

Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



**De gule får
de sløje**

side 4 - 5

HELT KORT

Miljømand - sæt kryds i kalenderen

Arbejdsmiljørepræsentanter har ret til 1½ dags supplerende uddannelse hvert år, men det har uddannelsessystemet ikke fået sig indrettet på. Udbuddet af kurser er mindre end efterspørgslen. Det er grunden til,

at Blik- og Rørarbejderforbundet i samarbejde med Dansk Metal tilbyder den supplerende arbejdsmiljøuddannelse på egne kurser.

Det skete for første gang sidste år, hvor 52 kom igennem uddannelsen. Det tal regner faglig sekretær Søren Schytte, Blik og Rør, med bliver højere i år. Kurserne, ni i alt, koster 1500 kr., som arbejdsgiver betaler, og alle er henlagt til Blik og Rørs fagforeningslokaler rundt om i landet.

Kurset i København holdes onsdag den 14. november på Lygten 10, 2400 NV. Arbejdsgiver tilmelder arbejdsmiljørepræsentanten på mail-adressen ta@blikroer.dk



Nyt overgreb mod rygere



Århus Kommune går over stregen med sin beslutning om at gøre de kommunale arbejdspladser røgfrie, fuldstændig og aldeles, mener FOA og HK.

Bodil Otto, der er formand for HK Kommunal, forudser, at beslutningen vil føre til en masse bøvl. Hvem skal for eksempel sørge for, at hjemmehjælperen ikke ryger på sin vej mellem to borgere, og hvad stiller man op med medarbejdere, som har en hjemmearbejdsplads, eller HK'erne, der tager sig en smøg på et kursus, der er arbejdsrelateret og derfor kan siges at være omfattet af rygeforbuddet, spørger hun.

FOA-formand Dennis Kristensen påpeger, at Århus-politikerne er i gang med at udvide deres ret som arbejdsgivere til at lede og fordele arbejde og fyre og hyre, hvem de vil, til nu også at gælde de ansattes privatliv. Det er utilstedeligt, mener han.



Klubkonference 25. januar 2013

Repræsentanter for regeringspartierne S, SF og Radikale samt de kritisk indstillede støtter i Enhedslisten er inviteret til under overskriften »De første 400 dage« at forklare, hvorfor det går den efterhånden ikke helt nye regering som det gør, over for deltagerne i 2013-udgaven af Klubkonferencen.

Den holdes fredag den 25. januar på Lygten 10 og er nok engang et fællesarrangement for Rør og Blik og Malernes Fagforening.

På dagens program står desuden overenskomst 2014, sygeløn, medlemsfastholdelse, tillidsmandsarbejde og som afslutning festligt samvær med god bespisning.



Utætheden springer et nummer over

Utætheden nummer 6/2012, årets sidste udgave af Rør og Bliks fagblad, skal efter planen postomdeles i dagene 29., 30. november og 1. december.

Det bliver den ikke, faktisk bliver der slet ikke nogen Utætheden nr. 6/2012 at omdele. Pågældende udgave er nemlig droppet.

Årsagen er, at journalist Ivan Enoksen, som skulle aflevere bladet til tryk 21. november, i en længere periode forinden rekreerer og genoptræner efter en hofteoperation.

De faglige sekretærer har imens lovet at hjælpe hinanden med at holde medlemmerne orienteret om de væsentligste begivenheder i Nyhedsbreve.

Den farlige kulde

Ikke bare er det ubehageligt, det er også pissefarligt for bygningshåndværkere at fryse under arbejdet, og det er der rig mulighed for at komme til nu, da vinteren står for døren.

Kulden øger risikoen for forkølelse og infektionssygdomme, men mere alvorligt, den øger også risikoen for ulykker, brud og skader i leddene.

På hjemmesiden www.bar-ba.dk kan du i Branchevejledning om Vinterforanstaltning se, hvordan du kommer igennem vinteren uden skader.

Læs den, lær den, husk den, anbefaler miljøsekretær Allan Leegaard, Rør og Blik.



Utætheden

39. årgang nr. 5 oktober 2012

Ucensureret blad udgivet af

Rør og Blikkenslagernes

Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV

Telefon: 3583 2422

Telefax: 3583 2421

E-mail: kbh@blikroer.dk

Hjemmeside: www.rorogblik.dk

Ansvarshavende redaktør:

Bjarne G. Petersen.

E-mail: bgp@blikroer.dk

Redaktion:

Journalist Ivan Enoksen (DJ)

E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3400

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Afleveret til postvæsenet:

28. september 2012

Deadline for næste nummer:

7. januar 2013



FORSIDEN

Billedet på forsiden er et såkaldt modelfoto. Ingen ved hvem manden er, men et godt gæt kunne være, at han skal forestille en kikset type fra det hedengangne DDR.

LEDER

Tinge-linge-later, se til venstre, hele regimentet vender om

Mens dette skrives, er der fuld gang i finanslovsforhandlingerne mellem Folketingets partier og regeringen. Med det vanartede forløb af skatteforhandlinger i frisk erindring tør man næsten ikke tage noget for givet, men så alligevel: Denne gang bliver regeringen nødt til at orientere sig mod venstre side af salen og gøre et ærligt forsøg på at nå til enighed med Enhedslisten.

Det er, når de borgerlige partiers alternative dagsordener tages i betragtning, nemlig den eneste mulighed, regeringen har for at få skruet en finanslov for 2013 sammen, som er bare nogenlunde socialt afbalanceret.

Kravene og ønskerne til finansloven er fra Rør og Bliks side relativt enkle.

Vi ønsker afsat midler til grøn omstilling og klimareoveringer. Det vil være hjælpsomt for vores klima og miljø, og det er der, siger sagkundskaben, i allerhøjeste grad brug for.

Vi ønsker varige løsninger for arbejdsløse, som af grunde, der ikke kan tilregnes dem selv, men skyldes en krise, der synes uden ende, står til at ryge ud af dagpengesystemet og for manges vedkommende også til at tabe deres indkomst.

Vi ønsker, at der sættes gang i skabelsen af nye jobs.

Vi ønsker, at dagpengereformen rulles tilbage, gerne i fuld udstrækning, men som minimum den del af den, som handler om det skærpede genoptjeningskrav.

Vi ønsker, at efter- og videreuddannelse tæller med som dagpengeberettiget arbejde.

Vi ønsker indført en bestemmelse om, at ingen kan miste dagpengeretten, hvis ikke de forinden har fået tilbudt et ordinært job på overenskomstmæssige vilkår.

Vi finder det desuden absurd, at kommuner, som har midlerne til at bekoste renovering og nybygning af skoler, børneinstitutioner, plejehjem m.v. bliver forhindret i at igangsætte dette højst nødvendige arbejde i en tid med over 160.000 registrerede arbejdsløse. Loftet over kommunale investeringer må væk.

I et samfund, hvis økonomiske system frembringer høj- og lavkonjunkturer og ind i mellem også dybe kriser, er det tarveligt at tørre ansvaret for, at der findes arbejdsløshed af på de arbejdsløse. Ansvaret ligger i systemet selv, og den missere skal Finansloven for 2013 rette op på ved at have skabelsen af nye job og sikringen af de lediges dagpengetret som sit højeste formål.

*Bjarne G. Petersen, formand for
Rør og Blik København*



De gule får de sløje

De gule fagforretninger gafler medlemmer fra de rigtige fagforeninger, men det er sjældent fra eliteenhederne, at de henter dem. De frafaldne kommer især fra gruppen af lavere funktionærer, som ikke tror på kollektive aftaler, som stemmer borgerligt og tilhører hjørner af arbejdsmarkedet, hvor faglig organisering aldrig rigtigt har været in

■ **ORGANISERING** Fagforbundene under LO har tabt terræn i løbet af 2000'erne. Hvor LO-forbundene havde 62,4 procent af alle organiserede som medlemmer i 2000, var andelen sidste år 51,6 procent.

Udviklingen kan til dels forklares med, at en større del af befolkningen end tidligere tager mellemlange og lange videregående uddannelser. Det bevirker, at de ikke går til LO-området, men efter eksamen melder sig i forbund under AC (Akademikernes Centralorganisation) og FTF, der alle regnes for fuldgylde medlemmer af fagbevægelsen.

Det er hverken for de pågældende eller for fagbevægelsen som sådan nogen dårlig udvikling. Potentielt farligt er det derimod, at gule fagforretninger som Kristelig Fagbevægelse og Det Faglige Hus fra 2000 til 2011 er gået fra at have 3,06 procent til at have 9,8 procent af de fagligt organiserede danskere som medlemmer.

Hvis udviklingen fortsætter på den måde, vil det, påpeger arbejdsmarkedsforskere, før eller siden føre til, at selve



den danske aftalemodel kommer under pres. Det sker, hvis medlemstallet i Blik og Rørarbejderforbundet og andre såkaldt overenskomstbærende organisationer, kommer så langt ned, at nogen, det kunne for eksempel være en kommende borgerlig regering, stiller spørgsmålstegn ved deres legitimitet og bruger det som undskyldning for at gribe til at styre arbejdsmarkedet gennem lovgivning, i

stedet for som nu at lade det være op til frivillige aftaler mellem lønmodtagere og arbejdsgivere.

»Set i det lys er det et problem, at vi i fagbevægelsen taber markedsandele, ligesom det også stiller os over for økonomiske udfordringer, når vi bliver færre til at betale udgifterne. Ser man derimod isoleret på, hvem det er, der vælger at stå helt uden for eller melder sig i de gule

Frafaldne vender tilbage fra de gule

Når det brænder på, kan de ingenting, lyder meldingen fra dem, der har prøvet de gule

I løbet af de seneste to måneder har 15 frafaldne medlemmer genindmeldt sig i Rør og Blik København efter dårlige oplevelser i Kristelig Fagbevægelse og Det Faglige Hus.

Regnskabsleder i Rør og Blik Lene Houe har taget imod genindmeldelserne og talt med flere af de tilbagevendte om, hvorfor de er kommet tilbage.

»Det, de siger, er, at de gule ikke har noget at komme med som fagforening betragtet. Derfor er jeg også sikker på, at det ikke stopper med de her 15, men at vi vil komme til at se mange flere søge tilbage,« siger hun.



Hvad bygger du det på?

»Logisk tænkning. På et arbejdsmarked, hvor der er tradition for mange faglige sager, er det smart have en organisation i ryggen, som er vant til

at agere i det fagretslige system og har redskaberne til at få sagerne løst. Disse redskaber har de gule ikke, og det går op for folk, især når det brænder på for dem selv personligt,« siger Lene Houe, som forventer, at udviklingen, godt hjulpet på vej af krisen, vil føre til, at flere melder sig tilbage hos Rør og Blik fra de gule end der går den anden vej.

Det vil være meget velkommet, for Rør og Blik har et problem med medlemsudviklingen. Siden januar er medlemstallet gået fra 1949 til 1894.

Årsagerne er, at medlemmer på grund af beskæftigelsessituationen søger til andre fag eller går i gang med ny uddannelse. De senere års faldende lærlingeindtag betyder desuden, at tilgangen af nyuddannede svende ikke kan hamle op med afgangens til efterløn og pension af ældre svende.

fagforretninger, kan det konstateres, at desertørerne ikke kommer fra kerne-tropperne,« siger formanden for Rør og Blik, Bjarne G. Petersen.

Sådan er de gule

Hvad der mere præcist kendetegner de gule, har arbejdsmarkedsforskerne Lars Bo Dalsager Hansen og Henning Jørgensen fra Aalborg Universitet sammenfattet i 'Den danske model belyst ved lønmodtagernes erfaringer og holdninger', en rapport fra 2012, som er udgivet af LO i skriftserien LO-dokumentation.

Her er nogle af deres iagttagelser:

81 procent af de gules medlemmer er ansat i den private sektor.

To ud af tre blandt såvel de gule som de uorganiserede er funktionæransatte. Hos de gule hører flest til i den lavere rangklasse.

Sandsynligheden for, at der er gule og uorganiserede på arbejdspladsen stiger, hvis der ikke er nogen tillidsmand og færre end 11 ansatte.

Halvdelen af de gule medlemmer mener, at fagforeninger er nødvendige. Det fremgår ikke, hvorfor de så melder sig ud af dem.

61 procent af de gule og 55 procent af de uorganiserede stemmer på partierne i den blå blok. De gule er mest til Dansk Folkeparti, mens de uorganiserede foretrækker Liberal Alliance, Konservative og Radikale. Hos LO-medlemmer siger 34 procent, at de stemmer borgerligt og 65 procent, at de kaster deres stemme på S, SF og Enhedslisten.

Forskellen i politisk præference fremgår også af besvarelserne på spørgsmål om, hvordan løn- og arbejdsforhold skal reguleres.

Forhandling mellem fagforening og arbejdsgiver?

LO-medlemmer (67 %), gule (27 %), uorganiserede (29 %).

Individuel aftale?

LO-medlemmer (24 %), gule (58 %), uorganiserede (55 %).

Bygge og anlæg holder stand

I 'Hvem organiserer sig – forklaringer på medlemskab af fagforeninger og a-kasser', en anden udgivelse i skriftserien LO-dokumentation, kaster arbejdsmarkedsforskerne Christian Lyhne Ibsen, Jørgen Steen Madsen og Jesper Due lys over, hvor og blandt hvem LO-forbundene

står stærkt og hvor de gule vinder frem.

LO-forbundenes vigtigste bastioner udgøres af 1) de 44-66 årige, 2) ansatte i bygge og anlæg, den finansielle sektor og offentligt ansatte, 3) ansatte på større private virksomheder (500-1000 ansatte), 4) ansatte med lønninger i de tre øverste tiendedele af indkomstskaalen, 5) folk med likvid formue over 50.000 kroner, 6) gifte uden børn, 7) beboere i udkantsområder.

Modsætningsvis er de gules fremgang sket blandt især de laveste indkomstgrupper, deltidsansatte, visse indvandrere- og efterkommergrupper, ansatte inden for anden forretningsservice, handel, landbrug og i særdeleshed hotel og restauration – altså for de sidstnævntes vedkommende brancher uden stærk tradition for faglig organisering.

Selv om bygge- og anlægsområdet hører til den traditionelle fagbevægelses stærke bastioner, har man også her mærket til de gules fremmarch. Andelen af ansatte inden for området, som er tilsluttet en gul fagforretning, er således steget fra 3,0 procent i 1996 til 10,1 procent i 2008.

Rør og Blik vinder vigtige sager om sygeløn

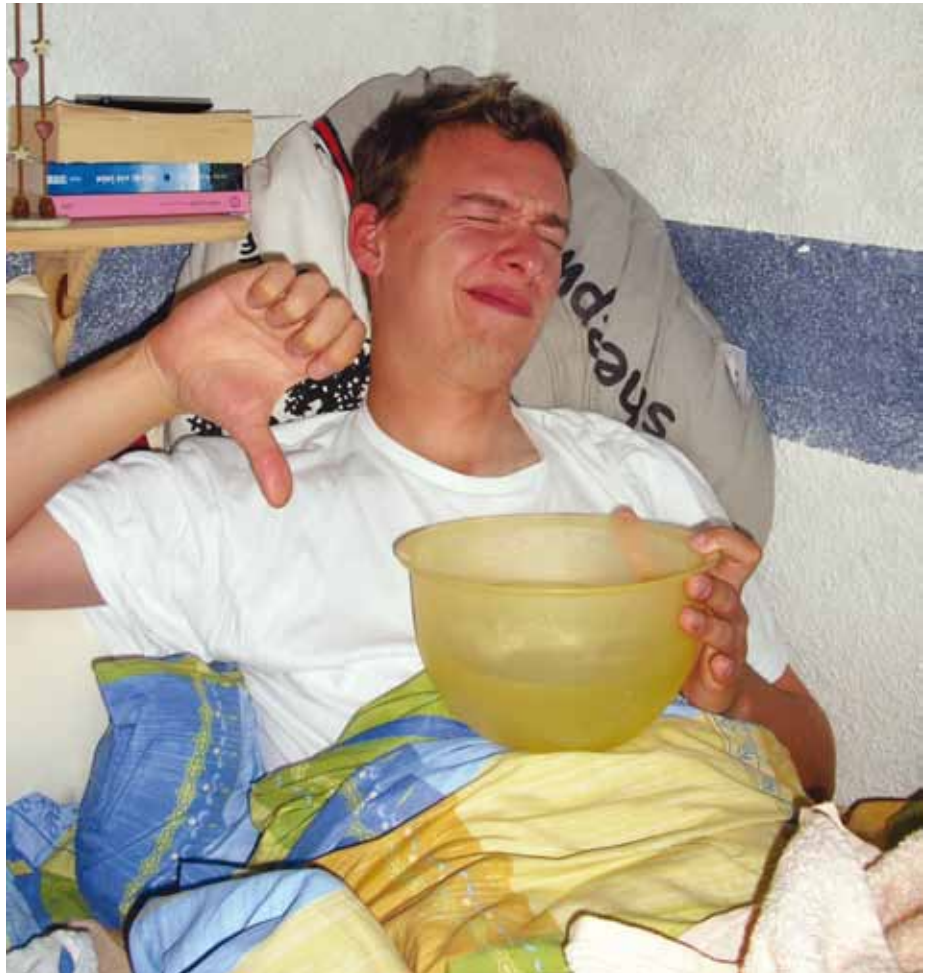
Faglig voldgift lader ingen tvivl tilbage: Timelønnede skal under sygdom have samme løn, som de fik, da de var raske

■ **ARBEJDSRET** »Med disse afgørelser er der skabt så megen klarhed, at det nu må være slut med at skulle løbe døre ind hos arbejdsgivere, som ikke kan finde ud af at betale vore medlemmer den overenskomstsmæssige sygeløn.«

Det siger Bjarne G. Petersen, formand for Rør og Blik København, i anledning af, at fagforeningen har fået Bøgelund VVS i Rødovre idømt bod på 3000 kroner for brud på vvs-overenskomstens bestemmelser om løn under sygdom og vundet en voldgiftssag om samme emne mod firmaet John A. Hansen

I sidstnævnte afgjorde opmanden, højesteretsdommer Jon Stokholm, at der var tale om en omgåelse af overenskomsten, når John A. Hansen havde bestemt, at sygelønnen til timelønnede medarbejdere ikke omfattede en produktivtetsfremmende timelønsbonus, som fremgik af en lokalaftale med firmaet. Forkert, fastslog opmanden, timelønnede skal under sygdom have deres normale, produktive løn, hvortil pågældende timelønsbonus skal medregnes.

På baggrund af denne voldgiftskendelse endte sagen mod Bøgelund VVS med en ren tilståelse fra firmaets side.



Uden videre dikkedarer accepteredes påstanden om, at en af firmaets svende havde fået godt og vel 14.000 for lidt udbetalt i sygeløn.

Miseren skyldes, at firmaet har betalt sygeløn efter reglerne, der gælder for akkordsvende, uanset at pågældende svend

siden sin ansættelse i september 2009 – på nær et par kortvarige undtagelser – udelukkende havde været beskæftiget med timelønsarbejde, og derfor under sygdom skulle have en løn svarende til, hvad normalt produktivt arbejde i virksomheden ville have givet.

Er du også blevet snydt?

Nuværende og tidligere medarbejdere hos Bøgelund VVS, som under deres ansættelse har haft sygefravær, er med stor sandsynlighed også blevet spist af med 135 kroner i timen.

Det vurderer LO, som har ført sagen mod Bøgelund, på baggrund

af, at satsen på de 135 kroner står og blinker i firmaets personalehåndbog.

Rør og Blik opfordrer medlemmer, som har en mistanke om, at de kan være blevet snydt, om hurtigst muligt at henvende sig i fagforeningen. Husk at tage lønsedlerne med.





Reglerne om sygeløn

Det er med til at komplicere regelsættet om løn under sygdom, at det ikke bare involverer arbejdsgiver- og lønmodtagersiden, men også statsmagten. Det kan være forklaringen på de mange fejlbetalingssager, som har plaget vvs-branchen de senere år, men raketvidenskab er der trods alt ikke tale om.

Utætheden gennemgår her vvs-overenskomstens vigtigste bestemmelser om løn under sygdom.

Medarbejdere har efter mindst tre måneders ansættelse i virksomheden ret til indtil seks ugers sygeløn.

Betalingen til timelønnede medarbejdere svarer til deres indtægtstab ved normalt produktivt arbejde.

Betalingen til akkordsvende svarer til timelønnen i virksomheden, fratrukket smudstillæg, zonepenge og tillæg ved rejsearbejde.

For begge grupper gælder, at sygelønnen bortfalder, hvis kommunen holder op med at udbetale refusion til arbejdsgiveren, fordi medarbejderen har forsømt de pligter, der følger af lovgivningen.

En medarbejder, som efter aftale med arbejdsgiveren forlader arbejdspladsen på grund af sygdom eller tilskadekomst, skal have løn for pågældende dags resterende arbejdstimer.

2.400 færre arbejdsløse i august

– Den faldende arbejdsløshed i august er glædelig. Men arbejdsløsheden er fortsat høj, og arbejdsmarkedet balancerer fortsat på et knivsæg. Regeringens vækstinitiativer, den mere afklarede europæiske situation, den gryende bedring på boligmarkedet samt de senere års styrkelse af konkurrenceevnen er en kærkommen håndsrækning til dansk økonomi, hvilket også vil forbedre jobmulighederne for danskerne. Såfremt den gunstige udvikling ikke fortsætter, kan der blive behov for yderligere tiltag til at understøtte væksten og jobskabelsen, siger økonom Bent G. Vestergaard, LO.



Danske madskatter koster 25.000 arbejdspladser



Landbrugsminister Mette Gjerskov (S) giver nu Fødevarerforbundet NNF, Dansk Industri, Landbrug og Fødevarer og Dansk Erhverv håndslag på, at regeringen ikke planlægger flere fødevarerafgifter, og at der arbejdes intenst på at afskaffe fedt- og sukkerafgifterne.

Anledningen er en ny rapport, der viser at Danmark har det suverænt højeste afgiftstryk i EU. Og at de samlede fødevarerafgifter svarer til lønsummen på 25.000 produktionsarbejdspladser. Det er konsekvensen af, at politikerne på Christiansborg har ladet afgifterne på danskernes mad stige med 70 % på bare 3 år.

Vi sparer for vildt

Siden årsskiftet har vi øget vores nettoindlån i bankerne med næsten 42 milliarder kroner. Men vi tør ikke bruge pengene, siger Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

– De private husholdninger sparer op i et overraskende vildt omfang. Det er især de cirka 23 milliarder, der er udbetalt i efterlønsbidrag, der er sat ind på kontoen her i 2012. Og det er jo sådan set fornuftigt nok at gemme lidt på kistebunden til en regnvejrsdag. Men for samfundets økonomi er det skidt, siger chefanalytiker Frederik I. Pedersen fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.



Faglig grundskole



Tredie lektion:

i Faglig Grundskoles serie om centrale bestemmelser i overenskomsten handler denne gang om tillidsmanden

Tillidsmanden – nøgleperson for firma og kollegaer

■ **FAGLIGT** Rør og Blik har navne på 330 københavnske vvs-virksomheder. Langt de fleste af dem har fire eller flere ansatte. Dermed har de ret til at vælge en tillidsmand, men kun 75 har ifølge fagforeningens seneste opgørelse fået det gjort. Så nej, det går ikke forrygende godt med at få opfyldt overenskomstens mangeårige målsætning om - gennem en fælles indsats mellem fagforening og arbejdsgiver - at få valgt tillidsmænd på alle vvs-arbejdspladser.

Men hvorfor gør det så ikke det, når nu parterne er enige om, som det hedder i overenskomsten, at tillidsmanden er nøgleperson i det samarbejde, som er en forudsætning for virksomhedernes produktivitet og konkurrencekraft og medarbejdernes trivsels- og udviklingsmuligheder?

Faglig organisator Martin Bruun, der ud over at hverve og fastholde medlemmer også bistår arbejdspladserne med at oprette faglige klubber og rekruttere tillidsmænd, mener, at den største hurdle ligger hos svendene selv.

”Det er jo ikke fordi, man på arbejdspladsen synes, at det er en dårlig ide med en tillidsmand. Man er i bred almindelighed enige om, at det vil være en fordel at have én, men problemet er, at det er vanskeligt at finde en kollega, som vil påtage sig opgaven,” siger Martin Bruun.

Hvorfor vil de ikke det?”

”Den forklaring, jeg oftest møder, er, at man af hensyn til familien ikke kan rende til aftenmøder i fagforeningen. Når jeg så siger, at det årligt drejer sig



Faglig organisator Martin Bruun

om fire fyraftensmøder og to generalforsamlinger, hvor det regnes for godt nok, hvis man kommer til den ene af dem, indrømmer de, at så slemt er det heller ikke. Det betyder dog ikke, at de melder sig under fanerne.”

Og hvorfor gør de ikke det?”

”Det er i de små firmaer, at det er sværest at få valgt tillidsmænd, og det skyldes, gætter jeg på, det tætte forhold mellem mester og svende, som ofte er i dem. Man er nervøs for, at den gode

stemning skal blive ødelagt og at mester skal blive sur og fornærmet på en. Der er sikkert også svende, som mener, at der ikke er brug for en tillidsmand, når man over den daglige morgenkaffe alligevel får snakket tingene igennem.”

Jamen, arbejdsgiverne i TEKNIQ siger, at de også går ind for, at der på alle arbejdspladser bliver valgt tillidsmænd?”

”Ja, det gør de, men den opfattelse er ikke trængt ud i alle dele af deres organisation. Der er arbejdsgivere, som helt



Regler for tillidsmænd

- Adgang til valg af tillidsmand er der i firmaer med mindst fire medarbejdere, lærlinge medregnet.
- Som tillidsmand kan vælges en medarbejder, som har været i pågældende virksomhed i mindst ni måneder.
- En tillidsmand kan ikke afskediges, med mindre tvingende grunde taler herfor.
- Arbejdsgiver har inden for en frist på 10 dage mulighed for at gøre indsigelse mod valget af en tillidsmand.
- Tillidsmanden skal hurtigst muligt efter sit valg gives frihed til at gennemgå tillidsmandsudannelse.
- Tillidsmanden skal indkaldes til forhandling i alle tilfælde, hvor der mellem arbejdsgivere og medarbejdere er uenighed om overenskomst eller priser.
- Tillidsmandsarbejde må ikke medføre indtægtsstab for tillidsmanden.
- Ved afskedigelse på grund af virksomhedens ophør tilkommer der tillidsmanden et forlænget opsigelsesvarsel på seks uger.
- Ved uberettiget afskedigelse tilkommer der, ud over løn i varselsperioden, tillidsmanden en erstatning på op til 52 ugers løn.
- Tillidsmanden skal have mandat til at indgå aftaler på kollegernes vegne.
- Tillidsmanden skal holdes orienteret om forestående afskedigelser eller forflytninger i firmaet, og han har påtaleret i tilfælde af, hvad han måtte opfatte som urimeligheder ved ansættelser og afskedigelser.
- I virksomheder uden sikkerhedsorganisation kan tillidsmanden rejse klage og rette henstillinger til arbejdsgiveren i sager om arbejdsmiljøet.
- Til tillidsmænd gives et vederlag som kompensation for merarbejde, der følger med hvervet. Vederlaget står i forhold til tillidsmandens valggrundlag, det vil sige det antal medarbejdere han repræsenterer.
 - Til og med 49 medarbejdere: 8000 kroner om året.
 - Mellem 50 og 99 medarbejdere: 15.000 kroner om året
 - 100 medarbejdere og derover: 30.000 kroner om året.
- Tillidsmandens opgave er i henhold til vvs-overenskomsten 2012-2014 –at varetage de ansattes interesser, hvad angår indtjening, arbejdsforhold, beskæftigelse og uddannelse, samt at tilgodese virksomhedens produktions- og virkeområder.

klart er imod.” Og derfor er det vel også, at tillidsmændene nyder en særlig beskyttelse i deres ansættelse, og at de også bliver honoreret for at påtage sig hvervet som tillidsmand.

”Just præcist, det slår jeg da også på over for svendene, men det er nu ikke det første, jeg kommer ind på. Det er andre ting, lysten til at få indflydelse og være med til at skabe en god arbejdsplads med ordnede forhold, som skal drive værket.” mener Martin Bruun.

Ledige på kanten skal reddes

Kolleger i overhængende fare for at falde ud af dagpengesystemet skal foran i jobkøen

■ **DAGPENGEREFORM** 18 medlemmer af Rør og Blik og af Byggefagenes Arbejdsløshedskasse mister i løbet af det nye års første måneder retten til dagpenge, når den midlertidige forlængelse med seks måneder af den halverede dagpengeperiode på to år udløber. Der foreligger endnu ikke sikre oplysninger om, hvor mange af Rør og Bliks medlemmer der i årets løb i alt falder ud af dagpengesystemet, men der gættes på, at det drejer sig om i omegnen af 45-50.

»Det er en personlig katastrofe, som vi må gøre alt for at redde kollegerne ud af,« sagde Rør og Blik formand Bjarne G. Petersen på et møde for kredsens tillidsmænd onsdag den 12. april.

»I fagforeningen vil vi kalde dem ind til en personlig samtale om deres situation og gennemgå de muligheder, som ligger i regeringens såkaldte akutplan. Samtidig vil vi opfordre jer tillidsmænd til at prioritere denne her gruppe af ledige, hvis der opstår jobåbninger på jeres arbejdsplads. Jeg ved godt, at det



vil gå ud over andre, som også gerne vil i arbejde, men de 18 kolleger, som står til at miste dagpengeretten, er i en særlig vanskelig situation,« påpegede Bjarne G. Petersen.

Hvad med arbejdsgiverne, er de med på at tage særlige hensyn til de mest udsatte blandt de ledige?

Ja, hvis de lever op til det, de har forpligtet sig til i 'Aftale om særlig indsats for ledige, som risikerer at opbruge deres ret til dagpenge', den såkaldte akutplan. Det er blandt andet at etablere jobrotation, voksenlærepladser, løntilskudsjobs og praktikpladser samt at synliggøre eventuelle jobåbninger.



Bliv klogere på mesters regning

Når vi er færdige med dig, vil du, foruden meget andet nyttigt, kunne regne din lønseddel efter, læse og forstå din overenskomst, kende dine muligheder for efteruddannelse og kunne forklare tvivlende kolleger, hvorfor det er vigtigt at være del af det faglige fællesskab.

Det lover Rør og Blik København medlemmer, hvis de investerer 4 x 2 timer i et kursus, som strækker sig over fire torsdage i november (8., 15., 22. og 29. november), alle dage lige efter fyraften, nærmere bestemt mellem kl. 16.00 og kl. 18.00.

Kurset, der er det første af sin art, opfylder overenskomstens betingelser for selvvalgt uddannelse, hvilket betyder, at din arbejdsgiver betaler kursusafgiften, hvis han er medlem af Tekniq, og du har været ansat mere end 7,5 måned.

Tilmelding på telefon 35 83 24 22 eller mail kbh@blikroer.dk. Deltagerantallet er begrænset til 24 og optagelse sker efter først til mølle princippet.

Kampvalg til bestyrelsen

Tirsdag den 30. oktober, når Rør og Blik holder generalforsamling, stiller fire kandidater op til tre pladser i bestyrelsen. Feltets nye ansigt er Jacob Harris Nielsen, som arbejder i firmaet Benny Johansen & Sønner.

De tre øvrige kandidater, alle nuværende medlemmer af bestyrelsen, er Christian Ingebrekt Jensen fra firmaet Enco,

Henrik Wota Baltzer fra Andersen og Heegaard samt Jonas Lindblad Lauritzen fra Amager Sanitetservice / Tonny Jensen VVS.

De fire kandidater har efter vedtægterne hver især 20 ord til at fortælle om deres valggrundlag.



JACOB HARRIS: »Jeg vil arbejde for et bedre sammenhold blandt medlemmerne, så der kommer større opbakning omkring overenskomsten – og mod til at bruge den.«



HENRIK BALTZER: »Jeg vil arbejde for en samlet, stærk fagforening med fokus på vores lærlinge og nyudlærte svende. Samt med fokus på hele social dumping problematikken.«



CHRISTIAN INGEBREKT JENSEN: »Jeg vil arbejde for øget fokus på underbetalt udenlandsk arbejdskraft, på at få gjort unge interesserede i fagforeningen og for et bedre arbejdsmiljø.«



JONAS LAURITZEN: »Jeg vil arbejde for et bedre arbejdsmiljø og for, at forholdene i små servicevirksomheder får større opmærksomhed i bestyrelsen.«

Juletræsfest

Rør og Blik København kalder til juletræsfest

Lørdag den 8. december 2012 kl. 12.30 – 16.00

Lygten 10, 2400 København NV

Programmet ligger i skrivende stund endnu ikke helt fast, men så meget kan i hvert fald afsløres:

- Der bliver godteposer til børnene
- Der bliver æbleskiver, gløgg, vand og øl.
- Der kommer en julemand

Billetsalg efter først til mølle princippet i fagforeningen, hos Sussi i stueetagen, fra den 8. november.

Billetspriser: 20 kr. for børn og 10 kr. for voksne



Arbejderkultur på retur

■ **HISTORISK** Da de var flest i 1955, var der 144 af dem spredt ud over Kongens København, i dag er der en halv snes, plus minus et par stykker, afhængigt af, hvad man forstår ved den ægte vare.

Hvis man definerer kaffebaren som et sted, hvor der kommer svende og arbejdsmænd, lærlinge og cykelbude, hvor der serveres ærkedansk smørrebrød, måske lidt lunt og en solid kødret med sovs og kartofler, og hvor man kan sidde og få varmen og læse dagens aviser, så synger kaffebaren på sidste linje i sidste vers. Og det gør så også et stykke arbejder- og frokostkultur fra dengang, da der endnu fandtes værksteder og småindustri i Indre By og på brokvartererne, og hvor grønsagstærten, baguetten og cappuccinoen var en by på grænsen mellem Italien og Frankrig.

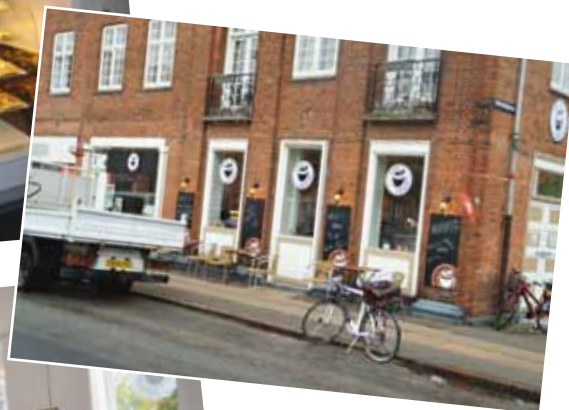
Utæthedens afsøgning af kaffebarmarkedet, gennemført over tre hverdage i løbet af august og september, bragte bladets udsendte vidt omkring i byen, og det var svært hyggeligt, men i kontakt med en københavnsk blikkenslager der fyrede den af med håndmadder, vand og til sidst en kop kaffe med en smørnegl bragte det os ikke.

Kun på Den gamle Kaffebær på Ålekistevej i Vanløse lod en blikkenslager sig se, og så havde han endda eget firma og kom fra et sted i omegnen af Frederiksværk.

Man må med H.C. Andersen i sangen 'Jylland mellem tvende have', hvor det i andet vers hedder

**Heden, ja, man tror det næppe,
men kom selv, bese den lidt:
lyngen er et pragtfuldt tæppe,
blomster myldre milevidt.
Skynd dig, kom! om føje år
heden som en kornmark -
som en kornmark står.**

istemme »Skynd jer folkens, den genuine kaffebær (ikke Starbucks, ikke Barresso, ikke Mocca, ikke Riccos) er på vej ud af historien, medmindre nogen gør noget.«





Tre ud af fem rørtænger til Den Gamle

Blandt de få tilbageblevne københavnske kaffebarer er der fornyere og traditionalister. Den Gamle Kaffebær på Ålekistevej i Vanløse tilhører sidstnævnte kategori.

Gæsterne sidder ved hvide formecaborde. Dem er der 10 af, hver med fire stablestole omkring. Baren har åben mellem 06.00 og 14.00 på alle hverdage og tobaksrygning er forbudt.

Første kop kaffe koster 10 kroner, efterfølgende kun det halve. Øl, vand og snaps (Rød Aalborg og Brøndum) fås for 15 kroner. Prisen på smørrebrød starter ved 12 kroner og går for det højere belagte op til 15.

Udvalget i smørrebrød på rugbrød den dag, da Utætheden var forbi:

Kartoffel med rå og ristede løg og rigeligt med mayo. Æggekage med bacon. Dyrslægens natmad. Æg og rejer. Æg og tomat. Roastbeef. Skinke med italiensk salat. Torskerogn. Fiskefilet.

Og udvalget på franskbrød: Danablue. Skæreoost. Rullepølse. Spegepølse. Hønsesalat og bacon. Skinke med spejlæg og bacon.

Håndfrikadelle på størrelse med en tennisbold koster 16 kroner.

Utæthedens udsendte prøvede fiskefileten og et stykke med æg og rejer. Begge var frisksmurte, men fiskefileten forekom at have været i friture i stedet for i smør på en pande. Kaffen, der blev givet til, var overraskende god.

Tre ud af fem rørtænger til Den Gamle Kaffebær, fordi madden er frisklavet, stedet rent og propert. selvbetjeningen høflig og parkeringsforholdene på Ålekistevej med tilhørende sideveje upåklagelige.

Med priser på op til 5000 kroner om året for et avisabonnement forstår man godt, at der ikke er plads til det store avishold på Den Gamle, men det trækker fra, når der ikke bare er en enkelt, dagsfrisk avis at kigge i, for det er det man gør på en kaffebær: Læser avis...

Max Meyer vild med fælles a-kasse

Bjarne G. Petersen, formand for Rør og Blik København, er enig med forbundsformanden i, at en fælles arbejdsløshedskasse for hele LO-området er en god ide.

»Det kan kun gå for langsomt med at få udvidet samarbejdet,« siger Max Meyer til Ugebrevet A4 i anledning af et forslag fra fødevareforbundet NNF om at etablere en fælles a-kasse for alle LO-forbund.

Det er gode erfaringer fra dannelsen af Byggefagenes A-kasse, der er fælles for blikkenslagere, malere, artister og fiskere, som Blik og Rørarbejderforbundets formand bygger sin begejstring for forslaget om et endnu mere vidtgående a-kasse fællesskab på.

»Det her skulle have været sat i gang for 30-40 år siden. Vi er så positive over for det. Vi har haft et ressourceforbrug, vi hverken kan være bekendt over for os selv eller vores medlemmer. Så der er ingen tvivl om, at for os vil det være en super god ide med én stor fælles LO a-kasse,« siger Max Meyer.

Rør og Blik formand Bjarne G. Petersen støtter også ideen.

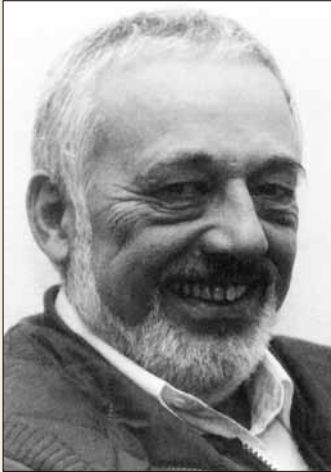
»Med alle de opgaver, som staten vælter over på a-kasserne uden, at der følger ressourcer med, senest set i forbindelse med iværksættelsen af den såkaldte akutpakke, bliver det stadig sværere at være en lille a-kasse, sådan som BFA jo er,« siger Bjarne G. Pedersen.

NNF-formand Ole Wehlast, der præsenterede ideen om en fælles LO a-kasse, på sit forbunds kongres i uge 39, mente, at det ville føre til større synlighed, kæmpe besparelser og bedre konkurrenceevne samt – nok lidt overraskende – mindsket afstand mellem kasse og medlemmer.

»I min verden kan en fælles a-kasse også give større nærvær for medlemmerne. Eksempelvis har vi i fødevareforbundet syv afdelinger, som dækker nogle store geografiske områder, men med én stor a-kasse kunne vi få flere afdelinger og komme tættere på medlemmerne,« mente han.



Nekrolog



Per Juul Frederiksen, forhenværende formand for Rør og Blikkenslagernes Fagforening i København, er afdøet ved døden onsdag d. 29. august 2012.

Per startede sin lange karriere i Rør og Blik i 1980, da han blev ansat som opmåler. Før da var han akkordholder på blandt andet Herlev Hospital for Ludvigsen & Hermann A/S.

I 1981 blev Per valgt som rørsekretær efter en turbulent periode i fagforeningens historie, hvor der havde været en lang række uoverensstemmelser mellem de forskellige fløje.

Dette hverv bestred han frem til 1994, hvor der igen var ballade og hvor han i en periode på et par måneder var konstitueret som formand. På generalforsamlingen i slutningen af 1994 blev Per genvalgt som rørsekretær, og på den post fortsatte han til 1997.

I 1997 besluttede den daværende formand Tommy Balle, at han ville læse videre og det var da helt naturligt at pege på Per til at overtage formandsjobbet, hvilket han også blev valgt til.

Per Juul Frederiksens formandsperiode varede frem til 2003, hvor han besluttede sig for at gå på efterløn.

Per vil blive husket som en dygtig faglig tillidsmand og for at være med til at skabe ordentlige løn - og arbejdsforhold for medlemmerne i Rør og Blikkenslagernes Fagforening. Han blev 71 år.

Æret være hans minde.

Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik (Kreds København) i

mindst et halvt år. Først herefter tæles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten på nedenstående formular, der

fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på kbh@blikroer.dk.

På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Firma

ENCO A/S – VVS
Henriksen & Jørgensen
Sven Mortensen
Wicotec A/S
Christoffersen & Knudsen
Wicotec A/S
Bendtsen VVS
L&H Rørbyg
L&H Rørbyg

Arbejdspladsen

Jagtvej 86
Classensgade 58
Skodsborgvej 48 A
Maglebjergvej 22
Valby Langgade 249 – 265
Novo Nordisk Park 1
Finsensvej 6 – 10
Marmorvej (FN Byen Etape 2)
Gentofte Hospital

Arbejde

Renovering
Renovering
Renovering
Køl
Renovering
Nybyg
Renovering
Nybyg
Renovering

Firma

L&H Rørbyg A/S
L&H Rørbyg A/S
Basen A/S
Københavns VVS A/S
Wicotec A/S

Arbejds miljørepræsentant

Søren Christiansen (Ekstern)
Jan Walfrid (Ekstern)
Michael Krautwald Gregersen
Brian Korshøj Jackson
Ronnie Nowak Nielsen (Ekstern)

Åbningstider**Fagforeningen**

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

Rådgivningen ved Annette Kappel

Mandag 08:00 – 14:30
Onsdag 08:00 – 11:00
Torsdag 08:00 – 17:00

Nye tillidsrepræsentanter

Carsten D. Jensen,
Mollerup VVS ApS



Carsten Sørensen,
Basen a/s



Claus Henrik Pryds,
Dahl Entrepriise a/s



Henrik Søgaard,
Lund Haxholm's blik
og varme ApS



Henrik Westermann,
Gladsaxe Tag og VVS
Entrepriise ApS



**Niels Gudmand
Jensen,**
GI VVS a/s

Døde siden Utætheden 25. september 2012

100235	Ivan Frederiksen	død d. 22-07-2012
111140	Per Juul Frederiksen	død d. 29-08-2012
071036	Jørgen Fobian Larsen	død d. 02-09-2012
231151	Michael F. Rathmann	død d. 17-09-2012

Pensionistklubben

Møde sidste mandag i måneden.
kl.10.00 i Byggefagenes Hus.

Formand for klubben er:
Finn Iwanouw
mobil: 2327 0890

**Din gode
historie**

Ring/skriv idéer og forslag
til Utætheden.
Kontakt journalist Ivan
Enoksen på 3583 2422 eller
ive@blikroer.dk

KALENDER**Generalforsamling**

Tirsdag 30. okt.

Bestyrelsesmøde

Tirsdag 23. okt.

Tillidsmandsmøde

Tirsdag 20. nov.

Rør og Blik Kursus

Torsdag 8. nov.
Torsdag 15. nov.
Torsdag 22. nov.
Torsdag 29. nov.

**Arbejds miljøud-
dannelse**

Onsdag 14. nov.

Juletræsfest

Lørdag 8. dec.

Klubkonference

Fredag 25. jan.

Fastelavnsfest

Søndag 10. feb.



Generalforsamling

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 holder ordinær generalforsamling tirsdag den 30. oktober kl. 17.00 i Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 København NV

Dagsorden

Valg af dirigent
Godkendelse af protokol
Bestyrelsens meddelelser ved formanden
Halvårsregnskab og budget

Valg

Formand
Bjarne G. Petersen genopstiller. Ingen modkandidat
Sekretær C - med ansvar for røprisen
Henrik Juul Rasmussen genopstiller. Ingen modkandidat

3 medlemmer til bestyrelsen

Christian Ingebrect Jensen genopstiller
Henrik Baltzer genopstiller
Jonas Lauritzen genopstiller
Jacob Harris nyopstiller

Revisor

Vagn Larsen genopstiller. Ingen modkandidat

2 medlemmer til stemmeudvalg

Leif Iwanouw og Knud Immertreu genopstiller begge. Ingen modkandidater

Fanebærer

Vagn Larsen genopstiller. Ingen modkandidat

Køtilbud

Inden generalforsamlings start kl. 17.00 serveres håndmadder.

OBS: I henhold til fagforeningens love skal kolleger, der på valg, være til stede på generalforsamlingen eller have meldt lovligt forfald. Forslag til behandling på generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde senest otte dage før generalforsamlingens afholdelse.

For at få adgang til generalforsamlingen skal der være betalt kontingent for september måned med. Betalingskvittering skal forevises ved indgangen.

Generalforsamlingen slutter senest kl. 21.00.