

Utæthedden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



Den gule førertrøje overhalet på toppen

Læs side 3-5: De københavnske VVS'ere tjener ikke længere mest

Utætheden

46. årgang nr. 2/marts 2019

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873
Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:
Henrik Juul Rasmussen
E-mail: hjr@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ivan Enoksen (DJ)
E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612

Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet: 11. marts 2019

Deadline for næste nummer: 15. april 2019



Forsiden

Rytteren i gult bliver slået på målstrengen. Han er fra Rør & Blik. Vinderen er i hvid trikot og kommer fra Jylland et sted.

LEDER

Tid for revanchen

Kan I huske finanskrisen? Kan I huske, hvordan Roskilde Bank som det første pengeinstitut brød sammen i august 2008. Og hvordan skatteyderne via bankpakker kom til at betale regningen for ikke bare denne skandaløst dårligt drevne banks udskejelser, men for hele sektorens grådighed og uansvarlighed.

Kan I huske, hvordan finanskrisen blev efterfulgt af årtiers dybeste økonomiske nedtur med bankkrak, konkurser, stigende ledighed, underskud på de offentlige finanser, reallønsnedgang og de mange fortvivlede, som måtte gå fra hus og hjem.

Kan I også huske politikernes sirenesang om, at alt bliver godt igen, når bare vi står sammen og udviser mådehold og samfundssind.

Og hvordan er det så gået, siden finanskrisen blev afblæst i sommeren 2009, altså for snart 10 år siden.

Bankerne er oppe og køre igen. Beskidte penge bliver stadig vasket hvide, hjælp ydes fortsat til skatteunddragelser og hvad angår eksorbitante lønninger til sektorens topfolk er alt som før.

Det er fuldt forståeligt, hvis nogen i den brede del af befolkningen synes, at de mangler at blive belønnet for udvist samfundssind. For dem har de seneste 10 år budt på løntilbageholdenhed og den såkaldt nødvendige politik, som har indebåret ødelæggelse af den ene velfærdsforanstaltning efter den anden. Et dagpengesystem, som giver mindre og kræver mere, en efterlønsordning, som er blevet forringet til uigenkendelighed og en tilbagetrækningsreform med ubarmhjertige krav til arbejdskraftens holdbarhed.

Blik- og Rørarbejderforbundet noterede ved offentliggørelsen af lønstatikken for 2018, at købekraften af timelønnede VVS'eres indtjening nu var tilbage på niveauet lige før finanskrisens udbrud. Det synes jeg ærlig talt ikke er videre fantastisk. Taget i betragtning at det går godt i VVS-branchen og ledigheden er lav, er det også skuffende, at lønnen i 2018 steg med bare 2,2 mod de forventede op til 3,0 procent.

Er det finanskrisen og dens ødelæggende indvirkninger på blandt andet det social sikkerhedsnet, der har jaget en skræk i livet og lagt en dæmper på lønkravene også hos os VVS'ere? Muligvis, men det er der heldigvis råd for.

Vi har ret til en årlig løn- og og vilkårsforhandling med vores arbejdsgiver. Vi har også ret til at vælge en tillidsmand, når der bare er fire Rør & Blik medlemmer, lærlinge inklusive, i firmaet.

Retten til en årlig lokalforhandling gælder, selv om der ikke er nogen valgt tillidsmand, men mange ting bliver lettere, hvis man har en tillidsmand til at tegne fællesskabet.

Derfor 1) Vælg en tillidsmand 2) Kræv forhandling om jeres vilkår 3) Giv jeres bidrag til, at medlemmerne af Rør & Blik genindtager deres naturlige plads som de lønførende.

*Henrik Juul Rasmussen, formand for
Rør og Blik København*



København sat af på lønstigningerne

Medlemmerne af Rør & Blik København plejer at føre feltet an - både når det gælder timelønnen, og akkordlønnen. Sidste år, altså kalenderåret 2018, var ingen af delene tilfældet.

■ **LØN** De københavnske servicesvende blev overspurgt på timelønnen af kollegerne i Sjælland Nord, mens det på akkordindtjeningen var kollegerne i Nord- og Midtjylland, som gjorde det onde mod københavnerne ved at henvise dem til andenpladsen med et forspring på 15 kroner og 78 øre i indtjening.

Hvad angår månedslønnen til funktionærlignende ansatte, som indgår i lønstatistikken for første gang, blev det københavnske lønniveau overgået af afdelingerne i Viborg, Helsingør og Slagelse.

Timelønsstigning på 4,29 kroner i snit

Blik- og Rørarbejderforbundets time-lønstatistik, byggende på lønoplysninger fra 2210 svende, viste i Sjælland Nord - identisk med gamle dages kreds 8 - en gennemsnitlig timeløn på 206,28 kroner, hvilket var 6,11 kroner og 3,9 procent mere end året før.

I København steg timelønnen med 3,84 kroner og 1,9 procent, hvorved den nåede op på 205,27 kroner.

Kun i Nordjylland og Østjylland var timelønsstigningen lavere end i København.

Område	Timeløn	Stigning kr. og %
Nordjylland	199,39	2,85/1,5
Vestjylland	196,11	4,23/2,2
Sydjylland	190,77	4,09/2,2
Østjylland	201,30	3,76/1,9
Fyn	190,75	5,68/2,1
Bornholm	196,95	5,59/2,9
Sjælland Nord	206,28	6,11/3,0
København	205,27	3,84/1,9
Hele landet	199,87	4,29/2,2

De 2,2 procent, som timelønnen i gennemsnit er steget med, er noget af en skuffelse. Forudsagt blev ved årets start en stigning på mindst 2,6 pro-



cent, og der var forventningerne om mere end det, hvis konjunkturerne artede sig.

Funktionærlønnen

Nyskabelsen i statistikken for 2018 - opgørelsen over månedslønnen for ansatte på funktionærlignende vilkår - beror i København på lønoplysninger fra 94 kollegaer og viser en løn på 37.441 kroner om måneden i gennemsnit. Det svarer til 232 kroner i timen.

De højeste funktionærlønninger blev betalt i Viborg med 37.719 kroner, Helsingør med 37.545 kroner og Slagelse med 37.441 kroner. Beløbene beror alle tre steder på oplysninger fra færre end 10 kolleger, så de skal nok tages med en gran salt.

De laveste funktionærlønninger betales i Sønderborg (27.083), Randers (29.500) og Svendborg (30.114).

Faglig sekretær Bjørn Due fra Rør & Blik er tilfreds med at have fået et indblik i, hvad medlemmerne ansat på funktionærlignende vilkår tjener, men han advarer mod at lægge for meget i de nøgne tal.

»Vi kender ikke deres samlede antal funktionærlignende ansatte og kan derfor heller ikke vide, hvor stor en procentdel de i alt 341 indsendte besvarelser

udgør af den samlede bestand. Jeg vil tro, at det er sådan cirka 25 procent, og det er så stor en del, at man godt kan fæstne lid til tallene,« siger Bjørn Due.

Højere løn, men hvad med OK-goderne?

Tågedisen omkring forholdene for funktionærlignende ansatte VVS'ere ligger et andet sted, mener han

»Vi kender nu de faktiske lønforhold, men ikke de øvrige vilkår, som knytter sig til ansættelsen. Vilkårene er produkt af en individuel forhandling og aftale mellem mester og medarbejderen. Som fagforening står vi til rådighed med råd og vejledning til medlemmet, men er ikke som sådan involveret. Får medarbejderen oven i lønnen betalt overarbejde, skurpenge, zonepenge og hvad overenskomsten ellers indeholder af fordele? Eller er det alt sammen indholdt i den faste månedsløn? Det ved ingen, bortset fra de to, som har indgået aftalen. Derfor kan man heller ikke umiddelbart sige, når en timelønsansat i København i 2018 tjente i 205 kroner og den funktionærlignende ansatte tjente 232 kroner, at så var det 27 kroner i timen bedre at være ansat på funktionærlignende vilkår,« siger Bjørn Due.



Rigshospitalets Nordfløj var største akkordprojekt i 2018.

Akkorderne i 2018:

Lidt færre timer, en del mere i tegnedrengen

Omfanget af opmålt akkordarbejde i København faldt sidste år – i forhold til året før – fra 132.213 til 126.894 timer. Til gengæld var de udbetalte akkordsummer og den gennemsnitlige indtjening ved akkordarbejdet større

■ **LØN** Indtjeningen ved opmålt akkordarbejde steg i København fra 318,91 kroner i timen i 2017 til 335,98 kroner i 2018. Akkordsummerne gik fra 42,1 til 42,9 millioner kroner.

Målt på lønsum var de fem største københavnske projekter i 2018:

Kemp & Lauritzen, Rigshospitalets Nordfløj: 10.050 mio.

Christoffersen & Knudsen, Ellemarken Køge: 5.879, mio.

Caverion, Carsten Niebuhrs Gade: 4.006 mio.

C5, Uptown Nørrebro: 3.340 mio.

Brøndum, Køge Rehabiliterings Center: 1.868 mio.

11 ud af 37 akkordregnskaber, som indgår i kredsstatistikken for København, vedrørte arbejde i gamle boliger, 10 nyt etageboligbyggeri, 7 nyt andet boligbyggeri, 6 nyt socialt- og uddannelsesbyggeri, 2 kontor- og handelsbyggeri og 1 nyt kontor- og handelsbyggeri. Den gennemsnitlige akkordsum beløb sig til 1,1 mio. kroner.

Jyderne rykker

Landstallene for det opmålte akkordarbejde viser, at kreds Nord- og Midtjylland er førende på alle parametre.

Indtjeningen er den bedste, det time-mæssige omfang af akkordarbejdet er det

højeste og akkordsummerne var i 2018 mere end dobbelt så høj, som den sammenlagt var i forbundets tre andre kredse - kreds København (Rør & Blik), kreds Sydjylland-Fyn og kreds Sjælland-Bornholm.

Sådan så billedet ikke helt ud i regnskabet for 2016. Da indtog den københavnske indtjening på 320 kroner i timen førstepladsen, mens nord- og midtjyderne lå tilbage i feltet med 298 kroner.

På ét parameter har Nord- og Midtjylland altid været urørlig, og det er som stedet, hvor der år efter år opmåles langt det meste akkordarbejde.

Lang tradition for opmåling

Kredsformand i Nord- og Midtjylland Thomas Christensen forklarer hvad det skyldes.

»Opmålingen af stort set alle slags akkordarbejder har en meget lang tradition hos os. Den bliver ført videre fra generation til generation, både hos os og hos vores arbejdsgiverne. Svendene er klar over, at systemet skal bruges, hvis det skal bestå og sikre dem en fornuftig indtjening, og vores arbejdsgivere har det fint med, at de via opmålingen af det udførte arbejde betaler, hvad de efter prislisten skal, men heller ikke mere end som så. Fordi opmåling efter prislisten tillige fremmer produktiviteten bliver

de mindre forudsigelige alternativer – slumpakkorder og forhøjede timelønninger – stort set aldrig anvendt herovre,« siger Thomas Christensen.

Kreds Nord- og Midtjylland, der har afdelinger i Aalborg, Frederikshavn, Nykøbing Mors, Hjørring, Herning, Viborg, Holstebro, Skive og Aarhus, udvidede sidste år på grund af rekordmange opgaver sin opmålerafdeling fra tre til fire. Den ene af opmålerne er projektansat for to år, mens man deles med Dansk Metal Aarhus om en anden.

Fristende slumpakkorder

Rørsekretær Karsten Pedersen, Rør & Blik, siger, at årsagen til det københavnske fald fra tinderne har med de gode konjunkturer i byggeriet at gøre.

»Vi har før set afmatning i opmålingen, når der var så meget gang i den, at virksomhederne kom med fristende tilbud på slumpakkorder og forhøjede timelønninger. Det er ikke forbudt at sige ja til en slumpakkord, selvfølgelig er det ikke det, men vi får et problem i forhold til validiteten af vores lønstatistikker, når sjakkene ofte undlader at sende regnskaber for slumpakkorder ind til os i fagforeningen, så de kan blive del af det samlede resultat«, påpeger Karsten Pedersen.

En hyldest til Rørprislister

Kære kollega, det følgende er en hyldest til vores Rørprisliste. En Rørprisliste, som alle på byggepladser nyder godt af. Men ikke bare på byggepladsen nydes der godt af Rørprislisterne. Den har også en afsmittende positiv effekt på lønnen for de gode kollegaer, der dagligt sætter sig bag rattet i firmabilen og løser opgaver for hr. og fru Jensen, 2. sal til venstre. Uden Rørprislisterne ville ingen af os få den rimelig fornuftige hyre, som vi i dag får.

Rørprislisterne er som konen derhjemme. Får den ikke opmærksomhed, og bliver den ikke plejet og værdsat, så visner den. Og jeg tror, at alle ved, hvad der sker med vores lønninger, hvis retten til at måle sit arbejde op en dag forsvandt. Det ville være slut med de gode priser på akkorderne – og på timelønninger. Måske ville det være muligt at holde en fornuftig hyre i fede tider som nu, men det ville være umuligt at opretholde den i magre tider.

Derfor er det godt, at vi har den skønne blå bog kaldet Rørprislisterne, for den giver os ret til at få vores akkordarbejde målt op. Men, kære venner, med ret følger også pligt. Pligten til at værne om Rørprislisterne ved at bruge den. Derfor vil jeg opfordre flere af jer til, hvis ikke hver gang, men så i det mindste engang imellem at tage en opmåling. Ikke fordi det er nemmere, heller ikke fordi det er sværere, men fordi I dermed er med til at værne om og vedligeholde Rørprislisterne.

Til de af jer, der går på byggeplads til en aftalt timeløn på +300 kroner i timen og tænker, at det er dejligt ikke at skulle skrive kopi og skønt ikke at skulle bekymre sig om, hvordan akkorden går, og oven i købet slippe for slagsmål med mester vil sige: Det er jer, der skal

tage den næste sag på en opmåling.

En opmåling er ikke svær, kopi er ikke svært, og et lille slagsmål om kopi med mester, det er sgu da ikke noget, der skræmmer en stolt rør- og blikkenslager, er det vel?

Hvis I alligevel tøver med at kaste jer ud i det, så skal I vide, at min gode kollega Henrik Roos og jeg står parat med råd og vejledning om alt til akkordarbejde og opmåling hørende. Vi tilbyder fyraftenskurser i fagforeningen og kommer meget gerne på konsulentbesøg hos jer på byggepladserne. Besøget er uforpligtende og koster ikke noget, men en kop kaffe siger vi ikke nej til.

Trækker man en kurve over gennemsnitsfortjenesten på opmålt arbejde fra 1976 og til i dag, viser den én meget vigtig ting, nemlig en markant stigende indtjening ved opmålt akkordarbejde gennem hele perioden.



Så kære kollega, tag en opmåling, og bidrag til bevarelsen af den fantastiske Rørprisliste. Både for din egen skyld, dine kollegaers skyld, og for fremtidige kollegaers skyld.





Søren Knudsen, fjernvarmemand hos Brøndum A/S. Foto: Aage Christensen, Arbejderen

Erfaren VVS'er: Det bliver bare ved og ved

Frustrationerne står i kø hos VVS'er Søren Knudsen. Han synes, der alt for længe er blevet taget alt for let på faren for asbest

Af *Connie Trudslev*

■ **ARBEJDSMILJØ** Socialdemokratiets formand Mette Frederiksen blev udsat for asbest, da hun sidste år i november måned besøgte Søren Knudsen og kollegerne på deres arbejdsplads - en kælder under det gamle Sundholm Hospital i København.

Og det er den københavnske VVS'er meget ked af.

»Havde vi vidst, at der var asbest i kælderen, den dag hun besøgte os, så havde vi aldrig – ALDRIG – taget hende med derned,« siger Søren Knudsen.

Anledningen til statsministerkandidatens besøg på arbejdspladsen var en snak om nedslidning og tilbage-trækningsalder med en flok håndværkere, der dagligt slæber rundt på

tunge rør og arbejder i ubekvemme stillinger.

Den krybende dræber

Den 61-årige VVS'er kan efter 40 år i branchen godt mærke, at kroppen er slidt. Imidlertid er nedslidning og pensionsalder ikke det problem, der for tiden bekymrer Søren Knudsen mest.

For i modsætning til Mette Frederiksen, der opholdt sig på en arbejdsplads med asbest i kort tid, så bliver Søren Knudsen og masser andre håndværkere udsat for asbest igen og igen i forbindelse med fjernvarmerenoveringen i København. Problemet har stået på gennem flere år, og det fylder stadig mere:

»Efter mange år i det her fag og som arbejdsmiljørepræsentant gennem seks år har jeg haft asbest tæt inde på livet mange gange. Asbest er en krybende dræber. Derfor er det frustrerende, at vi bliver ved med at blive udsat for det. Det gør mig gal i skralden,« siger Søren Knudsen.

HOFOR, Hovedstadens Forsynings-selskab, er bygherre på renoveringen og har hovedansvaret for, at håndværkerne

ikke udsættes for asbest. Forsynings-selskabet har ansvaret for at tage prøver, og i tilfælde af at de viser asbest på arbejdsstedet at sikre, at der bliver saneret og gjort rent, inden arbejdet sættes frit. Men HOFOR tager ikke faren for asbest alvorligt nok, lyder kritikken fra Knudsen.

Tillid til firmaet

Når HOFOR og det firma, der er hyret til at udføre arbejdet, giver grønt lys, så kaster håndværkerne sig over opgaverne i den tro, at der ikke er fare på færde. Alt for ofte erfarer de senere, at der alligevel er asbest på arbejdsstedet.

Således også på Sundholmen. Få dage efter Mette Frederiksens besøg forlangte Søren Knudsen og kollegerne en ny test. De tvivlede meget på den første, obligatoriske prøve, som viste, at der ikke var asbest.

»Der blev taget tre nye prøver, der alle viste asbest, præcis som vi frygtede. Den snigende dræber var over alt i den kælder, hvor vi arbejdede. Og hvor Mette Frederiksen havde kravlet rundt. Centralen er stadig lukket, selvom det

er to måneder siden,« fortæller Søren Knudsen.

Asbest har været forbudt i mere end 30 år, men håndværkere over hele landet møder den dag i dag det livsfarlige stof, ikke mindst når gamle bygninger skal renoveres eller rives ned.

Søren Knudsen synes derfor, det er trist, at der også blandt kollegerne er nogle, som tager for let på det. Den erfarne VVS'er deler kollegerne op i to grupper: Dem der er skeptiske og tør

”

Når folkene får at vide af firmaet, at her er ikke noget asbest, så I kan roligt lave jeres arbejde, så har folk jo tillid til det.

Søren Knudsen, VVS'er

sige fra, og så dem, der er ”verdensmestre”, og som der ikke sker noget med.

»Når folkene får at vide af firmaet, at her er ikke noget, så I kan roligt lave jeres arbejde, så har folk jo tillid til det. De stiller ikke spørgsmålstegn ved, om det er rigtigt. Hvis jeg så spørger, om de da ikke har øjne i hovedet, så lyder svaret: Jamen firmaet siger....«

Fokus giver pote

Der er dog lyspunkter. Som følge af den fokus, som fagforeningen og forbundet har på asbest, er der i dag mange flere end tidligere, der kommer til Søren Knudsen, når de ikke tør gå ned i et rum.

Asbestfibre er sundhedsskadelige, og er de først kommet ind i kroppen kommer de ikke ud igen. Fibrene er så små, at de kan trænge helt ned i lungernes mindste dele. Her kan de blandt andet forårsage kræft og støvlunger også kaldet asbestose.

Hvert år dør cirka 130 personer som følge af lungehindekræft, som kun kan opstå fra udsættelse for asbest. Der er ikke nogen helbredende behandling. Lungehindekræft kræver ikke langvarig eller kraftig udsættelse for asbest.

STOP ULIGHEDEN

Fagbevægelsens Hovedorganisation har med kampagnen ”#Stop Uligheden” sat fokus på den graserende skæv-vridning af livsvilkårene i Danmark.

En halv snes aktivister fra Rør & Blik støttede initiativet, da de tirsdag 26. februar på pladsen foran Magasin du

Nord delte flyers ud i den københavnske morgentrafik. Her og de øvrige omdelelingssteder – Hillerød, Høje Taastrup, Valby og Hovedbanegården – blev der på mindre end en time omdelt 3000 flyers.



Så skæv er din kommune blevet

FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) har som led i kampagnen STOP ULIGHEDEN undersøgt, hvor slemt det står til og lagt oplysningerne ud på hjemmesiden fho.dk.

Her kan du – kommune for kommune – blandt andet se, hvor meget rigere den rigeste tiendedel af kommunens borgere er blevet i ti-års-perioden 2006-2016- og hvor meget mindre den fattigste tiendedel har fået at rutte med.

Databasen på fho.dk indeholder tillige oplysninger om faktisk ulighed målt på disponibel indkomst, formuernes fordeling mellem borgerne samt antallet af børn, som vokser op i fattigdom.

I kommunerne i hovedstadsområdet, hvor der bor flest medlemmer af Rør & Blik, er billedet dette:

Kommune	Rigeste 10%	Fattigste 10%
Albertslund	+ 13,0 %	- 8,1 %
Ballerup	+ 19,8 %	- 3,0 %
Brøndby	+ 13,5 %	- 11,6 %
Frederiksberg	+ 25,0 %	- 5,4 %
Gentofte	+ 31,1 %	- 0,6 %
Gladsaxe	+ 19,9 %	- 7,1 %
Glostrup	+ 17,4 %	- 11,4 %
Herlev	+ 18,8 %	- 1,6 %
Hvidovre	+ 18,9 %	- 5,9 %
Ishøj	+ 13,2 %	- 8,4 %
København	+ 28,8 %	- 6,8 %
Lyngby	+ 25,3 %	- 4,4 %
Rødovre	+ 21,8 %	- 5,7 %
Vallensbæk	+ 11,7 %	- 14,0 %
Tårnby	+ 14,8 %	- 6,1 %
Dragør	+ 30,9 %	- 3,5 %

Portugisisk besøg på Lygten

■ **INTERNATIONAL SOLIDARITET** 15 svende og en arbejdsleder fra det i Danmark aktive portugisiske VVS-firma Vlopes var lørdag 12. januar til informationsmøde hos Rør & Blik på Lygten.

Portugiserne hørte om den danske model, fagforeningers rolle, overenskomster, løn- og arbejdsforhold, A-kasser og efteruddannelse.

De portugisiske kolleger vil i forlængelse af mødet få tilsendt informationsmateriale på deres eget sprog om gældende overenskomster på VVS-området samt om de danske arbejdsmiljøregler. Desuden stiller Rør & Blik sig til rådighed for gennemgang af lønsedler, ansættelsesbeviser, ligesom man vil være behjælpelig med indhentning af NemID og gerne også forklare om pensionsregler og skatteforhold.

Rådgivningen kommer efter de portugisiske svendes ønske til at foregå uden for fagforeningens normale åbningstid. Når de næste gang kommer på Lygten 10, ønsker de nemlig ikke deres arbejdsleders selskab.

Det kan i øvrigt oplyses, at Vlopes-



folkene udtrykte stor glæde over arrangementet.

Faglig sekretær Bjørn Due, Rør & Blik, siger, at formålet med mødet i første omgang ikke udelukkende var at få organiseret de portugisiske kolleger.

»Arrangementet skyldtes faktisk et møde mellem vores formand Henrik Juul Rasmussen og direktøren for Vlopes, Marko Vlopes, hvor der viste sig at

være en fælles forståelse af, at man som udenlandsk firma med opgaver i Danmark skal kende til og efterleve danske regler. Det er først og fremmest i det lys arrangementet den 12. januar skal ses, men selvfølgelig, hvis firmaet Vlopes sætter på Danmark, og det betyder, at deres folk er her mere end kortvarig, så giver det mening at bruge kræfter på at få dem med i fagforeningen,« siger Bjørn Due.



Kobberkursus

Det tredje i rækken af kobberkursus blev afsluttet 2. februar med spisning, værkfremvisning og indtegning af deltagere til et fjerde kursus, som lægger fra land i november 2019.

Vores udsendte kunstkritiker melder om stor varieret i de frembragte værker på hold tre. Et af dem, en klassisk dansk postkasse i kobber, ville han ikke selv turde have hængende ude om natten.

Opvarmning til OK 2020

Rør & Bliks årlige klubkonference for tillidsmænd, arbejdsmiljørepræsentanter og klubbestyrelsesmedlemmer holdes lørdag 16. marts i Byggefagernes Hus på Lygten.

Konferencen har i opdrag blandt andet at lægge planer for forhandlingerne om ny overenskomst i 2020, herunder diskutere specielle VVS-krav og krav til generelle forbedringer for alle privat ansatte.

Forbundsformand Henrik W. Petersen giver på konferencen status over de såkaldte Bilag 3-drøftelse med TEKNIQ. Drøftelserne vedrører akkord-systemet og værneparagraffens fremtid.

Konferencens øvrige temaer er lokalforhandlinger, aktiviteter i arbejdsmiljøåret, social dumping samt kampen for at presse EU til at indføre en social protokol om fair bevægelighed og styrkede rettigheder til den vandrede arbejdskraft.

Rina Ronja Kari, der sidder i Europa-Parlamentet for Folkebevægelsen mod EU, indleder om sidstnævnte emne.

TEKNIQ hjælper med syge råd

Arbejdsgivernes førerhund leverer opskriften på, hvordan dens medlemmer undgår at ansætte personer med handicap, mener Dansk Døves Landsforbund

■ **DISKRIMINATION** Et lærlingemedlem af Rør & Blik står med en særlig udfordring. Den består i, at han ikke kan høre. Han er døv, hvilket indtil videre – i forlængelse af et gennemført grundforløb på VVS-uddannelsen – har indbragt ham ureglementerede afslag på ansøgninger om en læreplads fra fire københavnske VVS-virksomheder.

De begrundelser, virksomhederne har givet for anslagene, har efter ligebehandlingsloven ikke været i orden, og det har udløst godtgørelser til den døve lærling på foreløbig 45.000 kroner fra tre af de involverede virksomheder. Mere kan komme til, hvis den fjerde virksomhed taber den civile retslige sag, den har anlagt for at undgå betling.

I arbejdsgiverbladet Dansk VVS 1/2019 får ejerne af B. Andersen & Lassen i Vanløse – Johnny Jensen og Michael Heinisch – lejlighed til at forklare sig. Af forklaringen fremgår, at det unge menneske har skuffet de to ejere 'helt vildt', og at der er tale om en ren lapsus, når de i en mail har skrevet, at de ikke vil ansætte lærlingen, fordi han har et handicap.

Men – må man ifølge ejerne forstå – lærlingen er af den plagsomme type, som bliver ved med at henvende sig, selv om han er blevet gjort begribelig, at man ikke har brug for flere lærlinge, ikke som virksomhed er stor nok til at løfte opgaven, at man i stedet vil anbefale ham søge hos nogle af branchens større virksomheder, idet man tilbyder lærlingen telefonnumre på vigtige personer, han kan opsøge de pågældende steder.

Da den døve lærling, som ikke ønsker



Lars Knudsen, formand for Danske Døves Landsforbund.



TEKNIQ burde i stedet hjælpe deres medlemmer til at håndtere at have handicappede ansat. Det ville være at tage

at få sit navn frem, et halvt år efter alligevel fremsender en ny ansøgning, slipper tålmodigheden op.

»Jeg beder min kompagnon om at svare ham, for jer er irriteret og har ikke lyst til at skrive noget, som er upassende. Vi har meget travlt og min kompagnon får formuleret en uheldig mail, hvor der direkte står, at vi ikke kan ansætte ham, fordi han har et handicap,« fortæller Michael Heinisch til bladet Dansk VVS.

I henhold til ligebehandlingsloven er der tale om en ren tilståelsessag. Loven siger nemlig, at arbejdsgivere ikke må forskelsbehandle jobansøgere, og at de skal træffe foranstaltninger, der giver en handicappet person adgang til uddannelse, medmindre det påfører arbejdsgiveren en uforholdsmæssig stor byrde. Det vurderer Ligebehandlingsnævnet ikke er tilfældet i denne sag.

Kim Kock, der er advokat i TEKNIQs arbejdsmarkedsafdeling, råder på den baggrund medlemsvirksomhederne til at være 'ualmindeligt varsomme' med, hvad de giver som begrundelse for et afslag.

»Det er vigtigt, at afslaget er helt neutralt, og at man på ingen måde kommer ind på alder, køn, etnicitet, handicap eller lignende. Man kan for eksempel blot svare, at man takker for ansøgningen, men der ikke er en ledig stilling i øjeblikket. Hvis man normalt annoncerer efter nye medarbejdere på sin hjemmeside, Facebook eller lignende, kan man vælge, om ansøgeren skal opfordres til at holde øje med disse medier« foreslår Kim Kock.

UTÆTHEDEN har sendt artiklen fra Dansk VVS til Danske Døves Landsforbund og bedt om forbundets vurdering af især advokat Kim Kock rådgivning.

Er den i orden eller er den utilstødelig?

Landsformand Lars Knudsen skriver i sit svar:

»Her hos Danske Døves Landsforbund finder vi det bekymrende, at TEKNIQs løsning på forskelsbehandling er, at deres medlemsvirksomheder skal give et neutralt afslag for ikke at komme i problemer. Problemet er jo ikke afslaget, men at forskelsbehandlingen sker, når virksomheden vurderer, at »vores virksomhed ikke er stor nok til at løfte opgaven« og »det gav sig selv, at det ikke kunne lade sig gøre«.

TEKNIQ burde i stedet hjælpe deres medlemmer til at håndtere at have handicappede ansat. Det ville være at tage ansvar.

Det er sådan set positivt, at indehaverne hjælper på vej med navne og kontakter, men det er også symptomatisk for problemet, nemlig at man tænker nogle andre skal tage ansvar. Indehaverne er citeret for, at han ikke ønsker at diskriminere ansøgeren som handicappet, men det får de desværre gjort i praksis,« mener Lars Knudsen.

Mestrene vælger egen fagskole fra

Hver femte københavnske VVS-lærling går ikke på TEC Gladsaxe, de sendes i stedet til fagskolerne i Hillerød, Roskilde og Næstved

■ **UDDANNELSE** Hvis VVS-virksomhederne i Københavnsområdet havde udvist mere lokalpatriotisme og valgt at benytte TEC Gladsaxe, ville den københavnske fagskole i dag have haft 78 flere elever end de 282, den faktisk har.

Virksomhedernes fravalg af TEC Gladsaxe som uddannelsessted giver skolen økonomiske udfordringer. Det skyldes blandt andet, at statsstøtten – det såkaldte taxametertilskud – udmåles efter elevtal og gennemførelsesprocenten.

Et hold med otte elever giver kun det halve i støtte af, hvad et fuldtalligt hold med typisk 16 elever giver. Lærerlønningerne og andre driftsudgifter forbliver i hovedsagen de samme, uanset om holdet er halvtomt eller helt fuldt.

Fordeling af elever på skolerne

Bjørn Due, der er faglig sekretær og uddannelsessansvarlig i Rør & Blik, har set nærmere på, hvordan lærlingene i Østdanmark (København, Sjælland, Bornholm plus nogle få vest for Storebælt) fordeler sig på skolerne.

Undersøgelsen viser:

282 lærlinge går på TEC Gladsaxe.

78 lærlinge går på andre skoler end TEC Gladsaxe uden at der er geografiske eller uddannelsesmæssige grunde til det.

21 elever med lærested uden for Københavnsområdet går på TEC Gladsaxe uden påviselige geografiske eller uddannelsesmæssige grunde.

119 elever går på andre fagskoler (Roskilde, Hillerød, Næstved, Nykøbing F, Odense, Ålborg, Kolding og Herning), og der hører de af forskellige grunde, det være sig bopæl, firmaadresse eller fagspeciale, også til.



Beståede svendeprøver som energispecialister på Roskilde Tekniske skole.



Søren Thomsen

Sammenlagt, men også fratrukket de med positivt fortegn 21 'fejlanbragte' elever, mangler TEC Gladsaxe således 78 elever i forhold til det naturlige potentiale.

Af de 78 elever frekventerer 16 Erhvervsskolen Nordsjælland i Hillerød, 9 EUC Sjælland i Næstved, 52 Roskilde Tekniske Skole og 1 Center for Erhvervsrettede uddannelser i Nykøbing F.

Mesters frie valg

Det er mester, som suverænt bestemmer, hvilken fagskole hans lærlinge skal gå på. Lærlingene selv har ikke et ord at skulle have sagt i den sag.

Heller ikke, hvis mesters valg af

skole påfører lærlingen lange rejsetider mellem bopæl og fagskole. Hvilket det tenderer at gøre, når nu lærlingene bor i Københavnsområdet, og de bliver sendt til skoler i den sjællandske provins.

Et par autentiske eksempler:

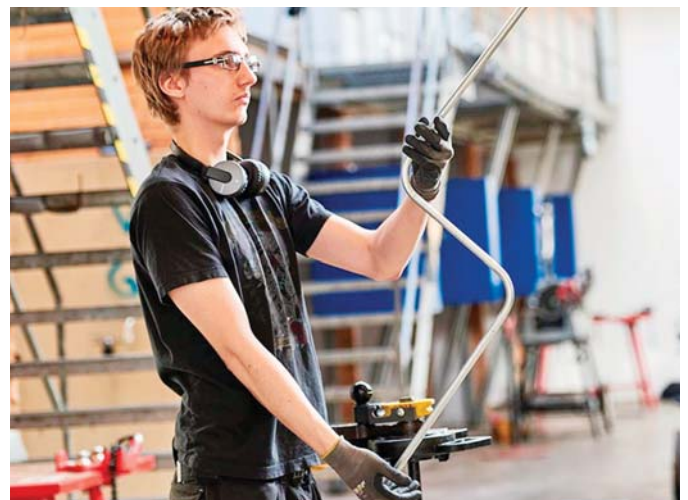
Lærling A bor i Hvidovre, er i lære som blikkenslager og går på EUC Sjælland i Næstved. Afstand fra bopæl til skole er ifølge Blik & Rør afstandsberegner 65 km. Afstand mellem bopæl og TEC Gladsaxe er 10 km.

Lærling B bor i Dragør, er i lære som energispecialist og går på Erhvervsskole Nordsjælland i Hillerød. Afstanden er 42 km og ville til TEC Gladsaxe have været 18 km.

Lærling C bor i Ishøj, er i lære som installationstekniker og går på Center for Erhvervsrettede uddannelser i Nykøbing F. Afstand 101 km. Den ville have været 15 km, hvis han i stedet gik på TEC Gladsaxe på Tobaksvej 4 i Søborg.

TEC Gladsaxe udbyder såvel uddannelsen som blikkenslager, energispecialist og installationstekniker, så på den led skulle der ikke der være noget i vejen for, at lærefirmaerne benyttede TEC Gladsaxe.

Det ville – alt andet lige – betyde, at lærlingene fik kortere vej til skole, og at



FIKøbenhavnske lærlinge, som sendes på fagskoler i den sjællandske provins, skal hentes hjem til TEC Gladsaxe.

firmaerne sparede penge på lærlingenes transportgodtgørelse.

Hvad er der galt med TEC Gladsaxe?

Når københavnske VVS-arbejdsgivere af egen fri vilje alligevel påtager sig en ekstraudgift for at undgå at sende deres lærlinge på den lokale fagskole, TEC Gladsaxe, må man antage, at de har deres grunde.

UTÆTHEDEN har spurgt Søren Thomsen, indehaver af Frederiksberg VVS og formand for uddannelsesudvalget for VVS-uddannelsen på TEC Gladsaxe, hvad det kan være for grunde.

»Det er en varm kartoffel at spørge ind til, men kendsgerningen er, at der er mestre, som har haft dårlige oplevelser med TEC Gladsaxe. De har så benyttet sig af det frie skolevalg til at sende deres lærlinge på andre fagskoler, og det drejer sig især om Roskilde Tekniske Skole. Situationen er uholdbar, og vi i uddannelsesudvalget er sammen med skolens ledelse i gang med tiltag, der skal genrejse TEC Gladsaxe som en stor og velrenommeret fagskole. Vi er ikke i mål endnu, men der er lys forude. Og jeg vil – på baggrund af mine erfaringer som censor på regionens øvrige fagskolen –

påstå, at TEC Gladsaxe, hvad kvaliteten i undervisningen angår, ikke har noget at skamme sig over. Jeg vil tværtimod mene, at skolen er særdeles godt med,« siger Søren Thomsen.

Nye tider på vej

Bjørn Due fra Rør & Blik mener, at TEC Gladsaxes nedtur startede, da den daværende ledelse af skolens VVS'ere uddannelse ikke reagerede på en lærermangel, som i stort omfang medførte både undervisningsfri og såkaldte lærerfri timer.

»Jeg forstår godt den mester, som bliver fly forbandet og skifter skole, når han ser sin lærling dandere rundt på Frederikssundvej midt i undervisningstiden. Ikke fordi lærlingen pjækker, men fordi undervisningen – uden at mester er blevet underrettet – endnu engang er blevet aflyst. Fremmede for skolens omdømme har det heller ikke været, at udbuddet af efteruddannelser har stået på standby i årevis. Jeg er i øvrigt enig med Søren Thomsen i, at VVS-uddannelsen på TEC Gladsaxe er fuldt på højde med andre fagskoler, selv om betingelserne gennem lang tid har været svære for både lærere og elever. Heldigvis synes der nu at gå den rigtige vej. Den nye leder af



Bjørn Due

VVS-uddannelsen, Jan C. I. Pedersen, er gjort af det rette stof, og vi i uddannelsesudvalget ser frem til, at TEC Gladsaxe snart igen bliver skolen, de københavnske VVS-virksomheder sender deres lærlinge til,« siger Bjørn Due.

Rør & Blik, der gennem flere år ikke har haft adgang til klasseværelserne på TEC Gladsaxe, kan nu igen informere eleverne om, hvad det er for en virkelighed, de som svende kommer ud til.

»Det bliver ikke som del af undervisninger, men vi har skolens tilladelse til at troppe op og tale med de unge mennesker i spisefrikvarteret om torsdagene, og det er trods alt et fremskridt,« mener Bjørn Due.

Ny aktionsgruppe slår an

Folkene bag Aktionsgruppen mod Social Dumping – en kreds af københavnske VVSere – har ramt plet med deres initiativ. Gruppen tilbyder en form for fagpolitisk deltagelse, som mange synes at kunne se sig selv i.

Det blev demonstreret, da aktionsgruppen 24. januar samlede næsten 100 deltagere til fællesmøde i Byggefagernes Hus på Lygten 10. Her bor som bekendt Rør & Blik, men fagforeningen har som sådan ikke noget med Aktionsgruppen mod Social Dumping og dens aktiviteter at gøre.

På programmet stod – ud over mad og drikke samt kammeratligt samvær – et

oplæg om 3 F's strategi i kampen mod social dumping. Strategien går kort fortalt ud på, at man hjælper før man punker kolleger, hvis løn- og arbejdsforhold er under niveau.

Finn Sørensen, MF for Enhedslisten, tidligere fagforeningsformand og veteran i kampen mod social dumping, fortalte om egne erfaringer på området. En snak om de nært forestående valg til Folketing og EuropaParlament blev det også til.

Mødets kunstneriske indslag stod duoen Strejkedrengene – alias Bjarne Ørbekker og Jørn Petersen – for med sange fra strejkekampe gennem 100 år.

Aktionsgruppen mod Social Dumping

samlers ikke bare mange, når der holdes møde. Man var også med på barrikaden, da der 22. november via en blokade mod et byggeri på Buddinge Hovedgade 30 blev opnået overenskomst med en litauisk underentreprenør. Folk fra gruppen var også til stede 21. februar, da to spanske firmaer, der skulle i gang på Carlsberg-byggeriet, fik en sjælden varm velkomst. Årsag: Firmaerne havde de overenskomstmæssige forhold i orden.

Claus Westergreen, formand for BJMF, bemærkede i sin velkomsttale, i øvrigt med glæde, at der var mange rødhuede VVSere til stede.





KOKS I GULDNÅLE- SKOVEN

Listen med modtagere af Guldnåle i 2019, som blev bragt i forrige nummer af UTÆTHEDEN, var behæftet med mange fejl.

På listen manglede medlemmer, som skulle have stået der, medlemmer, som allerede havde modtaget Guldnålen for 50 års uafbrudt medlemskab af Rør & Blik/Blik- og Rørarbejderforbund, samt medlemmer, som ikke var berettigede og heller ikke bliver det, fordi der har været afbrydelser i deres 50 års medlemskab. På listen var også medlemmer, og de var trods alt de fleste, som hørte til dér, fordi de i 2019 når op på 50 års uafbrudt medlemskab af fagforening og forbund.

Vi beklager roderiet.

Hvordan fejlene kunne ske står ikke klart, men formodningen taler for, at det skyldes udskiftninger og tab af Guldnåle-ekspertise i den administrative stab i forbundet, fra hvem Rør & Blik/UTÆTHEDEN modtager oplysninger om, hvem der står for tur.

På den reviderede liste er 26 Guldnåle-modtagere, mens der på listen i UTÆTHEDENs forrige nummer var 21.

Guldnåle 2019

SOMMER

Født	Navn	Indmeldt
03.03. 1945	Jørgensen, Preben Ove	05.05.1969
03.05. 1947	Grønlund, Mogens	01.04.1969
05.09. 1940	Bendixen, Kurt	27.02.1969
06.10. 1933	Pedersen, Elo Alex Boyer	01.04.1969
07.02. 1949	Bæk, Jens Kristian Frands	01.04. 1969
10.02. 1943	Andersen, Hans Christian	01.04.1969
12.09. 1946	Jacobsson, Jan-Eric	01.02.1969
13.08. 1945	Jørgensen, Steen Leo	01.04.1969
16.12. 1948	Nielsen, Peter	01.04.1969
18.12. 1945	Hvid, Per Sigsgaard	01.04.1969
19.09. 1935	Nielsen, Palle Børge	01.04.1969
19.12. 1931	Carlsen, Jørgen Christian	01.04.1969
19.12. 1942	Hansen, Gert Johannes	01.04.1969
20.08. 1943	Ahrens, John	01.04.1969
22.04. 1948	Petersen, Erik	01.04.1969
24.01. 1948	Altenburg, Frits Jan	30.04.1969
26.04. 1949	Pedersen, Jan Frejlif Rein	10.05.1969
28.05. 1946	Petersen, Willi	01.04.1969
28.09. 1947	Will, John Bøgeskov	01.04.1969
28.11. 1948	Møller, Hans Werner	01.04. 1969
29.07. 1947	Olsen, Leif	01.04.1969

JUL

Født	Navn	Indmeldt
15.06. 1946	Brylow, Jan	29.09.1969
20.11. 1922	Børlund Larsen, Verner	07.10.1969
21.01. 1937	Hansen, Hardy	21.10.1969
28.12. 1942	Andreasen, Poul Henning	05.08.1969
31.10. 1947	Jørgensen, Per Steen	01.10. 1969

Generalforsamling

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 holder ordinær generalforsamling
23. april kl. 16.30 i Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV

Dagsorden

1) Valg af dirigenter

2) Godkendelse af protokol

3) Bestyrelsens beretning

4) Regnskab

5) Valg af

1 sekretær (blik).

1 sekretær (arbejdsmiljø).

2 bestyrelsesmedlemmer.

1 revisor.

2 stemmetællere.

6) Indkomne forslag

- Kolleger på valg skal være til stede under generalforsamlingen eller have meldt forfald.
- Forslag til generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde senest mandag 15. april.
- Kontingent-kvittering viser ved indgangen. Marts måned 2019 skal være betalt.
- Generalforsamlingen slutter senest kl. 21.00.

Før generalforsamlingen start kl. 16.30 serveres der mad.

Ved mødestart, oplæg fra juridisk konsulent i forbundet
Barbara Lauridsen om den nye ferielov.

Vel mødt

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2018

Note		2017 t.kr.	
1	Kontingent, netto Opmålergebyr Andre indtægter	9.463.220 926.024 484.691	9.382 1.053 183
	Indtægter	10.873.935	10.618
2	Personaleomkostninger Administrationsomkostninger Ejendommens drift Faglige omkostninger Andre omkostninger	7.346.149 700.684 757.120 931.917 241.838	6.691 692 957 937 190
	Omkostninger	9.977.708	9.467
	Resultat før finansielle poster	896.227	1.151
3	Finansielle poster, omskotninger	75.108	53
	Årets resultat, overskud	821.119	1.204
	Der foreslås fordelt således: Til fagforeningens egenkapital, overskud Til andre reserver, netto overskud	638.895 182.224	764 440
		821.119	1.204
Balance pr. 31. december 2018			
AKTIVER			
	Værdipapirer	8.413	8
	Finansielle anlægsaktiver	8.413	8
	Anlægsaktiver i alt	8.413	8
	Tilgodehavender Forudbetalte omkostninger	59.157 19.719	886 40
	Tilgodehavender	78.876	926
	Værdipapirer	19.837.365	8.987
	Likvide beholdninger	9.923.803	18.869
	Omsætningsaktiver i alt	29.840.044	28.782
	Aktiver i alt	29.848.457	28.790
PASSIVER			
4	Andre reserver	8.650.178	8.468
5	Fagforeningens egenkapital	19.029.726	18.391
	Egenkapital i alt	27.679.904	26.859
	Kreditorer Anden gæld	553.397 1.615.156	714 1.217
	Kortfristet gæld i alt	2.168.553	1.931
	Passiver i alt	29.848.457	28.790
6	Eventualforpligtigelser		

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for fagforeningen er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomhed. Regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger

Aktiver og forpligtelser

indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil til- eller fragå afdelingen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsregnskabet fremlægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Kontingentindtægter

Fagforeningens andel af medlemmets kontingent indregnes i resultatopgørelsen, såfremt kontingentet er forfaldent.

Andre driftsindtægter/-omkostninger

"Andre driftsindtægter og omkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til fagforeningens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste og tab ved salg af materielle anlægsaktiver."

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og omkostninger samt realiserede og urealiserede kursgevinster og tab vedrørende værdipapirer.

Ekstraordinære indtægter og omkostninger

Ekstraordinære indtægter og omkostninger indeholder indtægter og omkostninger, som hidrører fra begivenheder eller transaktioner, der klart afviger fra den ordinære drift, og som ikke forventes at være af tilbageværende karakter.

Materielle anlægsaktiver

Tilgang af inventar og IT-anskaffelser omkostningsføres fuld ud i regnskabsåret.

Finansielle anlægsaktiver

Finansielle anlægsaktiver omfatter kapitalandele i unoterede aktier. Disse er værdiansat til kostpris med tillæg af opskrivninger og fradrag for nedskrivninger. Op- og nedskrivninger foretages efter en individuel vurdering af den pågældende fagforenings økonomiske stilling. Op- og nedskrivninger resultatføres.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominel værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnes under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Periodeafgrænsningsposter indregnes under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i efterfølgende år.

Værdipapirer

Værdipapirer og kapitalandele indregnet under omsætningsaktiver og omfatter børsnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdi på balancedagen.

Egenkapital

I andre reserver indgår vedtægtsbestemte eller bestyrelsesbeslutede henlæggelser til strejkeformål og fanefond. Til- og afgang sker via overskudsdisponeringen.

Finansielle gældsforpligtigelser

Andre gældsforpligtigelser, som omfatter gæld til leverandører samt anden gæld, måles til nominel værdi.

Noter til årsregnskabet

Note		2017 t.kr.
1	Kontingent, netto	
	Kontingentindtægt	9.558.258
	- Kontingent til Blik og Rør Ungdom	139.949
	Kontingent tidligere år	44.911
		9.463.220
2	Personaleomkostninger	
	Løn og gager	6.322.701
	Sociale omkostninger	84.447
	Pensioner	528.650
	Lønsumsafgift m.v.	373.379
	Personaleomkostninger i øvrigt	36.972
		7.346.149
	Fagforeningen har beskæftiget gennemsnitlig 12 medarbejdere.	6.691
3	Finansielle poster, omkostninger	
	Finansielle indtægter	
	Renteindtægter	23.941
	Udbytte	226.723
	Realiseret og urealiserede kursgevinster	
		99
		1
		12
	Finansielle omkostninger	
	Renteomkostninger	3.161
	Realiseret og urealiserede kurstab	322.611
		75.108
4	Andre reserver	
	Konfliktfond	
	Saldo pr. 1. januar 2018	8.333.306
	Henlagt i året	219.394
	Konfliktfond pr. 31. december 2018	8.552.700
	Fanefonden	
	Saldo pr. 1. januar 2018	34.648
	Henlagt i året	0
	Fanefonden pr. 31. december 2018	34.648
	Opretholdelse af EU-dataforordningen	
	Saldo pr. 1. januar 2017	100.000
	Henlagt i året	0
	Forbrugt	37.170
	Opretholdelse af EU-dataforordningen pr. 31. december 2018	62.830
	Andre reserver pr. 31. december 2018	8.650.178
5	Fagforeningens egenkapital	
	Saldo pr. 1. januar 2018	18.390.831
	Årets resultat, underskud	638.895
		19.029.726
6	Eventualforpligtigelser	18.391

Opnår en tillidsmand ikke genvalg, erholder vedkommende løn i 1-3 måneder, såfremt vedkommende ikke er pensionsberettiget eller finder anden beskæftigelse indenfor denne periode.

Ifølge Blik og Rørarbejderforbundets love er afdelingen forpligtiget til at foretage udbetalinger til strejkeformål. Der er henlagt midler hertil under egenkapitalen.

For lejemålet Lygten 10 er indgået en lejeaftale med 12 måneders opsigelse, Årlig leje inkl. drift udgør kr. 924.000.

Får du mon ret til tidlig pension?



Folketingsmedlem for Socialdemokratiet Pernille Rosenkrantz-Theil, der – selv om navnet kunne tyde på det – ikke er adelig, kommer torsdag 28. marts i Byggefagenes Hus på Lygten 10. Her vil hun fremlægge og forklare sit partis udspil *Alle har ret til en værdig pension.*

Socialdemokratiet har endnu ikke lagt sig fast på, hvem der kan/ikke kan

komme på tale til en sådan ret, det bliver op til en diskussion mellem arbejdsmarkedets parter.

Det socialdemokratiske synspunkt er, at tidlig tilbagetrækning kræver over 40 år på arbejdsmarkedet. Ikke al slags arbejde kommer til at tælle med. Hvad der skal tælle med er arbejde, som har været knyttet til ens uddannelse.

Mødet den 28. marts er en gylden mulighed for at forklare det måske kommende ledende regeringsparti, hvorfor VVS'ere hører til dem, der fortjener en ret til en værdig pension.

Pernille Rosenkrantz-Theil er sit partis socialordfører og må derfor tiltros en vis indflydelse på sagen.

Ud over Pernille Rosenkrantz-Theil kommer også kundechef Stine Bogø fra Pension Danmark til stede på mødet. Hun vil forklare om de muligheder for pension, kassen har at tilbyde.

Pensionsmøde 28. marts kl. 16.00
Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV

Tilmelding ej nødvendig



Det er pisse sjovt!

Blik og Rør Ungdom holder årsmøde 28. – 31. marts i Svendborg.

Fristen for tilmelding er udløbet, men som en særlig service tilbyder Rør & Blik på rette sted at slå en slag for, at også du kan nå at komme med.

Benyt dig af det, hvis du vil dig eget bedste.

Det er pissesjovt, det er fagligt udviklende, det er netværksfremmende. Og så er det sgu oven i købet gratis.

Forvent en vis restitutionstid efter deltagelse på årsmødet.

Henvendelse om tilmelding: Bjørn Due eller Marianne Petersen, begge på 35832422.

En flaske sprut for hvert nyt medlem

Formå en udenlandsk VVS-kollega til at melde sig ind i Rør & Blik og bliv fyrsteligt belønnet

Fyrsteligt belønnet er nok så meget sagt, men der er en flaske vin eller spiritus til uddeling for hver foretaget hvervning. Og hertil kommet æren ved at have gjort noget godt for fællesskabet.

Til gengæld anses det så også for god stil at følge den nye mand til fagforeningen, når indmeldelsen skal konfirmeres.

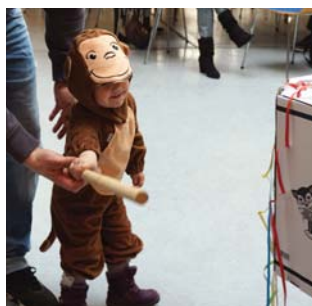
Præmierne (seks rødvin, to gin og to

rom) er doneret af Finn Sørensen fra Enhedslisten, Jørgen Mathiesen fra BJMF samt Bjarne Ørbekker og Jørn Petersen fra sangduoen Strejkedrengene, og er tilbageleverede gavert for deres indsats på det velbesøgte møde, som Aktionsgruppen mod Social Dumping holdt den 24. januar.

Fire fine folk, det må man sige.



Fastelavnsfest i Rør & Blik



Mindeord

Per Andreas Bentsen 5. december 1937 - 27. januar 2019 (81 år)

En stor tak skal lyde til Rør & Blik for Jeres fremmøde ved vores fars begravelse. Det var meget stort for os pårørende at se den røde fane vaje ved hans kiste.

Per Bentsen har altid været stolt af sit medlemskab i Rør & Blik og det var en stor del af hans identitet.

I 2008 opnåede han at modtage guld-nålen for 50 års trofast medlemskab.

Per Bentsen efterlader sig hustru, 3 børn, 10 børnebørn og 16 oldebørn.

Per Bentsen var en af de personer der vidste hvad ordet "solidaritet" betød. Han har altid haft et anspændt forhold til folk, der mente de var mere end andre. Han var altid klar til at gå på barrikaderne, hvis han følte sig uretfærdigt behandlet.

Per Bentsen var af den gamle skole og gik ikke af vejen for en diskussion

med sin arbejdsgiver eller sine kollegaer. Til tider gik han også for langt, men han var altid parat til at tage konsekvensen. Han syntes til tider, at hans kollegaer var nogle bløddyr.

Når man kom til Per Bentsen og følte, at man blev uretfærdigt behandlet, på arbejdet, af kæresten eller i fodboldklubben, skulle man ikke komme for at få trøst. Nej, man skulle være forberedt på at få det ærlige svar. Det var ikke alle der kunne tåle denne facon, men sådan var han. De fleste satte pris på hans ærlighed og han havde et utal af one-liners med sin ligefremme skurvogns-jargon.

Sikke noget baljepis

Er der bæ i lejevognen

Det er lang pipe og sofa

Vil du kysse et spare-ur

Han havde den indstilling, at han ikke



ville sætte sig hårder end at han kunne klare at gå på understøttelse, og med den indstilling kørte han en livslang arbejdskamp. Diplomat var han ikke og det gav nogle ar på sjælen, men han holdt altid fanen højt.

Med venlig hilsen

Familien Bentsen

Nye pladser

Firma	Arbejdspladsen	Arbejde
Wicotec/Kirkebjerg	Nyboder	Renovering
Christoffersen & Knudsen	Sadelmagerporten 2-4 – Store Hus	Renovering
Kemp & Lauritzen	Jernholmen 1	Nybyg
Christoffersen & Knudsen	Gudenåvej 13	Renovering
Øens VVS Teknik	Tømmergravsvej 21	Nybyg
Øens VVS Teknik	Thor Langes Allé 75	Renovering
Sven Mortensen	Gammel Hellebækvej 67	Nybyg
Installatøren A/S – VVS	Medelbyvej 2	Nybyg

Ny arbejdsmiljørepræsentant

Firma	Arbejdsmiljørepræsentant
Christoffersen & Knudsens Eftf.	Torben Frank
Kemp & Lauritzen	Lasse Prehn Kristensen (Ekstern)

Nye tillidsmænd

Firma	Tillidsmand
Warberg & Skov VVS	Lars Børnsen
Warburg VVS & Kloak Ekspres ApS	Nico Gulbrandsen Bilevits-Bundgaard

Døde

051237- Per Bentsen død 27/1-19
100140- Jørgen Niebling død 6/1-19

Blokader

Smeden VVS ApS
Gisselfeldvej 10,
2665 Vallensbæk

Åbningstider

Fagforeningen
Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen
Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

KALENDER

Bestyrelsesmøder

Altid tirsdage med start kl. 12.00.
Medlemmer har adgang til at overvære dem.

02. april 2019
06. juni 2019
20. august 2019
24. oktober 2019
03. december 2019

TM-møder

02. april 2019
20. august 2019

Generalforsamling

23. april 2019 kl. 16.30
29. oktober 2019 kl. 16.30

Klubkonference

16. marts 2019

1. maj

Onsdag 1. maj 2019 Arbejdernes kampdag på Lygten

Juletræsfest

08. december 2019

Seniorklubben

29 maj 2019 Skovtur
04. december 2019 Julefrokost

Pension Danmark

28. marts kl. 16.00 på Lygten 10

Seniorklubben

Møde månedens sidste mandag
kl.10.00 i
Byggefagenes Hus.

Formand for klubben: Finn Iwanouw
mobil: 2327 0890

A-klubben

Møde hver mandag kl.10.00 i
Byggefagenes Hus

Kontingentbetaling med MobilePay

58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder MobilePay.

Tip os din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til UTÆTHEDEN

Kontakt journalist Ivan Enoksen på 40261220 / 35832422 eller iver@blikroer.dk



1. MAJ PÅ LYGTEN

Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 København NV

Program

Mandag 1. maj kl. 09.00:
Morgenbord med en lille én til nedløbsrøret

Gæstetalere:

Mette Frederiksen, formand for Socialdemokratiet, er inviteret

Rina Ronja Kari, medlem af Europarlementet for Folkebevægelsen mod EU

Musik:

Morten Lucas

Dans:

Dem der lyster

Kl. 11.20:

Optog afgår mod Fælledparken

For børn er der mulighed for transport i hestevogn til Fælledparken

Mødested i Fælledparken: Byggefagenes Samvirkes telt.

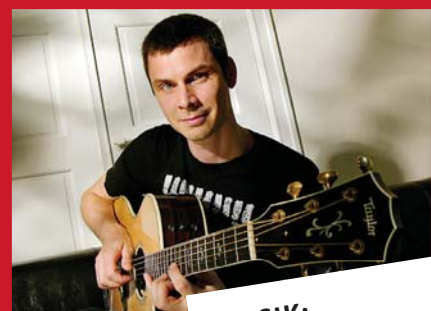
Temaer: FN's 17 verdensmål og Social Dumping



GÆSTETALER:
Mette Frederiksen formand
for Socialdemokratiet



GÆSTETALER:
Rina Ronja Kari medlem af
Europa-Parlamentet for
Folkebevægelsen mod EU



MUSIK:
Morten Lucas

Arrangører: Rør og Blik København i samarbejde med Malernes Fagforening Storkøbenhavn