

Utæthedden

JOB

RØRSMED I NY VERSION

SE SIDE 10-13

Ansvarshavende redaktør:

Henrik Juul Rasmussen

E-mail: hjr@blikroer.dk

Redaktion:

Journalist Ole Sønderby, DJ

E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612

Layout: Monsun

Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet:

29. januar

Deadline for næste nummer:

11. marts



Forsiden

Sjakket i Kalundborg tager godt imod kollega i fleksjob.

LEDER

Liv, Ære og Velfærd er sat under pres

Ålborg Universitet har undersøgt migrantarbejdernes forhold i byggebranchen og udgivet en rapport, som i al sin gru viser, de elendige arbejdsforhold migrantarbejderne bliver tilbudt i Danmark. Egentlig ikke en nyhed for os, der kender byggebranchen og har råbt højt om det længe. Men nu er det altså sort på hvidt: Folk, der kommer til Danmark for at arbejde, risikerer at blive behandlet som slaver.

De sidste 10 år er antallet af migrantarbejdere i byggebranchen steget med 300 procent. Det forhold og EU's liberale regler for arbejdskraftens frie bevægelighed, åbner for grov kriminalitet og snyd og ofte direkte menneskehandel. Samtidig er det en alvorlig trussel for vores sikkerhed og arbejdsmiljø.

De sidste 150 år har vi i fællesskab kæmpet for ordentlige løn- og arbejdsforhold ud fra solidaritet: Løfter vi bunden, så løfter vi alle!

Derfor har fagbevægelsen krævet, at vi skal have sociale klausuler ind i EU-traktaten. Det må være EU's opgave at beskytte borgerne mod arbejdslivskriminalitet og menneskehandel. Ligesom det må være en EU-opgave at skabe et sikkert arbejdsmiljø i hele Europa.

Derfor kan det i den grad undre mig når Statsministeren i sin nytårstale kun snakker om en ny EU-udvidelse mod øst og et stærkere EU. Uden samtidig at sige noget som helst om social sikkerhed for borgerne, arbejdsmiljøet eller arbejdslivskriminalitet.

Statsministeren tager naturligvis udgangspunkt i krigen mellem Ukraine og Rusland. Ligesom en nødvendig folkeafstemning om forsvarsforbeholdet bliver krigstruslen igen brugt som et stærkt politisk argument.

Ingen tvivl om, at vi skal hjælpe Ukraine i deres svære situation, men hvis vi uden en nødvendig fornyelse af EU-traktaten, udvider EU mod øst, bliver vi som nordisk velfærdsland kørt skråt på Røven.

Hvis EU skal være stærkere, så skal det være et EU, der i langt højere grad tager borgernes parti frem for kapitalen og den såkaldte frie næring. Derfor skal vi have en social protokol, der beskytter borgernes rettigheder på et internationalt arbejdsmarked.

Desværre er den nuværende politiske sammensætning i EU ikke gunstig for det arbejdende folk. I et blåsort parlament, hvor konservative, kristendemokrater og liberale blokerer beslutninger med et flertal af pladserne i dag.

Her skal vi bruge vores demokratiske muligheder ved EU-valget til sommer, når vi igen skal stemme til det store folkevalgte parlament. For det internationale samarbejde har også virket fornuftigt, når det gælder den nødvendige lovgivning om asbest, giftstoffer mv.

Rør & Blik og Byggefagenes Samvirke har løbende haft en god og konstruktiv dialog med flere EU-parlamentarikere de sidste fem år. Vi har haft flere besøg i Byggefagenes Hus af Marianne Vind (S) og Nikolaj Villumsen (EL) som bidrager aktivt til det faglige arbejde. Et arbejde Rør & Blik vil forfølge aktivt de næste år.

Så husk til sommer at bruge din stemme til at styrke et solidarisk og socialt Europa søndag d. 9. juni, når vi stemmer til EU-parlamentet.

*Henrik Juul Rasmussen, formand for
Rør & Blik København*



Organiserings Netværksmøder for fagligt aktive

Kære kollega

Du går op i dit fag og dine og kollegaers arbejdsforhold. Du er måske nyvalgt TR eller AMR.

Måske har du været aktiv og tillidsvalgt i mange år, men aldrig været på TR-kursus.

Du er fagligt interesseret svend eller lærling, der vil lære nyt, sammen med andre og arbejde for dit fag, fagforening og organisering.

Så kom til Organiserings Netværksmøder i Byggefagenes Hus, hvor du sammen med en håndfuld kollegaer drøfter jeres arbejdsforhold og får indblik i hvordan andre virksomheder forhandler løn og arbejdsforhold. Møderne giver nye fælles ideer til, hvordan I kan arbejde på forbedringer i jeres fag og firma.

Målet er en god faglig dag sammen med kollegaer, hvor vi har fokus på jeres arbejdsplads, og de udfordringer I har i jeres dagligdag, og hvad vi sammen kan gøre ved det.

Gode forberedelser, hvis du har mulighed for det

På mødet kigger vi på lokalaftaler på dit område.

Vi arbejder også med følgende spørgsmål:

- Hvad forventer du af din fagforening?
- Hvordan kan fagforeningen understøtte dig bedst muligt i dit arbejde?

Prøv at tage en kort snak med dine kollegaer og din mester om fremtiden, så vi kan vende det i fællesskab på kurset.

Hvad ser I som de største udfordringer:

- Mangel på opgaver
- Mangel på lærlinge og kvalificeret arbejdskraft
- Uorganiserede kollegaer
- Manglende sammenhold
- Arbejds miljø...

Mangler du nogen at vende dine arbejdsmæssige udfordringer med og vil du have bedre arbejdsforhold i dit firma? Så kom og vær med til at danne et stærkt netværk.

Netværksmødet varer fra kl. 8.00 – 14.00. Vi starter dagen med morgenmad og får en god frokost undervejs. Du skal bare have fri i din virksomhed og fagforeningen betaler tabt arbejdsfortjeneste jf. forbundslovene.



Organiserings Netværksmøder

Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 Kbh. NV

22. februar
21. marts
11. april

Du kan ansøge om deltagelse hos Jørgen eller Matilda på kbh@roerblik.dk eller 35832422.

Asbest på Statens Naturhistoriske Museum

Stor bøde for sjuksk og dårlig planlægning

■ **ASBEST** Planlægning, dokumentation, undersøgelse af miljøscreening og tilrettelæggelse af arbejdet er altid firmaets opgave og ansvar, før håndværkeren skrider til udførsel. Din arbejdsgivers tjekliste er lang, når firmaet skal undersøge og sikre dig og kollegaerne mod risiko og fare ved f.eks. asbest. Men selv for store landsdækkende teknikerprenører, i gang med et årelangt statsligt byggeprojekt, er det svært at styre en simpel renovering.

AT måtte efter et tilsynsbesøg i april på Statens Museum for Naturhistorie give virksomheden Wicotec Kirkebjerg A/S en bøde for at fejle på flere punkter viser en aktindsigt.

Men firmaet var bestemt ikke alene om at begå de alvorlige fejl.

Håndværkeren konstaterer asbest

Museet i hjertet af København har været under ombygning og renovering i årevis til en pris på 1,2 milliarder kroner. VVS-sjakket har monteret varme og køl under en gigantisk glaskuppel, installeret gulvarme på hundredvis af kvadratmeter museumsgulv samt renoveret de ældre kontor- og laboratoriebygninger langs Øster Voldgade.

Arbejdet har varet i tre et halvt år og er tæt på afslutningen, da sjakket bliver bedt om at rette op på en række brandlukninger, der ikke er udført korrekt i et laboratorium. Projektlederen oplyser at der ikke er konstateret asbest i rørene og håndværkeren anvender derfor ingen personlige værnemidler. Han kan dog konstatere, at der drysser med hvidt støv, når han skærer i rørene med en sav.

Han afbryder arbejdet øjeblikkeligt og kontakter sin AMR.

G. TSCHERNING tager en prøve og konstaterer asbest. Området afspærres og der tages flere gelprøver, der ligeledes er positive. Det sikres nu at asbesten ikke har bredt sig til andre etager. Et udvidet område afspærres og gøres lufttæt før et kvalificeret firma asbestsanerer.

Desværre viser det sig at en varmeblæser var placeret lige under findestedet, så støv har cirkuleret rundt i hele området igennem flere måneder. Per Aarslev A/S er forpligtiget til at kontakte de mange håndværkere, der har arbejdet i det forurenede område. Men mange kom udefra, så det har været en vanskelig opgave.

Fornemmelser, forældet dokumentation og fortidens fejl

Wicotec Kirkebjerg beskæftiger hundredvis af rørmede, elektrikere, ingeniører, byggeledere mv. og varetager typisk store byggeprojekter for offentlige og private firmaer. Alligevel blev der sjuksket med helt almindelig planlægning og sikkerhed og kollegaer må bære konsekvenserne af resten af livet med en asbestprotokol.



Erfarende håndværkere ville sikkert have mistænkt de ældre rør for en stor risiko for asbest, men firmaet baserede sig på en mundtlig orientering om at der ikke var asbest. Det fejlskøn byggede på at Per Aarslev A/S og Vejdirektoratet havde brugt forældet og fejlbehæftet dokumentation. Rørene var slet ikke undersøgt og planlægningen baserede sig på en gammel screening foretaget i 2010. Screeningen gentages ved igangsættelsen af den store renovering i 2018, men her springer man arbejdsområdet over, da der ikke skal renoveres. Undskyldningen er at ”prøvetagning (i laboratoriet red.) kræver særlige hygiejniske omstændigheder” og at ”mange rør forekommer nye” viser aktindsigten.



Dybt under museet er installeret et omfattende varme- og køleanlæg.



FAKTA

Asbestprotokol: Alle virksomheder, der arbejder med asbest i Danmark, skal registrere deres ansatte i en protokol, som medarbejderne kan bruge som dokumentation, hvis de senere skulle blive syge. Virksomhederne skal opbevare protokollerne i 40 år og aflevere dem til Arbejdstilsynet, hvis de går konkurs eller lukker.

WV-sjakket har været mere end tre år på byggepladsen på Statens Naturhistoriske Museum.



Wicotec Kirkebjerg har monteret 320 buede radiatorer i den ovale glassal.

Men AT accepterede hverken firmaets ”fornemmelser” eller henvisninger til forældet og fejlbehæftet dokumentation.

Bøde for sjuksk og forsømmelighed

AT vurderer at arbejdet, hverken var planlagt, tilrettelagt eller udført forsvarligt. Det er en klar overtrædelse af arbejdsmiljøloven, hvor firmaet ikke har

sikret at arbejdet kunne udføres, så de ansatte ikke udsættes for asbest.

Rør & Blik har ved aktindsigt konstateret at afgørelsen er uden handlepligt, men så grov at AT har sendt et administrativt bødeforelæg til virksomheden. Bøden er sandsynligvis rekordhøj på mere end 100.000, men UTÆTHEDEN har ikke fået beløbet bekræftet af firmaet. Stør-

relsen skyldes at bøden vokser proportionelt med firmaets størrelse, da Wicotec Kirkebjerg er en landsdækkende teknikkentreprenør med +1350 medarbejdere, som deres hjemmeside beskriver.

»AT burde være gået videre med bøder til hovedentreprenøren Per Aarslev A/S og byggeledelsen i Vejdirektoratet, som i mine øjne også bærer et stort medansvar for den sjuskede dokumentation«, siger Christian Ingebret, Arbejdsmiljøsekretær i Rør & Blik, der har søgt aktindsigten i sagen.

Forsømmelsen står desværre ikke alene. I efteråret blev der igen konstateret asbest i en anden del af bygningen. »Vi bliver aldrig overrasket over at konstatere asbest i de ældre bygninger. Det næste problem er at bygherren typisk vælger at indkapsle asbesten fremfor at fjerne det helt. Nu skal nye generationer af håndværkere mv. udsættes for faren igen. Det er meget dumt og det er meget kortsigtet. Vi bør være den sidste generation med asbest og problemet med asbest burde sættes på museum«, siger Christian.



David har arbejdet med rustfrit stål som selvstændig og efter sin barsel vil han gerne prøve opgaven som rørsmed i et sjak.

Henrik Juul Rasmussen fortæller om fagets og branchens lønforhold.

Branchen mangler folk

Nyt kursus skal åbne nye uddannelsesmuligheder

■ **EFTERUDDANNELSE** Efter ni ugers kursus på smedeværkstedet på TEC Ballerup sidder en flok midaldrende håndværkere i Fanesalen hos Rør & Blik.

Fagforeningen har været på besøg på fjernvarmerørsvejserkurset flere gange og har nu inviteret deltagerne til deres første besøg i fagforeningen.

En introduktion til faget

TEC Ballerup har kørt to fjernvarmerørsvejserkurser på ni uger. Kurserne bygger på positive erfaringer fra lignende kurser i Jylland, hvor alle ledige kom i VVS-uddannelse eller beskæftigelse.

Kurset er en introduktion til faget og du kan efter kurset:

Udføre forberedende opgaver, svejsninger og montering af fjernvarmerør.

Arbejde efter sikkerhedsmæssige og kvalitetsmæssige standarder.

»Fagforeningen har bidraget til at udforme kurset på TEC Ballerup med et stærkt fokus på netop arbejdsmiljøet. Derfor havde vi også inviteret kursisterne til et møde om Fjernvarme Branchevejledningen og andre arbejdsmiljøforhold hos Rør & Blik. Vi betragter kurset

som en naturlig indgang til en uddannelse som voksenlærling«, siger Henrik Juul Rasmussen.

Første besøg i Fanesalen

Gruppen af ledige, der netop har afsluttet ni ugers kursus med introduktion til fjernvarmesvejsning, er nu ivrige efter at høre mere om fagforeningen, få erfaring, netværk og nye kontakter til branchen.

For de kommer alle af interesse for faget, men med vidt forskellig baggrund. Her er både pladesmede, metalarbejdere, selvstændige smede og gulvlæggere i Fanesalen for første gang.

Mens de afventer bedømmelsen af deres certificerede prøver, er de gået i gang med jobjagten og her giver Christian Ingebrect en introduktion til arbejdsmiljøarbejdet og særligt branchevejledningen for fjernvarme arbejde, mens Henrik Juul Rasmussen kan med mere end 20 års erfaring i branchen give råd, fif og konkrete kontakter til branchen.

Gode job- og uddannelsesmuligheder

»Formålet med kurset er at tiltrække



Fagforeningen har bidraget til at udforme kurset på TEC Ballerup med et stærkt fokus på netop arbejdsmiljøet.

nye til faget. Også gerne erfarne håndværkere fra andre fag. Naturligvis bliver man ikke rørsmed på et par måneder, men det er en indgang til faget med mulighed for at komme i lære og arbejde«, siger Henrik.

Han forudser at der vil være en voldsom efterspørgsel efter rørsmede de næste mange år, mens fjernvarmen rulles ud.

»Hovedstadens kommuner er meget ambitiøse og har store planer, der vil kræve meget arbejdskraft. Derfor er kommunen meget opmærksom på uddannelsesbehovet af rørsmede og VVS'ere fremover«.

Kurset var et helt nyt og succesfuldt initiativ, hvor uddannelsesvejleder Anja Larsen afsluttede med at hjælpe to nye kollegaer med at melde sig ind i Rør & Blik.

Held og lykke med jobjagten og til-

FAKTA

Københavns Kommune er en af de mest udbyggede områder med fjernvarme i Danmark. 600.000 husstande har allerede fjernvarme, men systemet skal i stort omfang udbygges, moderniseres og optimeres i det næste årti, fortalte Teknik og Miljøborgmester Line Barfoed til Byggefagenes Samvirke i efteråret 2023 og efterlyser mere uddannet arbejdskraft.

Tendensen breder sig som ringe i vandet til alle hovedstadsområdets kommuner. Tårnby, Greve, Solrød, Gentofte, Hvidovre, Frederiksberg, Glostrup mv. er i gang.

Alle kommuner har ti årsplaner for udbygning af fjernvarme til næsten alle husstande. Derfor har behovet for uddannet og kvalificeret arbejdskraft sjældent været højere – særligt i vores fag.

Efterspørgslen skyldes at S-regeringen i 2022 ønskede at udfase naturgassen og udrulle fjernvarme til danskerne - et mål, der opstod på baggrund af Ruslands invasion af Ukraine, med ønsket om at blive uafhængig af russisk gas.



Din ret til uddannelse



Kursisterne er for første gang på besøg i Rør & Blik. Arbejdsmiljøsekretær gennemgår Branchevejledningen for fjernvarmearbejde.

Din overenskomst giver dig adgang til uddannelse. Både arbejdsløse og beskæftigede kan uddanne sig

Din overenskomst og din a-kasse sikrer dig rettigheder til videre uddannelse. Som ledig i fem uger tilbydes du uddannelse i seks uger. Har dit firma en overenskomst er du altid sikret to uger efteruddannelse hver år. Brug de muligheder for fremtiden kræver en livslang opdatering af dine færdigheder

Seks ugers jobrettet uddannelse til arbejdsløse

Fremtiden kræver livslang uddannelse. Som arbejdsløs har du ret til uddannelse. Det samme sikrer din overenskomst dig. Seks ugers jobrettet uddannelse er en ret for dagpengemodtagere. Både ufaglærte, faglærte samt ledige med kort videregående uddannelse. Du opnår retten efter fem ugers ledighed. Her kan du løbende tilmelde dig kurser. Din Faglige A-kasse står parat til at vejlede dig om relevante kurser som f.eks. fjernvarmekurset med

gode fremtidige beskæftigelsesmuligheder.

Kurserne kan samlet set have en varighed på op til seks uger.

To ugers efteruddannelse i overenskomsten

Din overenskomst giver dig ret til efteruddannelse. Medarbejdere med 32 ugers beskæftigelse i virksomheden har ret til to ugers efter- og videreuddannelse hvert år.

Din overenskomst sikrer dig gode muligheder for uddannelse, så du hele tiden kan blive bedre til dit job. Det er den bedste vej til en bedre løn og større glæde ved jobbet. Uddannelse kan også hjælpe dig videre, hvis du mister dit job eller vil skifte spor.

Du kan altid kontakte Rør & Bliks Uddannelsesvejleder Anja Larsen for rådgivning på 26882073

Den sidste sten

Afslutter en opmålingsopgave



UTÆTHEDEN er ude med Rør & Bliks opmåler Jakob Bjørnkjær Carlsen for at tilse en opmåling af en større blikopgave, som firmaet PNP har entreprisen på.



Højt over byen og med udsigt til Carlsberg Byen har opgaven med zinktag, kviste og 520 kvadratmeter skiffer taget cirka 1300 timer for Henrik Andersen og Daniel Petersen, der er akkordholder.



Henrik afslutter det sidste zink på tagfladen.

»Nu fik vi lagt den sidste sten og mangler kun rygdækningen. Arbejdet har været kompliceret og vi har lavet mange modeller, men opmålingen har reddet opgaven«, siger Daniel.



Politisk håndværker

Jan Hoby: Blikkenslager, pædagog og fagforeningsmand

»I de afsluttede Trepartsforhandlingerne har vi givet langt mere, end vi har fået med en ny sammenkædning af overenskomsterne, der grundigt forhindrer strejkeretten. Konfliktretten er vores afgørende faglige våben. Den ret er nu lagt i benlås før overenskomstforhandlingerne i foråret«.

Hårde ord fra næstformanden for landets største offentlige fagforening LFS (Landsforeningen for Socialpædagoger). Men Jan Hoby har altid været en markant og frygtløs politisk aktivist, der trådte sine første faglige skridt i Rør & Blik.

En politisk dannelsesrejse

Jan Hoby er født i 1962 og opvokset i arbejderkvarteret Bispebjerg lige rundt om hjørnet for Byggefagenes Hus. Sammen med en enlig mor, der var ufaglært og faglig aktiv tillidsrepræsentant. Faderen var metalarbejder. »Fra den tidlige ungdom har jeg været organiseret socialist. Min familie har stærke rødder i Danmarks Kommunistiske Parti, men første stoppested blev i DSU og Socialdemokratiet«.

Tiden i DSU sluttede med en eksklusion, da Jan ville samarbejde med Læring og Ungarbejdernes Landsorganisation og Faglig Ungdom. »Men DSU-ledelse ønskede ikke at være en del af et tværfagligt arbejde med kommunister og ”venstreekstemisterne” fra VS Ungdom«.

Næste stop blev DKU, men den rejse sluttede også med en eksklusion efter et stormøde i DKP. Under Påskestrejken i 1982 talte Jan varmt for generalstrejke, men kom i skarp konflikt med Fagligt Udvalg og Faglig Ungdom. »Så centralisme og totalitære ideer i socialismens



I dag står fagbevægelsen i lort til halsen, når vi har solgt strejkevåbnet

navn blev aldrig min kop the. Siden har jeg rejst med den anti-autoritære revolutionære socialistiske konvoj uden den ortodokse ramme. Her er Enhedslisten et rummeligt parti«.

Blikkenslager af politiske grunde

Efter gymnasiet blev Jan blikkenslagerlærling: »Jeg ville have en arbejderuddannelse og Rør & Blik var en stærk militant og aktivistisk fagforening, der tog mange hårde faglige kampe«. Samtidig var håndværket et fagligt våben. »For hvem kan bedre end blikkenslagere lukke for vandforsyning, varme mv«, griner Jan, der var aktiv i Rør & Blik Ungdom.

Da Danmark og verden tog en voldsom højredrejning og Poul Schlüter blev konservativ statsminister rejste Jan til Kina. »Jeg underviste i Taiwan og Kina og blev også medejer af værts- huset Bushi Bar i Taipei«. Efter fire år i Asien og en tre måneders cykeltur gennem USA blev Jan omsorgsmedarbejder for udsatte børn på Skodsborg Behandlingshjem.

»Arbejdet var inspirerende, men sluttede brat da jeg blev anholdt på arbejdspladsen«. Jan var i den periode særdeles aktiv i solidaritetsarbejdet for de strejkende RIBUS-chauffører i Esbjerg. Her blev han sigtet for vold mod tjenestemand, som politiet senere frafaldt.

Episoden indledte en ny faglig karriere som pædagog. Efter uddannelse i Århus blev Jan nu aktiv i LFS og blev allerede i 2004 næstformand. En platform han i 20 år har brugt særdeles aktivt til at fremme faglige og politiske mål.

Aktivist - i går, i dag og i morgen

»I dag står fagbevægelsen i lort til halsen, når vi har solgt strejkevåbnet. Konfliktretten giver os mulighed for den ultimative reaktion overfor arbejdsgiverne. Vores stolte tradition for at kunne handle i solidaritet for os selv og andre faggrupper er forsvundet. Direkte aktioner og punktstrejker bliver grundigt forhindret af de voldsomme bøder, som fagtoppen selv har accepteret. Vi har haft en stærk faglig infrastruktur med redskaber til at forandre verden, men i dag virker vi handlingslammede«, siger Jan frustreret. Han peger dog optimistisk på at de amerikanske metalarbejdere i United Autoworkers fik en overenskomst efter en effektiv strejke.

Etbenet rørsmed på byggepladsen



”

Mit hjertes infrastruktur stod helt af og hovedpulsåren i hjertet sprang læk. Lægerne måtte skifte al rørføringen ud med plastik og jeg har i dag syv centimeter på fremløbet

han særligt metalsløjde. »Mine brødre og jeg var vilde med at lave kaststjerne og knive. Derfor vidste jeg at jeg skulle arbejde med jern. Ikke på en fabrik, men i et sjak på en byggeplads«.

Han leder med jævn og vuggende gang via grusvejen frem til et stort hvidt værkstedstelt, der huser 25 VVS'ere til formiddagspause. Michael har været rørsmed i mere end 25 år. De fleste år i Bravida, hvor han senest har arbejdet på Nyt Hvidovre Hospital.

I sin fritid løfter han jern som mangeårig elitesportsmand, der dyrkede Crossfit på højeste niveau. Han bor i Vallensbæk sammen med kæresten, Dolly, og deres to piger. Michael var godt tilfreds med livet og faget: »Jeg har altid været organiseret i Rør & Blik. Hvilket er helt naturligt, når vi altid arbejder efter Pris-kuranten til en god akkord med al den frihed og det guld, den giver sjakket«.

Men arbejdslivet fik en brat afslutning i januar 2021.

Hjertets infrastruktur stod af

Michael vågner midt på natten. Han skal tisse, men begge ben sover slemt. På vej mod toilet må han kravle op på sofaen med voldsomme smerter i begge ben.

»Først ringer jeg 1813, der meldte 56 minutters ventetid. Dolly kommer til hjælp og vi ringer 112. Alligevel gik der alt for lang tid før ambulancen kom«.

Ventetiden fik dramatiske konsekvenser. Michael besvimer og bliver kørt direkte på operationsbordet, hvor han bliver opereret i 14 timer. »Mit hjertes in-

Efter livstruende sygdom, vendte Michael tilbage i en ny version

■ **FLEXJOB** Michael Fregler tager venligt imod ved porten til en våd og forblæst byggeplads på kanten af Sjælland vest for Kalundborg. Her bygger han og sjakket fra Bravida et stort sprinkleranlæg for Novo Nordisk. Gigantbyggeriet til mere end 40 milliarder beskæftiger 3000 håndværkere over de næste år. Men

Michael skiller sig iøjnefaldende ud på pladsen. Både med sin store højde og drøjde og ikke mindst med sit kunstige metalben monteret på låret af højre ben. Han er netop vendt tilbage til sjakket i et nyt fleksjob efter flere års alvorlig sygdom.

Arbejdet med jern

Michael har altid arbejdet med jern. Han er vokset op på Vestegnen, fortæller han med tydelig stolthed. I skolen elskede-



Orientering fredag formiddag ved formand, AMR og TR.



Pause med kaffe og kagemand.

frastruktur stod helt af og hovedpulsåren i hjertet sprang læk. Lægerne måtte skifte al rørføringen ud med plastik og jeg har i dag syv centimeter på fremløbet».

Blodet var sivet gennem kroppen



Michael færdes hjemmevant på byggepladsen igen.

mod fødderne og havde dannet en række livstruende giftstoffer. Ventetiden betød at venstre ben blev sat af over knæet, mens det andet ben kun lige blev reddet. Hans blod blev skiftet flere

gange. Alt det opdagede Michael først efter en uge i respirator.

»Jeg vågnede op uden venstre ben og var lam i højre side«. Men udfordringerne sluttede ikke her for Michael var bagefter indlagt i seks måneder på tre forskellige sygehuse. Efter operationen på Riget blev han behandlet for et tilstødende nyresvigt på Herlev og bagefter en blodprop i hjernen på Glostrup før en lang genoptræning kunne begynde.

Vejen tilbage er en holdindsats

»Da jeg vågnede, tænkte jeg: Hvad har jeg nu rodet mig ud i og uden mit ene ben? Men jeg besluttede at kæmpe mig tilbage igen. Som far, som familie, som kæreste, som kollega og ikke mindst som rørsmed. Et på det tidspunkt fuldstændigt vildt mål båret af ren fightervilje og galskab«.

Benet var væk, kroppen var svag og alle muskler på eliteidrætsmandens krop var skrumpet. »Stædighed, selvdisciplin og min faglige vilje satte mig i gang i mo-

>

> tionscenteret. Men nu er Crossfit blevet til fitness på "hobbyniveau", griner Michael og fremhæver: »Vejen tilbage til livet gik gennem familien. Det er en holdsport at komme ovenpå for igen. Uden en stærk base med familie, venner og gode kollegaer stod jeg ikke på benene igen. Men det danske sundhedsvæsen og Bravida gjorde også en stor forskel«.

I dag er han tilbage i ny version. »Sådan nogle som os skal altid have noget at kæmpe for og skal bevise en fremgang hver dag. Det var hårdt og tog tid, men jeg har også lært at æde min egen forfængelighed«.

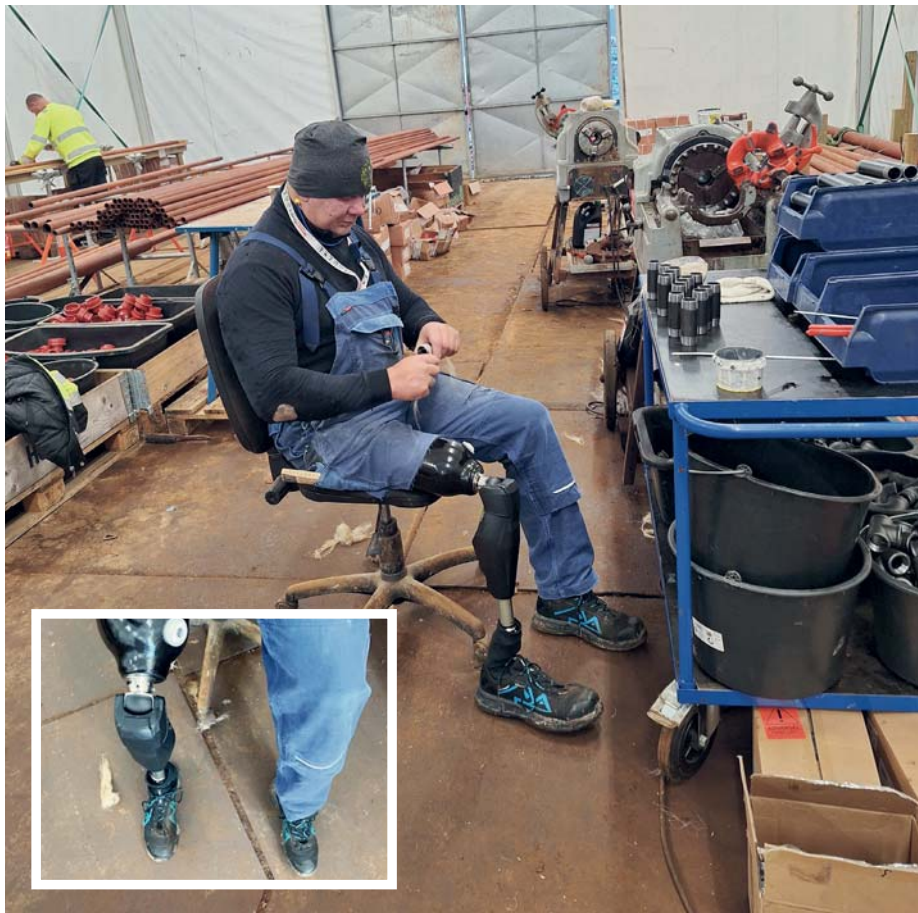
Superhelt tilbage i en ny version

Vejen tilbage var lang og jernhård. Først med halvandet år i intensiv behandling og genoptræning. Bagefter arbejdsprøvning hos Bravida. Michaels kampånd var meget overraskende for kommunen. Jobcenteret tilbød førtidspension og havde aldrig hørt om et fleksjob til en etbenet håndværker på en byggeplads.

»Jeg fik brug for assistance og rådgivning. Min bror og jeg havde fundet det helt rigtige kunstige knæ på nettet: Specielt udviklet i Tyskland til hård belastning, støv og vandtæt til håndværksbrug. Men Jobcenteret kunne ikke se nødvendigheden af et avanceret knæ, men med nødvendig opbakning fra fagforeningen fik jeg det ønskede knæ«. Karsten Pedersen fra Rør & Blik var en god sparringspartner og fagforeningens socialrådgiver Anette Kappel trådte til og fik talt de kommunale sagsbehandlere til fornuft.

Arbejdsprøvningen forløb også glat. »Jeg var tilbage i Bravida og i mit sjak tog godt og konstruktivt i mod. Sjakket, kollegaerne, klubben og min afdelingschef havde holdt godt fat i kontakten i hele forløbet. De besøgte mig, ringede, støttede op og var til stede«.

Samtidig holdt Bravida fast i ansættelsen. Afdelingschefen kom på besøg og Sundhedsordningen gav adgang til ergoterapeut, psykolog mv. under hele fraværet. »Jeg oplevede en stærk opbakning



Jobcenteret troede ikke på knæet og fandt det dyrt.

fra min arbejdsplads fra Bravida, hvor kollegaer, chef, Rørklub og HR-afdelingen var med hele vejen uden tøven«.

Mod alle odds

Selv om systemet ikke var gearret til Michael og hans fleksjob, stod hans plads klar i sjakket hele tiden. Henrik Bach Ditlevsen, formand og mangeårig kollega til Michael fortæller: »Vi var aldrig i tvivl. Selvfølgelig skulle Michael tilbage, når han kan og han vil. Michael har altid været den sociale sammenhængskraft i sjakket før sygdommen. Hvis vores fællesskab ikke kan løfte en som Michael tilbage i arbejde, er faget jo intet værd«. Sjakket på Hvidovre Hospital har løbende inviteret Michael til frokost, fødsels- og mærkedage under hele sygdommen.

Michael har nu fået fast plads i teltet, hvor han forbereder montering af sprinklerarbejdet. Han arbejder tre dage



Jeg oplevede en stærk opbakning fra min arbejdsplads fra Bravida, hvor kollegaer, chef, Rørklub og HR-afdelingen var med hele vejen uden tøven

om ugen og arbejdstiden er aftalt med Rigets hjertelæger, så Michael går tilfreds hjem efter frokost.

»Mod alle odds ville Michael tilbage i arbejde. I vores nye sjak har vi alle sammen vores plads, opgaver og roller i sjakket og vi skal give plads til alle. Vi går alle sammen på fællesakkord og alle får naturligvis samme løn for ens arbejde her« slår Henrik Bach Ditlevsen fast.

Local heroes fra Bravida

Dorthe Ulriksen arbejder i Bravidas HR-afdeling. Firmaet beskæftiger mere



Michael og Bravida giver bygninger liv.



Michael med Hvidovre-shakket før ulykken.



Der er plads og humor til alle.



På arbejde igen i en ny funktion.

end 3000 medarbejdere, heraf 2200 håndværkere, der primært er VVS'ere og elektrikere. Hun har fundet og udviklet gode fleksjob til handicappede og blinde medarbejdere. »For Bravida er det vigtigt at tage sig godt af vores egne medarbejdere, der får problemer, men opgaven med Michael var klart noget helt særligt«.

I sagsforløbet har hun talt meget med Michael, der altid var god til at ringe og holde kontakt. HR-afdelingen hjalp med kontakt til psykolog og ergoterapeut. Dorthe skaffede dokumentation og fandt nødvendige papirer frem i tæt samarbejde med Michaels afdelingschef. »Michael var selv meget vedholdende og hans kollegaer var utroligt gode til at hjælpe hinanden. Jeg tænkte naturligvis på om det var realistisk af komme på fødderne igen – bogstaveligt talt. Men det var ikke mig der skulle ødelægge drømmen, som både Michael, sjakket, firmaet, fagforeningen og lægen delte«.

Rørsmøden i version 2.0

1. december er Michael tilbage i et stort sjak på en ny stor opgave, når Novo Nordisk i Kalundborg bygger nyt. Efter de første fjorten dage har han fundet sig godt på plads i det store sjak. I formiddagspausen orienterer Henrik om arbejdets forløb og næste uges opgaver. Tillidsrepræsentanten Lasse Ahrensberg og AMR Søren Knudsen bidrager også

til formiddagspausen, hvor sjakket deler en kagemand. Lutter gamle kendinge fra arbejdet i Rør & Blik, der nu er rykket til nye opgaver i en ny kreds.

Michael har også fået nye opgaver og fremviser grinende et nyt hjælpemiddel. »En kontorstol har vi ikke haft i værkstedet før. Her kan jeg arbejde uden pres og uden at skulle rende. Arbejdspladsen er tilpasset de løbende opgaver«, siger Michael tilfreds.

Han havde oprindeligt taget en kørestol til byggepladser med, men den er der slet ikke brug for.

Michaels arbejde i fremtiden er kvalitetssikring og dokumentation af svendenes opgaver. »Dokumentation er nødvendig og bliver et nøgleord i fremtiden for afvikling af vores opgaver«.

Selv ser han en fremtid på fuld tid og allerede til august skal hans læge vurdere om han kan gå op i tid. For Michael er aldrig i tvivl. Han vil hellere gå på arbejde, end at leve på knæ.

FAKTA

Fleksjob er et tilbud til mennesker, der pga. en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale arbejdsmarked. Arbejdsgiveren betaler udelukkende for det arbejde den ansatte udfører i fleksjobbet. Kommunen supplerer med et løntilskud.

Ny energi til Organiser-team



Mathilda er ny organiser i Rør & Blik.

Matilda Anima Twum: Ny administrativ medarbejder

Rør & Blik har altid travlt. Særligt arbejdet med løntjek og behovet for at være synlig kræver mange kræfter. Derfor er en ny administrativ medarbejder, Matilda Anima Twum, startet i Rør & Blik. Matilda kommer fra Byggegruppen i 3F, hvor hun er uddannet. Her sad hun blandt andet i ”48 timers-teamet”, der hjælper den udenlandske arbejdskraft. »Jeg var chokeret over hvor groft, de udenlandske arbejdere konstant bliver snydt. Samtidig fik de altid besked om at flygte væk, når fagforeningen dukker op. For ”vi er farlige”. Men fagforeningen kunne ofte hjælpe helt praktisk og konkret. Det var altid en god følelse«.

Fra udsatte unge til udenlandsk arbejdskraft

Matilda havde ellers startet sin uddannelse et helt andet sted. Efter at have taget HF blev hun uddannet pædagog. Målet var at hjælpe udsatte unge og andre med særlige udfordrende problemer. Desværre levede virkeligheden ikke op til idealerne, så på anbefalinger fra en god veninde, startede hun på en administrativ uddannelse.



Sarah og Matilda på arbejde til Rør & Bliks 150 års jubilæum.

»Som ordensmenneske kan jeg godt lide at sætte ting ordentligt i system. Lærepladsen hos 3F fik jeg ved et tilfælde, men lærte hurtigt hvordan vi i fællesskab kan hjælpe og styrke hinanden via fagforeningens ressourcer«.

Matilda fandt jobannoncen fra Rør & Blik på det professionelle faglige netværk LinkedIn, da hun afsluttede uddannelsen hos Byggegruppen i 3F: »Jeg tænkte straks, det kan jeg klare og så var annoncen spændende. Særligt bemærkningen om at give Danmarks dygtigste og frækkeste håndværkere svar på tiltale var morsom«, griner Matilda.

Løntjek og organisering

Matilda skal nu bistå Bjørn Due med de mange løn-tjek og hun har allerede lært meget: »Det er faktisk vildt, hvor mange

fejll, der kan være i lønsedlerne. Kollegaerne bør være mere vakse og reagere meget hurtigere, hvis de er i tvivl. Nogle gange har de gået i flere år med fejlagtige og manglende udbetalinger«. I bør altid kontakte Matilda med det samme, lyder opfordringen.

Matilda er glad for at starte op samtidig med Sarah. Så de i fællesskab kan lære fagforeningens arbejde grundigt at kende sammen med Marianne Petersen.

Matilda er også en del af Rør og Bliks nye Organiseringsteam sammen med Jørgen Hansen og Henrik Juul Rasmussen. Hun styrer det administrative, men hun har allerede været flere gange på TEC Gladsaxe for at tale fagforening, overenskomst og uddannelse med eleverne. Så de mere udfarende og opsøgende opgaver ligger også godt til Matilda.

»Mange unge ved slet ikke, hvordan en fagforening kan hjælpe og styrke deres arbejdsliv. Ofte tænker de kun på at blive medlem af en A-kasse og ved ikke hvor stærke vi er sammen i fællesskab«.

Læsning som livsfilosofi

Matilda kom til Danmark, da hun var to år. Hendes far var politisk flygtning efter militærkuppet i Ghana og familien voksede op i Hillerød. Hun har fem søskende og familie flere steder i Danmark, Europa og Ghana, som hun har besøgt flere gange.

Hendes onkel i London får ofte besøg, da både mode og en rigtig god ven trækker. I sin fritid dyrker hun yoga og har været tolk for familier, da hun mestrer Twi, som er hovedsproget i Ghana.

Læsning er vigtig for Matilda og hun har senest læst Michelle Obamas biografi.

»Hun er et stærkt og inspirerende forbillede. Fordi hun var meget mere blot end en berømt præsidents partner. Hun er en stærk og selvstændig kvinde, der altid tør gå sine egne veje«.



Matilda og Jørgen på skolebesøg på TEC Gladsaxe.

En anderledes fagforening

Sarah Siddique Berntsen:

Ny kontorelev

Rør & Blik opruster vores administrative kompetencer og er ved at oplære en ny kontorelev. Sarah Siddique Berntsen er startet i sommer på en administrativ uddannelse med Marianne Petersen som erfarede coach.

Sarah er 26 år, bor på Amager og har en utraditionel og farverig elev-baggrund. Lige nu er hun ved at indhente den nødvendige skolebaggrund, før hun for alvor starter som administrativ voksenlærling.

Hun har nemlig haft travlt som fuldtids fagforeningsaktiv som formand for både Landssammenslutningen af Handelsskoleelever og næstformand i HK Ungdom Hovedstaden.

Formand og uddannelsespolitikker

Sarah er vokset op på Nørrebro med sin mor, men flyttede i en periode på landet til Faxe Ladeplads. Da hun var 19 år begyndte hun på en kontor-EUX-uddannelse i København. »Jeg savnede storby med puls, metro og aktiviteter omkring mig«, smiler Sarah.

Aktivitet kom der masser af. Først et år i bestyrelsen og bagefter et par år som fuldtids formand for LH. Den uddannelsespolitiske interesseorganisation for



alle landets eud/eux handelsskoleelever. Organiseret og drevet af skoleelever for at repræsentere elevernes interesser.

»Formandsjobbet var landsdækkende, travlt og så tidskrævende, at jeg blev nødt til at tage orlov fra min uddannelse«. Til gengæld var Sarah glad for det uddannelsespolitiske arbejde, dialogen og samarbejdet mellem elevråd og studerende samt de ofte livlige debatter og forhandlinger med politiske modstandere og samarbejdspartner

Politisk bogholder

Efter formandstjansen tog Sarah fat på en administrativ funktion som bogholder i SUF (Socialistisk Ungdoms Front red.).

»SUF er et bredt revolutionært og politisk ungdomsfællesskab, hvor der er god plads til at samle alle, der gerne

vil være med til konkrete politiske aktioner. Det kan jeg godt lide«. I samme periode blev Sarah også aktiv med en periode som næstformand i HK Ungdom Hovedstaden. Efter en tid som kvalitetsudvikler for et globalt teleselskab fik Sarah et netværkstip via Sebastian (vores seneste kontorelev): Rør & Blik søgte en ny elev i UTÆTHEDEN.

Fagbevægelsen kan lære noget

Sarah assisterer nu Marianne med de administrative opgaver, tager mod kollegaer og opkald samt løser selvstændige opgaver. Senest har hun udformet budgettet i tæt samarbejde med Daglig Ledelse og ser frem til de faglige opgaver i Rør & Blik.

»Jeg kan godt lide at komme rundt og skubbe sagerne og hjulene i gang. Jeg kan lide at få tingene til at ske og hjælpe kollegaerne, siger Sarah, der tydeligvis allerede trives i Rør & Blik«.

»HK er mere bureaukratisk og der er frygteligt langt til medlemmerne, der altid mødes af en reception. I Byggefagernes Hus går kollegaerne ind og direkte til dem, de vil tale med. Så kulturen er meget anderledes og positiv. Jeg tror resten af fagbevægelsen kan lære noget om et ægte fællesskab med sin lokale fagforening«.

HELT KORT



Dirty, Dangerous and Demanding

■ **SOCIAL DUMPING** Vores 3-D job (Dirty, Dangerous and Demanding) går til den udenlandske arbejdskraft. Tolv procent af alle arbejdere på danske byggepladser er i dag udenlandsk. Men hver tredje håndværker, der bæres væk efter et dødsfald på arbejdspladsen, taler ikke dansk.

Fra 2016 til 2022 døde hele 25 bygningsarbejdere. Mere end hver tredje var immigrantarbejder, viser en omfattende undersøgelse fra Ålborg Universitet. Men de tal er lavt sat og kun er toppen af isbjerget. Kun hver femte "udenlandske" arbejdsulykke anmeldes, så området er præget af mørketal.

Rapporten viser også at antallet af udenlandske, særligt østeuropæiske, bygningsarbejdere, er tredoblet på ti år til cirka 12 procent. Den udenlandske arbejder bliver fyret og sendt ud af landet i hemmelighed, mens din danske kollegas ulykke bliver anmeldt og behandlet af myndighederne. Når uheldet rammer udenlandsk arbejdskraft, bliver ulykken kun anmeldt i ét ud af fem tilfælde, vurderer forskerne.

»Skrupelløse arbejdeskriminelle

arbejdsgivere spekulerer groft i at isolere deres indlejede migrantarbejdere i særlige sjak med afgrænsede opgaver. De lader dem transportere og bo alene, så de ikke lære danske vilkår, rettigheder eller kollegaer at kende. De arbejder lange arbejdsdage uden pauser og i weekenden. Myndigheder og AT skal tage på de nødvendige tilsynsbesøg på uventede tidspunkter og stoppe et system af snyd med løn, pension og skat samt alle unødvendige ulykker og dødsfald«, siger Henrik Juul Rasmussen.



Smagløst: TV-kendis og tudefjæs

■ **KONFLIKT** Vi bliver forfulgt fordi vi er kendte. Sådan klynker kendis Adam Price som konfliktramt restauratør. Adam, den ene af brødrene Price, står bag hele tre restauranter. De har alle siden 1. marts 2023 opsagt overenskomsten med Horesta Arbejdsgiver og 3F. Siden har der været blokade og daglige støttedemonstrationer foran TV kokkenes kendte restaurant i Tivoli. Her har Rør & Blik og kollegaer fra Aktionsgruppen også deltaget flittigt.

Konflikten mellem 3F og Brdr. Price-restauranterne, Dragsholm Slot og A Hereford Beefstouw-kæden skyldes, at restauranterne opsagde deres hidtidige overenskomster og nu vil forringe medarbejdernes forhold.

Karsten Hønge, MF for SF, anmelder restauranten på FB:

»Her serverer de mad med en virkelig grim bismag. Bliv væk. Alle lønmodtagere skal have en god overenskomst. Den slags kommer bare ikke af sig selv, og nogle gange er det brug for skrappe metoder. Derfor står vi sammen i fagforeninger.«



EU-landene begrænser farlige stoffer

■ **ARBEJDSMILJØ** Det var en sejr for arbejdsmiljøet, da EU-Parlamentets Beskæftigelsesudvalg godkendte Nikolaj Villumsens rapport om at begrænse brugen af bly og de skadelige diisocyanater. Nu skal han lede forhandlingerne om en endelig aftale med EU-landenes regeringer.

»Jeg ser frem til endeligt at komme i gang. Både bly og diisocyanater spiller en vigtig rolle i den grønne omstilling. Derfor er det vigtigt at vi sikrer, at dem der arbejder med dem også beskyttes ordentligt, så vi kan sikre en socialt retfærdig grøn omstilling«, siger Nikolaj.

EU's gældende grænseværdi for bly stammer fra 1982, og er håbløst forældet. Derfor er det vigtigt at det nye forslag vil sænke den til under en fjerdedel af det nuværende niveau. De farlige diisocyanater, som mindst 4,2 millioner lønmodtagere i EU udsættes for hver eneste år, vil med direktivet for første gang blive mødt af en grænseværdi i hele EU. Danmark har allerede forholdsvis skrappe regler på området.

På udkig efter et nyt fagforeningshus

Bestyrelsen var ude og se på mulighederne for nyt fagforeningshus i Sydhavnen

Arbejdernes Landsbanks bygning på Sluseholmen 2 en mulighed for et nyt fagforeningsfællesskab med bl.a. BJMF. BJMF overtager huset medio 2025 og har tilbudt Rør & Blik et medejerskab i det store hus, hvor der er plads til flere fagforeninger.

Derfor var bestyrelsen på husbesigtelse i Sydhavnen.

Moderne og centralt placeret

Bygningen er et moderne murstensbyggeri med store og gode møderum på alle etager, fine kontorer og en god central placering i forhold til motorvej, parkering og Metro. Med god plads til unge, faglige klubber, aktivister og seniorers aktiviteter.

»Huset skal kunne rumme det hele. Stormøder, generalforsamlinger, klubbernes aktiviteter, vores aktive udvalg og netværksmøder samt naturligvis medarbejderne. Der skal være kontorer, mødelokaler, køkkener, opbevaringsplads og alt det som hører til at drive en aktiv fagforening«, siger Henrik Juul Rasmussen.

Fagforeningsfællesskab med medejerskab

»Ideelt set flytter vi sammen med andre fagforeninger, og laver et stort fælles fagforeningshus med medejerskab. Vi skal skabe et hus, der rummer alt fra ungdommen, klubberne og seniorer i fællesskab med andre. Et nyt hus med plads til alle de faglige, politiske og sociale aktiviteter som er så vigtige for en aktiv fagforening«, siger Henrik.

Intet er afgjort men det er et spændende hus, der kan danne en bæredygtig rammen om et konstruktivt samarbejde med fælles medejerskab og bofællesskab med flere fagforeninger.



Bestyrelsen var på husbesøg hos BJMF.



BJMF forventer at flytte ind i huset medio BJMF 2025.



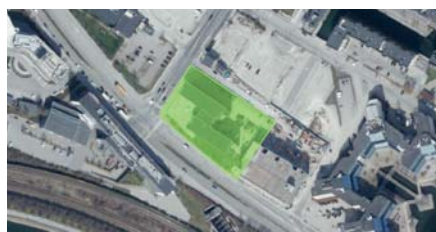
Huset er lyst og rummeligt.



Stuen indrettet til klubber, ungdom og aktiviteter.



AL huset ligger centralt i Sydhavnen.



Huset har gode parkerings- og transportforhold.



Moderne kontorer med godt lysindfald.

Valg til generalforsamling i Rør & Blikkenslagernes fagforening af 1873

Vi holder Generalforsamling d. 16. april

Opstilling til valg

Opstilling af kandidater til bestyrelsen skal ske skriftligt og meldes til fagforeningen senest seks uger før generalforsamlingen jf. lovene.

Forårets generalforsamling er d. 16. april, derfor skal fagforeningen senest 4. marts kl. 16.00 have modtaget besked om at du er kandidat og hvilken post, du stiller op til. I henhold til lovene skal kandidater til personvalg være til stede på generalforsamlingen eller have meddelt lovligt forfald for at være valgbare.

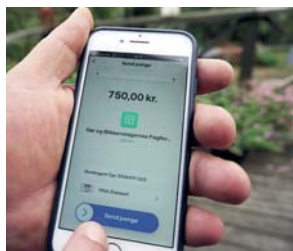
- Fagligsekretær A. Christian Ingebrekt modtager genvalg.
- Fagligsekretær B. Bjørn Rosenørn Due modtager genvalg.
- To bestyrelsesmedlemmer. Ingen kandidater pt.
- Revisor. Bjarne G. Petersen modtager genvalg.
- To stemmeudvalgs repræsentanter: Finn Iwanouw og Leo Berglund modtager genvalg

Indkomne forslag til generalforsamlingen

Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal fagforeningen have modtaget otte dage før, altså senest mandag d. 8. april senest kl. 16.00.

I næste nummer følger indkaldelse, regnskab, dagsorden mv. til generalforsamlingen.

Kontakt kbh@blikroer.dk



58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Tilskud til husleje, nedsat kontingent og begravelser ved Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Fonden udlodder midler til medlemmer af Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873. Arbejdsløse, sygemeldte, ældre og trængende blikkenslagersvende samt deres enker kan søge.

Der kan søges tilskud til:

- Huslejetilskud til ældre medlemmer som bor til leje indenfor hovedstadsområdet og oppebærer folkepension.
- Tilskud til kredskontingent, hvis du har været på dagpenge eller sygedagpenge i tre sammenhængende måneder. Ansøgningsfrist er en måned efter de tre måneder på dagpenge.
- Begravelseshjælp. Ansøgningsfrist efter dødsfald.

Alle ansøgninger sendes til Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 til kbh@blikroer.dk eller Rør & Blik, Lygten 10, 2400 KBH NV

Husk altid navn og personnummer samt evt. startdato for ledighed eller sygeperiode.

For spørgsmål kan du kontakte Bjørn Due, Karsten Pedersen eller Henrik Juul Rasmussen.

Ny arbejdsmiljørepræsentant

Bravida Danmark – Afd. 106 Jean Clausen
DTEK A/S Calle Lundqvist Iversen (Ekstern)

Blokader

Manbook.dk ApS
Renovering ApS
Johan Eigil ApS
Nigma Vent ApS
Repari ApS
Kennedy VVS v/ Warren Kennedy
2 x Blik ApS
METER SERVICE EUROPE Spøtka
Workscout
GK Totalentreprise ApS

Arbejdspladsanmeldelser

Christoffersen & Knudsen Stærevej Renovering

Guldnåle 2024

Sommer

Kim Bøgner Andersen
Jørgen Krog Jørgensen
Carl Torben Berantzino
Jarl Bengtson Pritchett
Peter Henrik Røssel

Vinter

Allan Asmussen
Ivan Schøndor Christensen
Jens Damgaard
Per Rosenberg Damkvist
Svend Hansen
Mogens Bent Jensen
Stig Karlsson

Døde

Ole Hyllekvist Christiansen	06.02.1945 – 14.11.2023
Jørgen Christian Thode Carlsen	19.12.1931 – 22.11.2023
Henning Arne Jensen	14.07.1941 – 08.12.2023
Kurt Preben Hansen	23.09.1946 – 22.12.2023
Jesper Janum Nielsen	22.07.1952 – 31.12.2023

Rør & Blik Ungdom

15. Februar

Go-kart aften og info om Årsmødet.

7. marts

Fyraftensmøde for de delegerede til
Årsmødet

5. april

Faglig Fredagsbar:

Øl og løntjek

21 juni

Fællestur på Arbejdermuseet



TIP OS DIN GODE HISTORIE

Ring/skriv idéer og forslag
til UTÆTHEDEN

Kontakt journalist Ole Sønderby på 26 88 20 74 eller osd@blikroer.dk

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: ... 8.00 - 16.00
Torsdag: 8.00 - 17.00
Fredag: 8.00 - 14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00 - 11.30
Tirsdag: 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Fredag: 9.00 - 11.30
Telefon: 3531 0100

KALENDER

Bestyrelsesmøder

27. februar
9. april
4. juni
27. august
8. oktober
10. december

Crew-fest

1. marts

Årsmøde Ungdom

15.-17. marts

Bestyrelseskonference

26. april

TR-AMR

29. februar

16. maj

29. august

14. november

Organiserings Netværksmøder

22. februar

21. marts

11. april

Delegeretmøde

23. november

Generalforsamling

16. april

Klubkonference

9. marts

Temamøde

22. oktober

Bootcamp

8.-10. november

Senior-klub skovtur

8. maj

Senior-klub Julefrokost

4. december

Juletræsfeest i Rør & Blik

8. december

Lukkedag

10. maj

20. september

UTÆTHEDEN

25. marts

27. maj.

22. juli


23. september

25. november

Sæt kryds i kalenderen



Vigtige
datoer i
Første halvår
2024



Generalforsamling
16. april
kl. 16.30

Indkaldelse kommer
i næste fagblad



29. februar. Kopi- Kursus

Kopisidler er en vigtig del af arbejdet når du arbejder på akkord. Vi arbejder med: Hvad kan man skrive for, formuleringer, afleveringsfrister. Derudover kommer vi ind på den fagretslige behandling når der opstår tvivl.



Netværksmøder i København

22. februar, 21. marts og 11. april
Kl. 8.00- 14.00

Netværksmøderne henvender sig til dig der går op i dit fag og dine arbejdsforhold. Måske er du nyvalgt TR eller AMR, måske har du været tillidsvalgt i mange år, men aldrig været på TR-kursus, eller måske er du fagligt interesseret svend eller lærling. Der udbetales tabt arbejdsfortjeneste for deltagelse. Ansøg om deltagelse hos Jørgen eller Matilda kbh@blikroer.dk



Rør & Blik Ungdom

15. Februar Go-kart aften og info om Årsmødet.

7. marts Fyraftensmøde for de delegerede til Årsmødet

5. april Faglig Fredagsbar: Øl og løntjek

21 juni Fællestur på Arbejdersmuseet




TRAMR.

29. februar og 16.maj

Afholder vi netværks møde for TR, AMR, klubbestyrelses repræsentanter eller bare fagligt aktive.

Du bliver opdateret fagpolitisk, mulighed for at dele viden med kollegaerne. Dagsorden udsendes på mail.



Senior Skovtur
den 8. maj



Lørdag den 9. marts
Klubkonference

- Lønstatistik
- Lokaleforhandlinger
- Nye Overenskomst krav OK 25
- Kammeratligt samvær