

Utætheden



TEMA

DIT RULLENDE ARBEJDSMILJØ

LÆS SIDE 8-11

Tjek din
pension og
arv side 5-7

Utæthed

49. årgang nr. 4/ juli 2022

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:

Henrik Juul Rasmussen
E-mail: hjr@blikroer.dk

Redaktion:

Journalist Ole Sønderby, DJ
E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612

Layout: Monsun

Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet:
1. juli 2022

Deadline for næste nummer:
12. september 2022



Forsiden

Jakob Neumann køre ud til dit
arbejds miljø for BAMBUS.
Læs tema om mobilt arbejds miljø.

LEDER

Mens agurkerne gror

Normalt er sommeren agurketid. En periode, hvor journalisterne ikke har andet at skrive om end at agurkerne gror. Nyhedsstrømmen bliver sløv når alle magthavere, organisationer og medier holder ferie. Men når vi snakker arbejdsmarkedet, fylder social dumping alt for meget.

Den 28. juni blev en rumænsk arbejder mast til døde under et betonelement på en byggeplads i Nordhavnen. En tragisk og helt unødvendig arbejdsulykke. Unødvendig fordi ingen skal gå på job med livet som indsats.

Vi har langt flere end 200.000 migrantarbejdere i Danmark. Arbejdere, som desværre ikke kender danske normer, regler eller sproget. Når jeg taler med vores arbejdsmiljørepræsentanter, så er det sjældent at migrantarbejderne deltager i sikkerhedsmøder eller pladsrundringer.

Det giver livsfarlige problemer på vores byggepladser, når mere end halvdelen af arbejderne ikke har de nødvendige kompetencer. Det skal vi have lavet om på. I juli havde vi den første overenskomststridige strejke blandt migrantarbejdere på Femern-forbindelsen. Her krævede polske kollegaer en fair ligeløn, som de danske arbejdere, og de endte med at få det!

Rør og Blik bakker ikke op om aktiviteter, der strider med gældende overenskomster.

Piloterne i SAS stod i en anden situation, men er også truet af social dumping i luften. Fagforeningen har forhandlet overenskomst med SAS i syv måneder. Piloterne var enige med arbejdsgiveren om en lønreduktion på 25 procent og forhold, som stillede dem lige med SAS-datterselskaber. Da underskrifterne skulle på papir og forligsmanden var rejst hjem, så sprang SAS i målet og skærpede kravene. Men piloterne nægtede at dukke nakken og en overenskomst-medholdelig konflikt brød ud. Det blev så løst fornuftigt ved forhandlingsbordet. Helt efter den danske model.

Vi kan spekulere os gule og blå om SAS skulle bruge konflikten til at få en økonomisk konkurssikring i USA eller hvorfor arbejdsgiverne stillede nye krav. Timingen betød, at alle sommerturisterne blev taget som "gidsler" af SAS. Men det lykkedes arbejdsgiverne at udstille piloterne som højt lønede og forkælede medarbejdere, der er ude på at lukke selskabet.

I Danmark har vi organisationsfrihed, der giver os ret til at organisere os og stille krav om kollektiv lønforhandling og overenskomst. Modellen har virket fint i mere end hundrede år til glæde for både arbejdere, arbejdsgivere og vores fælles samfund. Når konflikter kommer ud i yderste konsekvens og arbejdet stopper, er det altid til gene for virksomheden, men også i høj grad for os kunder, brugere eller borgere. Men alene at give piloterne skylden for konflikten, det kan man sgu ikke. SAS har en dyrt betalt ledelse, der ikke har sørget for at løn og arbejdsforhold er i orden rettidigt. Vi må aldrig stille os i vejen for en ganske almindelig og fredelig faglig kamp. Det vil i værste fald knække den danske model og dermed os alle sammen.

Kampen mod social- og løndumping skal altid føres med organisering, tværfagligt sammenhold og solidaritet.

Forsat god sommer.

*Henrik Juul Rasmussen, formand for
Rør & Blik København*



Delegeretmøde II

På det andet møde af fire forberedende møder behandlede vi forbundets love

■ **KONGRES** De valgte til kongressen i Blik- og Rørarbejderforbundet var samlet hos Rør & Blik for at gennemgå og drøfte en mulig revision af forbundets love.

Forbundet blev samlet i 1890 og vi er nu over 10.000 medlemmer. Men efter 132 år er der stadig behov for at evaluere og udvikle vores fælles demokratiske

regelsæt. Så vi kan styrke vores faglige fællesskab. For kongressen er den absolutte højeste myndighed indenfor faget og mødes hver fjerde år.

Derfor gennemgik vi alle de nuværende love og drøftede mulighederne for forbedringer grundigt.

Fremmødet var stærkt og emner som demokrati, indflydelse, mindretalsbeskyttelse og økonomi prægede debatten.

Fra forslag til handling

Efter en tænkepause blev forslagene fra

Rør & Blik sendt videre til forbundet. Nu afventer vi debatten og den videre behandling på kongressen til november i Vejle.

Forslag som skal styrke vores arbejdsmiljø, øge muligheden for uddannelse samt sikre en retfærdig grøn omstilling.

Tak for fremmødet og debatten.

Efter sommerferien behandler vi forslag og idéer til handleplaner for de næste fire år.

Hvorfor skal du deltage på Kongressen og hvad forventer du?



Min første kongres

PER MADSEN,
AMR, KEMP OG LAURITZEN

■ Det er første gang jeg deltager i forbundets kongres, så jeg glæder mig meget. Både til at møde alle de rutinerede og erfarne fagligt aktive fra både Rør & Blik og kollegaer fra hele landet for at lære nyt, dele viden og netværke med fokus på det faglige arbejde.

Personligt er jeg engageret i fremtiden på arbejdsmarkedet. Kan vi fordele arbejdet bedre, så pensionsalderen ikke skal stige igen og igen. Pensions- og seniorpolitik er redskaber, der kan forhindre den voldsomme nedslidning i faget. Og så er arbejdsmiljø og løn jo altid vigtigt.



Faglig veteran

JENS PETER BERGENSTOFF,
TR, JOHNA. HANSEN VVS

■ Som altid på en kongres ser jeg frem til formandens beretning for at høre hvad vi har nået på fire år, og hvor vi skal hen. Har vi opfyldt vores handlingsplaner og hvilke mål har Blik og Rørarbejderforbundet nu. Her er debatten vigtig om, hvordan vi kan konkretisere arbejdet, for vi har brug for handling, der kan udvikle vores arbejdsliv. Kongressen handler jo om de helt store linjer for fagets fremtid og det er vigtigt.

Så er jeg naturligvis spændt på udskiftninger i toppen af forbundet, når forbundssekretær Søren Schytte træder tilbage og går på velfortjent pension.



Kritisk vagthund

TOKE BLICHER, AMR, DTEK

■ Som delegeret vil jeg se forbundet efter i sømmene og være en kritisk vagthund, der fastholder kampen mod social dumping af vores fag. Vi, i Rør & Blik og i forbundet, skal gå forrest og være solidariske. For det er altid brede skuldre, som på vores gode kollegaer, der skal bære de svageste på arbejdsmarkedet. Her blev jeg meget inspireret fra "Working Poor" og pedaltrællene fra Wolt og Just Eat faglige kamp.

Vi skal derfor styrke rammerne for det faglige arbejde ved at forbedre de faglige uddannelser med bedre muligheder for aflønning ved efteruddannelse. Tillidsvalgte skal beskyttes godt og Aktionsgruppen skal styrkes.



Working Poor er de nye fattige daglejere

Platformsarbejde, falske selvstændige, vikarer og sms-ansatte

■ **SOCIAL DUMPING** Et spøgelse går gennem Europa. Millioner af ludfattige arbejdere. Hårdtarbejdende arbejdere, der knokler dagen lang. Men er yderst fattige, uden sygepenge, sygesikring, pension, ferie og med et elendigt arbejdsmiljø.

Søren Zeuth og Peter Rasmussen har rejst EU rundt som journalist og fotograf for at dokumentere, hvordan velfungerende europæiske velfærdsstater med historisk ordnede og organiserede forhold, nedbrydes så 1/3 af arbejdet udføres på 0 timers-kontrakter, som falske selvstændige, platformsarbejdere eller vikarer.

De to forfattere har besøgt tyske, engelske og europæiske arbejdere, men også danske, der arbejder som Working Poor under fattigdomsgrænsen i transportsektoren, på pæne restauranter og hos velrenommerede selskaber.

Løn til at dø af sult af

De arbejder alle for store kendte multinationale firmaer, store offentlige byggerier finansieret af EU, med transport og udbringning og sår på Coops lager! Daglejere der ansættes dag for

dag. SMS-ansættelser, hvor man sover med mobilen for at kunne gå på arbejde døgnet rundt. Og er lønnen alt for lav er kontrollen streng og disciplinering af arbejdsstyrken voldsom. Organisering bekæmpes kontant med fyringer og intimidering.

Søren og Peter præsenterede os for portrætter af en lang række arbejdere, også adskillige danske Working Poor, som de har mødt på deres Road trip. Mennesker der er fattige, dårligt betalte, med usselt arbejdsmiljø og med urimelige ansættelsesforhold.

10 millioner englændere, hver tiende arbejder i EU og alene 300.000 danske lønmodtagere er Working Poor. Så listen er lang over arbejdere uden organisering.

Her blev trukket sorte politiske linjer fra EU, Amerika og Folketinget, der løbende har undergravet og dereguleret det organiserede arbejdsmarkedet helt ud på Coop, Nemlig.com og Amazones lagre. Fænomenet stammer fra Afrika og har i mange år været i stærk vækst i Amerika.

I de sidste 10 år er fænomenet exploderet indenfor EU. Kraftigt styrket af en

bevidst og stærk politisk deregulering af det organiserede arbejdsmarked for at skabe billig arbejdskraft.

Fra Ronald Reagan, Thatcher, Kohl over stærke lobbyister i EU til statsministre som Fogh, Nyrup og Løkke. Alt sammen med det fælles politiske mål, at skabe et voksende dereguleret arbejdsudbud, der undergraver løn og ordnede arbejdsforhold.

Kampen forsætter

Søren og Peter afleverede med stort engagement et imponerende og skræmmende oplæg hos Rør & Blik. Et Road trip, der vakte stor eftertanke og stærk debat om organisering og solidaritet samt fagforeningens og aktivisters opgaver i kampen for vores rettigheder.

Mødet blev indledt af Strejkedrengene, der fortalte om kampen for at organisere medarbejderne i Føtex i 1970'erne. Den kamp vandt HK, men i dag er de ansatte i Føtex ofte unge vikarer, ansatte på korttidskontrakter og med falske selvstændige chauffører.

Kampen forsætter og tak for deltagelsen.



Tilmeld dig en personlig pensionsamtale med PensionDanmark hos Rør & Blik. Læs mere side 7.

Du kan altid tjekke din pension på PensionDanmarks app eller på pension.dk.

Tag det lange lys på, når du tjekker din pension

Efter meget flotte afkast i 2021 har medlemmerne i år oplevet negative afkast på deres pensionsopsparing i PensionDanmark. I forhold til andre pensionselskaber har PensionDanmarks afkast dog klaret sig godt

■ **PENSION** Røde tal er aldrig sjove, men gennem et helt liv kan det ikke undgås, at du i perioder opleve midlertidige negative afkast på din pensionsopsparing. Du skal huske, at pensionsopsparingen er med dig hele livet. Og eventuelle nedgange på finansmarkederne vil typisk blive vendt til solide gevinster med tiden. PensionDanmark har skabt afkast i toppen af branchen set over de sidste 5, 10 og 15 år og er fortsat godt rustet til fremadrettet at kunne levere solide resultater til dig og alle andre medlemmer.

Er pensionen lige om hjørnet?

Er du tæt på, eller er du allerede gået på pension, vil dine eventuelle tab i perioder med negative afkast på finansmarkederne være mindre end de yngre medlemmers.

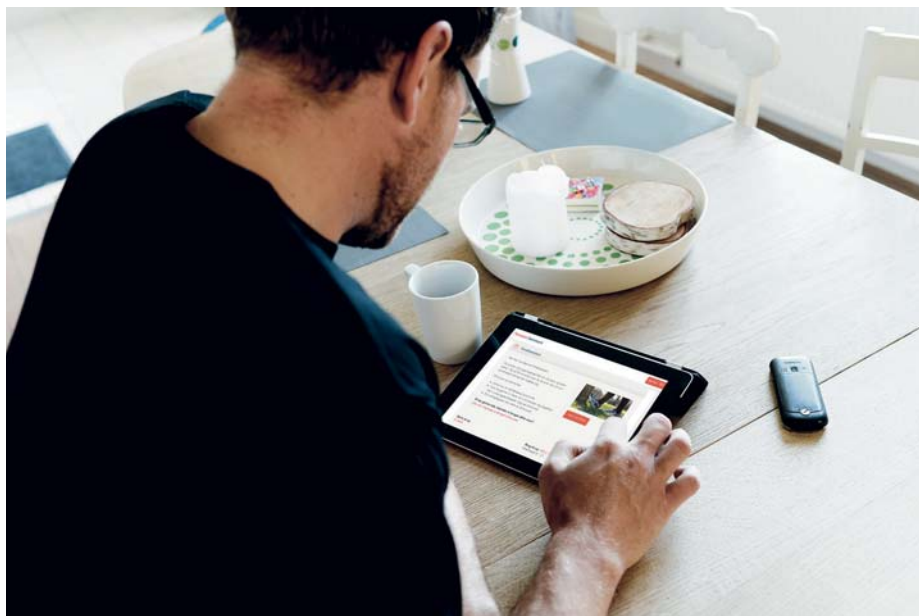
I takt med, at du bliver ældre, nedsætter PensionDanmark nemlig investeringsrisikoen, så din opsparing er i sikker havn, når du skal bruge den.

Brede investeringer som bolværk mod tab

PensionDanmark investerer ikke kun i aktier og stats- og realkreditobligationer, men også i ejendomme, vindmøller, solcelleparker og anden infrastruktur. Med andre ord investeres der bredt inden for mange forskellige områder. På den måde minimeres risikoen for samlede tab, samtidig med at du stadig kan få fornuftige afkast på din pensionskonto.

Claus Stampe, investeringsdirektør i PensionDanmark, uddyber:

»Alle vores medlemmer oplever, at de stigende renter og uroen i aktiemarkederne har fået deres opsparing til at falde. Men da vi har en god risikospredning i vores pensionspuljer, er vi kommet fornuftigt igennem nedgangen i markederne. Det føles aldrig behageligt, når vi har tab på investeringerne. Men årets afkast skal også ses i lyset af, at vi de seneste år har haft meget høje afkast, hvor vores medlemmers opsparingerne er steget. I 2021 fik alle medlemmer under 46 år fx et afkast på 16,0 pct., mens afkastet for et 67-årigt medlem udgjorde 10,3 pct.«



Har du styr på, hvem der arver din pension?

Det er en god idé at sikre, at det er den rigtige der, arver din pension

■ **ARV** Der er mange gode grunde til at tjekke, hvem der står til at få din pension, når du går bort. Særligt hvis du har børn og er gift eller har en samlever. Men også hvis du har særlige ønsker til, hvem der skal have pensionen efter dig. Hos PensionDanmark er det nemt at tjekke på selskabets app og hjemmeside. Her kan du også lave et detaljeret testamente.

Tager du ikke aktivt stilling, udbetales dine pensionspenge automatisk til nærmeste pårørende. Det betyder, at hele din efterladte pension udbetales til din ægtefælle eller din samlever. Du skal derfor kontakte PensionDanmark, hvis du fx ønsker, at dine børn også skal have en del af din pension.

Som medlem i Pensiondanmark får dine efterladte som minimum udbetalt alle de penge, du har sparet op, hvis

du dør før pensionsalderen. Dog er de sikret et mindstebeløb på typisk kroner 500.000.

Testamente: Du kan selv vælge

Hvis du ønsker at tjekke og eventuelt ændre, hvem der får dine pensionspenge, kan det gøres med ganske få klik ved at logge ind på pension.dk. Her kan du også

enkelt sætte mindstebeløbet op eller ned. Ud over din pensionsopsparing, har du måske også andre værdier - hus, sommerhus, bil eller en privat opsparing. Hvis du selv vil bestemme, hvem der skal arve dine værdier ved din død, kan du lave et testamente. Det kan være en god ide, hvis du:

- har en samlever, du vil sikre
- ønsker en bestemt fordeling af arven
- ikke har arvinger, og ønsker, at din formue skal gå til en forening eller organisation.

Som medlem i PensionDanmark kan du gratis lave et testamente hos den juridiske rådgivningsportal LegalHero ved at logge ind på pension.dk.

Du skal kun betale gebyret til notaren, som gør dit testamente juridisk bindende. Det koster cirka 300 kr.

Et testamente gælder som udgangspunkt ikke for din pension. Hvis dit testamente også skal gælde for din pension i PensionDanmark, skal du sende testamentet til PensionDanmark.

Kom til et personligt pensionsmøde og hør mere. PensionDanmark kommer hos Rør & Blik til september se næste side.

Du kan også altid kontakte PensionDanmarks medlemsrådgivning på 7012 1330 alle hverdage kl. 8-18.

PERSONLIG RÅDGIVNING OM PENSION



30 min. personlig rådgivning

Gennemgang af din pension:

- > Sådan sparer du op
- > Hvordan er dine penge fordelt
- > Hvad får du, når du går på pension?

Gennemgang af dine forsikringer:

- > Hvad sker der hvis du bliver syg eller skal på senior- eller førtidspension.

Gennemgang af din sundhedsordning:

- > Introduktion til dine muligheder i sundhedsordningen
- > Husk dit NemID



Sundhedstest:

Hvor sund er du egentligt?

Tag PensionDanmarks sundhedstest og få et træningsprogram tilpasset dig og netop dine behov.

■ **SUNDHED** Via din sundhedsordning i PensionDanmark kan du nemt tage en sundhedstest. Testen er gratis og tager kun 10-12 minutter. Du tager testen ved at logge ind på PensionDanmarks hjemmeside – pension.dk/sundhedstest.

Ud fra dine svar får du:

- et personligt overblik over din sundhed – både fysisk og mentalt.
- et træningsprogram tilpasset dig og dine behov – med beskrivelser, illustrationer og videoklip.

Sundhedsteamet er klar til at hjælpe

Afhængigt af testresultatet får du også få tilbudt et telefonmøde med en sygeplejerske fra PensionDanmarks sund-

hedsteam med personlig rådgivning.

»I sundhedsteamet spørger vi ind til dine svar og hjælper dig eventuelt videre til undersøgelse eller den rigtige behandling. Behandlingen kan for eksempel være hos en fysioterapeut eller måske en psykolog. Du kan også få gode råd om kost og motion. Vi giver os god tid, og vi har selvfølgelig tavshedspligt«, siger teamleder og sygeplejerske Diana Uldal Koubti.

Kontakt teamet

Du er i øvrigt altid velkommen til at kontakte sundhedsteamet på 7012 1335 alle hverdage kl. 8.00 - 18.00 Også selv om du ikke har taget sundhedstesten.

Læs mere om mulighederne i din sundhedsordning på pension.dk/sundhed.

Personlig pensionsamtale

PensionDanmarks pensionsrådgiver kommer på besøg

Både den 8. og 22. september 2022
hos Rør & Blik på Lygten 10,
2400 København NV.

Arrangement er hele dagen
fra 9.00-17.00.

Lars fra Pension Danmark tilbyder dig en personlig samtale, hvor der er god tid og ro til gennemgang af din pension og dine muligheder.

Pension og dig

Din opsparing giver dig mulighed for at leve godt, når du stopper med at arbejde. Men den er meget mere end en opsparing!

Du har også forsikringer og en sundhedsordning, du kan bruge hele livet – fx hvis du bliver syg, får en skade eller ikke længere kan arbejde fuld tid.

Hvis du booker et møde hos Lars kan du få gennemgået din pensionsordning og dine forsikringer, samt få hjælp til at tilrette din ordning så den passer til din livssituation.

Ring og book tid: 35 83 24 22 eller kbh@blikroer.dk



Arbejdsmiljøbussen rykker direkte ud til dig

UTÆTHEDEN er på rullende patrulje med BAMBUS

■ **REPORTAGE** Solen skinner og fuglene synger muntert, da Jakob Neumann ruller ud i sin grønne servicebil fra BAMBUS (Byggeriets Arbejdsmiljøbus). Håndværkerbilen er usædvanlig med et stort billede af en garvet venligt smilende VVS-håndværker, Lars Olsen, der har arbejdet i Bambus fra dag ét i mere end 13 år.

Jakob har lige hentet bilen i hovedkvarteret på Bygmestervej og vi er nu på vej til det store logistikområde lige bag lufthavnen. Kollegaerne fra DTEK har gået lang tid på pladsen og har løbende

haft problemer med arbejdsmiljøet med påbud fra Arbejdstilsynet til den store byggeplads. Særligt transport og håndtering af tunge løft ved rørarbejdet, giver problemer. Et klassisk arbejdsmiljøproblem uden enkle løsninger.

Død af at gå på arbejde

Meget mere om det senere, for nu ringer mobilen og en kollega i BAMBUS skal orienteres om en skrækkelig arbejdsulykke dagen før. Jakob kender pladsen, hvor han tidligere har besøgt kollegaerne fra Kemp og Lauritzen på AP-Pensions

byggeri i Nordhavnen. Nu er to rumænske bygningsarbejdere blev mast under et beton-element og den ene er død. Der er endnu ikke klarhed over ulykken, som AT fortsat undersøger.

»Det er den fjerde af den slags skrækkelige dødsulykker på byggepladser i år. Alvorlige og dødelige ulykker, der opstår med mange forskellige sjak fra hele verden på store komplicerede byggerier med byggeledere, der har meget svært ved at koordinere, kommunikere og planlægge sikkert, når alt går så hurtigt.



”

Vi vejleder og udvikler ofte helt nye tekniske løsninger i tæt samarbejde med kollegaerne på pladsen med udgangspunkt i deres konkrete problemer

På byggepladserne er der dobbelt så mange dødsfald, som på alle andre typer arbejdspladser i Danmark», konstaterer Jakob.

Mobil vejledning til dit arbejdsmiljø

Jakob Neumann har det sidste halve år kørt ud og vejledt som konsulent for BAMBUS. Han er en af tre VVS'ere og i alt 13 håndværker-konsulenter på landsplan, der ruller ud og rådgiver om dit arbejdsmiljø. »Arbejdet er situationsbestemt, dialogbaseret og tager udgangspunkt i konkrete problemer og deres løsning. Vi vejleder og udvikler ofte helt nye tekniske løsninger i tæt samarbejde med kollegaerne på pladsen med udgangspunkt i deres konkrete problemer«.

Jakob har omfattende erfaring med arbejdsmiljø og han har en uddannelse, der supplerer den viden. Med mere end 30 år i faget, som tidligere AMR, censor og tidligere underviser på Teknisk Skole samt med uddannelse på RUC og et diplom i erhvervspædagogik. Så kan han lytte, reflektere og vejlede. Samtidig bliver han uddannet i Bambus via et "on boarding program", der er baseret på en introduktion til alle "top-tyve" vejledninger, men primært ved erfaren sidemandsoplæring på forsædet i den mobile arbejdsmiljøbus.

»Arbejdet i BAMBUS er naturligvis nyt og fagligt udfordrende for mig, men det samler trådene for alt det jeg har lært i mit arbejdsliv. Mit arbejde er altid tilids- og situationsbaseret. Ud på pladsen, snak med kollegaerne, danne sig et overblik som det første. Så undersøger >





- jeg problemet og inddrager byggeledelsen, entreprenører, andre sjak, AT, videnscentre, kollegaer i Bambus, lovgivningen og alle relevante interessenter i dialog og løsninger.

Arbejdet i BAMBUS er at organisere løsninger og være på jagt efter nye hjælpemidler i tæt samarbejde med de håndværkere, der har et problem og med deres viden om deres eget arbejdsmiljø. Og så rykker vi hurtigt og direkte ud«

AT sætter fokus på sorte huller

Vi kører gennem de tætte "Tour de France" kører på motorvejen mod lufthavnen, hvor DTEK-sjakket i lang tid har arbejdet og har problemer med tunge løft af rør. Både når de skal transporteres, når rør skal flyttes og når de skal endeligt på plads. Arbejdstilsynet har efterlyst løsninger og sjakket har brug for vejledning, selvom problemet er klassisk, tilbagevendende og forekommer uløseligt i branchen.



»Løfte tunge rør er en kendt udfordring i faget, som der ikke er et Quick Fix på. Det kan forekomme træls at få påbud fra AT, men de sætter fokus på de "sorte huller" i vores arbejdsmiljø og sætter

arbejdsgivere, kollegaer og BAMBUS i gang med at finde nye løsninger til gavn for alle. AT skal bryde vores dårlige vaner, få os til at overveje problemerne og sætte tingene i gang.



Håndværkere, der reflekterer grundigt over faget og bruger deres viden i fællesskab. Den viden inspirerer og motiverer mig, når jeg kører ud hver dag«.

Så samarbejdet på tværs mellem AT, håndværkere, entreprenører, AMR mv. er frugtbart på trods af de indbyggede konflikter. Sådan virker den danske model i praksis ude på byggepladsen«, siger Jakob, da vi ruller af Kystvejen på kanten af Amager og Øresund mod den gigantiske Cargo-byggeplads.

Smart Tech i skurvognen

Ole og Morten fra DTEK står parat, da vi lander og vi starter med at kigge på en kvik sort ATV med krog. Den robuste maskine bruger sjakket til at køre trailer og deres tunge rørvogn rundt på den store plads.

»Grus og dårligt underlag gjorde det meget vanskeligt at komme rundt på pladsen med de tunge rør, der vejer op til 70 kg. Så Frank (Rasmussen, AMR Red.) fik firmaet til at stille en stærk ATV til rådighed og det virker fint«, forklarer Ole om det usædvanlige arbejdsredskab.

Vi går i skurvognen til formiddagens drikkepause med sjakket og over en kop kaffe vender Dan, Frank, Erik, Ole og Morten igen problemerne med de tunge løft med Jakob.

Tværfaglige løft

Imellem sommerferienheder og faglige drillerier udveksles gode ideer på tværs af bordet. Jakob henviser til en kollega på NOVO Kalundborg, der bruger lift med en særlig kasse til at flytte rør. »Men er det overhovedet tilladt?«, spørger skurvognen.

Ja bekræfter Jakob. AT har set på løsningen og er ved at godkende metoden.



Men en løsning fører ofte til nye udfordringer, når røret så skal flyttes til og fra liften. Andre faggrupper med tunge løft som tømrere, bruger typisk palleløftere og Palermoløftere. De tekniske hjælpemidler kan i nogle situationer bruges til de tunge løft, men er ofte for vanskelige og klodsede at bruge mange steder, er alle i skurvognen enige om.

Så vendes diskussionen til nye smarte idéer hentet hos andre faggrupper. Stærke selvkørende SmartLift med kraftige sugeskopper kan behændigt og sikkert flytte meget tunge elementer for brolæggere og tømrere. Kan teknikken der videreudvikles til rørlægning og løft af radiatorer?

Formiddagssnakken i den varme skurvogn giver ikke et hurtigt Quick Fix, men Jakob har noget at gå videre med og sjakket er tilfredse med at deres arbejdsmiljøproblem er blevet hørt, taget alvorligt og sendt videre direkte fra bordet i skurvognen.

Elsker snakken i skurvognen

Tilbage i den rullende vejledning er Jakob allerede i gang med at reflektere og omsætte formiddagens snak til handling.

»Jeg samarbejder med en gruppe opfindere, Lolle & Nielsen Inventions, om

en tilsvarende løsning for gulvlæggere. Gulvlæggere skal også flytte meget tunge linoleumsruller. Her har AT, branchen og BAMBUS brugt lang tid på at finde tekniske hjælpemidler, der kan løse problemet. Vi er ikke i mål, men det at undersøge et problem, inddrage de rigtige videnspersoner og faglige kontakter samt samarbejdet og dialogen med AT, arbejdsgivere, byggeledere mv. er meget frugtbart.

Og så elsker jeg snakken og ideudviklingen på tværs af forskellige fag med dygtige kollegaer i skurvognen. Håndværkere, der reflekterer grundigt over faget og bruger deres viden i fællesskab. Den viden inspirerer og motiverer mig, når jeg kører ud hver dag«.

Få dit arbejdsmiljø til at køre

Kontakt BAMBUS på telefon 7217 0013
Hverdage 9-15
Skriv til info@bam-bus.dk eller tjek bam-bus.dk
Bygmestervej 5, 2. Sal, 2400 KBH NV

Kommunen fanger de asociale arbejdsgivere

Fast arbejde: Indsatsteam jagter social dumping og brud på menneskerettigheder

■ **SOCIAL DUMPING** »København vil forsætte med at gå foran, når det drejer sig om at sikre fair løn- og arbejdsvilkår for alle, der udfører opgaver for kommunen. Vi skærper kravene til vores leverandørers samfundsansvar og kontrollerer måltættet, at vi ikke køber varer, der produceres i strid med grundlæggende menneskerettigheder«, siger overborgmester Sophie Hæstorp Andersen om jagten på social dumping, finansieret af vores skatte kroner.

Københavns Kommune har klare krav om, at alle, der løser opgaver for vores skatte kroner, skal arbejde på ordentlige løn- og arbejdsvilkår samt påtage sig uddannelsesansvaret for lærlinge og elever. Derfor sender Københavns Kommunes et indsatsteam mod social dumping ud på kontrol for at sikre medarbejdere fair løn- og arbejdsvilkår. Og rapporterer hårrejsende tal hvert år.

ID-kort giver kædeansvar

Som beskrevet i UTÆTHEDEN (3/2021) er ID-kort på byggepladsen et yderst velegnet redskab til at afsløre social dumping. Data fra kommunens ID-kort viser, at der ved byggeri af en daginstitution og renovering af en skole var hele 32 forskellige faggrupper involveret. De fordelte sig på ikke mindre end henholdsvis 98 og 67 forskellige underleverandører. Kæden af virksomheder er lang og kompleks. Kommunen bemærker at selv hovedleverandørerne sjældent har et overblik over alle, der udfører arbejde for dem på projektet. Derfor overrasker tallet også hovedentreprenørerne selv.

Transportproblemer og social dumping

Københavns Kommune besluttede i 2021 at ophæve kontrakten med daglig-



vareleverandøren Intervare efter mange sager om chaufførernes elendige arbejdsvilkår, falske selvstændige og underbetaling. Indsatsteamet mod social dumping har haft et stort antal sager inden for transport. Hvilket er yderst klogt, da Indsatsteamet fandt overtrædelser i 99,2 procent af dokumentkontrollerne.

Generelt fandt Indsatsteamet underbetaling hos 63,4 procent af alle de medarbejdere, hvor der er foretaget en vurdering af, hvorvidt arbejdsklausulen er overholdt i 2021.

Den største branche er ikke overraskende bygge- og anlægsbranchen, hvor Indsatsteamet har gennemført 184 dokumentkontroller. Her er overtrædelsesprocenten på 44 procent, hvilket er et lille fald i forhold til de foregående år.

Uddannelseskra­v til arbejdsgiverne

Københavns Kommunes brug af uddannelsesklausuler er yderst vigtig, da det giver 100 praktikpladser til lærlinge hvert år. Kravet er at der altid uddannes, når man arbejder for kommunen. Afregning er kontant. En bod på 100.000 kroner for hvert manglende praktikant årsværk.

Indsatsteamet har i 2021 gennemført 53 uddannelseskontroller hos leveran-

dører af kommunens bygge- og anlægsopgaver. På de kontrollerede projekter er der tilsammen stillet krav om 156,79 praktikantårsværk for lærlinge og elever fordelt på 40 opgaver. Der er i en enkelt sag om tagrenovering varslet en bod på 50.000 kroner.

Samarbejde og udvidet kontrol på tværs af kommuner

I 2021 har Københavns Kommune og Hvidovre, Rødovre og Albertslund Kommuner udarbejdet en principaftale, som er blevet politisk godkendt i alle fire kommunalbestyrelser. Principaftalen lægger rammerne for et samarbejde om en fælles indsats mod social dumping, som er opbygget omkring Københavns Kommunes eksisterende indsats, fordi København har opbygget den nødvendige faglighed og specialisering på området.

Tip

Har du mistanke om social dumping og urimelige arbejdsvilkår, når du eller andre arbejder for Københavns Kommune? Så brug hotline 3366 7010



BERØMTE BLIKKENSLAGERE

Multihåndværkeren og alle danskers far

Martin Brygmann musiker, skuespiller, humorist og meget mere

■ **BERØMTE VVS** En faglig baggrund kan give en kreativ karriere og åbne mange døre. Vi kender alle den folkekære skuespiller Martin Brygmann fra mange roller. Fra satirisk men kærlig underholdning sammen med Peter Frødin, Hella Joof og Paprika Steen i TV-satire-serien "Lex og Klatten" og straks bagefter i den genrebrydende Wikke/

Rasmussen-film: "Hannibal & Jerry". Samarbejdet blev hurtigt til landsdækkende radiosatire med "Det Brune Punktum". Sammen udgav de fire skæve komikere CD'erne af samme navn med klassiske hits som "Jeg vil i seng med de fleste", "Ud i det blå" og "Kom lad os gå". Men Martins karriere begyndte et helt andet sted.

Vild ungdom

Ungdommen var bumlet, vild og skæv. Da Martin Brygmann var færdig med

10. Klasse forsøgte han sig først på Det Frie Gymnasium. Da det frie liv blev for kedeligt skiftede han spor til en faglig uddannelse som VVS'er. Men hverken bogen eller faget havde han rigtig succes med, så han besluttede at forfølge sin passion for musik. Her gik Martin målrettet til værks. Han levede simpelthen et klassisk rock 'n roll-liv i den berømte Musikcafé i Huset. Her sagde han muntert: »Hej!« til alle, fortæller han.

På den måde lærte han en masse dygtige musikere mv. at kende. Strategien lykkedes til fulde og gav spændende jobs. Martin Brygmann spillede trommer i flere af tidens kendte bands som Take Five, Alliance, Naïve, Love Shop, Peter Smidt og Lars H.U.G.

Multikunstner

Håndværket med musik og skuespil altid blev helt naturligt kombineret med at Martin Brygmann fik et stort hul igennem som komponist. I 2001 skrev han sine første to store slagere til Hella Joofs debutfilm "En kort en lang".

Nemlig "Vent på mig" med Jimmy Jørgensen (en kendt musiker og skuespiller med VVS baggrund Red.) samt "En kort en lang" sunget af Lisa Nilsson. I 2003 blev Martin Brygmann engageret til at skrive en børneplade i forbindelse med TV2s julekalender "Jesus og Josephine" og siden har ingen af Martins mange karrierer stået stille.

Den danske arbejderfar

Hans roller er ofte den almindelige danske arbejder, der mødes med helt usædvanlige udfordringer i hverdagen. Som i "Italiensk for begyndere", "En kort en lang", "Blå mænd" og ikke mindst i "Julefrokosten på autoværkstedet". Han er også stærk i de to morsomme børnefilm med stjernen "Iqbal Farooq", skrevet af en anden multikunstner Manu Sareen.

Martin Brygmann er i dag allermest landskendt, som den evigt frustrerede, hårdtarbejdende og folkekære alenefar i "Far til Fire".

Den ikoniske alene-farrolle er allerede spillet fem gange af Martin.

Hvorfor er et lærlingeoprør nødvendigt?

*Mattias Outzen, ENCO VVS,
Installationstekniker-lærling*

Oprøret er nødvendigt, fordi forholdene på skolerne er helt utroligt nedslidte og udpinte. Udover bygningerne er lurvede og for små, så er det helt vanvittigt at vi skal læres op med rørtænger uden tænder og med bygge- og undervisningsmaterialer, der er slidt af genbrug i mange generationer. Vi unge må skabe opmærksomhed og stille klare krav til politikerne på tværs af landet og på tværs af vores forskellige fag. For en ordentlig økonomi med et stærkt politisk fokus er afgørende, hvis vi skal rette op på

de skæve forhold for tusindvis af unges uddannelse i dag.

Jeg må selv tage mit eget værktøj med og det virker dumt at skolens undervisningsudstyr tit er forældet og slidt. Det ødelægger min motivation. Skolens tekniske viden er helt afgørende for min uddannelse, men når der ikke er plads til os i Rørhallen og det rigtige udstyr mangler, så svinder lysten til at lære nyt.

Hvis Danmark vil den store grønne omstilling, som vi unge brænder for at deltage i, så må vi også investere i ordentlige uddannelser.



*Inez Freja Frich Baré, Termovision,
elektrikerlærling*

»Det er virkelig pinligt at stå over for en skuemester med en installation, som reelt vil være ulovlig, fordi materialerne er genbrugt så meget, at de ikke lever op til standarderne. Så derfor er der brug for et

gevaldigt løft af både materialer, værktøj og af undervisernes færdigheder. Når vi for eksempel skal programmere, så er det gammelt udstyr, vi bliver undervist efter, som overhovedet ikke ligner det, man møder ude i virkeligheden. Derfor er der brug for et oprør«.

*Marius Emil Bjernemose Uhd, lærling, 3 år
inde i sin tømreruddannelse*

»Jeg mener ikke, at vi får en god og kvalificeret nok undervisning. Der er ikke lærere nok, og de er ikke godt nok uddannede.

Vores faciliteter er slidte, og der er ikke plads nok. Hvis man sammenligner med faciliteter på gymnasier, så har de langt bedre

forhold. Det er ironisk, når politikerne gerne vil have flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Når der ikke er plads nok, betyder det, at vi for eksempel må være tre om en opgave, som vi normalt er 2 om. Konsekvensen af det er, at vi ikke lærer de vi skal, og får erfaring med de vigtige ting. Pladsmangel har også betydning for sikkerheden«.



*Sofie Carlø, kontorelev med speciale i
administration hos Industriens
Uddannelser*

»På et fag på hovedforløbet sagde vores faglærer første dag, at hun havde travlt til, at vi kunne kontakte hende i løbet af faget. Hun efterlod os med undervisningsmaterialet, og vi så hende først igen til eksamen. Det er for mig et kerneeksempel på, hvorfor der er brug for et lærlingeoprør. Når industriteknikerlærlinge bliver uddannet på de samme maskiner som deres forældre

i starten af 80'erne, og når kontorelever skal kæmpe for at få vejledning og undervisning på deres hovedforløb, så har vi et kæmpe samfundsproblem. I årevis er der blevet sparet på erhvervsuddannelserne, men medierne viser det ikke.

Derfor er lærlingeoprøret vigtigt. Og om lidt kommer vi til at mangle faglært arbejdskraft. Derfor er det nu, der skal investeres i erhvervsuddannelserne, så det igen kan blive attraktivt at tage en erhvervsuddannelse i Danmark«.

Læs mere om oprøret på bagsiden.

HELT KORT



Nyuddannede betaler prisen

■ **DAGPENGE** For første gang i mange år bliver dagpengesystemet styrket. Folketinget har besluttet at forbedre de tre første måneder som ledig. Nu bliver det muligt at få op til 3.649 kroner mere om måneden de første tre måneder. Derudover nedsættes dimittendsatsen for ikke-forsørgere efter tre måneders ledighed. Dagpengeperioden for dimittender nedsættes ligeledes fra to år til et år, og der indføres et sprogkrav for at kunne modtage dimittend-dagpenge. Socialdemokratiet, Radikale, Socialistisk Folkeparti og Dansk Folkeparti stemte forslaget igennem.

Det nye tillæg forbedrer dagpengene, men kun i de første tre måneder som ledig. Til gengæld skal de unge og nyuddannede betale prisen for løftet.

Finansieringen sker nemlig ved at svække dagpengene til dimittender med både en lavere sats og give dem en kortere periode, hvor man kan få dagpenge. Derudover indføres et sprogkrav for at kunne modtage dimittend-dagpenge.

»Jeg er glad for at der endelig sker noget på dagpengeområdet. Vi har peget på alvorlig økonomisk udhuling i mere end ti år. Jeg hilser stigningen i tre måneder velkommen, for det vil gavne mange kollegaer. Men den måde Folketinget finansierer de kortvarige forbedrede dagpenge på er helt forkert. Tiltaget giver forvirrende signaler om trykthed og

tillid til vores a-kassesystem. En lavere sats og en kortere periode for ny udlærte vil skade fødekæden til dagpengesystemet. Hvis de unge ikke længere melder sig ind i a-kasser, vil det ødelægge hele dagpengesystemet« siger Henrik Juul Rasmussen.



Særlov skaber social dumping

■ **KRIGSOFRE** Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) vil have særloven om ”midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine” strammet op. For grådige arbejdsgivere misbruger den humanitære gestus fra danskerne til rå social dumping. Særloven blev vedtaget af et stort flertal i Folketinget for at sikre de ukrainere, der var flygtet fra deres krigsramte hjemland, en hurtig og ubureaukratisk adgang til at blive en del af det danske samfund og arbejdsmarked.

Ikke overraskende har nogle usolidariske arbejdsgivere været hurtige til at udnytte flygtningene som ekstrem billig arbejdskraft. Fagbladet 3F har afsløret, hvordan skrupelløse arbejdsgivere under hashtagget #JobsForUkraine søger målrettet efter ukrainske arbejdere på forskellige jobportaler og Facebook. Lønnen, de tilbyder, ligger på helt ned til 70 kroner i timen.

FH kræver som minimum overenskomstlignede arbejdsforhold, som Byggefagenes Samvirke også har efterlyst.

Dødsulykke udløser strejke

■ **DØDSULYKKE** Tirsdag d. 28. juni blev en rumænsk betonarbejder slået ihjel i en brutal arbejdsulykke på AP-Pensions byggeplads i Nordhavnen.

Dagen efter nedlagde elektrikerne, VVSerne og ventilationsfolkene på byggepladsen alt arbejdet på grund af den manglende sikkerhed på pladsen.

De rumænske betonfolk, som har set deres kollega blive slået ihjel for øjnene af dem blev allerede beordret i arbejde af MT Højgaard og vikarbu-reauet, BlueCollar, dagen efter, skriver BJMF - Bygge-, Jord og Miljøarbejdernes Fagforening på deres hjemmeside.

Rør og Blikkenslagernes fagforening deltog bagefter i en mindehøjtidelighed for den rumænske betonarbejder, der på tragiske vis mistede livet.

Det er den fjerde dødsulykke i Danmark med betonelementer i år.



Intet nyt er...

Sidste nyt fra fronten mod en EU-minimumsløn

■ **EU** I maj leverede EU én ikke uventet, men voldsom præcis kæberasler til den danske model. Selvom enkelte stemmer, også i den danske fagbevægelse, taler om et solidarisk og meningsfuldt direktivforslag, ser fagforeninger, arbejdsgivere, politikere og forskere, det som første hård punch rettet mod et teknisk knock-out til vores samarbejdsmodel. Den danske model, der sikrer os, aftalte løn og arbejdsforhold. **UTÆTHEDEN** har løbende bragt nyt om EU-minimumsløn og (desværre) forudset den hidtil værste drejning af direktivet, der kan gøre en fremtidig minimumsløn til normen og dermed maksimumløn på vores fremtidige arbejdsmarked. Dikteret af den til hver tid siddende regering.

EU-minimumsløn kommer til dig

EU-Kommissionens minimumsløn rykkede et afgørende skridt videre i starten af juni, da Europa-Parlamentet og medlemslandene en sen natte-time blev enige om forslaget til en ny aftale om EU-minimumsløn. Et direktiv der betyder, at medlemslande, som har en lovbestemt minimumsløn, fremover skal indføre regler, som sikrer, at lønnen løbende bliver fastsat under hensyntagen til levestandarden. Men både de danske politikere og arbejdsmarkedets parter frygter, at EU-lovgivning vil tvinge Danmark til at styre løndannelse gennem statslig lovgivning fremfor gennem overenskomstaftaler.

Den danske bekymring bunder i, at man frygter, at de nuværende garantier om at respektere den danske model ikke vil forhindre, at EU-domstolen i fremtiden kan bruge direktivet til at kræve en lovbestemt mindsteløn i Danmark.

Mens beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard skal nærlæse aftalen, har



den svenske regering med det samme meddelt, at den vil stemme nej. Næste skridt er, at det skal godkendes af både parlamentarikerne og medlemslandene efter sommerferien.

EU når det er værst

Det ene af regeringens støttepartier er klar i mælet efter nattens aftale. Enhedslisten kræver, at regeringen straks tager sagen videre til EU-domstolen med henblik på at få direktivet annulleret med henvisning til, at EU slet ikke har kompetencerne til at blande sig i landenes lønfastsættelse.

»Det er EU, når det er værst. Først garanterer Lissabontraktaten at EU ikke kan blande sig i vores arbejdsmarkedsforhold. Så kommer Kommissionen alligevel med et forslag om løn, der er kernen i arbejdsforholdene. Så giver Kommissionen vidtløftige løfter om beskyttelse af den danske model, som slet ikke kommer med i forslaget. Det her er et afgørende principielt spørgsmål, hvor Danmark straks skal sætte foden ned. Regeringen skal rejse en annullations-sag ved EU-domstolen. Ellers åbner vi døren for statslig og EU-styring af vores

arbejdsforhold i fremtiden. Alt for ofte til fordel for grådige arbejdsgivere«, siger Nikolaj Villumsen (EL), der sammen med Marianne Vind (S) har arbejdet hårdt for at bremse EU-maskinen.

EU roser den danske model, samtidig undermineres den massivt

Politiske forsikringer og ros til den danske model fra EU-Kommissionen er heller ikke nok til at overbevise Marianne Vind. Hun mener også, at EU-Kommissionen træder ind på et område, hvor de slet ikke må lave lovgivning. Derfor er hun nu klar: »Hvis forslaget ikke afvises i Parlamentet eller af medlemslandene, bør Danmark overveje, om vi skal lægge sag an mod EU. For måske er direktivet her traktatstridigt. I traktaterne står der nemlig, at EU ikke må lovgive om lønregulering i de enkelte medlemslande. Lige nu ligger sagen hos beskæftigelsesministeriet, som nærlæser direktivet, og tager bestik af situationen. Men ligegyldigt hvad, kommer jeg til at kæmpe videre for, at det her forslag ikke bliver vedtaget. For EU skal ikke gamble med den danske model«, siger Marianne Vind.

Lokalaftalen er landet

Rørklubben i Wicotec Kirkebjerg bakker nu aftalen op

■ **LOKALAFTALE** Wicotec Kirkebjerg har efter et længere forløb underskrevet en ny lokalaftale, der gælder til 31. maj 2023. Og endnu vigtigere. Rørklubben har også godkendt det endelige resultat fra de langstrakte forhandlinger med firmaet.

»Mine kollegaer og bestyrelsen er tilfredse med aftalen. Vi har opnået noget og har taget fornuftige skridt i den rigtige retning sammen med ledelsen. Udover et nødvendigt løft af timelønnen med 7,50 krone har vi opnået vigtige nye rettigheder. Seniorer (pt. 60 år red.) får nu ret til selvbetalt frihed i op til to arbejdsdage om måneden. Samtidig fik vi sikret at Rørklubbens kasserer får forlænget sit opsigelsesvarsel med + fire uger, udover det aftalte i overenskomsten, for at sikre kontinuiteten i klubben ved at beskytte ham. Det er også afgørende, at vi har taget et første skridt mod



at få forhandlinger om vores pensionsforhold næste gang«, siger Lars Christiansen efter en weekend på Copenhell.

To skridt frem og et tilbage

UTÆTHEDEN skrev i sidste nummer om hvordan Lars Christiansen, TR, og Rørklubben havde forberedt sig uhyre grundigt til de lokale forhandlinger. Og det var klogt for forløbet før aftalen kom i hus blev lettere turbulent. »Vi havde fem møder med ledelsen, hvor vi pressede på for at få forbedret vores pensionsforhold. Klubben ønskede det tema behandlet, men det afviste firmaet totalt. Til sidst endte vi med en hensigtserklæring om at det vil

indgå i de næste forhandlinger«, siger Lars

Det har jeg lært

»Næste gang skal vi bruge mere tid på forhandlingerne med ledelsen. Klubben kom velforberejdet, men ledelsen brugte meget lang tid på deres side. Nu har jeg idéer til at få forhandlingsprocessen til at køre hurtigere ved at formidle vores ønsker og krav tidligere i forløbet. Og så holder jeg fast i deres tilsagn om, at vores pensionsønsker skal lokalforhandles næste gang«.

Han er glad for en vedvarende god og solid faglig rådgivning fra Karsten Pedersen, faglig sekretær i Rør & Blik på det snoede forhandlingsforløb.

BOOTCAMP 2022 Et fagligt boost

■ **LÆRLINGE** Glæd dig til en weekend fuld af inspiration, ny viden og værktøjer – en seriøs og sjov weekend med faglighed i højsædet. Lærlinge fra hele Danmark er inviteret, så kom med og styrk både dit netværk og din faglighed.

Bootcamp er en årligt tilbagevendende begivenhed, som arrangeres af Blik og Rør Ungdom for fagets unge. Vil du med på en spændende og sjov weekend med fokus på faglig nysgerrighed og faglig stolthed.

Så skal du tilmelde dig dette års Bootcamp, som afholdes d. 23.-25. september og finder sted i Aalborg.

Bootcamp er gratis for dig

På Bootcampen kan du deltage i en af de

spændende workshops og blive fagligt udfordret. Det sociale fællesskab er dog også en stor og vigtig del af Bootcamp-weekenden, der altid fører til nye bekendtskaber.

Tilmeldingen til en af årets fedeste weekender er nu åben.

Det er naturligvis gratis for medlemmer af Rør og Blik Ungdom. Du bor på U3z Aalborg Vandrerhjem med inkluderet morgenmad. Der arrangeres fælles bustransport til og fra Aalborg.

Tilmeld dig Bootcamp 2022 (Scan QR kode)

OBS: Tilmeldingsfrist d. 18. august 2022





Guldnåle

Svend Erik Olsen og Birger Jon Valum blev hædret for 50 års medlemskab af deres fagforening.

Tillykke med jeres guldnål og jeres trofaste indsats.

Nålen blev uddelt af formand Henrik Juul Rasmussen på Seniorklubbens traditionsrige og festlige sommertræf på Ravelinen.

Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Tilskud til husleje, nedsat kontingent og begravelser ved Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Fonden udlodder midler til medlemmer af Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873. Arbejdsløse, sygemeldte, ældre og trængende blikkenslagersvende samt deres enker kan søge.

Der kan søges tilskud til:

- Huslejetilskud til ældre medlemmer som bor til leje indenfor hovedstadsområdet og oppebærer folkepension.
- Tilskud til kredskontingent, hvis du har været på dagpenge eller sygedagpenge i tre sammenhængende måneder. Ansøgningsfrist er en måned efter de tre måneder på dagpenge.
- Begravelseshjælp. Ansøgningsfrist efter dødsfald.

Alle ansøgninger sendes til Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 til kbh@blikkroer.dk eller

Rør & Blik,
Lygten 10,
2400 KBH NV

Husk altid navn og personnummer samt evt. startdato for ledighed eller sygeperiode.

For spørgsmål kan du kontakte Bjørn Due, Karsten Pedersen eller Henrik Juul Rasmussen.

Arbejdspladsanmeldelser

DTEK A/S Glentevej 67-69 prinkler
GL VVS Havtornvej Nybyg – boliger
Bravida Danmark Doktor Neergaards Vej 15 Nybyg – kontor

Nye arbejdsmiljørepræsentanter

Andersen & Heegaard A/S Mads Børre Sørensen
Allan Villadsen A/S Bo Claes Nielsen
DTEK A/S Toke Blicher (Ekstern)
Trio VVS ApS Predrag Martin Arsic

Ny Tillidsrepræsentant

Trio VVS ApS Henrik Mortensen

Underskrevet tiltrædelsesoverenskomst

Jönssons Plåtslageri Helsingborg AB

Blokader

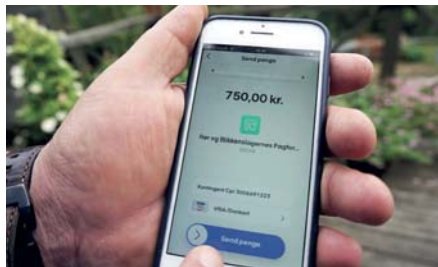
Manbook.dk ApS
Renovering ApS
Johan Eigil ApS
Nigma Vent ApS
Repari ApS
Kennedy VVS v/ Warren Kennedy
2 x Blik ApS
Profilvikaren

Døde

Gert Skovgaard
Nielsen
13.10.1957
17.03.2022

Vær med!

Like Rør og Blik på facebook 



58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder MobilePay.

TIP OS DIN GODE HISTORIE

Ring/skriv idéer og forslag
til **UTÆTHEDEN**

Kontakt journalist Ole Sønderby på
26 88 20 74 eller osd@blikroer.dk

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: ... 8.00 - 16.00
Torsdag: 8.00 - 17.00
Fredag: 8.00 - 14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00 - 11.30
Tirsdag: 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Fredag: 9.00 - 11.30

KALENDER

Bestyrelsesmøder

16. august
04. oktober
06. december
Temadag
25. oktober

Delegeretmøder

08. september
13. oktober
Kongres i Vejle
3.- 5. november

TR NETVÆRK

Heldagsmøder for nye

12. august
07. oktober

TR NETVÆRK

Aftenmøder for alle

09. august
27. september
29. november.
20. december juleafslutning

TM-møder

25. august
17. november

Seniorklubben

29. august Havnerundfart
26. september
31. oktober Frihedsmuseet
07. december Julefrokost

Juletræsfejt

11. december

Utætheden udkommer

01. august
26. september
28. november

Vi sikrer Danmark, men hvem sikrer os?



alle svendene tager sammen med deres lærlinge til demo. Det er en vigtig fælles kamp for fagets fremtid.

Klimaheltenes oprør

Vi klarer ikke den grønne omstilling uden sorte negle og unge veluddannede klimahelte. Lærlingeoprøret har allerede sat fokus på erhvervsuddannelser og politikernes uddannelsessnobberi. Rør & Blik bakker op om et nødvendigt oprør. Det er ikke finere at tage lange uddannelser end faglige. Ungdommen står sammen om alle uddannelsernes ligeværd. For der er brug for os alle.

Men al snakken om flere faglærte skal omsættes til handling. Faglærte sikrer Danmarks økonomi og vi spiller en afgørende rolle i den grønne omstilling. Erhvervsuddannelserne er samtidig de uddannelser, som får flest unge i uddannelse fra de hjem, hvor hverken mor eller far har en uddannelse.

Læs mere om de unges oprør på side 14.

Støt borgerforslaget: Lærlingeoprør – Investér i erhvervsuddannelserne
Skriv under her:

borgerforslag.dk/se-og-stoet-forslag

■ **UDDANNELSE** Opråbet på Højbro Plads tirsdag den 24. maj var klart. De tekniske uddannelser trænger til en voldsom opdatering. Unge tilbydes en uddannelse i elendige og dårligt udrustede bygninger med værktøj og maskiner, der er forældet samt byggematerialer, der er genbrugt igen og igen med bidemærker efter mange rørtænger. Faglærerne er også for ringe aflønnet og derfor ikke altid superkvalificerede og motiverede.

nelsespolitikere fra Christiansborg. Folketingspolitikere, formænd og faglige sekretærer kunne alle genkende nødvendigheden af at støtte lærlingenes kamp for bedre faciliteter, flere kompetencer til lærerne, ordentligt værktøj og tidssvarende teknologi. Mange af de erfarne fagpolitikere erindrede deres egen læretid, hvor behovet også var lige så stort, men som ingen har løst endnu.

Næste gang vil vi også gerne se at

Kulørt ungdomsdemo med erfarne grå stænk

Derfor mødes VVS, elektrikere, arbejdsmænd, tømrere, malere, administrative elever mv på tværs af landet, på erhvervsskoler, i fagforeninger mv. for at sparke gang i et landsdækkende lærlingeoprør. De studerende og gymnasieeleverne bakker også solidarisk op. Et kulørt startskud blev fyret af mod Christiansborg fra scenen på Højbro Plads med lærlinge i oprør.

De unge fik god opbakning fra fagforeninger, fagforbund og uddan-

