

# Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«

Kongresreportage

## Fornemt besøg på kongressen



Nyvalgt bestyrelse i Rør og Blik København



Livlig debat på generalforsamlingen



## Det historiske hjørne

# Systemskiftet i Rør og Blik

Det lå i kortene, at den københavnske blikkenslagerfagforenings dage som socialdemokratisk højborg var talte, da foreningen i 1971 på én gang lukkede 1200 rørlæggere ind i folden. I det ligeledes socialdemokratiske dominerede smedeforbund, hvorfra de kom, var de pågældende rørlæggere på grund af deres fagpolitiske og – nok især – deres partipolitiske orientering blevet et så stort irritationsmoment, at forbundsformand Hans Rasmussen afgav dem uden at knibe en tåre.

Forholdet var mere præcist det, at rørlæggerne i den københavnske afdeling 9 A under smedeforbundet havde en stærk DKP-fraktion med nogle karismatiske personligheder, som var i stand til at udfordre det socialdemokratiske magtmonopol.

Der skulle da også kun komme til at gå et år fra rørlæggerens ankomst til magtskiftet i blikkenslagerens fagforening i København var en realitet. På en generalforsamling den 28. november 1972 i nyskabelsen Rør og Blikkenslagerens Fagforening af 1873 kom det til en række af kampvalg, som folkene fra det 'gamle' styre alle tabte.

Ny formand efter socialdemokraten og blikkenslageren Gustav Friis blev kommunisten og rørlæggeren Vagn Damgaard Sørensen, mens hans partikammerat og fagfælle Knud Leihøj overtog posten som rørsekretær efter Svend Maes. Desuden faldt valgene af menige repræsentanter ud, så DKP-fraktionen kunne mønstre flertal i bestyrelsen.

Med magtskiftet fulgte en række nye initiativer. Bestyrelsesmøderne blev åbne for medlemmer, og er det i øvrigt fortsat, afviklingen af generalforsamlinger blev mindre stivbenet og nærværende fagblad blev sat i søen. Dets navn, 'Utætheden', refererede til, at det skulle være et uzensureret blad, hvil-

ket man i den københavnske fagforening ikke anså forbundets blad for at være.

"Den nye bestyrelse betød ganske enkelt en fornyelse af hele fagforeningens arbejdsstil. Den åbnede sig mod medlemmerne og satte ting i gang. Den inddrog flere i arbejdet og aktiverede flere end før. Den tog også nye faglige områder op. Ikke mindst sikkerhed og miljø blev to nye vigtige områder, den nye bestyrelse arbejdede med. Der blev oprettet et arbejdsløshedsudvalg, som kunne koordinere arbejdet blandt de arbejdsløse kolleger," skriver historikeren Morten Thing i bogen 'Intet er umuligt for Vorherre og en blikkenslager' som Rør og Blik udgav i 1998 i anledning af fagforeningens 125 års jubilæum.

Morten Thing noterer sig også, at fagforeningen åbnede sig mod det omgivende samfund. Der blev etableret tætte forbindelser til studerende og forskere på Roskilde Universitetscenter (RUC). Rør og Blik fik desuden et helt særligt forhold til Den Røde Højskole i Svendborg, som lagde lokaler og lærerkræfter til en mægtig indsats på at bevidstgøre og skole fagforeningens medlemmer. Man tog del i solidaritetsarbejde med kæmpende arbejdere og undertrykte folkeslag, ligesom man sammen med murernes og tømrernes fagforeninger i København opførte Byggefagenes Hus på Lygten, som i år derefter var en af byens vigtige mødesteder for den politiske og faglige venstrefløj.

Der var i de første år af 1970erne en dynamik i Rør og Blik, som aftvang respekt og beundring vidt og bredt. Den grundede sig ikke bare på, at fagforeningen gjorde mange ting på en ny måde, men også på, at der blev skabt resultater til gavn for medlemmerne.

"70erne var det årti, hvor kæmpebyggepladser som Herlev og Hvidovre Hospitaler og Postgiroen så dagens lys. Her

| STEMMESEDDEL  |                             |     |
|---|-----------------------------|-----|
| ved   |                             |     |
| RØR- OG BLIKSENSLAGERNES FAGFORENINGENS GENERALFORSAMLING |                             |     |
| Tirsdag den 28. november 1972                             |                             |     |
| Der må kun stemmes på 1                                   |                             |     |
| Formænd:  |                             |     |
| 1   | 957 *Gustav Friis           | 307 |
| 2   | 9424 Vagn Damgaard Sørensen | 408 |
| Der må kun stemmes på 1                                   |                             |     |
| Rørsekretær:  |                             |     |
| 3   | 1281 Svend Maes             | 296 |
| 4   | 9509 Knud Leihøj            | 406 |
| Der må højst stemmes på 4                                 |                             |     |
| Repræsentanter:   |                             |     |
| 5   | 856 *Finn Jensen            | 428 |
| 6   | 9020 *Siti Davidsen         | 297 |
| 7   | 471 Arne Eriksen            | 150 |
| 8   | 6024 Palle Ortlø            | 114 |
| 9   | 1281 Svend Maes             | 260 |
| 10  | 9511 Erik Påludan Olsen     | 224 |
| 11  | 1399 Kari Bang Poulsen      | 57  |
| 12  | 1487 Ole Lundgreen          | 169 |
| 13  | 9333 Svend Johansen         | 197 |
| 14  | 348 Gunnar Hansen           | 236 |
| Der må kun stemmes på 1                                   |                             |     |
| Revisor:  |                             |     |
| 15  | 9732 *Hans Ernst            | 326 |
| 16  | 227 Poul Christensen        | 196 |
| Fanebærer:  |                             |     |
| 17  | 1302 *Svend Hansen          | 485 |

Der sættes kryds af for de navne, man ønsker at stemme på. - De små stjerner mærkede er afgjorte tilhængere, som modtager genvalg

Der vælges: 1 formand - 1 rørsekretær - 4 repræsentanter - 1 revisor - 1 fanebærer.

arbejdede fagforeningens medlemmer sammen i sjak så store som ingensinde. På disse byggepladser var der samlet mange vvs-firmaer og enkelte sjak kunne være på 40-50 mand. Her fik man kravet om fælles kantiner igennem for alle arbejdergrupper. Den store efterspørgsel på arbejdskraft gjorde, at arbejderne tillod sig ting over for arbejdsgiverne, som ikke var set før. Det betød meget for sammenholdet. Ikke mindst de store arbejdspladser blev de brækjern, der sikrede fortsatte lønstigninger frem til slutningen af 70erne. Det skete gennem en aktiv faglig politik. Den nye bestyrelse støttede en aktivistisk linje, hvor faglige møder, strejker og blokader blev de nye våben, der skulle anvendes. Fra disse store arbejdspladser i 70erne kom flere af fagforeningens senere ledere ind i bestyrelsesarbejdet – som Jørn-Oluf Olsen, Svend Erik Due (fra Hvidovre), Per Juul Frederiksen og Jørgen B. Hansen,” sammenfatter Morten Thing tilstandene, da styrkeforholdet mellem arbejdere og arbejdsgivere var mere lige, end det blev senere.

# Utætheden

39. årgang nr. 6 november 2010

Ucensureret blad udgivet af  
Rør og Blikkenslagernes  
Fagforening af 1873  
Lygten 10, 2400 NV  
Telefon: 3583 2422  
Telefax: 3583 2421  
E-mail: [kbh@blikroer.dk](mailto:kbh@blikroer.dk)  
Hjemmeside: [www.rorogblik.dk](http://www.rorogblik.dk)

Ansvarshavende redaktør:

Bjarne G. Petersen.

E-mail: [bgp@blikroer.dk](mailto:bgp@blikroer.dk)

Redaktion:

Journalist Ivan Enoksen (DJ)

E-mail: [ive@blikroer.dk](mailto:ive@blikroer.dk)

Oplag: 3500

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Afleveret til postvæsenet:

24. november 2010

Deadline for næste nummer:

10. januar 2011



## FORSIDEN

Oppositionsens ledere, Helle Thorning Schmidt (S) og Villy Søvndal (SF) kom, så og talte til Blik- og Rørarbejderforbundets 37. ordinære kongres.

Det gjorde de godt, men mange var skuffede over, at de ikke tog sig tid til at svare på spørgsmål.

## UDTALELSE

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 udtaler fra sin generalforsamling 26. oktober 2010:

# Stop angrebene på de arbejdsløse og fingrene væk fra efterlønnen

Der findes realiteter, og der findes forventninger. En realitet er det for eksempel, at 165.000 i dag står uden arbejde. Den i visse kredse udbredte bekymring for kommende mangel på arbejdskraft bygger derimod på en forventning.

I stedet for at anvise løsninger på et faktisk eksisterende problem – arbejdsløsheden – er økonomer, arbejdsgivere, den liberalistiske ideologifabrik Cepos, en del borgerlige politikere og store dele af pressen optagede af at forholde sig til den tænkte situation, at der om nogle år skulle være mere end arbejde nok til alle arbejdsføre danskere.

De vedholdende angreb på efterlønsordningen tyder på, at det er en tilstand, som for enhver pris skal undgås, og at det skal ske ved at øge udbudet af arbejdskraft, så man undgår pres på løndannelsen. Kravet om efterlønnens afskaffelse føres ganske vist i marken som et forsvar for velfærdssamfundet. Den vil, påstår man, spare samfundet for 18 milliarder kroner om året, som så ifølge udenrigsminister Lene Espersen (K) kan bekoste ansættelsen af 40.000 ekstra folkeskolelærere eller 60.000 flere ansatte i pleje- og omsorgssektoren.

Umiddelbart en tiltalende tanke, med mindre man da er en godt brugt bygningshåndværker, som ikke har kræfterne til gå på stilladser som 65 årig. Eller som 67 årig, for der tales også om, at pensionsalderen skal hæves.

Anti-efterlønskampagnens problem er, at den bygger på den højst usikre forudsætning, at krisen afløses af ny vækst og øget beskæftigelse. Gør den ikke det, forsvinder besparelserne på efterlønnen som dug for solen. Pengene bliver i stedet kanaliseret over i anden offentlig forsørgelse så som arbejdsløshedsdagpenge, aktivering, sygedagpenge og førtidspension.

Professor Herman Knudsen fra Aalborg Universitet minder i Dagbladet Politiken om, at vidensgrundlaget for prognosen om snarlig arbejdskraftmangel er lige så usikkert, som det var, da man i 1950'erne forudså, at der i 1960'erne ville opstå massearbejdsløshed, når de store krigsårgange kom ud på arbejdsmarkedet. Det modsatte skete, konstaterer professoren, som kalder det både økonomisk og velfærdsmæssigt meningsløst at afskaffe efterlønnen, når der fortsat er høj arbejdsløshed.

Generalforsamlingen den 26. oktober 2010 i Rør og Blikkenslagernes Fagforening skal hermed erklære sig fuldstændig enig i professorens konklusion.

Men det er ikke gjort bare med at fastholde efterlønnen som en mulighed for folk, der har gjort sig fortjent til den, eftersom der jo ikke er tale om en af de såkaldte grati-sydelsler.

Regeringens nedskæring af dagpengeperioden og forringelse af muligheden for at generhverve dagpengeretten skal ruller tilbage, ligesom der også er brug for at få gjort op med det meningsløse, ofte ydmygende og afsindigt dyre aktiveringscirkus som arbejdsløse bliver tvunget ind i. I stedet må sættes udvidede muligheder for relevant efter- og videreuddannelse.

Brug er der også for at få gjort op med 30 års systematisk udhuling af arbejdsløshedsdagpengenes realværdi. Hvis der er råd til at holde røven oppe på banker, som på grund af egen uansvarlighed er kommet i uføre, så er der også råd til at kompensere mennesker, som uden egen skyld har mistet deres lønindkomst.



## Max får fire år mere

Formanden for Blik- og Rørarbejderforbundet hedder også de kommende fire år Max Meyer. Faktisk ser den nyvalgte forbundsledelse ud akkurat som den gamle. Henrik W. Petersen fortsætter som næstformand, Bjørn Fridthjof som hovedkasserer og Stig Søllested, Søren Schytte og Kim Fusager som forbundssekretærer.

Det vil sige, at halvdelen af forbundsledelsen er af københavnsk oprindelse, idet Henrik W. Petersen, Stig Søllested og Kim Fusager har trådt deres fagpolitiske børnesko hos Rør og Blik København.

Faglig sekretær John Antonsen, også fra Rør og Blik København, blev genvalgt som forbundets kritiske revisor.



## Fusionen må vente

Elektrikerne kongres svarede henholdende. Malernes kongres svarede henholdende. Og det samme gjorde Blik- og Rørarbejderforbundets formand Max Meyer, da han i sin beretning forholdt sig til den stående invitation fra 3F om at slutte sig til gruppen af byggefag i Danmarks største fagforbund.

”Nogle troede måske, at de på denne kongres blev stillet over for valget mellem selvstændig eller sammenslutning. Men nej, vi har ikke travlt. På den anden side ønske vi heller ikke at blive hægtet af, fordi det kan betyde, at vi kommer til at stå alene tilbage med hatten i hånden, og det fremmer aldrig ens forhandlingsposition. Kære kolleger, vi skal altså gå på to ben. Lad os bruge de næste dage til at debattere forbundets egne udfordringer, men lad os ikke lukke øjnene for,

at vi kan komme i en situation, hvor vi bedre kan løse udfordringerne sammen med andre,” sagde Max Meyer.

Efter en debat, som efterlod indtrykket, at de delegerede heller ikke har hastværk med at komme et andet sted hen, gav kongressen forbundsledelsen bemyndigelse til i den kommende kongresperiode at vurdere og se på mulighederne for sammenlægning eller opbygning af en ny organisationsdannelse med et eller flere andre forbund.

”Jeg ønsker ikke kun at tale med én, men netop drøfte fremtiden med alle de relevante organisationer, der er i LO: Metal, El-forbundet, 3F og Malerne, men også gerne Teknisk Landsforbund samt andre interesserede,” fastslog Max Meyer i den replik, hvormed han rundede en livlig og interessant beretningsdebat af.



# Rør og Blik mistede en af seks pladser i HB



Rør og Bliks fem medlemmer af hovedbestyrelsen - fra venstre: Bjarne G. Petersen, Peter Jensen, Lau Jensen, Allan Leegaard og Henrik Juul Rasmussen

Indførelse af ny intern struktur med fire i stedet for ni kredse blev på forhånd anset for vigtigste opgave på 37. ordinære kongres, og den side af sagen blev løst til UG. Beslutningen herom var således enstemmig.

Knap så smertefrit gik det, da kongressen kom til følgevirkningerne af omlægningen. På forhånd var der lagt op til en slankning af hovedbestyrelsen fra 27 til 21 medlemmer. Blandt andet skulle Jernkredsen, Offentlig kreds og Ventilationskredsen ikke mere have plads i hovedbestyrelsen, mens Rør og Blik København skulle aflevere to af sine seks pladser og Kreds Nordsjælland én af sine.

Da forbundsledelsen – daglig ledelse også kaldet – i 11. time kom med et ændringsforslag om, at Jernkredsen, Offentlig Kreds og Ventilationskred-

sen alligevel ikke skulle ud af HB, men per invitation kunne forblive i det fine selskab, blot uden stemmeret, brød revolten ud.

Rør og Blik København og Kreds Nordsjælland, som nu stod til at skulle levere alle kiloerne til den plangate slankning, smedede i fællesskab en alliance og fik samlet flertal på 101 mod 73 for, at antallet af kredsvalgte repræsentanter forblev 19 i stedet for at blive sat ned til 16.

Det betød for Rør Og Blik, at fagforeningen i stedet for at skulle af med to af sine seks pladser i hovedbestyrelsen, kunne nøjes med at afgive én plads. At der med et uændret antal pladser overhovedet skulle afgives noget, hang sammen med, at Rør og Bliks medlems-tal i sammenligning med de tre øvrige storkredse ikke rakte til de hidtidige seks

## Organisering for helt egen regning

”Det betyder nok, at vi bliver ene om at have en organisator ansat,” lød det fra en ærgerlig formand for Rør og Blik København, Bjarne G. Petersen, da kongressen havde nedstemt et forslag fra fagforeningen om, at forbundet også i fremtiden skal deltage i finansieringen af de faglige organisatorers løn. Det konkrete forslag gik på, at medfinansieringen skulle være på 20.000 kroner om måneden per organisator og træde i kraft i 2012.

Kongressen vedtog i stedet et forslag om, at forbundet skal støtte uddannelsesaktiviteter for en bred vifte af tillidsfolk – ansatte og ikke ansatte – så de bliver bedre i stand til at løfte opgaven med at organisere nye og fastholde nuværende medlemmer.

Selv om det ikke kommer bag på Bjarne G. Petersen, at Rør og Bliks forslag om medfinansiering fra forbundets side faldt, undrede han sig alligevel.

”Alle har – også her på kongressen – talt om, hvor godt det er gået i de to år, hvor vi i fællesskab har kørt organisationsprojektet, så helt logisk er det ikke, at man nu lukker forbundskassen for støtte, og jeg tror konsekvensen bliver, at man alle andre steder end i København dropper at have en organisator ansat,” siger Bjarne G. Petersen.





### PREBEN RASMUSSEN,

CG Entreprise, klubbstyrelsesmedlem, på kongres for første gang.

"Det har været en positiv oplevelse. Der har været styr på det hele, et gennemført professionelt arrangement.

Max Meyers beretning var god, og jeg er meget enig med ham i, at det er et stort problem for os, at de lokale forhandlinger fører til så lidt. Det er der brug for, at vi får gjort noget ved.

Jeg glæder mig til at få Helle Thorning Schmidt som ny statsminister, ingen tvivl om det, men jeg synes, at det var tyndt, at hun og Villy Søvndal ikke gav sig tid til at svare på spørgsmål. Jeg ville for eksempel gerne have haft svar på, om hun vil genindføre fradragsretten på det faglige kontingent og føre dagpengeperioden tilbage til de fire år."



### PER KISUM,

tidligere sikkerhedsmands og tillidsrepræsentant hos ENCO, nu pensionist, deltog i sin første kongres i 1985 og har deltaget i samtlige siden, herunder en tre-fire ekstraordinære.

"Som altid var vores delegation velfungerende og godt forberedt. Vi københavnere er simpelthen klædt på, når vi kommer på kongres.

Det var vigtigt for forbundets fremtid, at vi fik vedtaget den nye struktur. Derimod irriterer det mig, at vores forslag om at forbundet skulle skyde penge i en fortsættelse af organisator-ordningen ikke gik igennem. I København fortsætter vi naturligvis, men jeg tvivler på, at de andre kredse gør det. Det der med, at alle skal organisere, har været prøvet, men det virker bare ikke. Når alle har ansvaret, så har ingen det i virkeligheden." Men alt i alt var det en god kongres at slutte af med".



### PETER FOG,

Dansk Blik, på kongres for første gang, betragter sig som talerør for A-klubben i Rør og Blik.

"Det har været en god oplevelse at være til kongres. Jeg er glad for, at der har været så meget fokus på lærlingene, og for, at de har fået stemmeret til overenskomsten.

Fint var det også, at vi vandt en plads tilbage i hovedbestyrelsen, så vi stadig har Peter Jensen, vores dygtige kasserer, siddende der.

Hvad der skuffede mig lidt var, at Enhedslisten ikke også var inviteret til at tale til kongressen.

I øvrigt har det været hyggeligt at møde en masse jyske kolleger og få uddyddet nogle fordomme om hinanden. Vi kan faktisk godt enes, for vi vil jo ikke hinanden noget dårligt."





# Dramatik drager

**Generalforsamlingen i Rør og Blik tirsdag den 26. oktober var velbesøgt. Over 150 medlemmer deltog, og det var mere end dobbelt så mange som på de to foregående generalforsamlinger. Formentlig var det endda den bedst besøgte generalforsamling i de seneste 15 år.**

Om årsagen til den ekstraordinært store interesse kan der kun gisnes, men sandsynligheden – og de historiske erfaringer – taler for, at den har sammenhæng med, at der var kampvalg på programmet.

I hvert fald har det hen over Rør og Bliks historie været i situationer, hvor der var kamp om pladserne, og måske også udsigt til dramatik, at medlemmerne i stort antal er mødt frem til generalforsamlingerne.

Det var tilfældet i slutningen af 70'erne, da interne stridigheder i den daværende DKP-dominerede ledelse genererede generalforsamlinger med helt op til 700 deltagere, og det var senest tilfældet i 1994, da den daværende formand Allan Kragh kom i modvind.

I den sags anledning blev der 22. no-

vember 1994 holdt en generalforsamling med 600 deltagere, mens en efterfølgende ekstraordinær 14 dage senere samlede 500.

Sammenlignet med tallene fra den gang – 700, 600 og 500 – lyder det ikke af meget med 150+ deltagere til en generalforsamling, men i forhold til den nære fortid er det en markant stigning, og det var der mange, der glædede sig over den 26. oktober.

*Se bemærkninger herom på Rør og Bliks Facebook-side.*

## TEMA Generalforsamling

# John Antonsen - Martin Jacobsen 137-90

Det med spænding imødesete kampvalg om posten som rørsekretær mellem veteranen John Antonsen og udfordreren Martin Jacobsen faldt ud til veteranens fordel. Stemmesluger ved valget til tre pladser i bestyrelsen var yngstemanden, 26 årige Christian Ingebrekt Jensen. Han fik 43 stemmer flere end nummer to.

■ **KAMPVALG** John Antonsen, som første gang blev valgt som faglig sekretær for rørområdet i 1997, fik med valgsejren forlænget sit mandat med endnu et år. For Martin Jacobsen betød nederlaget, at han er ude af både Rør og Blik Københavns bestyrelse og af forbundets hovedbestyrelse.

Afstemningen mellem de fem kandidater, som stillede op til tre bestyrelsespladser, medførte to nyvalg og et genvalg. Nyvalgt med dagens højeste stemmetal – 146 – blev Christian Ingebrekt Jensen og Kjeld Albretsen, som fik 101 stemmer. Genvalgt med 103 stemmer blev Mogens Johansen, mens Morten Velling og Per Berner Terjesen med henholdsvis 89 og 74 ikke opnåede valg til bestyrelsen.

Alle øvrige valg på generalforsamlingen var såkaldte fredsvalg. Formand Bjarne G. Petersen blev valgt uden modkandidat, hvilket også var tilfældet for Vagn Larsen til posterne som revisor, stemmetæller og fanebærer. Leif Iwanouw havde heller ingen modkandidat ved sit genvalg som stemmetæller. Utætheden bringer her uddrag af, hvad



John Antonsen



Martin Jacobsen



Den nye bestyrelse – øverst fra venstre: Lau Jensen, Henrik Juul Rasmussen, John Antonsen og Peter Jensen. Forrest fra venstre: Mogens Johansen, Christian Ingebrekt Jensen, Kjeld Albretsen, Jørgen Hansen, Bjarne G. Petersen og Allan Leegaard. Fraværende på billedet er Bjørn Due.

der blev sagt for og imod kandidaterne – af dem selv og af øvrige deltagere. Vær opmærksom på, at John Antonsen i flere indlæg bliver omtalt som 'Anton', som er det navn, han i Rør og Blik-kredse er bedst kendt under.

**VILLY OLSEN**, akkordholder hos Enco: ”Jeg har taget en ung svend med mig, Christian Ingebrekt Jensen. Han har lige gennemgået G1, G2 og G3, og han er en meget ambitiøs ung mand på 26 år. Vi snakker om, at vi skal have de





unge frem i fagbevægelsen, og Christian er en af dem, vi bør satse på. Han er hamrende dygtig til sit arbejde og meget fagligt bevidst. Han sidder i forvejen i bestyrelsen for rørklubben i Enco.

Jeg kender ikke vores kollega, som stiller op mod Anton, men jeg synes, at vi skal give Anton en ny periode. Han gør det nemlig, ved jeg af egen erfaring, hamrende godt som rørsekretær.”

**MARTIN JACOBSEN**, kandidat til posten som rørsekretær: ”Jeg har ikke valgt at stille op mod Anton, fordi jeg har noget imod ham. Det er ikke et spørgsmål om krig, eller at jeg synes Anton er dum, jeg synes tværtimod Anton er en hyggelig fætter, og jeg kan godt lide at

være sammen med ham. Men nu er jeg, efter at have siddet i bestyrelsen i fem år, kommet til et punkt, hvor jeg synes, at tingene kan gøres anderledes. Det er ude på arbejdspladserne, det er ude ved servicebilen, det er derude, hvor medlemmerne er, at vi har vores største opgave. Det er ikke at sidde herinde og vente på at sagerne kommer automatisk.”

**JOHN ANTONSEN**, også kandidat til posten som rørsekretær: ”At tiden er ved at rinde ud for mig, fremgår af min dåbsattest. Jeg er i øvrigt af den mening, at man ikke nødvendigvis skal klamre sig til posterne, men i denne situation, hvor modkandidaten efter min og andres mening er en person, som ikke er

kompetent til at overtage posten, bliver jeg af hensyn til denne fagforening nødt til at indgå i et kampvalg.”

**CHRISTIAN INGEBREKT JENSEN**, kandidat til bestyrelsen: ”Der tales meget om lærlingene, men jeg synes, I glemmer de nyudlærte svende, de 20-25 årige. Jeg vil i bestyrelsen arbejde for, at der kommer forstærket fokus på denne gruppe.”

**BJARNE G. PETERSEN**, formand: ”Vi har et virkelig godt princip her i fagforeningen. Det går ud på, at et flertal af bestyrelsesmedlemmerne skal være udefra kommende folk, som kan bære erfaringer fra deres klubber og firmaer ind i bestyrelsen. Det er baggrunden for, at jeg vil anbefale, at man ved valget til bestyrelsen stemmer på folk, som arbejder inden for faget.

Jeg har ikke tænkt mig at bruge lang tid på at stå og skamrose John Antonsen, bare vil jeg sige, at han har gjort et godt og solidt stykke arbejde i de år, han har været herinde. Martin, jeg kender ikke dig som værende nogen problemløser.

” **Antonsen har ekstrem stor erfaring med hensyn til kørsel af sager, absolut, det er der ikke nogen, som kan tage fra ham, og det gør han fænomenalt godt. Martin på den anden side har nogle gode ideer til, hvordan vi i denne her fagforening skal komme frem og videre i verden.**



Tværtimod, må jeg nok have lov at sige. Det er fuldstændig rigtigt, hvad du siger, at du har dine meningers mod, og det er sådan set fint nok, men der kommer et tidspunkt, hvor man som tillidsmand må sige, at her står jeg med nogle problemer som jeg skal have løst for kollegerne. I den rolle ser jeg ikke lige dig, Martin. Derfor kan jeg ikke pege på dig, og det er der et flertal i bestyrelsen, som heller ikke kan.”

**LARS BALSIVIG:** ”Antonsen har ekstrem stor erfaring med hensyn til kørsel af sager, absolut, det er der ikke nogen, som kan tage fra ham, og det gør han fænomenalt godt. Martin på den anden side har nogle gode ideer til, hvordan vi i denne her fagforening skal komme frem og videre i verden. De repræsenterer altså to forskellige retninger, og jeg ved ikke, hvad for en af dem, der er den rigtige, og jeg vil ikke anbefale den ene frem for den anden. Jeg vil tage mit eget personlige valg, og det vil jeg opfordre I andre til også at gøre.

**ERIK HØJBY:** ”Anton han har været min gode ven og kollega gennem snart 100 år, nå ja, så lad os sige 30, og jeg kan kun anbefale jer at stemme på ham. Det er ikke, fordi jeg har noget imod Martin, han er også en god dreng, men jeg synes, at Anton skal have en periode mere.”

**PETER JENSEN:** ”Vi ved alle sammen, at Anton har sneget sig et godt stykke op over de 60 år, og at han

stopper i løbet af et år eller to, når han når de 65. Så vi har hele tiden vidst, at tiden var nær, hvor Anton skulle gå af. Jeg synes, at det havde været rimeligt, om vi i bestyrelsen, i tillidsmandskredsen og blandt de fagligt aktive havde fået lejlighed til at diskutere, hvem det var, der skulle ind på posten. Og for mit eget vedkommende ville det ikke være Martin, jeg pegede på. Derfor vil jeg anbefale, at vi stemmer på Anton, og at vi i løbet af året, der kommer, snakker om, hvilke kolleger, der ville være gode at få ind som faglig sekretær i stedet for Anton.

**MARTIN JACOBSEN:** Jeg synes, det er rigtig god ide, at tillidsmandsgruppen skal være med til at vælge de faglige sekretærer, men det har der bare aldrig været tradition for. Sidst, der kom en ny faglig sekretær ind, var det daglig ledelse, der bestemte – og det gjorde daglig ledelse også gangen før.

**LAU JENSEN,** bestyrelsesmedlem: ”Jeg er nok den udefra, som har siddet længst i bestyrelsen, så jeg har set og hørt en del. Det har vi ikke tid til her, men jeg er godt nok overrasket over den vending, det her har taget. Vi sidder i bestyrelsen og aftaler, at der ikke skal være noget personfnidder, men det er, hvad Anton starter med. Jeg stemmer på Martin, det er helt sikkert.

## EDB-koks koster medlemmer

Formanden for Rør og Blik København, Bjarne G. Petersen, indledte sin beretning med at beklage de mange fortrædeligheder som specielt de arbejdsløse har været ude for i forbindelse med indførelse af nyt Edb-program i Byggefagenes Arbejdsløshedskasse (BFA). Fejl på fejl i det nye system har bevirket, at ledige hen over efteråret ikke har fået deres dagpenge til tiden eller har fået udbetalt forkerte beløb. Samme skæbne er overgået efterlønnere. Dertil er på det seneste kommet et problem, som har kostet fagforeningen en del medlemmer.

”Problemerne, som vi her i kredsen er fuldstændig uden skyld i, har ikke kun ramt de ledige og efterlønsmodtagerne, men også vores mulighed for at rykke folk, som er kommet bagud med kontingentet. Gennem en længere periode har vi ikke kunnet få lister, hvor vi kan se, hvem der er bagud med betalingen af kontingent. Derfor har vi ikke som sædvanligt kunnet rykke dem, der var i restance. Det har så udmøntet sig i, at vi i oktober har måttet slette usædvanligt mange medlemmer på grund af reglen om, at man maksimalt må skylde tre måneders kontingent,” forklarede Bjarne G. Petersen.





# Arbejdsgiverne svigter fagets fremtid

Selv om arbejdsgiverne bliver forgyldt med 70.000 kr., når de ansætter lærlinge, bliver der ansat færre af dem. Faglig sekretær Bjørn Due forudser, at der inden for en kortere årrække – krise eller ej – vil være mangel på faglærte vvs'ere.



■ **LÆRLINGE** I løbet af de første ni måneder af 2010 blev der indgået 123 uddannelsesaftaler. Hvis tempoet holdes, vil der i år blive indgået lidt flere aftaler, end der blev sidste år, hvor der i øvrigt blev sat bundrekord med 145 aftaler.

Dermed er alt det positive, der er at sige om lærlinge-situationen i København, også ved at være sagt.

På stort set alle andre måder står det skraldt til. Således var der 1. oktober 48 lærlinge færre ude i virksomhederne, end der var ved årets start. Dengang var der 433, mens der 1. oktober var 385.

Dertil kommer, at mindre end 10 procent af de 116 elever på grundforløbet har en uddannelsesaftale, mens ingen af de i øjeblikket 35 skolepraktik-elever har nogen. De har kun den aftale at holde sig til, som de har indgået med deres tekniske skole.

"Ikke bare er der masser af unge at vælge imellem for virksomhederne, i år gælder tillige en ekstraordinær attraktiv

støtteordning for dem, der tager nye lærlinge ind, og en endnu bedre for dem, der ansætter lærlinge, som af den ene eller anden grund har mistet deres læreplads. Alligevel går det skidt, så jeg må konkludere, at selv nok så stærke økonomiske incitamenter ikke får virksomhederne til at oprette de praktikpladser, der skal til, hvis vi skal undgå fremtidig mangel på faglærte vvs'ere," sagde faglig sekretær med blandt andet ansvar for uddannelsesområdet, Bjørn Due, i sin afrapportering til generalforsamlingen.

## Krisen – en dårlig undskyldning

'Ikke gangbar' kaldte Bjørn Due arbejdsgivernes brug af krisen som undskyldning for det lave lærlingeoptag.

"Da vi havde det økonomiske opsving, var det jo ikke sådan, at der blev indgået enorme mængder af nye aftaler. Faktisk var det kun de sidste par år af opsvinget, at firmaerne tog det antal

” Mindre end 10 procent af de 116 elever på grundforløbet har en uddannelsesaftale, mens ingen af de i øjeblikket 35 skolepraktik-elever har nogen.

lærlinge ind, som var nødvendigt for at branchen kunne overleve, påpegede Bjørn Due, som mindede om, at branchen har oplevet sløjere tider end de nuværende, men alligevel taget væsentligt flere lærlinge ind.

"Jeg vil derfor opfordre alle jer ude i firmaerne til at gøre en endnu mere aktiv indsats for, at der hos jer oprettes flere lærepladser. Kan mester ikke finde ud af at søge om de tilskud, der nu engang er at få, jamen, så hjælper vi ham også med det. Men desværre er det ikke gjort med at skaffe nye lærepladser. Mindst ligeså vigtigt er det at undgå, at de lærlinge, vi faktisk har, dropper ud af deres læreplads. Det gør i øjeblikket 20-25 procent af en årgang, og det tal er jo alt for højt. Sammenholdt med det lave indtag, er det en katastrofe for faget. Indenfor en kortere årrække – krise eller ej – vil vi komme til at mangle faglærte kollegaer, forudsagde Bjørn Due og opfordrede svendene til at tage ansvar for fagets fremtid.

"Tag hånd om jeres lærlinge. Vis interesse for deres uddannelse og hjælp dem med stort og småt i hverdagen. Find en svend, der brænder for lærlingene, og få lavet en arbejdsgiverbetalt mentorord-

TEMA

Generalforsamling

Foto: Mark Knudsen/Monsun



## Udsigt til yderligere reallønsfald

Reallønsfaldet i 2009 ser ud til at blive gentaget i 2010 – og måske også i 2011.

■ **PENGE** Hvis ikke der snart kommer anderledes fart på de lokale lønforhandlinger, må vvs-faget imødesee det tredje år i træk med reallønsfald, vurderede Bjarne G. Petersen i sin beretning.

”Vi har i 2010 indtil dags dato modtaget fire lokalaftaler. Det er det laveste antal i den tid, jeg kan huske, og sammenholdt med, at der er flere hundrede firmaer i København, er det helt ude i hampen. Vi ved alle sammen, at det har været svært både i 2009 og 2010 at indgå rimelige aftaler, men der må være mange, som ikke engang har forsøgt,” mente formanden for Rør og Blik, der på plussiden noterede, at firmaerne endnu ikke har haft held med deres forsøg på at få svendene til at acceptere aftaler med direkte lønnedgang.

Lønstatistikken for 2010 foreligger endnu ikke, men intet tyder på, at den bliver bedre end den fra 2009, hvor faget over en bred kam oplevede, at lønnen blev mindre værd.

”Bestyrelsen vil derfor foreslå, at vi gør en ekstraordinær indsats i 2011 for at vinde det tabte tilbage. Hvordan det gøres, vil blive drøftet med tillidsmændene, og jeg vil da foreslå, at vi på klubkonferencen i januar gør det til et af de væsentligste temaer,” sagde Bjarne G. Pedersen og henstillede til, at man allerede nu begynder at diskutere 2011-forhandlingerne rundt om i klubberne.



# Rør og Blik går i flyttetanker

**Københavnske fagforeninger med sammenlagt 35.000 medlemmer overvejer at flytte i bofællesskab. Rør og Blik er inviteret med.**

■ **BOFÆLLESSKAB** Initiativet til et fælles fagforeningshus har sit udspring i TIB's sammenlægning med 3F tidligere på året. Den betød, at forbundets to byggefagsfagforeninger i København - Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening og TIB - måtte i gang med at lede efter et sted, som var stort nok til at kunne huse dem begge.

Elektrikerne Fagforening i København så i situationen imidlertid en mulighed for at puste liv i en ide, som har været oppe at vende adskillige gange gennem årene, nemlig et bofællesskab for byggefagsfagforeningerne i København.

El København inviterede de pågældende fagforeninger plus nogle flere til et møde, som endte med, at syv af dem udtrykte positiv interesse for projektet og vedtog at arbejde videre med det. Det drejede sig, ud over Rør og Blik, om Malernes Fagforening, TIB, Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening, Elektrikerne Fagforening, som alle regnes for byggefag, samt Metal og Teknisk Landsforbund. De syv foreninger repræsenterer sammenlagt ca. 35.000 medlemmer.

Sigtet med bofællesskabet er gennem en bedre udnyttelse af ressourcerne at få adgang til blandt andet bedre faciliteter, nye ekspertiser og fælles opgaveløsning.

Formanden for Rør og Blik, Bjarne G. Petersen, forsikrede generalforsamlingen om, at der i den positive interesse, han har vist projektet, ikke ligger, at han har bundet sig til noget.

”Vi er enige om at arbejde videre med projektet, som i øvrigt har fået tilknyt-

tet en arkitekt og en projektudvikler. Intentionen er, at vi her i løbet af foråret skulle kunne komme med et forslag til, hvordan det kan se ud. Der er ikke nogen, der har forpligtet sig til noget som helst. Alle kan springe fra ligeså tosset de vil. Vi selv har en uofficiel aftale med Malerne om, at vi følges ad i forhold til det her. Dermed ikke sagt, at vi er bundet til hinanden, men vi i Rør og Blik har unægtelig et problem, hvis Malerne kommer og siger, at nu sælger de huset og flytter sammen med de øvrige. Så har vi i hvert fald ikke det her sted at bo

Jeg synes selv personligt, at det er et spændende initiativ – og vurderer, at det nok også er den sidste chance, vi får for at skabe noget samling mellem byggefagene i København,” sagde Rør og Bliks formand.





# Læserbrev i Utætheden bidrog til livlig debat

■ **DEBAT FAGLIG SEKRETÆR ALLAN LEEGAARD** - efter i forlængelse af en detaljeret gennemgang af fagforeningens udadvendte aktiviteter og opsøgende arbejde at have konkluderet, at 30-35 procent af tiden går med netop den slags opgaver: ”I et læserbrev i Utætheden (nr. 4/2010, red.) fra fire kolleger stod, at en syvendedel af de faglige sekretærers arbejdstid bliver brugt på arbejdspladsbesøg, mens resten bliver lagt her i huset eller brugt på at gå til møder med andre faglige organisationer. Efter at læserbrevet blev bragt, er jeg blevet ringet op af nogle kolleger, som har spurgt, hvad der nu skete i fagforeningen, og om der nu var krig på kniven igen. Jeg ved godt, at det ikke har været de herrers mening, at

det skulle opfattes sådan, men når folk ringer herind og har den opfattelse, så synes jeg nok, at vi skulle tage og skrue ned for retorikken.”

## REPLIK VED FORMANDEN, BJARNE G. PETERSEN.

”Som supplement til Allan Leegaards redegørelse om vores gøremål, vil jeg godt nævne en enkelt ting, som fylder utrolig meget. Nu om dage har alle en mobiltelefon, og opstår der problemer – store som små – så er det jo skidenemt at ringe ned i fagforeningen. Før i tiden var der måske mere opsøgende arbejde ude på byggepladserne, men en del af det er blevet lagt over til, at folk tager mobilen og ringer. På alle tider og om hvad som

helst, de godt vil have opklaret. Det går der rimeligt meget tid med, og det skal der selvfølgelig også være tid til.”

**LARS BALSIVIG**, tillidsmand hos Wicotec: ”Lærlinge er børn. De skal lære det hele fra bunden. De ved ikke noget. Det er der mange af jer, der glemmer. Brug frokostpausen på at fortælle om fagforeningen, hvad den står for og hvad den kan. Mit svar til de svende, som klager over, at lærlingene kan for lidt, er hver gang: kig dig selv i spejlet, så ser du årsagen. Jeg sagde det samme for to år siden, nu gentager jeg det, for det er åbenbart ikke sivet ind: Det er jeres ansvar, tænk på, at lærlingene om nogle år er de nye formænd på pladserne.





Generalforsamling

TEMA



Bjarne G. Petersen

Den gode – eller dårlige – behandling, I giver dem nu, kommer ti fold tilbage på et senere tidspunkt. I øvrigt synes jeg, at Bjørn Due gør et skide godt stykke arbejde, det fortjener han stor ros for.”

#### REPLIK VED FORMANDEN, BJARNE G. PETERSEN.

”Ja, det er tiltrængt, at der er nogle svende, som tager snakken med lærlingene om, hvad fagforeningen er for en størrelse, og hvad den kan bruges til, og at fagforeningen ikke er bedre, end medlemmerne selv gør den. Hvis man vil have en aktiv fagforening, kræver det nogle aktive medlemmer. Derfor skal lærlingene, ligesom alle andre, lære at komme i deres fagforening.”



Peter Jensen

**HENRIK ROOS**, Tillidsmand hos Enco, et af de få firmaer, hvor der i 2010 blev indgået en lokalaftale, endda med et relativt godt resultat: ”Vi fik da også at vide, at der ikke var nogen penge eller noget som helst. Men da vi så gik ind og tjekkede firmaets regnskab og kunne se, at firmaet faktisk havde haft større overskud i 2009 end i 2008, gik der hul på bylden.”



Allan Leegaard

**MORTEN VELLING**, faglig organisator hos TIB og en af skribenterne på læserbrevet ’Hvad skal kursen være’:

”Der er en ting, som skal være til stede for at have en fagforening, og det er medlemmer. Først og sidst. Ingen medlemmer, ingen fagforening. Det arbejde, som vores organisator, Martin Bruun, laver, er medlemmerne rigtig glade for. Det skal vi have mere af. Jeg tror, man i daglig ledelse og bestyrelsen skal sætte sig ned og se på de opgaver, der er i dag, og så skal man benhårdt prioritere efter, hvad der er vigtigt for medlemmerne. Hvis man gør det, frigør man noget tid til at komme ud på arbejdspladserne, og det er derude det foregår. Allan Leegaard snakkede om krigserklæring, men det er det her ikke. Det er fra os, der skev læserbrevet, et fromt ønske om at få diskuteret, hvor vi skal hen med vores



Villy Olsen

fagforening. Jeg kan i dag høre, at daglig ledelse har en masse gode initiativer på vej. Det synes jeg er dejligt. Jeg får helt lyst til at skrive et læserbrev mere.”

#### REPLIK VED FORMANDEN, BJARNE G. PETERSEN.

”Ingen medlemmer, ingen forening, siger Morten Velling. Det kan jeg kun give dig ret i. Du siger også, at vi skal sortere i opgaverne og kun tage dem, der gavner medlemmerne. Det er faktisk det, vi gør, skulle jeg mene. Det er ikke min umiddelbare opfattelse, at vi laver ting, som ikke gavner medlemmerne. Det ville da være temmelig tåbeligt.”

**KJELD ALBRETSSEN**, ledig: ”Til de kolleger, som er så uheldige at få en fyreseddel, vil jeg bare sige, at I er meget velkomne hver mandag kl. 10.00, hvor A-klubben holder møde på Lygten 10. Vi har i A-klubben i øvrigt tænkt os at sende tiggerbreve om økonomisk støtte ud til de faglige klubber, som jeg håber, man vil tage godt imod. Det koster nemlig at være aktiv, for det er jo ikke sådan, at vi i A-udvalget bare sidder og drikke bajere. Der er tværtimod masser af ting i gang.”

#### REPLIK VED FORMANDEN, BJARNE G. PETERSEN.

”Jeg tilslutter mig Kjelds fremstilling. A-klubben er en temmelig positiv oplevelse. Klubben er nærmest selvkørende, vi støder til med lidt finanser, vi kommer til deres møder, hvis de godt vil have det, men ellers kører de det selv. Tit og ofte i samarbejde med andre organisationers arbejdsløshedsudvalg. Også i min tid som arbejdsløs, fik vi tilskud fra en række klubber.”

**ERIK HØJBY**, tillidsmand gennem 30 år, netop overgået til efterløn:

”Man siger, at alt stort er godt, og det irriterer mig ad helvede til. De seneste kongresser, jeg har deltaget i, har man talt om, at hvor store vi skulle være, og hvem vi skulle lægge os sammen med.



## TEMA Generalforsamling

Hver gang er det endt med, at vi har fundet ud af, at vi godt kunne selv, fordi vi sådan set er de bedste til det. Nu hører jeg så nogen mene, at vi skal melde os ind i Metal. Jeg var med til at melde os rørlæggere ud af Metal i 1969, og jeg kan godt fortælle jer, at det ikke er noget ønskværdigt sted at komme tilbage til. Jeg tvivler på, at der er nogen her, der kan fortælle mig, hvad formandenovre i Metal hedder, så røvkedeligt er det forbund. Det kan ikke være noget, vi skal melde os ind i. Det kan godt være, at vi kan rumpe dem lidt op, men det er altså et meget stort forbund, som der bare ikke sker en skid i.

Jeg er tosset på den regering, vi har, men jeg er næsten ligeså tosset på socialdemokraterne. Blå blok kvajer og dummer sig konstant, men de slipper godt fra det. Hvis man vil have regeringsmagten, så skal man også vise, at man vil have den, men det gør socialdemokraterne ikke."

### REPLIK VED FORMANDEN, BJARNE G. PETERSEN.

"Erik Højby, du siger tak for denne

gang, og vi siger tak i lige måde og håber du får et godt otium. Det har været en fornøjelse, mens du har været her. Det meste af tiden, vil jeg dog tilføje, men sådan er det jo.

Du taler om, at socialdemokraterne trænger til at komme ud af busken, og det kan jeg kun give dig ret i, men det gælder nu ikke kun socialdemokraterne. Vi har brug for en mere aktiv opposition. Det er glædeligt, at S og SF har indgået en bindende aftale, men jeg synes, det havde været bedre, hvis Enhedslisten også indgik i den. På den anden side: uden Enhedslistens stemmer går det nok ikke, så den ny regering, vi forhåbentligt snart får, bliver nødt til at lytte til, hvad der kommer fra den front."

**LAU JENSEN**, bestyrelsesmedlem: "Tak til Højby, det er altid fornøjeligt, når han er på talerstolen. Det er dejligt at se, at der er så mange mennesker i dag, kun er det ærgerligt, at så få af dem er unge. Jeg er en af dem, der har været med til at skrive på det her famøse læserbrev. Meningen med det var, at det skulle skabe debat, og det har det gjort, så det

har virket efter hensigt. Dejligt er det også at se, at vi er kommet på Facebook, det er noget, jeg har kæmpet for. Nu kan det være, at vi rammer nogle af de unge, som vi til daglig ellers ikke kommer i kontakt med."

**KLAUS NIELSEN**, tillidsmand hos Frederiksberg Forsyning: "Hvor mange af lærlingene kommer ind og taler med chefen, inden de skal på skole? Det er mit indtryk, efter at have talt med min søn og hans kammerat, som begge er i lære, at det ikke er ret mange, og at firmaerne 'glemmer' at oplyse skolerne om, hvad lærlingene har været igennem i praktikken."

### REPLIK VED FORMANDEN, BJARNE G. PETERSEN.

"Det er sådan, at når en lærling efter sin praktik møder på skolen, skal han have et stykke papir med sig, der beskriver, hvad han har lavet i firmaet, så der kan blive rettet op på eventuelle mangler i hans uddannelse og til sidst komme en helstøbt håndværker ud af det. Derfor er det et kæmpeproblem, at stort set ingen arbejdsgiver tager de såkaldte praktikerkåringer alvorligt.

**HENRIK JUUL RASMUSSEN**, tillidsmand hos L & H Rørbyg: "Jeg er også en af dem, der har været med til at skrive det læserbrev, som har fået så mange til at møde op i dag. Det er dejligt, når fire friske gutter kan brygge nogle ord sammen, og at der så kommer dobbelt så mange til en generalforsamling som der plejer. Det er måske rigtig nok, at vi regnede lidt forkert, da vi sagde, at en syvendedel af fagforeningens arbejde foregik ude på pladserne. Det korte og det lange i vores budskab er, at vi godt kunne tænke os, at fagforeningen var mere ude på byggepladserne, og jeg kan kun glæde mig over, at flere og flere nu ser lyset. Allan, du siger, at nogen spørger dig, om der er krig på kniven. Jeg håber inderligt, at du siger til dem, nej,







Bjørn Due



René Johansen



Lars Balsvig



Henrik Juul Rasmussen



Kjeld Albretsen



Erik Højby

der er ikke krig på kniven, men der er åbent for debat. Vi skal turde sige tingene til hinanden, uden at det skal hedde sig, at der er krig. Vi skal også, som Martin Jacobsen har gjort, turde stille op til en post. Hvor fanden er demokratiet henne, hvis man ikke kan stille op. Man kan blive fravalgt eller valg, sådan er det, men vi skal turde sige tingene til hinanden.

#### REPLIK VED FORMANDEN, BJARNE G. PETERSEN.

Henrik Juul mener, at læserbrevet har gjort, at vi her på generalforsamlingen er dobbelt så mange, som vi plejer. Hvis det er tilfældet, synes jeg så ganske afgjort, at vi skal have nogle flere læserbreve. Og jeg er sågar villig til at flytte et sted hen, hvor alle sammen kan være, hvis vi igen skal til at være en 300-400 til vores generalforsamlinger.

**ALLAN LEEGAARD**, faglig sekretær:  
"Jamen, selvfølgelig skal der være åbent for debat. Jeg synes bare, at grundlaget for





debatten skal være i orden. Jeg er i øvrigt helt med på, at der skal være plads til fornyelse i den her fagforening, og jeg synes faktisk, at der sker fornyelser hele tiden.

**RENÉ JOHANSEN**, Enco: ”Jeg vil, som flere andre har gjort, rose Bjørn for hans arbejde. Ros også til Arbejdsløshedsklubben, som jeg ikke har haft fornøjelse af endnu, men det får jeg jo nok på et tidspunkt. Det er sådan noget, der skal til. Vi bliver nødt til at kæmpe sammen for det her.

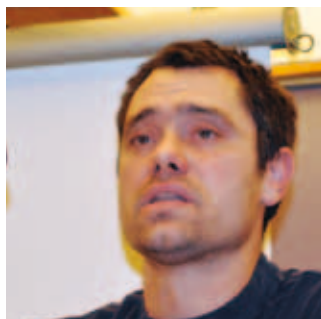
Også ros til de ’gamle’, der er til stede her i dag. Det er jer, der har fået mig med på banen. Nu er det så dem på min alder, som har ansvaret for at trække de yngre til. Selv i de større firmaer kan man opleve kolleger sige ”nej, vi skal hellere snakke om fodbold, end om alt det der faglige” Lad os nu prøve at få det lidt op i gear, for fanden.”

#### REPLIK VED FORMANDEN, BJARNE G. PETERSEN.

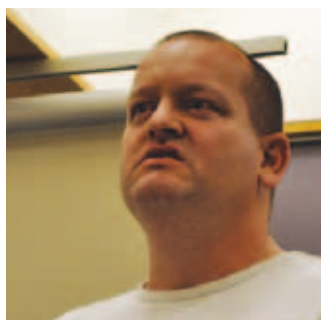
”Rene Johansen efterlyser gamle dyder, hvor svendene tager fat i kolleger og lærlingene og slæber dem med til generalforsamling. Det er simpelthen vejen frem, fordi der ikke er ret mange, der synes, at det er sjovt at komme alene og tænke, om der mon er nogen, man kender. Når man følges ad ude fra arbejdspladserne, bliver det nemmere og sjovere, så det vil jeg anbefale, at man gør. Det var den måde, jeg selv lærte at komme her, og jeg har sådan set hængt her lige siden.”



Forbundstoppen var der også: Næstformand Henrik W. Petersen og formand Max Meyer



Henrik Roos



Morten Velling



Lau Jensen



Klaus Nielsen

## Status på opmåling

Rør og Bliks opmåler, Karsten Pedersen, har haft et travlt 2010. Han havde ved udgangen af oktober færdiggjort 14 opmålingsopgaver med sammenlagt 45.855 akkordtimer – og han regner med inden årets udgang at færdiggøre endnu fire opmålinger.

Det indtjente opmålergebyr på 385.883 kroner er det højeste i Karsten Pedersen syv år som opmåler.

Det næsthøjeste gebyr blev hentet hjem i 2005 og var på 374.624. Dengang var der i øvrigt to opmålere om arbejdet.

Laveste indtjening på det opmålte akkordarbejde hidtil i 2010 har været på 186 kroner i timen, mens den højeste har været på 475 kroner i timen.

## Bevilling og gratis abonnement

Generalforsamlingen vedtog med alle stemmer mod fem at støtte Dagbladet Arbejderens fortsatte udgivelse med 5000 kroner.

Inden for denne ramme kan medlemmer af fagforeningen få et gratis prøveabonnement. Fordeling afgøres ved lodtrækning. Henvendelse til sekretær Marianne Petersen på [map@blikroer.dk](mailto:map@blikroer.dk) eller telefon 35 83 24 22 inden 1. december.

## Medlemsstatistik

Bevægelser i medlemsskaren i perioden fra forårsgeneralforsamlingen i april til efterårsgeneralforsamlingen i oktober:

2052 svende (- 31)

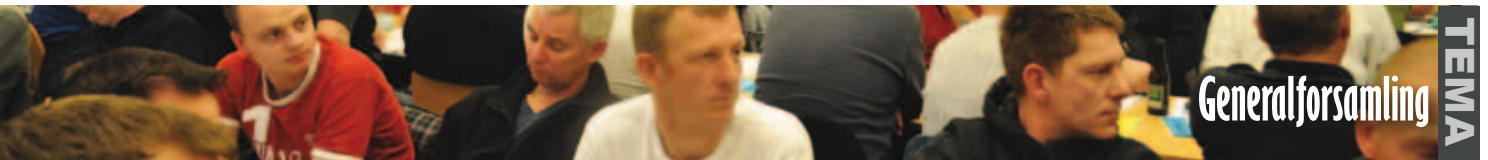
39 militærmærker (+ 5)

66 B-medlemmer, dvs. folk, som kun står i a-kassen (+1)

92 efterlønnere (- 6)

256 lærlinge (- 61)

316 ledige (+69)



## Rør og Blik Ungdom sat under administration

■ **UNGDOM** Fremmødet til generalforsamlingen i Rør og Blik Ungdom torsdag den 21. oktober 2010 var mere end beskedent. Faktisk var der slet ikke noget fremmøde. Ikke en eneste af ungdomsafdelingens 256 medlemmer dukkede op. Ikke en eneste.

Formålet med generalforsamlingen var at få valgt ny formand og ny bestyrelse. Af indlysende grunde skete ingen af delene, så der var for Bjørn Due, faglig sekretær med ansvar for blandt andet ungdomsarbejdet i Rør og Blik, kun ét at gøre.

”Jeg overtager nu helt og holdent ungdomsarbejdet fra Rør- & Blik Ungdom, indtil der er fundet en helt ny bestyrelse, og jeg slipper ikke grebet før end den har vist, at den er aktivt selvkørende”, hed det i den mail, Bjørn Due sendte ud i organisationen i forlængelse af den famøse generalforsamling.

Generalforsamlings-fiaskoen er ikke eneste dårlige nyhed på ungdomsfronten. En ny opgørelse fra Blik- og Rørarbejderforbundet viser, at andelen af fagligt

organiserede lærlinge for tredje år i træk er faldet og nu på landsplan ligger på 72 procent. I København er den nede på 66 procent, hvilket er det tredje laveste blandt forbundets 10 kredse.

Bjørn Due redegjorde på ’voksen-generalforsamlingen’ for situationen i Rør og Blik Ungdom, som især det sidste halve år er spidset til.

”Hvad den dybere årsag er, skal jeg ikke kunne sige, men det er ikke alene det, at vi i et stykke tid ikke har kunnet rykke lærlingene, når de kom bagud med kontingentet. Det stikker dybere end som så. Vi har i Rør og Blik Ungdom haft en formand, som det seneste trekvarte år har været helt ravende alene om opgaverne. Han har i øvrigt været udlært et halvt år, og har derfor haft meget andet at tage sig til.

Det har i sig selv været et problem, men jeg synes også, at det er et problem, at der selv i store firmaer er lærlinge, som ikke er medlem – og næsten endnu værre, som ikke bliver konfronteret med det. Ingen griber fat i dem og siger, at det



her er vigtigt, det skal du. Vi ønsker en faglig aktiv ungdom og har da også konkrete tiltag i støbeskeen, men min appel til jer er, at I tager fat i lærlingene, inddrager dem i det faglige arbejde i klubberne, forklarer dem, hvordan arbejdet ude på pladserne foregår, hvordan man laver akkorden, hvordan det fungerer, når man har et godt sjak, og fortæller dem om det sammenhold, man kan have ude på en byggeplads. Det er det, der er grundlaget for, at vi får lærlinge, som er fagligt aktive og socialt engagerede. Der er ikke så meget andet at sige: Lærlingene er vores fremtid. Vi bliver nødt til at tage hånd om dem.” sagde Bjørn Due.

## Regnskab med lille plus og uændret kontingent

■ **ØKONOMI** ”Det ser ret pænt ud”, sagde kasserer Peter Jensen, da han forelagde regnskabet for første halvår af 2010 med et overskud på 170.000 kroner.

Indtægterne var på 5,2 millioner kroner. Langt hovedparten stammede fra medlemskontingentet, mens gebyret fra opmåling af akkordarbejde bidrog med 236.000 kroner. Det tyder på, at opmålingen for hele 2010 kommer ud med det bedste resultat de seneste 8-10 år.

På udgiftssiden udgjorde lønningerne største enkeltpost, fulgt af faglige aktiviteter, administration og husleje.

Derudover blev der betalt 114.000 kroner i a conto skat af kapitalindtæg-

ter fra strejkefonden og formuen. Et tilsvarende beløb skal afregnes i 2. halvår af 2010.

Forklaringen på, at Rør og Blik ser ud til at skulle lemme hele 228.000 kroner i skat er, at man ikke mere kan trække inflationen fra, før der beregnes skat på afkastet af de midler, fagforeningen har stående i strejkefond og formue. Årsagen er, at regeringen har fjernet det såkaldte konsolideringsfradrag, som førhen sikrede, at der kun skulle betales skat af det reale kapitalafkast, det vil sige afkastet efter fradrag af prisstigninger. Regeringen har i forbindelse med ’genopretningsplanen’ besluttet at forlænge

perioden uden konsolideringsfradrag fra oprindeligt ét år, nemlig 2010, til fire år.

Budgettet for 2011, som opererer med et overskud på 10.000 kroner og en omsætning på godt og vel 10 millioner kroner, har som forudsætning, at fagforeningen har 2070 medlemmer, at arbejdsløshedstallet holder sig under 300 og at ledighedsperioden i gennemsnit ikke overstiger 2 x 17 uger.

”Vores hensigt er, at fagforeningskontingentet heller ikke skal stige i 2011. Hvad der sker med resten – det vil sige a-kasse kontingentet og efterlønsbidraget – er vi desværre uden indflydelse på,” konstaterede Peter Jensen.

# Rør og Blik - nu også på Facebook

Mediebureauet Monsun har rådgivet Rør og Blik om brugen af Facebook og stået for design, sidens opsætning og funktionaliteter.

Journalist Ulrik Kohl fra Monsun svarer her på spørgsmål.



**?** Hvordan gør jeg, hvis jeg vil på Facebook, men ikke vil have mit privatliv udstillet?

- Du kan let sørge for, at alle og enhver IKKE kan følge med i, hvad du laver på din Facebook-side. For eksempel kan du bestemme, at det kun er de venner, du i forvejen har godkendt, som må kigge med. Klik på "konto" i øverste højre hjørne og find "privatindstillinger".

**?** Hvordan gør jeg, hvis jeg vil lægge ting ud, skrive indlæg, svare på indlæg eller give til kende, at jeg tilslutter mig den foregående ærede taler?

- Det er ikke sværere at bruge Facebook end at bruge email. Det er gratis at oprette sig som bruger på hjemmesiden [www.facebook.com](http://www.facebook.com). Den letteste måde at komme i gang er at få en ven, der allerede bruger Facebook, til at vise dig hvordan.

**?** Hvor meget er der om, at Facebook kan misbruges?

- Svindlere forsøger at misbruge Facebook på samme måde som også telefon og email kan misbruges. Vær på vagt hvis ukendte kontakter dig og beder om dit kontonummer. Nogle folk har været ude

for at blive udspioneret af deres chef, fordi de har sagt ja til at være ven med ham på Facebook.

**?** Kan jeg fortryde noget, jeg har skrevet?

- Ja, du kan slette dine egne indlæg igen. Men husk, at andre folk kan læse dem i samme øjeblik, du har skrevet dem. Derfor er det bedre at tænke sig om inden, end at slette bagefter.

**?** Hvad er ideen med Facebook, hvem fandt på det, hvor stort er det, hvor mange brugere worldwide og i DK?

- Folkene bag Facebook er i dag kun ude på én ting: at tjene en masse penge på at sælge reklamer. Facebook blev opfundet af den 19-årige computernørd Mark Zuckerberg i 2004. I dag er der omkring 500 millioner brugere i hele verden. Over halvdelen af alle danskere bruger Facebook.

**?** Hvad bliver Facebook især brugt til - af for eksempel fagbevægelsen?

- Facebook er et godt redskab til dialog mellem fagforening og medlemmer - og mellem medlemmer indbyrdes. Det kan bruges til at skabe fællesskab mellem

kolleger og på tværs af arbejdspladser og klubber. Nogle fagforeninger bruger Facebook til at spørge medlemmerne til råd eller invitere til møder. Hvis der er faglig konflikt, kan Facebook bruges til hurtigt at sprede fotos og information om, hvad der sker.

**?** Har man kendskab til den aktivitetsskabende effekt af FB?

- Facebook er i sig selv bare et rum, hvor folk mødes og snakker sammen. Lidt ligesom et klubhus. Hvis der skal komme handling ud af det, kræver det, at nogen bringer idéer på banen. Rør og Blik går efter nytår i luften med særlige rum på Facebook for lærlinge, tillidsfolk og arbejdsmiljøfolk. Meningen er, at det skal blive lettere at holde kontakt med hinanden, og at det faglige arbejde skal styrkes.

**?** Hvem sørger for den gode tone på Facebook, er der en særlig Facebook-etik?

- Hvis du lægger nøgenbilleder op på Facebook, risikerer du at blive kylet ud. Men ellers er der ikke nogen ordstyrer, der bestemmer hvad du må skrive eller gøre.

## TAG JER I AGT FOR "BEHANDL OS ORDENTLIGT" INITIATIVET!

Arbejdsløshed-initiativet "Behandl os ordentligt – selv om vi er arbejdsløse" (herefter omtalt som BOO, red) har i løbet af meget kort tid fået kæmpe opbakning i hele landet, både af medierne og af diverse debattører, som taler positivt om dette initiativ. Men hvor meget kender vi egentligt til BOO, og hvad det står for?

Her følger en kort beskrivelse af BOOs forsøg på at starte en lokalgruppe i København:

BOO og LPSF (Lager-, Post- og Servicearbejdernes Forbund) havde indkaldt til et møde, som blev holdt i LPSFs hus i nordvest den 26.10.10.

Da vi i landskoordinerings-gruppen af A-klubber var faldet over et ret bemærkelsesværdigt dagpengeforslag på BOOs hjemmeside, og i øvrigt gerne ville høre lidt om foreningen generelt, var en del af os dukket op. Mødet startede med at formanden for BOO, Peter Bæk, præsenterede sig for de 37 fremmødte. Herefter fortalte han om, hvor mange afdelinger, der er rundt om i landet, og hvad de laver. Kort inde i spørgerækken slog Peder Bæk fast, at man på ingen måde ville samarbejde med fagbevægelsen, og at man ikke ville tale parti-politik. Da vi imidlertid

godt ville vide, hvor de - sådan cirka - stod rent politisk, prøvede vi gentagne gange fra salen at spørge ind til, hvordan man mente, at de arbejdsløse var bedst stillet, i blå blok eller rød blok? Det fik vi ikke svar på.

Da vi begyndte at spørge ind til dagpengeforslaget, som vi opfatter som uigennemtænkt og en forringelse i forhold til vores nuværende (kritisable) dagpengesystem, sagde Peder Bæk, at han ikke var kommet til København for at diskutere forslaget, men for at starte en ny lokalgruppe! Han blev dog fastholdt, for, som der blev sagt fra salen, kan man ikke være med til at starte en ny gruppe, når de ikke er villige til at diskutere, hvad BOO sender ud på skrift.

Allerede på anden linie i deres dagpengeforslag foreslår man, at efterløn, førtidspension og kontanthjælp afskaffes. Problematisk er det også, når Peder Bæk fortæller, at de har sendt forslaget ud til alle partier på Christiansborg, hvor det efter vores bedste mening kan og sikkert også vil blive brugt som et stykke papir, der "beviser", at alle landets ledige og andre på overførselsindkomst mener, at der godt kan spares og skæres yderligere på dette område.

Vi fremmødte fra A-klubberne med-

## Læserbreve



delte på den baggrund, at vi ikke kunne samarbejde, så længe de ikke var villige til at trække forslaget tilbage og fjerne det fra deres hjemmeside. Peder Bæk mente nu pludselig ikke, at forslaget var endeligt, og at det bare var et oplæg, som sagtens kunne drøftes. Men hvorfor så sende det rundt til alle partierne, hvis det ikke er gennemtænkt og drøftet grundigt i alle dele af foreningen?

Når BOO på sin hjemmeside skriver, at "vi kæmper for en ordentlig behandling, bedre omskoling, relevante kurser og dagpenge under uddannelse", kan man kun erklære sig enig. Problematisk er det bare, at projektet lugter borgerligt/tværpolitisk, at man udarbejder og videresender forslag til politikerne, som ikke er gennemdrøftet, og at man ikke vil samarbejde med fagbevægelsen, som i de sidste 130 år har kæmpet for netop bedre behandling af de svageste i samfundet....

Jeg mener derfor, at man bør tage sig i agt for 'Behandel os ordentligt' initiativet.

Hilsen

Dan Berg, talsmand A-klubben i Rør og Blik



# Klubkonference

Rør og Blik København holder sammen med Malernes Fagforening i Storkøbenhavn klubkonference på LO Skolen i Helsingør 22. og 23. januar 2011

Information om konferencen og fællestransport bliver udsendt til deltagerne.

Tilmelding til Klubkonferencen på nedenstående talon, som hurtigst muligt bedes sendt til: Rør og Blik København, Lygten 10, 2400 NV. Hver klub har ret til at sende tre deltagere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter inklusive.

Navn: .....

Adresse: .....

Firma: .....

# A-klubben tager til Berlin og du er inviteret med



I januar 1909 blev to af den tyske arbejderbevægelses store revolutionære, Rosa Luxemburg og Karl Liebknecht, myrdet af højrenationalistiske frikorpsfolk. Begivenheden mindes med en demonstration i Berlin, som år efter år samler tusindvis af deltagere fra nær og fjern.

A-klubberne i Rør og Blik, BJMF og TIB afdeling 9 arrangerer i den anledning i fællesskab bustur til Berlin i dagene fredag den 7. til søndag den 9. januar.

Afgang fra Sjælør Station fredag kl. 14.15 med ankomst til Berlin syv-otte timer senere og indkvartering i dobbeltværelse eller firesengsværelse.

Lørdag kan vælges mellem en udflugt til

Treptower Park, mindelund for sovjetiske soldater, som faldt ved Berlins befrielse, eller udflugt til kz-lejren Sachsenhausen.

Søndag er der deltagelse i mindedemonstrationen, der udgår fra Frankfurter Tor i Østberlin og slutter ved mindelunden for tyske revolutionære i Lichtenberg.

Deltagerne er tilbage i København søndag ved 22.20-tiden.

Pris er 1000 kroner for bus, færge, to overnatninger med morgenbuffet og udflugter om lørdagen.

Depositum på 400 kr. ved tilmelding.

**Tilmelding** efter først til mølle princippet til Dan Berg på mobil 2688 2077.



## Mangler du en hånd?

Trænger servicebilen til lidt udsmykning eller har dit lokale byrum brug for lidt pynt?

Kom ned på Lygten og få et klistermærke.

Henvendelse: Sekretær Marianne Petersen i faglig afdeling på 1. sal.

Hånden er produceret som del af det landsdækkende arbejdsløsheds-samarbejde i byggefagene.

## Nye dagpengesatser

|                          |      |      |
|--------------------------|------|------|
| Dagpenge per dag         | 2010 | 2011 |
| Fuldtidsforsikrede       | 752  | 766  |
| Mindstesats              | 617  | 628  |
| Efterløn per dag         |      |      |
| Fuldtidsforsikrede (91%) | 684  | 697  |
| Fuldtid (100%)           | 752  | 766  |

## Fagligt ventilkursus i A-klubben



Rør og Bliks meget aktive A-klub kaster sig nu også over uddannelsesaktiviteter og udbyder et kursus i indregulering af TA ventilsystemer.

Kursusforløbet er i moduler, hvoraf første afvikles henholdsvis 18., 19. og 20. januar.

Hvert kursus er af en dags varighed (kl. 08.00-15.00), og der holdes tre af dem, hver med plads til 10 deltagere. Ledige medlemmer har fortrinnsret. Kursus foregår i fagforeningen på Lygten 10.

Kursets andet modul udbydes senere på året.

Underviser er salgskonsulent Søren Karlsson fra firmaet bag TA-ventilerne, Tour og Andersson.

Personlig tilmelding efter først til mølle princippet til Jørgen Hansen på A-klubbens møde hver mandag kl. 10.00 i fagforeningen.

## Guldnåle

Guldnåle for 50 års medlemskab i 2. halvår 2010

| Født   | Navn                  | Indmeldt |
|--------|-----------------------|----------|
| 040241 | Jan Gyde Hansen       | 01-12-60 |
| 110927 | Harry Bernhard Larsen | 15-11-60 |
| 170238 | John Severin Kaslund  | 17-10-60 |
| 210140 | Vagn Jensen           | 09-08-60 |
| 221139 | Jørgen Balk Hansen    | 01-08-60 |
| 271032 | Niels-Otto Lauritzen  | 17-11-60 |
| 271140 | Knud Erik Jørgensen   | 31-07-60 |
| 300440 | Poul Lagoni Holk      | 05-11-60 |

**Anmeldte byggepladser**

| Firma               | Arbejde                  | Byggeplads    |
|---------------------|--------------------------|---------------|
| Jeudan              | Købmagergade 42          | Vand - varme  |
| Svend Mortensen VVS | Slotsherrensvænget 6     | Nyt plejehjem |
| Glenco A/S          | Lerbækvej 16             | Nybyg         |
| Wicotec A/S         | Ø. Farimagsgade 2 D      | Renovering    |
| Enco A/S - VVS      | Rentemestervej 76        | Sprinkler     |
| Enco A/S - VVS      | Pile Allé 17             | Renovering    |
| YIT                 | Roskildevænge            | Renovering    |
| Bentsen VVS         | Jagtvej/Julius Blomsgade | Renovering    |
| Bentsen VVS         | Nørre Søgade 7           | Renovering    |
| Basen A/S           | Bengards Alle 20         | Nybyg         |
| Bravida afd. 158    | Strandgårdsskolen, Ishøj | Blikarbejde   |

**Anmeldte arbejdsmiljørepræsentanter**

|                             |                             |
|-----------------------------|-----------------------------|
| Søren Larsen-Jensen         | Lindpro A/S                 |
| Oliver Kenn Bagger Sørensen | Byernes Varme & Sanitet     |
| Tage Christiansen           | Poul Christensen            |
| Mogens Møller               | Haxholm's Blik og Varme ApS |
| Lars Kirkeby Alber          | Jeudan Servicepartner A/S   |
| Nicki Meier (ekstern)       | Enco A/S - VVS              |

**Anmeldte tillidsrepræsentanter**

|                    |                  |                           |
|--------------------|------------------|---------------------------|
| René Rasmus Hansen | Ole Fælt         | Flemming Specht Lund      |
| J.B.C. VVS         | Poul Chrsitensen | Jeudan Servicepartner A/S |

**Åbningstider****Fagforeningen**

Mandag-onsdag: 8.00-16.00  
 Torsdag: 8.00-17.00  
 Fredag: 8.00-14.00  
 Telefon: 3583 2422

**A-kassen**

Mandag: 9.00-11.30  
 Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
 Onsdag: Lukket  
 Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
 Fredag: 9.00-11.30

**Rådgivningen ved Annette Kappel**

Mandag 08:00 – 14:30  
 Onsdag 08:00 – 11:00  
 Torsdag 08:00 – 17:00

**KALENDER****Bestyrelsesmøder**

Onsdag 8. december 2010  
 Tirsdag 15. februar 2011  
 Tirsdag 19. april 2011

**Generalforsamling**

Tirsdag 12. april

**Juletræsfest for medlemmer med familie**

Lørdag 11. december  
 kl. 13.00-16.00

**Klub- og tillidsmandskonference**

Lørdag og søndag, 22. og 23. januar, på LO Skolen i Helsingør

**Tips til Utætheden: Ring på tlf.: 3583 2422****Dødsfald**

|        |                  |         |            |
|--------|------------------|---------|------------|
| 221028 | Preben Lauritsen | død den | 21/10 2010 |
| 210676 | Thomas Kjøller   | død den | 27/10 2010 |
| 230340 | Birger Jungsted  | død den | 13/10 2010 |

**A-klubben**

Møde hver mandag kl.10.00 i Byggefagenes Hus

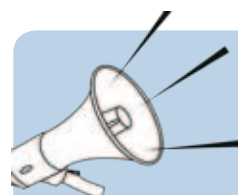
**Kontakt til klubben:**

arbejdslosvvs@live.dk og mobil  
 2688 2077 / 2972 4759

**Efterlønsklubben**

Efterlønsklubben holder møde kl. 10.00 første mandag i hver måned.

Kom og bliv medlem.

**Din gode historie**

Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden.  
 Kontakt journalist Ivan Enoksen på 3583 2422 eller  
 ive@blikroer.dk

# Juletræs-fest

*Rør og Blik holder traditionen i hævd og kalder til juletræs-fest  
Lørdag den 11. december 2010 kl. 13.00 - 16.00*



## Program

Kl. 13.00: Velkomst  
Kl. 13.10: Julemanden samt Nisseemor og nissebørn ankommer  
Kl. 14.00: Gløgg, sodavand og æbleskiver  
Kl. 14.30: Sunes Bustershow  
Kl. 15.00: Uddeling af godteposer  
Kl. 15.30: Arena Cirkus-Teater med forestillingen Op på Manegekanten  
Kl. 16.00: Tak for i dag

Billetsalg i fagforeningen på Lygten 10 onsdag den 1., torsdag den 2.  
og mandag 6. december, alle dage kl. 14.00 - 16.00.

Det begrænsede antal billetter sælges efter først til mølle princippet.

Billetpris: 10 kr. for børn og 20 kr. for voksne. Juletræs-festen er  
forbeholdt medlemmer og deres koner/kærestes og børn.