


Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«

A photograph of a man with grey hair, glasses, and a beard, wearing a blue jacket over a green shirt. He is holding a red flag with a large illustration of Robin Hood in a red tunic and green leafy pattern. In the background, other people and a red banner with yellow text "REGERI" and "S FAGFO" are visible.

Demo mod omvendt Robin Hood

Læs lederen og bagsiden

Det historiske hjørne

Høvding og strid banan



Carl Lythjohan, formand for Blikkenslagernes Fagforening af 1873 i København og for forbundet

Carl Lythjohan, formand for Blikkenslagernes Fagforening af 1873 i København i fire omgange (1899-1901, 1905-14, 1915-19 og 1920-24) samt formand for forbundet (1906-29) er en af de store skikkelser i blikkenslagerfagets historie, hvis ikke den allerstørste.

Fra Slagelse, hvor han blev født i 1861, kom han som nyudlært svend til Burmeister og Wain og gjorde sig straks gældende i den københavnske fagforening. I de formative år i starten af det 20. århundrede, hvor blikkenslagernes fagpolitiske profil blev skabt, var det Carl Lythjohan, der – med få afbrydelse, blandt andet et par års ophold i USA – sad for bordenden.

Stædig, grov, myreflittig, hurtig, aggressiv er nogle af de tillægsord, der er blevet brugt til at beskrive hans karakter. Nogen nem mand at omgås var han ikke.

”Han svor og bandede, var som gammel håndværker uden megen skoleuddannelse, stort set uden evne til at udtrykke sig skriftligt, men hurtig i replikken, vittig og i stand til at trække en forsamling med sig,” hedder det om ham i skriftet ’Bliktude’, som Blikkenslagerforbundet udsendte i anledning af sit 100 års jubilæum.

Uanset at nok ikke alle Carl Lythjo-

hans egenskaber kunne kaldes ædle, var den samlede pakke brugbar i en situation, hvor blikkenslagerne skulle markere sig i forhold til arbejdsgiverne og gøre sig kendte i offentligheden. Det lykkedes i en grad, så der under den store blikkenslagerkonflikt i 1911 blev sunget en vise om ham i årets Tivolirevy, hvad så vidt vides ingen anden blikkenslagerformand har opnået. Hverken før eller siden. Et af versene lød.

*Se, min mor bestandig såå’
”ku’ vor søn til præst vi få!”
Mens min tante ville haå’
jeg til scenen skulle gå.
Men min far mig råded fra a’
komme alt for højt på strå:
”Lyt Johan, og gå hen
og bliv blikkenslagersvend*

Carl Lythjohan var i den grad det talte ords mand, at han hellere rejste flere dage i en umagelig 3. classes togkupé, for sparsommelig var han også, end han skrev et brev. Hvor som helst i landet, der fandtes en genstridig mester, mødte Lythjohan op på hans værksted og truede med at tage ’sine’ svende ud af arbejdet, indtil forholdene var bragt i orden. Det vil sige, at forholdene var, som Lythjohan ville have dem

Overfor den interne opposition, som under hans ’regeringstid’ fortrinsvis bestod af syndikalister og venstresocialdemokrater, var Lythjohan ubønhørlig. Da det kom for en dag, at en af de markante modstandere, syndikalist Martin Hansen, virkede som formand hos en mester, røg han ud af fagforeningen, og da han kort efter blev arbejdsløs, sørgede Lythjohan for, at han ikke blev genoptaget. Hansen måtte gå rettens vej for at komme ind i varmen igen.

Strid banan, ham Lythjohan, men også principfast og forudseende. Da de første kvinder blev ansat på metalvarefabrikkerne, så blikkenslager-mændene på dem som løntrykkere, det gjaldt om hurtigst muligt at få dem ud af vagten igen. Carl Lythjohan troede ikke på, at kvinderne lod sig fordrive, og argumenterede energisk for, at man beskyttede sig bedst mod løntrykkeriet ved at organisere kvinderne

Den københavnske fagforening, der var forbundets i særklasse største, udgjorde Lythjohans magtbase, så da han blev væltet som formand her, begyndte hans status som enevoldshersker at smuldre. På forbundskongressen i 1919 blev det besluttet, at der skulle vælges en næstformand, med hvem formanden skulle dele magten. Næstformand blev L.C. Andersen, og med ham som den reelle leder startede en helt ny æra.

Jubilæumsskriftet ’Bliktude’ beskriver omvæltningen på denne måde: ”Alle de gamle slagord om arbejderklassens frigørelse og kapitalismens omstyrtelse troede ingen mere på. Den gamle hugaf Lythjohan kunne endnu nu og da få lov til at bruge dem, men teknokraten L.C. Andersen tog dem ikke i sin mund.”

Carl Lythjohan forblev formand for Blikkenslagerforbundet til sin død i 1929, 58 år gammel.

Utætheden

39. årgang nr. 4 august 2010

Ucensureret blad udgivet af

Rør og Blikkenslagernes

Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV

Telefon: 3583 2422

Telefax: 3583 2421

E-mail: kbh@blikroer.dk

Hjemmeside: www.rorogblik.dk

Ansvarshavende redaktør:

Bjarne G. Petersen.

E-mail: bgp@blikroer.dk

Redaktion:

Journalist Ivan Enoksen (DJ)

E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3500

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Afleveret til postvæsenet:

4. august 2010

Deadline for næste nummer:

18. september 2010



FORSIDEN

Vagn Larsen, fanebærer for Rør og Blik København, på plads foran Folketinget ved den store demonstration mod regeringens og Dansk Folkepartis såkaldte genopretningsplan

LEDER

Skamløst!

På dette sted i forrige nummer af Utætheden stod, at regeringen var faldet i søvn, gået i stå og kørt træt. Det var en uretfærdig beskyldning, har det siden vist sig.

Da regningen for den økonomiske krise skulle betales – samles op, som statsministeren foretrækker at kalde det – udviste regeringen faktisk handlekraft. Den åbenbarede samtidig, hvor skamløs den er.

Anden betegnelse end skamløs er svær at komme på for det, regeringen og dens vedhæng, Dansk Folkeparti, lægger op til med den såkaldte 'genopretningsplan'. Planen betyder, at de, der ud fra enhver målestok har det mindste ansvar for, at samfundsøkonomien sejler, nemlig de arbejdsløse og de unge under uddannelse, kommer til at betale relativt mest for den nyliberalistiske politiks letsindigheder. Regeringen tager fra de fattige og giver til de rige.

En sådan omvendt Robin Hood kan selvfølgelig ikke komme som nogen stor overraskelse, når landet har en højreorienteret borgerlig regering. En vis syg logik er der også i, at regeringen prøver at gøre livet surt for fagbevægelsen ved at mindske det skattemæssige fradrag for faglige kontingenter.

Først og sidst svinges pisken dog over dem, der kastes ud i arbejdsløshed. Det er dem, der har fået deres periode med dagpenge halveret, som for at genvinde retten til dagpenge skal bruge dobbelt så lang tids arbejde, og som samtidig får forringet deres økonomiske muligheder for at dygtiggøre sig gennem efter- og videreuddannelse. Det stort set eneste, regeringen ikke har rørt ved, er kontrollen med de arbejdsløse.

Taget i betragtning, hvad der skete, da regeringen endelig vågnede op til dåd, må man håbe, at den hurtigst muligt igen lægger sig hen – eller følger udenrigsminister Lene Espersens eksempel og tager på ferie. Gerne en, der varer, indtil statsministeren udskriver nyvalg.

Det ske snart. Tanken om, at han kan vente, indtil november næste år er ikke til at klare.

Læs om 'genopretningsplanens' konsekvenser på bagsiden

Bjarne G. Petersen, formand for
Rør og Blik København





Inspektionshold af ledige bygningsarbejdere anbefaler udskiftning af 54 gamle vandhaner med vandbesparende, blyfri modeller. Det er at vise kærlighed til miljø og klima

Overforbrug af alt

Arbejdsløse blikkenslagere dokumenterer ressourcspild og overdreven CO2 udledning i københavnsk børneinstitution

■ **MILJØ** Dr. Louises Børnegård i Ryesgade på det københavnske Østerbro er næppe i dårligere stand end gennemsnittet af hovedstadens over 2000 børneinstitutioner.

Hvis der er noget at komme efter her med hensyn til energibesparelser, så vil der være det de fleste steder. Og der er faktisk noget at komme efter i Dr. Louise Børnegård i Ryesgade. Det viser den 'tilstandsrapport', som et inspektionshold af ledige københavnske håndværkere, heriblandt et par blikkenslagere, udarbejdede efter at have gennemgået i institutionens vand-, varme-, ventilations- og el-installationer.

Rapporten blev lavet i anledning af klimaaktionen på Rådhuspladsen den 1. juni, som A-klubben i Rør og Blik stod bag sammen med tilsvarende klubber i TIB og BJMF.

Her en gennemgang af rapportens vigtigste observationer og forslag til foranstaltninger, der omgående skåner miljø og klima og på sigt også pengepungen.

Vand

Dr. Louises Børnegård, der er en aldersintegreret institution for omkring 100 vuggestue- og børnehavebørn, bruger for tæt ved 1 millioner kroner vand om året.

Der er fem opvaske- og vaskemaskiner. Alle er af ældre dato. Bør udskiftes med nye energi- og vandbesparende modeller.

Der er 31 toiletter, som alle bør udskiftes med nye vandbesparende modeller med stort/lille skyl.

Der er i 54 vandhaner. Bør udskiftes med vandbesparende, blyfri modeller.

Varme

Institutionens varmeforbrug foreligger ikke oplyst, men det kan under alle omstændigheder nedbringes. Forslag til foranstaltninger:

Gennemgang af hele varmesystemet.
Installation af fjernstyrede termosta-

ter, som sikrer mod pilfingre i alle aldre.

Følere på vinduer, så varmen slukkes, når vinduet åbnes.

Efterisolering af fjernvarmerør på loftet.

Installation af solfangere på tagflade mod syd, producerer varmt vand og giver skygge, hvilket mindsker behovet for køling på øverste etage.

Elektricitet

Årligt forbrug ikke oplyst, men det kan sagens blive lavere.

Meget betydelig besparelse ved at udskifte store cirkulationspumper i varmesystemet med A-mærket pumpe.

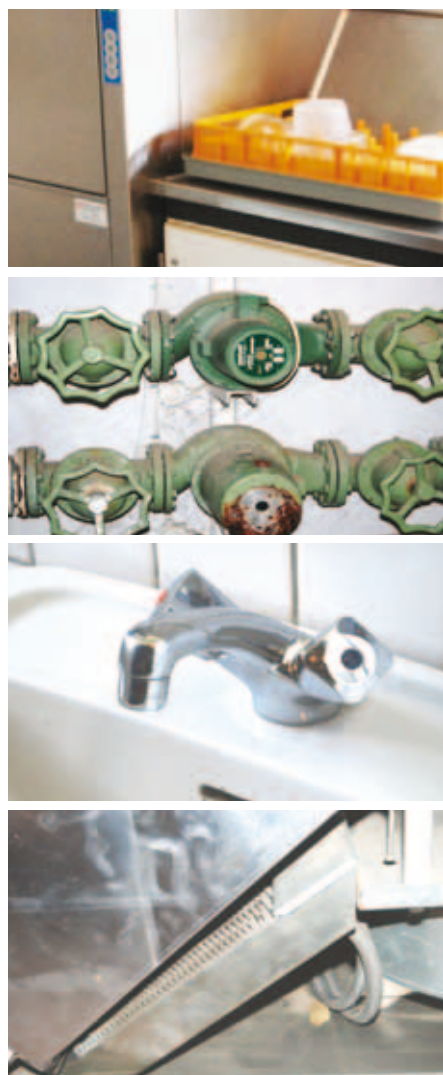
Udskiftning af glødepærer med bedste LED pærer, der giver samme dejlige lys, men bruger 90 kWh mindre om året.

Ventilationsluft i varmeveksler opvarmes med el. Godt for pengepung og miljø, herunder CO2 udledning, at skifte til fjernvarme.

Ventilation

Stort varmetab på mekanisk udsugning i den ældste bygningsdel.

Air-con anlæg i ny bygningsdel



kæmper med varme fra stort glasparti i trappetårn samt med udsugningsanlæg og ukontrollerbare radiatortermostater. Hverken godt for isbjørne eller pengepung.

Manglende rengøring af rør forøger energiforbrug.

Klimaskærm

Forslag vedrørende klimaskærm, som er samlet betegnelse for ydervægge, fundament, terrændæk, tag, vinduer og døre:

Udskiftning til energiruder.

Uisoleret gulv i sal på tagetage efterisoleres. Det samme bør ske med loftet i salen og taget over hele den gamle bygningsdel samt massiv ydervæg. Samlet besparelse 345 kWh/m² om året.

Hver sparet kWh repræsenteret en mindre-udledning af CO₂ på fra 0,13 til 0,55 kg. Besparelsen størrelse afhænger af opvarmningsform og er størst ved el-varme og mindst ved fjernvarme.

Rødgloedende telefoner i a-kassen

Nyt Edb-system har givet store indkøringsproblemer. Kasserer Peter Jensen, Rør og Blik, forklarer

Personalet i vores a-kasse har knoklet og arbejdsløse medlemmer har helt berettiget kimet os ned. Rigtig meget gik galt ved første udbetaling fra a-kassens og forbundets nye Edb-system: Forsinkede og forkerte dagpengeudbetalinger, problemer med kontingentoprævninger og skattetræk, efterlønskort, der skulle rettes, samt masser af acontoudbetalinger, som skulle udskrives.

Efter flere udsættelser af startdatoen blev det nye system sat i søen d. 8. juni og første dagpengekørsel skulle foregå i slutningen af juni. Samtidig med indkøringen af det nye EDB er der foregået en omlægning af arbejdsopgaverne, så en del af de arbejdsfunktioner, der tidligere lå lokalt i a-kassen på Lygten, nu ligger centralt på Immerkær.

Det har betydet, at vort lokale personale har måttet hjælpe medlemmerne med at udrede en masse problemer, hvor arbejdsgangene nu ligger centralt.

De mange henvendelser har også betydet, at vort telefonnet har været

overbebyrdet, og at det har været svært for mange medlemmer at komme igenem.

Mens dette skrives, er anden dagpengekørsel med det nye system foretaget med et betydeligt bedre resultat, selvom der stadig er en del, der skal korrigeres.

En af arbejdsopgaverne, som er flyttet fra den lokale kasse, er behandlingen af dagpengekortene. Hvis du sender dit kort med posten, skal det derfor fremover sendes til Hovedkassen:

Byggefagenes Arbejdsløshedskasse, Immerkær 42, 2650 Hvidovre (tlf. 36 38 34 00).



Smædepris til totalentreprenør

27. maj overrakte Aktionsgruppen Arbejdere Akademikere, AAA, den årlige arbejdsmiljøsmædepris 'Det Forhåndenværende Søm' til totalentreprenør Arpe & Kjeldsholm.

Smædeprisen gives til virksomheder eller institutioner, der i særlig grad har tilsidesat arbejdsmiljøet. Byggepladsen Tivoli Congress Center blev valgt på baggrund af stor utilfredshed med sikkerhed og miljø blandt svendene - og 46 henvendelse fra Arbejdstilsynet.

Arpe & Kjeldsholm havde på forhånd meddelt, at de ikke ønskede at modtage prisen, men da AAA-repræsentant Freddy Ridderhauge gik ind til byggeledelsen, mens en større gruppe håndværkere fra pladsen stod forsamlet udenfor med balthorn og piften, lykkedes det alligevel at få overrakt prisen til Allan Arpe fra Arpe & Kjeldsholm.

Højby holder

Erik Højby, der efter 30 års uafbrudt tillidsmandsarbejde er nået til vejs ende, ser tilbage og mindes en anden personlighed: hans for længst afdøde tillidsmandskollega Sti Davidsen

■ INTERVIEW

”Og der har du så udgiftssiden.”

Erik Højby slår med en flot håndbevægelse ud mod den ene af de to bygninger, som udgør Bravidas danske hovedsæde på Park Alle i Brøndby. De to parallelt placerede bygninger rummer henholdsvis værksteder og kontorer, og det er kontorbygningen, bemærkningen er møntet på.

Anledningen til Utæthedens besøg på Park Alle er, at Erik Højbys arbejdsliv lakker mod enden. På tidspunktet for besøget er der to ugers sommerferie og halvanden måneds tjeneste til, at den 64½ årige oprindeligt smedeuddannede Højby går på efterløn.

I et fag, hvor lange, uafbrudte ansættelser er undtagelsen, har Erik Højby skilt sig ud ved det meste af karrieren at have været knyttet til samme arbejdsplads. Firmaet har heddet noget forskelligt og haft skiftende ejere, men Højby har altid været der.

Også for kollegerne har han været der. Erik Højby blev første gang valgt som tillidsmand i 1979 og har bestridt tillidshverv lige siden. Først for servicesvendene i Brøndbyvester Mølle og siden i en lang årrække for en noget større kreds af kolleger i Semco. Efter at Semco i 2003 blev opkøbt af Bravida, har det været servicesvendene i denne, Danmarks største installations- og serviceforretning, som har valgt ham til at varetage deres interesser. Både som tillidsmand og som medarbejderrepræsentant i A/S bestyrelsen.

Erik Højby var i en årrække, indtil slutningen af 1980'erne, desuden medlem



af bestyrelsen for Rør og Blik København. Og ligesom de fleste i bestyrelsen dengang var, var også han medlem af DKP (Danmarks Kommunistiske Parti).

Sti Davidsen

Utætheden er taget af sted i forventning om, at en mand, der som Erik Højby har været involveret i fagligt arbejde på højt niveau gennem 30 år, kan bidrage til fortællingen om en bevæget periode i blikkenslagerfagets historie. Det gør Højby da også gerne, og står det til ham, får Sti Davidsen sit eget kapitel i den fortælling.

Af hensyn til yngre læsere: Sti Davidsen (jo, fornavnet er uden 'g' til sidst, red. bem.) var tillidsmand for anlægssvendene i Semco, mens Erik Højby var det for servicesvendene. Davidsen døde ret tidligt, i 1996, i øvrigt efter forinden at have bedt om, at hans aske måtte blive spredt ud over firmaets parkeringsplads.

”For, som han forklarede, at kunne

ligge og glæde sig over arbejdsgiverne reaktion, når de fik aksens i øjnene: Satans, det er ham Sti igen,” fortæller Erik Højby.

Han siger videre om sin mangeårige tillidsmandskollega:

” I dag må man vel sige, at arbejdsgiverne har fået et overtag, og at de nyder situationen

”Sti var speciel. Barsk, fræk, uforfærdet, hurtig i tanke og replik – en ekstrem god tillidsmand og et både dyrt og nyttigt bekendtskab for arbejdsgiverne. Dyrt, fordi han skaffede svendene mange fordele, og nyttigt, fordi arbejdsgiverne kunne være sikre på, at aftaler, de indgik med ham, blev overholdt. Hans store fordel var, at han i løbet af 20 sekunder kunne gennemskue en hvilken som helst problemstilling. Jeg husker også, hvordan



Til venstre: Erik Højby på værkstedet - en af de sidste gange i en langt og stabilt arbejdsliv.

Til højre: Stig Davidsen - nok engang på barrikaden.



bejdsgiverne forlangte nøglerne udlevet, men forinden skulle bilerne jo tælles op. Det blev gjort grundigt. Først derefter blev bilnøglerne afleveret – alle på én gang, samlet i en kasse. Lidt barnligt måske, men ret effektivt,” husker Erik Højby.

Selv mener han ikke at have mange træk til fælles med ’forbilledet’ Sti Davidsen.

’Han var til kamp og konfrontation, mens jeg mere har været en samarbejdsmand. Det har med mit temperament at gøre, men også med, at vores arbejdsplads på et tidspunkt havde nået et mætheds punkt med hensyn til arbejdsnedlæggelser. Tiderne var desuden blevet nogle andre. I dag må man vel sige, at arbejdsgiverne har fået et overtag, og at de nyder situationen.”

Utæthedens udsendte har aldrig oplevet Sti Davidsen, men hvis Højby karakteristisk af ham er dækkende, så har de to nok alligevel noget til fælles.

Om en upålidelig overmontør, som Erik Højby er stødt på i sin karriere, siger han således, at det eneste han kunne var at ’æde, skide og gå i vejen’.

Konfronteret med det barske ordvalg, siger Højby, at han altid har sagt, hvad han mente, og sagt det lige ud af posen. Som Davidsen vistnok også brugte at gøre det...

Jyder i København

Når det handler om udsigterne til at få stoppet den ulige konkurrence fra udenlandske bygningsarbejdere, er Erik Højby ikke nogen stor optimist.

”Det vi oplever med polakkerne og de

andre udenlandske arbejdere, har vi københavnere været igennem med jyderne, der kom til byen i campingvogne og fiplede med deres skattefrie køre- og kostpenge, så de ikke behøvede at få så meget i ’rigtig’ løn. Sådan foregår det stadigvæk. Dermed ikke sagt, at fagbevægelsen bare skal lade stå til, men jeg siger, at det bliver svært at få problemet løst, fordi den vand-

” **Det bliver svært at få problemet løst, fordi den vandrende arbejdskraft er en så fundamental del af det at være med i EU**

rende arbejdskraft er en så fundamental del af det at være med i EU.”

Der er dem, der mener, at Sti Davidsen ville vende sig i sin grav, hvis han vidste, at du anbefalede et ja til den overenskomst, som blev indgået her i foråret. Hvad siger du til det?

”Jeg siger, at det er noget pis at komme med, for man kan ikke skrue tiden tilbage på den måde. Min begrundelse var i øvrigt, at resultatet var ret godt, når man tog alle forhold i betragtning, og det skal man jo gøre. Dernæst synes jeg, at den begrundelse for at stemme nej, som Rør og Bliks bestyrelse kom med, var meget tynd, og at det nok var et held for alle, at medlemmerne ikke lyttede til den,” siger Erik Højby Hansen, som er den snart forhenværendes fulde navn.

det var, når han på forbundets kongresser skulle på talerstolen. Man kunne ligefrem mærke, hvordan salen dirrede i forventning om det, der nu ville komme.”

Med til historien om Sti Davidsen hører, at han de sidste 10 år hos Semco ’arbejdede hjemme’, som det hed. Arbejdsgiverne turde ikke fyre ham, men de ville heller ikke have, at han kom på arbejdspladsen, medmindre hans tilstedeværelse havde at gøre med hans tillidsmandsarbejde.

Nye tider

Som på det øvrige arbejdsmarked var også blikkenslagernes del af det præget af mange arbejdskampe – som regel overenskomststridige – i 1980’erne. Blandt dem Erik Højby selv var involveret i, husker han især én.

”Servicesvendene havde nedlagt arbejdet og stillet deres biler, så man hverken kunne komme til eller fra firmaet. Ar-

Manglen på lokummer

DRÆBER



Danmark eneste professor i lokummer siger, at han kunne finde en masse nyttige ting at sætte en blikkenslager til, når der skal findes smarte og billige toilet-løsninger i den fattige verden

■ INTERVIEW

Mangel på toiletter er årsag til, at 2 millioner børn hvert år dør af diarree. Det svarer til, at der dør et barn hvert 20. sekund. Det svarer også til, at der hver dag året rundt falder 10 jumbojet fyldt med børn ned.

Miljø-ingeniør og assisterende professor Peter Kjær Mackie Jensen, der er leder af masteruddannelsen i katastrofehåndtering ved Institut for International Sundhed, Immunologi og Mikrobiologi på Københavns Universitet, ved formentlig mere end nogen anden dansker om, hvor stort et problem det er, at 40 procent af verdens befolkning ikke har adgang til toiletfaciliteter.

”Når folk ikke har adgang til et toilet, forretter de deres nødtørft i det fri, gerne et sted nærheden af bopælen. Afføringen bringes herfra tilbage i husholdningen via vandet, under skosåler, bildæk, på fingrene, via dyrene og så videre. I områder uden toiletter indtager mennesker



i gennemsnit 10 gram af deres egen afføring om dagen, og i bare et gram af den kan der være 1 millioner bakterier, 1000 parasitter og 100 ormeæg. I Afrika, hvor problemet er allerstørst, påfører lorten, fækalierne med et finere ord, en i forvejen ofte sygdomssvækket befolkning diarree, som er den direkte årsag til, at så uhyg-

geligt mange dør, især blandt børnene,” siger Peter Kjær Mackie Jensen.

Sjove lokummer

Den 42 årige Peter Kjær Mackie Jensen, der som den eneste herhjemme har en akademisk grad i vand og sanitet og i karrierens løb har arbejdet i verdens brænd-



Peter Kjær Mackie Jensen: "Gå til en fremmed og fortæl, at du er lokumsingeniør, så er den hjemme."

” Muslimer kender fra læsning af Koranen til betydningen af personlig hygiejne, så over for dem kan man godt slå på sundheds-aspektet

punkter, bl.a. Banda Ache i Indonesien efter tsunamien, i Sri Lanka, Sydafrika, Tanzania, Indien, Kazakstan og Rusland, svarer kortfattet, når han bliver spurgt, hvordan han fandt på at specialisere sig i vand og saniteter, herunder altså også lokummer.

”Fordi jeg syntes, det var det vigtigste, jeg kunne komme til at beskæftige mig med, udtaler Peter Kjær Mackie Jensen, og tilføjer med et listigt smil, at lokummer er sjove.

”Gå til en fremmed og fortæl, at du er

lokumsingeniør, så er den hjemme.”

Hvorfor har verden ikke de lokummer, den skal bruge? Hvor svært kan det være.?

”Vi snakker gerne om sex i det offentlige rum, men når det kommer til vores afføring, så sænker tavsheden sig. Her er vi inde på noget meget privat, og det gør, at der hverken er megen fokus eller bruges ret mange penge på den del af vores infrastruktur.”

Hvad er det for nogen løsninger, som skal til?

”De skal for det første være billige og smarte – og så skal de markedsføres på den rigtige måde. Blandt fattige i u-landene er vi slet ikke derhenne, hvor vi taler om vandskylende toiletter. Her handler det om noget mere simpelt, ofte bare. et hul i jorden med noget hen over, man kan sidde på, mens man afleverer det, man nu skal. Det afgørende er, at man har styr på, hvor afføringen kommer hen,” siger Peter Kjær Mackie Jensen.

Hvad kan få mennesker, som ikke har



været vant til at bruge toilet, til at begynde på det?

”Det afhænger at, hvem vi taler om. Muslimer kender fra læsning af Koranen til betydningen af personlig hygiejne, så over for dem kan man godt slå på sund-

forsættes næste side ...

... fortsat fra forrige side



heds-aspektet. Det virker ikke altid så godt i forhold til kristne, som ikke har de samme hygiejne-traditioner.

Her kan det være andre ting, der gør udslaget. Som i f.eks. Ghana, hvor begravelser, efter at lighusene nu er begyndt at få køleanlæg, kan strække sig over så langt et tidsrum, at der for værterne er prestige i at kunne tilbyde gæsterne et toiletsæde.”

Penge i lortet

Den menneskelige afføring er ikke bare et problem, den er en del steder i verden faktisk også en kapital.

”Langs vejene i Kina har bønder stillet nogle ret fancy toiletter op. Det koster ikke noget at benytte dem, bare man afleverer den personlige gødning, som bønderne er interesseret i. I Vietnam benyttes to-kammer systemet. Toilettets ene kammer tjener som afleveringsdepot, mens komposteringen af det afleverede foregår i det andet kammer. Værdien af et halvt ton komposteret menneskelort svarer for



en vietnamesisk bonde til 15 procent af en årsindtægt,” noterer Peter Kjær Mackie Jensen, som gør opmærksom på, at det ikke er forfærdelig længe siden, at wc’et, vandklosettet, blev almindeligt i danske hjem.

”I min nordjyske barndom var det ude på landet endnu almindeligt, at man forrettede sin nødtørft i stalden – mændene

og drengene bag hestene, kvinderne og pigerne bag køerne. Jeg kan i øvrigt anbefale faghistorisk interesserede vvs’ere at besøge Frilandsmuseet. Her kan man se, hvordan de sanitære forhold var engang, endda få en guidet tur over temaet.”

Verden mangler lokummer, mens en masse blikkenslagere går rundt uden arbejde. Er det ikke dumt?

”Helt bestemt, jeg kunne finde en masse nyttige ting at sætte en dansk blikkenslager til,” siger Peter Kjær Mackie Jensen og henviser folk, der brænder for at komme ud i verden og gøre en forskel, til at søge ind på den masteruddannelse i katastrofehandtering, han er leder af.

Optagelseskraevne er en uddannelse på bachelorniveau og minimum to års erhvervs erfaring. Desuden forudsættes gode engelsk- og it-færdigheder.

Se nærmere om uddannelsen og de korterevarende specialkurser, som også udbydes, på www.mdma.ku.dk

WTO

– verdensorganisation for toilettet

WTO, er det ikke FN’s organisation for frihandel, World Trade Organization? Jo, men WTO har også en anden betydning, nemlig World Toilet Organization.

Sidstnævnte er etableret i 2001, har 235 medlemsorganisationer fra 58 lande og arbejder på løsningen af det enorme sundhedsproblem, at anslået 2,6 milliarder mennesker, heraf 980 millioner børn, ikke har adgang til den mest basale sanitet.

Det ’andet’ WTO startede i 2005 World Toilet College (WCT), en læreanstalt, som tilbyder undervisning i et bredt felt af emner, der har med toiletter at gøre, blandt andet design og vedligeholdelse samt sanitetsløsninger til katastrofesituationer.

WTO har i øvrigt erklæret 19. november for ’World Toilet Day’.

Stifter af WTO er Jack Sim, en tidligere forretningsmand fra Singapore, som fandt profit-jagten intetsigende og besluttede at bruge resten af sit liv på at finde bæredygtige løsninger på toiletproblematikken.

Jack Sim, der tillægges udtalelsen ”som forebyggende medicin er ordentlig sanitet nummer 1”, blev af tidsskriftet Time Magazin udnævnt som Hero of the Environment 2008, miljøhelt på dansk.

Se mere på www.wto.org



Rør og Blik Ungdom

FEST, FACEBOOK OG FAGLIG BEVIDSTHED FOR LÆRLINGE

Blik og Rør Ungdom (BRU) har i slutningen af maj måned afholdt en sammenslutningsfest med malernes ungdom, hvor der mødte ca. 40 lærlinge op i løbet af aftenen. Festen gik godt, men vi ønsker at se mange flere til vores arrangementer.

Vi vil gerne anbefale Danmarks Hurtigste Bil (DHB), som afholdes hvert år i juni måned.. Det er kæmpestort, og der er max tryk på hele tiden.

BRU har igennem flere år forsøgt mange forskellige måder at tiltrække sig lærlingenes opmærksomhed, og er altid åben for forslag til aktiviteter. Enhver kan deltage i bestyrelsesarbejdet og være med til at sætte sit præg på den faglige udvikling.

HUSK AT TJEKKE BLIK OG RØR UNGDOM PÅ FACEBOOK.

Fremover vil vi kommunikere gennem Facebook og er ved at oprette sms og e-mail lister, som vil blive brugt til at informere om kommende aktiviteter..

Ring på mobil 40 63 18 17, hvis I har spørgsmål eller forslag
Jakob Zangenberg, Lærlingeformand, kreds København

facebook

**HUSK AT TJEKKE
BLIK OG RØR
UNGDOM PÅ
FACEBOOK**

PROGRAM FOR EFTERÅRET:

August: Danfoss, styring af varmfordelende anlæg og selvvirkende ventiler

September: Bosch, vedvarende energi. Sol, jord og luft.

Oktober: Frederiksberg Energi-forsyning.

November: H.C. Ørsted/Svane-mølleværket

Dato og klokkeslæt vil blive annonceret på Facebook.



Opstilling til generalforsamling

Ifølge lovenes paragraf 6 skal fagforeningen senest seks uger før generalforsamlingen i oktober have modtaget oplysninger om, hvem der stiller op som kandidater til de poster, der er på valg.

Det drejer sig om følgende poster

Formand

Sekretær (ansvar for røprisinde)

Tre bestyrelsesmedlemmer

En revisor

To til stemmeudvalg samt suppleanter

En fanebærer

Generalforsamlingen finder sted tirsdag 26. oktober 2009. Fagforeningen skal derfor senest tirsdag 14. september 2010 med morgenposten have modtaget oplysning om din eventuelle kandidatur.



Læserbrev

Hvad skal kursen være?

Tiden nærmer sig, hvor Blik og Rørarbejderforbundet skal afholde sin kongres. Kongressen er den valgte forsamling, der udstikker kursen for forbundet de næste fire år frem til næste kongres.

Vi er nogle stykker, der mener, at det kunne være en fin anledning til at diskutere, hvordan forbundets største kreds, Kreds København., skal manøvrere fremover.

Vi ønsker en dialog om, hvad kredsen skal prioritere som de vigtigste indsatsområder.

Den udadvendte indsats

Kredsen har haft stor succes med at have en faglig organisator kørende rundt og besøge medlemmerne på deres arbejdspladser. Vi mener, at denne indsats skal opprioriteres væsentligt. For medlemmerne har det været en stor succes, at deres fagforening har været ude på arbejdspladserne midt i deres hverdag.

Organisering er ikke noget nyt fænomen, for over 100 år siden, da fagbevægelsen startede, var det netop ved at organisere svendene ude på pladserne, ved simpelthen at gå fra arbejdsplads til arbejdsplads og forklare fordelene ved at stå sammen, at bevægelsen vandt styrke. Over tid lykkedes det vore forgængere at organisere 100 procent.

I de sidste mange år er organisationsprocenten desværre faldet. Det skal vi have sat en stopper for med ansættelsen af en faglig organisator.

I dag er der i vores fagforening en formand, en kasserer, tre sekretærer, en opmåler og en organisator. Med lidt hurtig hovedregning vil det sige, at kun en syvende del af mandetimerne bliver brugt på arbejdspladsbesøg.

Vi mener, at denne andel skal

højnes væsentligt. Vi skal igen være en udadvendt fagforening, hvor alle kommer forbi arbejdspladserne jævnligt.

Prioriteterne

Derfor mener vi, at man skal tage de indsatsområder, man prioriterer i dag, op til overvejelse og se, om ikke man kunne prioritere anderledes.

Hvis man f. eks. minimerede antallet af møder med andre fagforeninger, fælles organisationer osv., så kunne tiden i stedet bruges ude hos medlemmerne.

Det må også være muligt at lave nogle af kontoropgaverne i fællesskab med andre kredse og forbundet. F.eks. løn, LG-sager og dele af det daglige regnskab.

Ideerne her har været mange, men lad os tage en debat om det.

Tillidsfolkene

En tidligere forbundsformand kaldte i sin tid Københavner-afdelingen for 'avantgarden i Blik og Rørarbejderforbundet'. Det havde han på mange måder fuldstændigt ret i, men aktive tillidsfolk kommer ikke af sig selv, dem skal man inddrage og inspirere, hvis man vil have dem tilbage i fagforeningen og præge debatten.

Der kan være mange grunde til, at tillidsfolkene ikke er så aktive mere. Måske er det nogle slappe tillidsfolk, eller også er det en kreds, der ikke forstår at samle de aktive.

Uanset om det er det ene eller det



andet, der er grunden, så er det noget vil er nødt til at gøre noget ved, hvis fagforeningen igen skal være spændende og inspirerende for de aktive og for medlemmerne i almindelighed.

Vi vil gerne med dette indlæg i fagbladet starte en debat om, hvad vi vil med vores allesammens fagforening, og ikke mindst hvad den skal bruge sin tid på.

Hvad skal der til, for at du bliver mere engageret i din fagforening?

Dette skal ikke ses som et ond-sindet, kritisk angreb på den daglige ledelse, men som en opfordring til en – håber vi – positiv debat om indholdet i det faglige, i stedet for at forsømmerens højdepunkt blev en debat om hestevogn eller ej ved fagforeningens 1. maj arrangement.

Med venlig hilsen

Lau Jensen
Keld Albretchen
Morten Velling
Henrik Juul

Læserbreve



Svar på læserbrev fra Morten Velling m.fl.

Gode kollegaer

Tak for jeres indlæg omkring forslag til Rør og Blikkenslagernes Fagforenings fremtidige kurs.

Jeg er meget enig med jer i, at det organiseringsarbejde, der er startet i samarbejder mellem kredse og forbund, skal fortsætte, hvilket også er vedtaget på vores generalforsamling. Vi har jo netop besluttet, at det opsøgende og organiserende arbejde skal opprioriteres uanset om forbundet vil være en aktiv medspiller eller ej.

Resultaterne af det nuværende initiativ, som har kørt i ca. 1 ½ år, er klart positivt, vi har på forbundsplan og lokalt plan haft medlemsfremgang og har generelt kun fået gode tilbagemeldinger fra kollegaer, som har været i kontakt med vores organisator. Der ud over er der blevet valgt flere tillids – og sikkerhedsrepræsentanter og oprettet klubber, hvor der ikke tidligere var nogen.

I kommer i jeres læserbrev ind på en lang række punkter som det vil blive spændende at få en debat omkring, dog synes jeg lige, at jeres statistiske oplysninger omkring fordeling af arbejdstiden kræver en kommentar.

De faglige sekretærer og vores opmåler bruger faktisk store dele af deres ar-

bejdstid på opsøgende arbejde, f.eks. besøg på de tekniske skoler – sikkerhedspatroljer – opmålingsvirksomhed samt arbejdspladsbesøg, så vi forsøger faktisk at være så udadvendte som muligt, men samtidig skal der jo også være folk til at besvare telefoniske henvendelser og lave faglig sagsbehandling.

Afslutningsvis skal jeg blot sige, at jeg synes jeres tanker og ideer er spændende, og at jeg ser frem til, at så mange som muligt vil være med i en debat om vores fagforenings fremtid og dens måde at virke på.

Med kammeratlig hilsen

Bjarne G. Petersen
Formand

Læserbrev

Gestapo-metoder mod de arbejdsløse

Nu må det vanvid stoppe. Er for fjerde gang inden for syv år blevet sendt på fire ugers jobsøgningskursus. Sidder dagen lang foran en computer og får ingenting ud af det. Mindst af alt da et job.

Havde ellers sagt på mit Jobcenter (JC), at jeg ikke kunne bruge endnu et jobsøgningskursus til noget, men at jeg var interesseret i noget efteruddannelse.

Men hvad sker der? Mindre end en uge inden kurset starter, er der brev fra JC om, at jeg kan klage. Behandlingstiden er fire uger. Bliver truet med at blive smidt ud af min a-kasse gennem mere end 30 år, hvis ikke jeg møder op.

Trusselsbreve fra JC er ved at være hverdagskost. Har jeg en uge ikke aktiviteret mit CV, som der ikke har været en kæft inde at se på, er de over en som høge.

Men som bygningshåndværkere får vi ikke job via et CV, men gen-

nem kolleger, fagforeningen, besøg på byggepladserne eller ved at ringe op til mestrene. Personligt har jeg aldrig fået job på anden måde, og jeg kender for resten heller ingen andre bygningshåndværkere der har.

Men jobsøgningskurser, det skal jeg på. Forskellige mennesker, faglærte, ufaglærte, kontorfolk, bistandsklienter, indvandrere, rengøringspersonale m.m. Hvad har vi til fælles, andet end at vi er arbejdsløse? Det kunne være lidt fornuftigt at sætte os i grupper, der passer sammen, men ikke engang det kan man finde ud af. Folk, der er psykisk nede, fordi de ikke som vi bygningshåndværkere er vant til at få en fyreseddel, bliver da for alvor knækket på et sådant tvunget kursus.

Men selvfølgelig: Hvis regeringen og ham rensdyret – det er Hjort Frederiksen, jeg tænker på – ikke havde deres

Gestapo-metoder med konstante trusler mod de arbejdsløse, ville ledigheden komme til stige med alt det personale, som i dag er anset til at kontrollere os arbejdsløse.

Til Støjberg: Nap du sådan et fire ugers kursus, så ville du vide, hvad jeg taler om. Og hvor motiverende tror du lige det er for en fagforeningstro mand som mig at blive sendt på et kursus, som Kristelig Fagbevægelse står for og tjener penge på?

Stop det vanvid og pengespild, Støjberg. Nedlæg de centre og lad vær med at true og jagte os arbejdsløse. Find os i stedet noget at bestille.

René Clément
Knivholtved 7
2720 Vanløse
Medlem af Arbejdsløshedsudvalget i
Rør og Blik København



Tur til Flakfortet 5. maj 2010

Vellykket udflugt med Rør og Blik

Efter at have fremrykket datoen for vores udflugt en uge, da Rør og Blik skulle holde skovtur for foreningens pensionister d. 12. maj, mødtes vi alle i Nyhavn ud for nr. 71, hvor det gode skib Langø skulle sejle os til Flakfortet.

Det var blevet lidt af et tilløbsstykke, denne udflugt. Normalt er vi ca. 30-35 personer, der deltager i vores udflugter, men denne gang var i dobbelt så mange, hvilket er glædeligt for dem, der arrangerer turene.

Sejlturen ud til Flakfortet forløb stille og roligt i smukt vejr. Luften var måske en smule kold, i hvert fald valgte de fleste at tage ophold indendørs i kahytten, hvor 'bartenderen' kom på arbejde med at servere øl for de tørstige gæster.

Vel ankommet til Flakfortet blev vi opdelt i to grupper for at blive guidet rundt på øen. Den ene gruppe skulle guides af en dansk mand, som var med på overfarten fra Nyhavn. Den anden gruppe, som jeg selv tilhørte, blev guidet af en svensk mand, som var havnebetjent på øen. Vi startede med at bestige en stejl trappe til øens højeste punkt, hvor vi havde smuk



udsigt over Øresund, Saltholm, Øresundsbroen, København og Malmø. Efter at have set forskellige 'kanonstillinger' på øens top gik vi ad en mørk trappe ned for at se på den gamle generatorhal, der i sin tid forsynede øen med strøm. Det blev også til et kig på de gamle belægningsstuer for soldaterne m.m.

Efter endt rundvisning var det blev tid til det, der af mange blev betragtet som turens højdepunkt, nemlig frokosten, som blev indtaget i øens restaurant. Det blev efterfølgende udtalt fra flere deltagers side, at det var den bedste 'buffet', man havde oplevet på foreningens udflugter.

Efter frokosten tog de fleste af os op-

hold udendørs i smukt solskinsvejr i læ af restauranten og nød en kop kaffe eller øl, imens vi ventede på at blive sejlet tilbage til Nyhavn.

Når vi ser tilbage på vejret, vi havde på vores udflugt, er vi ikke kedede af at datoen blev fremrykket en uge. Pensionisternes skovtur en uge senere var ikke lige så heldig med vejret!

Lidt historie; Flakfortet er en kunstig ø, anlagt 1910-14 som led i Københavns forsvaret og benyttet af militæret frem til 1968. Øen er 23 meter høj og på 30.000 m². Fra 1969-75 lå fortet ubenyttet og ubevogtet hen og blev i den periode rippet for alt af værdi. Jern, kobber og granitsten m.m. blev fjernet og solgt.

Heldigvis fremstår fortet i dag flot istandsat og benyttes flittigt af sejlere og andre. Man kan både komme på teambuildingkurser, overlevelsestur, holde bryllup og andre fester på Flakfortet.

Næstformand Leo Borglund, Rør og Bliks Pensionistklub

Ny socialrådgiver

Rør og Blik København har fået ny socialrådgiver. Annette Kappel har 1. juli afløst Lisbeth Vidal, som samme dato gik på efterløn. Blandt andet for at få bedre tid til at dyrke sin svigerfamilie i Peru i Sydamerika.

Annette Kappel, der frem til ansættelsen hos Rør og Blik fungerede som konsulent for Konstruktørforeningen, Dansk Fysioterapeuter og Ergoter-

apeutforeningen, kommer med et indgående kendskab til fagbevægelsen og de socialfaglige problemstillinger, som dens medlemmer typisk løber ind i: Arbejdsskader, erstatning, sygedagpenge og retspleje.

Annette Kappel startede karrieren som socialrådgiver på Socialcenter Tingbjerg, kom til Kriminalforsorgens afdeling i Søborg, hvor hun

var indtil 1998. Siden har hun - med enkelt afstikker tilbage til kriminalforsorgen - været knyttet til en række fagforeninger i det københavnske område. Det drejer sig blandt andet flere afdelinger af SID, Mælkeriarbejdernes Fagforening, Renovationsarbejdernes Fagforening, Danske Bioanalytikere og Havnearbejdernes Fællesforbund.



Anmeldte byggepladser

Firma	Byggeplads	Arbejde
Poul Christensen Glenco	Nimbus Parken Niels Koppels Allé (DTU Byg. 423)	Nybyg Renovering
ENCO A/S – VVS DTEK	Dirch Passers Allé Tinghusvej 16	Nybyg Nybyg
Christoffersen & Knudsen Christoffersen & Knudsen Sven Mortensen VVS Kirkebjerg VVS	Lundtoftegade Vestergade 27 Askerød Rosengade 1	Renovering afløb Renovering Renovering Sprinkler

Anmeldte tillidsmænd

Firma	Tillidsmand
Kirkebjerg VVS A/S Jack's VVS Møllerup VVS ApS Sven Mortensen VVS Øens VVS & Kloak Dehlsen & Sønner A/S Skaarup VVS ApS	Martin Baven Jack Langstrup Larsen Teddy Brogaard Pedersen Ole Øhlers Martin Lorrente Vazquez Dennis Bylow-Andersen Jesper Lynge

Anmeldte sikkerhedsrepræsentanter

Firma	Sikkerhedsrepræsentanter
Øens VVS & Kloak ApS Peter Dahl A/S Sven Mortensen VVS Bentsen VV ApS Bøgelund VVS A/S	Mathias Thykjær Holmelund Claus Henrik Pryds Torben Bjerregaard Ulrik Sønderkov Christian Andersen

Underskrevet tiltrædelsesoverenskomst i perioden

KBP-Diamanten ApS

Lundebjerg 33, 2 a.
2740 Skovlunde

Dødsfald

220740	Søren Mogens Lembke	død 06/05-10
060147	Leif Elhede	død 07/05-10
190947	Ernst Peder Hansen	død 24/05-10
230916	Poul Verner Tørnqvist	død 31/05-10
020943	Jens Laustsen	død 08/06-10
031240	Ronald Jønsson	død 14/06-10
280857	Ivan Skjold Sørensen	død 18/07-10

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

Rådgivningen ved Annette Kappel

Mandag 08:00 – 14:30
Onsdag 08:00 – 11:00
Torsdag 08:00 – 17:00

KALENDER

Bestyrelsesmøde

Fredag 9. september kl. 9.00
Tirsdag 12. oktober kl. 9.00

Generalforsamling

Tirsdag 26. oktober kl. 17.00

A-klubben Rør og Blik

Mandag 6. september:
Besøg på Arbejdermuseet I Rømersgade.

A-klubben

Møde hver mandag kl. 10.00 i
Byggefagenes Hus

Kontakt til klubben: arbejdslosvvs@live.
dk og mobil 2688 2077 / 2972 4759

Efterlønsklubben

Efterlønsklubben holder møde kl. 10.00
første mandag i hver måned. Kom og
bliv medlem.



Nye dagpengeregler:

Mere arbejde, mindre støtte

Regeringens såkaldte 'genopretningsplan' indeholder en række ændringer af regelværket omkring dagpengeloven. De tre vigtigste:

- Dagpengeperioden sættes ned fra fire år inden for seks år til to år inden for tre år.
- Genoptjening af retten til dagpenge kræver 52 i stedet for i dag 26 ugers arbejde inden for tre år.
- Dagpengesatsen udregnes på baggrund af ens indtægt de sidste 12 måneder, inden man bliver ledig. Beregningen er hidtil sket på baggrund af indtægten fra de sidste tre måneder før ledighed.

Mens halveringen af dagpengeperioden allerede trådte i kraft 1. juli 2010, får de skærpede beskæftigelseskrav for genoptjening af dagpengeretten virkning fra 2. juli 2012. Lovforslaget om ny beregnings-

periode bliver først fremsat til efteråret, og det vides ikke, hvornår ændringen træder i kraft.

Alle, som er blevet ledige efter 1. juli 2010, er umiddelbart omfattet af reglen om maksimalt to års dagpengeperiode. For de, der var ledige før 1. juli 2010, gælder en overgangsregel. Hvis man forinden har været ledig i mere end to år, har man kun ret til den resterende periode efter de gamle regler, det vil sige mindre end to år. Hvis ledigheden inden 1. juni 2010 har varet mindre end to år, har man kun to års dagpengeret fra 1. juli at regne.

Samtidig med at dagpengeperioden halveres og kravene til genoptjening af dagpengeretten fordobles, sker der en række ændringer, som ikke gør det lettere at uddanne sig under ledighed.

Hvor man hidtil har kunnet få SVU (Statens Voksenuddannelsesstøtte) i 80 uger under almen voksenuddannelse, kan man i fremtiden kun få SVU i 40 uger. Desuden nedsættes støttesatserne, både for SVU og VEU (Voksenefterskoleuddannelsesstøtte), med 20 procent, ligesom der ikke mere optjenes feriedagpenge, mens man er på uddannelsesyndelse.

For at få råd til investeringer på sundhedsområdet har regeringen besluttet at spare på en række uddannelser, blandt andet skolepraktikken. Her skal der hentes 105 millioner kroner om året ved at nedsætte skolepraktikydelsen til elever over 18 år fra hidtil 6.386 om måneden til 2.933 kroner om måneden, når skolepraktikereven er hjemmeboende.