk. 4: Desuden for forbundsmedlemmer af arbejdsløsheds-kassen, betales det til enhver tid gældende kontingent til Arbejdsløsheds-kassen og eventuelt efterlønsbidrag.

Stk. 5: Forbundet og kredsene skal sikre en Strejkefond, der kan dække mindst 3 ugers konflikt.

Stk. 6: Den første uges konfliktstøtte er placeret i den enkelte kreds' Strejkefond, de øvrige ugers konfliktstøtte er placeret i forbundets Strejkefond. Kontingent til Strejkefonden fastsættes efter reglerne i stk. 2.

Stk. 7: Når Strejkefonden i kredsen svarer til 1 uges konfliktstøtte pr. medlem betalt med max. dagpenge, tilfalder Strejkefondens renteindtægter kredsen. Den første uges konfliktstøtte har den enkelte kreds alene ansvaret for, og skal sikre, at der ved konflikt kan udbetales konfliktstøtte til medlemmerne. I tilfælde af manglende konfliktstøtte til den første uge, er det alene et forhold mellem kredsens ansvarlige og medlemmerne, hvilket indebærer, at forbundets økonomiske midler ikke kan anvendes

Stk. 8: Når Strejkefonden i forbundet svarer til 2 ugers konfliktstøtte pr. medlem, betalt med max. dagpenge, tilfalder Strejkefondens renteindtægter forbundet.

Stk. 9: Når der indenfor faget, eller i andre organisationer udbryder strejke eller lock-out, har hovedbestyrelsen bemyndigelse til at foretage udbetalinger fra Strejkefonden, samt udskrive ekstra kontingent til Strejkefonden, såvel under som efter en konflikt.

Protokollat

Formålet med dette protokollat er at etablere en solidarisk ordning til konfliktdekning for den første uge af en landsdækkende konflikt.

Udligningsprincip

I tilfælde af konflikt vil den samlede udgift til konflikten blive fordelt solidarisk på baggrund af medlemstal.

Beregningsgrundlaget er afdelingens medlemstal, i kredse hvor der ingen afdelinger forefindes er det kredsens medlemstal der er beregningsgrundlaget. Medlemsopgørelsen sker på konfliktens startdag.

I tilfælde af konflikt vil den samlede udgift blive fordelt efter medlemstal baseret på forbunds mærker.

Kredsene vil under et være ansvarlig for den første uges konfliktstøtte i henhold til lovene.

Administrativt princip

Forbundet foretager følgende:

- Udbetalingen af ydelser til samtlige medlemmer i konflikt, for den første uge
- Beregner den samlede konfliktudgift for den første uge
- Laver en fordeling på baggrund af aktuelt medlemstal
- Foretager den efterfølgende opkrævning fra kredsene til fuld og hel dækning for den første uges konflikt, hvorefter kredsene indbetaler det opgjorte beløb til forbundet.

Stk. 10: Restancefristen til forbundskontingentet følger den til enhver tid gældende restancefrist af kontingent til A-kassen i henhold til Lov om Arbejdsløshedsforsikring.

Såfremt et medlem er i restance og efter A-kassens regler bliver midlertidigt slettet, mister medlemmet dets anciennitet samt tillidshverv i henholdsvis forbund, kreds og afdeling.

Stk. 11: Forbundet betaler afdelingstilskud gennem kredsene. Kredsene kan selvstændigt vælge under hvilken form tilskuddet udbetales.

Kredsbestyrelsen forpligtiges til at afdelingstilskuddet bruges til faglige aktiviteter inden for handlingsprogrammernes område.

Stk. 12: Afdelingstilskuddet ydes til afdelinger med et medlemstal fra 0-150 med kr. 10.000 pr. år.

Stk. 13: Der kan af Hovedbestyrelsen i kongresperioden, ske regulering af afdelingstilskuddet, hvis tilskud i en afdeling ikke findes anvendt til faglige aktiviteter iht. § 10 stk. 11.

§ 11 - OVERENSKOMSTER

Stk. 1: Forbundet indkalder ændringsforslag til overenskomster og prislister i forbindelse med overenskomstfornyelsen.

Stk. 2: De indkomne forslag forelægges kredsbestyrelsen i de enkelte kredse, og godkendes af Hovedbestyrelsen.

Stk. 3: Hovedbestyrelsen deltager i de indledende overenskomstforhandlinger, men kan vælge et mindre udvalg, der viderefører forhandlingerne, såfremt disse ikke afsluttes ved de indledende forhandlinger.

Stk. 4: Overenskomstforhandlingerne kan dog ikke endeligt afsluttes før de har været forelagt den samlede Hovedbestyrelse til godkendelse og til endelig afgørelse af medlemmerne ved urafstemning.

Stk. 5: Resultatet afgøres ved almindelig flertal af de afgivne stemmer.

Stk. 6: Overenskomstforhandlingsresultatet skal udsendes til samtlige medlemmer forinden urafstemningen finder sted, og den samlede hovedbestyrelses stillingtagen til resultatet skal tydeligt fremgå af det udsendte materiale. Efter optælling modtager kredsene meddelelse om resultatet. De afgivne stemmer tælles særskilt op for hele landet. Medlemmer, der er pensionerede, kan ikke stemme om overenskomster.

§ 12 – ARBEJDSFORHOLD

Stk. 1: Intet medlem må arbejde for en løn, der er lavere end den fastsatte, det være sig timeløn eller akkord. Derudover skal medlemmet overholde de i den enkelte virksomhed indgåede skriftlige lokalaftaler, som ikke må indeholde elementer stridende imod gældende overenskomst eller lovgivning.

Stk. 2: Medlemmer er pligtige til på forlangende at give kredsen og afdelingen alle oplysninger vedrørende deres løn- og arbejdsforhold, når en kreds- eller afdelingsledelse fremsætter ønske herom.

Stk. 3: Den enkelte kreds kan beslutte tvungen opmåling.

Stk. 4: Opmålergebyr fastsættes af hovedbestyrelsen, efter indstilling fra Det Landsparitetiske Udvalg.

§ 13 - STREJKE, BLOKADE OG LOCK-OUT

Stk. 1: Strejke eller blokade som middel til at inddrive tilgodehavende løn, feriepenge, arbejdsmarkedspension eller søgne- helligdagsbetaling, herunder feriegiroindbetaling kan besluttes af kredsledelsen, når dette skønnes nødvendigt.

I varslingsperioden skal sagen søges løst ad de normale fagretlige kanaler.

Er løsning ikke opnået ved fristens udløb, træder den varslede konflikt uden yderligere udsættelse i kraft. Kredsen skal uden ophold indberette sagen til forbundet.

Stk. 2: En anerkendt strejke kan ikke afsluttes uden forretningsudvalgets sanktion, og først efter den pågældende kreds har modtaget meddelelse herom.

Stk. 3: En arbejdsstandsning, der iværksættes mod disse regler eller fortsættes mod forretningsudvalgets afgørelse, understøttes ikke og er uden ansvar for forbundet.

Stk. 4: For så vidt forbundsledelsen skønner, at en løbende konflikt ikke er gavnlige for forbundets almene interesser, skal der på fordelagtige betingelser søges en afslutning på konflikten.

Stk. 5: Ved strejke og lock-out ydes en erstatning, der i form og størrelse fastsættes af Hovedbestyrelsen. For at modtage erstatning, skal medlemskab af forbundet være etableret en måned før første konfliktsvarsel er fremsendt. Undtaget herfra er kun nyudlærte samt medlemmer der er overflyttet fra et andet anerkendt fagforbund.

Stk. 6: Ved strejke, som er anerkendt af forbundet og hvor 50% af de stemmeberettigede medlemmer enten strejker eller er lockouted, skal lønnen til de valgte/ansatte tillidsmænd i forbund, kredse og afdelinger være den samme, som udbetales til de strejkende og lockoutede

Stk. 7: Medlemmer, som under en konflikt påbegynder et fagkursus, mister af den grund ikke deres understøttelse, når de i øvrigt opfylder forbundets love.

Stk. 8: Under strejke og lock-outer kan medlemmer oppebære deres understøttelse, uanset hvor de opholder sig i landet, forudsat at de lader sig registrere af nærmeste kreds/afdeling

Stk. 9: Når et medlem optræder som strejkebryder, skal kreds- eller afdelingsledelse skriftligt indberette det for forbundets forretningsudvalg, jf. § 2 stk. 6.

Stk. 10: Hvis medlemmet ekskluderes af forbundet, er den pågældende forpligtet til at tilbagebetale hele den eventuelle udbetalte strejkeunderstøttelse.

§ 14 - ALMINDELIGE BESTEMMELSER

Stk. 1: Udgiften til den fagretslig behandling udover mæglingssmøder betales af forbundet, dog ikke for kredsvalgte og kredsansatte, forbundet indkalder og afgøre det nødvendige antal personer til møderne. Ved fagretslig behandling udenfor kredsens område betaler forbundet rejsegodtgørelse for højst 2 repræsentanter fra kredsen.

Stk. 2: Hovedbestyrelse, forretningsudvalg og forbundets valgte tillidsmænd får udbetalt diæter efter skattevæsenets regler, og retningslinjerne forelægges hovedbestyrelsen.

Stk. 3: Efter hovedbestyrelsens skøn kan der - i forhold, hvor der fra faglige organisationer almindeligvis ydes økonomisk støtte - bevilges midler af forbundskassen, dog højst kr. 75,00 pr. medlem i kongresperioden

Stk. 4: Funktionærer med afskedigelses- og ansættelsesret, kan ikke være medlem af forbundet. Hovedbestyrelsen kan dog i helt specielle tilfælde dispensere fra denne regel

Stk. 5: Medlemmer må ikke arbejde sammen med arbejdere, der er beskæftiget indenfor vort fagområde, hvis disse ikke er medlem af forbundet eller et andet LO forbund i henhold til gældende grænse- og samarbejdsaftaler.

Stk. 6: Når et medlem er blevet slettet eller overflyttet til en anden organisation, skal kredsens ledelse kontrollere om pågældende medlem fortsat er beskæftiget

indenfor vort fagområde. Såfremt dette er tilfældet, skal kredsen arbejde for at få bragt organisationsforholdet i orden.

Stk. 7: Når et medlem søger fagligt kursus, skal ansøgning indsendes til forbundet. Intet kursus kan påbegyndes, før svar på ansøgningen er afgivet fra forbundet. Medlemmer, der deltager i kursus med tilskud fra forbundet, er pligtige til at gennemføre dette. Ved afbrydelse uden fyldestgørende og anerkendt grund, er medlemmet pligtig til at tilbagesende det ydede tilskud.

Stk. 8: Efter ovennævnte regler vil der tillige kunne ydes tilskud til deltagelse i forbundskurser, Fagbevægelsens Interne Uddannelser og Arbejdernes Oplysnings Forbunds særlige faglige tillidsmandskurser.

Stk. 9: Tilskud til kurser fastsættes af Hovedbestyrelsen.

Stk. 10: Klageorgan

Forbundet har et klageorgan som kan behandle medlemmernes evt. klager over sagsbehandlingen i afdeling, kreds og forbund, samt afdelinger eller kredsens klager over forbundets sagsbehandling, eller afdelingernes klager over kredsens sagsbehandling. Klageorganet har følgende vedtægter:

Formål:

Med det formål, at give medlemmerne adgang til at få prøvet klager over sagsbehandlingen i Blik- og Rørarbejderforbundet af en uvildig instans, der ikke er fast ansat i Blik- og Rørarbejderforbundet eller valgt til Blik og Rørarbejder forbundets centrale organer er der etableret en ombudsmandsordning.

Ombudsmandsordning

Ombudsmanden, som udpeges af Blik- og Rørarbejderforbundets hovedbestyrelse, efter hver ordinær kongres, skal være en person, der ikke er medlem af Blik- og Rørarbejderforbundet. Til at assistere ombudsmanden i sit arbejde, stiller Blik- og Rørarbejderforbundet den nødvendige sekretariatsbistand til rådighed.

Område:

Ombudsmanden har til opgave at behandle:

- A. Klager over konkrete sager i Blik- og Rørarbejderforbundets organisationsapparat
- B. Klager over kurser og undervisning
- C. Klager over bevidst eller ubevidst etnisk diskriminering
- D. Ombudsmanden kan endvidere selv optage generelle forhold til undersøgelse.
Ombudsmanden kan optage sager til behandling i henhold til disse regler.

Undtagelser:

Ombudsmanden har ingen forpligtigelse til at optage sager til behandling, der indgives mere end et år efter en sag er afsluttet. Klager over politiske afgørelser kan ikke tages op til behandling af ombudsmanden, men skal henvises til Blik- og Rørarbejderforbundets politiske forsamlinger, såsom Hovedbestyrelsen, kredsbestyrelsen, afdelingsbestyrelserne ect. Klager over afgørelser i A-kassesager og sager der er omfattet af andre klagemuligheder kan ikke tages op til behandling af ombudsmanden.

Klagen:

Klagen indgives til Blik- og Rørarbejderforbundet, som vil forelægge klagen for den instans der er ansvarlig for sagen og den person der evt. klages over. Forbundet vil eventuelt indhente de nødvendige oplysninger til belysning af sagen. Hvis klagen ikke er omhandlet af de nævnte undtagelser, fremsendes klagen til ombudsmanden. Ombudsmanden kan efterfølgende selv indhente supplerende information fra klageren eller den indklagede.

Afgørelser:

Ombudsmanden kan:

- beslutte at en klage er ubegrundet
- udtale kritik af en sags behandling eller afgørelse
- foreslå ændring af en afgørelse, forretningsgange eller lignende
- foreslå erstatning

Afgørelser fra Blik- og Rørarbejderforbundets ombudsmand skal efterleves, og kan ikke ankes i Blik- og Rørarbejderforbundets system, men fratager ikkeparterne retten til at rejse sagen ved domstolene.

Beretning:

Ombudsmanden udarbejder en gang om året en skriftlig beretning om sit virke.

Ikrafttræden:

Disse regler er godkendt af forbundets Hovedbestyrelse den. 26.5.2003 og kan behandle klager opstået efter den 1.1.2004.

Stk. 11: Medlemmerne hæfter ikke for foreningens gældsforpligtelser.

§ 15 – FAGBLADET OG MEDLEMSKOMMUNIKATION

Stk. 1: Forbundet udsender relevant faglig og politisk information til medlemmerne via fagblad, nyhedsbreve, hjemmesider og anden mulig informationskilde.

Fagbladet skal redigeres efter journalistiske og faglige kriterier. Der udsendes, til samtlige medlemmer, et fagblad minimum 6 gange årligt

Stk. 2: Der nedsættes et Redaktionsudvalg, som udpeges af Hovedbestyrelsen.

Stk. 3: Ethvert medlem er berettiget til at indsende læserbreve til fagbladet. Der må kun redigeres i indholdet efter samtykke.

Stk. 4: Hvis redaktionen afviser et læserbrev, har medlemmet krav på en skriftlig motivering af afslaget, der kan behandles i redaktionsudvalget.

Stk. 5: Læserbreve skal være redaktionen i hænde senest en måned før den annoncerede udgivelsesdato.

§ 16 - OPHØR

Stk. 1: Ved foreningens ophør tilfalder eventuel formue Landsorganisationen i Danmark. Dette gælder ikke ved sammenlægning med andre fagforbund, karteller og lignende der er en del af LO-fagbevægelsen.

§ 17 – BLIK OG RØRUNGDOM

Organisationsforhold

Stk. 1: Organisering

Lærlinge indenfor blikkenslager, VVS-faget og skorstensfejerfaget kan optages som medlemmer af Blik- og Rørarbejderforbundet i forbundets ungdomsorganisation Blik og RørUngdom. Medlemskab af Blik og RørUngdom kan fortsætte 3 år efter endt læretid.

Stk 2: Optagelse

Blik og RørUngdomsmedlemmer optages i den afdeling/kreds, hvor arbejdsgiveren har sin værkstedsadresse i henhold til § 3.

Stk. 3: Medlemstal - Stemmeret:

Blik og RørUngdomsmedlemmer har møde-, tale- og stemmeret på klub- og medlemsmøder samt på generalforsamlinger.

Stk. 4: Valgbarhed

Blik og RørUngdomsmedlemmer er valgbare til tillidsposter i klubber, fagforening og Forbund med følgende undtagelser:

- a) I klubber: Som tillidsmænd, kasserer, revisorer og suppleanter hertil.
- b) I fagforeninger: Som formænd, kasserer, revisorer og fastlønnede poster.
- c) I Forbund: Som fastlønnede eller revisorer

Stk. 5: Kontingent

Kontingent fastsættes af Hovedbestyrelsen. Lærlinge/elever kan optages som kontingent frie medlemmer, dog betaler alle lærlinge/elever kontingent de sidste 3 år af deres uddannelses tid. Lærlinge som er medlem af Arbejdsløshedskassen betaler kontingent til Arbejdsløshedskassen i henhold til lov om arbejdsløshedsforsikring. Kontingentet reguleres efter samme regler som i § 10. Grundlaget er budget, godkendt af hovedbestyrelsen. Restancefrist i henhold til § 10.

Stk. 6: Årsmøde

Blik og RørUngdom afholder årsmøde hvert år i første halvår. Det indkaldes med mindst 1 måneds varsel. Samtidig udsendes dagsorden, der skal indeholde følgende punkter:

Beretning

Regnskab

Indkomne forslag

Valg

- a) Godkendelse af landsudvalg
- b) Valg af formand
- c) Valg af kasserer

Beslutninger på årsmødet, afgøres ved almindelig stemmeflerhed.

Forslag som ønskes behandlet på årsmødet, skal være landsmødet i hænde senest 14 dage før årsmødet.

Stk. 7: Delegerede

Årsmødet består af 60 afdelingsdelegerede. Enhver afdeling har ret til at lade sig repræsentere med det antal delegerede, som afdelingens medlemstal er berettiget til, dog har alle afdelinger ret til 1 delegeret. Beregningen af de delegeredes antal sker på baggrund af medlemstallet pr. 1. januar. Beregningen af afdelingernes antal af delegerede foretages ved at Blik- og RørUngdoms samlede medlemstal divideres med 60 (antallet af delegerede), hvorved fremkommer et fordelingstal. Fordelingstallet divideres op i den enkelte afdelings medlemstal. Afdelingerne har herefter ret til det fulde antal delegerede. Afdelinger uden delegerede, tildeles 1. De overskydende delegerede fordeles til de afdelinger, der har den størst overskydende decimal. Hver delegeret har 1 stemme.

Stk. 8: Forretningsudvalg

Består af landsudvalgsformand, kasserer samt 1 medlem fra kreds København, 1 medlem fra kreds Sjælland/(Bornholm), 1 medlem fra kreds Sydjylland/Fyn, 1 medlem fra kreds Nord/midt Jylland og 1 medlem fra Skorstensfejernes lærlinge. Udvalget fastsætter selv forretningsorden.

Svenderepræsentant

Udover de delegerede, møder hver kreds minimum med en svenderepræsentant, og afholder udgifterne for deres deltagelse i årsmødet.

Stk. 9: Gæster

Blik- og RørUngdomsforeningerne kan sende lærlinge som gæster til årsmødet, og afholder udgifterne for disses deltagelse i årsmødet. Alle deltagerne i årsmødet har taleret. Årsmødet godkender det nye landsudvalg, som består af 3 repræsentanter valgt i hver kreds, samt 2 skorstensfejerlærlinge og ud af dets midte, vælger årsmødet en formand og en kasserer.

Stk. 10: Lokale Blik og RørUngdomsforeninger

Blik og RørUngdomsmedlemmer kan danne lokale Blik og RørUngdomsforeninger i forbundets enkelte fagforeninger (afdelinger).

Blik og RørUngdomsforeninger fastsætter selv kontingentet, for hvilket foreningens daglige arbejde varetages. Den enkelte Blik og RørUngdomsforening administrerer suverænt det opkrævede kontingent.

Kontingentet til Blik og RørUngdomsforeningerne opkræves af kredsen.

Fagforeningens kasserer skal revidere og underskrive regnskab og medlemstal. Blik og RørUngdomsforeningens.

Blik og RørUngdomsforeningen afholder generalforsamling mindst 1 gang om året, hvor formand, kasserer og bestyrelse vælges.

Hver Blik og RørUngdomsforening vælger 2 repræsentanter til Blik og RørUngdomskredsbestyrelse.

Et medlem af Blik og RørUngdomsforeningen deltager i fagforeningens bestyrelse med stemmeret. Et medlem af fagforeningens bestyrelse deltager i Blik og RørUngdomsforeningens bestyrelsesmøder uden stemmeretsmøder.

Stk. 11: Kredse

Blik og RørUngdom er opdelt i kredse iht. § 4 stk. 2. Hver Blik og RørUngdomskreds afholder mindst 1 gang årligt et Blik og RørUngdomskredsmøde, som vælger en Blik og RørUngdomsrepræsentant til kredsbestyrelse, og 2 Blik og RørUngdom landsudvalgsmedlemmer, samt suppleanter for disse. Kredsen er ansvarlig for at Blik og RørUngdomskredsmødet indkaldes. Et medlem af Blik og RørUngdomskredsbestyrelse deltager i kredsbestyrelsesmøder med stemmeret.

Et medlem af kredsbestyrelsen deltager i Blik og RørUngdoms-kredsbestyrelsesmøder uden stemmeret. Udgifterne til Blik og RørUngdoms-kredsbestyrelsesarbejde betales af Blik og RørUngdomsforeningerne.

Stk. 12: Landsudvalg

Til at varetage Blik og RørUngdoms landsaktiviteter nedsættes et Landsudvalgbestående af: 14 Blik og RørUngdomsmedlemmer 3 fra hver kreds, og 2 fra skorstensfejerne, der skal være under uddannelse. Dog kan et landsudvalgsmedlem blive i Landsudvalget til 3 år efter endt uddannelse, hvis Blik og RørUngdomskredsen ikke kan vælge en anden repræsentant der er under uddannelse. Ud af landsudvalgets midte, vælges et forretningsudvalg,

bestående af en repræsentant fra hver kreds, samt formand og kasser. Landsudvalget tilforordnes 4 svenderepræsentanter, én fra hver kreds, samt forbundets ungdomsansvarlige. På landsudvalgsmøderne har svenderepræsentanter og forbundets ungdomsansvarlige ikke stemmeret. Blik- og RørUngdoms Landsudvalg afholder landsudvalgsmøde mindst 2 gange hvert år.

Stk. 13: Økonomi

Udgifter i forbindelse med landsudvalgsmøder betales på følgende måde:

Blik og RørUngdom betaler for landsudvalgs-medlemmerne.

Kredsene betaler for svenderepræsentanterne.

Blik- og Rørarbejderforbundet betaler i tilskud 28,50 pr. måned pr. Blik og RørUngdoms medlem til landsudvalgets aktiviteter.

Tilskuddet reguleres efter retningslinierne i § 10. Blik og RørUngdoms daglige drift forstås af forbundets ungdomsansvarlige i samråd med Blik og RørUngdoms formand og kasserer.

Blik og RørUngdoms regnskab revideres af forbundets hovedkasserer, samt 2 kasserere fra hver deres kreds udpeget af landsudvalget.

Stk. 14: Repræsentation

Blik og RørUngdoms landsudvalg bliver repræsenteret på kongressen med en valgt deltager uden stemmeret.

Blik og RørUngdoms formand tiltræder Hovedbestyrelsen med stemmeret.

Blik og RørUngdoms Landsudvalg er rådgivende overfor Hovedbestyrelsen i alle forhold, som vedrører Blik og RørUngdomsmedlemmer.

Blik & RørUngdom tiltræder afdelings- og kredsbestyrelser med en repræsentant.

Stk. 15: Generelt

Kredsene forestår betaling og udsendelse af materialer, indkaldelser, referater o.s.v. fra Landsudvalget til Blik og RørUngdomsmedlemmer.

Blik og RørUngdomsforeningerne og kredsene fastsætter selv deres love. Lovene skal altid være i overensstemmelse med henholdsvis fagforenings-, kreds- og forbundslove.

Protokollat – afdeling

I områder, hvor det ikke er muligt at opretholde en afdeling begrundet i, at der ikke kan vælges en ledelse og den efter generalforsamlingens beslutning midlertidig administreres af kredsen, er kredsen forpligtet til at servicere medlemmerne som lokalområde, herunder afholde medlemsmøder i afdelingens område.

I ovennævnte periode indtræder en af kredskontorets tillidsmænd som fungerende afdelingsformand. Afdelingens formue deponeres i kredsen på en særskilt konto, og anvendes til aktiviteter i afdelingens område efter beslutning i kredsbestyrelsen.

Kredsen sikrer at der vælges repræsentanter til kredsbestyrelse, repræsentantskab og kongres i henhold til forbundslovenes bestemmelser.

Medlemsmøder og lokalaktiviteter aftales og gennemføres i samarbejde med områdets kredsbestyrelsesmedlemmer.

Efter max. 12 måneder skal der indkaldes til generalforsamling og træffes afgørelse om sammenlægning med en af kredsens øvrige afdelinger.
Forbundet sætter ens bogføringsprogram til rådighed for afdelingskasserer.

FORSLAG UDEN FOR LOVENE

Kongressen pålægger HB at overveje og gennemføre eventuelle ændringer i organisationsstrukturen. Der evalueres senest halvvejs i kongresperioden, eventuelt ved et TR topmøde i 2016.

NOTER



Immerkær 42 | 2650 Hvidovre | Telefon: 36 38 36 38 | Fax: 36 38 36 39
forbundet@blikroer.dk | www.blikroer.dk