

Utætheden



»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«

TEMA: Arbejdsmiljø side 4 - 9

Det er blevet bedre, men ikke godt nok

Utætheden

43. årgang nr. 4/august 2017

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873
Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:
Bjarne G. Petersen.
E-mail: bgp@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ivan Enoksen (DJ)
E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3200

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Afleveret til postvæsenet:
22. 08 2017
Deadline for næste nummer:
02. 10. 2017



Forsiden

Billede fra bogen Bliktude, skrevet af historiker Jens Engberg for Blik- og Rørarbejderforbundet. Billedet stammer fra engang i 1970'erne.

HELT KORT



200.000 udlændinge på arbejdsmarkedet

For første gang er antallet af udenlandske lønmodtagere i Danmark steget til over 200.000 målt i fuldtidsbeskæftigede.

Det viser nye tal fra erhvervsorganisationen DI.

Siden 2013 har de danske arbejdspladser fået 34 procent flere udlændinge, der i dag udgør ni procent af det samlede arbejdsmarked.

Erhvervsminister Brian Mikkelsen (K) bebuder i øvrigt nye initiativer, der skal imødegå erhvervslivets angivelige behov for at tiltrække arbejdskraft udefra.

Faglærte dør før deres læge



Gruppen af faglærte arbejdere har både større dødelighed i løbet af deres arbejdsliv og en gennemsnitligt kortere pensionisttilværelse end personer med en lang eller mellemlang videregående uddannelse så som læger og lærere.

Oplysningen fremgår af et tema om arbejdsliv, pension og dødelighed i Stati-

stisk 10 års oversigt 2017 fra Danmarks Statistik.

Samlet set viser tallene, at der er betydelige forskelle i dødeligheden mellem mænd og kvinder og mellem forskellige uddannelsesgrupper. Men også at forskellene i restlevetiden over de seneste 10 år er blevet mindre, idet nogle grupper med lav restlevetid har halet ind på grupper med høj middellevetid.

For de fleste grupper gælder, at de kan forvente en folkepensionsperiode på mere end de 14,5 år, som er udgangspunkt for politikerne, når de ændrer på pensionsalderen, det vil sige hæver den i takt med, at vi lever længere.

Igen-igen: Bil i fjernvarmekanal



Så skete det igen. Torsdag 17. august fik Brøndum-folk på Baunegårdsvej i Gentofte, hvor de laver fjernvarme for Gentofte-Gladsaxe Fjernvarme, uventet besøg i arbejdstiden. Føreren af en stor tung Mercedes stationcar mente efter fotodokumentationer at dømme at kunne bruge træpladen over fjernvarmekanalen som vendeplads. Den gik bare ikke, Grønberg.

Merceren brasede igennem og kom til at hænge frit i luften over kanalen. Ingen af fjernvarmefolkene kom til skade.

Der var i øvrigt anden gang, at fjernvarmekanalen på Baunegårdsvej havde bilbesøg.

Læs i temaet side 4-9 i tema om vs'ernes mere om biler i fjernvarmekanaler.

Vil du være ny formand for Rør & Blik?

Bjarne G. Petersen træder om to måned tilbage som formand for Rør & Blik. Det sker nærmere bestemt på den ordinære generalforsamling tirsdag 31. oktober.

■ **FORMANDSVALG** Rør & Blik København skal altså have ny formand. Det kan blive dig. Forudsætningen er, at du er medlem af fagforeningen, ikke er i restance med dit kontingent og har mere end et år til din personlige pensionsalder. Og så selvfølgelig, at du blive valgt, enten fordi du er eneste kandidat eller kan blive valgt af kollegerne ved den urafstemning, der sættes i værk, hvis der er mere en én kandidat til formandsposten.

Først og fremmest skal du dog give til kende, at du er kandidat, og gøre det senest seks uger før generalforsamlingen 31. oktober, det vil sige tirsdag 19. september. Det skal ske ved skriftlig henvendelse til fagforeningens bestyrelse.

UTÆTHEDEN har i skrivende stund (10. august 2017) kendskab til, at ét valgbart medlem har meldt sig som formandskandidat. Det drejer sig om Henrik Juul Rasmussen, som for nuværende er fagforeningens rørsekretær, og



Henrik Juul Rasmussen, fagforeningens rørsekretær, anbefales af bestyrelsen som ny formand.

som efter bestyrelsesbeslutning anbefales som Bjarne G. Petersens afløser i formandsstolen.

Henrik Juul Rasmussens formandskandidatur betyder, uanset om han bliver valgt eller ej, at der på generalforsamlingen 31. oktober skal vælges ny rørsekretær. Karsten Pedersen, siden 2002 opmåler i Rør & Blik, har som foreløbig den eneste meddelt, at han stiller op til posten.

Opstilling af kandidater til bestyrelsen

Seks uger før generalforsamlingen skal fagforeningens bestyrelsen have at vide, hvem der stiller op til de poster, der skal vælges folk til.

Disse poster er på **generalforsamlingen tirsdag 31. oktober**

Formand
Faglig sekretær (ansvar for rørprisen)
Tre bestyrelsesmedlemmer
Revisor
To til stemmeudvalg
Fanebærer

Da generalforsamlingen holdes tirsdag 31. oktober, skal fagforeningen **senest tirsdag 19. september** inden kl. 16.00 have besked, hvis du stiller op og hvilken post du ønsker valg til.

Fælles akkordmøde

Torsdag 31. august 2017 kl. 16.00

Grønnegade 14, 4000 Roskilde

På mødet, som arrangeres af Rør & Blik København og Blik og Rør Sjælland-Bornholm i fællesskab, vil der blive lagt op til en drøftelse af aktuelle udfordringer på akkordområdet, herunder OK 2017, akkordaftalesedler, faglige voldgifter samt udenlandsk arbejdskraft.



Kolleger fra andre kredse end København og Sjælland-Bornholm er meget velkomne til at deltage.

Tilmelding nødvendig senest mandag 28. august 2017 af hensyn til bespisning.

Tilmelding hos Rør & Blik på 35832422



Hårdt, koldt, beskidt og nedslidende

Problemerne i vvs'ernes arbejdsmiljø – hårdt, koldt, beskidt og nedslidende, som det beskrives i jubilæumsbogen Bliktude – er i dag i hovedsagen de samme, som de var, da Blik- og Rørarbejderforbundet på en kongres i 1973 besluttede, at her var en udfordring, man blev nødt til at tage sig af. Arbejdsgivere og myndigheder gjorde det nemlig ikke.

Beslutningen blev i 1978 fulgt op med en undersøgelse blandt 800 blikkenslagere, den ene halvdel aktive, den anden halvdel forhenværende. Den viste, at arbejdsforholdene blev opfattet som i det lange løb belastende og nedbrydende for helbredet. Folkene meldte om smerter i muskler, i ryggen og i leddene. Tre ud af fire beskrev deres daglige arbejde som sammensat af ubekvemme arbejdsstillinger, tunge byrder, som skulle løftes og bæres, fysiske anstrengelser og konstant udsættelse for støv, træk og kulde. Mange blev skadet af slag og stød eller fik sår ved at skære sig. Desuden var der klager over dårlig belysning, støj og fugtige omgivelser.

Undersøgelsen bekræftede Blik- og

Rørarbejderforbundet i, at arbejdsmiljøet ikke var i orden, men umiddelbart ikke i, som ellers forventet, at det var arbejdsmiljøet, der var årsagen til, at mange, især blandt de ny udlærte, holdt op med at være blikkenslagere. Over halvdelen af dem havde forladt faget i løbet af de første otte år efter læretidens afslutning.

De unges flugt

Hvad grunden til flugten fra faget så var, blev der sat fokus på i en supplerende rundspørge. Den viste, at 75-80 procent af de adspurgte var parate til at råde unge mennesker til at gå i blikkenslagerlære. Deres forklaring var, at fordelene ved faget var så store, at de overtrumfede



det problematiske arbejdsmiljø. Fremhævet blev navnlig det selvstændige, frie, udfordrende og alsidige arbejde. Der blev også peget på, at blikkenslageruddannelsen var bredt anvendelig. Uddannelsen kunne føre mange andre steder hen end til et arbejdsliv som blikkenslager.

Mindst tilfredshed med faget fandt undersøgelsen blandt de unge, både dem, der var holdt op som blikkenslagere, og dem, der endnu holdt fast. Blandt andet klagede gruppen over, at de ældre kolleger tog de bedste og mest vellønnede job og overlod de unge til lange arbejdsløshedsperioder.

Fysisk hårdere job fås ikke

Der er forløbet det meste af 40 år, siden Blik- og Rørarbejderforbundet, gerne med Rør og Blik København i spidsen, kastede sig ind i kampen for et bedre arbejdsmiljø i vvs-branchen. Meget er



Meget er blevet bedre undervejs, mens andet er mere eller mindre, som det var i 1978.

blevet bedre undervejs, mens andet er mere eller mindre, som det var i 1978.

Socialrådgiver Annette Kappel pegede på det i et afskedsinterview, hun under overskriften **Fysisk hårdere job fås ikke** gav til UTÆTHEDEN, da hun i foråret 2016 gjorde status efter fem års arbejde hos Rør og Blik København.

»Det at være blikkenslager, uanset om man er tagmand, servicemand eller anlægsmænd, er det mest hårde arbejde, jeg har set nogen lave. Når blikkenslagere bliver slidte, så er det hele kroppen, der bliver slidt. Det er ikke en enkelt del,

man ser skader på, det er på hele bevægeapparatet: det er skuldre, det er albuer, det er knæ, hænderne bliver også slidte, selv slidgigt i tommelfingre forekommer. Der er rigtig mange ulykker, men også mange slidskader. Det er knæ, det er skuldre og det er albuer. Vi har enkelte slidte rygge, men rygskeer skyldes oftest hændelser i forbindelse med løft af en radiator, en kedel eller at man har tabt noget eller noget er faldet ned og man så har grebet ud efter det. Det kan også være, at man har flyttet en stor mængde af toiletter eller andet materiale over nogle dage, og så har man fået ondt i ryggen,« fortalte Annette Kappel, der med en fortid som socialrådgiver for blandt andre havnearbejdere og skraldemænd havde noget at sammenligne med, når hun i interviewet konstaterede, at hun ikke kendte til nogen på det danske arbejdsmarked med et fysisk hårdere arbejde end vvs'erne.

Dugfrisk undersøgelse: VVS-jobbet topper i fysisk hårdhed

Vvs'ere anno 2017 deler vilkår med vvs'ere anno 1978. Selvfølgelig ikke på alle måder, men når det kommer til den fysiske hårdhed af arbejdet før og nu, er der ikke nogen større forskel.

I Fakta om Arbejdsmiljø & Helbred 2016, et netop publiceret notat fra Forskningscenter for Arbejdsmiljø, indtager VVS'ernes arbejdsmiljø topplaceringer på flere af de parametre, som definerer hårdheden af de fysiske krav til arbejdet.

Definitionen lyder som følger: »De

fysiske krav i arbejdet drejer sig om alle de bevægelser, aktiviteter og kropspositioner, som medarbejderen udfører i arbejdstiden, og som i de fleste tilfælde er nødvendige for, at medarbejderen kan udføre sit arbejde. Den fysiske anstrengelse er, hvor fysisk 'hårdt' den enkelte medarbejder mener, det er at udføre arbejdet. Den selvvalgte anstrengelse kan derfor variere meget fra medarbejder til medarbejder, selvom der udføres præcis det samme fysiske arbejde. Det kan fx

afhænge af medarbejderens alder, køn, helbred og fysiske kapacitet.«

Notatet bygger på en spørgeskemaundersøgelse med svar fra 25.000 erhvervsaktive personer. For hvert undersøgelsesområde indenfor såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø, opregnes fem jobgrupper, som er mindst eller mest berørt af den givne problemstilling.

Størst grad af fysisk hårdt arbejde

Tømrere og snedkere
Murere, vvs'ere m. fl.
Malere
Slagtere, bagere og fiskehandlere
Rengøringsassistenter

Mindst grad af fysisk hårdt arbejde

IT-konsulenter
Regnskabsmedarbejdere
Jurister
Revisorer, rådgivere og analytikere
Naturvidenskabelige akademikere

Størst andel af lønmodtagere, der har ryggen vredet mindst 1/4 af arbejdstiden

Frisører og kosmetologer
Murere, vvs'ere m. fl.
Malere
Tømrere og snedkere
Slagtere, bagere og fiskehandlere

Mindst andel af lønmodtagere, der har ryggen vredet mindst 1/4 af arbejdstiden

Samfundsvidenskabelige akademikere
Ingeniører og arkitekter
Jurister

Gymnasielærere
IT-konsulenter

Størst andel af lønmodtagere, der bærer eller løfter mindst en 1/4 af arbejdstiden

Tømrere og snedkere
Murere, vvs'ere m. fl.
Slagtere, bagere og fiskehandlere
Malere
Kokke og tjenere

Mindst andel af lønmodtagere, der bærer eller løfter mindst en 1/4 af arbejdstiden

Told- og skattemedarbejdere
Revisorer, rådgivere og analytikere
Jurister
Bogholdere
Ingeniører og arkitekter

Højest score for forskellige angstsymptomer

Frisører og kosmetologer
Specialundervisere
Kasseassistenter
Kundeinformationsarbejdere
Passagerservicemedarbejdere

Lavest score for forskellige angstsymptomer

Tømrere og snedkere
Murere, vvs'ere m. fl.
Lastbilchauffører
Militærpersonale
Elektrikere

Størst andel med arbejdsrelateret sygdom

Passagermedarbejdere
Malere
Murere, vvs'ere m. fl.
Servicefag i øvrigt
Pædagoger

Mindst andel med arbejdsrelateret sygdom

Gymnasielærere
Sundhedspersonale i øvrigt
Jurister
Farmaceuter, tandlæger og dyrlæger
Revisorer, rådgivere og analytikere

Størst andel af lønmodtagere, der har fået tilbudt motionsfaciliteter

Militærpersonale
Brandmænd, reddere og sikkerhedsvagter
Politi og fængselsbetjente



Fysio- og ergoterapeuter
Ingeniører og arkitekter

**Mindst andel af lønmodtagere,
der har fået tilbudt
motionsfaciliteter**

Tømrere
Murere, vvs'ere m. fl.
Malere
Kasseassistenter
Gartnere og landmænd

**Mest følelsesmæssigt berørt
af arbejdet**

Skolelærere
Specialundervisere
Dagplejere og børneomsorgsbe-
skæftigede
Gymnasielærere
Sygeplejersker

**Mindst følelsesmæssigt berørt
af arbejdet**

Maskinførere
Produktionsmedarbejdere
Beskæftigede med andet manuelt
arbejde
Murere, vvs'ere m. fl.
Tømrere og snedkere

Vindere og tabere

Flere resultater fra undersøgelsen Fakta om Arbejds miljø og Helbred

Størst selvtillid og arbejdsglæde:

Gymnasielærere
Mindst: Bude og kurere.

Størst indflydelse på eget arbejde:

Naturvidenskabelige akademikere.
Mindst: Bus- og taxachauffører.

Mest klare arbejdsopgaver:

Passagerservicemedarbejdere
Mindst klare: Militærpersonale

Størst kollegial anerkendelse:

Passagerservicemedarbejdere
Mindst kollegial anerkendelse: Slagtere,
bagere og fiskehandlere

Højeste arbejdstempo:

Slagtere, bagere og fiskehandlere
Laveste arbejdstempo: Dagplejere og
børneomsorgsbeskæftigede

Størst bekymring for arbejdsledelse:

Rengøringsassistenter
Mindst bekymring: Politi og fængsels-
betjente

Mindst fast dagarbejde:

Passagerservicemedarbejdere
Mest fast dagarbejde: Malere

Flest arbejdstimer:

Passagerservicemedarbejdere
Færrest arbejdstimer: Kasseassistenter

Mest udsat for seksuel chikane:

Social- og sundhedsassistenter
Mindst udsat: Journalister (øv, redaktio-
nel bemærkning)

Mest udsat for arbejdsulykker:

Maskinførere
Mindst udsat: Gymnasielærere

Bedst selvvurderet helbred:

Læger
Dårligst selvvurderet helbred:
Rengøringsassistenter

Bedst selvvurderet arbejdsevne:

Ledere
Dårligst selvvurderet arbejdsevne:
Rengøringsassistenter

Mest begrænset i arbejdet på grund af smerter:

Malere
Mindst begrænset:
Naturvidenskabelige akademikere

Mest trætte efter en typisk arbejdsdag:

Social- og sundhedsassistenter
Mindst trætte:
Militærpersonale

Højest score for mental sundhed:

Sundhedsarbejdere.
Lavest score:
Servicefag i øvrigt

Højest score for depressive symptomer:

Kasseassistenter
Laveste score:
Ledere

Mest stress:

Læger
Mindst stress:
Jord- og betonarbejdere

Arbejds miljøet er blevet bedre, men vvs-branchen har lang vej endnu

Interview med Alland Leegaard, arbejdsmiljøsekretær i Rør og Blik København

Hvad er aktuelt det største problem i vvs'ernes arbejdsmiljø?

»Som vi sidder her og snakker, er det asbesten. I hvert fald 80 af vores folk her i København har i år været udsat for asbest. Det er dem, vi ved om, men der kan være mange flere.»

Hvordan bliver problemet med asbest løst?

»Ved en national handleplan med en registrering af, hvor der findes asbest, og hvordan vi får det fjernet. Ligesom man har det i Sverige. Som vores egen lovgivning er i dag, skulle asbest i bygninger allerede være kortlagt, og ejerne af bygningerne skulle vide, hvor asbesten var. Men loven, som så meget andet lovgivning på det her område, bliver ikke overholdt. Vi har mediemæssigt og politisk forsøgt at skabe opmærksomhed omkring problemet, så beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen kan ikke undskylde sig med, at han ikke ved, at der er noget helt galt.»

Andre ting – udover asbesten – som presser sig på?

»For fjernvarmefolkene er der alvorlige problemer med udgravninger og gravearbejde i det hele taget. Vi har fået en ny branchevejledning om, hvordan gravearbejdet skal udføres, men når for eksempel HOFOR (Hovedstadens Forsyning) melder ud, at de ikke vil følge vejledningen, bliver det temmelig meget op ad bakke. De vil ikke grave, som de skal, og de vil ikke lave afstivningerne, som de skal. I Gentofte har vi for nylig været ude for, at en bil kørte ned i en udgravning, som ikke var korrekt afskærmet. Jeg skrev i den anledning en pressemeddelelse, meldte sagen til politiet, Arbejds-

tilsynet og kommunen, uden at der skete en skid. Hvad forklaringer er på, at man tager så let på folkenes sikkerhed? Man vil spare penge, vil man.

Støv er derudover stadigvæk et kæmpe problem i vores fag, når vi arbejder i krybekældre, på lofter og på byggepladser, hvor kolleger fra andre håndværk ofte bruger maskiner uden sug. Så selv om reglerne foreskriver, at der også på lofter og i krybekældre skal være rengjort, så er virkeligheden, at der gerne er møgbeskidt, når vores folk møder op. Det er den slags problemer, vi hører om, men der er formentlig mange andre, vi aldrig hører om.«

Hvorfor affinder folkene sig, er de bange for at miste jobbet, eller synes de, at det er tåset at beklage sig?

»De seks-syv år under finanskrisen, hvor der ikke var noget arbejde at få, og hvor vi kunne se, at folk virkelig var bange for at miste deres arbejde, er ikke blevet glemt. Selv om man i dag kan gå hen på næste gadehjørne og få et arbejde, så er frygten for arbejdsløshed endnu ikke overvundet.«

*I bogen **Intet er umuligt for Vorherre og en blikkenslager** fra 1998 opregnes en række arbejdsmiljømæssige problemstillinger – asbest, skæreolier, epoxy, mineraluld, dampe fra loddevand, loddetin, flydende bly, svejsedampe, som alle var hårde ved luftvejene, og slagboremaskiner, vinkelslibere og rillefræsere, som kunne give vibrationskabler i form af hvide fingere. I hvilket omfang er disse problemer blev løst?*

»De er blevet løst så langt, at vvs'ernes arbejdsmiljø i dag er bedre, end det var for 20- 30 år siden. Blyet er blevet for-

budt, og der er udviklet produkter, som ikke er så farlige og giftige. Epoxyen bruges stadigvæk, men der er i dag krav om uddannelse af dem, der i deres arbejder har med epoxy at gøre.«

Hvad med vibrationskader fra håndværktøj, som der før var mange af?

»Det sker stadig, at kolleger får hvide fingre, men det er sker sjældnere, fordi nye arbejdsmetoder i vid udstrækning har overflødiggjort brugen af eksempelvis vinkelsliberen. Eksempelvis har de såkaldte afkortere erstattet vinkelsliberen, når der skal skæres nedløbsrør. Dermed ikke sagt, at vinkelsliber er på vej ud. Kendsgerningen er, at man ikke har fundet et alternativ til vinkelsliberen. Man har prøvet alt muligt – handsker med indlæg, specielle vibrationshåndtag og så videre – men man har ikke fundet en metode til at fjerne vibrationerne, som giver hvide fingre.«

Arbejds miljøet for vvs'ere er alt i alt altså blevet forbedret?

»Det er det, det er der ingen tvivl om. Meget er blevet bedre. Det, der bare ikke er blevet bedre, er antallet af arbejdsulykker. Det falder ikke, vi har på vvs-området stadig alt for mange arbejdsulykker.«

Hvad er årsagen?

»Den myndighed, som har redskaberne til at håndhæve reglerne, Arbejdstilsynet, har været udsat for nedskæring efter nedskæring. Tilsynet har i dag fortrinsvis en vejledende funktion, hvor det tidligere havde en mere politimæssig. Arbejdsgiverne, der jo er født i trillebørens tegn, skal simpelthen have et drag over nakken, før de forstår. Det er ikke gjort med gode råd og venlige henstil-



”

Arbejdsgiverne, der jo er født i trillebørens tegn, skal simpelt hen have et drag over nakken, før de forstår. Det er ikke gjort med gode råd og venlige henstillinger.

linger. Da lovgiverne i slutningen af 1990'erne udstyrede Arbejdstilsynet med det, der blev kaldt en administrativ bøddeblok, og som betød, at tilsynet skruede op for den kontrollerende side af indsatsen, så det ud til at virke. Det kom det bare ikke til, for da Anders Fog overtog regeringsmagten i 2001, blev loven annulleret. I løbet af den måned, loven var i kraft, blev der udstedt 79 bøder, som dog alle sammen blev slettet med tilbagevirkende kraft af den nye regering.«

Hvad skal der gøres ved vores åbenbart bovlamme Arbejdstilsyn?

»Det skal have tilført flere ressourcer og så kan vi lære af nordmændene. I Norge, et land vi normalt sammenlig-

ner os med, er Arbejdstilsynet bemyndiget til at lukke en arbejdsplads ned, når der konstateres forhold, som vurderes at være farlige medarbejdernes sikkerhed og sundhed, og pladsen bliver først åbnet igen, når forholdene er bragt i orden. Det er sådan en bestemmelse, vi står og mangler.«

Har ikke også den enkelte vvs'er en pligt til at passe på sig selv?

»Han har retten til at sige fra, men der er stadigvæk det der med, at man er bange for at miste jobbet. Forleden så jeg nogle af vores medlemmer være i gang med manuelt at bære store tunge radiatorer op til de øverste etager i en ejendom her på Nørrebro. Det turde de ikke sige nej til, selv om jeg sagde til dem, at de skulle forlange at få, hvis ikke en lift, så i hvert fald en trappeløfter stillet til rådighed. Man kan vel i sådan et tilfælde sige, at de pågældende kolleger ikke selv er ude om, at deres arbejdsgiver pålægger dem en urimelig opgave, men at de selv er ude om at sige, at vi udfører den, fordi der ellers bare kommer nogle andre og gør det.«

Hvad ville det betyde for nedslidningen og antallet af arbejdsulykker, hvis

akkordsvendene skruede lidt ned for arbejdstempoet?

»Der er mange sider af den sag, men jeg vil ikke udelukke, at nogle af nedslidningsskaderne kommer af, at akkordfolk nogle gange knokler fuldstændigt sindssygt. Til gengæld er jeg også af den opfattelse, at akkordsvendene forlanger, at tingene er i orden. De vil have det rigtige værktøj, alle relevante tekniske hjælpemidler skal være til rådighed og arbejdsstedet skal være rent og ryddelig. Det er forudsætningen for at komme hurtigt frem og vel også selve ideen med akkord som et produktivitetsfremmende lønsystem.«

Hvad er det bedste, der kan ske for vvs'ernes arbejdsmiljø?

»Det er, kort sagt, at vi får fjernet alle arbejdsulykker. Det lyder som en utopi, men behøver ikke være det. Hvis man hver gang, der bliver startet en byggeplads op, siger til hinanden, at vi vil ikke have nogen arbejdsulykke på denne plads, og, hvis der alligevel sker en, analyserer den med henblik på at undgå gentagelse, tror jeg sagtens, at man vil kunne reducere antallet af ulykker med 50 procent.«

Er vvs-branchen dårligere end andre brancher til det der med arbejdsmiljø og sikkerhed?

»Vi er hverken bedre eller dårligere end den øvrige byggebranche. Fælles er, at man ikke forholder sig til, hvad en arbejdsskadet person koster både virksomheden, forsikringsselskaberne, det offentlige system og den arbejdsskadede selv, der jo efter de første seks uger på løn må klare sig med sådan cirka det halve på sygedagpenge.«

Byggefagene er mandefag. Har det affødt en Tarzan-kultur, hvor forsigtighed ikke er i høj kurs?

»Det har jeg sgu ikke noget bud på. (Laaang pause). Forbundet inviterede engang til et møde omkring arbejdsmiljø. Alle koner var inviteret med, og de var helt tydeligt mere interesserede i emnet end deres mænd.«

Det siger vel noget, gør det ikke?

»Jo, det gør det faktisk.«

A-kasse: Nye dagpengeregler fra 1. juli

Reglerne for dagpengesystemet er blevet ændret. Og mens nogle af ændringerne trådte i kraft januar 2017, trådte langt de fleste ændringer i kraft pr 1. juli 2017.

Knap 100.000 ledige på dagpenge bliver omfattet af den store dagpengereform. Den første del af reformen trådte i kraft efter nytår, da det blandt andet blev indført, at du kan få forlænget din dagpengeperiode via lønarbejde.

Som hovedregel kan det nu bedre betale sig at tage vikariater og småjob i ledighedsperioden. For du kan bruge timerne, når du er ledig igen, både til at forlænge din dagpengeperiode og til at undgå karenstage. Det nye dagpenge-system har både fordele og ulemper for dem, som er ledige.

Det er kompliceret stof, og det er svært endnu at se, hvordan det hele kommer til at fungere. Men vi har her prøvet at opridsse de største og vigtigste ændringer.

Husk du altid er meget velkommen til at kontakte a-kassen i din fagforening, hvis du har spørgsmål.

Optjening

For at få dagpenge skal du fra 1. juli opfylde det nye beskæftigelseskrav. Det regnes i kroner: Inden for tre år, skal du have tjent 223.428 kroner. Du kan højst tælle 18.619 kroner med hver måned, til at opfylde kravet. For deltidsforsikrede er indkomstkrauet lavere.

Det er kun ustøttet arbejde, der optjener ret til dagpenge. Det vil sige, at job med tilskud ikke tæller med.

Dagpengesats

A-kassen beregner din dagpengesats på baggrund af de bedste 12 måneders indtjening inden for de sidste to år.

Du får kun beregnet en sats, når du starter på en ny dagpengeperiode.

1. juli indførtes en månedssats - et fast beløb - uanset om det er en kort

eller lang måned. Satsen bliver på 18.403 kroner om måneden for en fuldtidsforsikret, maksimal sats.

Aconto-udbetaling

Fra 1. juli vil dagpenge blive udbetalt aconto for en hel måned af gangen, uanset månedens længde. Dagpengekortet skal indsendes ca. en uge før den. 1. i den efterfølgende måned. Derfor skal du selv komme med et kvalificeret gæt på, om du regner med at have arbejdstimer m.v.- eller ikke - den sidste uge i måneden. På den baggrund udbetales dine dagpenge.

Når måneden er gået, indberetter arbejdsgiverne eventuel løn til indkomstregistret. Derefter samkøres indkomstregistret med dagpengekortene. Har du fået for mange eller for få dagpenge, reguleres beløbet inden for de næste tre måneder. Det kan eksempelvis ske, hvis du uventet får arbejde de sidste dage af en måned.

Forbrug af dagpenge i timer

Nyt er det også, at du fremover kun forbruger det antal timer af din dagpengeperiode, som du har fået dagpenge for. Indtil 1. juli regnedes forbruget i hele uger - så du havde brugt en uges dagpenge, selv om du kun havde fået dagpenge én dag i en uge.

Karensdag

Der kommer en karenstage hver fjerde måned. Det vil sige, at hver gang du har været ledig i fire måneder, trækkes du for én dags dagpenge. Har du været fuldt ledig fra juli og frem, vil du første gang kunne blive ramt af en karenstage ved udgangen af oktober måned.

Du kan undgå karenstage, hvis du

inden for de fire måneder har arbejdet i mere end 148 timer (svarer til 20 dage).

Overskydende timer afskaffes

I dag modregnes det i dine dagpenge, hvis du har fået løn for mere end 37 timer om ugen, før du bliver ledig. Det kaldes "overskydende timer". Fra juli afskaffes de overskydende timer, så der vil ikke fremover ske modregning i den efterfølgende måned, hvis du har haft overarbejde i den forudgående måned.

Dog modregnes overarbejde i den måned, hvor timerne ligger - det vil sige, hvis du både har overarbejde og får dagpenge i samme måned.

Højst 2 G-dage

Fra 1. juli kan du højst få to G-dage på maksimal dagpengesats. Der er ikke længere særlige regler for kortvarige ansættelsesforhold. G-dage er de dage, arbejdsgiverne betaler ved fyring og hjemsendelse.

Forlængelse af din dagpengeperiode - nu i timer

Siden 1. januar har der været mulighed for at få forlænget dagpengeperioden med op til et år, hvis du har haft lønarbejde.

Fra 1. juli beregnes forlængelsen ikke længere i uger, men i timer. Det vil sige, at én times lønarbejde giver to timers forlængelse af dagpengeperioden.

Genoptjening

Hvis du har timer stående på din beskæftigelseskonto, når din dagpengeperiode udløber, fordi du har haft lønarbejde i din dagpengeperiode, kan du optjene ret til en ny dagpengeperiode, når du opfylder et krav om 1.924 timers arbejde inden for tre år.

Har du ingen timer stående på beskæftigelseskontoen, når du har mistet retten til dagpenge, kan du komme ind i systemet igen, på samme måde som du første gang optjente ret til dagpenge. Det vil sige, at du skal have tjent 223.428 kroner (2017-tal) inden for tre år.

Du kan risikere en kortere dagpengeperiode.

Hvis du har været meget ledig, risikerer du at få kortet din dagpengeperiode ned med én måned. Det sker, hvis du har fået dagpenge i fire år (i alt 7.696 timer) inden for otte år (96 måneder).

Reglen har tilbagevirkende kraft. Det vil sige, at også ledighed før 1. juli 2017 tæller med.

Er du ledig nu?

De nævnte punkter er kun en del af de regler, der trådte i kraft 1. juli 2017.

Er du ledig nu og i tvivl om, hvad reglerne kommer til at betyde for dig, er du altid velkommen til at kontakte din a-kasse.

Spørgsmål og svar om nye dagpengeregler

Orienteringsmøde

Torsdag 12. oktober kl. 15.30

Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV

Arrangør: Byggefagenes A-Kasse

Højt at flyve, dybt at falde



Stigende indtag af lærlinge på vvs-uddannelsen blev en kortvarig fornøjelse

TEKNIQ gjorde i 2016 via sin pressetjeneste en energisk indsats for at få fortalt omverdenen, at landets vvs- og el-installatører er klart bedre end alle andre til at uddanne lærlinge.

Selvrosen blev kolporteret til offentligheden i en sværm af pressemeddelelser under overskrifter som disse:

Stor stigning i lærepladser. (02. februar)

Rekordoptag af nye lærlinge (29. februar)

Installatørerne vil have endnu flere lærlinge (8. juni)

Stor stigning i antallet af vvs-energilærlinge (27. juni)

Antallet af lærlinge i praktik er det højeste i fem år (09. august)

Mangel på lærlinge kan mærkes (27. september)

Installationsbranchen i front med praktikpladser (28. september)

Installationsbranchen fortsætter kraftig vækst i nye lærepladser (26. oktober)

Lærlingesucces fyldte radiobølgerne

(22. december)

Sidstnævnte overskrift kræver en uddybende forklaring. Den er, at underdirektør Tina Voldby fra TEKNIQ 19. december var i radioen og der forklarede, ”hvordan og hvorfor netop installationsbranchen giver plads til så mange lærlinge – især når man sammenligner med øvrige brancher”, som det hed i pressemeddelelsen.

De positive overskrifter om installationsbranchen lærlingeindtag fortsatte ind i 2017.

Kampagne skal skaffe flere dygtige unge til vvs-branchen (23. januar)

Rekordvækst i antallet af lærlinge i installationsbranchen (24. februar)

Men så, onsdag 24. maj, dukker på TEKNIQs hjemmeside en pressemeddelelse op af ikke helt samme beskaffenhed, som de mange foregående. Overskriften ’**Der er brug for flere elever på vvs-energiuddannelse**’ fortæller ikke, hvad sagen handler om, nemlig at antallet af nyoprettede lærepladser på vvs-området i første kvartal af 2017 faldt med 18 procent i forhold til samme periode året før.

Den forklaring, som underdirektør Tina Voldby disker op med, lyder: ”Faldet skyldes, at vi sidste år så et stort antal uddannelsesaftaler på ikke mindst energiuddannelsen. Så selv om der var en fin søgning til vvs-energiuddannelsen, har vi i 2016 simpelthen støvsuget skolerne for lærlinge. Det understreges også af vvs-energilærlinge i skolepraktik er styrtdykket i forhold til sidste år.”

Renset for al lyrikken er det, der er sket med lærlingeindtaget, følgende

	VVS	Elektriker	Øvrige byggefag
1. kvartal 2016	219	490	1209
1. kvartal 2017	180	582	1411
Ændring	-18 %	+ 19%	17%



Læserbreve

Skal vi ikke bare nedlægge Arbejdstilsynet, Troels Lund Poulsen?

For en tid siden væltede en lift på min arbejdsplads.

Jeg nåede som første mand frem til ulykkesstedet.

Jeg var derfor også første mand, der i støvskyen kunne konstatere, at en mand lå bevidstløs på jorden.

Jeg var en af mange håndværkere, der måtte kæmpe med psykiske efterdønninger på grund af usikkerhed om, hvorvidt det var en kollega, vi ikke ville komme til at møde igen på arbejdsmarkedet.

Før ulykken havde jeg en forventning om at, Arbejdstilsynet kommer ud for at klarlægge årsagerne til en arbejdsulykke. Men jeg blev skuffet. "På grund af underbemanding kommer Arbejdstilsynet kun ud til dødsulykker."

Og skuffelsen er da lige så stor hos mine kollegaer fra byggepladsen.

Hvorfor kommer de ikke, når det nu er en så alvorlig ulykke?

Jeg bliver gennem mit hverv som sikkerhedsrepræsentant kaldt ud på byggepladsbesøg, hvor jeg møder de samme spørgsmål igen og igen.

Hvorfor gør Arbejdstilsynet ikke noget?

Og jeg må gang på gang skuffe mine kollegaer med fortællingen om en regering, der bliver ved med at skære i støtten til det tilsyn der skal opretholde sikkerheden på byggepladserne.

Hvor er det arbejdstilsyn, der kommer ud og forbygger ulykkerne? Og ikke først møder op, når ulykken er sket?

Jeg har i de sidste seks år oplevet at skulle kæmpe en større og større kamp for at få Arbejdstilsynet ud, når alle andre muligheder for selvjustits er brugt op.

En kamp, der tilspidser hver gang en blå regering får magten.

Regeringen har i dens siddende tid lavet årlige nedskæringer af Arbejdstilsynets budget. Og ud fra regeringens forslag til ny finanslov er der ikke meget at have optimisme i, da der skal skæres yderligere 35 millioner kroner af et i forvejen stramt budget.

En nedskæring, der uden tvivl vil ramme folkene på landets byggepladser

og industrivirksomheder.

Det ligner mest af alt en stille og rolig nedlukning af hele den instans, der er til for at hjælpe folk på arbejdsmarkedet, som gerne skal kunne komme raske hjem efter en dag på byggepladsen.

Jeg vil ikke være bange for at skulle gå på arbejde.

Jeg vil ikke gå med frygten for, om den næste ulykke fører til invalidering eller død.

Regeringen har allerede påtvunget os at arbejde længere. Og nu er I også godt i gang med lukke ned for Arbejdstilsynet. I er faktisk ved at fjerne det sikkerhedsnet, der er under os. Det sikkerhedsnet, der kan sørge for, at folk ikke bliver invalideret af opslidning eller en arbejdsulykke, inden de er startet på de påtvungne ekstra år af deres arbejdsliv.

Er det ikke på tide, at politikerne tager noget ansvar og giver Arbejdstilsynet de midler, der er brug for, og stopper med at skære hver gang, der er et regeringsskifte?

Lars Andersen

Efterskrift

Da jeg for et stykke tid siden skrev om en nærdøds arbejdsulykke, jeg havde overværet, samt det efterfølgende manglende besøg af Arbejdstilsynet på ulykkesstedet, blev jeg lidt optimistisk på grund af den omtale, sagen afstedkom.

På dagen, hvor mit debatindlæg blev bragt i Dagbladet Politiken, fik jeg opbakning af mange kollegaer. Andre medier kom på banen, ligesom Arbejdstilsynet meddelte, at det ville komme ud på det pladsbesøg, det i første omgang ikke havde fundet anledning til. To

måneder forsinket, men dog bedre sent end aldrig. Nu, tre uger efter, går jeg og spekulerer over, hvor meget det alt sammen har hjulpet.

Jeg er blandt andet blevet skuffet over det spil, som foregik i dagene op til Arbejdstilsynets besøg på ulykkesstedet.

Hovedentreprenøren og underentreprenørerne gik i panik og satte deres ansatte til at rydde op eller helt stoppe med arbejdet, indtil Arbejdstilsynet igen havde forladt byggepladsen.

Man var åbenbart bange for at få

påtale eller bøde for overtrædelse af arbejdsmiljøloven. Ægte respekt for gældende lov var der dog ikke tale om.

Så snart Arbejdstilsynet har forladt byggepladsen, er alt tilbage ved det gamle. Det vil sige en hverdag, hvor bygherrens bestræbelser går ud på at spare penge på sikkerheden.

Jeg har været i mit fag som vvs-mand i 18 år.

Om det var manden, der faldt tre etager ned i en elevatorskakt, jeg som lærling forsøgte at hjælpe på bedste vis.

Eller manden, der væltede i en lift for tre måneder siden, der har brændt sig mest fast i min hukommelse, ved jeg ikke. Jeg tænker stadig på dem begge to og på, om jeg kunne have handlet bedre, da ulykkerne skete.

Beskæftigelsesministeriet tilkendegav 22. marts 2011, at antallet af alvorlige arbejdsulykker skulle reduceres med 25 procent frem til 2020, men i regeringens seneste finanslovsforslag lægges der op til en beskæring af Arbejdstilsynets kapacitet ned 180 årsværk frem mod 2020.

Troels Lund Poulsen, du må da som beskæftigelsesminister kunne se, at arbejdsulykker og arbejdsmiljø ikke bliver bedre af at der skæres i bevillingerne til Arbejdstilsynet.

Hvorfor skal jeg som håndværker gå rundt og se på, at sikkerheden spares væk, fordi bygherre og entreprenører ved, at Arbejdstilsynet alligevel ikke har tid og ressourcer til at komme ud og føre tilsyn med arbejdsmiljøet.

Jeg er ikke uddannet i at yde førstehjælp, når en alvorlig ulykke er sket på en byggeplads. Så lad være med at sætte mig til det.

Lad Arbejdstilsynet styrke indsatsen mod arbejdsulykker. Giv dem de midler, der skal til for at stoppe ulykken, før den er sket.

Lars Andersen

Rør & Blik Ungdom Kreds København lever igen!

På årsmødet 2017 blev der for Rør & Blik Ungdom konstitueret to til den nye bestyrelse, og vi blev også begge valgt ind i Landsudvalget på forbundsplan.

Vi har nu efter et længere tilløb fået så meget på plads, at vi gerne vil informere jer alle om nogle af de allerede fastlagte møder og arrangementer, men også kort nævne, hvad vi har gjort os af tanker omkring fremtidige tiltag i ungdommen.

Det første skridt er, at der vil blive indkaldt til ordinær generalforsamling i Rør & Blik Ungdom, hvor vi forhåbentligt skal have valgt tre bestyrelsesmedlemmer mere. Det vil sikre, at vi kan holde et højt aktivitetsniveau, når vi er flere om at løfte opgaverne.

Generalforsamlingen finder sted 31.08.2017 kl. 16.00 inde i Byggefagenes Hus på Lygten 10, 2400 Kbh. NV.

Vi har endvidere fastlagt dagen for årets **Julefrokost i Rør & Blik Ungdom**, og den vil blive afholdt **d. 15.12.2017**, så denne dag kan du også reservere med det samme.

Hvor den afholdes og hvad tid kommer med den invitation, vi sender ud senere.

Derudover har vi fået skemalagt bestyrelsesmøderne i Rør & Blik Ungdom for resten af året, og de finder altid sted i Byggefagenes Hus kl. 16 den første torsdag i hver måned. Altså første torsdag i hver måned.

Møderne er åbne og alle er derfor meget velkommen til at deltage eller komme med input.

Vi har en masse idéer til arrangementer fremadrettet, det kunne f.eks. være:

Afholdelse af nyt kobberkunstkursus sammen med svendene ligesom foregående år.

2-3 timers aftenkurser med emner som "Forstå din lønseddel"/"Kend din overenskomst", "Sikkerhed- & Arbejdsmiljø – Hvad gør jeg som lærling?", "SmartLærling" – kurser der booster dine faglige kompetencer", og vi kan sikkert finde på meget mere.

Grillaften / Fredagscafé hvor forskellige emner kan tages op

... Og mon ikke også du selv har flere gode idéer.

Vi håber, at du vil deltage i så meget af det som muligt, og vi ser frem til at møde dig og få nogle spændende, interessante og hyggelige stunder sammen fremover.

På vegne af bestyrelsen i Rør & Blik Ungdom Kreds København

Formand Casper Steppat

Generalforsamling

Rør & Blik Ungdom Kreds København afholder ordinær generalforsamling

Torsdag d. 31. august kl. 16:00

Byggefagenes Hus, Lygten 10,
2400 Kbh. NV

Dagsorden

- Valg af dirigent
- Godkendelse af protokol
- Bestyrelsens beretning
- Regnskab
- Valg af

1 formand, Casper Steppat genopstiller

1 sekretær, Rasmus Due Juul Hulkvist genopstiller

1 kasserer

2 bestyrelsesmedlemmer

Der vil være lidt til både hals og gane efter generalforsamlingen.

Lærlinge der ønsker at stille op til bestyrelsen skal være til stede på generalforsamlingen eller have meldt lovligt forfald skriftligt

Seniorklubbens Efterårsprogram 2017

Medlemsmøde: Mandag 28. august kl. 10.00-12.00 på Lygten 10.
Tilmelding til Havnerundfart onsdag 13. september.



Havnerundfart: Onsdag 13. september. Deltagelse koster 150 kroner. Mødested Stormbroen kl. 11.00. Tilmelding også til medlemsmøde mandag 25. september, som holdes hos Blik- og Rørarbejderforbundet.

Medlemsmøde: Mandag 25. september kl. 10.00 besøg med efterfølgende frokost – dog uden damernes deltagelse - i forbundets lokaler i Nyropsgade 14. På mødet i forbundet åbnes for tilmelding til busudflugt i oktober.

Busudflugt: Onsdag 11. oktober går turen til Thorsvang Samlermuseum på Møn. Pris 200 kroner. Mødested ved Silvan på Lygten kl. 08.30.



Medlemsmøde: Mandag 30. oktober kl. 10.00 -12.00 på Lygten 10.
Tilmelding til udflugt til Arbejdsmuseet.

Udflugt: Onsdag 15. november besøges Arbejdsmuseet. Pris 150 kroner. Mødested Arbejdsmuseet, Rømersgade, 22, kl. 11.00.

BEMÆRK NY DATO !!!

Medlemsmøde: Mandag 27. november kl. 10.00-12.00 på Lygten 10. Tilmelding til julefrokost. **BEMÆRK NY DATO !!!**

Julefrokost: Onsdag 6. december på Lygten 10. Pris 150 kroner.

Seniorklubbens bestyrelse

Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik

(Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten

på nedenstående formular, der fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på kbh@blikroer.dk På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom.
Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Nye pladser

Firma	Arbejdspladsen	Arbejde
Christoffersen & Knudsen GL VVS	Skelbækgade 3, Hotel Firkanten Else Alfelts Vej 60	Nybyg Nybyg
Andersen & Heegaard CG Entreprise	Betty Nansens Allé 57-61 Overgaden Oven Vandet 4 A	Renovering/nybyg Renovering
Wicotec/Kirkebjerg Brøndum	Rødovre Centrum 238 Bispevænget	Nybyg/renovering Renovering
ENCO A/S – VVS Fredensborg Teknik	Ejler Billes Allé 2 Brovej 30 – DTU	P-Hus sprinkler Nybyg
Brøndum Installatøren A/S	Bjerggade 2 B Trolldmands Allé	Nybyg Nybyg
Christoffersen & Knudsen Blikas	Amager Boulevard 130 Ny Carlsbergvej 302 (Carlsberg Byen)	Renovering vand og afløb Nybyg
Øens VVS Andersen & Heegaard	Banehegnet 1 Tåsingegade	Renovering Renovering
Poul Christensen CURA VVS	Skovledet 115 A Nordre Strandvej 123	Nybyg Renovering
Andersen & Heegaard IMS VVS – Kbh. Afd.	Rødovrevej 404 Lyshøjgårdsvej 85	Renovering Udskiftning af vandledninger

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

A-klubben

Møde hver mandag kl.10.00 i
Byggefagenes Hus

Seniorklubben

Møde sidste mandag i måneden
kl.10.00 i Byggefagenes Hus.

Formand for klubben:
Finn Iwanouw
mobil: 2327 0890

KALENDER

31. august kl 16.00:

Rør & Blik Ungdom afholder ordinær
generalforsamling
Byggefagenes Hus, Lygten 10

Torsdag 31. august kl. 16.00

Fælles akkordmøde
Grønnegade 14, 4000 Roskilde

Torsdag 12. oktober kl. 15.30

Orienteringsmøde
Spørgsmål og svar om nye dagpengeregler
Byggefagenes Hus, Lygten 10

31. oktober kl. 17.00

Generalforsamling
Byggefagenes Hus, Lygten 10

Ny tillidsmand

Firma	Tillidsmand
Haugaard & Omegnens VVS A/S	Jan Erik Rasmussen

Nye arbejdsmiljørepræsentanter

Firma	Arbejdsmiljørepræsentant
Byens Tag & Facade A/S	Henrik Kyllsbeck Fanø
Teknisk Assistance-vvs IVS	Lasse Helt Nielsen
Fredensborg Teknik A/S	Sebastian Casper Ryberg Olsen
DTEK A/S – København	Peter Villsen
Sven Mortensen VVS A/S	Jesper Thomsen

Døde

8. marts 1952
Erik Enøe Jensen
22. maj 2017

22. april 1939
Frank Chmielowski
6. juni 2017

7. juni 1938
John Bloch-Poulsen
2. juni 2017

13. november 1949
Poul Peter Nielsen
27. maj 2017

FØLG DIN FAGFORENING PÅ: RØR OG BLIK [facebook](#)



Din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden
Kontakt journalist Ivan Enoksen på
40261220 / 35832422 eller ivo@blikroer.dk

Blokader

Smeden VVS
ApS
Gisselfeldvej 10,
2665 Vallensbæk

Bæltefikseret



Rør & Bliks virke for at skaffe medlemmerne de bedste mulige løn- og arbejdsforhold er blevet udvidet til også at omfatte fremme af medlemmernes personlige velbefindende og smagfulde påklædning. Nyskabelsen – et bælte med Rør & Bliks logo præget på spændet – skulle således kunne sikre, at indehaveren aldrig kommer til at gå med røven bar, men tværtimod er ham, der i enhver forstand har bukserne på.

Interessen for Rør & Blik-bæltet har vist sig betydelig. En god måneds tid efter lanceringen, som indtil videre har begrænset sit et enkelt reklameindslag på fagforeningens Facebook side, er 98 af varelagerets 200 bæltet afsat.

Bæltet, der koster 160 kroner stykket og leveres i livvidderne large

og x-large, fremstår i sort læder med bæltespændet gjort i aluminium.

Lars Andersen fra Rør & Blik bestyrelsens departement for merchandise, i daglig tale logoudvalget, har lagt en del kræfter i bælte-projektet.

»Da jeg stod lære i anden halvdel 1990'erne, fandtes der et Rør & Blik bælte, som man skulle eje for at blive regnet til kliken. Min læresvend Jan Christensen og jeg ventede et helt år på at få vores, men for det første var logoet ikke det originale, det havde lånt egeløvet fra de københavnske brandmænds logo, og for det andet har bæltet været udsolgt nu i mange år. En uholdbar situation, når man nærer kærligheden til sit fag og er stolt af sin fagforening og gerne flasher det,« synes Lars Andersen.

Meget dansk arbejde er der ikke i det nye Rør & Blik bælte. Spændet med logoet er tilvirket i Canada, en italiensk ko har lagt hud til læderet, som kineserne har skåret til, mens et firma i USA har sendt fakturaen til Rør & Blik i lille Danmark.

»Internettet er genialt, når man skal finde ud af, hvem der kan hvad ude på det globale marked,« konstaterer Lars Andersen.

Fra kilder tæt på logoudvalget i Rør & Blik erfarer UTÆTHEDEN, at der er nye varer på vej. Det drejer sig angiveligt om den rummelige og meget populære mulepose med Rør & Blik logoet påtrykt, som længe ikke har været til at opdrive.