

Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



Besøg hos de "gule"
– en dårlig oplevelse

Det historiske hjørne

Rør og Blik i fattigfirserne



Fra demonstrationen i 1985 mod regeringsindgrebet i overenskomstforhandlingerne.

80'erne var de borgerlige regeringers årti. Der var fire af slagsen i perioden 1982-1993, alle ledet af Poul Schlüter og med dagsordener, der til forveksling lignede den, som vores nuværende regering går frem efter. Også dengang handlede det om dagpengeforringelser, om sociale nedskæringer og om, at almindelige mennesker måtte kunne forstå, at krisen krævede løntilbageholdenhed fra deres side.

Hvor fagbevægelsen i 1960'erne og det meste af 1970'erne havde været i offensiven og opnået årlige reallønsforbedringer på fem-seks procent, handlede det i de såkaldte fattigfirser primært om at forsvare landvindingerne. Det kom til at præge Rør og Bliks måde at være fagforening på. Både på de ydre og de indre linjer.

Sammenstødene med den borgerlige regering kulminerede i forbindelse med overenskomstfornyelsen i 1985. Hvad der skete var, at regeringen

fastsatte en ramme på 1½-2 procent, som overenskomsterne skulle holde sig inden for. Det lod sig selvsagt ikke gøre. konsekvensen blev, at en storkonflikt brød ud. Den løb en uge, havde deltagelse af blandt andre 3410 medlemmer af Blik og Rørarbejderforbundet, men blev bragt til standsning af et regeringsindgreb. I forlængelse af indgrebet kom det til store demonstrationer, massevis af overenskomststridige arbejdsnedlæggelser og en vældig aktivitet på arbejdspladser og i fagforeninger. Rør og Blik fik lavet videoen 'Stolte dage i april', som siden blev brugt som bevismateriale, da fagforeningen af Arbejdsretten blev idømt en bod på 50.000 kroner for at have bakket op om de overenskomststridige arbejdsnedlæggelser.

Når det under krisen i 1980 ikke, som det har været tilfældet under den nuværende, kom til et måleligt reallønsfald, hang det i øvrigt ikke sammen med, at arbejdsgiverne dengang

var mere blødsødne. I stedet for at skrue ned for lønnen, skruede de nemlig så meget op for tempoet, at en blikkenslager skulle løbe betragteligt meget hurtigere for at tjene det samme.

I bestræbelserne på at få optimeret kampkraften og dermed mulighederne for at få vendt den dårlige udvikling, indledte Blik og Rørarbejderforbundet i 1984 forhandlinger med murerne og snedker-tømmerne om etablering af et bygningsarbejderforbund. Projektet, som Rør og Blik København støttede varmt, slog fejl, fordi parterne ikke kunne enes om, hvordan strukturen i det nye forbund skulle være.

Plan B indeholdt et forsøg på sammen med Metal og El-forbundet at få stablet et tekniker-kartel på benene. Det lykkedes faktisk, men kartel-samarbejdet, som primært handlede om uddannelsesspørgsmål, var en stor skuffelse, og ved indgangen til 1990 blev kartellet nedlagt.

Mens interne slagsmål i bestyrelsen havde præget Rør og Blik op gennem sidste halvdel af 1970'erne, faldt der i 1980'erne ro på. Bjarne Olsen, som i 1981 havde afløst Vagn Damgaard på formandsposten, overdrog i 1985 regalerne til Allan Kragh. Han stod de følgende ni år, frem til 1994, i spidsen for en fagforening, som regnedes for at tilhøre fagbevægelsens venstrefløj – og i øvrigt genvandt forforeningen noget af den prestige, som var gået tabt under den uklædelige ballade i sluthalvfjerdserne.

Om hvordan Allan Kragh, den næst længst siddende formand for Rør og Blik København, kom af pladsen, skal næste nummers udgave af Det Historiske Hjørne handle. Det bliver, det lover vi, så også det sidste.

Utætheden

39. årgang nr. 2 marts 2011

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873
Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
Telefax: 3583 2421
E-mail: kbh@blikroer.dk
Hjemmeside: www.rorogblik.dk

Ansvarshavende redaktør:

Bjarne G. Petersen.

E-mail: bgp@blikroer.dk

Redaktion:

Journalist Ivan Enoksen (DJ)

E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3500

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Afleveret til postvæsenet:

22. marts 2011

Deadline for næste nummer:

15. maj 2011



FORSIDEN

Brian Nielsen er vendt tilbage til Rør og Blik efter et spareophold hos Det Faglige Hus. Den gule fagforening kunne ikke levere varen, da det kom til stykket.

UDTALELSE

Bare ring, Karen E. – så hjælper vi gerne!

Livet i Taarbæk er hårdt og indviklet for miljøminister Karen Ellemann og hendes økonomidirektørmand. Det kunne arbejdsløse byggefolk konstatere, da de forleden besøgte hendes hus. Det bliver bygget om af et tysk firma, som arbejder ulovligt her i landet. Arbejdstilsynet har nu meldt ministerbyggeriet til politiet og SKAT.

Sagen er ikke enestående – slet ikke nord for København. Her er ulovligheder og underbetaling mere reglen end undtagelsen i byggesager som private med store tegnebøger sætter i gang. For at øge deres rigdom hyres firmaer med lønninger, der undergraver overenskomsterne, udhuler skatten og snyder med reglerne for lovligt arbejde.

Social dumping og bagmandsafsløring

Det er social dumping. Det truer velfærden for de arbejdsløse, for samfundet og for den underbetalte håndværker på job i Danmark.

Det må stoppes, og alle – også en minister! – har et ansvar for at sikre ordnede forhold for de udenlandske kolleger, og at firmaerne arbejder på lige vilkår. Så svært er det ikke, Karen! Bare ring, så hjælper vi gerne.

Byggefagene tager nu initiativ til en kampagne for organisering af udenlandske kolleger, et initiativ, som bygges op med kurser, organiseringsstræning og pladsbesøg – hvor arbejdsløse bygningsarbejdere og medlemmer af Den Polske Faglige Klub sammen med fagforeningerne opbygger et fagligt fællesskab og afslører den sociale dumping og dens bagmænd.

OK 2012 og kædeansvar

Ved de overenskomstforhandlinger, som næste år skal forny overenskomstaffalerne, er det centralt, at der indføres beskyttelse mod den sociale dumping, der i dag finder sted i byggeriet, transporten, det grønne område og inden for service. Vi vil have overenskomst til alle, også for folk i vikarbureauer. Det betyder indførelse af et kædeansvar i byggeriet, af et arbejdsgiverbidrag for uorganiserede generelt og en ophævelse af 50%-reglen på HK-området. Vi arbejder for – og opfordrer forbundene til – at stå sammen om gennemførelsen af disse krav, som vi ser som ultimative forudsætninger for at indgå en aftale.

Det angreb på overenskomsterne som en række afgørelser i EU-domstolen har sat ind mod 'den danske model', tvinger fagbevægelsen til at stille krav om beskyttelse af vores arbejdsmarkedsregler. Vi siger ja til udenlandske kolleger – men på lige vilkår. Hvis ikke, trues vores overenskomster. Vi vender os imod en europagt, der dikterer løn- og arbejdsforhold. I stedet kræver vi regler, der sætter arbejderrettigheder over det frie marked.

Faglig solidaritet

Angreb på overenskomster og arbejdsvilkår er ikke kun noget, byggefagene slås med. Også andre mærker presset. For eksempel den kamp, som it-arbejderne i PROSA fører med det multinationale firma CSC. Selskabet ønsker – koste hvad det vil – at knække fagforeningen. Byggefagene støtter it-arbejdernes kamp for at sikre ok- og aftaleretten.

Ny politik – ny regering

I forbindelse med det kommende folketingsvalg vil vi arbejde for et regeringskifte, der betyder en ny politik mod social dumping, for klimajob og beskæftigelse og imod tvang og kontrol af de ledige.

Udtalelse fra årsmøde i Byggefagenes Samvirke – marts 2011

En fortabt søn vender tilbage

Blikkenslager Brian Nielsen lod sig lokke til Det Faglige Hus af udsigten til lavere kontingent, men vendte tilbage til Rør og Blik, efter at den gule fagforening havde demonstreret sin uduelighed. Rør og Blik vandt i februar en faglig voldgift, som sikrede Brian Nielsen seks måneders løn i fratrædelse.

■ **INTERVIEW** Brian Nielsen havde været i firmaet Thor Byg og Tag A/S i 11 år, han var ansat på funktionærlignende vilkår og mester var blandt hans personlige venner. Selv ikke i sin vildeste fantasi kunne han forestille sig, at han en dag ville komme til at stå med en fyreseddel, så da familien gik ned i indtægt i forbindelse med fruens barselsorlov, syntes Brian Nielsen ikke, der var så meget at betænke sig på.

For at spare penge meldte han sig ud af Rør og Blik og ind i Det Faglige Hus, en af de såkaldte gule fagforeninger.

Det var en beslutning, Brian Nielsen senere skulle komme til at fortryde, da han fik brug for noget kompetent faglig assistance.

25. juni sidste år skete nemlig det, Brian Nielsen ikke havde regnet for muligt: Han blev fyret. Men ikke nok med det. Thor Ejlund, hans mester og gode



ven, hævdede, at Brian Nielsen ved sin opførsel på selve dagen for afskedigelsen havde foretaget det, der i den fagretslige jura hedder en kontraopsigelse. Det vil sige, at han selv havde opsagt sin stilling. Konsekvensen var, at Brian Nielsen stod til at gå glip af de fem måneders opsigelse, han ifølge funktionærloven var berettiget til.

Gul og magtesløs

Hvad gør Brian Nielsen i den situation? Ja, han går selvfølgelig til Det Faglige Hus og beder om hjælp til at få sit problem løst.

Det Faglige Hus omtaler sig selv som Danmarks bedste og billigste fagforening. Hvor god er den, synes du, Brian Nielsen?

”Ikke ret god, faktisk ganske elendig. I hvert fald var der for mig ingen hjælp at hente. Jeg rendte dem på dørene hver og hver anden dag og hidsede mig op, men de var reelt magtesløse. Der blev skrevet en del breve frem og tilbage, men sagen kom ikke ud af stedet. Da jeg fortalte nogle kolleger om min situation, sagde de: Hvorfor melder du dig ikke tilbage i Rør og Blik, så tager det garanteret kun et øjeblik, før sagen begynder at rulle. Og så var det, at jeg en eftermiddag, efter jeg havde været ovre i Det Faglige Hus på Frederiksberg, kørte over til faglig sekretær Allan Leegaard hos Rør og Blik og sagde, at jeg havde et problem, og spurgte om han var villig til at hjælpe mig. Jeg sagde, at jeg selvfølgelig ville melde mig ind igen og betale næsten lige meget, hvad det måtte koste,” fortæller Brian Nielsen, der kun har en god ting at sige om Det Faglige Hus.

”Man lod mig gå kvit og frit og ønskede mig oven i købet held og lykke med sagen.”

Faglig voldgift vundet

Brian Nielsen sender i dag en venlig tanke til de kolleger, som rådede ham til at finde tilbage til rødderne. Det vil

sige tilbage til fagforeningen Rør og Blik København som han første gang blev medlem af i 1991 som lærling. Ikke alene kom der nemlig skred i sagen, den endte 15. februar med, at Blik og Rørarbejderforbundet vandt en faglig voldgift og dermed sikrede Brian Nielsen seks måneders fratrædelsesløn, hvilket var en måned mere, end han efter funktionærloven ville være berettiget til.

”Jeg er meget, meget lettet. Jeg vil sige, at jeg er blevet 10 år ældre på de syv måneder, sagen har varet. Det har været hårdt økonomisk og også for familielivet, for som alle sikkert ved: Når man ikke har nogen penge, så går det hurtigt galt i familien. Der er ikke noget værre at komme op at skændes om end penge,” siger en taknemmelig Brian Nielsen.

Kvalitet koster

Hvad årsagen er til, at Rør og Blik kunne få tingene til at ske, mens Det Faglige Hus ikke kunne, har Brian Nielsen gjort sig nogle tanker om.

”Det, der gør forskellen, er nok, at Rør og Blik simpelthen er en bedre fagforening, fordi der er et stærkt sammenhold, og fordi man har en overenskomst,” mener han.

På spørgsmålet om, hvorvidt han en anden gang vil se sig om efter billigere alternativer, hvis økonomien igen skulle stramme til, svarer Brian Nielsen, at det er helt udelukket.

”Kvalitet koster, men de ekstra kroner jeg betaler for at være i Rør og Blik er, kan jeg nu se, givet ualmindelig godt ud. Så nej, jeg kommer aldrig igen til af forlade Rør og Blik,” siger Brian Nielsen, som har fundet nyt job inden for sit speciale, som er tagarbejde, og i dag er en glad blikkenslager.



”

Når man ikke har nogen penge, så går det hurtigt galt i familien. Der er ikke noget værre at komme op at skændes om end penge.

”

”Kvalitet koster, men de ekstra kroner jeg betaler for at være i Rør og Blik er, kan jeg nu se, givet ualmindelig godt ud.

Nyudlærte flygter fra vvs-faget



Håbløse job-udsigter får nyudlærte svende til at søge væk.

Hver fjerde blikkenslager, som blev ud-lært i 2010, ser ud til at have forladt faget endnu før blækket på deres svendebrev var tørt.

Kendsgerningen er, at 46 ud af 163 nyudlærte fra det københavnske område ikke står registeret som medlemmer hos Rør og Blik. Det betyder ikke nødvendigvis, at de alle sammen har opgivet at finde arbejde inden for vvs-branchen, men en undersøgelse som faglig organisator i Rør og Blik København Martin Bruun har lavet tyder på, at det faktisk er det, som de fleste har gjort. Altså opgivet at finde arbejde inden for faget og i stedet gået i gang med at afsøge mulighederne andre steder på arbejdsmarkedet.

”Det er lykkedes mig at finde lidt over halvdelen af de 46 ’forsvundne’, og dem har jeg talt med om, hvad de har taget sig til, siden de tog deres svendep prøve. Bortset fra én, som læser til vand- og gasmester, én, der er startet som selv-



stændig og én, som har fundet et job, var meldingen, at de var søgt ud af faget, fordi de anså det for håbløst at finde et vvs-job. Hvad angår den halvdel, som jeg ikke har kunnet finde frem, ved jeg ikke, hvad de laver i dag, men med det kendskab, jeg har til vvs-arbejdspladserne i Storkøbenhavn, tør jeg godt fastslå, at det ikke er her de befinder sig,” siger Martin Bruun

Farligt for faget

Spildet af nyuddannet arbejdskraft er ikke et isoleret københavnsk fænomen. Blik og Rørarbejderforbundets kreds Sjælland har i lighed med Rør og Blik undersøgt, hvad der blevet af deres nyudlærte svende af årgang 2010 og fundet frem til, at 32 af dem ikke bruger deres uddannelse, men er søgt ud af faget.

”Når jeg sammenholder det med, at 28,3 procent af vores 20-24 årige medlemmer var arbejdsløse i årets tredje uge, må jeg sige, at vi har at gøre med en meget kritisk situation. Det er synd for de unge, som ikke kan komme i gang med at bruge deres uddannelse, og det er farligt for vores fag, hvis det bliver ved



på den her måde. Når konjunkturerne engang forhåbentlig vender, risikerer vi, at der ikke er den uddannede og kvalificerede arbejdsstyrke, der bliver brug for”, siger formanden for Rør og Blik København, Bjarne G. Petersen.

Hvad skal der gøres?

”Som fagforening kan vi ikke sætte folk i arbejde, men vi kan presse på for, at der bliver taget politiske initiativer, der sætter gang i byggeriet og de klimarenderinger, som er både miljømæssigt og økonomisk fornuftige.”

Svensk model, der virker

Oldermand Søren Schmidt, Blikkenslagerlauget København, siger til Utætheden, at han deler Rør og Blik-forman-

”

Det er synd for de unge, som ikke kan komme i gang med at bruge deres uddannelse, og det er farligt for vores fag.

dens bekymring, og at han er enig i, at der er brug for politiske initiativer, der kan trække byggeriet ud af krisen.

”Om det alene er den nuværende lavkonjunktur, der får en del nyudlærte til at give op og forlade faget, er jeg derimod i tvivl om. Det forekommer mig, at der er nogle af dem, som ikke er specielt loyale eller fagstolte. De har valgt

uddannelse efter, hvor de troede, at der var flest penge at tjene, og når det så ikke lige flasker sig, så er det hurtigt videre til noget andet,” siger Søren Schmidt, somovre på den anden side af Øresund, i Sverige nærmere bestemt, har bemærket, at man har indført en ordning, som måske var værd at efterligne.

”Jeg ved ikke alverden om ordningen, bortset fra at boligejere via det såkaldte RO-fradrag kan få op mod halvdelen af lønudgifterne ved et byggeprojekt dækket af staten. Det har medvirket til, at en masse sort arbejde er forsvundet, og at ledigheden blandt svenske bygningshåndværkere er noget lavere end herhjemme,” siger Søren Schmidt.

Klubkonference

2011 – et skelsættende år



■ **POLITIK** De var enige om det meste, men der var også divergerende opfattelser mellem Nick Hækkerup (S), Pia Olsen Dyre (SF), Line Barfod (Enhedslisten) og Lizette Risgaard (LO) - de tre folketingspolitikere og den ene fagforeringspolitiker, som var inviteret til at diskutere politik med deltagerne på årets klubkonference.

Først og fremmest var de fire enige om, at det for almindelige lønmodtagere er livet om at gøre at slippe af med VK-regeringen, når lejlighed byder sig. Og det gør den, når der inden årets udgang afholdes folketingsvalg. Lizette Risgaard gættede på, at vi skal til stemmeurnerne allerede omkring påsketid.

Enige var de fire også om, at S-SF's vækst- og investeringsvej er at foretrække frem for regeringens nedsparings- og nedskæringsvej.

S-SF's forslag om at øge arbejdsuddrevet ved at forlænge den daglige arbejdstid med 12 minutter, brød Line Barfod fra Enhedslisten sig dog ikke om.

"Der er andre og bedre muligheder. Man kan starte med at skaffe de ledige et arbejde," påpegede hun.

Nick Hækkerup svarede hertil, at forlængelsen af arbejdstiden netop ikke står øverst på dagsordenen.

"Første skridt er investeringer, som skaber nye arbejdspladser og bringer os ud af krisen. Først derefter kommer de

ekstra 12 minutter ind i billedet," sagde Nick Hækkerup.

Dagpengenes fremtid

På spørgsmål fra salen om, hvad der kommer til at ske med dagpengene, hvis landet får en S-SF regering, var svarene af lidt forskellig fasthedsgrad.

Lizette Risager: "Om dagpengeperiodens længde bliver ført tilbage til fire år, er efter min mening ikke så afgørende. Nok så vigtigt er det, at der gøres noget for at hjælpe de arbejdsløse tilbage i beskæftigelse."

Nick Hækkerup: "Den konkrete model kommer vi til at diskutere med arbejdsmarkedets parter efter valget.

”

Om dagpengeperiodens længde bliver ført tilbage til fire år, er efter min mening ikke så afgørende.

Pengene, der blev sparet på at gå fra fire til to år, føres tilbage til området, så hvis fagbevægelsen for eksempel foretrækker, at dagpengeperioden bliver på tre år samtidig med, at dagpengesatsen bliver forhøjet, så lytter vi til det.”

Line Barfod: ”Enhedslisten går ind for de fire år og i øvrigt også for en forhøjelse af satsen. Som det er nu, er folk så skrækslagne for at blive arbejdsløse, at det i sig selv udgør et lønpres.”

Lønpres

Hvad der skal gøres for at modvirke lønpreset fra underbetalte udenlandske arbejdere, som ikke mindst ansatte inden for byggefagene er udsat for, blev der også givet bud på.

”Skurkene er ikke de udenlandske arbejdere, men bagmændene, som tjener fedt på at omgå overenskomsterne. Derfor skal der indføres et bestilleransvar, som det kendes fra f.eks. Norge. Det er EU godt nok imod, men hvis vi i de Skandinaviske lande kæmper sammen og hårdt nok for det, så kan vi vinde den kamp, sagde Line Barfod.

Lizette Risager efterlyste, at myndighederne tog opgaven med at få RUT-registeret til at virke mere alvorligt.

Pia Olsen Dyre lovede på SF's vegne, at den nuværende regerings loft over fradraget af det faglige kontingent vil blive rullet tilbage.

”Formålet med loftet har fra regeringens side været at svække fagbevægelsen, men skal den danske arbejdsmarkedsmodel fungere, så er det ikke nok, at arbejdsgiverne står stærkt, det samme skal fagbevægelsen,” sagde hun.



Reallønsfaldet skal stoppes

Reallønnen faldt i både 2009 og 2010. Nu skal udviklingen vendes, lovede deltagerne på Rør og Bliks årlige klubkonference hinanden.

■ **LØNKAMP** Den gennemsnitlige timeløn for medlemmer af Rør og Blik København steg mindre end leveomkostningerne i både 2009 og 2010.

Reallønnen faldt med andre ord. I 2010 var faldet for landet som helhed på 1,2 procent, mens det for København var på 0,3 procent.

Sådan kan det ikke fortsætte, var der enighed om, da et halvt hundrede københavnske tillidsfolk, repræsenterende store virksomheder som blandt andre Bravida, Enco, Glenco, LH Rørbyg og Wicotec, i weekenden 22.-23. januar var samlet til Rør og Bliks årlige klubkonference på LO-skolen i Helsingør.

Målet for lokalforhandlingerne i 2011 bliver at hente det tabte tilbage og få sat gang i en lønudvikling, der fremadrettet, som minimum, holder trit med inflationen.

”Vi kan simpelthen ikke holde til, at reallønnen falder tre år i træk,” var konklusionen.

Hvordan et nyt reallønsfald i 2011 konkret imødegås afgøres af svendene i det enkelte firma, men udgangspunktet for forhandlingerne vil være, at arbejdsgiverne længe nok har benyttet krisen som påskud for ikke at give noget og i nogle tilfælde endda brugt den som påskud for forringelser.

De faktiske realiteter er nemlig, at der tjenes penge. I en ny undersøgelse af økonomien i teknik-branchen opnår halvdelen af vvs-firmaerne således prædikatet ’gennemgribende velkonsoliderede’. Af en anden opgørelse fremgår desuden, at en tredjedel af firmaerne er i gang med at sætte deres priser op.

Holdningen på klubkonferencen var derfor, at der er plads til forbedringer af svendenes forhold, når der her i foråret i mange firmaer tages fat på lokalforhandlingerne. Centralt i forhandlingerne kommer, som sædvanligt, aflønningen til at stå, men tillidsfolkene diskuterede også andre typer af forbedringer.

Skriftlige advarsler til vvs-elever

58 københavnske vvs-elever var tilmeldt Rør og Bliks studietur til DM i Skills i Odense. Kun en tredjedel deltog. Resten udeblev. De fleste uden at give besked.

■ **DM i SKILLS** Skoleinspektør Torben Jørgensen, TEC Gladsaxe, lægger ikke skjul på, hvad han mener, om det flertal af hans vvs-elever på grundskoleforløbet, som, uanset at de var tilmeldt, droppede studieturen til danmarksmesterskaberne for unge håndværks-lærlinge i Odense den 28. januar. 19 af dem blev bare væk. 10 meldte sig syge fra morgenstunden på selve dagen, mens andre 10 den foregående dags eftermiddag meddelte skolen, at de var 'forhindrede'. Et begreb, som ikke figurerer på listen over gyldige fraværsgrunde.

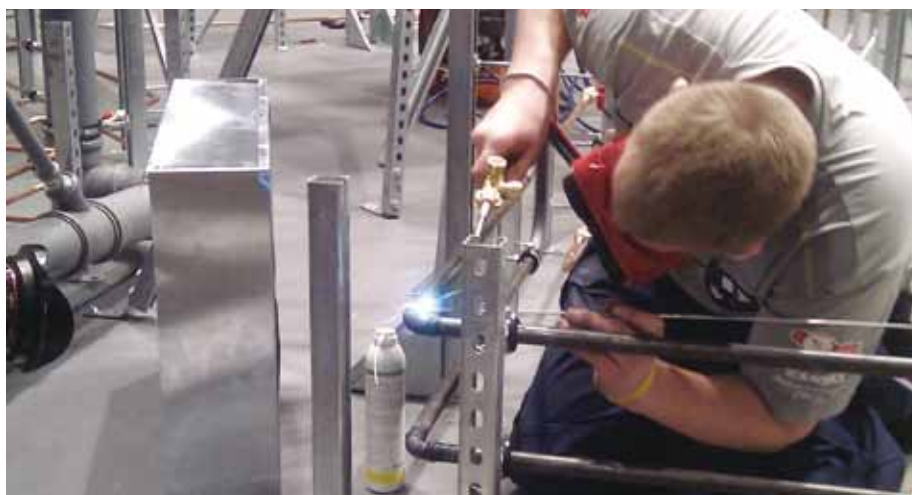
”Jeg er skuffet over dem og også vred på dem. Det er respektløst, det er dårlig opførsel og det er flovt, ikke bare for dem selv, men da også for vores skole. Jeg ved ikke, hvad de tænker på, men det virker som mangel på interesse for den uddannelse, de er gået i gang med, og det er



Det er respektløst, det er dårlig opførsel og det er flovt, ikke bare for dem selv, men da også for vores skole.

da for alvor bekymrende,” siger Torben Jørgensen.

For de 19 elever, som bare blev væk, har konsekvensen været, at de hver især har fået en skriftlig advarsel fra skolen for ulovlig udeblivelse. De 10 elever, som var 'forhindrede' i deltagelse, er blevet bedt om skriftligt at redegøre for, hvori forhindringen bestod. Torben Jørgensen har derudover noteret sig det usædvanlige i, at 10 elever, svarende til 15 procent af de tilmeldte, melder sig syge på én gang.



Har de pågældende elever haft noget at sige til deres forsvar?

”Jeg kaldte dagen efter turen eleverne sammen til et møde i kantinen og gav meget klart udtryk for, hvad jeg mente om deres opførsel. Alle sad med nedslåede blikke, bortset fra et par stykker, som

undskyldte sig med, at de først ville være tilbage fra Odense ved 17-tiden, altså efter normal skoletids ophør.”

Hvad med de 19, som faktisk var med på turen, havde de noget at sige?

”Ja, og meldingen var, at det havde været en lærerig, inspirerende og sjov tur.”





Diplom-kursus for ledige giver bedre job-udsigter

25 arbejdsløse, københavnske vsere kan på CV'et nu skrive, at de ved, hvordan varme- og køleanlæg gennem korrekt indregulering bringes til at yde det optimale og at de endda har diplom på det.

Færdighederne er blevet opnået på såkaldte balanceringskurser som A-klubben i Rør og Blik København stod bag i januar. Pensum på de tre kurser, hver af en dags varighed, var

- grundlæggende viden om vandbårne anlæg,
- flow, tryk og effektberegning,
- forberedelse og opdeling af anlæg i moduler,
- brug af TA Select 4 sammen med TA-CBI,
- måling med TA-CBI,
- indregulering med 'TA-Balance' og
- praktiske øvelser i indregulering.

Underviserne på kursus var Søren Karlsson og Frank Johansen fra firmaet Tour & Andersson A/S, som er markedsførende inden for hydrauliske systemer. Deres ventiler og måleinstrumenter blev også anvendt på kurset som firmaet holder 6000 af om året – worldwide.

Frank Johansen siger om forskellen i ydeevne mellem et dårligt og et korrekt indstillet anlæg:

”Det dårligt indstillede anlæg kan sammenlignes med, at man kører i sin bil med chokeren trukket helt ud og speederen i bund. Det er hverken godt for kørslen, miljøet eller økonomien. Den økonomiske besparelse ved et rigtigt indstillet anlæg ligger på en 20-30 procent. Ud over den økonomiske gevinst kommer den miljømæssige i form af et betydeligt mindre udslip af CO₂.”



Søren Juncker, ansat som anlægssvend hos Basen indtil ved juletid, er en af de 25 ledige, som har gennemført kurset.

”Jeg har fået brugbar viden, som sikkert er nyttig, når jeg søger arbejde. Om jeg efter det her kursus er tryk ved at blive sat til at indregulere et varmeanlæg? Jamen, det er jeg faktisk,” siger Søren Juncker.

A-klubben planlægger at udbyde et videregående modul to. Adgang til dette modul forudsætter, at man har gennemført modul 1. Kurserne holdes onsdag den 30. og tirsdag den 31. marts. Tilmelding til Jørgen Hansen fra A-klubben i Rør og Blik.

”Folkene fra Tour og Andersson A/S er i øvrigt med på at gennemføre en helt ny kursusrække, hvis der er behov for det,” siger Jørgen Hansen.



Utætheden på Nettet

Skulle der blandt læserne være nogle, som af vanvare er kommet til at smide et nummer af Utætheden i papircontaineren, er hjælpen kun et museklik væk.

Som noget nyt er alle numre siden januar 2011 lagt ud på Blik og Rørarbejderforbundets hjemmeside.

Vejen til målet:

Gå ind på www.blikroer.dk

Dobbeltklik på Om Blik & Rør
Gå ind under Kredse og afdelinger og klik på Kreds København.

Under Kreds København klikkes på Fagbladet Utætheden og så er du der.

Ud over, at bladet kan læses på skærmen, er der også mulighed for af at lave et print af det.

Tale fra den virkelige verden

Blikkenslager Henrik Roos' tale til 5000 tillidsmandskolleger på stormødet i Odense 2. februar

■ **POLITIK** LO's faglige stormøde i Odense 2. februar med deltagelse af omkring 5000 tillidsrepræsentanter efterlod ingen tvivl: Regeringens forslag om at afskaffe efterlønnen vil få kvalificeret modstand fra en samlet LO-fagbevægelse.

Mødets primære formål var at klæde deltagerne på med gode argumenter til diskussionerne om efterlønnens fremtid.

Blandt oplægsholderne var blikkenslager Henrik Roos, tillidsmand hos Enco og medlem af Rør og Blik København.

Roos' tale som mange gav udtryk for, at de syntes var virkelig god, bringes her i sin helhed.

Goddag!

Mit navn er Henrik Roos. Jeg er 38 år. Blikkenslager og VVS montør.

Og jeg kommer fra København, hvis nogen skulle være i tvivl.

Jeg kom i lære som blikkenslager, da jeg var 16 år i 1989. Jeg har arbejdet i faget lige siden og altid været glad for det. De sidste 10 år har jeg været i samme firma.

De seneste 6 år har jeg været tillidsrepræsentant, og før det var jeg sikkerhedsrepræsentant.

Jeg er blikkenslager af tredje generation, så jeg har set, både på min familie og kollegaer, hvad det vil sige at være slidt ned efter et langt og hårdt arbejdsliv i mit fag.

Og mit job er hårdt.

Jeg arbejder på byggepladser. Der skal løftes tunge radiatorer og store rør, der skal køres værktøj og materialer med trillebør, ofte ad dårlige og besværlige adgangsveje.

Og træk og kulde er også noget af det, vi konstant er udsat for. Det slider på mit alle vigtigste værktøj: Min krop.

Og selvom jeg blot er 38 år, kan det mærkes, at jeg har været på arbejdsmarkedet, siden jeg var 16 år.

Mine fødder er det sidste års tid begyndt at gøre rigtig ondt. Når jeg vågner om morgenen føles det som om, jeg har sovet med for små sko på. Men i mit firma har vi en privat sundhedsforsikring.

En sundhedsforsikring, som gav mig mulighed for at få en henvisning til et privathospital i Charlottenlund, hvor

jeg kunne få tjekket mine fødder.

Lægen kiggede på mine fødder, og tog en række røntgenbilleder.

Er der for resten nogen af jer, der har set sådan nogle billeder af gennemlyste fødder?



Fotos: Mark Knudsen/Monsun



Ja, nu er jeg jo ikke læge, så jeg kunne ikke se noget på de billeder, og dem, der har set mine fødder, vil give mig ret i, at de ikke er jordens kønneste!

Nå, men beskeden fra lægen var klar: ”Det her problem ser man normalt hos folk, der er 10 år ældre end dig,” sagde han.

Og så var det lige, at jeg tænkte, at det var en smule ærgerligt at være 10 år foran alle andre. I hvert fald på dette område. For det er temmelig svært at undvære sine fødder.

Efter en snak med lægen kom jeg ud i venteværelset. Her mødte virkeligheden mig. Venteværelset var fyldt med fine mennesker fra Charlottenlund. Fine mennesker, som alle var ankommet i store biler og med flotte pelsfrakker på.

Selv var jeg kommet på cykel og i regntøj.

Så var det, at det slog mig, at vi nok ikke lige lavede det samme til hverdag,

Jeg har i hvert fald aldrig prøvet at stå og løfte i den ene ende af en radiator på over 100 kg. med en kollega i den anden ende, der var iført en dyr minkpels, eller som har en Mercedes.

Så det er nok grunden til, at jeg var 10 år foran dem. Mit arbejde er noget andet. Det er hårdt. Og det slider på kroppen, mit vigtigste værktøj, som jeg ikke kan skifte ud.

Så kære venner, det er derfor, jeg er kommet her i dag.

Det er nu slaget skal slås. Ikke den dag vi er slidt ned og udbrændte.

Vi skal sammen tage kampen op.

En kamp, der rækker helt ud i frokoststuen, i skuret eller i kantinen. Gerne midt i frokosten, og

helst lige inden tvivlerne får mad i maven, mens de kan genkende følelsen af at være træt og svag.

Og når så jeres familier, børn, bekendte og kollegaer alle er overbevidst og er kommet til fornuft – så tag dem i hånden, for vi skal ud og slås. Ikke kun for mig. Ikke kun for dig. Men for hele Danmark og vores kommende generationer.

Vi har brug for efterløn. Og vi har råd til efterløn.

Tak, fordi I gav jer tid til at lytte på en blikkenslager fra Vanløse.

Vi ses til kamp på slagmarken.

Drengestreg koster blikkenslager job og helbred

Medlem af Rør og Blik blev øjenskadet på sit arbejde på grund af barns 'leg' med kraftig laserpistol. Sagen er anmeldt som arbejdsskade og er formentlig den første af sin art



■ **ARBEJDSKADE** Det var på Frederiksberg, det var den 18. januar 2011 og det var på Skolen ved Søerne. Rune Ravn stod i skolegården og snakkede arbejde med en skolebetjent, da han mærkede, at noget, han på det tidspunkt ikke anede hvad var, fuldstændig blændede ham.

”Selv om det kun varede et øjeblik, virkede det stærkt ubehageligt. Det var som om der blev trukket en blinkende, lillafarvet skygge for mine øjne,” husker Rune Ravn, som dengang var ansat i firmaet Lindpro A/S.

Lyset, som blændede Rune Ravn, stammede fra en såkaldt laserpointer, som en af skolens elever – formentlig i ubetænksomhed – havde rettet mod hans øjne. Da pedellen havde fået lokaliseret synderen og konfiskeret hans 'våben', kunne det konstateres, at der ikke var tale om det rene legetøj, men om kraftige sager.

Firmaet MrPerfect, som forhandler netop denne vare, reklamerer med, at der er tale om en ultra kraftig, grøn laserpointer med et output på 200 mW (miliwat), en bølgelængde på 532 nanometer og en rækkevidde på 1000-5000 meter. Laserstrålen er så stærk, anfører firmaet

endvidere i sin reklame, at dens stråle kan tænde tændstikker og poppe balloner.

Arbejdsskade

Mødet med en stråle af den karakter og styrke har haft nok så alvorlige konsekvenser for Rune Ravn. Såvel helbredsmæssigt som arbejdsmæssigt.

”Lægerne siger, at det nok skal gå over, men jeg har stadig, her godt en måned efter, store problemer med mine øjne. De er ekstremt lysfølsomme og irriterede. Det føles som om, at der ligesom er et forhøjet tryk på øjet,” fortæller Rune Ravn.

Generne er så alvorlige, at han, siden hændelsen indtraf 18. januar, ikke har kunnet passe sit arbejde i normalt omfang.

”Når jeg har været på arbejde en tre-fire timer, får jeg en så voldsom hovedpine og bliver så træt, at jeg er nødt til at få noget søvn.”

Da Rune Ravn fredag den 11. februar fik en fyreseddel, lød begrundelsen fra firmaets side på 'mangel på arbejde'.

”Jeg kan ikke lade være med at tænke på, om det med manglen på arbejde er et

fortsættes næste side...

... fortsat fra forrige side

påskud, og at det i virkeligheden handler om, at Runes arbejdsevne, i hvert fald i øjeblikket, er nedsat” siger Danny Nielsen, som har anmeldt skaden, der har ført til, at Rune Ravn i dag står tilbage uden arbejde og med et helbredsproblem, som en arbejdsskade.

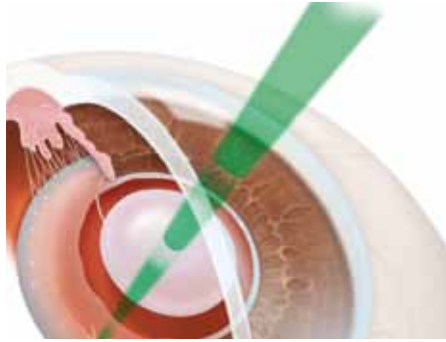
Rune Ravn har desuden selv meldt sagen til politiet på Frederiksberg. Anmeldelsen går på vold og legemsbeskadigelse.

Skolen forbyder laserpointere

Ledende overlæge Lilli Kirkebjerg ved Arbejdsmedicinsk Klinik på Bispebjerg Hospital kender ikke den konkrete sag, så den vil hun ikke forholde sig til, men hun tror, det er den første sag af sin art.

I øvrigt vil hun hilse det meget velkomment, hvis sagen fører til, at der kommer fokus på uhensigtsmæssig brug af laserpointere og anden laserteknologi.

Skoleleder Annemette Steffensen fra Skolen ved Søerne siger til Utætheden, at hun er forfærdeligt ked af, hvad der er overgået Rune Ravn, og at det som konse-



kvens af episoden er blevet præciseret, at forbudet mod at medbringe skydevåben og knive på skolens område også omfatter laserpointere.

Ved redaktionens slutning den 20. marts havde Rune Ravn endnu ikke overvundet følgerne af den skade, han pådrog sig den 18. januar.

”Jeg har stadig gener, især er jeg plaget af hovedpine,” fortæller han.

Godt værktøj, dødsens fagligt legetøj

Laserteknologien er til stor nytte på mange områder, blandt andet inden for byggeriet, men den har også sine problematiske sider. Siden begyndelsen af 2009 er der således i dansk luftrum registeret omkring 100 tilfælde, hvor personer på jorden med håndholdte laserlygter har forsøgt at genere lavtgående fly.

Indtil videre har det ikke ført til ulykker, men der er eksempler på, at piloter, der er blevet generet af laserlys under landing, har måttet trække flyet op igen. Det, der nemlig kan ske, hvis laserlys brydes i cockpitets glas, er, at der opstår en flash-effekt,

som kan blænde piloten og ødelægge hans nattesyn. Statens Lufthavnsvæsen har derfor flere gange advaret mod uvæsenet og påpeget, at det i værste fald kan føre til havari og tab af menneskeliv.

Brugen af laserlygter mod flytrafikken blev første gang rapporteret fra USA og har siden bredt sig til Europa og Skandinavien. Det var også i USA, at man var først til at tage laserlygter i brug i kriminalitetsbekæmpelsen. Det skete i 2000, da politiet i Californien anskaffede kraftige laserlygter, som skulle bruges til at blænde skurkene i stedet for at skyde dem.

KORT NYT

SKÅL!

Bryggeriet Tuborg udgav i 1948 en pamflet, som har bevaret både relevans og aktualitet. I den står nemlig at læse, hvordan de på andre sprog hilser skål.

Her nogle prøver:

Brasilien: Saúde/Sundhed

Frankrig: Santé/Sundhed

Holland: Proost/Gid det må blive til lykke

Island: Samtaka nú/Enighed nu

Jugoslavien: Zivio/Skål

Kina: Kan bei/Tøm glasset

Malaysia: Selamat minum/Drik med held

Marokko: Bismillah/I Allahs navn

Polen: Na Zdrowie/Til sundheden

Rumænien: Sănătate si noroc/Helbred og lykke

Skotland: Here's tae us! What's like us? De'il the yin! På vort velgående! Hvem kan sammenlignes med os? Pokker stå i det – ingen

Tyrkiet: Serefe/Til Deres ære

Ungarn: Istan éltesse/Må Gud lade Dem leve

Guldnåle

Guldnåle for 50 års medlemskab i 1. halvår 2011

Født	Navn	indm.dato
021138	Aage Andersen	210660
050539	Jürgen Paulsen	010461
070341	Kjeld J. Andersen	020161
110640	Erik Larsen	130461
130940	Finn H. Meier	100361
190341	Frank Hansen	100161
251139	Bent Alfred Nielsen	150461
270740	Kurt Bang Poulsen	260561
280240	John Bernhard Reidl	010161

Generalforsamling

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 holder ordinær generalforsamling tirsdag den 12. april kl. 17.00, Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV.

Dagsorden

- 1) Valg af dirigent
- 2) Godkendelse af protokol
- 3) Bestyrelsens meddelelser
- 4) Regnskab
- 5) Valg af
 - 1 kasserer
 - 1 sekretær A (blik og vvs området)
 - 1 sekretær B (sikkerhed og miljø)
 - 4 bestyrelsesmedlemmer
 - 1 revisor
 - 2 til stemmeudvalg
- 6) Indkomne forslag

Følgende kolleger modtager valg

Kasserer: Kjeld Albretsen, nyvalgt uden modkandidat

Sekretær A: Bjørn Rosenørn Due, genvalgt uden modkandidat

Sekretær B: Allan Leegaard, genvalgt uden modkandidat

Bestyrelsesmedlemmer: Henrik Juul Rasmussen, Lau Jensen og Jørgen Hansen søger alle genvalg. **Allan Immertreu** søger nyvalg

Revisor: Jan Brylow, genvalgt uden modkandidat

Stemmetællere: Finn Iwanouw og Leo Borglund, begge genvalgt uden modkandidat

Kolleger, der modtager valg, skal være til stede på generalforsamlingen eller have meldt lovligt forfald.

Forslag til generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.

Giroindbetalingskort skal forevises ved indgangen. Marts måned 2011 skal være betalt.

Generalforsamlingen slutter senest kl. 21.00

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2010

Note		2009 1000 .kr.
1	Kontingent, netto	9.968
	Opmålergebyr	291
	Andre indtægter	74
	INDTÆGTER	10.333
2	Personaleudgifter	6.526
	Administrationsudgifter	680
	Ejendommens drift	1.323
	Faglige udgifter	1.574
	Andre udgifter	306
	UDGIFTER	10.409
	Resultat før finansielle poster	-76
3	Finansielle poster, indtægter	708
	Resultat før finansielle poster m.v.	632
4	Ekstraordinære poster, udgifter	4.438
	Resultat før skat	5.070
	Betalt skat	0
	Årets resultat, overskud	5.070
	Der foreslås fordelt således:	
	Til fagforeningens egenkapital, overskud	4.671
	Til andre reserver, overskud	399
		5.070
	Balance pr. 31. december 2010	
	AKTIVER	
5	Ejendom	0
	Værdipapirer	7.683
	Deposita	0
	Anlægsaktiver i alt	7.683
	Tilgodehavender	50
	Tilgodehavende renter	223
	Forudbetalte omkostninger	19
	Likvide midler, indestående på spærret konto	14.531
	Likvide midler	1.861
	Omsætningsaktiver i alt	16.684
	Aktiver i alt	24.367
	PASSIVER	
6	Andre reserver	8.029
7	Fagforeningens egenkapital	14.666
	Egenkapital i alt	22.695
	Kreditorer	271
	Foreningsskat	0
	Anden gæld	1.401
	Kortfristet gæld i alt	1.672
	Passiver i alt	24.367
8	Eventualforpligtigelser	

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for fagforeningen er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomhed. Regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år.

Kontingentindtægter

Fagforeningens andel af medlemmets kontingent indregnes i resultatopgørelsen, såfremt kontingentet er forfaldent.

Andre driftsindtægter/-omkostninger

Andre driftsindtægter og omkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til fagforeningens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste og tab ved salg af materielle anlægsaktiver

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og -omkostninger. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Ekstraordinære indtægter og omkostninger

Ekstraordinære indtægter og omkostninger indeholder indtægter og omkostninger, som hidrører fra begivenheder eller transaktioner, der klart afviger fra den ordinære drift, og som ikke forventes at være af tilbageværende karakter.

Materielle anlægsaktiver

Tilgang af inventar og EDB anskaffelser udgiftsføres fuld ud i regnskabsåret.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominel værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte udgifter vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i efterfølgende år.

Værdipapirer

Værdipapirer indregnet under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdi på balance tidspunktet.

Egenkapital

I andre reserver indgår vedtægtsbestemte eller bestyrelsesbestemte henlæggelser til strejkeformål og fanefond. Til og afgang sker via overskudsdisponeringen.

Finansielle gældsforpligtigelser

Andre gældsforpligtigelser, som omfatter gæld til levetandører samt anden gæld, måles til nominel værdi.

Noter til årsregnskabet

Note		2009 1000 .kr.
1	Kontingent, netto	
	Kontingentindtægt	10.115.445
	- Kontingent til Blik og Rør Ungdom	151.963
	Kontingent tidligere år	36.771
		10.000.253
2	Personaleudgifter	
	Løn og gager	5.451.990
	Sociale omkostninger	34.725
	Pensioner	454.753
	Lønsumsafgift m.v.	241.363
	Personaleomkostninger i øvrigt	169.745
		6.352.576
	Fagforeningen har beskæftiget gennemsnitlig 13 medarbejdere.	
3	Finansielle poster, indtægter	
	Finansielle indtægter	
	Renteindtægter	588.252
	Udbytte	0
	Realiseret kursgevinster	0
	Urealiseret kursgevinst	0
		629
		1
		44
		38
	Finansielle udgifter	
	Renteudgifter	0
	Realiseret kurstab	14.016
	Urealiseret kurstab	104.084
		470.152
		708
4	Ekstraordinære poster, udgifter	
	Ekstraordinære indtægter	
	Avance ved salg af ejendom	0
	Ekstraordinære udgifter	
	Betalt skat ved salg af ejendom	0
	Øvrige ekstraordinære omkostninger	15.285
		15.285
		5.528
		975
		115
		4.438
5	Ejendom	
	Salgssum for ejendommen	0
	- Salgsomkostninger	0
	- Ejendommens bogførte værdi pr. 1 januar 2009	0
	- Beregnet avance ved salg af ejendommen	0
	Anskaffelsessum pr. 31. december 2010	0
		15.000
		469
		9.003
		5.528
		0
6	Andre reserver	
	Konfliktfond	
	Saldo pr. 1. januar 2010	7.993.760
	Årets resultat	0
	Konfliktfond pr. 31. december 2010	7.993.760
		7.596
		399
		7.995
	Fanefonden	
	Saldo pr. 1. januar 2010	34.648
	Årets resultat	0
	Fanefonden pr. 31. december 2010	34.648
		34
		0
		34
	Andre reserver pr. 31. december 2010	8.028.408
		8.029
7	Fagforeningens egenkapital	
	Saldo pr. 1. januar 2010	14.665.998
	Årets resultat, overskud	717.362
		15.383.360
		9.995
		4.671
		14.666
8	Eventualforpligtigelser	
	Opnår en tillidsmand ikke genvalg, erholder vedkommende løn i 1-3 måneder, såfremt vedkommende ikke er pensionsberettiget eller finder anden beskæftigelse indenfor denne periode.	
	Ifølge Blik og Rørarbejderforbundets love er afdelingen forpligtiget til at foretage udbetalinger til strejkeformål, som er medtaget under egenkapitalen.	

Den uafhængige revisors påtegning

Til medlemmerne i Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873.

Vi har revideret årsregnskabet for Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2009, omfattende anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsregnskabet. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for fagforeningens udarbejdelse og aflæggelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af fagforeningens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsregnskab.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2010 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2010 er i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

København, den 15. marts 2011

Revisionsinstituttet
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Bjarne Ingstrup
statsautoriseret revisor

Påtegning - bilagskontrollører

I henhold til fagforeningens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til lov om fonds- og foreningslovgivningen.

København, den 15. marts 2011

Jan B. Petersen
kritisk revisor

Vagn Larsen
kritisk revisor

Ny kasserer er fundet

Kjeld Albretsen bliver på generalforsamlingen tirsdag den 12. april valgt som kasserer og a-kasse ansvarlig i Rør og Blik København. Det stod fast allerede den 1. marts, da fristen for at stille op udløb og Kjeld Albretsen viste sig at være eneste kandidat. Posten som kasserer og a-kasse ansvarlig skal nybesættes, fordi Peter Jensen har valgt at stoppe.

Et slags kampvalg kommer det dog til den 12. april, idet fire kandidater populært sagt stiller op til 3½ pladser i bestyrelsen. Det skal forstås på den måde, at valgperioden for de tre af pladserne er på et år, mens den for den 'halve' kun går til generalforsamlingen i efteråret.

Kandidaterne er Henrik Juul Rasmussen, Lau Jensen, Jørgen Hansen og Allan Immertreu. De tre førstnævnte søger genvalg, mens Allan Immertreu søger nyvalg.

Alle fire kandidater er sikret en plads i bestyrelsen, men den, som opnår færrest stemmer, skal på valg igen om et halvt år.



De fire kandidater til bestyrelsen



Allan Immertreu:



Jeg er blev opfordret til at stille op af én som jeg har respekt for og som åbenbart mener, at jeg har noget at byde på i bestyrelsesarbejdet. Noget af det vigtigste for mig er, at vi får gjort noget ved, at så mange af de unge ikke kan få en læreplads. Det handler om vores fags fremtid.



Lau Jensen:



Jeg går ind for en åben fagforening, hvor medlemmerne altid vil blive mødt af en faglig sekretær. Jeg vil arbejde for at lærlinge, nyuddannede og servicesvende bliver integreret mere i det faglige fællesskab.



Jørgen Hansen:



Jeg stiller op til bestyrelsen for at arbejde for en åben og konstruktiv fagforening. Være med til at arbejde for bedre arbejdsforhold for svende og lærlinge på arbejdspladserne og fastholde arbejdsgiverne i deres ansvar omkring arbejdsmiljøet. Arbejde imod social dumping.



Henrik Juul Rasmussen:



Vores Fagforening skal favne bredt og samle kollegaerne. Vores Fagforening skal tilbyde den bedste service. Vores Fagforening skal være nærværende og imødekommende. Vores fagforening skal sikre medlemmernes løn og arbejdsforhold..

Reklamesøjle for Tekniq mod sin vilje

Uden at have spurgt om lov bringer arbejdsgiverne på deres hjemmeside under overskriften 'Bliv medlem af Tekniq' portræt af københavnsk blikkenslager. Klar overtrædelse af persondataloven, siger pressejurist.

■ **JURA** Christian Boutrup, der er anlægssvend i firmaet Glenco og mangeårigt medlem af Rør og Blik København, fik sig en kedelig overraskelse i forbindelse med en ellers festlig nytårsaften.

"Min borddame spørger mig, om jeg er blevet selvstændig. Nej, siger jeg, men hvorfor spørger du om det? Fordi der, siger hun, er et foto af dig på Tekniqs hjemmeside. Hvad er der? Det kan da ikke passe, svarer jeg. Men det gør det, viser det sig, da vi får åbnet computeren og set efter på hjemmesiden. Der, under overskriften 'Bliv medlem af Tekniq', er billedet af mig," fortæller Christian Boutrup.

Op du er sikker på, at det er dig?

"Ja, 100 procent sikker".

Har Tekniq spurgt, om de må bruge dig i deres markedsføring?

"Nej, og hvis de havde, var svaret blevet nej, medmindre honoraret havde været meget stort."

Har du nogen teori om, hvor billedet stammer fra.

"Jeg er ikke sikker, men det kan være taget til et eller andet firmablad, mens vi arbejdede i DR Byen eller på Operahuset."

Hvordan har du det med, at Tekniq uden videre bringer billeder af dig?

"Jeg synes, det er malplaceret. Jeg står i Rør og Blik og vil sgu da ikke optræde på Tekniqs hjemmeside som om, jeg er medlem der."

Er det en skærpende omstændighed, at det netop er dine arbejdsgivere, der laver det her nummer?

"Jamen, det synes jeg. Det kan jo være med til at nedsætte ens omdømme blandt



Christian Boutrup, der er anlægssvend i firmaet Glenco.

kollegerne, hvis de ser, at man reklamerer for modstanderne."

Da jeg så billedet, bemærkede jeg din hvide halsklud og tænkte, at du måtte være skorstensfejer.

"Det er jeg ikke, men det er tit, når jeg svejser, at jeg tager sådan en charmeklub om halsen, som også skorstensfejere bruger, for ikke at blive forbrændt," fortæller Christian Boutrup, som godt kunne tænke sig at vide, om det stunt, Tekniq her har lavet, er lovligt.

Persondataloven overtrådt

Nej, lovligt er det ikke, siger den pressejuridiske sagkundskab, Utætheden har konsulteret.

En af landets førende pressejurister, forskningschef Oluf Jørgensen fra Danmarks Medie- og Journalisthøjskole i Århus, slår fast, at det i henhold til persondataloven er forbudt at offentliggøre billeder af en person uden, at denne har givet sit samtykke.

"Var det for eksempel et billede af et demonstrationsoptog med mange mennesker, havde situationen været en anden, men da jeg forstår, at der er tale om et portræt, er der ingen tvivl. Offentliggørelsen er i strid med loven, og Christian Boutrup kan kræve billedet fjernet fra hjemmesiden. Hvis det ikke sker, kan han klage til Datatilsynet," siger Oluf Jørgensen.

Tekniq undskylder

Christian Boutrup får dog ikke brug for at pudse Datatilsynet på Tekniq. Kommunikationschef Michael Rask Pedersen hos Tekniq lægger sig fladt ned, da han får forelagt sagens omstændigheder, som er, at man uden samtykke har bragt et billede af en person et sted, pågældende person ikke bryder sig om at optræde.

"Billedet vil omgående blive fjernet fra vores hjemmeside og Christian Boutrup vil få en uforbeholden undskyldning," siger Michael Rask Pedersen.

På spørgsmålet, om det ikke ville være på sin plads med en erstatning for svie og smerte, svarer

kommunikationschefen:

”Det må være nok, at vi fjerner billedet og giver en undskyldning. Hvis Christian Boutrup ikke er enig i det, skal han bare ringe. Det er i hvert fald ikke en sag, jeg vil diskutere med en journalist.”

Tirsdag den 8. februar, dagen efter samtalen med Michael Rask Pedersen, kunne det konstateres, at Christian Boutrup ikke mere optrådte på Tekniqs hjemmeside.

Billeder på internettet

Offentliggørelse på internet af billeder af genkendelige personer betragtes som en elektronisk behandling af personoplysninger.

Situationsbilleder defineres som billeder, hvor en aktivitet eller en situation er det egentlige formål med billedet. Det kunne f.eks. være gæster til en rockkoncert, legende børn i en skolegård eller besøgende i en zoologisk have.

Modsætningen hertil er **portrætbilleder**, hvor formålet er at afbilde en eller flere bestemte personer.

Udgangspunktet er, at situationsbilleder kan offentliggøres **uden samtykke**. Det afgørende kriterium er, at den afbildede ikke med rimelighed må kunne føle sig udstillet, udnyttet eller krænket, f.eks. i markedsførings eller andet kommercielt øjemed. Billederne skal således være **harmløse**.

Som altovervejende udgangspunkt kræver det et **samtykke** at offentliggøre **portrætbilleder** på internet.

Dette er begrundet i, at en sådan offentliggørelse vil kunne medføre ulemper for de registrerede, idet nogle mennesker vil kunne føle ubehag ved, at sådanne billeder, eventuelt sammen med oplysninger om navn m.v., gøres offentligt tilgængeligt for alle, der har adgang til internet, og at denne ulempe vejer tungere end interessen i offentliggørelsen.

Kilde: www.datatilsynet.dk

Læserbreve



TAK!

En kæmpe tak til alle, som har done-ret et flot beløb til vores slunkne kasse.

Det drejer sig om følgende klubber:

NCC

Frederiksberg Forsyning

ENCO VVS

Christoffersen og Knudsen

Rørklubben Rørbyg

A-klubbens aktiviteter: Ugentlige møder med arbejdsløse kolleger, sociale arrangementer, pladsbesøg, fællesmøder med andre A-klubber, diverse aktioner, debattmøder med politikere, hvor vi prøver at sætte fokus på de arbejdsløses situation, plus meget andet.

Det er ikke sjovt at være arbejdsløs, derfor prøver vi at gøre en forskel.

Venlig hilsen

A-klubben i Rør og Blik København

PENSIONISTUDFLUGT TIL NAVERHULEN I HELSINGØR

Hovedparten af de 42 deltagere i udflugten til Naverhulen i Helsingør onsdag den 16. februar mødtes på Hovedbanegården. Ved afgang kl. 09.49 mærkedes allerede den gode og forventningsfulde stemning, og der var selvfølgelig flere hyggelige gensyn, efterhånden som medlemmerne med ledsager steg ombord i toget til det nordlige Sjælland.

Efter ankomsten til Helsingør var der en kort spadseretur i bidende frostvej til Naverhulen. Her blev vi – som sædvanligt – modtaget med åbne arme og godt humør. Efter indtagelsen af pladserne ved de opstillede borde var der servering af drikkevarer.

Formanden for Naverklubben Ebbe Gyrming (tidligere populær underviser på LO-skolen) gav derefter en sjov og spændende orientering om navernes historie og traditioner. Vi fik faktisk historien helt tilbage fra Adam og Eva og op til nutiden. Der var også en gennemgang af de forskellige lokaliteter, som naverne i Helsingør har haft til deres aktiviteter, indtil de overtog en gammel, nu fuldt moderniseret kleinsmedje i Sct. Annagade 21, hvor Naverhulen i dag er beliggende.

Dagens frokost bestod af dejligt frisk-smurt smørrebrød – med tilhørende øl

og brændevin. Frokosten sluttede med kaffebrød.

Ingen kom til at kede sig, da harmonikakasseføreren gik i gang. Der var rig mulighed for at synge med på de mange sange, og denne mulighed blev ikke forbigået. Der var i dagens løb mulighed for indkøb af drikkevarer i den tilstødende bar til rimelige priser.

Stemningen må have nået usædvanlige højder, for pludselig ringede vores næstformand, Leo Borglund, på den fine gamle klokke, der betyder øl til alle i huset. Der var et øjeblik ganske stille, men så brød glæden løs. Denne gestus fra næstformandens side medførte, at han blev udnævnt til Dagens Blærerøv.

Opbruddet fra dagens arrangement skete gradvist, da deltagerne med almindelig billet kunne tage toget hjem efter behag, mens mimrekortsbrugere måtte vente til efter kl. 17.00 – grundet de gældende restriktioner for sådanne brugere.

Så vidt vides kom alle hjem i god behold.

Det er efterhånden blevet en rigtig god tradition i pensionistforeningen, at vi som led i vores udflugtsprogram aflægger Naverhulen et besøg.

Naverhulen er for øvrigt åben dagligt 12.00 – 17.00, hvor alle er meget velkomne.

Referent: Bent Kühn, sekretær for Pensionistklubben i Rør og Blik

Sjov fastelavnsfest

Fastelavnsfest i Byggefagenes Hus søndag den 6. marts var velbesøgt, hyggelig og sjov.

Beslutningen om at gentage succesen næste år er allerede taget.

Du kan se mange flere billeder fra festen på Rør og Bliks facebookside.



Anmeldte byggepladser

Firma	Arbejdspladsen	Arbejde
GL-VVS	Mortonsvej 8	Nybyg
LH Rørbyg A/S	Slotsarkaderne	Køl
Sven Mortensen VVS	Engvej 171	Nybyg
Sven Mortensen VVS	Ballerup Boulevard 2	Nybyg + renovering
Jeudan Servicepartner A/S	Toldbodgade 59	Renovering
Wicotec A/S	Njalsgade 80-88	Renovering
Andersen & Heegaard A/S	Højvær 41	Renovering
Wicotec A/S	Tåstrupgårdsvej 73-95	Renovering
DTEK A/S	Stærevej 66-68	Renovering
GK Danmark A/S	Sydhavnsplads 15	Nybyg
Bøgelund VVS	Lyngby Storcenter / Scandic Hotel	Renovering
Jeudan Servicepartner A/S	Israels Plads – Torvehallerne	Nybyg
Sven Mortensen VVS	Brannersvej 2-6	Nybyg
DTEK A/S	Borupvang 5	Nybyg
L&H Rørbyg A/S	Kattegatvej 2	Nybyg

Anmeldte tillidsrepræsentanter



Digmann A/S
Johnny Frederiksen



Varme og Vand ApS
Kjeld Bjerre Leth



HM VVS A/S
Robert J. Madsen



Tvilling VVS ApS
Søren Stougaard

Anmeldte sikkerhedsrepræsentanter

Firma	Arbejds miljørepræsentant
DTEK A/S	Niels Hilfling Petersen

Rettelse til rettelse

I en rettelse i forrige nummer af Utætheden, hvori det blev beklaget, at vi i nummeret forinden fejlagtigt skrev, at forbundssekretær Kim Fusager Balle havde trådt sine fagpolitiske børnesko hos Rør og Blik København, lykkedes det at begå endnu en fejl. Den gik ud over Henrik W. Petersen, som vi fik gjort til forbundssekretær, uagtet at han er Blik og Rørarbejderforbundets næstformand. Undskyld, Henrik.

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

Rådgivningen ved Annette Kappel

Mandag 08:00 – 14:30
Onsdag 08:00 – 11:00
Torsdag 08:00 – 17:00

Lukkedag

Rør og Blik holder onsdag den 30. marts lukket hele dagen på grund af møde.

KALENDER

Bestyrelsesmøder tirsdage i 2011

19. april
10. maj
28. juni
30. august
11. oktober

Generalforsamling

Tirsdag 12. april

Søndag d. 1. maj
Fælles 1. maj med Malerne

Tips til Utætheden:

Ring til Ivan på tlf.: 3583 2422

Efterlønsklubben

Efterlønsklubben holder møde på Lygten kl. 10.00 første mandag i hver måned, bortset fra i juni, juli og august.
Kontaktperson: Freddy Røpke tlf. 2445 8701

A-klubben

Møde hver man. kl. 10.00 i Byggefagenes Hus
Kontakt til klubben:
arbejdslosvvs@live.dk og mobil 2688 2077

Fælles 1. maj

i Byggefagenes Hus

Lygten 10, 2400 NV

Søndag den 1. maj kl. 9.00

Kl. 11.30: Optog afgår mod
Fælledparken

*Arrangører: Rør og Blik København i samarbejde
med Malernes Fagforening Storkøbenhavn*



**GÆSTETALER:
VILLY SØVNDAL**

formand for Socialistisk
Folkeparti



**LIVEMUSIK:
TRAVELIN BAND**



**SPECIELT FOR BØRNENE:
TRANSPORT I HESTEVOGN
TIL FÆLLEDPARKEN**