

Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



De bygger
Danmarks første moské

side 4 - 5

HELT KORT

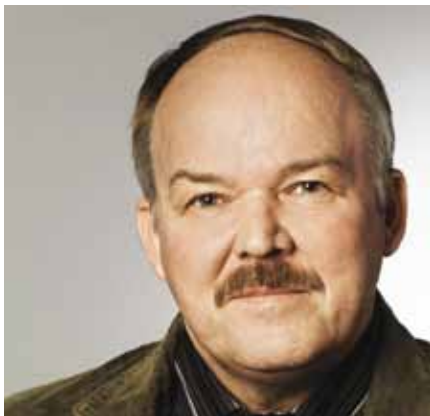


Kan det være ét fedt?

Mere end en tredjedel af de socialdemokratiske vælgere og halvdelen af Enhedslistens ved ikke, om de foretrækker den nuværende eller den forrige VK-regering, viser en undersøgelse, Ugebladet A 4 refererede i sin udgave fra 13. marts.

Vækstpakken har skuffet vælgerne, og opbakningen til regeringen er, ifølge eksperter, ringere, end nogen regering har oplevet tidligere.

DP fortryder!



Dansk Folkeparti, som gennem 10 år lagde stemmer til samtlige af VK-regeringens svinestreger, lader til at have fortrudt, hvis man ellers tør tro på den mulighed.

Partiet, der hjalp først Anders Fogh og siden Lars Løkke med at slagte efterlønsordningen, sænke skattefradraget for fagforeningskontingenter, fjerne distributionsstøtten til fagforeningsblade, give skattelettelser, ufinansierede oven i købet, til landets rigeste og som kronen på værket ødelægger dagpengereglerne,

slår sig nu op på, at det er synd for de arbejdsløse. Derfor skal, siger partiets beskæftigelsesordfører Bent Bøgsted, dagpengeperioden forlænges eller genoptjeningskravet halveres.



Nogen har kassen

Danske virksomheder ligger inde med en opsparing på 150 milliarder kroner.

Danmarks 20 største virksomheder kom ud af 2012 med et overskud på 50 milliarder kroner efter skat.

Hver enkelt medarbejder hos Lego i Danmark skabte sidste år 650.000 kroner i merværdi til aktionærerne.

En broker, som er sådan en, der spiller på børsen, kan på et år nå op på at tjene lige så meget som en dansk håndværker er et helt arbejdsliv om at tjene.

Ovenstående eksempler på svimlende velstand i de højere samfundslag fremkom på et møde, en kreds af fagforeningsformænd, blandt andre Bjarne G. Petersen fra Rør og Blik København, havde sammenkaldt til i Odense den 21. februar.

Mødets afsluttende konklusion lød: Der er råd – til både job og velfærd.

Moské bygges for penge fra Qatar

Det igangværende byggeri på Ydre Nørrebro af en moské med en 20 meter høj minaret og tilknyttet kulturhus finansieres af ørkenstaten Qatar, skriver Kristeligt Dagblad. Donationen skal

være på 100 millioner kroner og være givet til Dansk Islamisk Råd, der står bag projektet.

Venstres gruppeformand i Københavns Borgerrepræsentation, Flemming Steen Munch, er ikke udelt begejstret.

”Det kan bekymre, at et diktatur som Qatar satser så markant på et lille land som Danmark og får deres opfattelse af religion så markant placeret i København. Vi har stemt for moskéen, fordi vi ikke kan forhindre de forskellige trosamfund i at opføre religiøse bygninger. Men det er vigtigt at være opmærksom på, hvilke budskaber, der udgår fra den kommende moské,” mener Venstremanden.

Læs mere om moskéen på side 4-5



Dygtig mand

Steen Pedersen, blikkenslager fra Amager, havde flest rigtige gæt i Utæthedens quizz 2012. Her ses han med præmien, tre flasker ret god rødvin.



Utætheden

40. årgang nr. 2 marts 2013

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873
Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
Telefax: 3583 2421
E-mail: kbh@blikroer.dk
Hjemmeside: www.rorogblik.dk

Ansvarshavende redaktør:

Bjarne G. Petersen.

E-mail: bjgp@blikroer.dk

Redaktion:

Journalist Ivan Enoksen (DJ)

E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3400

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Afleveret til postvæsenet:

25. maj 2013

Deadline for næste nummer:

15. maj 2013



FORSIDEN

Kenni Frølund og Iwan Zabinski fra Wicotec Kirkebjerg tager en pause i deres syv måneders lange odysse mod Danmarks første 'rigtige' moské.

LEDER

Lokalaftale – en nødvendighed

Et stigende antal af fagforeningens medlemmer har ingen lokalaftale, og det er et problem. Det er det, fordi vores løndannelse i hovedsagen beror, ikke på centrale forhandlinger, som ender med at fastlægge lønnen for en hel overenskomstperiode ad gangen, men på, at der i den enkelte virksomhed forhandles og indgås aftale om løn - og arbejdsvilkår – aftaler, der tjener som overbygning på hovedoverenskomstens bestemmelser.

Konsekvensen af ikke at benytte sig af den overenskomst- sikrede ret til en årlig forhandling er til at få øje på. I løbet af de seneste fire år har timelønnede medlemmer af Blik- og Rørarbejderforbundet, herunder også de københavnske rørleggere og blikkenslagere, haft et reallønsfald på hvad der svarer til 50.000 kroner i mistet købekraft.

En anden bekymrende udvikling er, at en del af arbejdsgiverne, i ly af krisen og fraværet af lokalaftaler, har held til at spise nyansatte af med lønninger, der er lavere end dem, firmaets øvrige svende oppebærer. Ofte bliver den nyansatte lovet en individuel lønforhandling efter en tre måneders periode, men det er ikke altid, at han får den. Der ud over kan det føles tungt at skulle stille sig op over for sin mester, når man står alene med problemet og når alternativet til den ikke ret gode løn er en endnu ringere arbejdsløshedsunderstøttelse.

Derfor er det, også i denne situation, en fordel, at lønforhandlinger foregår i fællesskab og nedskrives i en lokalaftale, som i øvrigt kan handle om meget andet end den nøgne timeløn og som i øvrigt sikrer, at alle ved, hvad der er gældende ret.

Når vores overenskomst kaldtes en minimallønoverenskomst, er det jo ikke, fordi lønnen skal være minimal. Det, begrebet minimal udtrykker, er, at det er en overenskomst, der skal bygges videre på gennem forhandlingsarbejdet ude i virksomhederne.

Fortsætter de seneste fire års lønavvikling med uforandret hast frem til 2020, året hvorom så meget i dansk politik for tiden drejer sig, kan der til den tid skrives yderligere 100.000 kroner på tabskontoen. Det kan tænkes, at finansminister Bjarne Corydon, virksomhedsejerne og aktionærerne vil bifalde udviklingen, men for blikkenslagere og rørleggere, der kun har deres løn at leve af, kan det ikke hænge sammen.

Derfor denne opfordring til alle Jer derude: Kom i gang med forhandlingerne, hellere i dag end i morgen, og mangler du råd eller vejledning, så henvend dig i din fagforening, Rør og Blik København.

*Bjarne G. Petersen, formand for
Rør og Blik København*



Svar på spørgsmålet side 26: Indledningen til DKP's program, vedtaget på 25. kongres i september 1976



De bygger Danmarks første moské

Makkerpar fra Wicotec Kirkebjerg er på syvende måned beskæftiget med at trække rør og indrette baderum i gudshus på Ydre Nørrebro



■ **reportage** »Rør er rør, så på den måde ligner opgaven de fleste andre, men det er da særligt at få lov at være med til at bygge Danmarks, så vidt jeg kan forstå, første 'rigtige' moske,« siger Iwan Zabinski.

Han og hans makker, Kenni Frølund, fra Wicotec Kirkebjerg VVS, har siden juni sidste år haft deres faste arbejdsplads på Vingelodden, en sidevej til Rovsinggade på Ydre Nørrebro i København, hvor Dansk Islamisk Råd er i gang med at få opført landets første moske, som bygges til netop det formål.

Moskeen, som får såvel kuppel som minaret, sidstnævnte dog tavs, eftersom der ikke må kaldes til bøn fra den, skulle have stået færdig i februar, men er forsinket. Ifølge Iwan Zabinski kommer der formentligt til at gå yderligere et par måneder, inden muslimerne kan tage deres nye gudshus i brug.

Ansvar for, at færdiggørelsen trækker ud, vil mini-sjakket fra Wicotec

Kirkebjerg ikke have siddende på sig.

»Hvis noget ved det her byggeri er anderledes, så er det arkitekternes tegningsmateriale. Jeg husker ikke at have oplevet noget, der var så ringe,« siger Iwan Zabinski, mens Kenni Frølund nikker samtykkende.

Pedaler med bidetbrus

Grundinstallationerne til vand, varme og afløb er de to så godt som færdige med. Forude venter opsætning af saniteter, og det er her, at de anderledes udfordringer venter.

»I tilknytning til både kvindernes og mændenes baderum skal der være faciliteter til afvaskning af hænder og fødder, sådan som muslimer jo bruger det. Toiletterne bliver en blanding af pedalmodellen og vores danske normalmodel, hvor alle, uanset model, får brusebidet.« fortæller Iwan Zabinski, hvis efternavn skyldes en polsk tipoldefar.

Så Iwan Zabinski er nok ikke muslim,

men er han med sin polske baggrund måske katolik, tænker Utæthedens udsendte.

»Jeg er ikke noget af den slags, og jeg er også ligeglad med, hvad andre er, så længe de ikke generer mig med deres religion,« siger han.

Røde pølser og bajere

Er I som håndværkere underlagt særlige restriktioner, fordi I arbejder i en bygning, der skal blive til en moske?

»Næh, man må ikke drikke alkohol eller ryge inde i bygningen, men det må vi jo på ingen arbejdspladser,« siger Kenni Frølund.

Hvad blev der serveret for jer ved rejsegildet?

»Sodavand og krydret halalkød, ret velsmagende i øvrigt.«

Ingen røde pølser og ingen bajere?

»Nej, men det lever vi med, og i øvrigt er den tradition også andre steder på vej ud,« siger Kenni Frølund.



Mere pisk er vejen frem

Faglig sekretær Bjørn Due, der blandt sine ansvarsområder i Rør og Blik København har vvs-lærlingenes uddannelsesforhold, er tilfreds med, at regeringen i sin nye vækstplan har fokus på de tunge problemer, erhvervsuddannelserne står midt i, men han mener, at en del af regeringens løsningsmodeller er forfejlede



■ **INTERVIEW** »Jeg synes, at regeringen giver for let op, når den, stillet over for arbejdsgivernes uvilje mod at oprette det nødvendige antal praktikpladser, vælger at satse på mere skolepraktik. Det vil lette presset på firmaerne og formentlig føre til, at de tager endnu lettere på deres ansvar for den praktiske oplæring af de nye svende. VVS-uddannelsens karakter af en vekseluddannelse, hvor der hen over forløbet skiftes mellem praktisk arbejde i virksomhederne og den teoretiske læring på skolerne, bringes dermed i fare, og det er dybt alvorligt.

Hvad er problemet - i mange lande indgår skolepraktik i uddannelsen af håndværkere?

»Svende, som ikke har været i virksomhedspraktik, men gået i skolepraktik, har i hvert fald her i Danmark svært ved at finde arbejde efter endt uddannelse. Desværre regner arbejdsgiverne dem ikke for dygtige nok, hvilket jo er dybt uretfærdigt, når nu det er de samme arbejdsgivere, som er skyld i, at det i givet fald forholder sig sådan, påpeger Bjørn Due.

Tvang og incitament

Hvis vvs-fagets uddannelse skal tiltrække flere og få en større andel end i dag igennem til svendebrevet, hvad er det så, der efter din mening skal til?

»Løsningen ligger i at fremskaffe den fornødne mængde praktikpladser i virksomhederne.«

Hvordan?

»Gennem tilskyndelser og tvang. Tvangen først: For at komme i betragtning til en opgave for det offentlige, det være sig stat, herunder Landsbyggefonden, region eller kommune, skal firmaet have lærlinge ansat. I forvejen er det sådan, at de skal være certificerede, hvad både kvalitet og arbejdsmiljø angår, så hvor stort er springet til også at betinge sig, at de er med til at uddanne vvs-lærlinge?

Dernæst kunne man tilskynde firmaerne ved at indføre en regel om, at de der, i forhold til deres størrelse eller omsætning, tager flere lærlinge end deres kvote, får bidraget til elevrefusionsfonden sat ned, mens de, der tager færre ind, får deres bidrag forhøjet.

Befordrende for sagen ville det garanteret også virke, hvis der var mindre bureaukrati forbundet med at have lærlinge. Mestrene, især i de mindre firmaer, synes, der er alt for meget bøvl. Det skal køre fra dag 1, ellers orker de det ikke, uanset at vi og deres egen organisation TEKNIQ tilbyder vores hjælp.

Endelig skal der noget holdningsbearbejdning til. Mestrene ved et eller andet sted godt, at de har et uddannelsesansvar, men, spørger de, hvorfor skal det lige være mig og mit firma. Når nabofirmaet/konkurrenten ikke tager lærlinge, så vil jeg heller ikke. Det er den samme uvilje, vi ser, når det handler om efteruddannelse af svendene. Hvorfor skal jeg, siger mestrene, have omkostninger og besvær med at sende folk af sted, hvis de bruger deres nye kunnen til at finde andet og måske bedre lønnet arbejde?»

Virkelighedsnær skolepraktik

Når 40 vvs-elever på TEC Gladsaxe i øjeblikket er henvist til skolepraktikken, er man så ikke forpligtet på at gøre den så god som mulig, selv om man foretrækker 'rigtige' lærepladser?

»Helt afgjort, og hovedopgaven er at få skolepraktikken gjort mere virkelighedsnær. Mit forslag er, at fagskolerne får mulighed for, på lige fod med kommercielle virksomheder, at byde på vvs-opgaver ude i samfundet. Det synes arbejdsgiverne er en dårlig ide, så bare udsigten til, at det kan komme til at ske, kan måske få dem til at strenge sig an, når det drejer sig om udbuddet af lærepladser. I øvrigt diskuteres det i lokale uddannelsesudvalg for vvs-uddannelsen i København, hvor arbejdsgiverne sidder med, at tillade, at elever i skolepraktik udfører opgaver for non-profit organisationer som en del af deres uddannelse,» fortæller Bjørn Duesiger

Bedre vejledning og – måske – adgangskrav

Hvad skal der gøres for at trække flere også stærke unge til håndværksuddannelserne?

»Vi kunne jo starte med selv at tale vores fag op og sørge for, at de unge i det mindste ved, hvad de går glip af, når de vælger en uddannelse som vvs'er fra. Her forleden ved DM i Skills i Århus var jeg ude for erhvervsvejledere, som ikke anede, at vores uddannelse er kompetencegivende, og at man er på løn under hele forløbet.

Arbejdsgiverne i TEKNIQ har længe plæderet for, at der indføres adgangskrav. Kunne det ikke være med til at hæve uddannelsens prestige?

»Vi har hidtil været imod, men måske er vi nødt til at revidere opfattelse, for kendsgerningen er, at en 15-17 procent af dem, der i dag optages på uddannelsen, ikke er i stand til at gennemføre, fordi de basale skolekundskaber er for dårlige. Jeg er med på, at flest mulige af de unge skal have uddannelse, men at lade dem gå i gang med én, de ikke magter, tilføjer dem bare et nyt nederlag,«

Regeringen vil have flere og bedre håndværkere



Veluddannet, faglært arbejdskraft er en væsentlig forudsætning for at fastholde og udvikle produktionsarbejdspladser i Danmark. Erhvervsuddannelserne står imidlertid over for udfordringer med vigende søgning af elever direkte fra grundskolen og vedvarende højt frafald, der blandt andet skyldes mangel på praktikpladser.

Sådan står at læse side 65 nederst i den 68 sider lange 'Vækstplan.dk – stærke virksomheder, flere job', som regeringen fremlagde i februar, og hvori der, ud over lavere selskabsskatter, bebudes et ambitiøst udspil til en reform af erhvervsuddannelserne. Det skal, som det hedder, bidrage til, at flere elever vælger erhvervsuddannelserne, og at flere af dem gennemfører en påbegyndt uddannelse.

Blandt de virkemidler, regeringen forestiller sig taget i brug for at nå målet, er stærkere klassefællesskaber på skolerne, bedre grundlag for valg af hovedforløb, hjælp til eleverne med at finde en praktikplads samt oprettelse af en fleksuddannelse til unge, der ikke har forudsætninger for at gennemføre en almindelig ungdomsuddannelse.

Initiativerne skal ses i sammenhæng med, at regeringen i finansloven for 2013 har afsat midler til en styrkelse af uddannelsesgarantien, så elever, der påbegynder en erhvervsuddannelse, ikke risikerer at falde fra, fordi de ikke kan finde en praktikplads.

Til dem, der ikke kan finde praktikplads, er regeringens tilbud mere og, siger man, bedre skolepraktik.



Christian i Bergen

Fra vor mand i Norges fjelde

■ **INTERVIEW PR. MAIL OG TELEFON** Utætheden havde aftalt interview med Christian Ingebrekt Jensen om, hvorfor det liiige var, at han ville til Norge og arbejde, nu han i forvejen havde godt og relativt vellønnet arbejde som anlægsvend i ENCO og af sine kolleger i øvrigt blev regnet for en ordentlig fyr, én man kunne have tillid til. På arbejdspladsen valgte de ham som klubsekretær, på generalforsamlinger i kredsen valgte og genvalgte de ham med flotte stemmetal til bestyrelsen og internt i bestyrelsen udpegede man ham som en af kredsens repræsentanter til forbundets hovedbestyrelse.

Interviewet lod sig ikke gennemføre, for da dagen for det oprandt, var Christian, hurtigere end beregnet, allerede i fuld sving oppe i Norges land.

Utætheden sendte en således lydende mail til Christian for at redde stumperne.

22. februar

Hej Christian, vi nåede ikke at få talt sammen inden du drog af, så vi må finde ud af en anden måde at få lavet en artikel om, hvorfor du er trådt ud af bestyrelse/hovedbestyrelsen for – af alle steder – at tage til Norge.

Her er mit forslag til fremgangsmåde: Jeg mailer dig, pø om pø, mine spørgsmål, som du så svarer på, efterhånden som du modtager dem.

Vi starter med af få nogle fakta på plads.

Hvor i Norge arbejder du, hvad hedder firmaet, hvor mange kolleger har du, er der andre danskere, hvordan fandt du arbejdet?

Venlig hilsen

Ivan Enoksen, Utætheden

1. marts

Hej Ivan, du må undskylde, at jeg ikke har fået svaret på din mail i går, men der var ikke mere energi efter en 12 timers arbejdsdag. Men nu har jeg lidt tid i frokosten.

Vi arbejder i Bergen på nogle ungdomsboliger (762 stk.). Det er kabiner, der er stablet oven på hinanden. Så vi går og trækker rør i skakte.

Vi er hyret af et norsk bemandingsbureau, der hedder Nomio, som arbejder for Bravida. Vi er pt. 10 danske og 10 svenske blikkenslagere.

Det var min makker, Jesper Jørgensen, som fandt arbejdet på nettet (Jobindex)

Mvh. Christian 😊

PS: Bare spørg løs, det er nemmere at svare på spørgsmål end og sku finde på noget selv!!

4. marts

Hej Christian, tak for svarene, her er nogle flere spørgsmål

Hvordan er arbejdstiderne, hvad tjener du, hvilken overenskomst, hvis nogen, er du omfattet af?

Hvordan bor du, hvad går fritiden med, hvor længe har du tænkt dig at blive i Norge?

Hvordan oplever du, at nordmændene ser på dig/er – ligesom der bliver set på polakkerne i DK, eller som håndværkere, der kan mere end nordmændene selv kan?

Venlig hilsen Ivan

6. marts

Hej Christian, deadline for bladet nærmer sig, så hvis du kan overkomme det, vil jeg meget gerne have dig til at svare på spørgsmålene i min mail af 4. marts senest i løbet af fredag den 8.

I øvrigt har jeg endnu et spørgsmål.. *Havde du hos Enco ikke godt fast ar-*



Jesper og Christian, søndagshygge

Christian og Jesper på pladsen

bejde, og tjente du ikke også en okay løn? Der ud over kan man vel også sige, at du havde kollegernes tillid, eftersom du var sekretær i klubbestyrelsen hos ENCO, sad i Rør og Bliks bestyrelse og i forbundets hovedbestyrelse.

Hvorfor opgav du alt det? Flygtede du fra noget? Eller hvad var grunden, helt ærligt, til at du tog til Norge?

Venlig hilsen Ivan

11. marts

Hej Ivan, jeg har ikke noget net ude, hvor vi bor, så jeg tænkte, om du ikke gad ringe til mig, så vi kunne tage det over telefonen.

Ellers skal jeg sidde her på arbejdet efter fyraften (efter kl. 19.00) og der er der ikke så meget energi tilbage.

Håber det er OK.

Mvh. Christian 😊

16. marts

Utætheden ringer og får god linje igen til Bergen.

Hej Christen, vi går lige til sagen.

Hvordan er arbejdstiderne?

Kl. 07.00 – 19.00 mandag til torsdag og 07.00 – 18.00 fredag. Tre ugers arbejde, én uge fri.

Hvad tjener du?

252 norske kroner i timen. Oven i lønnen kommer dagsdiæten på 450 kroner.

Er I omfattet af en overenskomst?

Ja, og så vidt jeg har forstået, er den indgået af Fællesforbundet, som organiserer blandt andet bygge og anlæg, og vel nærmest svarer til vores 3F.

Hvordan bor du?

I en hytte på en campingplads, men jeg regner med, sammen med et par kolleger, blandt andre min makker Jesper Jørgensen, at flytte i en lejlighed inde i Bergen efter påske.

Hvad tager I jer til i fritiden?

Går lidt i byen, hygger, og så er der kun en times kørsel fra Bergen til et godt skiterræn, vi tager op til.

Hvordan er I blevet taget imod af de norske håndværkere?

På byggepladsen er der ikke norske rørleggere, kun svenske og danske, men de nordmænd fra andre fag, vi går sammen med, er meget fine. Man fornemmer ligesom, at der er et skandinavisk bånd mellem os.

Hvor længe regner du med at blive i Norge?

Året ud. Min og Jespers plan er der efter at tage til Australien, hvor de skal være vilde med dygtige håndværkere, altså sådan nogen som os.

Sig mig helt ærligt: Hvorfor var det, at du stak af fra en lovende karriere i Danmark?

Ligesom man kan få hjemve, kan man også få udlængsel, og det var det,



Ligesom man kan få hjemve, kan man også få udlængsel, og det var det, jeg havde fået.

jeg havde fået. Derfor var det, at jeg tog af sted, ikke fordi jeg var træt af at være i ENCO, havde mistet interessen for fagligt arbejde eller led af kærestesorger, som nogle har gættet på. Jeg ved ikke, hvor de har den ide fra, for det er sgu længe siden, jeg har haft dame på. 😊 Og så håber jeg da ikke, det bliver et farvel til fagbevægelsen i DK, men et på gensyn.

Hvad skal du lave i weekenden?

Lørdag skal vi en tur i fjeldet og søndag skal vi mødes med nogle fra det svenske sjak, som tænker på at tage med til Australien.

Det norske prisniveau er berygtet, hvor slemt står det til?

En pakke 20 styks Prince koster i Seven Eleven 117 kroner. Priserne ligger generelt 15- 20 procent højere end i Danmark. I de fem uger, jeg har været her, er jeg dog faldet over en ting, som er billigere, og det er kaffebønner.

El og Blik taler sammen

Formændene for de københavnske fagforeninger for elektrikere og vvs'ere er enige om, at et tættere samarbejde giver god mening

■ **FAGFORENINGEN** Først meldte Blik- og Rørarbejderforbundet sig ud. For nylig gjorde Dansk El Forbund det samme. Alene tilbage stod Dansk Metal. Konklusionen gav sig selv. De tre forbunds planer om at danne og sammen indgå i en ny organisation havde ikke gang på jord.

Ud af miseren er der kommet en anden slags tilnærmelse. El Forbundet og Blik- og Rørarbejderforbundet sonderer i øjeblikket mulighederne i et forstærket samarbejde.

Forbundsformand Max Meyer fra Blik- og Rørarbejderforbundet er over for Fagbladet Utætheden omhyggelig med at præcisere arten af det, man har gang i med El Forbundet.

»Nu må du endelig ikke skrive, at vi ligger i fusionsforhandlinger, for det er slet ikke der, vi befinder os. De to forbundsledelser har holdt et enkelt kaffemøde, hvor der er blevet talt praktiske og økonomiske fordele ved et tættere samarbejde. Konkret har det drejet sig om, hvad vi kan opnå ved at bo sammen, eller i det mindste deles om et hovedbe-



Per Olsen, formand for Dansk El København og Bjarne G. Petersen formand for Rør og Blik

styrelseslokale, samt mulighederne i et a-kasse samarbejde, nu da vi i forvejen benytter det samme it-system i vores a-kasser,« siger Max Meyer.

Formændene for de to forbunds københavnske fagforeninger, Per Olsen i El og Bjarne G. Petersen i Rør og Blik, er enige om, at et tættere samarbejde giver god mening.

Per Olsen siger: »Vi har mange og får til stadighed flere berøringsflader. Vores arbejdsgivermodparter står i samme organisation, stadig flere teknikvirksomheder har både el- og vvs-afdelinger og vores arbejdsfelter tenderer mod at overlape hinanden.«

Bjarne G. Petersen følger til: »Konkur-

rencen om at få opgaver med blandt andet energioptimering og på andre grønne vækstområder bliver hård de kommende år. Andre fag vil byde sig til, så vi har en interesse i at være tæt på hinanden. Indtil videre har der ikke været synlige konflikter mellem os, og sådan skulle det meget gerne fortsætte med at være.«

Som alle andre inden for LO-området oplever El Forbundet og Blik- og Rørarbejderforbundet vigende medlemstal og dermed en indsnævring af deres økonomiske råderum. Derfor er de to formænd også enige om, at samarbejder, som kan bringe driftsomkostningerne ned, skal være velkomne.

Guldnåle

Guldnåle for 50 års medlemskab i 1. halvår 2013

Født

030742
071042
140942
160743
170941
221142
300936

Navn

Søren Preben Larsen
Jørgen Brandt
Poul H. Petersen
Robert Eilersen
Knud Gerhard Olsson
Flemming Vestberg
Keld Sejr Hansen

Indmeldt

010563
110563
260563
010563
010163
010463
160563

Generalforsamling

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 holder ordinær generalforsamling tirsdag den 23. april kl. 17.00, Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV.

Dagsorden

1 Valg af dirigent

2 Godkendelse af protokol

3 Bestyrelsens beretning

4 Regnskab

5 Valg af

1 sekretær (blik og vvs)

1 sekretær (sikkerhed og miljø)

3 bestyrelsesmedlemmer

Jørgen Hansen og Max Nissov-Johannsen søger genvalg

1 revisor

Jan Brylow søger genvalg. Ingen andre stiller op

2 til stemmeudvalg

Finn Iwanouw og Leo Borglund søger genvalg. Ingen andre stiller op

6 Indkomne forslag

Kolleger, der modtager valg, skal være til stede på generalforsamlingen eller have meldt lovligt forfald

Forslag til generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde senest otte dage før generalforsamlingen.

Kontingent-kvittering forevises ved indgangen. Marts måned 2013 skal være betalt.

Generalforsamlingen slutter senest kl. 21.00.

Vel mødt.

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2012

Note		2011 1000.kr.
1	Kontingent, netto	9.056.698
	Opmålsgebyr	772.230
	Andre indtægter	73.689
	INDTÆGTER	9.902.617
2	Personaleudgifter	6.901.025
	Administrationsudgifter	486.909
	Ejendommens drift	1.650.908
	Faglige udgifter	1.292.259
	Andre udgifter	177.799
	UDGIFTER	10.508.900
	Resultat før finansielle poster	-606.283
3	Finansielle poster, indtægter	428.821
	Resultat før ekstraordinære poster m.v.	-177.462
4	Ekstraordinære poster, udgifter	0
	Resultat før skat	-177.462
5	Skat166.000	1
	Årets resultat, underskud	-343.462
	Der foreslås fordelt således:	
	Til fagforeningens egenkapital, overskud	-343.462
	Til andre reserver, overskud	0
		-343.462
		100
		0
		100
	Balance pr. 31. december 2012	
	AKTIVER	
	Værdipapirer	8.429.045
	Deposita	0
	Anlægsaktiver i alt	8.429.045
	Tilgodehavender	834.735
	Tilgodehavende renter	117.550
	Forudbetalte omkostninger	43.355
	Likvide midler	16.220.587
	Omsætningsaktiver i alt	17.216.227
	Aktiver i alt	25.645.272
	PASSIVER	
6	Andre reserver	8.028.408
7	Fagforeningens egenkapital	15.140.721
	Egenkapital i alt	23.169.129
	Kreditorer	1.015.915
	Foreningsskat	0
	Anden gæld	1.460.228
	Kortfristet gæld i alt	2.476.143
	Passiver i alt	25.645.272
8	Eventualforpligtigelser	

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for fagforeningen er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomhed. Regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år.

Kontingentindtægter

Fagforeningens andel af medlemmets kontingent indregnes i resultatopgørelsen, såfremt kontingentet er forfaldent.

Andre driftsindtægter/-omkostninger

Andre driftsindtægter og omkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til fagforeningens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste og tab ved salg af materielle anlægsaktiver.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og omkostninger samt realiserede og urealiserede kursgevinster og tab vedrørende værdipapirer.

Ekstraordinære indtægter og omkostninger

Ekstraordinære indtægter og omkostninger indeholder indtægter og omkostninger, som hidrører fra begivenheder eller transaktioner, der klart afviger fra den ordinære drift, og som ikke forventes at være af tilbageværende karakter.

Materielle anlægsaktiver

Tilgang af inventar og EDB anskaffelser udgiftsføres fuld ud i regnskabsåret.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominel værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnes under aktiver omfatter afholdte udgifter vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Periodeafgrænsningsposter indregnes under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i efterfølgende år.

Værdipapirer

Værdipapirer indregnes under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdi på balance tidspunktet.

Egenkapital

I andre reserver indgår vedtægtsbestemte eller bestyrelsesbeslutede henlæggelser til strejkeformål og fanefond. Til og afgang sker via overskudsdisponeringen.

Noter til årsregnskabet

Note		2010 t.kr.
1 Kontingent, netto		
Kontingentindtægt	9.156.531	9.202
- Kontingent til Blik og Rør Ungdom	120.894	123
Kontingent tidligere år	21.061	58
	9.056.698	9.137
2 Personaleudgifter		
Løn og gager	5.844.805	6.011
Sociale omkostninger	87.352	83
Pensioner	503.855	505
Lønsumsafgift m.v.	284.409	279
Personaleomkostninger i øvrigt	180.604	140
	6.901.025	7.018
Fagforeningen har beskæftiget gennemsnitlig 13 medarbejdere.		
3 Finansielle poster, indtægter		
<i>Finansielle indtægter</i>		
Renteindtægter	473.102	616
Udbytte	640	7
Realiseret og urealiserede kursgevinster	167.185	16
<i>Finansielle udgifter</i>		
Renteudgifter	0	0
Realiseret og urealiserede kurstab	212.106	107
	428.821	532
4 Ekstraordinære poster, udgifter		
Ekstraordinære indtægter		
Kredstilskud fra forbundet	0	450
Øvrige ekstraordinære indtægter	0	10
Ekstraordinære udgifter		
Øvrige ekstraordinære omkostninger	0	2
	0	458
5 Skat		
For meget betalt skat for 2010, inkl. godtgørelse	0	151
Betalt aconto skat for 2012	166.000	152
	166.000	1
6 Andre reserver		
Konfliktfond		
Saldo pr. 1. januar 2012	7.993.760	7.994
Årets resultat	0	0
Konfliktfond pr. 31. december 2012	7.993.760	7.994
Fanefonden		
Saldo pr. 1. januar 2012	34.648	34
Årets resultat	0	0
Fanefonden pr. 31. december 2012	34.648	34
Andre reserver pr. 31. december 2012	8.028.408	8.028
7 Fagforeningens egenkapital		
Saldo pr. 1. januar 2012	15.484.183	15.384
Årets resultat, underskud	343.462	100
	15.140.721	15.484
8 Eventualforpligtigelser		
Opnår en tillidsmand ikke genvalg, erholder vedkommende løn i 1-3 måneder, såfremt vedkommende ikke er pensionsberettiget eller finder anden beskæftigelse indenfor denne periode.		
Ifølge Blik og Rørarbejderforbundets love er afdelingen forpligtiget til at foretage udbetalinger til strejkeformål, som er medtaget under egenkapitalen.		

Den uafhængige revisors påtegning på årsregnskabet

Til medlemmerne i Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873

Vi har revideret årsregnskabet for Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2012, omfattende anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandlinger for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurdering af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevante for fagforeningens udarbejdelse af et års-

regnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af fagforeningens interne kontrol. En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2012 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2012 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

København, den 5. marts 2013

Revisionsinstituttet
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Bjarne Ingstrup
statsautoriseret revisor

Påtegning - bilagskontrollører

I henhold til fagforeningens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til lov om fonds- og foreningslovgivningen.

København, den 5. marts 2013

Jan B. Petersen
kritisk revisor

Vagn Larsen
kritisk revisor

Spørgsmål til forbundsformanden

Hr. Max Meyer

Er du klar over, at dine medlemmer efter en fyring kan gå fire til fem uger uden indkomst - med hvad heraf følger af ydmygelser, hvis han skulle føle sig tvunget til at gå i banken for at få et lån?

Hvad er der sparet ved at omlægge lønudbetalingen fra hver 14. dage, når man er i arbejde, til en gang om måneder, når man er ledig?

Hvis der er sparet noget, bliver det betalt af de underbetalte faglærte, som på grund af konjunkturterne har været så uheldige af få en fyreseddel.

En anden ting, jeg er kommet til at tænke på: Er vores lønseddel ikke i virkeligheden bare til pynt, hvis den alligevel ikke kan forhindre mestrene i at snyde?

Hvordan er for eksempel den nyan-

Kære Peter

Tak for dine spørgsmål. Det er altid dejligt med interesserede og spørgelystne medlemmer. Jeg vil forsøge at besvare dine spørgsmål, så godt jeg kan.

Det er, også efter min mening, beklageligt, at medlemmer må vente helt op til fem uger før udbetaling af understøttelse. Det er desværre konsekvensen af politikernes pålæg til a-kasserne. Det er altså ikke noget, vi har ønsket, det er et lovkrav, som gælder alle a-kasser i Danmark.

En lønseddel er bestemt ikke bare til pynt, og den er mere værd end blot det stykke papir, den er skrevet på. Hvis en arbejdsgiver fx har påført indbetaling af pension, udbetaling af overarbejdsbetaling, kørepenge etcetera på lønsedlen, har du som ansat dokumentation for, hvad du skal have.

Hvis så det indbetalte beløb på din bankkonto eller pensionsoversigt ikke stemmer overens med din lønseddel, så har vi i Blik- og Rørarbejderforbundet samtidig den nødvendige dokumentation, når vi forfølger fejlen i det fagretlige system. Der er vi til enhver tid klar til at hjælpe medlemmer, som ikke får det, han eller hun har krav på.

Loven siger, at en ansat skal have udleveret et ansættelsesbevis senest efter to måneders ansættelse. I nogle tilfælde kan der naturligvis opstå tvister mellem

satte kollega stillet, hvis mester venter en måned med at skrive hans ansættelseskontrakt under og i den forbindelse gør gældende, at den løn, kollegaen har fået for i de første to uger var forkert, det vil sige var for høj, og derfor foretager modregning i lønnen for den efterfølgende periode?

Der er tale om et tænkt eksempel, men jeg har ikke svært ved at forestille mig den slags forekomme i den virkelige verden.

Når en ansættelseskontrakt ikke er udleveret til tiden, hvorfor kan vi som medlemmer så ikke kræve, at mester automatisk får en bod, uden at der skal blandes DJØF ere ind i sagen. Hvis arbejdsgiver ikke overholder aftalen, skal hammeren falde. Eller hvad, Max?

de ansatte og virksomheden, hvor der er uenighed om fx den aftalte løn eller andet, som er indgået mundtligt ved opstart. I dit tænkte tilfælde, hvor en arbejdsgiver skriver et beløb på lønsedlen i begyndelsen af arbejdsforholdet, for derefter at ændre dette til et lavere på ansættelseskontrakten, vil jeg mene, at det falder ud til medlemmets fordel. Jeg tror bestemt, at arbejdsgiveren vil få meget svært ved at få medhold i sådan en sag.

Men for at undgå disse problemer, anbefaler vi derfor alle nyansatte at få skrevet aftalerne ned og gerne have udfyldt ansættelsesbevis allerede ved opstart i firmaet. Derved kan mange af den slags situationer helt undgås.

Hvis et ansættelsesbevis ikke bliver udleveret til tiden, er der tale om et overenskomstbrud, som i henhold til hovedaftalen skal behandles af DA og LO. Ofte løses den slags sager dog ved, at vores dygtige folk ude i afdelinger og kredse kontakter den pågældende arbejdsgiver. Løsningen består som oftest i, at arbejdsgiveren erkender forholdet og indvilliger i at betale en bod af rette størrelse jf. tidligere domme fra Arbejdsretten.

Tillid er godt kontrol er bedre. I lighed med at man tjekker sin lønseddel for, om mester har givet den rigtige løn på bankkontoen, på samme måde har man også mulighed for at tjekke løbende, om

Læserbreve



Synes du ikke, at det er langt ude, at vi skal bruge tid på at tjekke, om arbejdsgiveren faktisk har indbetalt vores pensionsbidrag, som han på lønsedlen skriver, at han har betalt, men som han har stukket i egen lomme?

Endnu et spørgsmål, som jeg så til gengæld lover bliver det sidste - i denne omgang: Hvem hjælper den tyske håndværker, som er vendt hjem fra arbejde i Danmark og først da opdager, at der ikke er blevet indbetalt den pension, som der efter overenskomsten skulle være?

Peter Fog

Medlemsnummer 614883

Rør og Blik København

mester har indbetalt den rette pension på pensionskontoen.

Her tilbyder pensionselskaberne også hjælp. Blandt andet giver de medlemmet besked, hvis der ikke er indbetalt penge i to måneder eller der er registreret uregelmæssigheder på kontoen. Derudover tilbyder PensionDanmark at man kan tilmelde sig en sms-tjeneste, som giver en advarsel, hvis der ikke er indbetalt pension på kontoen.

Med hensyn til dit sidste spørgsmål, om hvem der skal hjælpe den tyske håndværker, som er blevet snydt, så er det sådan, at hvis han har været medlem af en rigtig fagforening, som fx Blik- og Rørarbejderforbundet, under sit ophold i Danmark, vil vi selvfølgelig forfølge sagen og skaffe ham hans tilgodehavender.

Hvis han til gengæld har arbejdet i Danmark som uorganiseret, hjælper vi ham ikke. Men i de tilfælde, hvor vi alligevel får kendskab til, at folk er blevet snydt af en organiseret arbejdsgiver, rejser vi sagen som brud på overenskomsten og kræver, at arbejdsgiveren betaler de manglende beløb som en bod. De penge vil så tilgå organisationen, og dermed alle medlemmerne i Blik- og Rørarbejderforbundet.

Med venlig hilsen

Max Meyer

Forbundsformand



Rejsebrev fra en kollega i Østtimor

Her skar man gevind uden brug af olie

Rør og Blik-medlem Jens Peter Nielsen er Røde Kors frivillig i Østtimor, hvor han hjælper landsbyboere til en bedre vandforsyning og en lettere hverdag

For tiden bor jeg i det smukke og varme Østtimor.

Efter ankomsten hertil besøgte jeg en lokal mester og spurgte om arbejde.

Han ville give 8\$ til 10\$ om dagen, så jeg valgte i stedet at arbejde som frivillig for Røde Kors. De lokales smil og taknemmelighed udgør min løn.

Østtimor, der lige har haft 10 års jubilæum, er det yngste land i Østen. Landet har haft en omtumlet tilværelse. Først var det under portugisisk herredømme i 400 år. Efter portugisernes afrejse i 1975, gik der ikke en uge før Østtimor blev invaderet af nabolandet Indonesien. I de 24 år, Indonesien holdt Østtimor ulovligt besat, blev i tusindvis dræbt i befrielseskampen. I 1999 var presset fra omverdenen blevet så stort, at Indonesien måtte forlade landet.

I de fleste landsbyer hernede skal man gå adskillige km for at komme til rent drikkevand.

Men vi fra Røde Kors har sammen med de lokale fået bygget en beton-container med vandrør fra bjergene og ud til 'vores' landsbyer. Derved spares mange kræfter.

På besøg i en landsby opdager jeg, at man skærer gevind uden at bruge olie.

Næste dag har jeg en oliekande med mig og arbejdet går straks meget nemmere. Jeg er overrasket og griner lidt inden i mig selv over, at de lokale ikke ved sådan en simpel ting.

Men hvordan skulle de vide det, når ingen har fortalt dem det?

En lokal gut er ved at lægge rørklup og rørtang ned i noget beskidt, grumset og ulækkert vand.

Jeg stopper ham og fortæller, at værktøjet holder længere, hvis han passer bedre på det.

På billedet nederst er jeg ved at demonstrere, hvordan man skærer rør ved hjælp af olie.

Vi får mange glade og taknemmelige blikke, specielt fra kvinderne, efterhånden som vi bliver færdige med projektet. Det er nu slut med at skulle slæbe vand langvejs fra.



Fakta:

Jens Peter Nielsen: 41 år, udlært i 1999, arbejdede i vvs-firmaet Rebo, indtil han for et års tid siden rejste fra Danmark. Interessen for dykning drog Jens Peter Nielsen til Østtimor, hvor der er rige og mange opdagede muligheder for at dykke.

Hvis I vil vide mere om Røde Kors i Østtimor så klik ind på www.redcross.tl



Dette billede er taget højt over havets overflade. Fra en bjergkilde føres vandet ind i en vandcontainer. Denne container opsamler vandet og tager trykket af. Der ved udnyttes man det naturlige flow. Hver gang der er 100 meters højdeforskel, bygger man en sådan vandcontainer. Hvis man undlod at gøre det, ville trykket blive for højt og samlingerne ville sprænges. Hvis man brugte en elektrisk pumpe, ville man være afhængig af strøm, og det er langt fra alle steder, man har adgang til

strøm. Desuden tager det lang tid at reparere en pumpe, som er gået i stykker, og i den tid vil landsbyerne være uden vand. Kort sagt: Man laver altting så simpelt som muligt og så lette at reparere som muligt. På vandcontaineren er der to låg, der er så tunge, at der skal to mand til at løfte dem. Når der har været to mand til at løfte lågene, er der også to mand til at sladre, hvis der sker forurening af drikkevandet. Så derfor de tunge låg på vandcontaineren.

En dreng i færd med at fylde dunke med vand fra et helt færdigt tapsted. Bemærk, at der er hegn omkring, så dyrene ikke kan komme ind.



Bemærk rørføringen. Årsagen til at rørene ligger synligt på jorden er, at man simpelthen ikke har ressourcerne til at føre dem ned i jorden. En anden grund er, at man på denne her måde har nem adgang til samlingerne, hvis de en dag bliver utætte.



Toilet i Østtimor. Her er ikke træ og slip. Man smider bare en spand vand i toilettet efter brug. Vandet render ned i en septiktank uden bund. Efter ca. 10 år er tanken fyldt med fækaliier. Man bygger så en ny tank ved siden af. Efter et år bliver fækaliierne fra den første tank brugt som gødning.



Klubkonference 25. januar 2013

Det kunne godt gå bedre

Repræsentanter fra regeringspartierne og Enhedslisten var i krydsild på årets klubkonference. Dagens emne var beskæftigelsespolitikken. Her nogle nedslag i paneldeltagernes indledende betragtninger.

ANE HALSBOE-LARSEN, 29 år, cand. scient.pol., valgt til Folketinget for Socialdemokraterne i 2011, ordfører på social dumping. Tidligere ansat i LO og DSU.



Social dumping er et emne, som i al for lang tid ikke har været på dagsordenen, og som fra politisk hold er blevet mødt med en vis ligegyldighed. Hele den måde, vi har bygget vores arbejdsmarked op på, kommer under et ekstremt pres, hvis vi ikke kan finde ud af at forhindre folk udefra i at gå for under det halve i løn og være afskåret fra alle de andre ting, som vi har kæmpet os til. På den anden side ønsker vi heller ikke et arbejdsmarked, som er reguleret af os inde i Folketinget. For at undgå, at det kommer dertil, er vi nødt til at finde ud af, hvordan vi sikrer, at man som dansker ikke oplever at miste sit arbejde, fordi der er nogle arbejdsgivere i Danmark, som ikke vil betale det, det koster, og derfor hyrer folk, der er her i landet fuldstændig uden rettigheder. Hvordan sikrer vi fra politisk hold, at afgørelser

gernes arbejde bliver så let som muligt i forhold til at være bolværk mod social dumping, og ikke mindst, hvordan løser vi i fællesskab den udfordring, at alt lige fra Venstre, til Konservative, til Dansk Folkeparti og til Liberal Alliance mener, at det af hensyn til konkurrenceevnen er helt fint at lønningerne bliver presset nedad?

For en socialdemokrat som mig er det ikke rart at opleve den situation, vi lige nu har på arbejdsmarkedet.

Jeg har altid været af den opfattelse, at arbejdsløshed er et kollektivt problem. Jeg står af, når det siges, at de arbejdsløse ikke gider arbejde. De, der siger det, har ikke, tror jeg, prøvet at være arbejdsløs. Jeg står også af, når vi, i diskussionen om en kontanthjælpsreform, oplever de borgerlige partier sige, at der bare skal spares 3 milliarder og så i øvrigt bruges noget mere pisk. Jeg er med på, at der skal stilles krav til mennesker, jeg mener, at i det øjeblik, man holder op med at stille krav, så er det det samme som at være ligeglad med dem. Men det skal være krav og forventninger, folk kan leve op til, og vi skal som politikere og som samfund være skarpe på at levere nogle rammer, folk kan vokse indenfor.

NADEEM FAROOQ, 36 år, cand. polit., valgt til Folketinget for Radikale Venstre i 2011, arbejdsmarkedsordfører og skatteordfører. Tidligere viceborgmester i Høje Taastrup.
I Radikale Venstre ser vi positivt på, at

der kommer folk udefra og bidrager til det danske samfund, men det skal gå hånd i hånd med, at vi siger klart nej til underbydning, snyd og social dumping. Hvad det sidste angår, har vi ikke været så tydelige i Radikale. Det hænger nok sammen med vores EU-begejstring og vores begejstring for globalisering, internationalisering og det forhold, at vi godt kan lide, at folk rejser, bliver klogere og bidrager forskellige steder, og det gælder også når folk kommer til Danmark udefra. Det har overskygget det faktum, at når der kommer nogen udefra, som ikke kender til det danske arbejdsmarked og måske heller ikke helt ønsker at spille efter samme melodi som vi ønsker, jamen, så er der en udfordring, vi må tage hånd om.

Ser vi på arbejdsmarkedet er der både gode og dårlige nyheder. De gode er, at vi har en forholdsvis lav langtidsløshed og at arbejdsløsheden, som godt nok er undervurderet i de officielle statistikker, ligger i underkanten af, hvad man ser på internationalt og europæisk plan. Den



dårlige nyhed er, at hver enkelt ledig er en tragedie for det danske samfund – og for den enkelte, og at alt for få af de udfaldstruede langtidsledige kommer i spil til de trods alt mange tusinde stillinger, som skifter hænder i løbet af et år.

Det viser noget om, hvordan arbejdsmarkedet kører for øjeblikket, hvor netværk og det, at man er inde i varmen og er del af en lukket fest, spiller en stadig større rolle, mens de, der befinder sig i periferien af arbejdsmarkedet, har et problem.

Burde vi derfor ikke være mere opmærksomme på arbejdsløsheden lige nu, i stedet for at tænke på, hvad der sker i 2020 og derefter? Her må vi bare erkende, at Danmark er et sårbart land, som i international sammenhæng er nødt til at være klassens duks. Hvis vi ikke er det, bliver vi udsat for spekulation, mens Danmark, hvis vi opfører os som klassens duks og fører en fornuftig økonomisk politik, bliver betragtet som et sted, hvor der er styr på tingene – altså en sikker havn for de investeringer, som kan skabe nye, varige arbejdspladser.

PETER WESTERMANN, 27 år, bachelor i statskundskab, afløste i 2013 Mattias Tesfaye på posten som næstformand for SF. Har arbejdet som blandt andet lærervikar og pædagog-medhjælper og stiller ved næste valg op til Folketinget.

Når danskerne begynder at tvivle på værdien af at stå sammen om at sikre rimelige løn- og arbejdsvilkår, samtidig med, at de borgerlige bliver mere og mere vanvittige i deres krav, så er det dejligt at komme her i Byggefagenes Hus, for det er jo jer, vi i SF er særligt glade for. Jer, der er organiserede, jer, der er OK, jer, der tager kampen op mod dem, der siger, at det der med at indgå



overenskomster, det kan fagforeningerne da godt få lov til at tage sig af, men selv vil de ikke være med i klubben, for, som de siger, vi får alligevel gavn af alle fordelene.

Det der er så provokerende, når vi snakker arbejdsmarked, er, at det eneste de borgerlige kan komme op med, er lavere løn og lavere skatter. Det er ikke sådan Danmark er blevet et godt og konkurrencedygtigt land. Den ene internationale undersøgelse efter den anden viser, at Danmark er et godt sted at investere sine penge. Og hvorfor er det så det, ja, fordi vi har et ordnet samfund med et arbejdsmarked med få konflikter, en infrastruktur, der gør, at vi kan komme til og fra arbejde, et sundhedsvæsen, som sørger for, at vi kan komme tilbage på arbejde efter sygdom eller ulykke og et uddannelsessystem, som sikrer, at vi har nogle rigtigt dygtige folk på både det faglige og boglige område.

Vejen frem er ikke at skære ned, men at udvikle og forbedre.

CHRISTIAN JUUL, 60 ÅR, specialarbejder, 2011 valgt til Folketinget for Enhedslisten, arbejdsmarkedspolitisk ordfører og udenrigsordfører. Indtil 2011 formand for 3F i Silkeborg.

Regeringen er født i trillebørens tegn: den skal løftes og skubbes for at komme frem. Det går trægt, men den har da foretaget sig fornuftige ting. I finanslov

2012 blev der taget gode initiativer mod social dumping, men vi mangler stadig at få sat proppen helt i hullet i form af indførelsen af kædeansvar. Det skal vi have på plads.

Ane var meget høflig ved Nadeem, da hun anklagede de borgerlige for udelukkende at arbejde for at få sat lønnen og skatterne ned, men Nadeem er jo en af banditterne, endda en af de store. Han var med til at gennemføre forringelserne i dagpengereformen, og når han skriver i aviserne, er han stolt af det og synes, at vi skal beholde forringelserne. Undskyld, at jeg afslører dig, Nadeem, men sådan er det jo.

Det bedste ville være, hvis vi skaffede de 200.000 jobs, vi står og mangler. 150.000 til dem i a-kasserne og 40-50.000 til de fuldstændigt jobklare i kontanthjælpssystemet. Så havde vi løst problemerne, men så skal der den onde lyne mig investeres noget mere end hidtil. Arbejdsgiverne på det private arbejdsmarked har indledt en investeringsstrejke, ikke fordi de mangler penge, men fordi de ikke synes, at der er profit nok i det i øjeblikket, så måske skal det være det offentlige, der starter.

De private arbejdsgivere kan vi ikke tvinge, men vi kan sige til kommunerne, kan I så se at få renoveret jeres bygninger. Mange af dem har i årevis hverken set en murer, en maler eller en blikkenslager. Hvorfor pokker får vi dem ikke sat i stand, mens vi har mange arbejdsløse? Staten sparer penge til understøt-



Klubkonference 25. januar 2013

...fortsat fra side 15

telsen, og vi får en bedre service, nogle bedre huse og vi kunne måske endda spare noget energi på dem, der blev energirenoveret, blev isoleret og fik nogle solceller på taget.

Jeg elsker socialdemokrater, men jeg synes, det er lidt trist, at de vælger en statsminister og en finansminister, som tænker ligesom Nadeem, altså meget, meget blå, de to er faktisk borgerlige, når det gælder den økonomiske politik.

Det er det, der er problemet, og jeg ved ikke, hvordan det skal løses. Men jeg ved, at der skal sparkes hårdt på døren, og man kan også i dagens aviser (af 25. januar 2013, red. bem.) se, at flertallet i det socialdemokratiske bagland mener, at der skal ændres i dagpengereglerne.

Den bedste måde at holde liv i den her regering, er at lægge optimalt pres på dem, der ikke vil være med til at lukke op. Hvis regeringen kan præstere noget på dagpengeområdet og beskæftigelsesområdet, så er der en chance for genvalg om et par år. Hvis den ikke kan eller vil det, er jeg bange for, at man ikke kan finde fagforeningsfolk til at føre valgkamp for sig eller få penge til at føre den for. Det synes jeg, vi skal hjælpe dem med at forstå. Gode venner, som er kommet i uføre, hjælper man jo ind på den rette vej, og det synes jeg vi skal gøre i dette tilfælde. Hvis vi var dårlige kammerater, sagde vi i Enhedslisten, at regeringen kunne sejle i sin egen sø og stemte finansloven ned uden hensyn til konsekvenserne. Men sådan er vi jo ikke, vel?

Uddrag fra debatten



Arbejds miljø

Jørgen Lund Pedersen, arbejdsmiljørepræsentant i malerfirmaet Aage Møller & Søn: Vi i byggefagene har et farligt arbejde, og derfor undrer det mig, at politikerne, når det handler om social dumping og unfair konkurrence, ikke lovgiver om, at udenlandske arbejdere via et sikkerhedskursus skal kvalificere sig til at kunne være på vores arbejdspladser. Jeg har gået på byggepladser, hvor det var livsfarligt at være på grund af udlændinge, som ikke overholder sikkerhedsreglerne. Det går ikke kun ud over dem, men også over os. I må kunne gøre det inden for arbejdsmiljølovgivningen, uden at det kommer i konflikt med EU-retten, fordi det drejer sig om personlig sikkerhed.

Peter Westermann: Kvalificering af østarbejdere i forhold til arbejdsmiljøet, det lyder som er skidegod ide. Jeg vil gå hjem og spørge de kære folketingsmedlemmer, om der er noget på vej, eller om der er en god grund til, at der eventuelt ikke er.

Social dumping fra vest

Lars Balsvig, vvs-tillidsrepræsentant i Wicotec-Kirkebjerg: Længe før polakkerne dukkede op har vi her i København haft et problem med social dumping. Det stammer fra den jyske hede og hedder skattefri godtgørelse i

forbindelse med rejsearbejde. På grund af den har de jyske firmaer kunnet rage massevis af opgaver til sig, fordi de ikke behøver at betale så meget i løn, som vi københavnere, der ikke har fradrag for dobbelt husførelse og jeg skal komme efter dig, skal have. Jyderne dumper prisen for mine skattepenge. Det har kostet os mange jobs, men der ikke nogen, hverken på den ene eller anden side af midten, som har haft nosser nok at gøre noget ved det.

Ane Halsboe-Larsen (S): Jeg er lidt uenig med dig, Lars, i det du siger om skattefri godtgørelser. Vi har barberet fradraget, for det blev misbrugt, især af udenlandsk arbejdskraft, som kunne nøjes med at betale 8 procent i skat, men vi skal passe på med at holde balancen, for vi skal have et fleksibelt arbejdsmarked. Hvis du er dansker og er villig til at flytte dig langt efter et arbejde, så skal der også være noget i det for dig.

Vejlegården

Ane Halsboe-Larsen (S): Når de borgerlige kalder sagen om Vejlegården en frihedskamp, må vi ikke lade det stå uimodsagt hen. De taler om, at vi skal have frit fagforeningsvalg i Danmark, men undskyld mig, det har vi haft i årevis, så hvor er de henne? De skal ikke have lov at bruge det her til en eller anden form for værdikamp, for reelt betyder deres forslag om at indskrænke konfliktretten mindre frihed. Det betyder for de 3F'ere, som arbejder,



eller rettere arbejdede på Vejlegården, at de ikke havde et frit fagforeningsvalg, og ikke havde frihed til at beholde deres overenskomst. Den eneste det er en frihed for er arbejdsgiveren.

Christian Juhl, Enhedslisten : Skal vi være lidt selvkritiske, så kom 3F for langsomt ud af røret. Det var alt for længe, at den borgerlige presse fik lov til at køre historien om 'den lille mand mod den store, grimme fagforening' historien.

Reelt har der i øvrigt aldrig været tale om en blokade. Ved Vejlegården har folkene stået pænt ude til siden, så bilerne kunne komme ind, og i bedste fald rakt dem en lille seddel om, at det ville være en god ide at køre et andet sted hen og få sin frokost. Det er jo ikke en blokade. En blokade var i gamle dage, når vi var mange nok til at forhindre folk i at køre ind på virksomheden. Det havde vi lov til, indtil en i øvrigt socialdemokratisk regering forbød det i 70'erne.

Regeringen

Ole Fælt, vvs'er og tillidsmand i firmaet Poul Christensen: Jeg er en af dem, der fra starten har talt pænt om vores nuværende regering, herunder Radikale Venstre, selv om de ligger langt fra mine politiske holdninger. Det gør jeg ikke mere. Når man tager brødet ud af munden på langtidsledige medborgere, bliver man i hvert fald ikke genvalgt. Hvis I i stedet havde differentieret retten til dagpenge, så man i krisetider havde fire år og i ikke-krisetider satte dem ned

til to år, så var regeringen sluppet meget bedre igennem de her ting. Husk på, at det er os arbejdere, der sidder her, som skaber værdierne i samfundet, og vi har valgt at have et solidarisk system, hvor vi hjælper hinanden, når vi er arbejdsløse. Hvorfor kan vi ikke få lov at fastholde den orden under en arbejderregering? Det kan jeg ikke forstå. Og så det allervigtigste af det hele: Hvorfor sætter I ikke demokratiet over pengemagten, så vi undgår om nogle år igen at have en ny krise og det samme svineri, som vi har oplevet under den nuværende.

Christian Juhl, Enhedslisten: Jeg synes bankerne skulle skamme sig. Først smadrer de økonomien og skaber en stor krise, så klynker de, fordi de er ved at gå ned og hjem og skal have socialhjælp fra staten, hvorefter de kommer og siger, at hvis en arbejdsmand eller svend vil have en konto hos dem, så skal de forlods ligge nogle penge. Hva' fanden bilder de sig ind?

Peter Westermann, SF: Ole, du talte om konjunkturbestemte dagpenge, og det kan lyde interessant, men nu er der det ved det, at dagpengereglerne lige er blevet lavet om. Det er bundærgerligt, at dagpengeperioden er blevet halveret, men sådan er det jo, og alternativet var, at den borgerlige regering ville være forblevet ved magten.

Ane Halsboe-Larsen, S: Hvis der er en ting, krisen har lært os, så er det, at den gør allermest ondt på dem, der mister deres arbejde. Det er ikke på direktionsgangene. Derfor synes jeg også, at det er

en socialdemokratisk og venstrepolitisk mærkesag at sikre, at vi ikke får en krise igen.

Sociale klausuler

Gert Skovgaard Nielsen, vvs'er og tillidsmand i firmaet Jeudan: Jeg mener, at alle offentlige opgaver over et bestemt beløb skal i offentligt udbud og at det samtidig skal være en betingelse for at deltage i licitationen, at firmaet har lærlinge med på opgaven. Det kunne være med til at løse det kæmpemæssige problem, at så mange unge går i stå med deres uddannelse, fordi der ikke er praktikpladser at få.

Christian Juhl, Enhedslisten: Det er fuldstændigt rigtigt, at vi skal være skarpere på de sociale klausuler, når vi byder ud, og der er lærlingekravet væsentligt, ligesom også kravet om, at der skal være plads til folk med nedsat arbejdsevne og de udfaldstruede ledige er det.

I den sammenhæng vil jeg opfordre til intern selvkritik. Forholdet er jo det, at Metroselskabet er ledet af gode folk fra fagbevægelsen, som desværre har siddet og sovet lidt i timen. Noget af udbudsmaterialet var i orden, der skulle bare en ledelse i Metroselskabet til at overvåge, at tingene foregik, som de skulle, men det har det knebet med.

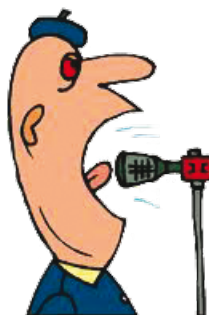
Uddannelse

Henrik Roos, vvs'er og tillidsmand i firmaet ENCO: Kan man leve af SU, når

Klubkonference 25. januar 2013



...debat fortsat fra side 19



man er mellem 30 og 50 år? Vi har en del kolleger, som læser videre, og de gør det som regel først, når de er nedslidte og kan få revalidering. Hvorfor skal man vente med at

videreuddanne sig, til man er for syg til at arbejde?

Christian Juhl, Enhedslisten: Nej, SU er ikke nok til voksne mennesker, der har en familie og dertil svarende udgifter, det siger sig selv. Derfor skal vi også bruge revalideringen meget mere. Meningen med revalideringen er heller ikke, at den udelukkende skal bruges til folk, der er syge. Fra Enhedslistens side fremsætter vi her i foråret forslag om at genindføre Poul Nyrups gamle uddannelsesorlov, hvor man på let nedsatte dagpenge kunne gå på op til et års efteruddannelse. Der var kun ét krav, og det var, at der kom en mand eller kvinde ind på den ledige plads, mens man var væk.

Ane Halsboe-Larsen, S : Henrik, jeg er fuldstændig enig med dig. Der skal

satses på uddannelse over hele linjen, både når folk er i arbejde, og når de ikke er. Nu kalder Christian det en lille ting, at regeringen har givet langtidsledige, som er ved at falde ud af systemet, mulighed for et halvt år på dagpenge, men det synspunkt deler jeg ikke. Slet ikke.

Elegante giftpile

I den interne meningsudveklung mellem politikerne i panelet leverede den radikale Nadeem Farooq det, efter Utæthedens mening, elegantest formulerede – og giftigste – bidrag.

Det kom som reaktion på Enhedsliste-mand Christian Juhls insisteren på, at vi ikke kan spare, men er nødt til at investere os ud af krisen, selv om det her og nu kan give røde tal på bundlinjen.

Nadeem Farooq: Jeg kan virkelig godt lide Enhedslisten, men for dem er der Happy Hour alle døgnets 24 timer og alle ugens syv dage. Man kan bare bruge løs af pengene, bekymringerne kan vente til i morgen – manjana, manjana. Det lyder meget besnærende, det Christian Juhl siger, men hvis vi overlod ansvaret til ham, ville det være som at

caste sig selv til en rolle i Luksusfælden, og det skal man være varsom med.

Christian Juhl selv var nu også ude med riven. Anledningen var en bemærkning fra SF'eren Peter Westermann om, at efterlønnen ikke stod til at redde efter at folketingsvalget i 2011 var endt med, at der var flertal for at forringe ordningen.

Christian Juhl: Peter, jeg er nødt til at rette dig. Du sagde, at valget i 2011 havde karakter af en folkeafstemning om efterlønnen. Det er der noget rigtigt i, men i modsætning til den fremherskende opfattelse, så vandt vi den. Der er 55 procent flertal i Folketinget, men dit parti og Socialdemokraterne finder sig for fine til at stemme sammen med Dansk Folkeparti for at bevare efterlønsordningen. Vi kunne den 21. december 2011 have mønstret et flertal, fordi Dansk Folkeparti var enige i, at efterlønnen skulle bevares, men I havde pantsat jeres mandater til Radikale Venstre oppe i Tårnet, så derfor blev det ikke til noget. Det var en sort dag i vores historie.

Kamp om tre pladser – to lange og en kort

Fire stiller op til Rør og Bliks bestyrelse på generalforsamlingen 23. april. Jørgen Hansen og Max Nissov-Johannsen søger genvalg, mens Jimmi Hakmann Nielsen og Brian Marker søger nyvalg.

De to kandidater, som opnår flest stemmer, er valgt for et år, mens kandidaten på tredjepladsen kun er valgt for et halvt år. Forklaringen er, at vedkommende vælges til den ledige plads efter Christian Ingebrekt Jensen, som er rejst ud af landet og derfor har trukket sig fra bestyrelsen. Hans valgperiode gik frem til generalforsamlingen i efteråret og det gør afløserens derfor også.

Her er de fire kandidaters begrundelse for at stille op.



”

Max Nissov-Johannsen,
L&H Rørbyg: ”Jeg arbejder for, at alle medlemmer i det daglige kan møde deres fagforening i i øjenhøjde og føle sig hjulpet og velkomne.”



”

Jørgen Hansen, YIT:
”Jeg vil arbejde på at forbedre bestemmelserne for sikkert og sundere arbejdsmiljø.”



”

Jimmi Hakmann Nielsen,
L&H Rørbyg: ”Jeg går ind for en åben og imødekommende fagforening, som giver lærlinge og nyudlærte, vores og fælleskabets fremtid, lyst til at være aktive.”



”

Brian Marker,
Øens VVS Teknik: ”Jeg vil bestræbe mig på at gøre en forskel for kolleger og lærlinge. Har været tillidsmand, siddet i afdelingsbestyrelsen i Hillerød og haft ansvaret for lærlingene i større københavnsk virksomhed.”



Yngste mand tjekkede ud

Gennemsnitsalderen steg fra 44,2 til 46,1 år, da ungdommen i skikkelse af 29-årige Christian Ingebrekt Jensen i slutningen af januar trak sig fra Rør og Bliks bestyrelse for at rejse til vores gamle koloni, Norge, for at skrue rør.

Christian Ingebrekt Jensen, der første gang blev valgt til bestyrelsen i foråret 2010, var tillige medlem af forbundets hovedbestyrelse og sekretær for vvs-klubben i ENCO.

Læs på side 8-9 om, hvordan det går Christian i det fremmede.

UTÆTHEDEN

– nu med egen webadresse

Hvis du er kommet til at smide et nummer af Fagbladet Utætheden ud, kan du nu lettere end tidligere finde frem til det. Bladet har nemlig fået sin egen webadresse. Her ligger samtlige numre af Utætheden siden januar 2010 klar til download.



www.blikroer.dk/utaetheden.

Fastelavnsfesten i Byggefagenes Hus

for blikkenslagere, malere og deres familier





Industriens Pension:

Spar penge - betal nu!

I 2012 vedtog Folketinget en skattereform. Den får betydning for din pensionsordning

De nye skatteregler betyder, at du fra 1. januar 2013 ikke længere kan indbetale til kapitalpension. Før blev en del af din opsparing i Industriens Pension sat ind på en kapitalpension, som hedder alderssum. Fremover går de penge til at spare op til livsvarig alderspension. Lavere afgift i 2013

Når du engang skal have udbetalt alderssummen, skal du betale en afgift til staten på 40 %. Folketinget har dog besluttet, at du kan få rabat på afgiften, hvis du allerede betaler afgiften i 2013. På den måde slipper du med at betale 37,3 %. Fra 2014 stiger afgiften til 40 % igen.

Betaler du den lavere afgift i år, bliver alderssummen ændret til en aldersforsikring, som er en ny opsparingsform, der blev indført med skattereformen. Du skal ikke betale skat eller afgift, når aldersforsikringen engang bliver udbetalt.

Vi betaler afgiften til SKAT

Vi mener, at det vil være en fordel for dig at betale den lavere afgift i 2013, selvom din opsparing vil komme til at se mindre ud.

Vi vil derfor automatisk betale afgiften for dig, medmindre du giver os besked om, at vi skal lade være.

Ring, hvis du ikke vil betale afgiften nu
Ønsker du ikke at betale den lavere afgift i år, skal du ringe til os inden d. 22. marts på telefon 70 33 70 70.

Regneeksempel

I eksemplet her på siden er vist, at man får mere udbetalt ved at betale afgift nu og omlægge kapitalpensionen til aldersforsikring.

Det er en fordel at betale afgift nu, fordi satsen er lavere. Du skal ikke betale afgift

af det afkast, du får, frem til du går på pension. Jo højere afkastet bliver fremover, jo flere penge sparer du i afgift ved at omlægge din kapitalpension nu.

Kontakt og bestil

Ring til os på telefon 70 33 70 70

Hent pjecer, blanketter og ansøgningskemaer

Facebook: Mød os på facebook

Telefontid: mandag og tirsdag 8.30–16.30, onsdag og torsdag 8.30–20.00 og fredag 8.30–16.00

	Afgift ved udbetaling	Afgift nu
Opsparing		
Afgift nu (37,3%)	100.000 Kr.	100.000 Kr.
I alt		-37.300 Kr.
	100.000 Kr.	62.700 Kr.
Samlet afkast på fx 50 % over en årrække	50.000 Kr.	31.350 Kr.
Pensionsafkastskat på 15,3%	-7.650 Kr.	-4.794 Kr.
I alt	143.350 Kr.	89.256 Kr.
Afgift ved udbetaling (40%)	-57.340 Kr.	
Udbetaling	86.010 Kr.	89.256 Kr.

KURSUS

Rørprislisten – et vigtigt redskab

Lær at bruge fagforeningens elektroniske opmålerprogram på to kurser i løbet af foråret.

Det første kursus holdes **11. april** kl. 08.00 – 15.00 og 18. april kl. 16.00-18.00 og henvender sig til dig, som har kendskab til rørprislisten/fjernvarmepriislisten og ved lidt om, hvordan man bruger en pc. Du skal selv medbringe en pc.

Det andet kursus holdes **23. maj og 30. maj**, begge dage kl. 16.00 – 18.00, henvender sig til dig, som ikke kender til rørprislisten, men gerne vil lære at bruge den.

Deltagelse er gratis for medlemmer, og der er på begge kurser en let servering.

Fagforeningen betaler ikke tabt arbejdsfortjeneste.

Tilmelding og optagelse efter først til mølle princippet til Marianne Pedersen eller Sussi Salmonsens (3583 2422)

Kloge ord, men hvor stammer de fra?



Den krise, der har grebet det danske samfund, løses ikke ved lapperier. Den skyldes ikke blot forbigående vanskeligheder, men misforhold, kun dybtgående samfundsændringer kan overvinde.

Danmark er et rigt land. Produktionsapparatet er mere udviklet, end det nogensinde har været. Den arbejdende befolkning er dygtig og arbejdsom.

Uddannelsesniveaet er steget. Det skulle dermed være muligt at fremstille flere, bedre og billigere varer, boliger og tjenesteydelser, så tryghed i tilværelsen og menneskelig udfoldelse kunne sikres for alle.

I stedet går det den modsatte vej. Produktionsapparatet udnyttes ikke efter sine muligheder. Arbejdere smides på gaden. Nyttige varer destrueres.

Uddannelsesmulighederne spærres. Priser og skatter stiger. Sociale og kulturelle bevillinger skæres ned, mens de militære svulmer op. Og der råbes på gennemførelsen af yderligere tilbageskridt. Følgen er, at utryghed og frygt for fremtiden breder sig.

(Se svaret side 3, nederst i yderste venstre spalte)

Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik (Kreds København) i

mindst et halvt år. Først herefter tæles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten på nedenstående formular, der

fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på kbh@blikroer.dk.

På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Firma

Christoffersen & Knudsen
ENCO A/S – VVS
GK Danmark Industrivej
Wicotec/Kirkebjerg
ENCO A/S – VVS

Arbejdspladsen

Nyvej 73 – Hedemarken
Vridsløsevej
Rolighedsvej 30
Vasbygade 14

Arbejde

Renovering
Renovering
Nybyg
Nybyg
Nybyg

Åbningstider**Fagforeningen**

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

Rådgivningen ved Annette Kappel

Mandag 08:00 – 14:30
Onsdag 08:00 – 11:00
Torsdag 08:00 – 17:00

Underskrevet tiltrædelsesoverenskomst i perioden

Vangstrup VVS & Ejendomsservice ApS
SOHO Kontor Hotel
Flæsketorvet 68, 1.
1711 København V

Blokade

Københavns Blikkenslager
v/ Thomas Didriksen
Tranevænget 56, st. tv.
2605 Brøndby

Nye arbejdsmiljø-repræsentanter**Firma**

DTEK A/S
Byernes Varme- og Sanitetservice
John A. Hansen A/S
L&H Rørbyg A/S
L&H Rørbyg A/S

Arbejdsmiljørepræsentant

Bo Pedersen
Martin Vode Pedersen
Sven Deale Jensen
Henrik Henckel Nielsen (Ekstern)
Michael Frengler (Ekstern)

Efterlønsklubben

Efterlønsklubben holder møde på Lygten kl. 10.00 **første mandag i hver måned**, bortset fra i juni, juli og august.
Kontaktperson: Freddy Røpke
mobil: 2445 8701

Nye tillidsrepræsentanter

Carsten Pedersen
Byernes varme og sanitetservice



Jesper Petersen
B. Andersen og Lassen



Tonni Sivertsen
Nordic VVS ApS



Michael Riedel Djursholm
Engelgaard vvs

A-klubben

Møde hver man. kl.10.00 i Byggefagenes Hus

Kontakt til klubben:

arbejdslosvvs@live.dk og mobil: 2688 2077

KALENDER**Generalforsamling**

Tirsdag 23. april

Bestyrelsesmøde

Tirsdag 5. marts

Tirsdag 16. april

Tillidsmandsmøde

Tirsdag 16. april

1. majfest i Byggefagenes Hus

Kl 09.00

Pensionistklubben

Møde **sidste mandag i måneden**.
kl.10.00 i Byggefagenes Hus.

Formand for klubben er:
Finn Iwanouw
mobil: 2327 0890

**Din gode historie**

Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden.
Kontakt journalist Ivan Enoksen på 3583 2422 eller iver@blikroer.dk

Fælles 1. maj

i Byggefagenes Hus

Lygten 10, 2400 NV

Onsdag den 1. maj kl. 9.00

Kl. 11.30: Optog afgår mod
Fælledparken



GÆSTETALER:
NICK HÆKKERUP
FORSVARSMINISTER
OG MF FOR
SOCIALDEMOKRATERNE



LIVEMUSIK:
TRAVELIN BAND



SPECIELT FOR BØRNENE:
TRANSPORT I HESTEVOGN
TIL FÆLLEDPARKEN