

Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«

OK17

For 3. gang i streg intet OK-forlig

Læs side 3-9

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873
Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:
Bjarne G. Petersen.
E-mail: bgp@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ivan Enoksen (DJ)
E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3200

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Afleveret til postvæsenet:
29.03.2017
Deadline for næste nummer:
08. 05. 2017



Forsiden

Byggefagenes Hus på Lygten var gentagne gange i uge 11 og 12 2017 samlingssted for i hundredvis af nyhedshungrende københavnske vvs'ere.

Foto: Brian Berg/Monsun

LEDER

Stem JA – trods alt

Overenskomstforhandlingerne mellem Blik- og Rørarbejderforbundet og TEKNIQ endte uden enighed, hvilket alle i en medlevende medlemskare som Rør og Bliks garanteret godt ved.

Det gjorde overenskomstforhandlingerne også i 2012 og 2014, den afgørende forskel er denne gang, at både Rør og Blikkenslagernes Fagforenings bestyrelse og forbundets hovedbestyrelse anbefaler, at vi stemmer JA til forligsmandens mæglingforslag.

Og hvorfor gør vi så det? Det gør vi, fordi et mæglingforslag for første gang i 70 år indeholder regulering af prislisternes satser. Det er nærmest epokegørende.

Og hvad er så årsagen til, at der denne gang kom reguleringer med i mæglingforslaget? Den er, at forbundet og dets forhandlingsudvalg over for forligsmanden og LO fik skabt forståelse for det uholdbare i, at en arbejdsgiverorganisation, gang efter gang, blokerer forhandlingerne ved fremsættelse af ultimative krav, og at den gør det i kynisk forventning om, at forligsmanden ikke tør røre ved satserne i en prisliste. Denne gang forregnede TEKNIQ sig, forligsmanden turde, og tak for det.

Mæglingforslaget regulerer prislisterne med 1,9 % i 2017, 2,0 % i 2018 og med 2,3 % i 2019, idet det dog er en forudsætning for at få udløst de sidste to portioner, at Blik- og Rørarbejderforbundet og TEKNIQ forhandler sig til enighed om en anden form for akkord i VVS-overenskomsten. Indtil der er enighed om denne løsning, forsætter værnebestemmelsen uforandret.

Den øvrige del af mæglingforslaget bærer tydeligt præg af ikke være forhandlet af overenskomstparterne selv. Forslaget er stykket sammen af elementer fra de øvrige overenskomstområder.

Noget er positivt, noget bestemt ikke og noget er irrelevant.

Af positive elementer kan nævnes forhøjelsen af lønsatsen for lærlinge med 1,7 % pr. overenskomst år, forhøjelse af genetillæg med 1,6 % pr. overenskomst år, forældreorlovssatsen, der hæves til kr. 175,00 pr. time fra 1. juli 2017 og herefter med kr. 2,00 pr. overenskomst år, sh-betalingen, der øges med 0,7 %, 0,7 % og 0,6 % pr. overenskomst år. Her ud over er der ændringer af reglerne vedrørende sygdom i forbindelse med afspadsering, pasning af syge børn, indførelse af to selvebetalte børneomsorgsdage, firmaers pligt til at udlevere oplysninger om brug af underentreprenører.

Af negative elementer kan nævnes firmaers mulighed for indførelse af 5 timers systematisk overarbejde pr. uge (en time pr. dag), stramning af reglerne for modtagelsen af lønsedler m.v. i papirform samt at stigningen på minimallønnen blot er kr. 2,00 pr. overenskomstår. I øvrigt opfordres alle til at læse mæglingforslaget, som kan ses i sin helhed på forbundets hjemmeside.

Alt i alt en overenskomst under middel, men med en mulighed for at få løst de sidste års store problem omkring anderledes akkordformer, samtidig med at rørprislisten og værneparagraffen fastholdes.

Derfor anbefales et JA fra Rør og Bliks bestyrelse.

*Bjarne G. Petersen, formand for
Rør og Blik København*





Faglig sekretær Henrik Juul Rasmussen på parkeringspladsen bag Byggefagenes Hus på Lygten mandag morgen 20. marts: Stop arbejdsnedlæggelsen, den er overenskomststridig, vend straks tilbage til arbejdet.

Fotos Brian Berg/Monsun

Fuldt blus på Lygten

■ **OVERENSKOMST** Meget vvs-arbejde var det ikke, der blev udført i ugerne 11 og 12 i år 2017. Brugere af vvs-ydelser, hvad enten det var fru Hansen 2. sal til venstre eller det var overmontøren ude på byggepladsen, måtte kigge i vejviseren efter deres vvs'ere.

Landet over – fra nord til syd, fra øst til vest, i store anlægsvirksomheder såvel som i små spjældfirmaer – nedlagde vvs'ere arbejdet. Satte sig på røven, som det hedder i branchen.

Arbejdsnedlæggelserne, nogle af få timers varighed, andre varende en hel eller flere arbejdsdage, var alle overenskomststridige. Fagforeningen og tillidsmændenes henstilling til folkene om straks og ufortøvet at forføje sig tilbage til arbejdet hjalp ikke stort.



Det, der skete i uge 11 og de første dage af uge 12, var det samme, som skete, da der – senest i 2014 – blev forhandlet ny overenskomst, og det kom også af de samme årsager.

Et møde med deltagelse af 100 tilidsmænd fra hele landet, holdt søndag 19. marts i Byggefagenes Hus på Lygten, satte i en udtalelse ord på, hvad det er for nogle årsager.

Udtalelsen i sin fulde ordlyd:

»En god og stærk overenskomst er fundamentet for vores branche. Uden fornuftige aftaler arbejdstagere og arbejdsgivere imellem, der sikrer både unge og gamle, de stærke og de svage, vil vores stolte fag langsomt dø ud.

Vi vil ikke finde os i, at vi ikke kan få en overenskomst med TEKNIQ, vi vil ikke finde os i, at TEKNIQ kun forhandler på skrømt og stiller ultimative krav, og vi bakker vores forhandlere op i deres bestræbelser på at nå i mål.

En overenskomst skal frem for alt udvikle – ikke afvikle.

Vi siger derfor NEJ til

- at der ændres på vores værnebestemmelser. De er der for at beskytte både arbejdstagere og arbejdsgivere imod useriøse spillere i branchen, og de er vort bedste værn imod social dumping.

”

Vi vil ikke finde os i, at vi ikke kan få en overenskomst med TEKNIQ, vi vil ikke finde os i, at TEKNIQ kun forhandler på skrømt og stiller ultimative krav, og vi bakker vores forhandlere op i deres bestræbelser på at nå i mål.





De blev ikke talt op, men i hvert fald 500 vvs'ere var mandag den 20. marts taget i fagforeningen for at høre nyt om OK-forhandlingerne, støtte forhandlerne og vise sammenhold. Dagen efter var tilstrømningen endnu større.

- at der indføres mertid. Vi arbejder allerede hårdt og rigeligt i forvejen, og skal gøre det i mange år. Desuden har rør- og blikkenslagere aldrig været blege for at give et ekstra nap, når det er påkrævet. Men vi vil ikke tvinges,« udtaler tillidsmændene.

Bemærkningen om mer-tid, forstået som systematisk overarbejde, refererer til, at der i både industriens og byggeriets overenskomstforlig er indført mulighed for arbejdsuger på op til 42 timer med efterfølgende afspadsring af overarbejdet.

Risikoen for at forligsmanden skriver en tilsvarende bestemmelse ind i vvs-overenskomsten anses for overhængede.

En god og stærk overenskomst er fundamentet for vores branche. Uden fornuftige aftaler arbejdstagere og arbejdsgivere imellem, der sikrer både unge og gamle, de stærke og de svage, vil vores stolte fag langsomt dø ud.





Hvem, hvad, hvor og hvorfor

Torsdag 09. marts kl. 11: Første forhandlingsmøde.

Fredag 10. marts kl. 05: Efter 20 timers forhandlinger konkluderer parterne, at de ikke ved egen kraft kan komme videre.

Mandag 13. marts kl. 14: Forligsmand Ole Hasselgaard har kaldt Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal og TEKNIQ i Forligsinstitutionen. Der er mødepligt.

Tirsdag 14. marts kl. 11.00: Forhandlingerne går videre, men der konkluderes ikke på dem. Forligsmanden giver parterne tre dages tænkepause inden næste runde.

Fredag 17. marts kl. 11.00: Forligsinstitutionen på Skt. Annæ Plads er atter

ramme om forhandlinger under forligsmandens auspicer, hvilket vil sige, at det er ham, der sidder for bordenden og leder dem. Efter 10 timers forhandlinger konstaterer Ole Hasselgaard, at mægling mellem parterne ikke har været mulig.

Søndag 19. marts kl. 11.30: Overenskomstparterne (Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal og TEKNIQ) får uventet en ny chance. Forhandlingerne, hvorunder LO og Dansk Arbejdsgiverforening er til stede, bringer dog ikke nogen løsning. Forligsmanden proklamerer det definitive forhandlingssammenbrud.

Fredag 24. marts kl. 11.30 Forligsmanden offentliggør sin mæglingsskitse, som skal forelægges de stemmeberet-

tigede i nøjagtig den affatning, forligsmanden har givet den. Ole Hasselgaard bestemmer samtidig, at han skal have tilsendt resultatet af afstemning senest torsdag 20. april.

Forlig eller forlis?

Hvis der var blevet indgået vvs-forlig, hvad der ikke blev, ville forliget være blevet sendt til afstemning blandt medlemmer af Blik- og Rørarbejderforbundet. Når der ikke laves forlig, udarbejder forligsmanden sit eget forslag. Det bygger sædvanligvis på allerede indgåede overenskomstaftaler, det kan for eksempel være industriens og byggeriets, og gerne også, hvad der måtte være opnået enighed om i vvs-forhandlingerne. Derimod



Fotos Brian Berg/Monsun



Rigsadvokat Ole Hasselgaard, siden 2016 formand for forligsmændene, som der i alt er 12 af.

er det ikke kutyme, at forligsmanden skærer igennem de uenigheder, som har ført til, at der ikke blev lavet et forlig.

Konflikt eller fred?

Om det, der sendes til urafstemning, er resultat af opnået enighed mellem Blik og Rør og TEKNIQ, eller det er forligsmandens forslag til ny overenskomst, er afstemningsreglerne de samme. Til forkastelse kræves, at et flertal af de i afstemningen deltagende har stemt imod forslaget. Hvis mindre end 40 procent af de stemmeberettigede har deltaget i afstemningen, kræves tillige, at mindst 25 procent af de stemmeberettigede har stemt imod forslaget.

Selv hvis disse krav er opfyldt, er



Til forkastelse af et mæglingsforslag kræves, at et flertal af de i afstemningen deltagende har stemt imod forslaget. Hvis mindre end 40 pct. af de stemmeberettigede har deltaget i afstemningen, kræves tillige, at mindst 25 pct. af de stemmeberettigede har stemt imod forslaget.

mæglingsforslaget ikke nødvendigvis forkastet. Det erfarne vvs'erne i 2012 og 2014, da de med nær ved 100 procents nej-flertal afviste mæglingsforslag, men alligevel fik dem påtvunget. Det gjorde de i kraft af den såkaldte sammenkædning, som bevirkede, at daværende forligsmand Asbjørn Jensen, ved at pulje vvs'ernes nej med jærne fra andre afstemningsområder, skabte et samlet ja-flertal.

Tavshedspligt

På de sociale medier, først og fremmest Facebook-siden 'Jeg kender en smuk Blikkenslager', er der blevet efterlyst informationer om, hvad der mere præcist bliver sagt, ment og foreslået ved



Tillidsfolk fra hele landet foran Arbejdsmarkedets Hus/Forligsinstitutionen, Sankt Annæ Plads 5, en pivkold og regnvåd søndag 19. marts. Indenfor blev der forhandlet vvs-overenskomst.

forhandlingerne i Forligsinstitutionen.

Et for så vidt rimeligt ønske, men også et svært ønske at imødekomme. Det, der nemlig sker, når forhandlingerne foregår i forligsinstitutionen, er, at gardinerne bliver trukket for.

I forligsmandsloven står, at parterne som udgangspunkt har tavshedspligt med hensyn til, hvad de har oplyst eller foreslået under forhandlingerne. Det gælder såvel under forhandlingerne som efter deres afslutning.

Hvis parterne nærer et stort behov for at meddele sig til omverdenen, skal de forinden søge råd hos forligsmanden om, hvilke oplysninger der må videregives til medlemmerne og til pressen.

Der ses med alvor på overholdelse af tavshedspligten. Overtrædelse straffes med bøde eller hæfte indtil 3 måneder, for så vidt ikke højere straf i henhold til den øvrige lovgivning er forskyldt,

som det hedder i Forligsmandsloven.

En kilde i Beskæftigelsesministeriet siger til UTÆTHEDEN, at hun ikke har kendskab til hæftestraffe, men har hørt om tilfælde, hvor der er givet klækkelige bøder.

Stridens kerne Værneparagraffen

»Så længe denne prislister står ved magt, må ingen af de undertegnede organisationer eller disses medlemmer enten enkeltvis eller flere i forening forsøge på ved noget som helst middel, åbent eller skjult, at modarbejde dens bestemmelser eller fremtvinge nogen forandring heri.«

Hvad skal vi stemme – ja eller nej?

Rør og Blik indkalder til en ekstraordinær generalforsamling (se side 9),

hvor mæglingsforslaget fremlægges og bestyrelsens stemmeanbefaling bekendtgøres.

Hvornår bliver det, hvis vi skal strejke?

En strejke, der er overenskomstmæssig, altså ikke overenskomststridig, sådan som arbejdsnedlæggelserne uge 11 og 12 var, kan tidligst starte, når udfaldet af urafstemningen om forligsmandens mæglingsforslag kendes.

Det gør udfaldet torsdag 20. april kl. 12.00.

Næste nummer af UTÆTHEDEN udkommer 20. maj. Følg i mellemtiden med på forbundets hjemmeside og Rør og Bliks side på Facebook.

Mæglingforslaget – kort fortalt

På vvs-overenskomstens område kommer dette til at ske, hvis mæglingforslaget vedtages:

Minimal løn: + 200 øre mere i timen i 2017, 2018 og 2019.

Lærlingeløn: + 1,7 procent i 2017, 2018 og 2019.

Pension: Lærlinge, fyldt 20 år med mindst to måneders anciennitet, får ret til pension.

Tillæg: Indbetaling til fritvalgsordning/særlig opsparing stiger med 0,7 procentpoint i 2017, 0,7 i 2018 og 0,6 i 2019.

Forældreorlov: Der betales fuld løn, dog maksimalt 175 kroner i timen. Beløbet forhøjes med to kroner i 2018 og 2019.

Graviditets-, barsel og fædreorlov: Til max-beløbet på 139,50 kroner lægges to kroner i 2017, 2018 og 2019.

Løn under sygdom, barns sygdom og hospitalsindlæggelse: Max-beløbet på 117,50 kroner stiger med to kroner i hvert af årene 2017, 2018 og 2019.

Brug af underleverandører: Virksomheder, som bruger underleverandører, skal efter anmodning fra tillidsmand/den faglige organisation oplyse, hvem disse er. Oplysningerne må ikke videregives til tredjemand.

Børneomsorgsdage: Der indføres ret til to børneomsorgsdage med egenbetaling via sh-kontoen.

Seniorfridage: Seniorordningen kan tidligst træde i kraft fra fem år før

folkepensionsalderen og finansieres af seniormedarbejderen selv. I stedet for fridage kan aftales længere arbejdsfri perioder, fast reduktion i den ugentlige arbejdstid eller andet.

Systematisk overarbejde: Overarbejdet, der kan udgøre op fem timer pr. ugen og en time pr. dag, skal varsles fire kalenderdage i forvejen. Overarbejdet skal afspadses som hele fridage inden for en 12 måneders periode. Tidspunktet for afspadsning fastlægges af arbejdsgiver efter lokal forhandling.

Regulering af prislisterne: Prislisterne reguleres med 1,9 procent 1. juli 2017, med 2,0 procent 1. marts 2018 og med 2,3 procent 1. marts 2019.

Parterne skal inden 1. juli 2017 nedsætte en arbejdsgruppe, hvis opgave bliver at udarbejde forslag til anden form for akkord i vvs-overenskomsten end den nuværende.

Reguleringerne i 2018 og 2019 vil ikke blive effektueret, hvis der ikke opnås enighed om en sådan ordning. Til gengæld vil der, hvis enigheden opnås, kunne aftales reguleringer, der er større end de allerede tildelte. Så længe enighed endnu ikke er opnået, fortsætter værnebestemmelsen i uændret form.

Læs mæglingforslaget i sin fulde ordlyd på www.blikroer.dk.

Sådan stemmer du

Alle medlemmer af Blik- og Rørarbejderforbundet skulle nu have modtaget afstemningsmaterialet.

Hvis vi har din mailadresse, så har du modtaget en mail om afstemningen.

Hvis vi ikke har din mailadresse, så har du modtaget et brev om afstemningen med posten.

Fælles for alle er, at afstemningen foregår elektronisk.

Har du modtaget en mail, så skal blot trykke på linket ”stem her” og indtaste din fødselsdato, så får du adgang til at stemme. Din valgkode er allerede flettet ind i linket.

Hvis du har modtaget materialet med brev, så skal du gå ind på forbundets hjemmeside. www.blikroer.dk du skal trykke på linket ”stem her” og så skal du oplyse din fødselsdato og den valgkode, som fremgår af det brev, som du har fået tilsendt. Herefter kan du afgive din stemme.

Du kan ændre din stemme indtil fristen for afstemning er afsluttet. Det er den sidst afgivne stemme, der er gældende.

Har du ikke modtaget afstemningsmateriale hverken pr. mail eller med posten, så skynd dig at kontakte os på telefon 36383638 eller på mail: forbund@blikroer.dk

**Ekstraordinær
generalforsamling
om OK 2017**

**Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 København NV
Torsdag 6. april kl. 16.00**

Dagsorden

1 Valg af dirigenter

2 Forelæggelse af forligsmandens mæglingforslag for vvs-området

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873



Bispebjerg Station på ydersiden af ringbanen, et veludført spydkast fra Byggefagenes Hus på Lygten. På modsatte side anes gul p-zone.

Goodbye, kære servicebil, du er blevet for dyr i parkering

Stigende parkeringsomkostninger, der skal holde pendlerne ude af København, risikerer ifølge TEKNIQ at skabe nye pendlere. VVS'ere med firmabil kan komme i klemme.

■ **TRAFIK** København vil fratage pendlerne lysten til at tage bilen ind til byen ved at udvide området med betalingsparkering og ad den vej samtidig fremtrylle flere parkeringspladser til byens egne bilister.

Det er, siger København Kommune, grunden til den udvidelse af betalingsparkeringen i København, som trådte i kraft 1. marts.

Det nye område med betalingsparkering, kaldet gul zone, omfatter Ydre Nørrebro og Ydre Østerbro og afgrænses ind mod byen af Jagtvejen fra Ågade til Kalkbrænderihavnsgade og nord ud af byen af S-togs ringbanens linjeføring. I Valby dækker gul zone områder ved Valby Langgade samt Valby og Enghave

Stationer, hvor betalingsparkeringen tager specifikt sigte på modvirke, at pendlere smider bilen her og tager S-toget videre.

Høje ekstraudgifter tørres af på kunden

TEKNIQ er træt af de københavnske politikeres nye påfund. Brancheorganisationen for 2800 vvs- og el-virksomheder gør blandt andet gældende, at påfundet kan komme til at koste virksomhederne fra 14.000 op til 24.000 kroner om året per bil, og at man skal være klar over, at det i givet fald og i sidste ende bliver kunderne i København, der kommer til at betale gildet.

Forklaringen er, at der ikke udstedes

erhvervslicens til varebiler tilhørende virksomheder med adresse uden for Københavns Kommune, og at beboerlicens kun fås til egen bil på hvide plader, firmabil på hvide plader og firmabil på såkaldte gul-hvide papegøjeplader, som må bruges privat.

Det, der ikke gives beboerlicens til, er firmabiler på gule plader, hvilket netop er, hvad de allerfleste af vvs-fagets servicesvende kører til og fra arbejde og rundt til kunderne i. Der er derfor ikke noget nedslag, der skal betales fuld pris.

Stor bekvemmelighed i fare

Konsekvensen kan, påpeger TEKNIQ, blive, at servicesvende, som er ansat i et firma uden for kommunegrænsen,

men bosat i København indenfor enten rød, grøn blå eller gul betalingszone, må vinke farvel til den bekvemmelighed, mange af dem synes det er ikke at skulle hente og aflevere servicebilen på firmaadressen hver dag.

Det er imidlertid, Ifølge Claus Dahlgaard, indehaver af en el-installationsvirksomhed i Ballerup, hvad der sagtens kan blive følgen af, at firmaet skal betale almindelig og i øvrigt også nyligt forhøjede takster for parkering i et stadig større område af København.

I en pressemeddelelse, udsendt af TEKNIQ, siger Claus Dahlgaard: »I praksis betyder det, at vores ansatte må parkere varebilerne på virksomhedens adresse i Ballerup og så pendle frem og tilbage hver eneste dag i stedet for at kunne tage direkte ud til kunderne. Det giver en masse unødvendig trafik på indfaldsvejene, samtidig med at vi som virksomhed mister flere timer på transport, hvor vi kunne have været ude hos kunderne.«

Tina Voldby, som er underdirektør i TEKNIQ, udtaler i samme pressemeddelelse:

»Man bør fra kommunens side gå ind og justere på parkeringsreglerne, så blandt andet installationsvirksomhederne, hvad enten de er beliggende i Københavns Kommune eller en anden kommune, ikke pålægges store ekstra-



Jeg skulle tage meget fejl, hvis ikke arbejdsgiverne i skatten kan trække en eventuel ekstraudgift til parkering fra



Gul zone omfatter Ydre Nørrebro og Ydre Østerbro og afgrænses ind mod byen af Jagtvejen fra Ågade til Kalkbrænderihavnsgade og nord ud af byen af S-togs ringbanens linjeføring samt et område i Valby.

omkostninger, blot fordi nogle af deres medarbejdere bor i Københavns Kommune.«

Rolig nu, siger Rør & Blik

Faglig sekretær Bjørn Due fra Rør & Blik København siger, at fagforeningen ikke kan blande sig i, hvor virksomhederne vil have deres biler stående om natten, men at han synes, at TEKNIQ lidt maler fanden på væggen.

»1) Jeg skulle tage meget fejl, hvis ikke arbejdsgiverne i skatten kan trække en eventuel ekstraudgift til parkering fra. 2) Og hvordan med rådighedsvagterne? Forestiller man sig, at folkene, inden de rykker ud i et ekspresærinde, skal bringe sig derhen, hvor servicebilen befinder sig, og dette sted ikke er lige uden for gadedøren. 3) Hvis det er et stort problem, at firmaet har adresse på den forkerte side af grænsen til Københavns Kommune, hvad det åbenbart er, hvorfor indretter man sig så ikke med en afdeling, der har adresse på den rigtige side. Det har andre fundet ud af, ikke altid med et sympatisk formål, men ulovligt er det ikke,« siger Bjørn Due.

Ups!

Beslutningen om indførelse af en ny gul p-zone er del af en større parkerings-

pakke fra 2015. Andre elementer har ført til, at Indre Bys rød zone, den dyreste i byen, er blevet udvidet til at omfatte Nansensgadekvarteret, og at timeprisen for parkering i aften- og nattimerne er steget i hele byen. Desuden er beboerlicensernes dækningsområde blevet større og mere fleksible, ligesom prisen på licenserne nu afstemmes efter bilens miljøbelastning.



Ups, tænker denne skriver, godt man bor i Brønshøj, hvortil p-zonerne endnu ikke er nået, når man nu er ejer af en Citroën CX 2500 TRI (Break), som blev indregistreret første gang 22.marts 1987 i sydfranske Nice. En smuk, velkørende 30-årig, men også en tørstig dame og ikke videre miljøkorrekt.

Fremgang – også for akkordsvende

2016 var et godt år for virksomhederne i den københavnske del af vvs-branchen. Omsætningen steg markant og det samme gjorde fortjenesten. Af de mange flere penge, virksomhederne dermed fik i kassen, dryssede nogle ned over de ansatte

■ **LØN** For de timelønnede vvs'ere steg fortjenesten per time i 2016 til 198,90 kroner, en stigning på 6,07 kroner i forhold til året før.

Hos gruppen af akkordsvende løb der også mere ind på lønkontoen. Indtjeningen på det opmålte akkordarbejde steg fra 294,83 kroner i 2015 til 320,26 kroner i 2016. På 26 øre nær nåede den gennemsnitlige akkordlønsfortjeneste dermed op få niveauet fra 2014, hvor den lå på 320,91 øre i timen.

2016 var også året, hvor omfanget af

opmålt akkordarbejde i København satte rekord. 158.857 akkordtimer blev det til, hvilket svarer til et helt års fuldtidsbeskæftigelse for 82 akkordsvende.

Akkordregnskabet viser, at godt tre gange så mange, i alt 245 svende, har betalt opmålergebyr og dermed i kortere eller længere tid har været med på en akkord. Det er er godt 10 procent af medlemmerne i Rør og Blik. Heraf kan udledes, at i hvert fald 80 procent ikke var involveret i opmålte akkorder, men arbejdede enten på timeløn, slumpakkord eller selv målte deres arbejde op.

Opmåler Karsten Pedersen tilskriver sidste års relativ store stigning i akkordindtjeningen, at flere meget store projekter nåede til vejs ende i 2016.

»Når flerårige projekter som blandt andre det på Panum gør slutregnskabet op i 2016 og udbetaler akkordoverskud for 43.500 timer, bonner det selvfølgelig ud på statistikken. Ikke dermed sagt, at statistikken er misvisende, men den giver et lidt fortegnat billede,« siger Karsten Pedersen.

Fakta om opmålt akkordarbejde i 2016

Kreds	Antal regnskaber	Antal timer	Akkordsum
København	36	158.857	50.638.516
Sjælland/Bornholm	28	105.881	30.172.121
Syddjælland/Fyn	542	96.157	29.715.87
Nord- og Midtjylland	860	298.699	89.242.714
Hele landet	1466	658.857	199.769.226





Spanske vvs'ere er sendt hjem

Spansk virksomhed, som vandt stor vvs-entreprise på Niels Bohr byggeriet, er sammen med dens underentreprenører blevet smidt på porten

■ **GLOBALISERING** Det vakte opsigt, da spanske INSTALACIONES INABENSA i 2014 ved en licitation gik sejrrig ud af konkurrencen om vvs-entreprisen på Niels Bohr-byggeriet på Jagtvej København.

Det var der to grunde til. Den ene grund var, at vi i Danmark ikke før havde set en så stor vvs-entreprise gå til en udenlandsk virksomhed. Den anden var, at INSTALACIONES INABENSA pris på 225 millioner lå 51 millioner kroner under det næst laveste tilbud og 70 millioner kroner under det tredje laveste tilbud.

Rør & Blik formand Bjarne G. Petersen var forundret. Til UTÆTHEDEN sagde han dengang:

»Selv hvis det spanske firma tager alle mand med sig hjemmefra og betaler spanske lønning, kan det ikke forklare en prisforskel af den størrelse, når man tager i betragtning, at lønudgiften på byggeprojekter typisk udgør 18-20 procent af de samlede udgifter.«.

Sendt hjem

Nu, halvandet år senere, viser det sig, at det ikke alene var INABENSA'S pris, som var lav, det har kvaliteten af det udførte arbejde også vist sig at være.

Så ringe har kvaliteten og fremdriften været, at INBANENSA og underentreprenørerne – firmaet IRSA fra Spanien og firmaet VIERA&LOPEZ fra Portu-



Faglig sekretær Allan Leegaard.

gal – er blevet sat fra bestillingen og af bygherren, statens Bygningsstyrelse.

Ind på pladsen er rykket et sjak danske vvs'ere med den ene opgave at sørge for, at det havarede vvs-arbejde ikke er i vejen for, at andre håndværkere kan komme fremad med deres.

Arbejdsproget skal være danske

Det er ikke afgjort, hvem der skal udbedre fejl og mangler samt videreføre og færdiggøre vvs-entreprisen på Niels Bohr, men faglig sekretær Allan Leegaard fra Rør & Blik fik en hint om, hvad der vil blive lagt vægt på ved udvælgelsen, da han for nylig besøgte byggepladsen.

»En, som har noget at skulle have sagt, formulerede det over for mig på denne måde: 'Aner ikke, hvem der bliver, men jeg kan godt garantere, at det bliver

en vvs-virksomhed med dansk som arbejdssprog'. Det er som udgangspunkt fornuftigt, synes jeg. Vi som fagforening har i arbejdet med at sikre de spanske kolleger på Niels Bohr pladsen erfaret, at ting bliver kompliceret af, at man ikke taler samme sprog. Sådan er det selvfølgelig også i hverdagen på en byggeplads,« siger Allan Leegaard.

For langsomt og for dårligt

Punktummet for INSTALACIONES INABENSA'S danske eventyr blev sat 10. februar, da Bygningsstyrelsen opsagde entreprisekontrakten med virksomheden og alle dens tilknyttede underentreprenører.

Styrelsens vicedirektør, Signe Primdal Lyndrup, begrundede opsigelsen.

»Bygningsstyrelsen har konstateret store forsinkelser i fremdriften af Inabensas arbejder samt væsentlige svigt i kvaliteten af de arbejder, som Inabensa har udført.«

Den uddybende forklaring lyder: »Bygningsstyrelsen har gennem nogen tid haft dialog med Inabensa om den kritisable fremdrift og svigt i kvaliteten uden at det har ført til ændringer eller at Inabensa har rettet for sig. Bygningsstyrelsen har som følge heraf mistet tilliden til Inabensa og til at arbejdet kan blive færdiggjort inden for kontraktens rammen i forhold til såvel tid som kvalitet.«

Gode nyheder for arbejdere - samt en virkelig dårlig

Bliv medlem, det betaler sig



I Tjekkiet er lønningerne markant højere i virksomheder, hvor arbejderne er medlem af en fagforening, end de er på uorganiserede arbejdspladser.

Irerne rykker



Fagbevægelsen i Irland er lykkedes med at få forhøjet offentligt ansattes lønninger med 1000 Euro. Forhandlinger om yderlige forhøjelser er aftalt.

Det mindste er blevet til mere

Minimumslønnen i Bulgarien er blevet sat op med 9 procent – fra 210 til 230 Euro om måneden.

Det samme er sket Letland. Her er stigningen på 10 Euro – fra 370 til 380 Euro.

Sejr ved folkeafstemning



En slagkraftig kampagne fra fagbevægelsen i Schweiz bidrog 12. februar til, at et forslag om skattelettelsen til erhvervslivet blev forkastet ved folkeafstemning. 60 procent stemte imod.

Mere i posen



Tekstilindustrien i Italien har aftalt lønforhøjelser på 90 Euro og en forbedring af minimumsbetaling på 70 Euro om måneden.

I Belgien er for arbejdsmarkedet som helhed aftalt lønforhøjelser i 2017 og 2018 på 1,1 procent, som kommer oven i, hvad en automatisk lønregulering giver.

Den dårlige nyhed



Arbejderne i syv af EU medlemslande har i dag en lavere realløn, end arbejdere havde for otte år siden. I 18 lande voksede lønnen i årene 2010-2016 langsommere end den gjorde i årene 2001-2008. Danmark var et af disse 18 lande.

Arbejdernes realløn i de syv hårdest ramte lande faldt 2009 -2016 årligt med 3,1% i Grækenland, 1% i Kroatien, 0,9 % i Ungarn, 0,7 % i Portugal, 0,6 % på Cypern, 0,4 % i Storbritannien og 0,3 % i Ungarn.

I kun tre EU lande – Tyskland, Polen og Bulgarien – har reallønsudviklingen været bedre efter finanskapitalens hærgen, end den var før.

Med start i 2016 er der – også for arbejdere – tendens til svagt stigende realløn. Det er dog ikke tilfældet i Belgien, hvor den falder, og i Italien, Frankrig og Grækenland, hvor den står stille.

Kilde: ETUC (European Trade Union Confederation/Europæisk Faglig Sammenslutning)

Elefanten og musen

Målt på anvendelse er størrelsesforholdet mellem rørprislisten og landspriskuranten som mellem elefanten og musen. Af alt akkordarbejde, som sidste år blev målt op, var 99,21 procent rørarbejde, mens de sidste 0,79 procent var blikarbejde

■ **LÆRING** Når der ses på, hvor mange timer, der medgik til arbejdets udførelse, forekommer forskellen endnu grellere. Til rørarbejdet var det 653.661 svende-timer og til blikarbejdet 5.169 svende-timer.

Tallene fremgår af 2016-opgørelsen fra Fællessekretariatet over opmålt akkordarbejde i hele landet. Statistikken opgør den gennemsnitlige fortjeneste ved opmålt blikarbejde til 278 kroner i timen.

Der kan altså tjenes ret gode penge ved at udføre blikarbejde i opmålt akkord, så hvorfor er der så få, der benytter sig af muligheden. I København er det ifølge Fællessekretariatets statistik slet ingen, hvilket næppe kan være den fulde sandhed.

Da Rør & Blik ikke råder over blik-opmålere, er det aftalt med Kreds Sjælland/Bornholm, at københavnske blikkenslagere, som ønsker deres arbejde målt op, kan få hjælp i nabokredsen, der så får timer og indtjening tilskrevet på dens opmålingsregnskab.

Men det er en detalje, det store billede er, at opmålingen af blikarbejde landet over og formentlig især i København har et meget begrænset omfang.

Bjørn Due, bliksekretær i Rør & Blik og ansvarlig for landspriskuranten, ærgrer sig over, at der er så lidt fokus på landspriskurantens muligheder.

»Jeg er klar over, at der – også i hos os i København – laves blikarbejde på

slumpakkorder, og fred være med det, men jeg mener, at det ville godt, hvis mere blikarbejde blev betalt efter den dertil beregnede priskurant. Bedre for folkenes indtjening og bedre for det redskab til lønudvikling, som landspriskuranten er og gerne skal vedblive med at være. Det kræver, at den bliver brugt og holdt ved lige.«, konstaterer Bjørn Due.



Værdsæt dit håndværk

Lær om landspriskuranten

Rør & Blik påtænker i samarbejde med Kreds Sjælland/Bornholm og Blik og Rørarbejderforbundet at udbyde kursus/møde/møderække om landspriskuranten, blikarbejdets bedste ven.

Program og tidspunkt følger, når mindst 12 kolleger har vist interesse.

Kontakt faglig sekretær Bjørn Due (bjd@blikroer.dk/ 26882075) eller sekretær Marianne Petersen (kbh@blikroer.dk/35832422)





Eksaminerede kobberkunstnere

»Jeg bor i en lille bitte 1 værelses, og der er en skibslanterne næsten for stor til at have stående. Den kommer nok ud på altanen at hænge.«

Annette Pilgaard Nielsen, 34-årig blikkenslager og ansat i Sorø-firmaet Tagblikkeren, er i færd med at sætte tagrender på et udhus i Vedbæk, da UTÆTHEDEN fanger hende på mobilen.

Anledningen til opkaldet er, at Annette har deltaget og - med en veludført skibslanterne i kobber som det synlige bevis - 'bestået' Rør & Blik og Kreds Sjælland/Bornholms såkaldte kobberkunstkursus. Som eneste kvinde blandt 15 mænd.

Jeg ringer til dig for at høre, hvordan kursus var, og fordi der så sjældent er lejlighed til at promovere en af de forsvindende få udøvende kvindelige blikkenslagere. Er det i orden?

»Det er helt i orden.«

Hvordan var kursus?

»Godt, virkelig godt, både fagligt og socialt. Der er mange trin i at lave sådan en skibslanterne, men læreren var dygtig og hjælpsom og jeg fik da også gravet færdigheder fra min læretid frem, som skulle bruges i processen. Og så var der et fint kammeratskab på holdet. Drengene var søde, og jeg var så heldig, at der på holdet var flere af mine tidligere

læresvende. Meget hyggeligt at møde dem igen.«

Annete Pilgaard Nielsen fortalte i 2010 til et tema i UTÆTHEDEN om kvinder i vvs-faget, at tag og facade var hendes speciale, og at der for hende ikke var noget bedre end at befinde sig på et tag og se ud over København klokken 8.00 om morgenen.

Har du det stadig sådan?

»Ja, jeg er vild stadig vild med blikkenslagerarbejde, det er det, jeg brænder for. Hvis jeg selv kunne bestemme, ville jeg ikke lave andet.«

Fastelavn i Blik og Rør 2017



Ny mand i A-kassen



Clive Richard McQueen er 1. marts startet som sagsbehandler i Byggefagenes Arbejdsløshedskasse (BFA) på Lygten.

Clive, der flyttede til Danmark fra England i 1987 og kommer til BFA fra en a-kassestilling hos HK MIDT-VEST i Holstebro, har et CV af de fyldige.

12 år i den engelske hær som afdelingsleder i en transportenhed, kørelærer (lastbil og motorcykel) og tjenestgørende i Nordirland under den langvarige, komplicerede og blodige konflikt mellem protestanter og katolikker.

Højere dansk handelseksamen (HHX), student, økonomi- og regnskabsstudier, uddannelse som voksenunderviser og eventmanager samt del af en uddannelse som socialformidler.

Ansæt i forvaltningerne i Struer, Thyholm, Silkeborg, Herning og Vejle,

indtil han skifter til a-kasse verdenen.

Efter næsten 28 år i Vestjylland trængte Clive McQueen til et kulturskifte.

Derfor og fordi et af mine børn bor i byen, er jeg er kommet til København, fortæller Clive.

Førstehåndsindtrykket er godt. Også hvad det arbejdsmæssige angår.

»Tonen er en lidt anden, end den var blandt de vestjyske grafikere, jeg havde mest at gøre med i Holstebro, men også i BFA er medlemmerne folk med hår på brystet, og det kan jeg gode lide.«

Hvorfor – af alle steder – var det Danmark/Holstebro, at Clive forlod England til fordel for.

»Vi var på øvelse hos dragonregimentet i Holstebro, og her mødte jeg en sød pige.«

Same old story...

Generalforsamling

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 holder ordinær generalforsamling
tirsdag 25. april kl. 17.00 i Byggefogenes Hus, Lygten 10, 2400 NV

Dagsorden

1) Valg af dirigent

2) Godkendelse af protokol

3) Bestyrelsens beretning

4) Regnskab

5) Valg af

1 sekretær (blik og ungdom). Bjørn Due genopstiller.

1 sekretær (sikkerhed og miljø). Allan Leegaard genopstiller.

2 bestyrelsesmedlemmer. Jesper Kallehaug Terndrup og Jimmi Hakmann
Nielsen genopstiller

1 revisor. Jan Brylow genopstiller

2 stemmetællere. Finn Iwanouw og Leo Borglund genopstiller.

6) Indkomne forslag

Kolleger, der modtager valg, skal være til stede på generalforsamlingen eller have meldt
lovligt forfald.

Forslag til generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde senest otte dage før
generalforsamlingen, det vil sige senest mandag 18. april.

Kontingent-kvittering forevises ved indgangen. Marts måned 2017 skal være betalt.

Generalforsamlingen slutter senest kl. 21.00.

Inden generalforsamlingens start kl. 17.00 serveres håndmadder.

Vel mødt.

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2016

Note		2015 t.kr.
1	Kontingent, netto	9.197.156
	Opmålergebyr	1.209.092
	Andre indtægter	386.124
	Indtægter	10.792.372
2	Personaleomkostninger	6.613.687
	Administrationsomkostninger	620.147
	Ejendommens drift	833.718
	Faglige omkostninger	973.369
	Fælles A-kasse, inkl. tidligere år	54.572
	Andre omkostninger	174.954
	Udgifter	9.270.447
	Resultat før finansielle poster	1.521.925
3	Finansielle poster, indtægter	253.126
	Årets resultat, overskud	1.775.051
	Der foreslås fordelt således:	
	Til fagforeningens egenkapital, overskud	1.775.051
	Til andre reserver, overskud	0
		1.775.051

Balance pr. 31. december 2016

AKTIVER		
	Værdipapirer	8.413
	Finansielle anlægsaktiver	8.413
	Anlægsaktiver i alt	8.413
	Tilgodehavender	792.927
	Tilgodehavende renter	61.708
	Forudbetalte omkostninger	18.878
	Tilgodehavender	873.513
	Værdipapirer	8.906.858
	Likvide beholdninger	17.780.276
	Omsætningsaktiver i alt	27.560.647
	Aktiver i alt	27.569.060
PASSIVER		
4	Andre reserver	8.028.408
5	Fagforeningens egenkapital	17.626.852
	Egenkapital i alt	25.655.260
	Kreditorer	599.059
	Anden gæld	1.314.741
	Kortfristet gæld i alt	1.913.800
	Passiver i alt	27.569.060
6	Eventualforpligtigelser	

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for fagforeningen er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomhed. Regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger

Aktiver og forpligtelser

indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil til- eller fragå afdelingen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsregnskabet fremlægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Kontingentindtægter

Fagforeningens andel af medlemmets kontingent indregnes i resultatopgørelsen, såfremt kontingentet er forfaldent.

Andre driftsindtægter/-omkostninger

Andre driftsindtægter og omkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til fagforeningens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste og tab ved salg af materielle anlægsaktiver.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og omkostninger samt realiserede og urealiserede kursgevinster og tab vedrørende værdipapirer.

Ekstraordinære indtægter og omkostninger

Ekstraordinære indtægter og omkostninger indeholder indtægter og omkostninger, som hidrører fra begivenheder eller transaktioner, der klart afviger fra den ordinære drift, og som ikke forventes at være af tilbageværende karakter.

Materielle anlægsaktiver

Tilgang af inventar og EDB anskaffelser udgiftsføres fuld ud i regnskabsåret.

Finansielle anlægsaktiver

Finansielle anlægsaktiver omfatter kapitalandele i unoterede aktier. Disse er værdiansat til kostpris med tillæg af opskrivninger og fradrag for nedskrivninger. Op- og nedskrivninger foretages efter en individuel vurdering af den pågældende fagforenings økonomiske stilling. Op- og nedskrivninger resultatføres.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominel værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnes under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Periodeafgrænsningsposter indregnes under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i efterfølgende år.

Værdipapirer

Værdipapirer og kapitalandele indregnet under omsætningsaktiver og omfatter børsnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdi på balancedagen.

Egenkapital

I andre reserver indgår vedtægtsbestemte eller bestyrelsesbeslutede henlæggelser til strejkeformål og fanefond. Til- og afgang sker via overskudsdisponeringen.

Finansielle gældsforpligtigelser

Andre gældsforpligtigelser, som omfatter gæld til leverandører samt anden gæld, måles til nominel værdi.

Noter til årsregnskabet

Note		2015 t.kr.	
1	Kontingent, netto		
	Kontingentindtægt	9.307.093	9.042
	- Kontingent til Blik og Rør Ungdom	143.726	131
	Kontingent tidligere år	33.789	9
		9.197.156	8.902
2	Personaleomkostninger		
	Løn og gager	5.544.325	5.735
	Sociale omkostninger	94.946	119
	Pensioner	533.076	553
	Lønsumsafgift m.v.	338.771	362
	Personaleomkostninger i øvrigt	102.569	133
		6.613.687	6.902
	Fagforeningen har beskæftiget gennemsnitlig 12 medarbejdere.		
3	Finansielle poster, indtægter		
	<i>Finansielle indtægter</i>		
	Renteindtægter	204.666	281
	Udbytte	624	1
	Realiseret og urealiserede kursgevinster	139.258	3
	<i>Finansielle omkostninger</i>		
	Renteomkostninger	12.843	21
	Realiseret og urealiserede kurstab	78.579	238
		253.126	26
4	Andre reserver		
	Konfliktfond		
	Saldo pr. 1. januar 2016	7.993.760	7.994
	Årets resultat	0	0
	Konfliktfond pr. 31. december 2016	7.993.760	7.994
	Fanefonden		
	Saldo pr. 1. januar 2016	34.648	35
	Årets resultat	0	0
	Fanefonden pr. 31. december 2016	34.648	35
	Andre reserver pr. 31. december 2016	8.028.408	8.029
5	Fagforeningens egenkapital		
	Saldo pr. 1. januar 2016	15.851.801	16.092
	Årets resultat, overskud	1.775.051	240
		17.626.852	15.852
6	Eventualforpligtigelser		

Opnår en tillidsmand ikke genvalg, beholder vedkommende løn i 1-3 måneder, såfremt vedkommende ikke er pensionsberettiget eller finder anden beskæftigelse indenfor denne periode.

Ifølge Blik og Rørarbejderforbundets love er afdelingen forpligtiget til at foretage udbetalinger til strejkeformål. Der er henlagt midler hertil under egenkapitalen.

Den uafhængige revisors påtegning på årsregnskabet

Til medlemmerne i Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Rør- og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 for regnskabsåret 1. januar 2016 - 31. december 2016, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

· Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2016 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2016 - 31. december 2016 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fagforeningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fagforeningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at opløse fagforeningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

· Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.
· Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale

standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

· Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fagforeningens interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

· Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fagforeningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fagforeningen ikke længere kan fortsætte driften.

· Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf. Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 10. marts 2017

Revisionsinstituttet
Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr. 53 37 19 14

Lars Rasmussen
statsautoriseret revisor

Påtegning - bilagskontrollører

I henhold til fagforeningens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til lov om fonds- og foreningslovgivningen.

København, den 10. marts 2017

Jan Brylow
kritisk revisor

Vagn Larsen
kristisk revisor

Guldråle 2017

for 50 års uafbrudt medlemskab

Født	Navn	Indmeldt	Tildeles
10. 10. 1947	Egon Johan N. Brandt	04.11. 1967	Sommer
06. 01. 1948	Bjarne J. Vesselgaard	03.04. 1967	Sommer
11. 03. 1948	Gent Johan Olofson	30.04. 1967	Sommer
14.10. 1946	Tommy Hansen	11.01. 1967	Sommer
08.03. 1944	Villy Sylvester Olsen	31.10. 1967	Jul
12.12. 1947	Freddy T. Røpke	31.05. 1967	Jul
15.04. 1946	Jørgen Høegh Bruhns	16.06. 1967	Jul
24.04. 1947	Finn Sønderlund Knudsen	30.11. 1967	Jul
27.08. 1947	Jan Harding Christensen	22.12. 1967	Jul
28.07. 1946	Kjeld Jørgensen	25.10. 1967	Jul
28.08. 1948	Tommy Nielsen	28.10. 1967	Jul

Så billig er den ægte vare

Fagforeningskontingentet i 2017

Fuldtid med efterløn	1593
Fuldtid uden efterløn	1098
60 årig med efterlønsbevis	1098
Fleksibel efterløn	666
Nedsat forbundskontingent + A-kasse	651
Nedsat afdelingskontingent + A-kasse	764
Voksenlærling + A-kasse + efterløn	984
Voksenlærling med fri A-kasse + efterløn	635
Lærlinge under 30 år med fri A-kasse	140
Lærlinge	140
Arbejdende pensionister	597
Forbundsmedlemmer udland	597
Førtidspensionister	150
Pensionister (om året)	200

Rettelse

Birger Jensen, 69 år, arbejdende pensionist og vinder af UTÆT-HEDENS gættekonkurrence '13 spørgsmål om 2016, er ansat hos

Bravida. Og ikke, som UTÆT-HEDEN skrev i forrige nummer, hos Wicotec-Kirkebjerg.

Vi undskylder og beklage denne, efter reaktionerne at dømme, slemme fejl.



Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik

(Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten

på nedenstående formular, der fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på kbh@blikroer.dk På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Nye pladser

Firma

DTEK
Caverion
Kemp & Lauritzen
Øens VVS Teknik
IMS VVS
Andersen & Heegaard
Jeudan Servicepartner
DTEK
Amager Sanitetservice

Arbejdspladsen

Vallensbækvej 25-27
Sølvgade 48
Herlev Ringvej 75
Hillerødgade 38-40
Kong Georgs Vej 60-64
Frederik V's Vej 11, Teilum
Valkendorfsvej 13
Duevej Skole
Nålemagerstien

C. F. Møllers Allé 9
Sankt Annæ Plads 14-20
Bredgade 67-69
Bispebjerg Hospital
Jagtvej 128 (Niels Bohr)
Jagtvej 120, Rigshospitalets
kollegium

Arbejde

Nybyg
Køl/varme
Nybyg
Renovering
Renovering
Køl
Renovering
Nybyg
Udskift af vand-
ledninger
Nybyg
Renovering
Renovering
Fjernvarmerør
Nybyg

Renovering

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

A-klubben

Møde hver mandag kl.10.00 i
Byggefagenes Hus

Seniorklubben

Møde sidste mandag i måneden
kl.10.00 i Byggefagenes Hus.

Formand for klubben:
Finn Iwanouw
mobil: 2327 0890

KALENDER

Ekstraordinær generalforsamling

Torsdag 6. april kl. 16.00

Bestyrelsesmøde

Tirsdag 18. april 2017 kl. 12.00

Generalforsamling

25. april kl. 17.00

1. maj

Mandag 1. maj kl. 09.00 morgenbord, mu-
sik og taler på Lygten 10

Nye tillidsmænd

Firma

HMN Naturgas I/S
Andersen & Heegaard

Tillidsmand

Henrik Berg
Thomas Michael Larsen

Blokader

Smeden VVS ApS

Gisselfeldvej 10
2665 Vallensbæk

Ny arbejdsmiljørepræsentant

Firma

Vand og Fjernvarme
Service ApS

Arbejdsmiljørepræsentant

Steen Herman Nielsen

Døde

10. april 1947
Poul Byberg
30. januar 2017

FØLG DIN FAGFORENING PÅ :RØR OG BLIK facebook



Din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden
Kontakt journalist Ivan Enoksen på
40261220 / 35832422 eller ive@blikroer.dk

Gratis advokat

Rør og Bliks medlemstilbud på gratis advokatrådgivning har
åben sidste torsdag i hver måned fra kl. 16.00 til kl.18.00.
Tidsbestilling sker ved henvendelse til sekretær Marianne
Petersen på 3583 2422.



1. MAJ PÅ LYGTEN

Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 København NV



Program

Mandag 1. maj kl. 09.00: Morgenbord med en lille én til nedløbsrøret

Gæstetaler:

Holger K. Nielsen, MF for Socialistisk Folkeparti, forhenværende skatteminister og udenrigsminister i Helle Thorning Schmidts regering.

Musik:

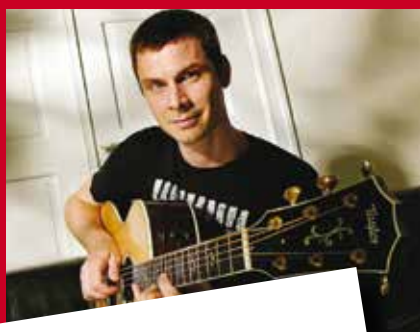
Morten Lucas

Stand up komik:

Sebastian Dorset

Kl. 11.20: Optog afgår mod Fælledparken

For børn og gangbesværede er der mulighed for transport i hestevogn til Fælledparken



MUSIK:
Morten Lucas



MORSKAB:
Sebastian Dorset
STAND UP KOMIKER



GÆSTETALER:
Holger K Nielsen MF FOR
SOCIALISTISK FOLKEPARTI