

# DIN GUIDE TIL **FORHANDLING**

MERE I LØN OG BEDRE VILKÅR I 2022





# DET HER SKAL DU VIDE

Blik- og Rørarbejderforbundet forhandler overenskomsterne på VVS- området, men det, der aftales i overenskomsterne omkring f.eks. løn, er blot et minimum.

Lønnen skal I forhandle på jeres arbejdsplads – hvert år. Men forhandlingerne drejer sig ikke kun om løn. Der er gode muligheder for at forhandle tillæg og andre goder, som rækker ud over overenskomsten. Her i forhandlingsguiden kan du læse eksempler på, hvad der kan forhandles.

Husk, at har I valgt en tillidsrepræsentant, så er det ham eller hende, der fører forhandlingerne. I kan hjælpe jeres tillidsrepræsentant ved at udstyre ham eller hende med alle de gode argumenter for jeres krav og ønsker til lokalforhandlingerne.


Som noget nyt har Blik- og Rørarbejderforbundet fået udviklet et værktøj på hjemmesiden, der gør det meget nemmere for dig at sammenligne din løn med andre medlemmers. Det hedder "Tjek din løn" og kan findes på hjemmesiden via QR-koden her:



# SÅDAN

## FORBEREDER I JER TIL FORHANDLINGERNE

**SKRIV NED** hvad I har gjort særlig godt i virksomheden. Det kan være ros fra kunder, måske har I taget nye produkter og arbejdsmetoder til jer, eller I har måske ydet en ekstraordinær indsats for at løse en eller flere opgaver. Brug det i forhandlingerne!

**AFHOLD ET MØDE** for alle kolleger på arbejdspladsen. Det vil være jeres tillidsrepræsentant, der indkalder til mødet og fører de videre forhandlinger, så spørg ham eller hende om, hvornår I skal mødes. Til mødet skal I i fællesskab finde svar på disse spørgsmål: 

### 4 VIGTIGE SPØRGSMÅL OG SVAR

1. *Hvad vil I have i løn?*
2. *Hvad ønsker I mere at forhandle om?*
3. *Hvordan prioriterer I de forskellige ønsker og krav?*
4. *Hvad forventer I som minimum af resultat af lokalforhandlingerne?*

Skriv argumenterne for jeres krav og ønsker ned. Lav gerne en hel liste med gode argumenter.



**VÆR AMBITIØSE** med jeres udspil! I lander desværre nok ikke på det lønkrav, som I først spiller ud med. Derfor skal I være ambitiøse, så I har noget at forhandle med. Derefter kan I ende på et resultat, som I er tilfredse med. Brug også listen med tillæg og goder strategisk ved lønforhandlingerne. Hvis der ikke gives nok til jer på lønnen, så er det rimeligt at argumentere for, at der skal gives mere på andre punkter.

**BRUG TALLENE** fra lønstatistikken, lønnen fra andre virksomheder i lokalområdet og nøgletal fra virksomhedens økonomi til at blive skarpere på jeres udspil til forhandlingerne. Også erfaring, uddannelse, kompetencer, arbejdsopgaver, ansvar, arbejdspladsens beliggenhed, størrelse og fremtidige opgaver kan være med til at afgøre lønnens størrelse.

# HVAD ER LØNNEN FOR TIMELØNNEDE?

**DEN GENNEMSNITLIGE TIMELØN** for VVS'ere og blikkenslagere i hele landet lå i 2021 på **214,76 kroner**. Det viser Blik- og Rørarbejderforbundets lønstatistik, der er indsamlet i i efteråret 2021. Det er en stigning på **8,02 kroner** siden 2020, hvor gennemsnitslønnen på landsplan var på **206,74 kroner**. Det kan lyde af lidt, men det er mange penge, når det regnes sammen for et helt arbejdsliv. Det er en stigning på 3,87%.



## FOR AKKORDLØNNEDE?

**DET SENESTE ÅR** er akkordsvendenes gennemsnitlige timeløn vokset fra **349,95** til **363,72 kroner** i timen. Det giver en samlet lønstigning på næsten **13,77 kroner** i timen, hvilket svarer til en fremgang i lønnen på **ca. 3,8 procent**.

Tallene i de årlige opgørelser viser således, at det opmålte akkordarbejde er en oplagt måde at forbedre lønnen på.

# PRISERNE STIGER – SÅ SKAL LØNNEN OGSÅ STIGE

**INFLATIONEN FORVENTES** i 2022 at blive på **1,7 procent**. Det viser en samlet skøn, når vi ser på vurderinger fra Fagbevægelsens Hovedorganisation.

De samme økonomiske eksperter forventer også, at der igen er plads til stigninger i reallønnen. De forventer således, at lønnen på tværs af brancher stiger med **2,75 procent** i 2022.

Tallene for inflation og forventet lønstigning er nøgletal ved de kommende lokale forhandlinger, når lønnen skal fastsættes.

På landsplan var den gennemsnitlige timeløn for en VVS'er og en blikkenslager i 2021 på **214,76 kroner**.

En VVS'er eller blikkenslager med en tilsvarende løn, skal altså stige mindst med **3,6 kroner** i timen, hvis han vil bevare sin købekraft og undgå at få udhulet sin løn.

Og skal lønnen følge eksperternes forventninger, skal den stige med **5,9 kroner** i 2022.

**FORVENTET INFLATION  
2022:**

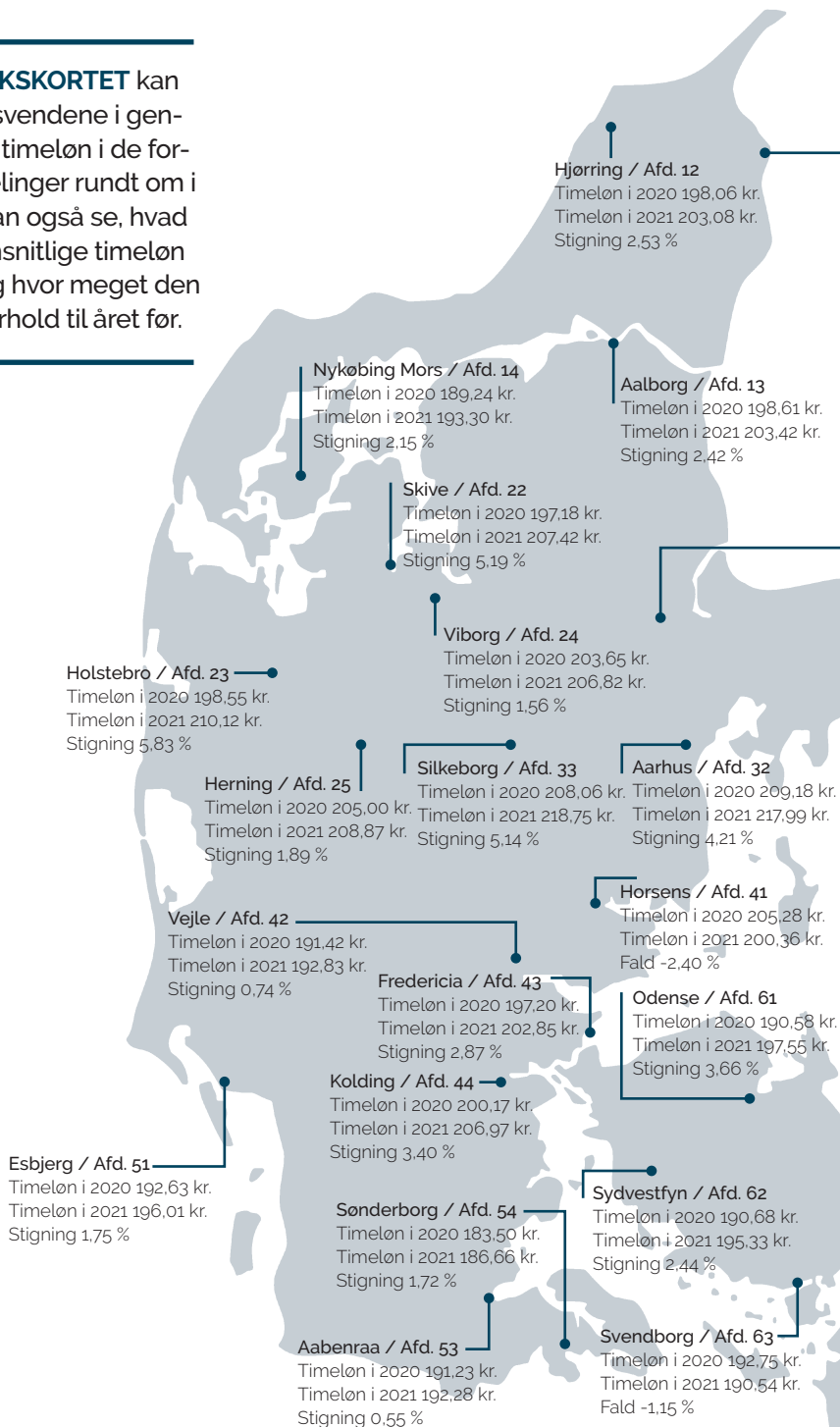
**1,7 %**

**FORVENTET LØNSTIGNING**

**2022:**

**2,75 %**

**PÅ DANMARKSKORTET** kan du se, hvad svendene i gennemsnit får i timeløn i de forskellige afdelinger rundt om i landet. Du kan også se, hvad den gennemsnitlige timeløn var i 2020, og hvor meget den er steget i forhold til året før.





Frederikshavn / Afd. 11  
Timeløn i 2020 202,39 kr.  
Timeløn i 2021 211,32 kr.  
Stigning 4,43 %

Randers / Afd. 31  
Timeløn i 2020 199,07 kr.  
Timeløn i 2021 212,64 kr.  
Stigning 6,82 %

Helsingør / Afd. 81  
Timeløn i 2020 210,00 kr.  
Timeløn i 2021 223,10 kr.  
Stigning 6,24 %

Roskilde / Afd. 84  
Timeløn i 2020 216,33 kr.  
Timeløn i 2021 219,38 kr.  
Stigning 1,41 %

Hillerød / Afd. 82  
Timeløn i 2020 213,11 kr.  
Timeløn i 2021 224,85 kr.  
Stigning 5,51 %

København / Afd. 10  
Timeløn i 2020 218,76 kr.  
Timeløn i 2021 231,47 kr.  
Stigning 5,81 %

Kalundborg / Afd. 83  
Timeløn i 2020 210,56 kr.  
Timeløn i 2021 213,04 kr.  
Stigning 1,18 %

Køge / Afd. 72  
Timeløn i 2020 204,20 kr.  
Timeløn i 2021 218,79 kr.  
Stigning 7,14 %

Slagelse / Afd. 71  
Timeløn i 2020 212,78 kr.  
Timeløn i 2021 205,37 kr.  
Fald -3,48 %

Næstved / Afd. 73  
Timeløn i 2020 201,43 kr.  
Timeløn i 2021 210,80 kr.  
Stigning 4,65 %

Lolland-Falster / Afd. 74  
Timeløn i 2020 189,59 kr.  
Timeløn i 2021 186,41 kr.  
Fald -1,68 %

Bornholm / Afd. 91  
Timeløn i 2020 188,06 kr.  
Timeløn i 2021 194,45 kr.  
Stigning 3,40 %

## HER KOMMER TALENE FRA 2021

I oktober og november hvert år indsamles tal blandt alle medlemmer i Blik- og Rørarbejderforbundet. Tallet, som ses her i oversigten, er et gennemsnit blandt alle, der har deltaget i undersøgelsen i de enkelte områder. Det betyder, at nogle medlemmer får mindre i løn, andre mere i de enkelte områder.

# DET HER KAN I OGSÅ FORHANDLE!

Det handler om meget mere end løn. Her en liste med eksempler på tillæg og goder, som I kan forhandle på jeres arbejdsplads. **Find de ting på listen, som er vigtigst for dig, og sæt kryds.** Tag derefter en drøftelse med tillidsrepræsentanten og dine kolleger om, hvad I skal prioritere i forhandlingerne.

- Højere søn- og helligdags-procent
- Højere ferie-procent
- Højere betaling for overarbejde
- Højere service-tillæg
- Fuld løn i mere end ni uger under sygdom
- Fuld løn under forældreorlov
- Ekstra procenter i pension
- Seniorordning med betalte fridage
- Omsorgsdage for hjemmeboende børn med fuld løn.
- Tilskud til lærlinge til kørekort
- Fri med løn ved dødsfald i nærmeste familie
- Overtidstillæg, tillæg for skiftende arbejdssteder og zonepenge til alle lærlinge på lige fod med svendene.

## Udvikling i jobbet

- Mulighed for mere efteruddannelse end to uger
- Fuld løn ved deltagelse på efteruddannelse
- Afsat tid inden for normal arbejdstid til mentorordning for lærlinge

## Det faglige arbejde

- Lister over medarbejdere til tillidsrepræsentanten (TR) og arbejdsmiljørepræsentanten (AMR)
- Tid til velkomst for TR og AMR til nye medarbejdere

## Sikkerhed

- Tid til sikkerhedsinstruktion til nye lærlinge
- Fritids-ulykkesforsikring til alle

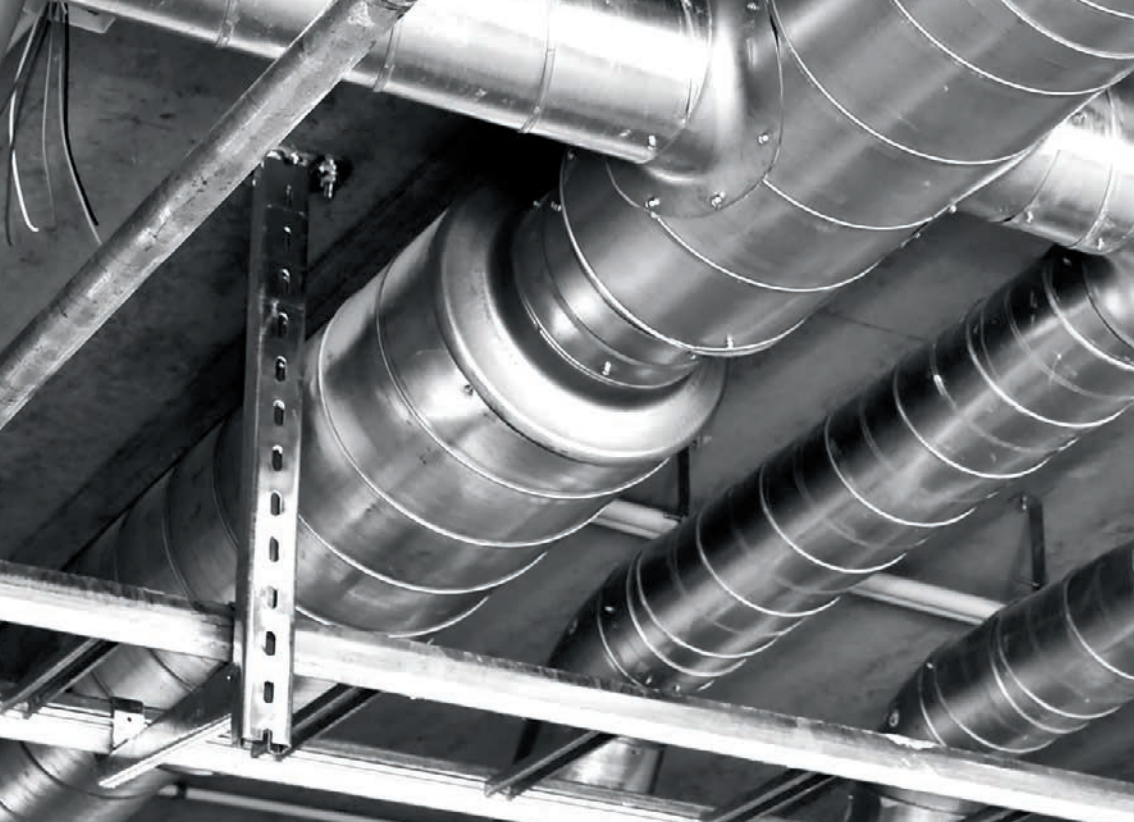


## FORTSAT FART PÅ BESKÆFTIGELSEN

Gennemsnittet for ledigheden for medlemmer af Blik- og Rørarbejderforbundet var i 2021 på 4,5 procent. Den lave ledighed har været kendetegnende for branchen de sidste mange år.

Corona-udbruddet der lukkede Danmark ned i marts 2020 har sat sine spor i økonomien. På trods af det, har VVS-branchen dog klaret sig godt igennem.

Så det vil sige, at selvom der har været pandemi og økonomisk krise, så viser de lave ledighedstal, at der fortsat er grund til optimisme i VVS-branchen.



# SÅDAN KØRER I FO

**JERES TILLIDSREPRÆSENTANT** har sikkert været på kursus i Blik- og Rørarbejderforbundet i forhandling – og ellers er der i hvert fald mulighed for at komme det. Her et par stikord til at køre gode forhandlinger.

**FÅ STYR PÅ** papirerne. Når I har holdt et møde for at forberede jer, så skal I have styr på de lister, de noter og det materiale, som I har samlet sammen. Undgå at have for mange stykker papir med til

forhandlingerne, og sørg for vide præcis, hvor de forskellige ting står henne på papirerne. Hold papirerne tæt ind til kroppen, da det jo er jer, der vælger, hvad I vil sige og hvornår.

**INDKALD TIL MØDE.** Det er jeres tillidsrepræsentant, som fører forhandlingerne og indkalder til mødet med mester. Men han kan vælge at tage en eller flere kolleger med til mødet.



## FEM GODE TING AT HAVE MED TIL FORHANDLINGERNE

1. Krav og ønsker fra kollegerne
2. En liste med gode argumenter
3. Lønudviklingen
4. Ledighedstal og andre tal, som viser udviklingen lokalt og nationalt
5. Kaffe på kanden

# RHANDLINGERNE

**SØRG FOR EN** konstruktiv dialog. Husk at give plads til, at alle til mødet kan komme til orde. Husk også at lytte og stille spørgsmål. I kommer længst med en konstruktiv dialog.

**BED OM PAUSE.** Hvis mødet tager en overraskende drejning, så bed om en kort pause. Inden I laver aftalen færdig, kan det også være en god idé at holde en kort pause og overveje, om man har

fået sagt det, man ville, og om resultatet af forhandlingerne er noget, I kan sige ja til.

**SKRIV NED.** Sørg for at få aftalen skrevet ned. Det kan også være, I aftaler noget, som I vil drøfte senere på året, men som I ikke kan lande en aftale på nu. Skriv i et referat eller i en hensigtserklæring de ting ned, som I ønsker at drøfte på et senere tidspunkt.



# SÅDAN SAMLER I OP PÅ FORHANDLINGERNE

**INFORMÉR KOLLEGERNE.** Når tillidsrepræsentanten og evt. andre repræsentanter har forhandlet en aftale på plads med mester, så skal alle kolleger informeres. Det gøres bedst ved at holde et nyt møde. Det er vigtigt, at alle bliver informeret, så man kan gøre krav på det, man har ret til i overenskomsten og efter jeres lokale forhandlinger.

**HOLD ØJE MED, OM DET, I HAR AFTALT, BLIVER EFTERLEVET.** I forhandlingerne aftaler I, hvornår resultatet af forhandlingerne træder i kraft. Husk også at gøre nye medarbejdere, der starter i løbet af året, opmærksomme på, hvad de har ret til.

**NOTÉR LØBENDE** hen over det nye år, hvad I gør særlig godt i virksomheden, så jeres tillidsrepræsentant kan bruge det i forhandlingerne næste år. Sig det også gerne løbende til jeres mester, når det sker i hverdagen, så I hele tiden gør opmærksom på jeres værd.

**HAV ØJNE OG ØRER ÅBNE** for, hvad der sker lokalt, som kan påvirke jeres virksomhed f.eks. med nye potentielle kunder og byggerier, og hvad tillidsrepræsentanter på andre arbejdspladser har forhandlet hjem. Det kan give nye argumenter, når I skal forhandle næste år.



## **KREDS NORD- MIDTJYLLAND**

**Aalborg**  
Hadsundsvej 184 B  
9000 Aalborg  
Tlf. 3638 3510

**Viborg**  
Vestervangsvej 6  
8800 Viborg  
Tlf. 3638 3510

**Aarhus**  
Rymarken 4  
8210 Aarhus V  
Tlf. 3638 3510



## **KREDS SYD- JYLLAND- FYN**

**Middelfart**  
Valmuevej 2  
5500 Middelfart  
Tlf. 3638 3550



## **KREDS SJÆLLAND- BORNHOLM**

**Roskilde**  
Grønnegade 14  
4000 Roskilde  
Tlf. 4634 0097

**Næstved**  
Åderupvej 12  
4700 Næstved  
Tlf. 4634 0097

**Bornholm**  
Fabriksvej 1  
3700 Rønne  
Tlf. 4634 0097



## **KREDS KØBENHAVN**

**Byggefagenes Hus**  
Lygten 10  
2400 København NV  
Tlf. 3583 2422



Blik- og Rørarbejderforbundet • Nyropsgade 14 • 1602 København V • Tlf 3638 3638 • [www.blikroer.dk](http://www.blikroer.dk)