

# Utæthedden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«

## GLAD UNG MAND

Hvorfor glad? Læs side 6-9



# Utætheden

42. årgang nr. 3, juni 2016

Ucensureret blad udgivet af  
Rør og Blikkenslagernes  
Fagforening af 1873  
Lygten 10, 2400 NV  
Telefon: 3583 2422  
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:  
Bjarne G. Petersen.  
E-mail: bgp@blikroer.dk  
Redaktion:  
Journalist Ivan Enoksen (DJ)  
E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3200

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Aflleveret til postvæsenet:  
24.6 2016  
Deadline for næste nummer:  
10. august 2016



## Forsiden

Anders Gudmand Holrits, 23 år og ny udlært vss'er, ser glad ud. Det er han også. Han er kommet ind i et anlægssjak. Det er både godt arbejde og en hæderlig betaling, siger han.

## UDTALELSE

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 udtaler fra sin generalforsamling 26. april 2016

# Payback time

Forhandlingerne om en ny vvs-overenskomst nærmer sig. Den nuværende, som i 2014 blev os påtvunget, selv om et mega-flertal på 96 procent stemte imod den, udløber 1. marts 2017.

Det var ikke første, men tredje gang siden år 2000, at det skete. I et system, som angiveligt bygger på frivillige aftaler mellem arbejdsmarkedets parter, er det en utålelig situation, og vi vil ikke finde os i endnu engang at få armene vredt om og tvunget ind under en overenskomst, ni ud af ti af os har sagt nej til.

Vi vil denne gang simpelthen have en overenskomst af en så god kvalitet, at vi kan være bekendt at stemme ja til den.

Og hvad er det så for en overenskomst?

Det er en overenskomst, som for vores eget fags vedkommende værner om retten til akkordarbejde, og som indebærer, at prislisternes fastfrosne aflønningssatser atter underkastes løbende regulering.

Det er også en overenskomst, som rejser værn mod unfair konkurrence og social dumping. Det kunne for eksempel være gennem en forhøjelse af mindstelønnen. Det er der ikke nogle af os her, som kommer til at tjene penge på, men en forhøjet timeløn er af betydning, når der skal indgås aftaler med udenlandske vvs-virksomheder, som opererer her i landet, og derfor som minimum skal betale sine medbragte medarbejdere den overenskomstmæssige mindsteløn.

Et fælles anliggende for alle byggefag – og fagbevægelsen i det hele taget – bliver at få indskrevet kædeansvar i overenskomsterne. Vel at mærke et kædeansvar, der hele vejen ned gennem alle byggekædens led sørger for, at der hersker ordnede forhold. Det er selve redskabet til beskyttelse af vore overenskomster, af os som organiserede arbejdere og af den danske model som sådan.

Det er tillige en beskyttelse, der er et tiltagende behov for, nu hvor vi har fået en regering, som er i gang med at rulle de initiativer tilbage, den forrige regering tog mod social dumping. Det er i øvrigt også en regering, som på alle måder nurser arbejdsgiverne.

Siden finanskrisen har lønmodtagere udvist endda overmåde stor tilbageholdenhed. Alligevel kommer arbejdsgiverne frem mod forhandlingernes start til med stigende styrke at påstå det, at der ikke er plads til forbedringer, men realiteten er, at de har kassen, så der er ingen som helst grund til, at OK 2017 ikke skulle blive en fest for os.

Det er blevet payback time.



# Lidt som i gamle dage



Det forstærkede hold, som sikrede Øens VVS Tekniks rettidige aflevering – fra venstre: Mikkel Crusell, svend, Mathias Kirkegaard, lærling, og Michael Steen Hansen, svend og holdleder

**Kommandantgården på Kastellet i København er tilbage i allerfineste form. Den fredede bygning fra 1725 er blevet sat i stand fra yderst til inderst med brug af de fineste materialer og arbejdsmetoder fra dengang vandrør var gjort af jern og blev skruet sammen**

■ **ARBEJDSPLADSREPORTAGE** Tirsdag den 14. juni, ni ugedage og syv arbejdsdage før Kommandantgården efter tidsplanen skal afleveres til bygherren Forsvarets Bygningsstjeneste, hersker der travlhed ude og inde. Murene skal færdigpudses, så malerne kan komme i gang med at kalke med den gule farve, bygningen er født med og som den derfor, grundet fredningen, også skal have i sin ny-renoverede udgave

Inden døre er træværket ved at få anden gang. Tømrere monterer nye

køkkener og elektrikerne skaffer lys over land. Ventilationsfolkene og isolatørerne har, at dømme efter deres koncentrerede ansigtsudtryk, også sat slutsputten ind.

*Når I alle sammen i mål til tiden? Gør vvs'erne?*

»Vi gør, jeg ved ikke med de andre håndværkergrupper,« siger Michael Steen Hansen fra Øens VVS Teknik, der med hjælp fra to lærlinge, dog kun en af dem ad gangen, har stået for udskiftningen af hele rørsystemet, omlægning af et utilstrækkeligt enstrengt varmeanlæg til et tostrengt fjernvarmeanlæg samt montering af sanitet på toiletter og badeværelser.

»Der er her på det sidste kommet en ekstra svend til, så vi nu er to svende og en lærling, og vi mangler, ud over nogle petitesseer, at montere seks lokummer og otte vaske, og det kan vi godt nå i løbet af syv arbejdsdage, vi har tilbage inden for tidsfristen.«

Michael Steen Hansen selv er da heller ikke mere stresset, end han har sagt ja til at bruge tid på at vise UTÆT-

HEDEN rundt i Kommandantgårdens gemakker.

»Det er så Struensee-stuen. Det skal angiveligt være her, at Johann Friedrich Struensee, der var livlæge for kong Christian d. 7. og dronning Caroline Mathildes elsker, fik sin dødsdom.«

*Du kan din danmarkshistorie, kan jeg høre.*

»Tidligere forsvarschefb Jesper Helsø, der som vistnok den sidste benyttede Kommandantgården som privatbolig, holdt et virkelig levende foredrag om Kastellet for os. Det må være derfra, det kommer. Det er i øvrigt også her i Struensee-stuen, at der i et rum under gulvet er nedlagt en boks med effekter, der siger vores efterkommere noget om vores tid. Bidraget fra os er en rørtang med firmalogoet for Øens VVS Teknik indgraveret.«



Anledningen til næste stop på turen er et stykke rørarbejde.

»Som du kan se, er rørene skruet sammen. Det er 90-95 procent af de rør, vi har trukket, og det er godt nok mange.«

*Er det fordi, det er gammelt fredet hus, at der er brugt en så umoderne teknologi?*

»Sådan ville varmeingeniøren have det. Da vi startede, sagde jeg til ham, at det da ville være hurtigere og for os meget nemmere med presrør, men nej, der skulle skæres gevind, pakkes og skrues. Det er en gammel ejendom, så fair nok, og i øvrigt er det jo ham, byg-





ningsingeniøren altså, der bestemmer.«

Det taler til Michael Steen Hansens faglige stolthed, at der er blevet brugt gode materialer ved renoveringen.

»Se for eksempel her. Hudvad, udelukkende Hudvad, som er den dyreste radiator, du kan få. Bemærk også rosetten i kobber. Klasse.«

*Hvad særligt er der ved Hudvad?*

»Det er designet. I min verden er der også en bedre varmfordeling, men det kan man diskutere herfra til juleaften uden at blive enige.«



Udenfor på byggepladsen peger Michael Steen Hansen opad.

»Det nye tag i flotte håndstrøgne røde vingetagsten har et tømrerfirma lagt, men da der blev svært, tyede man til blikkenslagerne fra Hildebrand VVS. Jeg synes, det ser godt ud med kvistflunkerne og tagrenderne og nedløbsrørene i kobber. Interessant farve, kobberet har, jeg går ud fra, at det er for patineret på en eller anden måde, men jeg har ikke



fået spurgt dem hvordan.«

Det har UTÆTHEDEN gjort. Det anvendte materiale er ikke af rent kobber, men tombak, en legering af 80-85 procent kobber og zink, som giver et utal af farvemuligheder.

*Er det ikke også noget, I har lavet,* spørger UTÆTHEDEN, da vi dernæst kommer forbi en betragtelig ansamling af rør og måleinstrumenter gemt inde i en skunk, hvortil en låge står åben.

»Jo, det er et af fire fordelingspunkter, men lige det her sted er vi ikke stolte af, så det skal der helst ikke tages billeder af.«



*Hvad er problemet?*

»At vi ikke har fået den plads, vi gerne ville have haft.«

*Jeg tager alligevel et billede. Er det i orden?*

»Ja, lad gå da.«

Oppe på spidsloftet med synlige spær



i kraftige dimensioner vender stoltheden over veludført arbejde tilbage.

»Spærene, rørene er blevet fastgjort til, svinger med op til fem centimeter i tykkelsen, men prøv engang at se. Rørføringen er alligevel tæt på at fremstå snorlige.«

*På en skala fra 1 til 10, hvor tilfreds er du så med det arbejde, som I afleverer til Forsvarets Bygningstjeneste?*

»Godt tilfreds, jeg skulle mene, at vi er oppe på en 9'er. Jeg har lavet mange skæve sager, hvor du ikke bare kan køre løs, men denne her er speciel. Den er en af de mentalt mest krævende, jeg har prøvet. Den har fulgt mig, også efter fyraften, når jeg sad derhjemme i lænestolen, for jeg vidste, at i morgen skulle mureren til der og så kom tømreren lige i røven på ham, så hvordan fik vi vores ting listet ind imellem. Det var ikke gået, hvis vi ikke havde været smarte til at benytte enhver åbning, som viste sig.«

*Et lortearbejde altså?*

»Overhovedet ikke. Tværtimod har de syv måneder herude været nogle af de sjoveste og mest tilfredsstillende i mit arbejdsliv. Materialer i topkvalitet og en bygherre, som forlanger godt hårdværk, gør en forskel. Lærlingene giver udtryk for det samme. Det har været sjovt at gå på arbejde og vi har fået lært en masse, siger de. Jeg har flere gange undervejs tænkt, det her er som det var at være blikkenslager for mange år siden, da alt skulle skrues sammen.«

*Det her er unaturligt, er der slet ikke noget at klage over?*

»Jo, for mit eget vedkommende det forhold, at jeg er blevet udsat for asbest. Det er ikke noget at grine af, men ingen anede, at der i tidernes morgen var blevet brugt asbest til at isolere det gamle varmerør, hvorfra støvet slap ud. Byggeledelsen sikrede omgående stedet og sagen er af byggeledelsen på foranledning af Allan Leegaard fra Rør og Blik indberettet til rette myndighed.«

*Hvad med lønnen?*

»Jeg har fået 230 kroner i timen. Da jeg i sin tid så, hvad opgaven gik ud på, tænkte jeg, ups, det går aldrig godt, hvis du laver det i akkord. Jeg ved godt, at 230 kroner ikke er nogen vild høj betaling, men egentlig er jeg er ikke utilfreds med den,« siger Michael Steen Hansen med det lyse sind.





## Fakta om Kommandantgården

Kommandantgården tjente oprindelig som embedsbolig for Kastellet's kommandant. Kommandantgården blev opført i 1725 af entreprenøren Mathias Wulff efter tegninger af arkitekt Elias David Häusser, som også stod for opførelsen af det første Christiansborg Slot, der brændte i 1794.

Bygningen er på linje med de fleste andre bygninger på Kastellet fredet.

Bygningen er fra barokken. Den er guldpuddet med detaljer i hvidt og med rødt tegltag. Bygningens facade er prydet med en trekantsfronton med reliefudmykning og bygherren, Christian VI's, kronede monogram.

Kommandantgården får efter den igangværende istandsættelse nye beboere.

På 1. tage indrettes Informationscenter vedrørende Nationalt Monument for Danmarks Internationale Indsats siden 1948.

2. og 3. etage skal benyttes af Søofficersforeningen.

## Fælles akkordmøde

Rør & Blik København & Kreds Sjælland-Bornholm

**Torsdag d. 1. september kl. 16.00**

Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 København NV.

**Vi vil gerne drøfte den aktuelle situation på akkordområdet med jer, herunder indtjening, akkordaftalesedler, bilag vedrørende daglønspcenter, dagløn generelt, evt. faglige voldgifter samt udenlandsk arbejdskraft.**

Alle er velkomne, det gælder også kolleger fra andre kredse end de arrangerende.

**Kom og få en god snak og en hyggelig faglig aften med dine kollegaer.**

*Tilmelding senest d. 26. august 2016.*

**Kredsene er vært ved et måltid mad.**

Ring til Marianne tlf. 3583 2422

Venlig hilsen

Kreds Sjælland-Bornholm og

Rør & Blik København

## HELT KORT

### Fælles kampagne

Blik- og Rørarbejderforbundet og TEKNIQ er gået sammen om en kampagne på de sociale medier for vvs-energiuddannelsen, rettet især mod, som det hedder, de fagligt stærke unge.

Fremstødet kørte i ugerne 20-25 på Facebook. Samtidig er der blevet søsat en ny hjemmeside ([www.energiuddannelsen.dk](http://www.energiuddannelsen.dk)), hvor man blandt andet kan se film om job- og karrieremuligheder og møde lærlinge, som er i gang med uddannelsen.

### Færre vvs'ere bruger AMU

Fra 2014 til 2015 faldt vvs-branchens brug af tilbuddene i AMU-systemet med 11 procent til det næstlaveste niveau siden 2004. Laveste niveau var i 2007, hvor højkonjunkturen rasede.

Højeste niveau på de såkaldte arbejdsmarkedsuddannelser blev med over 25.000 elevdage registreret i årene 2009 og 2010.

Sammenlignet hermed var aktiviteten i 2015 tæt på kun at være halv så stor.

### Selvvalgt selvmord

Generalforsamlingen 20. maj i TEKNIQ begik fuldbyrdet selvmord, da den med stemmerne 1702 mod 201 vedtog at nedlægge sig selv og i stedet overlade typiske generalforsamlings-forretninger som personvalg og vedtægtsændringer til elektronisk urafstemning.

De funktioner, som generalforsamlingen hidtil har varetaget, og som ikke overføres til urafstemning, varetages af bestyrelsen, som i fremtiden vælges ved direkte valg blandt alle medlemmer.

## Opstilling af kandidater til bestyrelsen

Seks uger før generalforsamlingen skal fagforeningen have at vide, hvem der stiller op til de poster, der er valg til.

Det er på generalforsamlingen den 25. oktober:

Formand

Faglig sekretær (ansvar for rørprisen)

Tre bestyrelsesmedlemmer

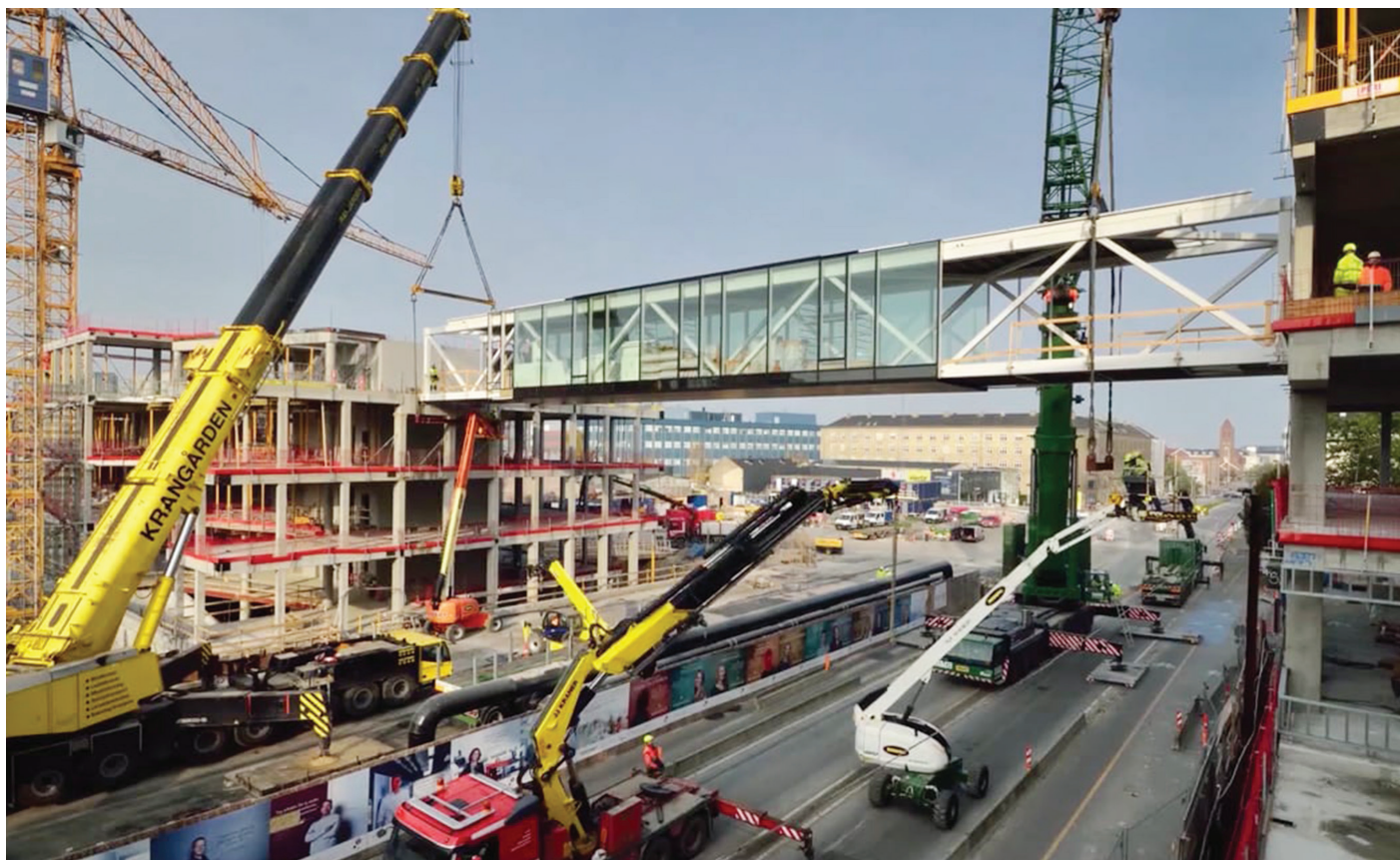
Revisor

To til stemmeudvalg plus suppleant  
En fanebærer

Da generalforsamlingen holdes tirsdag 25. oktober, skal fagforeningen **senest tirsdag den 13. september** have besked, hvis du vil stille op og hvilken post du går efter.



# Delsejr til Rør og Blik i slag om social dumping



**Efter et langt sejt træk med blandt andet brug af blokadevåbnet har Rør og Blik fået sat en tilnærmelsesvis stopper for social dumping på Niels Bohr Byggepladsen**

■ **ARBEJDSMARKED** Det er sket med indgåelse af en aftale med IRSA, et spansk firma, der som underentreprenør for det ligeledes spanske baserede INABENZA laver vvs'en i de to bygninger – en på hver side af Jagtvejen – som under navnet Niels Bohr Bygningen kommer til at

rumme Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet ved Københavns Universitet.

Det, IRSA har skrevet under på at ville efterleve, er gældende vvs-overenskomst mellem Blik- og Rørarbejderforbundet og TEKNIQ med alt hvad den indeholder. Pension, feriepenge, SH-betaling og så videre.

Lønnen er den i overenskomsten gældende mindsteløn på 123,60 kroner i timen, servicetillægget medregnet, og det er den betaling de spanske vvs'ere skal have. Da deres ugentlige arbejdstid er længere end de 37 timer, som er normen i overenskomsten, får de tillige et overtidstillæg. Det er på 38 kroner for de to første timer i forlængelse af den almin-

delige arbejdsdag og på 106,50 kroner for efterfølgende timer.

## **28.000 kr. for 212 timer**

Da det endnu ikke er lykkedes Rør og Blik at vriste ud af ISRA, hvor meget den faktiske arbejdstid er, og hvordan den er fordelt, har man ikke kunnet beregne, hvor meget de spanske vvs'ere skal have udbetalt ved siden af grundlønnen på 123,60 kroner i timen.

Det har forlydt, men er ikke blevet verificeret, at arbejdstiden er 49 timer om ugen, fordelt på seks arbejdsdage. Hvis det er tilfældet, vil de spanske kollegers samlede indtjening andrage 28.216 kroner om måneden for en arbejdstid på 212 timer.



# Spansk invasion

Til sammenligning tjente en københavnsk timelønnet servicesvend sidste år i gennemsnit 30.858 for en arbejdstid, der var 52 timer kortere.

## Lang vej endnu

Formand Bjarne G. Petersen noterer med en vis stolthed, at en lille fagforening med begrænsede ressourcer som Rør og Blik har formået at få et stort spansk foretagende til rette ind og underkaste sig vvs-overenskomsten. Det ville firmaet fra starten overhovedet ikke høre tale om.

»Den indgåede aftale er ikke optimal. Lønnen er overenskomstens mindsteløn, som ikke desto mindre er væsentligt bedre end den, de spanske kolleger, ifølge vore oplysninger, hidtil har fået. Skal lønnen højere op, så den kommer tættere på, hvad en dansk vvs'er ville få for det tilsvarende stykke arbejde, kan det kun ske gennem forhandling på arbejdspladsen. Den bliver i givet fald uden Rør og Bliks medvirken. Ikke fordi vi ikke gerne vil hjælpe folkene, men fordi Rør og Blik som fagforening ikke må blande sig i lokale lønforhandlinger,« siger Bjarne G. Petersen, som ikke er sikker på, at det spanske sjak har modet til at gå i clinch deres arbejdsgiver.

At der nu er kommet en overenskomst på plads med IRSA betyder dog ikke, at forholdene for de udenlandske vvs'ere, som er i gang på Niels Bohr Byggepladsen, nu er i orden.

Rør og Blik har taget kontakt til medarbejderne i det portugisiske ventilationsfirma Viera E Lopes, men er endnu ikke nået en forståelse med selve firmaet.

■ **ORGANISERING** Det spanske firma IRSA, der laver køl, vand og varme på Niels Bohr byggeriet, har, ud over at indgå vvs-overenskomsten, indvilget i at betale medlemskontingent til Rør og Blik for sine ansatte. Det gælder såvel de nuværende omkring 25 som dem der måtte komme til hen ad vejen.

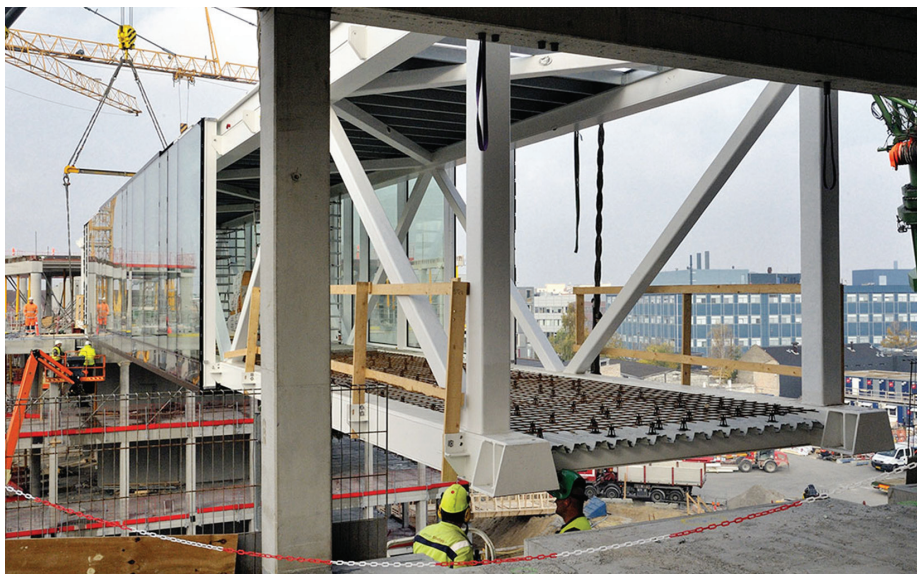
Aftalen, som også indrømmer Rør og Blik retten til hver måned at se de ansattes lønsedler, kom i stand som kompensation for bodspådragende brud på overenskomsten. Dem har IRSA gjort sig skyldig i en del af, siden firmaet tiltrådte den med tilbagevirkende kraft fra 1. januar.

»Det har, blandt andet på grund af sprogbarrierer, været tungt at få overenskomsten i hus, og det er vedvarende tungt at få den efterlevet, men i stedet for at bruge kræfter på at slæbe IRSA i Arbejdsretten, foreslog vi firmaet, at det i stedet for bøder på grund af overenskomstbruddene skulle betale medarbejdernes fagforeningskontingent,« fortæller Allan Leegaard.



De nye medlemmer har i øvrigt allerede været til deres første møde i Rør og Blik. Mødet handlede om, hvordan det danske arbejdsmarked er skuet sammen, og hvilken rolle fagforeningerne og arbejdsgivernes hver har at spille.

»Det var ikke fordi, der var den store debat på mødet, men det fremgik, at de spanske kolleger var frustrerede over den uorden med for sen eller forkert lønudbetaling, som herskede i deres firma. Det var tydeligvis noget, de håbede på, at vi som fagforening kunne hjælpe dem med at få bragt orden i,« fortæller faglig sekretær Allan Leegaard.





Ung og nyuddannet slår hul i fordommen om akkordsjak som eksklusive senior-klubber



# Anders er beviset på det modsatte

■ **ARBEJDE** Akkordsjak har ord for at være selvsupplerende, lukkede klubber for Tordenskjolds soldater. Hvis ikke du kender nogen, der kender nogen, kan det være svært at komme forbi dørranden. Lettere bliver det ikke, hvis du er ung og urutineret. Der skal tjenes mønt, så sjakkene er tilbøjelige til at satse på det velkendte og velafprøvede.

Anders Gudmand Holrits, som er både ung, nyuddannet og oplært i et servicefirma, er beviset på, at det ikke altid er sådan. Han er blevet lukket ind i varmen. Hvordan han bar sig ad?

»Jeg ringede ned i fagforeningen og spurgte, om de kendte til firmaer, som manglede folk til anlægsarbejde. Jeg fik nogle navne, ringede rundt og endte med at blive ansat i ENCO, nærmere bestemt blev jeg tilknyttet sjakket, som er med til at bygge Nordeas nye hovedsæde på Amager Fælledvej ved siden af Danmarks Radio,« fortæller 23-årige Anders Gudmand Holrits, ('Holle Hollesen' blandt venner), som stod i lære hos Frederiksberg VVS, blev udlært i august 2015 og fortsatte med at arbejde i lærefirmaet et halv års tid. Det var i løbet af denne periode, at han fandt ud af, at det var nok var en god ide at søge over i anlægsbranchen.

»Efter i min læretid stort set udeluk-

kende at have kørt service, kom jeg med på en ret stor renovering, som Frederiksberg VVS havde fået. Der skulle blandt andet trækkes stigstreng og faldstammer og monteres nye badeværelser. Det kunne jeg godt lide, men jeg tænkte, at for samme type arbejde kunne jeg sikkert tjene en del mere i et akkordsjak end de 165 kroner i timen, jeg fik hos Frederiksberg VVS,« fortæller Anders Gudmand Holrits.

## 95 kroner mere i timen

Da Anders Gudmand Holrits 18. december sidste år startede op på Nordeapladsen på Amager Fælledvej, var der kort forinden sket det, at akkordaftalen med opmåling og betaling i henhold til rørprislisten var blevet afløst af en slumpakkord med en timeløn på minimum 260 kroner.

Han har ikke fundet ud af, hvorfor det skete, men siger, at han er udmærket tilfreds med at have fået en lønstigning på 95 kroner i timen.

På spørgsmålet, om den nye aflønningsform har givet ham en start på karrieren som anlægssvend, der, hvad arbejdstempo angår, er blødere, end den ville han have været, hvis arbejdet var blevet udført i en 'rigtig' akkord, svarer han, at det er sandsynligt, men at han

”

**Det er så fedt ligefrem at være glad for at gå på arbejde, og det har jeg været hver eneste dag, mens jeg har været her. Og så får vi oven i købet en hæderlig betaling for det arbejde, vi laver.**

ikke har noget sammenligningsgrundlag.

»Men der bliver bestilt noget, så meget har jeg kunnet konstatere,« siger yngste-svenden i det i dag 30 mand store ENCO-sjak, som på et tidspunkt har været oppe og tælle 46 mand. Dengang blev det regnet for Københavns største vvs-sjak, og det er det muligvis stadig.

## Anlægsarbejde er sagen

Nordeas nye hovedsæde skal efter planen afleveres i det senere efterår, men der tales på pladsen om, at det godt kan blive jul, inden det kommer så vidt.

Men under alle omstændigheder, skal Anders Gudmand Holrits inden for overskuelig fremtid ud at finde sig et nyt arbejde.





Sjak med aldersspredning: Ungsvend Anders Gudmand Holrits, 27 år, ældresvend Jan Christensen, 67 år, akkordholder Wildon Thorleif Danielsen, 57 år.

*Hvad skal det være for ét, Anders?*

»Det skal være anlæg, det skal være akkord og det skal være holdarbejde. Altså et job, der svarer til det, jeg har nu. Det er så fedt ligefrem at være glad for at gå på arbejde, og det har jeg været hver eneste dag, mens jeg har været her. Og så

får vi oven i købet en hæderlig betaling for det arbejde, vi laver.«

UTÆTHEDEN har spurgt Wildon Thorleif Danielsen, der som akkordholder/formand i ENCO-sjakket har ansat Anders Gudmand Holrits, om han kunne finde på at gøre det en anden gang.

»Ja da, hvorfor skulle jeg ikke kunne det. Anders har gjort god fyldest i sjakket, så der er ikke noget der at udsætte på ham,« siger Wildon Thorleif Danielsen om sjakkets yngste medlem.



# Massevis af akkordarbejde flyver under radaren



**Københavnske akkordholdere 'glemmer' i stor stil at informere fagforeningen, når de starter nye pladser op.**

**Det er skidt for mange ting, blandt andet for rekruttering af nye akkordsvende og for UTÆTHEDENS kæreste læsestof**

■ **ARBEJDE** Næstsidste side i UTÆTHEDEN er formentlig bladets mest læste.

Det er her, læserne finder oplysninger om nyvalgte tillidsmænd og arbejdsmiljørepræsentanter, navnene på kolleger, som er afgået ved døden siden forrige

udgivelse, vvs-firmaer, det på grund af blokade er medlemmerne forbudt at tage arbejde for, en kalender med forestående begivenheder og fagforeningens åbningstider, som med 39 ugentlige timer må være dansk rekord.

Plus, afhængig af stofmængden, diverse småannoncer.

Et andet af næstsidste sides faste indslag er rubrikken NYE PLADSER, og det er om den, det følgende kommer til at handle om.

NYE PLADSER er stedet, hvor medlemmerne kan se, hvor der, med udførlig adresse, er startet eller er ved at starte nye byggepladser op, hvor arbejdet højst sandsynligt udføres i akkord, ligesom der informeres om arbejdets beskaffenhed samt navnene på firmaerne, som af bygherren er blevet sat til at udføre arbejdet.

Det er oplysninger, som af flere grunde er vigtige. Så vigtige, at det er skrevet ind i Rør og Bliks love, at alle akkorder, der er af en varighed på mere end fem arbejdsdage, skal meldes til fagforeningen, at akkorderingen ligeledes skal forelægges fagforeningen, hvis arbejdet

ikke udføres efter gældende prislister, samt at akkordholderen ved afslutningen af akkorden skal oplyse om den opnåede fortjeneste.

Det hedder sig, at der for tiden er rigtig godt er gang i byggeriet, men det blev ikke afspejlet i forrige nummer af fagbladet (UTÆTHEDEN 2016/nr. 2). Her var der under NYE PLADSER anført følgende tre: *Christoffersen & Knudsen, Rolfs Plads, renovering, CURA VVS Merløsevej 27, renovering, MIH, Vindmøllevej 6, trykluft.*

UTÆTHEDEN har spurgt Lasse Ahrensberg, der er tillidsmand i Brøndum A/S, om han tror, at fagbladet hermed gav et retvisende billede af aktivitetsniveauet på vvs-området i København.

»Det er ikke noget, jeg tror, det er noget jeg ved, at bladet ikke gjorde.«

*Hvis er skylden?*

»Det er blandt andet min, for jeg ved godt, at vi i Brøndum kun sjældent får meldt ind til fagforeningen, når vi starter nye pladser op. Det er bare ikke godt nok, og jeg vil tage problemet op, næste gang vi holder klubmøde i Brøndum,« siger Lars Ahrensberg.

Bjarne G. Petersen, formand for Rør og Blik, anfører to grunde til, at fagforeningen i sine love har stående, at alle akkorder på mere end fem arbejdsdage



skal tilmeldes, og at den skal have det at vide, hvis arbejdet ikke honoreres efter prislisen.

»Vi har som fagforening ikke en chance for at være up to date med alt, hvad der er gang i af byggepladser, hvis ikke medlemmerne fortæller os om det. Det er den ene grund, den anden er, at vi gennem indsigt i de aftaler om honorering, som bliver indgået, kan forhindre, at vores medlemmer kommer til at snyde sig selv,« siger Bjarne G. Petersen.

Faglig sekretær Henrik Juul Rasmussen, der som ansvarlig for rørprislisen og dens anvendelsesområde – i alt overvejende grad anlægsarbejde udført i akkord – ser meget gerne, at der kommer mere gang i rubrikken NYE PLADSEN



**en fyldestgørende fortegnelse over nystartede byggepladser, også er en fortegnelse over nye jobmuligheder. Hvis du ikke i forvejen er inde i varmen, men kunne tænke dig at komme til at arbejde i et akkordsjak, kan det opleves som at skulle sparke døren ind til en lukket fest.**

end de pjevsede tre pladser, forrige nummer af UTÆTHEDEN havde at byde på.

»Rubrikken må for min skyld gerne komme til at fylde to-tre sider, for der er – ud over det, formanden nævner – ved sagen det, at en fyldestgørende fortegnelse over nystartede byggepladser, også er en fortegnelse over nye jobmuligheder. Hvis du ikke i forvejen er inde i varmen, men kunne tænke dig at komme til at arbejde i et akkordsjak, kan det opleves som at skulle sparke døren ind til en lukket fest. Og hvordan gør man lige det? Hvis du i bladet kan se, at for eksempel Wicotec Kirkebjerg har startet fem nye byggepladser op og at arbejdet ligger lige til dit højreben, så vil du tænke, at her er en chance for at komme med til festen«, siger Henrik Juul Rasmussen, som selv er en af dem, der læser UTÆTHEDEN bagfra og, som det første, orienterer sig i det, der i journalist-jargon hedder personalia og servicestoffet. Derfor er det, også set fra et bladmæssigt synspunkt, ærgerligt, at læserne får så lidt at vide om, hvor der starter nye byggepladser op, hvad arbejdet går ud på og hvem der er sat til at udføre det.

Kom nu i gang der ude, kære akkordholdere.



## EFTERÅRS- PROGRAM 2016 SENIORKLUB RØR OG BLIK

### **Mandag 29. august:**

Medlemsmøde

Lygten 10, kl. 10.00-12.00

Tilmelding til **havnerundfart**  
onsdag 14. september.

Pris 150 kr.

Mødested: Stormbroen kl. 11.00

### **Mandag 26. september:**

Medlemsmøde

Lygten 10, kl. 10.00-12.00

Tilmelding til busudflugt til **Roskilde  
Domkirke** onsdag 12. oktober.

Pris 200 kr.

Mødested: ved SILVAN på Lygten  
kl. 9.30

### **Mandag 31. oktober:**

Medlemsmøde

Lygten 10, kl. 10.00-12.00

Tilmelding til udflugt til **Frederiksberg  
Slot** onsdag 16. november.

Pris 150 kr.

Mødested ved Frederiksberg Slot  
kl. 11.00

### **Mandag 28. november:**

Medlemsmøde

Lygten 10 kl. 10.00-12.00

Tilmelding til **julefrokost** onsdag 7.  
december, Lygten 10 kl. 12.00.

Pris 150 kr

*Bestyrelsen*

# Nye dagpengeregler fra 1. januar 2017

Regeringen, Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet brugte fredag den 10. juni deres flertal til at få vedtaget en ny dagpengelov



Loven, der i hovedsagen bygger på den såkaldte dagpengekommisions anbefalinger, viderefører reglen fra den nuværende lovgivning om, at arbejdsløse har ret til dagpenge i højst to år og skal præstere et års arbejde for at generhverve dagpengeretten efter fortabelse.

De aftalte ændringer træder for de fleste vedkommende i kraft 1. januar 2017. Andre ændringer træder først i kraft i løbet af 2017, fordi der først skal udvikles it-redskaber.

Her under er et overblik over de vigtigste ændringer.

## Optjening af ret til dagpenge i kroner/lønindtægt

**Nu:** Dagpengeret optjenes via arbejdstimer - 1.924 timer.

**2017:** Dagpengeret optjenes i kroner. Lønindtægt på op til 17.700 kr. kan tælle med hver måned. 12 gange dette beløb (212.400 kr.) berettiger til dagpenge.

## Optjening til forlængelse af dagpengeperioden

**Nu:** 1.924 timers arbejde giver ret til en ny dagpengeperiode. Færre timer kan ikke bruges til noget.

**2017:** Alle arbejdstimer kan bruges, enten til at optjene forlængelse af dagpengene, eller til genoptjening af en ny dagpengeperiode. (En ny periode kræver fortsat 1.924 timers arbejde). I forhold til forlængelse af perioden er princippet, at en times arbejde giver to timers dagpenge, dog højst et år ekstra.

## Forbrug af dagpenge

**Nu:** Forbruget regnes i uger, uanset hvor mange dage i ugen, man har fået dagpenge.

**2017:** Forbruget af dagpenge gøres op i timer, så forbruget stemmer med det, der udbetales.

## Karensdage

**Nu:** Ingen karensdage (dage uden dagpenge).

**2017:** En karensdag hver fjerde måned. Karensdagen kan undgås, hvis man indenfor de fire måneder har mindst 20 dages fuldtidsarbejde.

## Beregning af dagpengesatsen

**Nu:** Satsen beregnes på lønindtægten de sidste tre måneder.

**2017:** Satsen beregnes på lønindtægten fra de bedste 12 måneder ud af de sidste 24 måneder. Det vil betyde, at flere får en højere sats.

## Dimittender (nyuddannede)

**Nu:** Dimittender får 82 procent af højeste dagpengesats.

**2017:** Satsen sættes ned til 71,5 procent af højeste sats. Forsørgere beholder 82 procent.

## Supplerende dagpenge

**Nu:** Man kan få supplerende dagpenge i 30 uger. Alle uger med dagpenge og beskæftigelse tæller med. Når de 30 uger er brugt, mister man retten til dagpenge i uger med arbejde.

**2017:** Hjemsendelse og arbejdsfordeling tæller ikke med. Når retten til supplerende dagpenge er brugt, mister man retten til dagpenge i en måned, hvis der er arbejde i måneden.

## Genoptjening af supplerende dagpenge

**Nu:** Efter udløb af 30 ugers perioden får

man ret til ny periode med supplerende dagpenge, når man herefter har haft mere end 130 løntimer per måned i seks månedsindberetninger/ mere end 30 løntimer per uge i 26 uger

**2017:** Timekravet til genoptjening af supplerende dagpenge forhøjes fra 130 til 146 timer om måneden. Genoptjening af ret til en ny periode begynder, før den eksisterende periode er opbrugt.

Du har ret til supplerende dagpenge i 30 uger. Retten kan dog forlænges med 4 uger for hver måned du har haft mindst 146 timers arbejde inden for det seneste år. Retten til supplerende dagpenge kan forlænges med i alt 12 uger.

Timekravet for ledige med løn i uge- eller 14-dages perioder tilpasses kravet på 146 timer for månedslønnede.

## Overskydende timer

**Nu:** Har man haft overarbejde, før man bliver ledig, fradrages timerne i dagpengene.

**2017:** Overarbejde før ledigheden fradrages ikke i dagpengene.

*Kilde: 3F/BJMF*





Verner Sand Kirk, direktør for A-kassernes Samvirke, mens medierne endnu hørte efter. Når han nu siger, at problemet ikke er løst med dagpengereformen, men at 10.000 vil falde ud af dagpengesystemet hvert år, forbigås han i larmende tavshed.

# Dagpengereform med stort hul i bunden

**10.000 vil falde ud af dagpengesystemet med de nye regler, som LO og Socialdemokratiet lægger navn til**

■ **DAGPENGE** Rør og Blik er langt fra tilfreds med det nye såkaldte fleksible og indkomstbaserede dagpengesystem, som LO og FTF var med til at støbe kuglerne til i dagpengekommisionen, og hvis vedtagelse Socialdemokratiet lagde stemmer til i Folketinget.

»Det bliver, hvis man i øvrigt kan skaffe sig et arbejde, en smule nemmere at samle timer op til genoptjeningskravet, men dermed er det mest positive, der er at sige om de nye regler, også ved at være sagt. Folk, som står til rådighed for arbejdsmarkedet og i øvrigt gør det de skal som aktivt arbejdssøgende, vil i tusindvis falde ud af systemet og enten være henvist til kontanthjælp eller slet ingen forsørgelse. Unge arbejdsløse

under 25 år vil få nedsat deres dagpenge, folk på mindsteløn kan ikke mere få højeste dagpengesats, mulighederne for at få supplerende dagpenge forringes og der indføres fire årlig karenstage uden dagpenge, plus en hel del andet af samme dårlige slags. Det er bare ikke godt nok, og det er lige før, at det her er værre, end det vi har i dag, selv om man ikke skulle tro det muligt,« siger Bjarne G. Petersen, idet han samtidig forsikrer, at alle tiltag og forslag, der kan afhjælpe reformens urimeligheder vil få Rør og Bliks støtte og aktive opbakning.

Vurderinger fra en sædvanligvis pålidelig kilde, direktør Verner Sand Kirk fra A-kassernes Samvirke, er, at 10.000 forsikrede årligt vil falde ud af det nye

dagpengesystem, når det træder i kraft i 2017.

Af de 1,3 milliarder kroner, der bruges på de få og små forbedringer, som dagpengereformen trods alt rummer, finansieres de 300 millioner kroner af skatteyderne, mens 1000 millioner kroner hidrører fra vilkårsforringelser for de unge, de lavtlønnede, de ikke fuldt beskæftigede, folk i seniorjob. Altså dem, der har mindst at give væk af.

Enhedslisten har, uden at blive modsagt, fremlagt beregninger, der viser, at alle på dagpenge under det nye regime kommer til at miste 2481 kroner i indkomst om året, og at nyuddannede der ud over mister yderligere 1879 kroner om året.

Hvis de gode tider, som vvs-branchen oplever i øjeblikket, skal fortsætte, kræver det, at arbejdsgiverne ser mindre på egen vinding og mere på, hvad der skal til for at sikre fagets fremtid. Det fastslog Rør og Blik formand Bjarne G. Petersen i sin beretning over det seneste halvårs begivenheder



## Drøje hug til kortsynede arbejdsgivere

Den begyndende mangel på kvalificeret vvs-arbejdskraft er, hævet over enhver tvivl, en konsekvens af, at der i en år-række er blevet udlært for få svende. Rør og Blik mener, at krisen skyldes, at vvs-virksomhederne ikke stiller det tilstrækkelige antal praktikpladser til rådighed. Unge, som overvejer at påbegynde uddannelsen, kan ikke være sikre på, at de også kan færdiggøre den. Derfor holder mange sig væk.

Problemets løsning hedder efter Rør og Bliks mening en praktikpladsgaranti, enten udstedt af vvs-branchen selv eller indført ved lov.

Det vil vvs-virksomhederne og deres organisation TEKNIQ slet, slet, slet ikke høre tale om.

»Arbejdsgivernes vilje til at påtage sig ansvaret for årligt at uddanne de 700-800 vvs-svende, som skal til for at fylde hullerne ud efter dem, der på grund

af alder eller andre omstændigheder forlader faget, er minimal. Til gengæld er jammeren over de unge maksimal. De er ikke dygtige nok, de er for dyre, de er for kræsne, ja faktisk er der ingen ende på elendighederne. De eneste, der i denne sammenhæng ikke kan lastes, er, siger arbejdsgiverne, dem selv,« opsummerede Bjarne G. Petersen situationen.

Han fortsatte.

»Men problemet er ikke de unge.

Problemet er arbejdsgivere, der kun tænker i profit. Et det billigere at importere udenlandsk arbejdskraft, er de fuldstændig lige glade med, om erhvervsuddannelsessystemet går neden om og hjem. Glemte er alt om kvalitet og godt håndværk, blot de kan øge profitten. Vi har i Danmark nogle af de bedste erhvervsuddannelser med vekselvirkningen mellem skole og praktik. Dem skal vi gøre alt for at bevare, og vi skal, såfremt

arbejdsgiverne ikke selv kan finde ud af det, via lovgivning pålægge dem at stille de praktikpladser til rådighed, som skal sikre vekselvirkningen,« sagde Bjarne G. Petersen.

### Ingen hjælp i kampen mod social dumping

Forundret var Bjarne G. Petersen også over arbejdsgivernes ligegyldighed i forhold Rør og Bliks i øvrigt vellykkede bestræbelser på at få overenskomstdækket det spanske firma IRSAs vvs-entreprise på Niels Bohr byggeriet.

»TEKNIQ har ikke været til nogen hjælp overhovedet, selv om man skulle synes, at også deres medlemsvirksomheder kunne have en konkurrencemæssig interesse i, at de spanske arbejdere ikke går for lud og koldt vand, men har løn- og arbejdsvilkår, som minder om de danske kollegaers,« sagde Bjarne G. Petersen.





(Læs side 6-7 om Rør og Bliks første overenskomst med et udenlandsk firma.)

## Første runde gik til Løkke

Ved trepartsforhandlinger mellem Lars Løkke-regeringen, Dansk Arbejdsgiverforening og LO endte første runde med enighed om etablering af den såkaldt IGU - en to årig praktisk uddannelse, som skal bane vejen ind på arbejdsmarkedet for flygtninge. For hver flygtning, der modtages, får arbejdsgiveren 40.000 kroner i tilskud til en løn, der svarer til, hvad en første års vvs-lærling oppebærer.

»Man skal da være meget venlig stemt over for IGU'en for ikke at kalde en løn på ca. 62,90 kroner i timen for social dumping, skal man ikke?« spurgte Bjarne G. Petersen.

Første etape af forhandlingerne må, mente Bjarne G. Petersen, siges at være faldet klart ud til arbejdsgivernes fordel. På den baggrund var det hans forventning, at det nu er lønmodtagersidens tur til at blive imødekommet.

På formandens ønskeliste stod en praktikpladsordning, som indebærer,

at arbejdsgiverne påtager sig eller bliver pålagt ansvaret for at uddanne det fornødne antal vvs-svende.

Bedre muligheder for efteruddannelse er også på listen.

»Ansvaret for efteruddannelse er al for vigtig en sag at overlade til arbejdsgiverne alene. Selv med de rimeligt gode muligheder for efteruddannelse, vi har i overenskomsterne, er efteruddannelse faldende i så at sige alle brancher, så det er nødvendigt, at der ad politisk vej skabes nogle endnu bedre muligheder, blandt andet ved at fjerne de tåbelige hindringer, som arbejdsløse møder, når de vil dygtiggøre sig,« påpegede Bjarne G. Petersen, der gerne så, at der blev indgået aftale om kædeansvar i kampen mod social dumping og taget skridt til at indføre bedre tilbagetrækningsmuligheder for mennesker med hårdt fysisk arbejde, efterhånden som pensionsalderen sættes op.

## Ufordelagtig forhandlingsform

Selve måden, hvorpå trepartsforhandlingerne foregår, betegnede formanden som

ufordelagtig for LO's muligheder for at opnå gunstige resultater.

»Der forhandles og afsluttes ét punkt ad gangen. Normal forhandlingsgang er, at man ved afslutningen af forløbet står med en samlet pakke, indeholdende alle forhandlede elementer, som parterne så tager stilling til ud fra plusser og minusser. Nu, hvor der nået enighed om integrationsaftalen, og regeringen og i et vist omfang også arbejdsgiverne har opnået, hvad de ville, kan de teoretisk set vælge at læne sig tilbage og afvise, hvad som helst LO kommer med af ønsker,« sagde Bjarne G. Petersen.

Teorien blev til virkelighed 25. april, dagen før Rør og Bliks generalforsamling, da TEKNIQ på vegne af vvs- og el-branchens arbejdsgivere i en presmeddelelse kundgjorde, at man under ingen omstændigheder kunne acceptere indførelse af en praktikpladsgaranti.





## Debat



### FAGLIG SEKRETÆR ALLAN LEEGAARD, RØR OG BLIK:

Fagforeningens socialrådgiver er stoppet, som det vil være de fleste af jer bekendt. Det er vi rigtig kedede af. Det har givet en lidt anden ånd i huset, at der ikke er nogen socialrådgiver mere. Men jeg vil sige, at det pres for at få vores hovedforbund til at ansætte en socialrådgiver, som jeg for mit eget vedkommende, i øvrigt sam-

men folk fra de andre kredse, gennem 20 år har været med til at lægge, at det nu har givet resultat. Vi har fået en socialrådgiver i forbundet, hun hedder Helga og forestår behandlingen af arbejdsskadesager for os og de øvrige tre kredse. I seneste nummer af UTÆTHEDEN stod der, at man skulle ringe til Helga, hvis man havde fået en arbejdsskade. Det var en fejl. Man skal stadigvæk henvende sig her i afdelingen, hvor man er medlem, og fortælle, hvis man har fået en arbejdsskade eller en arbejdsbetinget lidelse. Så skal den, der har med sagerne at gøre, og det er mig, nok sørge for at oplyse sagen så godt som muligt, og få den sendt videre til Helga. Jeg har allerede haft et par sager, der er blevet overdraget, og det er gået ganske fint. Jeg er meget tryk ved den måde, det foregår på, og det mener jeg, at I også kan være.

I skal også vide, at der i vores lokale a-kasse kommer til at ske nogle forandringer.

Malernes bestyrelse har besluttet, at den daglige leder af a-kassen, som vi har i dag, Allan Larsen, ikke længere skal være del af den daglige ledelse. Det vil sige, at han skal ansættes på normale vilkår. Frem over vil det blive sådan, at han skal være tre dage om ugen i a-kassen som sagsbehandler og to dage i Malernes faglige afdeling. Ledelsesansvaret for a-kassen bliver overdraget til Michelle Frese fra Malernes Fagforening og til mig som repræsentant for Rør og Blik. Det tror jeg kan blive meget godt.

Bjarne nævnte i sin beretning, at vi nu er 1957 medlemmer i fagforeningen. Da Jørgen Hansen starterede som organisator for lige godt 10 måneder siden, var der 1885, så i den periode er medlemstallet steget med 72. Forleden kom pigerne fra administrationen og sagde, at jeg godt kunne rose Jørgen for det arbejde, han har lavet. Aldrig tidligere har så få medlemmer skyldt penge, sagde



de. Nu er det sådan, at jeg ved, hvad det koster at rose en blikkenslager, så det kunne jeg aldrig nogensinde drømme om at gøre.



**ORGANISATOR JØRGEN HANSEN, RØR OG BLIK, OG I ØVRIGT GENERALFORSAMLINGENS DIRIGENT:**

Tak til Allan. Det skal siges, at æren ikke kun tilkommer mig, men ligeså meget Allan selv og opmålerne, som kommer ude på pladserne og sørger for at medlemmerne ikke er i restance. Jeg har på mit skrivebord liggende en bunke med navne på folk, som er medlem af akassen, men ikke af fagforeningen. Dem vil jeg meget gerne tage fat i. Hvis vi kan få 145 medlemmer, eller bare halvdelen, ville det batte en hel del.



**LARS CHRISTIANSEN, ANLÆGSSVEND I BRØNDUM A/S:**

Jeg vil godt åbne mig for jer og fortælle, at jeg har tjent boksen de seneste år, og at Liberal Alliance bare er hittet for mig. Det er her især Joacim B. Olsen, jeg sigter til. Han peaker mig helt vildt. Det er imponerende - efter gennem 10-12-13 år at have modtaget Team Danmark støtte til at gå og kaste med en kugle - at vide så meget om, hvordan livet er skruet

sammen. Jeg er som født på ny.

Der er ikke noget der hedder social doping, nej, undskyld social dumping. Ikke i hans verden. Det er sundt med noget konkurrence.

For guds skyld, kære venner, lad da for helvede være med at stemme på den kuglestøder. Større røvhul kan man ikke finde.

Formand Bjarne snakker om 10 svende lig med en lærling. Selvfølgelig, det er klart. Sådan skal det være. I Brøndum, hvor jeg er pt, er der heller ikke særligt mange lærlinge. Når Bjarne siger 10 svende til en lærling, vil jeg sige 10 svende til en vaskemaskine. Vi skal altså til at have vaskemaskiner i vores skure, så vi ikke skal slæbe det der møgbeskidte arbejdstøj med hjem. Jeg ved ikke, hvordan det skal arrangeres, men jeg kan se, at hele bestyrelsen i rørklubben i Brøndum er her, fedt, så det kan være, at det er lokalt, vi skal sætte ind. Det kunne i hvert fald være lækkert af få en Zanussi, eller hvad det nu kunne være for en maskine.

Hvorfor jeg er kommet tilbage til Brøndum? Jeg var i kreds 8, Sjælland og Bornholm, og det er kun 30 km væk herfra, men jeg var ude for virkelig rystende ting. Jeg vil bare sige, at for helvede hvor er jeg glad for at være tilbage i København.



**OPMÅLER HENRIK ROOS, RØR OG BLIK:**

Hvad er det for folk, jeg møder i akkordsjakkene, når jeg er ude at måle op? Lærlinge er der stort set ingen af, derimod er der ret mange seniormedarbejdere i sjakkene. På et tidspunkt sidder vi 10 mand i skuret, da én siger, at der

skal hentes noget øl. Hvem er yngste mand, bliver der spurgt. Spøgsålet går bordet rundt, og det viser sig at være mig, men jeg slap fri ved at slå på, at jeg var der som opmåler, ikke som øl-henter. Men alligevel: Selskabets yngste mand var mig, og jeg er 42 år.

**Hvad er problemet? lyder det fra salen.**

»Problemer med at skaffe akkordsvende er der måske om nogle år. Nu, da der er kommet godt gang i byggeriet, lader der dog til at være lys forude. Det har jeg kunnet mærke, når jeg kommer rundt, fordi man er begyndt at spørge 'kender du ikke en mand, er der ikke nogen'. Det har bevirket, at yngre kolleger er begyndt at søge over i akkordsjakkene. Der kommer en stor bunke nu, og det er slet ikke dårligt, for de unge har hurtige ben, og erfaringen kommer jo med øvelsen og tiden.

Jeg skal til konferencen 'Robotterne er her' førstkommande torsdag. Jeg har tænkt på, om de kan tage noget af vores arbejde, og hvornår vi opdager det. Det gør vi nok ikke før, de er der. Førhen stod der en svejser i kælderen og svejse en stor central op. Nu kommer der én, der er færdig. Hvem har svejset den? Vi siger, det er sket i Litauen, men det kan godt være, at det er nogle robotter, der står bag. Vi skal vide, at vores arbejde en dag kan komme i fare, og derfor skal vi være parate til at omstille os. Det er endnu et argument for at efteruddanne sig.



**FAGLIG SEKRETÆR HENRIK JUUL RASMUSSEN, RØR OG BLIK:**

Vi har renoveret vores rørprislistekur-



ser på den måde at forstå, at vi kører to aftener med rørprislisten, to aftener med fjernvarmeprislisten og en aften med kopi, og ikke mindst har vi to aftener med datamathåndtering. Man melder sig til ved at ringe ind i fagforening, og når der er tilmeldinger nok, opretter vi kurset.

For mange år siden blæste LO til kamp for at redde efterlønnen. Den kamp lykkedes ikke. Efterfølgende er vores dagpengesystem blevet mere eller mindre maltrakteret. Nu tales der om at fjerne SU'en. Vi har fået kontanthjælpsloft. Og de seneste 14 dages tid har flyfabrikanten BOEING reklameret i aviserne for deres kampfly. For prisen på bare et af de der kampfly, kunne vi klare både SU, efterløn og dagpengesystem – og hvis vi napper et mere, så får vi sikkert også råd til en rimelig kontanthjælp.

Jeg kan huske sidste gang, vi skulle købe kampfly. Det er cirka 30 år siden. Da var lønnen for basisårslærlinge på EFG lige blevet fjernet. Vi gik på gaden

dengang og råbte, at vi ville have lønnen tilbage, og at det kunne finansieres ved bare at droppe købet af et enkelt fly. Men da man dengang indkøbte F 16 fly, var det til forsvar. Der var ikke en af os, der dengang kunne forstilles sig, at Danmark skulle være en krigsførende nation. Når vi nu er ude at købe isenkram, så er det for at forblive gode venner med amerikanerne, men det er altså også for at vi kan flyve ned og kaste bomber i hovedet på andre mennesker. Og det kan da godt være, at nogle af dem har fortjent at få et eller andet i hovedet, men personligt har jeg en ide om, at hvis nogen smed bomber i hovedet på mig, så ville jeg også finde på et eller andet åndssvagt. Og det er pisse åndssvagt, det der med hellig krig. Men jeg kan godt forstå, at de reagerer. Hvis vi gerne vil lære dem at opføre sig, som vi synes de skal, så bombarder dem da med landskinker i stedet for. Det korte af det lange er, at jeg gerne vil høre nogle flere undre sig over, at vi bare ser på, at man smadrer vores

velfærd, men kaster sindssygt mange milliarder efter dræbermaskiner.



#### **FAGLIG SEKRETÆR BJØRN DUE, RØR OG BLIK:**

Dansk Byggeri har meldt ud, at for at klare manglen på praktikpladser skal man sætte lærlingelønningerne ned med fem kroner i timen. Det vil vupti skaffe 2000 uddannelsespladser. Jeg kan ikke forstå, at der er nogen, som tager det her alvorligt, og at nogen i det hele taget kan få sig til at melde sådan noget vås ud i pressen

Hvad er vvs-uddannelsens store problem? Er det mangel på uddannelsespladser? Ja, men er det ikke især mang-



## Flere fuldt betalende medlemmer

	April '16	April '15
Svende	1957	1943
Svende på nedsat	31	49
Svende – kun a-kasse	145	160
Lærlinge	283	258

## Genvalg over hele linjen

Faglig sekretær (blik og rør) Bjørn Due  
Faglig sekretær (sikkerhed og miljø) Allan Leegaard

Bestyrelsesmedlemmerne Jesper Kallehaug Terndrup og Jimmi Hakmann Nielsen

Revisor Jan Brylow

Stemmetællere Finn Iwanouw og Leo Borglund

len på ordinære uddannelsespladser? Vi snakker ikke delaftaler og kortidsaftaler, men om et fuldt uddannelsesforhold fra start til slut over fire år. Det er det, der er mangel på. Så man kunne måske gøre det sådan, at de økonomiske tilskud, som virksomhederne får for at tage lærlinge, gradueres efter, ikke alene hvor mange lærlinge de tager, men også hvad det er for en type aftaler de indgår.

En positiv nyhed: Vi har over hele landet store problemer med de såkaldte skolepraktikcentre. De har været rigtig dygtige til at efterkomme arbejdsgiverens ønsker og krav om en let tilgængelig, billig arbejdskraft, så man har gjort stort brug af det, der hedder VFU-aftaler, altså virksomhedsforlagt undervisning. Det betyder kort og godt, at eleven, som er ansat af praktikcenteret, udlånes til en virksomhed for at modtage noget undervisning, men uden at være producerende. Men sådan er det jo ingen steder, selvfølgelig deltager de i produktionen, problemet er bare, at det for arbejdsgive-

ren er gratis arbejdskraft. Oppe i praktikcenteret i Aalborg har man besluttet ikke mere at indgå VFU-aftaler. Det har man ganske enkelt lukket ned for. Det er nu også bragt på dagsordenen her i København, så nu håber vi på at kunne overbevise vores arbejdsgivere og vores praktikcenter om, at det også skal være slut med virksomhedsforlagt undervisning hos os i København.s

Endnu et lyspunkt i en ellers mørk tid: Vi afholdt et kobberkunst-kursus sammen med kreds Sjælland-Bornholm. Det var en stor succes, Henrik Juul severede mad, Jørgen Hansen stod for morgenserveren på sidste kursusdag, og jeg selv fik lavet en lampe. Vi gentager successen til efteråret. Hvis der nogen af jer synes, I skal have pudset formen af, eller bare tænker, at det kunne være sjovt at mødes med nogle kolleger, både lærlinge og svende, hygge jer og have et par gode dage sammen, så lad os det endelig vide.



### **FORBUNDSFORMAND MAX MEYER, BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET:**

Jo længere vi lever, jo længere vil vi i fremtiden komme til at arbejde. Det følger af tilbagetrækningsreformen, mens det følger af vvs'erne fysisk krævende arbejde, at det er de færreste af os, som holder til at kravle rundt på tage eller nede i fjernvarmeudgravninger, når vi nærmer os de 70 år. I Blik- og Rørarbejderforbundet er vi derfor optagede af, hvordan vi kan få sat i værk, at vores medlemmer kommer i gang med at uddanne sig op ad og ud ad systemet, så de senere kan få et job, ►

som deres ryg, nakke og skuldre kan klare.

Der ud over har vi en udfordring med den måde, vores arbejdsmarkedspensioner er skruet sammen på. Det er det såkaldte samspilsproblem, som betyder, at de, der går på pension om 5-10 år, i visse tilfælde kun vil få den allermest skrabende folkepension. Hvis det kunne lade sig gøre, ville det bedste for jer, der er 40-45 år, være at holde op med at betale ind til arbejdsmarkedspension fem år før pensionsalderen og i stedet gemne pengene under hovedpuden. Det kan man ikke med de nuværende regler for arbejdsmarkedspensionen, men jeg håber, at LO vil tage problemet op, så der bliver muligt at bruge sin indbetaling på andre måder.



## **FORBUNDSNÆSTFORMAND HENRIK W. PETERSEN, BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET:**

Blik og Rørarbejderforbundet har medlemsfremgang som et af de få LO-forbund. Vi skal ikke glæde os over, at de andre ikke har det, selvfølgelig ikke, men vi må have lov at glæde os over, at vi har fremgang, blandt andet på grund af den indsats, som er lavet her i Kreds København

Ros også til kredsen for indsatsen omkring Niles Bohr-byggeriet. Ikke bare har man fået det spanske firma, som står for vvs-arbejdet til at skrive under på en overenskomst, man har også sikret sig, at firmaets ansatte er blevet meldt ind i fagforeningen. Godt gået.



## **REPLIK VED FORMAND FOR RØR OG BLIK BJARNE G. PETERSEN**

Først til Allan omkring vores afgående socialrådgiver. Det havde været rart, om vi havde haft en socialrådgiver til vores helt eget brug, men sådan er det ikke mere. Skulle der opstå sager, som vi ikke kan få løst via forbundets socialrådgiver, har vi stadig mulighed for at trække på vores tidligere socialrådgiver mod en eller anden form for betaling, men formentlig højere end den hun fik i løn, mens hun var ansat.

Skursager bliver ganske rigtigt ved i en uendelighed, og det er for mig en kilde til evig forundring. To ting undrer mig. 1: Det er tilsyneladende kun

et københavnerproblem, det er i hvert fald her, at flest sager om manglende velfærdsfaciliteter rejses. Det er 30-40 år siden Jørn Oluf (nu afdød, tidligere forbundsformand, red.) stod i spidsen for den kamp, som førte til, at vi fik skure med adskilte omklædnings- og toilet- og badefaciliteter, som vi kender dem i dag. Jeg forstår ikke, at folkene ikke konsekvent stiller krav om skure på byggepladserne.

Lars, vi er ikke uenige om, at Liberal Alliance er et ganske ubehageligt parti, men er jeg er tilbøjelig til at mene, at vi skal være glade for Joacim B. Olsen. Han er tilpas dum, han kommer frem med budskaber, som selv de mest reaktionære mennesker kan se ikke holder. Vi skal sige tak for, at partiet har sådan en person i sin midte, for ellers kunne det være, at den vælgertilslutning, Liberal Alliance har, ville være endnu større.

Henrik Roos, du taler om det, der er blevet kaldt den fjerde industrielle revolution. Robotterne indmarch på arbejdspladserne. I Danmark regner man med, at der i den forbindelse vil forsvinde 900.000 arbejdspladser. Jeg har ikke fantasi til at forstille mig, hvordan det antal skulle holde stik, men det er nogle rimeligt kloge mennesker, som står bag regnestykket, og en gang imellem bliver man forbavset over, hvad ny teknologik faktisk kan. Ingen tvivl om, at det er



noget vi skal forholde os til. Vi skal sikre os, at det ikke er kapitalen, der bare løber med fortjenesten og lader alle andre sejle deres egen sø. Vi skal sikre os, at vi bliver uddannede til den nye teknologi, og at vores arbejdstid bliver tilpasset den besparelse, som robotterne generer. Hvis det viser sig, at der ikke er behov for, at vi alle sammen skal arbejde 37 timer om ugen, men kan nøjes med 20 timer, så må det være sådan, forudsat selvfølgelig, at de 20 timer udløser en løn, man kan leve af.

Henrik Juul siger nej tak til flyvemaskiner og Danmark som krigsførende nation. Jeg er helt enig, og mener ligesom Henrik, at de sindssygt mange milliarder, flyene kommer til at koste, kunne bruges meget bedre andre steder.

Max påpeger samspilsproblemet mellem den offentlige pension og vores arbejdsmarkedspension. I mine unge dage, da man lagde an til indførelse af arbejdsmarkedspensioner, var vi mange, der gik rundt og sagde, at det her kommer vi i sidste ende selv til at betale i form af folkepensionens faktiske afskaffelse. Og det er det, vi nu er vidner til. Jeg havde en snak ude i rygeskuret med en ældre kollega, som lige var fyldt 65 år. Han ville få nogle og 30.000 kroner fra sin arbejdsmarkedspension, hvilket – efter modregning – betød, at han kun modtog folkepensionens grundbeløb. Da hans kone ikke tjente ret meget i sit job som sosu-medhjælper, var han ikke sikker på, at de havde råd til at blive boende i deres lejlighed. Indtil videre gik det, fordi parret var blevet tilkendt et par tusinde kroner i boligsikring om måneden, men det tilskud er i overhængende fare, når Folketinget i efteråret skal tage stilling til regeringens forslag om afskaffelse af netop boligsikringen til pensionister.

Henrik W. fra forbundet sender roser til Rør og Blik. Tak for dem, det er ikke hverdagskost, men det er rart, når det sker.



## Rør og Blik går i aktierne

2015 var i økonomisk henseende et okay år for Rør og Blik. Slutresultatet – et underskud på 239.707 kroner – var mindre end forudsat i budgettet.

Årets indtægter på 10,1 millioner kroner kom i hovedsagen fra medlemskontingenterne (8,9 mio.) og opmålergebyrer (1,0 mio.).

Det var første gang, at opmålerafdelingens indtjening oversteg millionen. Forklaringen er, at afdelingen i 2015 blev opgraderet med en ekstra opmåler (Henrik Roos) og kunne trække på lejlighedsvis bistand fra røresekretær Henrik Juul Rasmussen og organisator Jørgen Hansen.

Ved udgangen af 2015 var fagforeningens egenkapitalen på 23,8 millioner og formuen på 16,0 millioner kroner.

De mange penge, som førhen altid har kastet gode renteindtægter af sig, gør det ikke mere, tværtimod er der på grund af minus-forrentning udgifter

forbundet med at have dem stående i banken.

»Vores strejkefond, der står i let omsættelige papirer, statsobligationer og den slags, i Arbejdernes Landsbank, kostede os sidste år 24.000 kroner. Banken har forklaret, at det er en speciel situation, men at alle tabte penge, hvilket vi jo ikke bliver gladere af. Man kunne drømme sig tilbage til dengang, vores indestående gav en rente på 8-10 procent, men sådan er det ikke mere, og det er heller ikke sikkert, at det nogensinde bliver det igen. Derfor har vi, i samråd med banken, valgt at købe fem procent aktier, som – ifølge prognoserne – over årene kommer til at give et afkast på 2-3 procent,« fortalte Bjarne G. Petersen, som forsikrede generalforsamlingen om, at han ikke var nogen hasardspiller.

Formanden erklærede sig afslutningsvis fortrøstningsfuld med hensyn til foreningens økonomiske situation.



## Guldnåle-drengene

De seks rør og blikkere, som i første halvår af 2016 havde været medlem i 50 år, og derfor fik overrakt forbundets guldnål, da Rør og Bliks seniorklub holdt sommerfest på Ravelinen. Fra venstre: Per Tao Larsen, Flemming Kjær, Svend-Erik Herbing, Jørgen Opstrup Poulsen, Bent Madsen, Kurt Dalfoss Jacobsen. Herren længst til højre er Rør og Blik formand Bjarne G. Petersen.

## Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik (Kreds København) i

mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget. Ansøgningen skal være skriftlig enten på nedenstående formular,

der fremover vil være i hvert nummer af Utæthed, eller på mail til fagforeningen på [kbh@blikroer.dk](mailto:kbh@blikroer.dk) På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn: .....

Personnummer: .....

Startdato for ledighed eller sygeperiode: .....

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: [Kbh@blikroer.dk](mailto:Kbh@blikroer.dk)





## Nye pladser

### Firma

Bravida Danmark  
Øens VVS Teknik  
GK Rør  
EVT  
Kemp & Lauritzen  
GK Rør  
Øens VVS Teknik  
Brøndum  
Wicotec/Kirkebjerg  
Wicotec/Kirkebjerg  
Wicotec/Kirkebjerg  
CURA VVS  
CURA VVS  
Christoffersen & Knudsen  
Caverion  
Wicotec/Kirkebjerg  
IMS VVS  
Christoffersen & Knudsen

### Arbejdspladsen

Tingbjerg Ås  
Smyrnavej 5  
Centervej 1  
Christianslund 4  
Bøge Allé/Genvej  
Islands Brygge 38  
Kongedybet 21  
Henrik Dams Allé  
Fuldbrovej  
Frimestervej 42  
Brolæggerstræde 5  
Godthåbsvej 85-115  
Hyldemorsvej 16  
Rødegård 21  
Håndværkersvinget 5  
Skovengen/Brøndbyøstervej  
Tingvej 1-7  
Guldbergsgade 127

### Arbejde

Renovering  
Nybyg  
Sprinkler – P kældere  
Nybyg  
Renovering  
Nybyg  
Renovering  
Renovering/Nybyg  
Fjernvarme  
Varmecentraler  
Varmecentraler  
Renovering  
Renovering  
Renovering  
Renovering/ombygning  
Fjernvarme  
Renovering  
Renovering

## Åbningstider

### Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00  
Torsdag: 8.00-17.00  
Fredag: 8.00-14.00  
Telefon: 3583 2422

### A-kassen

Mandag: 9.00-11.30  
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Onsdag: Lukket  
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Fredag: 9.00-11.30

## A-klubben

Møde hver mandag kl.10.00 i  
Byggefagenes Hus

## Seniorklubben

Møde sidste mandag i måneden.  
kl.10.00 i Byggefagenes Hus.

Formand for klubben er:  
Finn Iwanouw  
mobil: 2327 0890

# KALENDER

### Bestyrelsesmøder 2016:

30. august kl. 12:00  
11. oktober kl. 12:00  
06. december kl. 12:00

**Generalforsamling:** 5. oktober 2016  
Opstilling senest 13. september 2016

**Akkordmøde** 1. september  
Fælles med Kreds Sjælland

**Tillidsmandsmøde**  
13. september kl. 16:00

## Nye tillidsmænd

### Firma

Byens Tag & Facade  
O E Tekniq  
GK Rør  
Herlev Hospital  
Dahl A/S  
Bentsen VVS  
Christoffersen & Knudsen

### Tillidsmand

Morten Broberg  
Brian Kihlgast  
Jesper Ørsted Petersen  
Frank Henriksen  
Christian Emil Hautop Thorsen  
Christian Sommerlund  
Jacob Hammer

## Blokader

### Smeden VVS ApS

Gisselfeldvej 10  
2665 Vallensbæk

### K.S. VVS ApS

Baldersbækvej 36  
2635 Ishøj

## Nye arbejdsmiljø-repræsentanter

### Firma

Wicotec/Kirkebjerg  
Jeudan Servicepartner  
CURA VVS

### Arbejdsmiljørepræsentant

Mark Dam Larsen (Ekstern)  
Joachim Klitgaard Ploug-Sørensen  
David Rokvist

## Død

27.03.1938  
Mogens  
Kristensen  
18. 05. 2016

FØLG DIN  
FAGFORENING  
PÅ facebook  
RØR OG BLIK



## Din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden

Kontakt journalist Ivan Enoksen på  
3583 2422 eller iver@blikroer.dk

# FEST OG FARVER

## Seniorudflugt og 1. maj

