

# Utætheden



OK 23

## STARTSKUDDET VAR ET BRAG

LÆS SIDE 2-5

# Utæthed

50 årgang nr. 1 / jan. 2023

Ucensureret blad udgivet af  
Rør og Blikkenslagernes  
Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV  
Telefon: 3583 2422  
E-mail: kbh@blikroer.dk

## Ansvarshavende redaktør:

Henrik Juul Rasmussen  
E-mail: hjr@blikroer.dk  
Redaktion:

Journalist Ole Sønderby, DJ  
E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612

Layout: Monsun

Tryk: Dystan & Rosenberg

afleveret til postvæsnet:  
30. januar 2023

Deadline for næste nummer:  
13. marts 2023



## Forsiden

OK23 blev skudt i gang på  
Rådhuspladsen. For-  
handlingerne forsætter i  
Industriens Hus.

## LEDER

# Flere kriser kræver en stærk og solid overenskomst

2022 blev første år med reallønsfald efter 36 år med stigende realløn. Sidste år faldt reallønnen med seks procent og den samme udvikling er i vente for 2023.

Tabet stiller unægteligt os lønmodtagere med større forventninger til overenskomstforhandlingerne, som er lige på trapperne. Da vi forhandlede i 2020, blev vi kun lige færdige inden Coronakrisens ankomst. Men ingen er tvivl om at Coronakrisen påvirkede resultatet og afstemningen.

Nu står vi midt i en såkaldt polykrise (flere voldsomme kriser der griber ind i hinanden og ingen ved hvordan, de kan løses). Men det må ikke få os til at slække på kravene, for der er råd til forbedringer i OK23 efter år med rekordhøje indtjening hos arbejdsgiverne.

SVM-regeringen foreslår omvendt i deres fælles grundlag, at vi alle arbejder mere og holder mindre fri. Det er intet mindre end tåbeligt.

I betragtning af, at de samme politikere vil have os til at knokle til vi er langt oppe i halvfjerdsere, så burde vi tilføje flere fridage i OK23 samt sikre de helligdage, vi allerede har tilkæmpet os i overenskomsten. Fagforeningerne er de eneste, der kan forsvare og kæmpe for frihed til lønmodtagerne.

På vores arbejdsmarked bliver der stadigt længere og længere mellem bund og top. Regeringen vil igen hive folk ind på arbejdsmarkedet fra fjerne lande til lave lønninger. Hvis vi skal modstå den massive socialdumping, bekæmpe de griske arbejdsgivere og sikre sammenhængen i samfundet, skal vi igen have et væsentligt løft af de laveste lønninger på arbejdsmarkedet.

Vi arbejder på en minimal overenskomst i Rør & Blik, hvor vi er sikret ret til årlige lokale lønforhandlinger. Lokale forhandlinger er et vigtigt redskab, som vi skal bruge aktivt og kreativt. Men derfor kan vi godt forhøje mindstelønnen solidarisk og stadig forhandle stærkt lokalt.

Vi skal have et solidt og stærkt kædeansvar bygget ind i OK23.

Undskyld, men lyder det ikke komplet tåbeligt, at en arbejdsgiver kan indgå overenskomst og bagefter ansætter han en underentreprenør uden overenskomst til at udføre arbejdet. Jeg svarer gerne selv: ”Jo det er sgu` utroligt tåbeligt”.

Når vi har tegnet en overenskomst med arbejdsgiverne, skal man naturligvis være forpligtet i fællesskab hele vejen ud til alle de udførende led.

Kronens købekraft bliver mindre og mindre dag for dag. I 2022 havde vi en ultrahøj inflation på næsten ni procent. Skal vores prislister fortsat kunne bruges som produktionsfremmende værktøj, skal listen inflationssikres. Derfor er vi nødt til at kræve kraftige stigninger.

Mit nytårs ønske er flere fridage, markant forhøjelse af mindstelønnen, et kædeansvar og naturligvis en fornuftig regulering af prislisterne.

Godt nytår, og lad os så komme i gang med de overenskomstforhandlinger

*Henrik Juul Rasmussen, formand for  
Rør & Blik København*





# Startskuddene brager til OK23 opstart

I regn og blæst klappede vi forhandlerne ind i varmen

■ **OK23** Tidlig formiddag torsdag bredte duften af varm kaffe og grillede pølser sig udover Rådhuspladsen. Flere tusinde bygningsarbejdere fra hele landet er samlet for at klappe deres forhandlere ind. En rød løber strakte sig direkte fra talernes blokvogn midt på Rådhuspladsen skråt over mod DI reklameoversmurte hovedkvarter.

Et kort øjeblik var indgangen Industriens Hus fyldt af rød røg og fyrværkeri, mens flere hundrede røde faner dækkede facaden. Ingen tvivl om at vores

nye og store forhandlingsmodpart så og hørte os bag den grimme glasfacade.

For de mange faglige aktivister på tværs af byggefagene er nu for alvor klar til forårets vanskelige forhandlinger om nye overenskomster for byggeriet.

## Løn, kædeansvar og værn mod social dumping

Som på bestilling væltede massiv og vedvarende regn ned over pladsens aktivister nøjagtig på slaget, som manifestationen startede. Men folk holdt trofast ud og hørte fine brandtaler og opløftende musik fra hele verden. For intet kunne stoppe kravene om hævet mindsteløn, med forbedret inflationssikret betaling

for godt arbejde samt et effektivt værn mod social dumping i OK23.

Tømrere, blikkenslagere, stilladsarbejdere og arbejdsmænd fra store firmaer gik på scenen og talte dunder til DI-topforhandlere, der ikke skal tro at de bestemmer enevældigt på vores arbejdsmarked.

Budskabet var igen og igen at arbejdsgivernes store fremgang i byggeriet de seneste år, nu skal sikre at vores svækkede realløn forbedres. Ellers var der ingen tøven på talerstolen. Er en konflikt nødvendig, som en storkonflikt i 1998, så tager vi den; men nu skal forhandlerne først klappes i gang.

Store Bededag blev kun nævnt spo- >



# OK23 er i gang

600.000 arbejdere skal have ny overenskomst

■ **OK23 KRAV** 2023 er et overenskomstår med mange udfordringer fra en usikker global økonomi med galoperende inflation og energikrise til en uhørt og usædvanlig regerings indblanding med krav om mindre frihed.

I Rør & Blik har vi forberedt os godt og forventer at vores modpart, arbejdsgiverne, også har forberedt sig grundigt, men kravet er klart, de skal komme til lommerne efter år med fornuftig indtjening.

## Lønnen skal sikres

I overenskomstperioden har arbejdsgiverne haft nogle gode indtjeningsår, mens borgerne har været ramt af en massiv og historisk reallønstilbagegang i både 2020, 2021 og 2022. Derfor er hovedkravet fra lønmodtagerne først og fremmest mere i løn, hvilket også blev kraftigt understreget ved startskuddet til de konkrete forhandlinger.

De økonomiske vismænd har sagt, at der er plads til lønforhøjelse på op mod 5,2 procent uden at det forværrer inflationen i Danmark. Metalindustrien i Tyskland har netop lavet aftaler, der sikrer de ansatte 8,5 procent over de næste to år plus et engangsbeløb på 22.000 kroner skattefrit.

## Mindstelønnen skal hæves

Politikerne siger, at der er så meget mangel på arbejdskraft, at de nedslidte ikke må gå på seniorpension og at vi skal arbejde ekstra på en fridag. Der er åbenbart så meget mangel på arbejdskraft på et EU-arbejdsmarked med 45 millioner ledige, at arbejdsgiverne ikke kan finde håndværkere til danske arbejdspladser.

Nu skal det igen gøres billigere for arbejdsgivere at hente arbejdskraft langt udenfor Europa. OK 23 er vores mulighed for at erstatte øget ulighed med

solidaritet. Derfor skal mindstelønnen hæves, så det bliver dyrere for arbejdsgivere at importere arbejdere

## Solidt kædeansvar

Derfor bør der også være et retfærdigt og stærkt kædeansvar, som et helt nødvendigt værn imod social dumping. Kravet er en nødvendig klassiker, der skal sikre vores overenskomst overholdes i alle led og ikke undergraves.

Her her Københavns Kommune et godt lokalt eksempel på at det er muligt og forholdsvis enkelt at sikre et udstrakt kædeansvar, der sikrer arbejdernes rettigheder. Lad os folde det ud til alle udbud i Danmark.

## Prislisten skal forbedres

Det var rigtigt vigtigt, at vi fik forhandlet fornuftige stigninger hjem under overenskomstforhandlingerne i 2020, så listen er et effektivt og produktionsfremmende værktøj for begge parter.

Vi har historisk oplevet uenighed med arbejdsgiverne i flere år, så derfor er det vigtigt at vi igen fremtidssikrer listerne mod inflation.

## Følg OK23 på Facebook:

**OK 2023 VVS- og skorstensfejerbranchen** – vores egen side

**Sammen om OK23** - fagligt aktive arbejdere debatterer overenskomstforhandlinger, reformer og politik.



> radisk, men med en grum pointe. SMVs regeringens lovforslag om at fjerne Store bededag vagte vrede, som et eksempel på, at det er det arbejdende folk, der altid betaler prisen og altid sendes af sted først, hver gang vi bliver ramt af krigstrusler. En historisk vigtig pointe i disse mørke tider.

## Den tredje tillidsvalgte

Bjørn Rosenørn Due talte på vegne af Byggefagenes Samvirke for etablering af en tredje tillidsvalgt i virksomheden. En Uddannelsesrepræsentant, der skal sikre både svende og lærlinges uddannelse: »Vi har et krav om at få den tredje tillidsvalgte. Fremover skal der udover en TR og en AMR naturligvis også være en medarbejdervalgt Uddannelsesrepræsentant i virksomhederne. UR skal i samarbejde med virksomheden have fokus på at efteruddannelse har en toprioritet og altid ses som en nødvendighed for at sikre bedst mulig beskæftigelse for både den enkelte og virksomheden. At virksomheden konstant har et passende antal lærlinge/elever i forhold til firmaets størrelse. Samt at lærlingen/eleven får den bedste mulige uddannelse både i virksomheden og på den tekniske skole. Og måske vigtigst af alt – At sikre at lærlingen/eleven trives i virksomheden«. Tak fordi I deltog og bidrog til at løfte OK23.

Igen prægede de mange røde huer atter en vigtig faglig manifestation!



# Medlemmerne bestemmer først og sidst i Den Danske Model

## Ekspert: Vi er tæt på storkonflikt

■ **OK23** Vi kalder det Den Danske Model fordi lønmodtagere og arbejdsgivere forhandler løn og arbejdsforhold. Hele tiden med den overhængende trussel af en konflikt. I dag har vi aldrig været tættere på en storkonflikt siden 1998. Gærkonflikten lukkede Danmark i ti dage. Konflikten kostede 15 milliarder kroner og blev stoppet af den socialdemokratiske regering ved lov.



### Tidslinje OK23

#### PRIMO 2022

Rør & Bliks medlemmer indsender forslag fra arbejdspladserne og drøfter kravene.

#### MEDIO 2022

Rør & Blik sender kravene til Blik og Rørarbejderforbundet.

#### ULTIMO 2022

Blik- og Rørarbejderforbundets Hovedbestyrelse vedtager det samlede forslag.



#### 12. JANUAR 2023

Byggefagene klapper forhandlingerne i gang på Rådhuspladsen og i resten af landet.

#### FEBRUAR 2023

**OK22 opsiges og første konfliktvarsel afsendes.**

CO-industri og DI forhandler et nøgleforlig for 230.000 arbejdere. Det er traditionelt det første store forlig i overenskomstforhandlingerne og lægger rammen for resten - herunder byggefagene.

#### FEBRUAR-MARTS 2023

Blik & Rørarbejderforbundets overenskomst forhandles med TEKNIQ Arbejdsgiverne.

**Andet konfliktvarsel afsendes.**

#### MARTS 2023

Der er forlig eller **Forligsmanden forlænger forhandlingerne med 14 dage.**

Ved forligsforslag drøfter Rør & Bliks bestyrelse og en ekstraordinær generalforsamling deres anbefalinger til urafstemningen.

**Ved sammenbrud kan Forligsmanden forsætte forhandlingerne i yderligere 14 dage og præsentere en mæglingsskitse til urafstemning. Hvis det ikke lykkes for Forligsmanden at udforme et aftaleforslag, bryder storkonflikten ud.**

Forbundets medlemmer stemmer om VVS-overenskomsten OK23.

#### APRIL 2023

**OK23 er vedtaget eller storkonflikten bryder ud.**



## HELT KORT



### Ulykkesbarometer helt i top

■ **DØDSULYKKER** AT har haft alt for travlt i 2022. Desværre ikke kun med forebyggelse, rådgivning og sikkerhedsarbejde, men med at rydde op efter et rekordstort antal dødsulykker på arbejdspladsen. Som UTÆTHEDEN desværre forudså i september nummeret slår dødsulykkerne en ny rekord. I 2021 som også var et slemt år døde 36 på deres arbejdsplads. I 2022 har vi 47 dødsulykker på AT's Ulykkesbarometeret.

Heraf ni dødsfald på byggepladser, hvilket er næsten en fordobling af dødsfaldene fra fem i 2021. Alle dødsfald og deres årsag er endt på Beskæftigelsesministerens bord med en udførlig beskrivelse af ulykken og dens årsag. Her ligger bunken nu til vores nye beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen.

PS: I øvrigt blev 46 voldsdræbt i 2021, så det er stadig farligere at pakke madpakken og gå på arbejde.



### Danmark ønsker EU-mindsteløn annulleret

■ **EU** SVM-regering lover i regeringsgrundlaget at gå til EU-Domstolen med et annullationssøgsmål om EU-mindsteløn: "I Danmark er det arbejdsmarkedets parter, der forhandler rammerne for løndannelsen. På den baggrund har arbejdsmarkedets parter også været imod EU's direktiv om mindsteløn".

Arbejdsgivere, fagforeninger, arbejdsmarkedsekspertes samt både blå og røde partier har i fælles front advaret mod et overstatsligt løndirektiv, der vil smadre den danske model og øge uligheden. Et annullationssøgsmål skal omstøde mindstelønsdirektivet med henvisning til, at det ikke er i overensstemmelse med EU-traktaten fra Lissabon. Omvendt har EU-Kommissionen gentagne gange lovet, at man vil respektere den danske model og svenske model. Derfor vil EU ikke tvinge en lovfæstet mindsteløn igennem i Danmark.

Men Danmark vil nu have annulleret det vedtagne direktiv. Fagbevægelsen har før folketingsvalget vedholdende og kraftigt opfordret den socialdemokratiske regering til at gå til EU-domstolen. Her var den daværende beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard tøvende: "Men jeg er i tvivl om, hvorvidt vi realistisk set har noget at vinde – og om prisen og risikoen ved et annullationssøgsmål kan blive for høj", skrev han i et debatindlæg i Altinget i september. Fristen for et annullationssøgsmål er 18. januar.

### International solidaritet med bygningsarbejdere i Ukraine



■ **STØTTE** Ukraines fagforeninger og landets arbejdere betaler en høj pris for den ulykkelige krig. Deres liv, familie, arbejde og organisering er truet. Fagforeningshuse og skoler er midlertidigt udlånt til genhusning af flygtninge, mens faglige uddannelser er stoppet, da skolerne er krigsskadede. Samtidig har landets regering benytter sig af landets nødretstilstand til at fjerne flere af arbejderens rettigheder.

Fagforeningerne har en vis forståelse, men frygter at nødretten bliver permanent, siger Vasylyl Andreyev, formand for bygningsarbejderforbundet Profbud i Fagbladet 3F. Derfor er der al grund til at støtte de ukrainske bygningsarbejdere og deres kamp. På kongressen i november 2022 igangsatte Rør & Blik en indsamling, der har indbragt 68.549 kroner.

Pengene vil via Bygnings- og Træarbejderinternational BWI. (BWI et internationalt forbund, der samler frie og demokratiske fagforeninger inden for bygge-, byggematerialer-, træ- og skovbrugssektorer Red.) blive givet direkte til de ukrainske bygningsarbejdere til humanitært arbejde, uddannelse, indkvartering af flygtninge og genopbygning af fagforeningshuse og tekniske skoler. Stor tak til alle kollegaer, kredse, forbund, Blik og Rør Ungdom og alle klubber for jeres solidariske bistand.

# Fra opmåler til formand for det hele

Hans Jensen var blikkenslager og blev formand for LO



■ **FORMAND** Hans Jensen er født i Odense. Hans far var blikkenslagersvend og trofast fagforeningsmand og den vej fulgte Hans også flittigt. Han blev uddannet blikkenslager og tog på fars opfordring en solid tillidsmandsuddannelse. Så gik det slag i slag med en stærk opstigning i fagbevægelsen.

Hans begyndte sin faglige karriere som opmåler i Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark i 1969. Fire år efter blev han forbundssekretær, i 1977 valgt som næstformand og i 1981 som forbundsformand.

Fra maj 1986 optræder Forbundsformands stærke opråb: »Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil står jeres organisation bag jer» på forsiden af UTÆTHEDEN.

Løftet gav forbundsformanden til Rør & Blik under storkonflikten i 1985, og hans løfte til kollegaerne har UTÆTHEDEN båret siden.

## Sikker formand i krisetider

I 1987 skiftede han faglig taburet og blev valgt som LO's næstformand under Finn Thorgrimson. Da Thorgrimson forlod sin post i 1996, blev Hans Jensen

valgt til formand uden modkandidater.

Hans satte vægt på faglige temaer som arbejdsmiljø og efteruddannelse i sin formands tid. Han sad i bestyrelsen for alle lønmodtagernes store økonomiske fonde. Både ATP, Lønmodtagernes Dyrtidsfond og Lønmodtagernes Garantifond voksede voldsomt i hans tid.

Opgaverne i 1990'erne var store for fagbevægelsen internt, der var presset af dalende medlemstal og globalt af en ny skærpet konkurrence om arbejdspladser.

## Farvel til partistøtte og

### Det Fri Aktuelt

Hans Jensen tog derfor fat på at modernisere LO. Det indebar, at det mangeårige økonomiske tilskud til Socialdemokratiet blev stoppet. Det var også i Hans Jensens tid som LO-chef, at fagbevægelsens nødlidende dagblad Fri Aktuelt i 2001 blev lukket efter et meget bekosteligt forsøg på at genoplive den skrantende A-pressen. Et storstilet initiativ udført af en anden blikkenslager og tidligere LO formand Knud Kristensen (læs UTÆTHEDEN 3/22).

LO begyndte i stedet at udgive Uge-

brevet A4 under Hans Jensen, som FH har videreført som medie.

## General for en storkonflikt

I begyndelsen af Hans Jensens vagt, startede en omfattende og historisk storkonflikt i 1998, der lagde mange arbejdspladser øde. Den er i eftertiden husket som »gærkonflikten«, fordi udsigten til vareknaphed og tomme hylder fik mange borgere til at hamstre gær før samfundet, lukkede helt ned.

Så langt kom vi ikke, for den socialdemokratiske regering valgte at gribe hurtigt og resolut ind. Her var slet ingen skrupler hos statsminister Poul Nyrup over at skride ind overfor Den Danske Model. Han kom ellers direkte fra maskinrummet i LO som forhenværende cheføkonom.

## Jeg er uddannet blikkenslager

Efter 11 år kunne Hans Jensen notere sig sejre for flere af sine faglige mærkesager. Både retten til årlig efteruddannelse og oprettelsen i 2004 af en decentral barselsfond. En betydningsfuld sejr for fagbevægelsen var ligeledes, at mange lønmodtagere endelig fik den sjette ferieuge.

»Kujon-Anders« lød det fra Hans Jensen, da LO's kongres åbnede i 2007. Direkte møntet på statsminister Anders Fogh Rasmussen, der ikke turde møde Helle Thorning-Schmidt til offentlige debatmøder.

Hans Jensen gik af som formand i 2007 og blev afløst af Harald Børsting. »Det kan godt være, jeg ikke har hård hud på hænderne, og at min arbejdsdag er anderledes. Men en del af min identitet består i, at jeg er uddannet blikkenslager«, sagde han ved afskeden til Berlingske.

# Vi skriver på 150 års historie

## 25 år med medlemsfremgang er hårdt arbejde

Mens fagbevægelsen bløder er Rør & Blik vokset fornuftigt i 25 år

■ **ORGANISERING** Med mere 2.800 medlemmer i 2022 er Rør & Blik en af hovedstadens mindre fagforeninger, men på trods af størrelsen har vi formået at skabe og fastholde en markant medlemsfremgang de sidste 25 år.

Alene de sidste ti år har Rør & Blik haft en fremgang på mere end 15 procent og i dag er cirka 85 procent af Københavns rørleggere og blikkenslagere organiseret i Rør & Blik. Endnu bedre er det gået med de unge, hvor organiseringen af lærlinge er steget med mere end 50 procent.

Resultatet er bemærkelsesværdigt i en periode, hvor mange andre dele af fagbevægelsen kæmper med en nedgang i antallet af organiserede medlemmer. Men resultatet i vores fagforening skyldes et langt og fokuseret arbejde med at organisere og aktivere kollegaerne gennem de sidste 25 år.

### Studietur til Thatchers dystre England

»Vores organisering var ikke optimal og for at lære nyt sendte Rør & Blik to dygtige faglige kollegaer til England i midten af 1990'erne for at studere organisering«, fortæller daværende formand Bjarne G. Petersen.

Faglig sekretær Allan Leegaard (nuværende arbejdsmiljøkonsulent i BAT kartellet) og Henrik W. Petersen (nuværende formand for forbundet) tog



USAs tidligere præsident Ronald Reagan og Margaret Thatcher, der var en britisk konservativ politiker og premierminister i Storbritannien fra 1979 til 1990.

i midten af 1990'erne på studietur til Eastbourne.

Senere tog opmåler Morten Velling også på organiser-kursus, hvor Rør & Blik var blandt de første danske fagforeninger, der opsøgte international rådgivning og viden på området.

»Thatcher havde fuldstændigt smadret kulminearbejderne og de engelske fagforeninger lå i ruiner. De havde to valg i 1990'erne; Skulle fagforeningerne forsætte på samme måde og uddø eller skulle de gøre noget helt nyt. Det behøvede vi åbenlyst også i Danmark. Vi skulle gøre noget nyt og komme ud

af fagforeningskontorerne«, fortæller Morten Velling.

### Hvad er organisering?

Rør & Blik bliver en af de første fagforeninger med en fastansat organiser siden 2004, hvor Morten Velling er både opmåler og organiser. Hvilket var en naturlig kobling, da opmåleren allerede har et stort netværk og en naturlig gang på byggepladserne. »Det er ikke alle der kan organisere for det kræver en udadvendt personlighed, faglig erfaring og lyst til synlighed, dialog og involvering«.

Morten tog flittigt rundt på pladserne





Arbejdermuseet 2008: Morten Velling og Allan Leegaard flankerer som organisere LO's formand Harald Børsting i midten. Yderst til højre Malernes formand Michelle Frese, der også var på organiser-kursus i Eastbourne.

i København og besøgte firmaklubberne for at gøre fagforeningens arbejde synligt for alle kollegaer.

»Vi var til stede aktivt på de fleste arbejdspladser og fik snakket grundigt med folk og synliggjort nytten af det faglige arbejde i dagligdagen«, siger Morten.

»Arbejdet med organisering er bestemt ikke nyt. Tværtimod. Vi startede med organisering i Rør & Blik som fagforening for snart 150 år siden. Vores fagforening voksede ved at aktivister går fra arbejdsplads til arbejdsplads og altid opsøger nye byggepladser og nye kollegaer, for at fortælle om fordelene ved at vi står solidarisk sammen. Det gode argument om fordelene ved en fagforening er altid det vigtigste redskab i organisering af kollegaer«.

### Organisering sker ude på arbejdspladsen

Morten arbejdede med udgangspunkt i den »sags-baserede organisering» i Rør & Blik. Metoden er en dialog i øjenhøjde med kollegaerne ude på pladsen, men det kræver empatiske ressourcer.

»Organisering foregår i princippet i tre enkle trin: 1. Hvad fungerer godt her? 2. Fint. Men hvad er så skidt på arbejdspladsen? og 3. Hvad skal vi gøre i fællesskab for at løse problemet?

Her tager pladsens ildsjæle og vandbærer over og de knækker i fællesskab problemerne lokalt. Så er de selvkørende og Organiseren køre videre. Det er »organisering» ideelt set«, smiler Morten.

Morten passede i den periode jobbet ved at måle op cirka 40 procent af arbejdstiden og organisere kollegaer i resten af tiden. Arbejdet gav synlige resultater. Samtidig opfinder Rør & Blik nye metoder og udvikler en helhedsplan for organisering.

### Organisering breder sig som ringe i vand

Arbejdet var dengang nyt og slet ikke udforsket i Danmark. Rør & Blik måtte selv udvikle lokale metoder til organisering, der passede til Den Danske Model. De gode erfaringer i Rør & Blik gjorde det naturligt at løfte idéen videre til Forbundet og kongressen i 2010.

I et læserbrev i UTÆTHEDEN 4/2010



**Vores fagforening voksede ved at aktivister går fra arbejdsplads til arbejdsplads og altid opsøger nye byggepladser og nye kollegaer, for at fortælle om fordelene ved at vi står solidarisk sammen.**

stiller bestyrelsen i Rørbyg med et ambitiøst forslag om at få dækket hele landet med organisere i alle kredse. Rør & Bliks formand, Bjarne Petersen, bakker i sit svar 100 procent op om forslaget.

Læserbrevet er udover Morten underskrevet af stærke faglige kræfter i Rør & Blik, som Henrik Juul Rasmussen, Kjeld Albretsen og Lau Jensen: »Kredsen har haft stor succes ved at have en faglig organisator kørende rundt og besøge medlemmerne på deres arbejdspladser. Vi mener at denne indsats skal prioriteres væsentligt. For medlemmerne har det været en klar succes, at deres fagforening har været på deres arbejdsplads midt i en hverdag.»

Kongressen tog forslaget alvorligt og >

- > i igangsatte et projekt i alle kredse i en fireårig periode. »Opbakningen på kongressen var stærk og Henrik W. Petersen tog, nu som næstformand i Blik- og Rørarbejdet Forbundet, sine positive erfaringer fra kredsen med i det videre



Morten Velling

arbejde med den første forbundsplan for organisering«.

### En fagforening må aldrig stoppe med at organisere

Kongressen i 2010 besluttede at kredse og Forbundet finacierer fire organisere i hver sin kreds, og nu fik Rør & Blik en fuldtidsorganiser.

Arbejdet var værdifuldt og konstruktivt, så stillingen blev fast i Rør & Blik, da Forbundets økonomiske støtte ophørte i 2014. Martin Bruun varetog jobbet fra 2010-2015.

Samtidig blev arbejdet yderligere udbygget med fælles organiserings tiltag. Forbundets Udvalg for medlemsfremgang og fastholdelsesudvalg har siden udviklet en organiseringsstrategi med først en seks-punktplan i 2014 og efterfølgende en otte-punktplan.

Selv tog Morten videre som organiserer i fagbevægelsen. Først hos Malerne, siden hos TIB og sidst i EL-forbundet før han fortsatte karrieren udenfor fagforeringsverden. I dag er han projektleder i COWI og har senest arbejdet på gigantprojektet Baltic Pipe.

»Jeg har organiseret alle fag, hele landet rundt; Gulvlægger, glarmesteren,

rørlæggere, autolakerer, elektrikere, vinduessnedkeren, bygningsarbejdere, tagdækkere og flere til. Vi kan bruge samme grundlæggende metode til at aktivere kollegaerne til i fællesskab at løse problemerne. Hvis seks ud af ti håndværkere nævner samme hovedpine på jobbet, så skal vi arbejde målrettet med netop det problem og vise resultater«.

Rør & Bliks kontinuerlige organiseringsarbejde har inspireret og både Forbund, kredsene og en række fagforeninger til at arbejde videre af samme spor og oprustet indsatsen for at aktivere og organisere kollegaerne ude på arbejdspladserne. »En fagforening må aldrig stoppe med at organisere«, slutter Morten.

Senest har Forbundet oprettet et Organiseringssekretariat med en tidligere opmåler fra Rør & Blik, Henrik Roos, som leder.

### Organisering er fagforeningens drivkraft

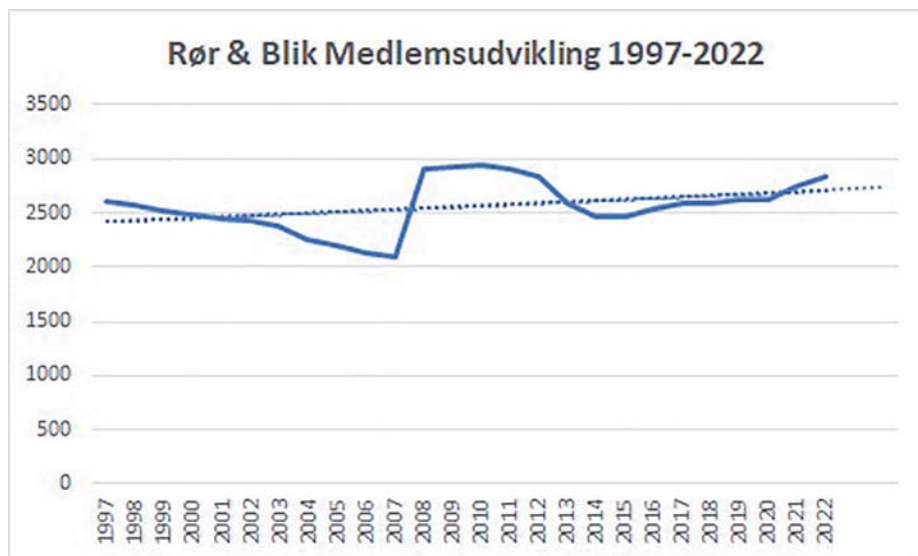
Jobbet som organiserer i Rør & Blik har udviklet sig væsentligt de sidste 25 år. Jørgen Hansen har varetaget organiseringsarbejdet i Rør & Blik siden 2015. Arbejdet har udviklet sig væsentligt med et omfattende fagligt netværk mellem

klubber og arbejdspladser, faste TR-netværksmøder i Byggefagernes Hus samt et systematisk, struktureret og digitalt fastholdelsesarbejde. Hvilket betyder en historisk høj organiseringsprocent blandt svende og lærlinge i Rør & Blik.

Hver måned er han i kontakt med rigtig mange kollegaer for at fastholde dem eller organisere nye kollegaer og lærlinge i fagforeningen. Han taler i telefon det meste af dagen, når han ikke er ude og møde kollegaer til klubmøder, på grossistbesøg eller snakker med lærlinge på skolen.

»Arbejdet med organisering er naturligvis selve drivkraften i en fagforening. Men det er nødvendigt at organisere og systematisere arbejdet, ved at målrette vores ressourcer og aktiviteter. Vi er en organiserende organisation«, siger Henrik Juul Rasmussen.

»Rør & Blik er aktivt til stede på arbejdspladserne. Organisereren snakker grundigt med alle kollegaer og synliggør nytten af det faglige arbejde. På samme måde som vi besøger lærlingene på skole hver uge. Det arbejde har vi løbende professionaliseret og udviklet med Jørgens arbejde, men det er primært vores TM, AMR og klubberne, der skal organisere alle kollegaerne lokalt«, understreger Henrik.



Medlemstallet er den bugtede kurve, mens den stiplede trækker udviklingen op. Springet i 2007 skyldes en ny opgørelsesmetode i forbundet, der også medregner pensionister, efterlønnere og lærlinge.



# På toppen i København

Fornemt håndværk på fredfyldt arbejdsplads

■ **REPORTAGE** Sammen med opmåler Jakob Bjørnkjær Carlsen kravler jeres udsendte til tops på stilladset ved Israels Plads. De første fem etagers stillads er solidt og betryggende fæstnet tæt til væggen. Men for at komme på taget forsætter de næste etager på et ekstra stilladslag, der hænger langt ud på Vendersgade og der er stadig hele fire stilladsetager op til arbejdspladsen på toppen af tårnet.

Vi skal besøge Tonny Zibrandtsen fra Valdemar Petersens eftf. Han arbejder alene på toppen af København, hvor han er i gang med at lave ny zink og beklæde det høje og spidse spir. Mens Jakob løber ned af trappen igen efter en eftertragtet Rør & Blik vanddunk, viser Tonny rundt på sin en-mands arbejdsplads i flere etager.

Et hejs bringer de tunge materialer og værktøjet op. I et hjørne står en behagelig liggestol med en fantastisk udsigt over København og Øresund. Ellers er arbejdspladsen velordnet, solbeskinnet og fredelig – langt væk fra bilstøj og storbyslarmen 25 meter under os.

## Zink med de sjove krøller

Tonny forklarer, at tømmeret i toppen af spiret er skiftet og han falser zinken, så det smukke tårn nu holder minimum



50 år frem. Den gyldne krone på toppen af spiret er monteret og nu skal resten af tårnet beklædes. Hele opgaven tager otte uger og han fik hjælp i opstarten af sin søn.

»Det er et gammelt tårn, men det er solidt bygget. Ingen tårne er ens, og de kræver derfor altid særlig omhu og altid håndarbejde«, siger Tonny og peger på tømmerens åbenlyse problemer med at samle toppen helt nøjagtigt og i smig. »Alt er håndlavet og specialtilpasset, så zinken spræller ens på tårnet«, smiler

Tonny. Nu bruger blikkenslageren al sin viden og håndværkerkunnen på at dække andre håndværkeres ujævnheder. Tonny er godt tilfreds med opgaven.

Husejer og arkitekt har bakket op om at udføre som et ypperligt fagligt arbejde. Mange af byens tårne er revet ned eller er meget slidte, da vedligeholdelse ofte er kostbar, og som tårnet her ”kun” er til pynt og glæde.

Tonny er en af de garvede blikkenslagere i København, som har gjort byen smukkere i mange år. Han har lagt kob-



ber og zink på bl.a. bryggerens bolig på Carlsberg, Marmorkirken og Roskilde Domkirke; men ærgrer sig over at han aldrig har fået lov til at lægge kobber på ventesalen ved Trianglen også kaldet "suppeterrinen" »for kobbertaget har mange sjove krøller«.

### Københavns tårne og spir skal bestå

Tonny og Jakob kigger også kyndigt på naboejendommens stolte men slidte tårn. Håbet er at husejer og arkitekt vil sætte den opgave i gang.

Vi har mere end 500 tårne i København og på Frederiksberg. I følge storbysportrættør Peter Olesen overgår



ingen europæisk by i samme størrelse mængden af tårne og spir i København.

London har flere kendte tårne, men ikke nær så mange i antal. Vi har som ingen andre europæiske byer tårne alle

vegne, også på mange helt almindelige etageejendomme.

Peter Olesen sender et håb og en bøn om, at københavnernes passer på dem, vedligeholder og respekterer dem. Helt på linje med Tonny.

# Blikkenslager i Brisbane

Fagligt nyt fra den anden side af kloden



*Sendt fra VVS Globetrotter  
Jens Peter Nielsen*

■ **INTERNATIONALT** For øjeblikket bor jeg i en mindre by cirka to timers kørsel vest for Brisbane i det nordøstlige Australien. Brisbane med 2,5 million indbyggere er hovedbyen i den australske delstat Queensland og den tredje største by i Australien. Queensland var

det første sted hollænderne gik i land i 1606, men området var naturligvis allerede befolket af aboriginals og Torres Strait-øboere (urbefolkning der er beslægtet med Papua Ny Guineas kystfolk Red).

Selv drog jeg til Australien efter mit møde med en australsk kvinde, der gav mig lyst til at prøve noget nyt og udforske dette mægtige kontinent som blikkenslager.

### Sikkerhedshjelm med solskygge

Lige nu arbejder jeg med at udskifte gasmålere. Helt enkelt er det ikke for arbejdet kræver meget manuelt arbejde og nye faglige kompetencer. Først graver vi frit omkring gasrøret. Så sætter vi en





stor klemme på gasrøret og klipper det gamle rør over. Med en specialmaskine svejser vi så et nyt på. Bemærk at jeg bærer sikkerhedshjelm, skønt jeg blot arbejder udenfor på et helt almindeligt parcelhus.

Den gasmålerudskiftning var heldigvis en af de nemme af slagsen. Nogle gange skal jeg både skære i beton for at få lagt et nyt gasrør og bagefter står jeg også for at støbe og pudse op igen. Så jeg er blevet en sand multihåndværker.

### Plumber License er et krav

Når jeg er færdig, kommer mester eller en ansat med licensen forbi og tryktester og kontrollerer mit arbejde. Min funktion er at jeg har et "foreløbigt" Plumber License, som jeg skal have fornyet hvert år. Med en foreløbig licens må jeg ikke arbejde alene. Men efter ét års eksemplarisk blikkenslagerarbejde giver mester en underskrift på, at jeg nu kan og har udført alle typer VVS-opgaver. Så kan jeg søge om et "Open License" til mit VVS-arbejde.

Lige nu mangler jeg cirka otte måneder for at få mine danske kvalifikationer overført til et australsk Open License.

Desværre er det ikke nemt at få permanent opholdstilladelse i Australien, og

det er heller ikke nemt at få overført sine kvalifikationer til australsk-standard. Men ligesom i Danmark skal man naturligvis have papir på sine faglige kvalifikationer, når man arbejder i branchen.

### Sikkerhedskontrakt, pladsvagter og alkohol-tjek

Løn og arbejdsforhold er bestemt ikke så gode som i Danmark, og på nogle områder er kulturen på arbejdspladsen helt anderledes end hjemme. Hvis jeg bliver syg, så får jeg ikke løn eller sygedagpenge, da jeg er løsarbejder.

Min ferie skal jeg også selv planlægge og spare op til, da mine feriepenge er



Jeg er sendt ud for at montere et nedløbsrør. Jeg bruger lim til at samle med og bemærk, at der er et filter på tagrenden til at samle blade op. Imens jeg monter nedløbsrøret, kom en nysgerrig kænguru forbi.



Et gasrør bliver kvalt af store rødder

inkluderet i lønnen. Oven i det, så er der også utroligt meget papirarbejde, kontrol og bureaukrati i Australien.

På byggepladserne er der sikkerhedsvagter ved indgangen. Hver morgen skal vi scanne vores ID-adgangskort og vagterne står parat med et alkoholmeter, som vi skal blæse i for at sikre, at vi ikke er påvirket af alkohol.

En dag, hvor jeg står ved skæremaskinen og skærer rør præcis som "i gamle dage" i Danmark. Byggeinspektøren kommer forbi og forklarer at jeg skal tage sikkerhedsbrillerne på. Det har jeg ikke prøvet før, men fornuftigt nok. Vi har for øvrigt ikke brugt galvaniserede rør siden 1998 til drikkevand i Australien. Men når jeg skærer rør, er det kun til brandskabe og sprinkler.

### Sikkerheden er i top

Sikkerhed prioriterer de heldigvis meget højt i Australien. Min første dag på arbejdspladsen som arbejdsmand gik med en halv dag med introduktion. Herefter blev jeg sendt i byen for at købe nye sikkerhedssko, da mine danske sikkerhedssko var uden snørebånd. For naturligvis skal sikkerhedsskoene sidde tæt for at undgå at man falder og vrider anklerne. Hver eneste morgen er der et "toolbox-møde" (værktøjskasse-møde red.), hvor vi taler om, hvad der skete dagen før og hvad skal ske i løbet af dagen. Vi taler også om, hvad der gik godt den foregående dag. Alle skal underskrive en opgaveaftale. Vi skal også underskrive en formular, hvor risikoen ved vores arbejde er udspecificeret. En såkaldt sikkerhedsformular. >

- > Alle de kemikalier, som vi anvender, skal indeholde information, der præcist fortæller om evt. fare, hvad produktet indeholder, plus hvad vi skal gøre i tilfælde af en ulykke. Ligesom i Danmark.

### På job i Outback

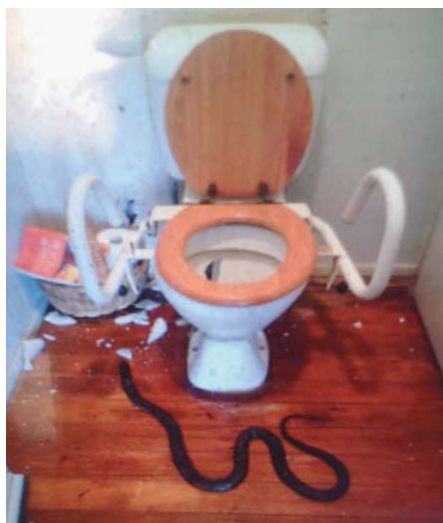
På dette byggeprojekt prøvede jeg at introducere min australske kollega til en dansk tommestok. Han havde aldrig set én før og åbner den ved at brække den op. I Australien bruger håndværkere kun målebånd og tommestok er "old school".

Naturen er voldsom i Australien og den ekstremt tørre Outback. Nogle gange bliver vi kaldt ud til en husejer, der klager over, at der ikke er gas i huset. Forklaringen er ofte, at kraftige rødder og vegetation har lukket omkring gasrøret.

I Australien skal en håndværker selv købe sit værktøj. Så det gælder om at passe godt på det, hvis du mister værktøjet, skal du selv erstatte dette. Jeg skal også selv stille en bil til rådighed.

En tidlig morgen var en stor grøn frø flyttet ind i mine nye sikkerhedssko. Jeg måtte ryste mine sko kraftigt for at få frøen ud igen. I Australien er der venstre kørsel. Plus at rattet sidder i modsatte side af bilen. Det er bilkørsel, som jeg fortsat skal vænne mig til.

En kollega blev sendt ud på opgave for at skifte et toilet og se hvad der mødte ham. Australien har et stort og voldsomt



Her arbejder jeg i centrum af Brisbane. Rørarbejdet kræver kun at vandrør skal være minimum 300 mm nede i jorden. I Queensland er der aldrig problemer med frost, mens sommeren til gengæld kan være frygtelig varm.



Min fritid bruger jeg på at udforske Australien på vandreture og dykkerture.

dyreliv og man skal være forsigtig på jobbet.

Heldigvis er slanger kloge dyr og flygter normalt længe inden du ser dem. Men har du en slange i dit hus, så er det

altid fornuftigt at ringe til en professionel slange-fanger. I Queensland, hvor jeg bor, lever otte af de allermest giftige slanger I verden.

# Bæredygtighedsrepræsentant

## Faglig viden er grønt guld

■ **GRØN OMSTILLING** Vi lever i en verden under en voldsom omstilling. Klimakrise, energikrise, grøn omstilling, krav om bæredygtige ressourcer og behovet for ny grøn og vedvarende energi giver store udfordringer, der kræver nye menneskelige ressourcer.

Vi lever i ekstraordinære tider med behov for intelligent brug af medarbejdernes viden. Medarbejderne sidder med en guldgrube af konkret viden om, hvor vi kan arbejde grønt, spare ressourcer og energioptimere produktionen. Alle på arbejdspladsen skal kende virksomhedens klimaaftryk og det grønne regnskab, medarbejderne skal uddannes og der skal skabes rum for kreativ ideudvikling og bæredygtig dialog med ledelsen.

### Medarbejdernes indsigt skal bruges intelligent

Vi har som medarbejdere den afgørende indsigt i, hvordan vi kan arbejde mere intelligent og bæredygtigt på landets arbejdspladser. Lønmodtagernes Klimapanel med ti faglige repræsentanter, her i blandt Jesper Kallehauge, bestyrelsesmedlem i Rør & Blik, har udarbejdet otte enkle, konstruktive og konkrete anbefalinger:

- Opbyg viden og fælles forståelse.
- Prioritér uddannelse.
- Styrk rammerne for innovation.
- Skab tryghed.
- Tænk grønt og retfærdigt.
- Udpeg en Bæredygtighedsrepræsentant.
- Etablér netværk for bæredygtighed.
- Del positive eksempler og gode historier.

### BR: Grøn ildsjæl i spidsen

Gode grønne genbrugstanker, men idé nummer seks om en ”Bæredygtighedsrepræsentant” er helt ny. Senest blev idéen



vendt på kongressen i Blik- og Rørarbejderforbundets Kongres.

**Men hvad er en Bæredygtighedsrepræsentant (BR) og hvordan skal arbejdet supplere TR og AMR arbejdet?**

### Giv virksomhedens ildsjæl en stemme

Jesper Kallehauge fra Klimapanelet: »En BR skal primært være en medarbejder, der brænder for miljø og klima på virksomheden. Ideelt set en person med

overblik, engagement og viden. Helt grundlæggende skal man ville noget, når man opnår et hverv. BR skal uddannes, så hun er i stand til at finde og formidle medarbejdernes bæredygtige idéer og sende dem videre til ledelsen. Det kan være gode idéer til energi- og materialebesparelser, ændrede arbejdsgange, alternative produkter eller helt nye bæredygtige produkter.«

*Skal BR opgaver udføres på samme måde som TR og AMR?*



- > »Jeg forestiller mig ikke et beskyttet tillidshverv, men der skal naturligvis afsættes tid og ressourcer til arbejdet i virksomheden. Ligeledes bør det organiseres som et samarbejdsudvalg med bæredygtighed som tema, så der kan udvikles en konstruktiv debat med ledelsen. Her kan både TR og AMR med fordel også inddrages i debatten så det bliver et forpligtende samarbejde«.



### Tæt fagligt samarbejde med TR og AMR

Næstformand i FH Morten Skov Christiansen har faciliteret arbejdet i panelet, men understreger at panelet havde helt frie hænder til at formulere deres egne anbefalinger.

»Medarbejderne besidder en guldgrube af konkret viden om, hvor der kan spares og energioptimeres. Den viden skal naturligvis i spil, så alle arbejdspladser i Danmark bliver så grønne og klimavenlige som muligt. For at samle

og organisere den viden er en bæredygtighedsrepræsentant relevant« siger Morten Skov Christiansen.

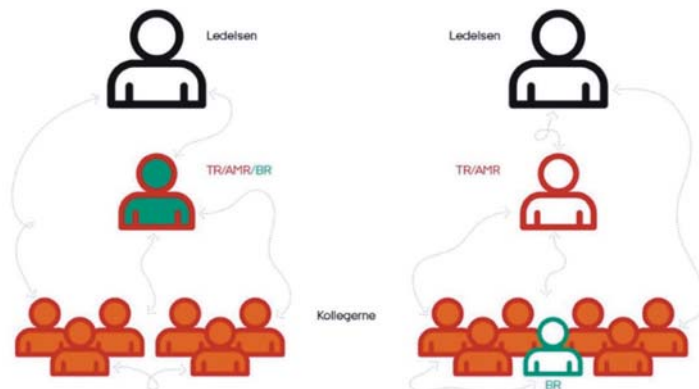
Han påpeger at de to modeller for BR's opgaver og ansvar er udformet af panelet og at FH ikke har taget stilling til en konkret organisering: »En bæredygtighedsrepræsentant kan løfte klimaanbefalingerne ved at motivere kolleger, dele viden og koordinere klimaindsatser og arrangementer i tæt samarbejde med TR og AMR. Alternativt kan bæredygtighedsrepræsentanten selv være TR, men en tillidsvalgt har naturligvis allerede mange andre vigtige opgaver«.

### Forpligtende grøn dialog er nødvendig

Henrik Juul Rasmussen, formand Rør & Blik: »Den grønne omstilling kræver at vi bruger al den viden vi kan samle i virksomheden fra alle medarbejdere. Vi er i gang med en radikal udvikling, der



kræver innovation og nytænkning. Derfor bør vi skabe en bæredygtighedsorganisation med de samme vilkår og rettigheder som arbejdsmiljøorganisationen i virksomheden. Her skal både ledelse og medarbejdere udvikle et forpligtende samarbejde og en konstruktiv dialog for at sikre mest mulig fokus på grøn omstilling. BR-arbejdet kræver ressourcer, tid og uddannelse helt på linje med de tillidshverv som AMR og TR bærer«.



## Uddannelsesrepræsentanten skal opruste vores viden

Rør & Blik vil have et tillidshverv for efteruddannelse og lærlinge

■ **UDDANNELSE** Der er brug for flere aktive medarbejdere i virksomheden. Byggefagenes Uddannelsesudvalg har barslet med forslaget om en ansvarlig og valgt Uddannelsesrepræsentant (UR). En UR skal sikre at alle lærlinge bliver udlært, og at alle svende bliver efteruddannet løbende.

I dag bliver lærlinges uddannelsesfor-

løb varetaget af en lærlingeansvarlige for fimaet og på fremsynede virksomheder suppleres det arbejde af en mentor, der støtter og coacher lærlingene igennem forløbet. Arbejdet er omfattende og kræver åbenlyst flere ressourcer, når vi kigger på behovet for kvalificeret faglig arbejdskraft i fremtiden.

Det arbejde skal styrkes, men hvem har i dag ansvaret for svendenes livslange uddannelse?

Det har svendene selv hele ansvaret for og skal selv skabe sig et overblik over uddannelsesjunglen og deres mange muligheder. Overenskomsten har sikret os to ugers uddannelse, men alt for få, får udnyttet muligheden for opkvalificering.

Rør & Blik har derfor foreslået udvikling af et tillidshverv for en Uddannelsesrepræsentant, der skal varetage et uddannelsesløft til den grønne omstilling.

**Kontakt Anja: Tlf.: 2688 2073**



# Rør & Bliks Seniorklub styrkes økonomisk

Pensionistkontingentet for 2023 bliver i alt 300 kr. pr. år

Rør & Bliks bestyrelse besluttede på sidste møde i 2022 at fastsætte pensionistkredskontingentet til en hundredelap om året. Forbundets pensionistkontingent udgør 200 kroner.

Pengene går ubeskåret til pensionist arbejdet, blandt andet sommerskovturen og et større tilskud til Seniorklubben, for at styrke klubbens arbejde med arrangementer.



## Opstilling til valg

Opstilling af kandidater skal ske skriftligt og meldes til Rør & Blik senest seks uger før generalforsamlingen jf. lovene.

Forårets generalforsamling er d. 25. april, derfor skal Rør & Blik senest 13. marts kl. 16.00 have modtaget besked om at du er kandidat og hvilken post, du stiller op til.

I henhold til lovene skal kandidater til personvalg være til stede på generalforsamlingen eller have meddelt lovligt forfald for at være valgbare.



## Indkomne forslag til generalforsamlingen

Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal fagforeningen have modtaget otte dage før, altså senest mandag d. 14. april senest kl. 16.00. Se indkaldelsen til Generalforsamlingen på bagsiden.

I næste nummer følger regnskab, nyt om oplægsholder og opdateringer på generalforsamlingen.

VISIONER — FÆLLESSKAB

# ÅRSMØDE

12.-14. MAJ  
2023

FAGLIG STOLTHED — INDFLYDELSE

SVENDBORG



LÆS MERE OM  
ÅRSMØDET HER



TILMELDINGSFRIST 12. APRIL 2023



# AMU Kursuskalender

Følg amukurs.dk

## AMU-kurser for 1. halvår 2023

Sted:  
TEC Gladsaxe  
Tobaksvejen 15-19, 2860 Søborg

## Køle- fryse- kom- fortanlæg grund- læggende:

Fag nr.: 147401358034713906  
Varighed: 10 dage

Kursus starter den 06.02.2023

## Arbejdsulykker og adfærd i nødsitu- tioner:

Fag nr.: 14740155813fhj16  
Varighed: 3 dage

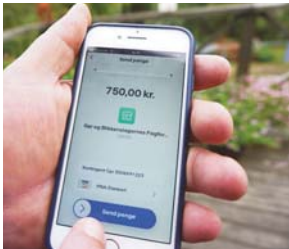
## 9 Guldnåle til veteraner

### 50-års jubilæum i Rør & Blik

Seniorklubben var samlet til den traditionsrige julefrokost i Bygge-fagenes Hus og her deltog hele ni friske veteraner med 50-års jubilæum i Rør & Blik Raimond Nielsen, Bjarne Galsgaard Petersen, Frank Petersen, Peter Bendtsen, John Jans Hagen, Knud Henning Pedersen, Carsten

Friis, Poul Christian Cortsen og Ole Jørgen Jensen. De modtog forbundets guldnål, en gave fra Rør & Blik samt en personlig hilsen fra formand Henrik Juul Rasmussen.

**Tak for indsatsen og tillykke med de 50 år i Rør & Blik gode kollegaer.**



# 58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er. Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder MobilPay.

## Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Tilskud til husleje, nedsat kontingent og begravelser ved Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Fonden udlodder midler til medlemmer af Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873. Arbejdsløse, sygemeldte, ældre og trængende blikkenslagersvende samt deres enker kan søge.

### Der kan søges tilskud til:

- Huslejetilskud til ældre medlemmer som bor til leje indenfor hovedstadsområdet og oppebærer folkepension.
- Tilskud til kredskontingent, hvis du har været på dagpenge eller sygedagpenge i tre sammenhængende måneder. Ansøgningsfrist er en måned efter de tre måneder på dagpenge.
- Begravelseshjælp. Ansøgningsfrist efter dødsfald.

Alle ansøgninger sendes til Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 til kbh@blikroer.dk eller Rør & Blik, Lygten 10, 2400 KBH NV

Husk altid navn og personnummer samt evt. startdato for ledighed eller sygeperiode.

For spørgsmål kan du kontakte Bjørn Due, Karsten Pedersen eller Henrik Juul Rasmussen.

## Arbejdspladsanmeldelser

JAH De Blå Mænd	Vangede Bygade	Renovering
PHP Byg	Taastrup Have	Blikarbejde
Bravida Danmark A/S	Malttorvet 2	Renovering
Christiansen & Andersen	Solhusene i Albertslund	Renovering
DTEK	Gærtorvet 2	Nybyg
DTEK	Langebjerg 3, 4000 Roskilde	Sprinkler
IMS VVS Kbh. afd.	Sankelmarksgade 34	Sprinkler
DTEK	C.F. Møllers Allé 26	Sprinkler
Øens VVS Enterprise A/S	Frankrigsgade 74	Renovering
CH VVS	Lyngby Rådhus	Renovering
Wicotec/Kirkebjerg	Kollegiebakken 9 - 11 2800 Kongens Lyngby	Renovering

## Ny tillidsmand

Haugaard & Omegnens VVS A/S	Stefan Skrybant
Klaus Overskov VVS ApS	Nikolaj Linnemann
Allan Villadsen A/S	Bo Claes Nielsen
Jeddan Projekt & Service A/S	Annette Pilgaard Nielsen
Bravida Danmark A/S – City	Søren René Petersen
VVS Søberg	Flemming Ekberg Westermann
GL VVS A/S	Søren Peter Andreassen

## Ny Arbejds miljørepræsentant

Haugaard & Omegnens VVS A/S	Hasse Fornitz Vridstoft
Wicotec/Kirkebjerg A/S	Anders Wadt
DTEK A/S	Calle Lundqvist Iversen (Ekstern)
DTEK A/S	Kasper Ishøj Lund (Ekstern)
Christiansen & Andersen A/S	Ulrich Hallberg
Bravida Danmark A/S	Pierre Dettki (Ekstern)

## Blokader

Manbook.dk ApS  
Renovering ApS  
Johan Eigil ApS  
Nigma Vent ApS  
Repari ApS  
Kennedy VVS v/ Warren Kennedy  
2 x Blik ApS  
Profilvikaren  
METER SERVICE EUROPE Spøtka  
Workscout

### Døde

Bjørn Erik Marthin	08.02.1940 – 16.11.2022
Erik Lynge	18.09.1960 – 17.11.2022
Henry Albert Stripp	25.01.1942 – 19.12.2022
Enrique Alberto Lizama Alvarez	07.09.1954 – 28.12.2022
Mogens Lindhardt Jensen	29.04.1938 – 04.01.2023



## Vær med!

Det 1421 af dine kollegaer  
Like **Rør og Blik** på facebook



## TIP OS DIN GODE HISTORIE

Ring/skriv idéer og forslag  
til **UTÆTHEDEN**

Kontakt journalist Ole Sønderby på 26 88 20 74 eller [osd@blikroer.dk](mailto:osd@blikroer.dk)

## Åbningstider

### Fagforeningen

Mandag-onsdag: ... 8.00 - 16.00  
Torsdag: ... 8.00 - 17.00  
Fredag: ... 8.00 - 14.00  
Telefon: 3583 2422

### A-kassen

Mandag: ... 9.00 - 11.30  
Tirsdag: ... 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30  
Onsdag: ... Lukket  
Torsdag: ... 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30  
Fredag: ... 9.00 - 11.30

## KALENDER

### Bestyrelsesmøder

31. januar  
18. april  
15. august  
3. oktober  
5. december

### Bestyrelseskonference

10. juni

### Netværksmøder

7. februar  
16. marts  
25. maj  
24. august  
16. november

### Delegeretmøde

1. marts

### Generalforsamling

25. april

### Klubkonference

22. april

### Temadag

10. oktober

### Senior-klub

17. maj Skovtur  
6. december Julefrokost

### 150 års fødselsdagsfestival

Fest 19. august (Fødselsdag er 15. august)

### UTÆTHEDEN

27. marts  
29. maj  
31. juli  
26. oktober  
27. november



# MØD OP

Det er dit valg og dig der bestemmer

## GENERALFORSAMLINGEN

Rør & Blikkenslagernes Fagforening af 1873  
holder ordinær generalforsamling

**Tirsdag d. 25. april kl. 16.30**

i Byggefagernes Hus, Lygten 10

**Husk der  
er mad  
fra kl.  
16.00**

### Dagsorden:

Valg af dirigenter  
Godkendelse af protokol  
Bestyrelsens beretning  
Regnskab  
Indkomne forslag

### Valg til Daglig Ledelse

Formand Henrik Juul Rasmussen, genopstiller  
Faglig Sekretær C. Karsten Pedersen, genopstiller

### Tre bestyrelsesmedlemmer

Kjeld Albertsen, genopstiller  
Lasse Ahrensberg, genopstiller  
Stefan Abildskov, genopstiller

### Revisor

Max Meyer, genopstiller

### To til stemmeudvalg

Leif Iwanouw, genopstiller  
Knud Immertreu, genopstiller

### Fanebærer

Harry Leo Haumann, genopstiller

**Vi forventer der kommer en spændende oplægsholder.**

**Mød op og tag kollegaer og lærlinge med!**

Se opstillingsprocedure mv. side 17