

MEDLEMSBLAD FOR

# SJÆLLAND- BORNHOLM

OKTOBER 2021



**BLIK & RØR**  
ARBEJDERFORBUNDET



## INDHOLD

Lederen.....	3
Anmeldte arbejdspladser.....	3
Mød en kollega.....	4
Nyt fra A-kassen.....	5
Generalforsamling.....	6
Slutmuffen med de små nyheder.....	7
Arbejds miljø.....	8-9
Spørgehjørnet.....	10
Opslagstavlen.....	11
Intro til akkord for lærlinge.....	12
Mindeord.....	14
Afdelinger.....	15
Lærlingesatser.....	Bagsiden

### Kredskontoret i Roskilde

Grønnegade 14  
4000 Roskilde  
Tlf.: 46 34 00 97  
Fax: 46 34 00 98  
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

#### Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00  
Torsdag 8.00 - 17.00  
Fredag 8.00 - 12.00

#### Medarbejdere i Grønnegade

##### Valgte:

Ole Wiil-Andersen  
Kredsformand  
Mobil: 51 53 31 82  
owa@blikroer.dk

Stig Stærk Larsen  
Faglig konsulent  
Mobil: 51 53 31 88  
ssl@blikroer.dk

Rene H. Larsen  
Faglig konsulent/lærlinge  
Mobil: 51 53 31 85  
rhl@blikroer.dk

##### Delvis:

Esben Malling  
Faglig konsulent/opmåler  
Mobil: 51 53 31 87  
esm@blikroer.dk

Henrik Baltzer  
Opmåler/arbejds miljø  
Mobil: 51 53 31 84  
hba@blikroer.dk

##### Ansatte:

A-kasse sagsbehandler  
Tina Vallø  
tva@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:  
Ole Wiil-Andersen  
Mobil: 51 53 31 82  
owa@blikroer.dk

### Filialkontoret på Bornholm

(Kontoret er midlertidig lukket)

Fabriksvej 1  
3700 Rønne  
Tlf.: 46 34 00 97  
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

(Kontoret er midlertidig lukket)

Man-tirsdag og onsdag  
formiddag lukket (ring for aftale)  
Mandag-onsdag 12.00-16.00  
Torsdag 12.00-17.00  
Fredag 12.00-15.00

### Filialkontoret i Næstved

Åderupvej 12  
4700 Næstved  
Tlf.: 46 34 00 97  
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

#### Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00  
Torsdag 8.00 - 17.00  
Fredag 8.00 - 12.00

#### Medarbejdere på Åderupvej

##### Valgte:

Michael Skaarup  
Næstformand/a-kasse  
Mobil: 51 53 31 83  
mcs@blikroer.dk

##### Delvis:

Henrik Baltzer  
Opmåler/arbejds miljø  
Mobil: 51 53 31 84  
hba@blikroer.dk

Stig Stærk Larsen  
Faglig konsulent  
Mobil: 51 53 31 88  
ssl@blikroer.dk

**HAR DU NOGET  
PÅ HJERTET,  
SÅ FREMSEND DET!**

Deadline:  
15. januar 2022

Har du været sygemeldt  
i mere end et ½ år, har  
du mulighed for nedsat  
forbundskontingent.

**RING TIL KREDSEN  
46 34 00 97**



## LEDEREN

### Et skridt den rigtige vej !

Regeringen præsenterede for nylig deres forslag til en ny reformpakke og det er virkelig opløftende læsning. Da det jo er en samlet pakke er der bestemt tidsler i pakken men set samlet, er der mange positive elementer.

Først og fremmest lægges der op til en styrkelse af dagpengene, hvilket en samlet fagbevægelse har haft som første prioritet i mange år. Konkret betyder det, at ledige vil få 5.000 kr. mere pr. måned i understøttelse i de første 3. måneders ledighed.

Det vil virkelig komme vores kollegaer til gode, da de fleste af vores ledige kollegaer har kortvarig ledighed. Ellers indeholder pakken krav om lærlinge ved offentlige udbud, styrket indsats i den grønne omstilling, mod social dumping, højere dagpenge for ufaglærte der begynder en uddannelse samt højere fradrag for fagforeningskontingent.

Desværre lægges der også op til, at der skal skæres i understøttelsen til unge ny udlærte ledige. Forhåbentlig kan det lykkes at få ændret den del af aftalen inden den bliver vedtaget.

Men alt i alt er der grund til at kippe med flaget for dette forslag, en reformpakke som ikke under nogen omstændigheder var blevet fremlagt af en borgerlig regering.

Med disse ord, vil jeg benytte lejligheden til at ønske alle kollegaer og jeres familier en rigtig God Jul samt et Godt Nytår.

Pkv  
Ole Wiil

## HUSK AT ANMELDE DIN ARBEJDSPLADS TIL KREDSEN

Få besøg af opmåleren når du starter en ny plads op. Mange af de priser firmaerne tilbyder ligger under opmålingen.

**Henrik Baltzer** - tlf. 51 53 31 84

**Esben Malling** - tlf. 51 53 31 87

### ANMELDTE BYGGEPLADSER:

#### **Kaj Larsen VVS**

Holbæk Ny Boliger

#### **Ribe VVS**

Kirke Hyllinge Ny Boliger

Helsingør Plejehjem

#### **SH installation**

København Ny Hotel

Ny Skole sydhavnen

Frederiksværk Ny Boliger

Herlev Ny storcenter

Hillerød Ny Boliger

Nordhavn Ny Bolger

Hedehusene DSV Haller

#### **Poul Sejer Nielsen VVS**

Mørkhøj Renovering Boliger

Nærum Renovering Bolig

Islands Brygge Hotel

Emdrupvej Renovering Boliger

#### **John Jensen VVS**

Nordhavn Ny Østerlandsret

Hedehusene Ny Boliger

Grøndalsvej Renovering Boliger

Bangsbovej Renovering Boliger

Papierøen Ny Boliger

Roskilde Renovering Boliger

Ny Skole Ørestaden

#### **Gunnar Kristensen VVS**

Frederiksberg Ny Plejehjem

Nordhavn Ny Ungdomsbolig

Ishøj Renovering Kontor

Lyngby Ny Skole

Frederiksberg Kontor renovering

#### **Becko VVS**

Hillerød Ny boliger

Klampenborg Ny Boliger

Tuborghavn Ny Boliger

Gentofte Ny Boliger

Helsingør Badeværelser

#### **HHM**

Fraum Ny Boliger

Ebberød Ny Plejeboliger

Frederiksværksgade NY boliger

Åbuen Hillerød Ny Boliger

Flindtholt

København Sprinkler Ny Hotel

Carlsberg Sprinkler Ny Boliger Og Kontor

Dybbølsbro Sprinkler Boliger

#### **Ringsted Blikkenslager**

Frederiksberg Renovering Tag



# MØD EN KOLLEGA



## Ingen ved hvad morgendagen bringer



Mads Jensen 33 år, oplevede desværre det rigtig mange håndværkere, før har prøvet, at hans arbejdsliv og karriere bliver ændret i løbet af nogle få skæbnesvangre sekunder.

Mads som oprindeligt kommer fra Kirke Sonnerup ved Roskilde, men i dag er bosat i Næstved, blev i 2009 udlært som Tag- og facademontør. Han måtte desværre som mange andre lærlinge kæmpe hårdt for at finde en læreplads, efter han havde gennemgået grundforløbet på Teknisk skole i Roskilde i 2005. Det lykkedes af få skrevet en kontrakt med Steen´s VVS i Borup, der desværre lukkede firmaet midt i læretiden, så Mads måtte nu tage til Næstved, hvor han afsluttede sin læretid hos V. Jørgensen VVS.

Selv om beskæftigelsen i 2009, efter at Mads stod med sit svendebevis, ikke var den bedste, lykkedes det ham alligevel at finde flere job både som VVS'er, servicemontør og heldigvis også lidt blikkenslagerarbejde.

### Mit arbejdsliv blev ændret på et sekund

Knap 10 år efter svendeprøven var Mads beskæftiget som serviceleder i virksomheden Installations-

partner ApS, og den skæbnesvangre dag i juli 2018 var han sammen med en lærling ude og skulle se på en emhætte på en bygning i Snekkersten.

Mads var sammen med lærlingen kravlet op på taget af ejendommen, hvor de kunne konstatere, at de ikke kunne løse opgaven, men at der var brug for en elektriker. Lærlingen kravler først ned og lidt efter kravler Mads ligeledes ned af stigen, der i det samme smutter og vælter. Dette betyder at Mads falder ca. 3,5 meter ned på en tagterrasse. Han kan ikke komme i kontakt med lærlingen eller andre, men heldigvis var hans telefon ikke blevet ødelagt ved faldet, så Mads kan selv ringe til alarmcentralen og forklarer at han er faldet ned af et tag og ikke kan bevæge sine ben.

På Rigshospitalet, kunne de konstatere at skinnebenet var brækket på det ene ben og opdagede lidt senere at foden på det andet ben ligeledes var brækket, men udsigten til at han igen ville kunne komme ud og arbejde, var efter lægernes mening gode.

Efter 3 måneder i en kørestol, skulle genoptræningen nu i gang, og Mads glædede sig til igen at kom-

me i gang som VVS'er. Men da han i januar 2019 (6 måneder efter ulykken) igen mødte op på arbejdet, måtte han efter blot 3 dage, give op, da smerterne i begge ben var uudholdelige.

### Hvad nu?

Han blev opsagt fra virksomheden og måtte således overgå til sygedagpenge. Mads forsøgte at finde et job hvor han kunne starte langsom op, med det håb at benene blev stærkere, men dette skete desværre ikke. Til sidst måtte han sammen med arbejdsmedicinsk klinik i Holbæk konstatere, at det at vende tilbage til hans yndlingsbeskæftigelse som blikkenslager, ikke mere var aktuelt, og han skulle nu finde ud af hvad han så skulle arbejde med i fremtiden.

Kommunen beslutter at han skulle i jobprøvning idet Mads gerne ville i gang med at tjene sine egne penge igen og kunne forsørge sin familie. Mads var smart nok til at tage sin fagforening med til samtale, således at han ikke bare blev sendt ud i et eller andet meningsløst beskæftigelse. Han var et stykke tid i jobtræning hos Sanistål, hvor han trods alt følte at han havde lidt at gøre med faget. Heldigvis tilbød kommunen ham en revalidering og han kunne nu begynde at se lidt lysere på fremtiden.

Udfordringen var selvfølgelig at Mads, lige som mange andre VVS'er havde forladt folkeskolen efter 9. klasse, men med et kæmpe gå på mod og flittigt arbejde gik han i gang med en 2-årig uddannelse som VVS-installatør. Selvfølgelig var det et par hårde år, hvor Mads også overvejede at give op, men fortsatte heldigvis og afsluttede her i sommeren 2021 eksamen med et flot 12 tal.

Mads havde, under uddannelsen, været i en praktikforløb i et stort firma, Rådgivende ingeniører Oluf Jørgensen A/S, som var så tilfreds med hans indsats at han nu er blevet tilbudt fastansættelse som VVS-installatør.

Nu 3 år efter ulykken, ser fremtiden igen lys ud, selvfølgelig har det været hårdt, såvel økonomisk som uddannelsesmæssigt, men det igen at kunne være i VVS branchen, har været det hele værd. Smerterne i benene er der stadig og stokken skal stadig bruges også med på de maximale 4500 skridt om dagen hans ben kan klare, men kampen for at komme videre efter en arbejdsulykke er vundet.

## Nyt fra A kassen i kredsen:

Den 1. september 2021 starter der nye forsøg og ændringer, som er affødt af "Aftale om tiltag målrettet langtidsledig under Coronakrisen" – alle tiltag er forebringer, så måske du kan få glæde af dem:

- Virksomhedspraktikken forlænges til 8 uger (før 4 uger), hvis du er senior, fyldt 50 år og langtidsledig.
- Jobrettet uddannelse kan nu og indtil videre tages alt imens du er ledig – før skulle det tages indenfor de først 6/9 måneders ledighed. Det er dog stadig krav om, at du har været ledig i mindst 5 uger. Det er et forsøger som gælder frem til 1. januar 2023 og uddannelsen skal være startet senest 31.12.2022 og det gælder også for fjernundervisning.
- Selvom du ikke kan få passet dit barn, når du skal overtage arbejde eller deltage i samtaler/aktiviteter/samtaler, hvor det er et krav at du skal møde fysisk op, kan du alligevel godt nu få udbetalt dagpenge den dag.
- Fra 1. januar 2022 kan medlemmer med mere end 6 måneders ledighed selv bestemme, om deres samtaler med Jobcenteret og A-kassen skal ske ved personligt møde eller digitalt.
- Omkring vejledning om Tidlig Pension, skal du kontakte Udbetaling Danmark, som har ansvaret for at administrere reglerne og behandle ansøgninger om Tidlig Pension. Vi har som a-kasse ikke mulighed for at vejlede dig om tidlig pension. Vi kan til gengæld vejlede dig om efterlønnen, hvis du betaler efterlønsbidrag.





## GENERALFORSAMLING

### Uden mad og drikke...

Endelig kunne man igen vende tilbage til fysiske møder og lige inden sommerferien afholdt Hillerød Afdeling generalforsamling, med en snes deltagere.

Traditionen tro, indledes generalforsamlingen med fællesspisning, hvor medlemmerne selvfølgelig benyttede lejligheden til at drøfte stort og småt med kollegaerne. Løn spørgsmål, hvem mangler folk, hvor er det noget spændende arbejde m.m. er altid faste emner når kollegaerne mødes, og på en sådan generalforsamling, er det nok også det bedste sted af finde nyt arbejde eller få gode inspiration til lokalforhandlingerne fra kollegaerne i firmaerne i nærområdet.

Selve generalforsamlingen, blev selvfølgelig afviklet efter vedtægterne, med beretning, regnskab og valg, som alle blev afsluttet med akklamationer.

Lad der også her lyde en stor opfordring, til at man deltage aktiv i sin afdelings generalforsamling- kun sådan kan man få indflydelse på afdelingens, kredsen og forbundets politik i fremtiden.



# SLUTMUFFEN MED DE SMÅ NYHEDER

## Uddannelse betyder beskæftigelse

Selv om der er flere og flere unge der gennemfører en uddannelse, er der dog stadig en femtedel af alle unge, der når de fylder 30 år kun har deres folkeskole som eneste uddannelse. Danmarks statistik viser at 25 % af de 30-årige uden uddannelse er vokset op i de familier der har den laveste indkomst.

17 % af de unge uden uddannelse har gået i specialklasse i folkeskolen og 40 % af de unge uden uddannelse har været psykiatriske patienter på et tidspunkt efter de fyldte 13 år.

Det at ikke have fået en uddannelse, følger dem resten af livet, fx er der i aldersgruppen mellem 35-54-årige kun 65 % i beskæftigelse, hvor der blandt dem der har en uddannelse, er en beskæftigelsesprocent på 88%



## Flere gule og flere står helt uden fagforening

Antallet af lønmodtagere, der er medlem af en af de traditionelle fagforeninger, er faldet fra cirka 70 procent i 2000 til 53 procent i 2018.

Til gengæld er andelen af medlemmer i de gule fagforeninger steget. Det samme er andelen, der ikke er medlem af en fagforening. Det tal er vokset fra 27 procent til 35,7 procent.

I 2000 var blot 3,9 procent af lønmodtagerne medlem af en gul fagforening, som Krifa eller Det Faglige Hus. Det tal er steget til 11,1 procent i 2018.

Kilde. Mandag Morgen/FAOS

## Seks grunde til, at de gule ikke er rigtige fagforeninger

- 1) De gule forhandler nærmest ingen overenskomster
- 2) De gule afviser de kollektive kampskridt som strejker og blokader
- 3) De gule uddanner som hovedregel ingen tillidsfolk
- 4) De gule kan ikke hjælpe medlemmer i Arbejdsretten
- 5) De gule er ikke med til at udvikle erhvervsuddannelserne
- 6) De gule er ikke med i trepartssamarbejdet

# ARBEJDSMILJØ



## Kender du reglerne for arbejdsmiljørepræsentant på byggepladser, i de mindre virksomheder og i de store firmaer?

Arbejdsmiljørepræsentanten og arbejdsmiljøorganisationen, er en meget vigtige spiller, i at sikre at arbejdsmiljøet på din arbejdsplads, ikke kun er i orden, men også til at se ud i fremtiden og forhindre såvel ulykker som arbejdsbetingede skader.

Både arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen (AMO) skal gennemføre den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, som varer 3 dage. Dette gælder både for AMO i virksomheder og på byggepladsen.

Arbejdsgiveren har ansvaret for, at arbejdsmiljøuddannelsen er gennemført inden 3 måneder efter, at AMR er valgt, eller arbejdslederen er udpeget.

Den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse skal gennemføres hos udbydere, som er godkendte til at gennemføre uddannelsen.

Arbejdsgiveren skal tilbyde AMR og arbejdsledere i AMO, som har gennemført den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, supplerende arbejdsmiljøuddannelse. I det første år, man fungerer som AMR eller arbejdsleder skal den supplerende uddannelse være af 2 dages varighed. De 2 dage skal være gennemført inden for de første 12 måneder af funktionsperioden. Arbejdsgiveren skal herefter årligt tilbyde AMR og arbejdsledere i AMO supplerende uddannelse svarende til 1½ dages varighed. AMR og arbejdsleder har altså ret til årligt at gennemføre supplerende arbejdsmiljøuddannelse svarende til 1½ dages varighed.

### Virksomhedens arbejdsmiljøorganisation på bygge- og anlægspladser

Arbejder i 5 ansatte eller flere fra virksomheden på en byggeplads i mere end 14 dage, skal virksomheden oprette en arbejdsmiljøorganisation på arbejdsstedet. Eventuelt indlejet arbejdskraft, løst ansatte og deltidsansatte tælles med. Virksomhedsledere og arbejdsledere tælles ikke med. Kravet om AMO på byggepladsen gælder også, selvom virksomheden har en AMO i hjemmevirksomheden. AMO på byggepladsen består af én eller flere arbejdsmiljørepræsentanter valgt af og blandt medarbejderne på pladsen, én eller flere arbejdsledere på stedet og arbejdsgiveren eller dennes repræsentant, som er formand for virksomhedens AMO på byggepladsen.

### Virksomheder med 1-9 ansatet har pligt til at samarbejde om arbejdsmiljøet, men de har ikke pligt til at oprette en arbejdsmiljøorganisation.

Her ligger der et ansvar hos arbejdsgiveren at han skal sørge for:

- At de ansatte får de nødvendige oplysninger af betydning for arbejdsmiljøet.
- At de ansatte får mulighed for at komme med forslag til forbedring af arbejdsmiljøet.
- At de ansatte høres om konsekvenser for arbejdsmiljøet ved valg af udstyr, personlige værnemidler, tekniske hjælpemidler m.m.
- At samarbejdet i det hele taget kan ske.





# Spørgsmål og svar vedr. at være arbejdsmiljørepræsentant:

## Organisering af arbejdsmiljøarbejdet på virksomheder med 10 ansatte og derover

Det er arbejdsgiveren, der skal tage initiativ til at oprette en AMO. Alle ansatte på virksomheden medregnes. Dog ikke virksomhedsledere, arbejdsledere og ansatte, der udelukkende skal udføre et bestemt stykke arbejde på en byggeplads, og hvor ansættelsen ophører, når arbejdet er færdigt. Det skal være muligt for AMR og de andre ansatte at tale om arbejdsmiljøforhold inden for arbejdstiden. Medlemmer af AMO skal have tilstrækkelig tid og mulighed for at udføre arbejdet. Arbejdsgiveren skal dække arbejdsmiljørepræsentantens tab af indtægt i forbindelse med, at vedkommende udfører sin funktion som arbejdsmiljørepræsentant, f.eks. ved at deltage i relevante møder og andre aktiviteter.

## Læs mere for Bygge og Anlæg her:

<https://bfa-ba.dk/>

## Læs mere her for skorstensfejerområdet:

<https://bfa-service.dk/>

## Har jeg pligt til at gribe ind over for kollegaer, som bryder arbejdsmiljøreglerne?

Nej. I det daglige er det arbejdslederne og arbejdsgivernes opgave, men du kan alligevel forsøge at påvirke den enkeltes adfærd i retning af at passe bedre på sin egen og andres sikkerhed og sundhed under arbejdet.

## Skal jeg påtale fejl hos mine kolleger?

Nej – det er ikke din opgave at være sherif. Men du skal gøre ledelsen opmærksom på, at virksomhedens arbejdsmiljøarbejde ikke fungerer godt nok. Hvis din kollegas opførsel udgør en risiko for andre på virksomheden, kan du blive nødt til at bede arbejdslederen om at skride ind.

## Hvad gør jeg, hvis jeg ikke kan få medhold i mine forslag?

Hvis man ikke kan blive enig med fx formanden og arbejdslederne, så er det vigtigt at begge synspunkter bliver noteret og begrundet i referatet.

Referatet er vigtig dokumentation, hvis fagforeningen skal hjælpe med at komme videre med sagen.

## Hvordan kommer jeg i kontakt med andre arbejdsmiljørepræsentanter?

Kontakt din lokale metalafdeling som kan henvise dig til andre arbejdsmiljørepræsentanter.

## Skal jeg samarbejde med tillidsrepræsentanten?

Ja, det er en god idé. Tillidsrepræsentantens arbejde er bestemt af overenskomsten og der er derfor en bred vifte af muligheder for et konstruktivt arbejdsmiljøarbejde, når tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant arbejder sammen.

## Hvordan kan jeg bruge fagforeningen i arbejdsmiljøarbejdet?

Brug din fagforening, hvis der opstår diskussioner om arbejdsmiljørepræsentantens tid, aflønning og uddannelse eller hvis I ikke kan blive enige om at håndtere et konkret arbejdsmiljøproblem.

## Hvad gør jeg, hvis jeg som arbejdsmiljørepræsentant bliver afskediget?

Hvis arbejdsgiver trods beskyttelsen bortviser eller afskediger en arbejdsmiljørepræsentant, skal det omgående meddeles til fagforening og forbund. Forbundet skal, ifølge overenskomsten, rejse sag inden 7 dage over for arbejdsgiverforeningen. Ellers er beskyttelsen mod afskedigelsen tabt.

## Hvordan er jeg beskyttet som arbejdsmiljørepræsentant?

Ligesom tillidsrepræsentanter er arbejdsmiljørepræsentanten beskyttet mod afskedigelse og anden forringelse af sine arbejdsforhold, uden at fagforeningen har haft lejlighed til at behandle sagen.

Beskyttelsen indtræder fra det tidspunkt, at valget til arbejdsmiljørepræsentant meddeles arbejdsgiveren, uanset om hvervet først begynder senere.

Har du spørgsmål  
så send det til  
sjaelland-bornholm@  
blikroer.dk  
Vi glæder os til  
at høre fra dig!



# SPØRGEHJØRNET?

Hej med jer!

Jeg hedder Jan og blev færdiguddannet med en bestået svendeprøve som VVS-energispécialist her under sommeren.

Jeg stoppede hos min læremester og har fået et nyt arbejde i en virksomhed på Sydsjælland. Da jeg fik min første svendeløn, bemærkede jeg at der var trukket penge til pension, og som jeg kan læse det, blev beløbet, eller noget af det, trukket fra min løn?

Mit spørgsmål er om dette er rigtig at jeg skal trækkes i løn og hvis ja, kan jeg evt. bede min mester stoppe det, da jeg heller vil havde min penge udbetalt? Jeg er ved at bygge et sommerhus, og kunne meget bedre bruge pengene nu, da jeg syntes det er talt for tidligt at spare op til en pension da jeg kun er i starten af 20'erne.

Bedste hilsner og ser frem til jeres svar  
Jan

Kære Jan

Først af alt et stort tillykke med svendeprøven og det at du har fået et nyt arbejde umiddelbar efter du blev færdig med læretiden.

Vedr. indbetaling og medlemskab af en arbejdsmarkedspension er dette en del af den overenskomst, du som ansat i en virksomhed er omfattet af.

Først af alt, bør du hurtigst muligt tjekke dine lønsedler fra din læretid! Frem til den 1. september 2020 var kun lærlinge over 20 år omfattet af pensionsordningen, men efter denne dato er alle lærlinge når de fylder 18 år også omfattet af vores pensionsaftale. Hvis du har brug for hjælp, til at tjekke dine lønsedler fra din læretid, så kontakt hurtigst muligt Kredsen og vi vil sammen med dig gennemgå disse.

Som svend er du også forsat omfattet af pensionsreglerne, og her er sætserne at din arbejdsgiver tilbageholder 4 % af din løn og indbetaler disse til din pensionsordning sammen med 8 % som mester skal betale.

Da dette som sagt er en overenskomstdel, er det ikke noget den enkelte kan fravælge men en kollektiv aftale der gælder alle ansatte i branchen. Selv om det måske i din unge alder kan virke lidt fjollet at tænke på pension, da du jo nok skal være på arbejdsmarked de næste 50 år, er det dog et yderst fornuftig ting, som overenskomstpartnerne er blevet enige om.

Udover en opsparing til din alderdom, er der også en forsikring, der yder økonomisk hjælp ved kritisk sygdom og ved dødsfald til de efterladte. Der er også en sundhedsordning som du kan bruge hele dit arbejdsliv, med tilbud om gratis behandling hos en fysioterapeut eller kiropraktor.

Din samlede pension bliver fordelt på flere måder: med en indbetaling til en aldersopsparing, en ratepension og en livsvarig pension.

**Alderspension:** Du får udbetalt aldersopsparingen som et engangsbeløb eller i mindre portioner, hvis du ikke har brug for alle pengene på én gang.

Du skal ikke betale skat af det, du får udbetalt.  
**Ratepension:** Du får et beløb hver måned, når du går på pension. Du vælger selv, hvor lang tid du vil have ratepensionen udbetalt over. Det kan være en periode på mellem 10 og 30 år. Du skal betale skat af det, du får udbetalt.

**Livsvarig pension:** Du får et beløb hver måned, fra du går på pension og så længe, du lever. Du skal betale skat af det, du får udbetalt.

Du kan selv ændre fordelingen af dine indbetalinger, hvis du fx ikke ønsker at spare op på en aldersopsparing – eller hvis du hellere vil spare mere op på en af dine andre opsparingstyper.

Jeg ved godt det var et langt svar, men også et vigtig område.

Du kan/bør læse mere fx her:  
<https://www.pension.dk/medlem/>  
<https://blikroer.dk/overenskomst>

# OPSLAGSTAVLEN

	8						3	2
4					6	5		
				3		1		
		3	6		5	4		
1								6
		4	8		7	9		
		9		5				
		8	7					9
6	2						8	

## Sådan gør du:

Hver række vandret og hver række lodret skal indeholde tallene fra 1 - 9.

Endvidere skal hver af de 9 bokse også indeholde tallene fra 1 - 9.

Ingen række eller boks må indeholde det samme tal 2 gange.

Send ind og deltag i lodtrækning om et gavekort.

Løsning sendes til kreds-kontoret

**Vinder af Soduko: Irwing Nielsen**



# INTRO TIL AKKORD FOR LÆRLINGE

## Lærlingebestyrelsen i Kredsen havde indbudt til møde vedr. intro til akkord fredag d. 27. august i Roskilde.

Meningen var at lærlingen fik et indblik i hvad akkord er, hvordan det startes op og de forskellige aftaler svendene indgår betyder.

Der var en del tilmeldinger, men desværre mange afbud på selve dagen grundet sygdom. Derfor var det kun 5 lærlinge og 2 nyuddannede, som deltog i mødet.

Esben Malling vores opmåler gennemgik de forskellige former for akkordaftaler: En forhøjet timeløn, slumpakkord og opmåling. Vigtigt for alle former for aftaler er, at man får udfyldt en akkordaftaleseddel så man har et aftalegrundlag.

Esben gennemgik de forskellige former for akkord: en forhøjet timeløn bruges i mange tilfælde, når man ikke har kunne nå i mål med opmåling eller en sag er gået skvæt. Det kan der være mange grunde til: Manglende styring af en byggeplads fra bygherre/byggeleder, forcering af arbejdet, mangelfuldt projekt, manglende materialer og andet.

Esben gennemgik punkterne i akkordaftalen og hvad man skulle være opmærksom på.

For selve projektet er tegninger og beskrivelsen en vigtig ting, mangler der noget skal det noteres (plan-, snit- og diagramtegninger) og beskrivelsen skal være fyldestgørende, så man ikke er i tvivl om materialevalg og andet.

En ting som giver anledning til mange uoverensstemmelser er daglønsarbejde. Har man aftalt det er med i en pris eller udgør en procent, er det vigtigt, man ved hvad det omhandler og hvad man kan få penge for udover.

Vi gennemgik kopisedler og hvad det er: Kan man ikke udføre projektet efter beskrivelse/regninger, kan man ikke komme til på det aftalte tidspunkt i tidsplanen, får man nye tegninger, har man lavet noget som skal nedtages og laves om (uden skyld), mangler man materialer, værktøj eller andet, kan der være tale om kopi, som skrives i en separat bog

og afleveres løbende til virksomheden med en kvittering for modtagelse.

Sørg for at have styr på timerne på projektet, brug en skurbog hvor alle deltager bliver noteret med timer for deltagelse i akkorden. Tit når man gør akkorden op, er der uoverensstemmelse med hvad virksomheden mener der er af timer og hvad akkordholderne mener. Send derfor en kopi af skurbogen med hjem til virksomheden hver 14 dag.

Vi så lidt på hvad indtjeningen på akkord er på, hvad typer arbejde der måles op af Esben og hvor mange lærlinge, der arbejder på akkord samt hvad de tjener.

**Vigtigt at huske:** Laver man ikke arbejdet efter tegninger eller aftale med virksomheden, kan man komme til at lave om for egen regning, derfor er det vigtigt at have styr på tegninger, beskrivelse og underskrevet aftaler.

Vi vendte på mødet at en lærling skal lade sin mobil ligge i lommen og komme til tiden, da en del svende ikke har meget forståelse for de to ting, hvis de skal betale løn til lærlingen. Man skal stadig lære når man deltager på akkord og ikke kun udfører det svendene kan tjene penge på. En førsteårs lærling koster kun akkorden under 1/3 af svende lønnen.





Forreste række fra venstre Jerica, Tobias, Andreas. Bagerste fra venstre Bashar, Kasper, Ken, Rune.

## Rune Friborg 45 år

Har haft et borefirma, hvor han i mange år har arbejdet for VVS branchen og derigennem mødte Poul Sejr. På en opgave for Poul Sejr fik jeg en snak med formanden på pladsen om hvad arbejdet indebar og hvad de tjente, samt om der var mulighed for at komme i lære. Det var gennem ham jeg fik kontakt og læreplads.

Jeg er i lærer som installationsteknikker og er på første år. Virksomheden har flere afdelinger (service, blik og anlæg) jeg har valgt at blive fast tilknyttet anlæg, da det er her min interesse ligger. Jeg kan godt lide at bygge det hele op fra bunden og følge de forskellige arbejdsprocesser.

Da jeg fik mit første optræk på en sag, blev jeg positivt overrasket over min løn, selvom det ikke var på mange timer, blev det til en del ekstra.

Skal med på en af de større sager i firmaet, hvor jeg komme med fra start til slut kun afbrudt af mit skoleophold, det bliver spændende.

Hvad fik du ud af intro til akkord: Jeg fik mere viden om akkordaftalesedlen, kopi, daglønspcent og vigtigheden i at gennemgå tegninger og beskrivelsen.

# MINDEORD



## En god kammerat, kollega og tillidsmand er væk og vil blive savnet.



Sebastian Delcomyn Gren Hansen, Formand i Bornholms afdeling af Blik- og Rørarbejderforbundet og Kreds Sjælland-Bornholm faste mand på øen døde pludselig lørdag den 17. juli 2021 kun 47 år gammel. Sebastian var i sin egenskab af formand i Bornholms afdeling ligeledes repræsenteret i bestyrelsen af LO Bornholm og siden årsskiftet i bestyrelsen af Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH Bornholm. Sebastians faglige karriere startende, da han som ny udlært blikkenslager i 2007 blev valgt ind i Blik- og Rørs afdelingsbestyrelse.

### Faglig konsulent, opmåler og blikkenslager

I 2014 blev han valgt til afdelingsformand og repræsenterede dermed de Bornholmske VVS'er, som ene ansat på deltid fra kontoret på Fabriksvej i Rønne og var såvel faglig konsulent som opmåler på Bornholm.

Sideløbende har Sebastian haft sit arbejde som blikkenslagersvend hos vvs-firmaer, som kunne acceptere at have en svend på deltid. Det har været krævende at have de to job samtidigt. For når der er travlt i branchen, opstår der også flere faglige sager, som kræver en ekstra indsats af den fagforeningsansatte.

Men Sebastian fortsatte ufortrøden også selv med meget travlhed at tage aktivt del i mange andre områder herunder også at sikre gode forhold for vvs-lærlinge og udviklingen af uddannelsen.

### Tværfagligt arrangement

Også i det store tværfaglige fællesskab var Sebastian dybt engagerede i. Når han hørte om virksomheder der brugte udenlandske arbejdskraft, var Sebastian altid klat til at tage aktion. Sebastians seneste indsats for fællesskabet var at sikre, at ingen vvs-firmaer udførte arbejde for det konfliktramte Hotel Siemensens Gaard i Svaneke. Han deltog aktiv i demonstrationerne på Svaneke Havn, hvor han foruden at vise afdelingsfanen i kampen for at få overenskomst også valgte at sætte ekstra kolorit på. Ligesom diverse veteranbiler den ene lørdag valgte at køre ned om Svaneke Havn for at blive set – cruisede han med hustruen Lene frem og tilbage foran Hotel Siemensens Gaard i sin sorte Chevrolet Impala, som var udsmykket med kæmpestore OK-symboler. Der skulle ikke være tvivl om, at man er først OK, når man har indgået aftale med en overenskomstbærende fagforening.

### Du vil blive savnet

Selvom Sebastian var en mand af få ord, leverende han altid klare og utvetydige holdninger, når det gjaldt hans medlemmers rettigheder. Og som repræsentant for en af de mindre fagforeninger, stod han også altid fast på, at alle organisationer i samarbejdet var lige værdige.

Sebastian vil være savnet for sit dybe engagement, sin humor og pudsige påfund.

Hans alt for tidlige død er et stort tab for hans familie. Det efterlader også et stort tomrum i den bornholmske fagbevægelse og ikke mindst i Blik- & Rør Bornholm.

Kredsen sender de varmeste tanker til Sebastians efterladte

**Ære være hans minde.**



# KREDS SJÆLLAND-BORNHOLM: AFDELINGER

## Slagelse afd. 71

71

### Formand:

Henrik Jelle  
Tlf. 22 94 06 76  
henriktrandrupjelle@me.com

### Kasserer:

Stig Stærk Larsen  
Tlf. 51 53 31 88  
ssl@blikroer.dk

## Køge afd. 72

72

### Formand:

Jørgen R. Nielsen  
tlf. 22 91 22 13  
nielsen243@msn.com

### Kasserer:

Robert Hansen  
Tlf. 40 58 15 55  
robert.l.h69@gmail.com

Der er ikke åbent den første torsdag i måneden mere

## Næstved afd. 73

73

### Formand:

Jesper Pedersen  
tlf. 22 56 62 20  
kub.ped@gmail.com

### Kasserer:

Claus Dennis Hansen  
tlf. 26 12 21 69  
clausdennishansen@yahoo.dk

Åben 1. torsdag i måneden fra 16.00 - 17.00  
Åderupvej 12,  
4700 Næstved

## Lolland-Falster afd. 74

74

### Formand:

Michael Skaarup  
tlf. 51 53 31 83  
mcs@blikroer.dk

### Kasserer:

Michael Probst  
tlf. 20 73 06 50  
fam.probst@hotmail.com

## Helsingør afd. 81

81

### Formand:

Rene H. Larsen  
tlf. 51 53 31 85  
rhl@blikroer.dk

### Kasserer:

Torben Petersen  
tlf. 22 54 95 30  
jmp1950@live.dk

Åben efter aftale  
Strandgade 46,  
3000 Helsingør ved Metal

## Hillerød afd. 82

82

### Formand:

Ole Wiil-Andersen  
tlf. 51 53 31 82  
owa@blikroer.dk

### Kasserer:

Brian Marker  
tlf. 52 50 09 58  
brianmarker@hotmail.com

## Kalundborg afd. 83

83

### Formand:

Kim S. Petersen  
tlf. 22 57 50 72  
rallydk@sol.dk

### Kasserer:

Christian Lærkeholm  
tlf. 29 24 76 75  
laerkeholm18@gmail.com

## Roskilde afd. 84

84

### Formand:

Rasmus D. Andersen  
tlf. 27 14 28 15  
rda73@outlook.dk

### Kasserer:

Per S. Sørensen  
tlf. 23 23 06 77  
pmps@mail.dk

Åben 1. torsdag i måneden kl. 16.00-17.00  
Grønnegade 14,  
4000 Roskilde

## Skorstensfejterne Kbh.City afd. 85

85

### Formand:

Jens Clausen  
tlf. 40 18 55 80  
jens.wc@live.com

### Kasserer:

Henrik Tejnø  
tlf. 40 28 22 47  
tejnoe@os.dk

## Skorstensfejterne Kbh.omegn afd. 86

86

### Formand:

Kim Bast  
tlf. 22 15 29 90  
kimbast56@yahoo.dk

### Kasserer:

John Lund  
tlf. 22 12 78 73  
john-lund@hotmail.dk

## Skorstensfejterne Sjælland afd. 87

87

### Formand:

Rolf Møller Hansen  
tlf. 60 73 99 89  
rolf.m.hansen@me.com

### Kasserer:

Martin Andersen  
tlf. 20 44 57 96  
ma-andersen@hotmail.com

## Bornholm afd. 91

91

Afventer en kommende generalforsamling

## Lærlingebestyrelsen Club 8

**Formand:** Kasper Gregersen Jørgensen - afd. 84  
tlf. 21 48 32 07 kavjoergensen@gmail.com

**Kasserer:** Jerica Regine Gayanilo - afd. 82  
tlf. 25 69 46 11 - janet2pm@hotmail.com  
Patrick Bro-Larsen - afd. 84 - tlf. 53 55 41 47 - pb@gyrstingevvs.dk  
Hysni H. Fejza - afd. 72 - tlf. 42 53 14 41 - fejza.h@gmail.com  
Ken Nellesø - afd. 71 - tlf. 27 97 52 05 - kennellesoe@hotmail.com



## Landsudvalget VVS & suppleant:

Andreas Baagøe Olsson - afd. 84  
tlf. 20 61 84 24 - abo93@hotmail.dk

Kasper Gregersen Jørgensen - afd. 84  
tlf. 21 48 32 07 - kavjoergensen@gmail.com

Hysin H. Fejza - afd. 72  
tlf. 42 53 14 41 - fejza.h@gmail.com



**BLIK&RØR**  
ARBEJDERFORBUNDET



# MOTION FOR SMILEBÅNDET



En politiker besøgte en galeanstalt og blev vist rundt af forstanderen.

- Hvordan finder I ud af om folk er "gale" nok til at blive indlagt? spurgte politikereren.
- Vi fylder et badekar med vand, giver dem en teske, en kop og en spand og beder dem tømme karret.
- Nåh! sagde politikereren. De normale bruger spanden fordi det går hurtigst, ikke?
- Nej, svarede forstanderen De normale trækker proppen ud! - Vil du have en seng ved vinduet?

Midtvejskrise eller...

Efter at have været gift i 30 år, tog jeg en dag et kritisk blik på konen og sagde til hende:

"Elskede, for 30 år siden havde vi en billig lejlighed, en billig bil, vi sov på sofaen i stuen, og så på et 10-tommers sort/hvid TV, og jeg gik hver aften i seng med en hed kvinde på 25 år!"

"Nu har jeg et hus til 4 millioner, en bil til 750.000, en kæmpestor dobbeltseng og et 50-tommers fladskærms-TV, men nu må jeg hver aften gå i seng med en træt kvinde på 55! Så vidt jeg kan se, er du ikke helt fulgt med her!"

Min kone er egentligt en ganske fornuftig kvinde. Hun kiggede blot på mig og sagde: "Gå du ud og find dig en hed tøs på 25 år, så skal jeg straks sørge for, at du igen får: En billig lejlighed, en billig bil, en sofaseng og et billigt sort/hvid TV!"

ER kvinder ikke bare fantastiske?  
De sørger for at løse midtvejskriser på et øjeblik!

## 2021 Ledige B&R d. 19.09.2021

	Afd.	medlemmer	ledige	Procent
<b>Forbundet</b>				
VVS		6924	181	2,61 %
SKF	15-64-85-86-87	346	5	1,45 %
<b>Forbund VVS+SKF.</b>		<b>7270</b>	<b>186</b>	2,56 %
<b>Kreds VVS</b>				
Jylland	11-33	1792	40	2,23 %
Fyn	41-63	1467	27	1,84 %
Sjælland	71-91	1583	37	2,34 %
København	10	2100	77	3,67 %
<b>Forbund VVS.</b>		6942	<b>181</b>	2,61 %
<b>Afd. VVS</b>				
71 Slagelse		154	6	3,90 %
72 Køge		118	2	1,69 %
73 Næstved		186	2	1,08 %
74 Lolland-Falster		73	5	6,85 %
81 Helsingør		119	3	2,52 %
82 Hillerød		269	3	1,12 %
83 Kalundborg		57	1	1,75 %
84 Roskilde		554	15	2,71 %
91 Bornholm		53	0	0,00 %
<b>Kreds VVS.</b>		1583	<b>37</b>	2,34 %
<b>Kreds SKF</b>				
Jylland	15	102	2	1,96 %
Fyn	64	86	0	0,00 %
Sjælland	85-86-87	158	3	1,90 %
<b>Forbund SKF.</b>		346	<b>5</b>	1,45 %
<b>Afd. SKF</b>				
85 City		11	0	0,00 %
86 Omegn		21	1	4,76 %
87 Sjælland		126	2	1,59 %
<b>Kreds SKF.</b>		158	<b>3</b>	1,90 %

## VVS lærlingesatser pr. 1. marts 2021:

	kr. pr. time	akkord % af sv. løn	overtidsbetaling	
1. læreår	68,40	30%	1/2 timer	41,15
2. læreår	78,90	40%	0/2 timer	89,85
3. læreår	99,45	50%		
4. læreår	113,20	70%		
5. læreår (EUX)	124,30			
Voksenlærling	124,60	Kan evt. forhandles til højere %		
Arbejdsdreng u/18	71,80			

Lærlinge, opsparingskonto/fritvalg udgør 8,5 %  
Voksenlærlinge, SH konto udgør 12 %.

Smudstillæg udgør 9,90 kr. pr. time, der betales for minimum 3 timer pr. dag, hvis du har arbejde, der indebærer smudstillæg.

## Skorstensfejer lærlingesatser pr. 1. marts 2021:

KBH	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	5.734,79	154,99	2.567,82	69,40
2. læreår	5.820,39	157,31	3.423,76	92,53
3. læreår	5.905,98	159,62	4.279,70	115,67
4. læreår	5.991,57	161,93	5.135,63	138,80
Opsparingskonto/fritvalgskonto 4,50%				
Provinsen	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	5.296,13	143,14	2.371,40	64,09
2. læreår	5.375,18	145,28	3.161,87	85,46
3. læreår	5.454,22	147,41	3.952,34	106,82
4. læreår	5.533,27	149,55	4.742,80	128,18